

AKCEPTUJĘ:

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

w powiecie płońskim w 2016 roku

PUP W PŁOCKU
GŁÓWNY SPECJALISTA DS. STATYSTYKI I ANALIZ

PŁOCK, KWIECIEŃ 2017

SPIS TREŚCI

WSTĘP.....	2
1. ANALIZA OGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY	4
1.1 ANALIZA BEZROBOCIA I OFERT PRACY WEDŁUG PKD.....	5
1.2 ANALIZA BEZROBOCIA WEDŁUG STRUKTURY ZAWODOWEJ	8
1.3 ANALIZA OFERT PRACY WEDŁUG STRUKTURY ZAWODOWEJ.....	14
2. RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH	18
3. ANALIZA UMIEJĘTNOŚCI I UPRAWNIENÍ	22
4. ANALIZA RYNKU EDUKACYJNEGO	25
4.1 ANALIZA UCZNIÓW OSTATNICH KLAS SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH.....	26
4.2 ANALIZA ABSOLWENTÓW SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH	28
5. BADANIE KWESTIONARIUSZOWE PRZEDSIĘBIORSTW.....	30
6. PROGNOZA LOKALNEGO RYNKU PRACY.....	51
7. PODSUMOWANIE	59
8. ZAŁĄCZNIKI.....	66
8.1 INFORMACJA SYGNALNA - ROK 2015, POWIAT PŁOCKI	66
8.2 ZAŁĄCZNIK A. RYNEK PRACY	667
8.3 ZAŁĄCZNIK B. RYNEK EDUKACYJNY	81
WYKAZ ZASTOSOWANYCH MIERNIKÓW	88
WYKAZ TABEL	943
WYKAZ WYKRESÓW	96

WSTĘP

Do podejmowania skutecznych działań w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia, a także dla efektywnej promocji zatrudnienia niezbędna jest szeroka i ciągle aktualizowana wiedza na temat zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju zawodowym. Formułowanie na jej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędne jest dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Analiza bezrobocia i ofert pracy według zawodów (grup zawodów) będzie wykorzystana w prowadzeniu racjonalnej i zgodnej z realiami polityki rynku pracy, gospodarki środkami Funduszu Pracy, w zakresie dysponowania środkami na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu i określania kierunków szkoleń osób bezrobotnych. Analiza ta powinna również podnieść jakość poradnictwa zawodowego poprzez bieżące wskazywanie doradcom zawodowym zawodów poszukiwanych przez lokalnych pracodawców, oraz tych na które maleje zapotrzebowanie.

Poniższa informacja (a w szczególności jej kontynuacja w formie monitoringu na szczeblu wojewódzkim i krajowym) może posłużyć jako źródło informacji dla samorządów, które współuczestniczą w tworzeniu docelowej sieci szkolnictwa ponadgimnazjalnego, jak i dla lokalnych władz oświatowych i dyrekcji szkół. Informacja taka będzie pomocna w dostosowaniu poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego do potrzeb rynku pracy.

Zgodnie z zapisami Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku, o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 roku poz. 149 z późniejszymi zmianami) prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych należy do zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

Monitoring jest sporządzany zgodnie z zaleceniami metodycznymi przygotowanymi w ramach projektu „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy” zamieszczone na stronie www.plock.gov.pl.

Podstawowym źródłem informacji wykorzystanym w opracowaniu są sporządzane przez Powiatowy Urząd Pracy w Płocku z terenu powiatu płockiego sprawozdania statystyczne (Sprawozdanie o rynku pracy MPiPS-01 wraz z załącznikami), dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN, wyniki badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw oraz wyniki badań ofert pracy w Internecie.

Do dokonania analizy zawodowej bezrobocia i ofert pracy posłużyła obowiązująca Klasyfikacja Zawodów i Specjalności.

W materiale zastosowano następujące pojęcia i definicje:

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych – proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawód – zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności.

Umiejętności określono jako zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.

Uprawnienia to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki; przykładem uprawnienia jest prawo jazdy kat. B.

Kwalifikacje to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.

Lokalny rynek pracy - powiatowy rynek pracy.

Oferta pracy to zgłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy lub umieszczenie w internetowych serwisach rekrutacyjnych oraz w Biuletynie Informacji Publicznej, co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu znalezienia odpowiedniego pracownika. W niniejszej metodologii przez ofertę pracy rozumie się jedno wolne miejsce pracy lub miejsce aktywizacji zawodowej.

Przez **długotrwale bezrobotnych** należy rozumieć pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy od dnia zarejestrowania się.

Bezrobotny absolwent rozumiany jest jako bezrobotny do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu.

1. ANALIZA OGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

W końcu grudnia 2016 r. z terenu powiatu plockiego zarejestrowane były 5663 osoby bezrobotne (w analogicznym okresie roku ubiegłego 6343). Stopa bezrobocia wynosiła natomiast 15,3%, tak więc znacząco przewyższała stopę bezrobocia dla województwa mazowieckiego (o prawie 8 punktów procentowych) i kraju (o ponad 7 punktów procentowych).

Dynamika bezrobocia, wyrażająca się skalą napływu i odpływu, jest jednym z podstawowych parametrów charakteryzujących sytuację na rynku pracy. W 2016 roku do bezrobocia napłynęły 8782 osoby (o 1298 mniej niż w roku 2015). Wśród nich zdecydowaną większość stanowiły osoby powracające do ewidencji osób bezrobotnych po raz kolejny - 85% ogółu rejestrowanych. W tym samym okresie z rejestru tutejszego urzędu pracy wyłączono 9462 osoby tj. o 1581 osób mniej niż w roku 2015. Główną składową odpływu byli podejmujący pracę (4777 osób). W 2016 roku z powodu podjęcia pracy wyłączono 431 osób mniej niż w roku 2015.

Struktura wieku bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Płocku wskazuje na duży udział osób młodych. Wśród bezrobotnych powiatu plockiego 1684 osoby tj. 30% nie ukończyło 30 roku życia. Natomiast osoby z grupy 50+ stanowiły 24% ogółu bezrobotnych tj. 1343 osoby. Udział tej populacji, nieznacznie wzrasta.

Z analizy struktury bezrobocia wynika, że poziom wykształcenia jest jednym z czynników wpływającym na sytuację osób bezrobotnych na rynku pracy. Niestety, utrzymującą się cechą lokalnego bezrobocia jest niski poziom wykształcenia. Najwięcej osób posiadających status osoby bezrobotnej legitymuje się bowiem wykształceniem gimnazjalnym lub niższym (33% ogółu w końcu 2016 roku, 34% w końcu 2015 roku) oraz zasadniczym zawodowym (27% ogółu w końcu 2016 roku, 26% w końcu 2015 roku). Udział absolwentów wyższych uczelni kształtuje się na poziomie 11%. Populacja ta nadal, po osobach z wykształceniem średnim ogólnokształcącym, stanowi jedną z najmniej licznych grup zarejestrowanych w tutejszym urzędzie. Wykształcenie policealne i średnie zawodowe posiada zaś 21% bezrobotnych powiatu plockiego.

Z danych wynika, że 3333 bezrobotnych w powiecie plockim, tj. 59% ogółu bezrobotnych, pozostaje nieprzerwanie zarejestrowanych w ewidencji urzędu pracy powyżej 6 miesięcy (z tego 2229 osób, tj. 41% ogółu bezrobotnych, powyżej 1 roku).

Niestety, wśród ogółu bezrobotnych powiatu plockiego 1492 osoby, tj. 26%, nie może się pochwalić jakimikolwiek kwalifikacjami zawodowymi.

1.1 ANALIZA BEZROBOCIA I OFERT PRACY WEDŁUG PKD

Wśród bezrobotnych, 4821 to poprzednio pracujący. Stanowili oni 85% ogółu bezrobotnych.

Największy udział na dzień 31 grudnia 2016 roku wśród bezrobotnych posiadających staż pracy, miały osoby poprzednio pracujące w następujących sekcjach PKD: „handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle” - 18%, „przetwórstwo przemysłowe” – 14%, „budownictwo” – 11%, „administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe ubezpieczenia społeczne” – 10%, „pozostała działalność usługowa” – 8% oraz „działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca” - 9%. Okazuje się, że wśród rejestrujących się w 2016 roku, najwięcej osób również napływało z zakładów działających w wyżej wymienionych działach gospodarki.

Rozpatrując zgłoszone w 2016 roku oferty pracy pod względem PKD spostrzec można, że największa ich liczba pochodziła od pracodawców prowadzących działalność w obrębie: handlu hurtowego i detalicznego, naprawy pojazdów samochodowych, włączając motocykle” (827 tj. 19% ogółu zgłoszonych ofert), „administracji publicznej i obrony narodowej; obowiązkowych zabezpieczeń społecznych” (783 tj. 18% ogółu zgłoszonych ofert pracy), „przetwórstwa przemysłowego” (722 tj. 16% ogółu zgłoszonych ofert), „budownictwa” (551 tj. 12% ogółu zgłoszonych ofert pracy), oraz „działalność w zakresie usług, administrowania i działalność wspierająca” (458 tj. 10% ogółu zgłoszonych ofert).

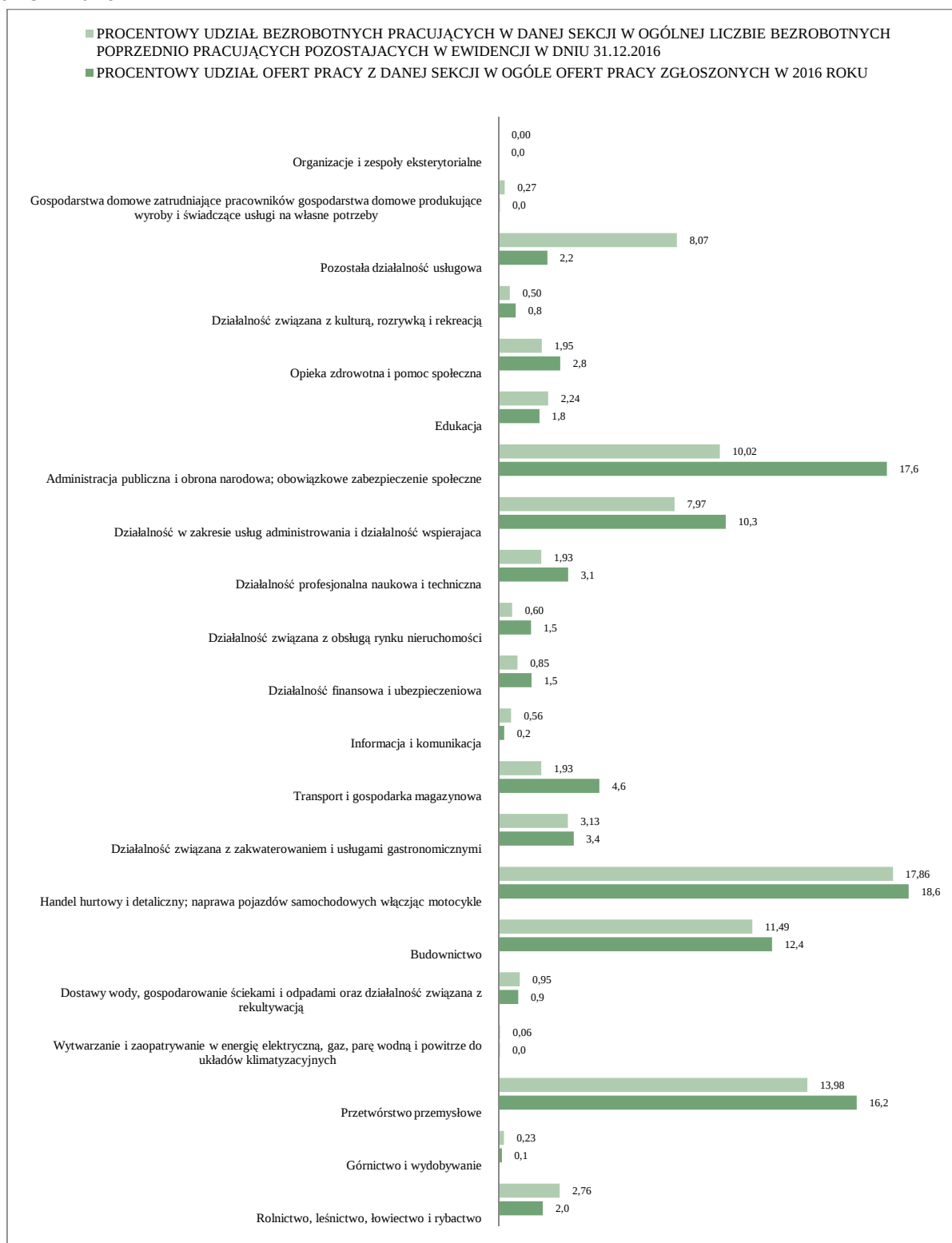
Należy jednak pamiętać, że na wysoki wskaźnik udziału propozycji zatrudnienia z administracji publicznej wpłynęły zgłaszane oferty pracy subsydiowanej (stanowiły one aż 94% zgłoszonych z tego działu ofert). Z powyższego wynika, że w sektorze tym istnieją niedobory kadrowe uzupełniane poprzez subsydiowane miejsca pracy, które jednak nie zawsze skutkują trwałym zatrudnieniem, ale są dobrym gruntem przygotowawczym, dla grup osób niemających szans bezpośrednio na otwartym rynku pracy.

Najmniejszą liczbę ofert zanotowano w sekcjach: „gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby” (2 oferty), „wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną i powietrze do układów klimatyzacyjnych” (2 oferty), „górnictwo i wydobywanie” (6 ofert), „informacja i komunikacja” (11 ofert).

Z sekcji: „organizacje i zespoły eksterytorialne” nie zgłoszono żadnej oferty.

Na wykresie nr 1 przedstawiono szczegółowe dane dotyczące bezrobocia i ofert pracy w powiązaniu z PKD.

Wykres nr 1
BEZROBOTNI I OFERTY PRACY WEDŁUG PKD W POWIECIE PŁOCKIM
/ROK 2016



Źródło: Opracowanie na podstawie Sprawozdania o rynku pracy MPiPS-01 załącznika 2 za I i II półrocze 2016 roku
 Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy, poszukujący pracy oraz wolne miejsca pracy
 i miejsca aktywizacji zawodowej

Z przedstawionych danych wynika, że istnieją sekcje o wysokim bezwzględnym udziale osób bezrobotnych (poprzednio pracujących w danej sekcji) i jednocześnie stosunkowo wysokim wskaźniku ilości zgłaszanych miejsc pracy. Może to świadczyć o dużej rotacji bądź sezonowości pracy w tych branżach i tak np. rotacyjność to domena handlu, a sezonowość budownictwa).

1.2 ANALIZA BEZROBOCIA WEDŁUG STRUKTURY ZAWODOWEJ

Wśród bezrobotnych powiatu plockiego znajdują się osoby posiadające konkretny zawód i specjalność, jak również osoby bez zawodu.

W końcu grudnia 2016 roku populacja bezrobotnych bez zawodu wynosiła 938 osób, co stanowiło 16% ogółu bezrobotnych (kobiety odpowiednio 572 i 17% ogółu kobiet). Grupę tą tworzą osoby bez dyplomu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe lub bez ciągłości pracy przez minimum 1 rok w tym samym zawodzie. Są to więc głównie osoby z wykształceniem ogólnokształcącym, gimnazjalnym i niższym bez stażu pracy bądź z krótkim okresem stażu.

Łączny napływ osób bez zawodu w 2016 roku wyniósł 1597 osób, w tym 713 kobiet. Warto zaznaczyć, że 23% napływu powyższych osób w omawianym roku stanowili absolwenci (osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki).

Natomiast analizę struktury osób bezrobotnych posiadających zawód (4725 osób, w tym 2680 kobiet) można przeprowadzić m.in. w oparciu o Klasyfikację Zawodów i Specjalności.

Okaże się wówczas, że wśród bezrobotnych pozostających w ewidencji najwyższy udział miały grupy zawodowe wykazane w tabeli nr 1.

Tabela nr 1

RANKING 20 NAJCZĘŚCIEJ REPREZENTOWANYCH WŚRÓD BEZROBOTNYCH GRUP ZAWODOWYCH - STAN NA 31.12.2016 ROKU, POWIAT PŁOCKI

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	447
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	218
5153	Gospodarze budynków	189
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	138
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	132
5120	Kucharze	123
7112	Murarze i pokrewni	121
7222	Ślusarze i pokrewni	103
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	103
5141	Fryzjerzy	90
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	90
2631	Ekonomiści	86
9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	81
3115	Technicy mechanicy	75
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	73
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	72
4110	Pracownicy obsługi biurowej	70
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	69
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	66
4321	Magazynierzy i pokrewni	63

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z Sprawozdania o rynku pracy MPiPS-01 załącznik nr 3 za I i II półrocze 2016 r.

Przedstawione w tabeli 1 grupy zawodowych nie podlegają większym zmianom – „sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)”, „robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani” oraz „gospodarze budynków” od lat klasyfikują się w czołówce przedstawionego rankingu.

Ponadto, właśnie przedstawiciele tych grup zawodowych najczęściej spotykamy wśród osób napływających do bezrobocia.

Lista grup zawodów najliczniej reprezentowanych przez bezrobotnych rejestrujących się w 2016 przedstawiała się bowiem następująco:

Tabela nr 2

**GRUPY ZAWODÓW NAJLICZNIEJ REPREZENTOWANE WŚRÓD BEZROBOTNYCH
NAPŁYWAJĄCYCH DO BEZROBOCIA W 2016 ROKU, POWIAT PŁOCKI**

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	582
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	261
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	218
5153	Gospodarze budynków	205
2631	Ekonomiści	200
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	159
7112	Murarze i pokrewni	158
5141	Fryzjerzy	152
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	151
5120	Kucharze	149
3115	Technicy mechanicy	147
7222	Ślusarze i pokrewni	140
4321	Magazynierzy i pokrewni	125
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	119
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	114
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	114
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	112
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	105
4110	Pracownicy obsługi biurowej	98
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	98

Źródło: Opracowanie własne na podstawie Sprawozdania o rynku pracy MPiPS-01 zał. nr 3 za I i II półrocze 2016r.

Bezrobocie dotyka wielu grup zawodowych, także osób z wyższym wykształceniem, czyli posiadających wysokie kwalifikacje zawodowe. Grupa specjalistów w okresie ostatnich 12 miesięcy nieznacznie wzrosła z 447 do 449 osób. Wzrósł również udział specjalistów w ogólnej liczbie bezrobotnych posiadających zawód – z 7% w końcu 2015 roku, do 9,5% w końcu 2016 roku. Najliczniej reprezentowani wśród specjalistów pozostających w ewidencji byli „ekonomiści”, „specjaliści do administracji publicznej” oraz „pedagodzy”. W napływie natomiast, obok wymienionych powyżej, pojawiła się grupa „nauczycieli nauczania początkowego”.

Napływ do bezrobocia „specjalistów” w 2016 roku stanowił 14% ogółu napływu osób posiadających zawód (w roku 2015 – 11%).

Duży wpływ na kształtowanie się struktury zawodowej bezrobotnych w powiecie ma coroczny napływ do rejestrów bezrobotnych absolwentów. Spośród 619 rejestrujących się w 2016 roku absolwentów posiadających zawód, największy udział mieli „ekonomiści” 6,9% (43 osoby). Kolejne, pod względem wielkości napływu, grupy zawodowe tworzyli: „pedagodzy” (26 osób – 4,2% napływu absolwentów posiadających zawód), „fryzjerzy” (26 osób – 4,2% napływu absolwentów posiadających zawód), „sprzedawcy” (24 osoby – 3,9% napływu absolwentów posiadających zawód), „pielęgniarki” (18 osób – 2,9% napływu absolwentów posiadających zawód), „kucharze” (18 osób – 2,9% napływu absolwentów posiadających zawód), „technik ekonomista” (19 osób – 2,6% napływu absolwentów posiadających zawód), „technik pojazdów samochodowych” (14 osób - 2,3% napływu absolwentów posiadających zawód), „technik usług gastronomicznych” (14 osób – 2,3% napływu absolwentów posiadających zawód).

Najwięcej bezrobotnych absolwentów z zawodem wyuczonym, pozostających w ewidencji na 31 grudnia 2016 roku, było w grupach elementarnych: „ekonomista” (6% ogółu bezrobotnych absolwentów posiadających zawód), „pedagog” (6% ogółu bezrobotnych absolwentów posiadających zawód), „technik żywienia i usług gastronomicznych” (5% ogółu bezrobotnych absolwentów posiadających zawód), „fryzjer” (5% ogółu bezrobotnych absolwentów posiadających zawód), „kucharz” (4% ogółu bezrobotnych absolwentów posiadających zawód), „sprzedawca” (4% ogółu bezrobotnych absolwentów posiadających zawód) oraz „technik obsługi turystycznej” (3% ogółu bezrobotnych absolwentów posiadających zawód).

Osoby bezrobotne poprzednio pracujące, pozostające bez zatrudnienia powyżej 12 miesięcy, w końcu 2016 r. liczyły 1888 osób tj. 33% ogółu bezrobotnych (w końcu 2015 roku – 1797 osób, co stanowiło 28%). Tak więc nastąpił wzrost ich udziału w ogólnej liczbie bezrobotnych. Grupa ta jest w dość trudnej sytuacji na lokalnym rynku pracy. Najwięcej osób długotrwale bezrobotnych (zarejestrowani powyżej 12 miesięcy) w końcu 2016 roku było w zawodach:

522301	sprzedawca	193
515303	robotnik gospodarczy	98
932911	pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	72
331403	technik ekonomista	51
753105	krawiec	48
512001	kucharz	43
711202	murarz	43
931301	pomocniczy robotnik budowlany	39

Dokonując natomiast analizy udziału osób długotrwale bezrobotnych w grupach zawodowych na poziomie elementarnym dostrzeżemy, że w 42 niżej wymienionych grupach, wskaźnik długotrwałego bezrobocia WDB_t^k wyniósł 100% (każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów był długotrwale bezrobotnym). Należy jednak zauważyć, że większość tych grup była reprezentowana przez pojedyncze osoby.

Tabela nr 3**ELEMENTARNE GRUPY ZAWODÓW DLA KTÓRYCH WSKAŹNIK DŁUGOTRWAŁEGO BEZROBOCIA BYŁ NAJWYŻSZY – DANE ZA ROK 2016, POWIAT PŁOCKI**

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	100,00
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	100,00
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	100,00
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	100,00
2292	Fizjoterapeuci	100,00
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	100,00
2294	Audiolodzy i logopedzi	100,00
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	100,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	100,00
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	100,00
3132	Operatorzy urządzeń do spawania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	100,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
3212	Technicy analityki medycznej	100,00
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	100,00
3352	Urzędnicy do spraw podatków	100,00
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	100,00
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	100,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	100,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	100,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	100,00
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	100,00
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	100,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej	100,00
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	100,00
5246	Wydawcy posiłków	100,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	100,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	100,00
7113	Robotnicy obróbki kamienia	100,00
7116	Robotnicy budowy dróg	100,00
7125	Szklarze	100,00
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	100,00
7311	Mechanicy precyzyjni	100,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	100,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	100,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	100,00
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	100,00
8157	Operatorzy maszyn do prania	100,00
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanых gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	100,00
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	100,00
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	100,00

Źródło: Opracowanie własne na podstawie Sprawozdania o rynku pracy MPiPS-01 zał. nr 3 za I i II półrocze 2016r.

Rozpatrując długość pozostawania bez pracy zauważamy, że w grupach zawodowych obejmujących specjalistów odsetek osób długotrwale bezrobotnych jest w większości przypadków niższy niż w pozostałych grupach - mają więc oni nadal nieco większe szanse na zatrudnienie i tym samym krócej pozostają bezrobotnymi.

Tabela nr 4

WSKAŹNIK DŁUGOTRWAŁEGO BEZROBOCIA WEDŁUG WIELKICH GRUP ZAWODOWYCH – DANE ZA ROK 2016, POWIAT PŁOCKI

Kod	Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia %
1	KIEROWNICY	58,14
2	SPECJALIŚCI	38,31
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	57,14
4	PRACOWNICY BIUROWI	48,93
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	63,19
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	63,64
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	55,70
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	56,68
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	61,98

Źródło: Opracowanie na podstawie Sprawozdania o rynku pracy MPiPS-01 zał. nr 3 za I i II półrocze 2016r.

Dynamika bezrobocia, wyrażająca się skalą napływu i odpływu, jest jednym z podstawowych parametrów charakteryzujących sytuację na rynku pracy.

Wskaźnik płynności bezrobotnych WPB_t^k (stosunek odpływu bezrobotnych do napływu w danej grupie zawodowej w określonym czasie) wskazuje na kierunek (spadek lub wzrost) oraz natężenie ruchu bezrobotnych.

W 2016 roku najkorzystniejszy stosunek odpływu do napływu bezrobocia zanotowano w zawodach przedstawionych w tabeli nr 5.

Tabela nr 5

ELEMENTARNE GRUPY ZAWODÓW, DLA KTÓRYCH WSKAŹNIK PŁYNNOŚCI BEZROBOTNYCH BYŁ NAJWYŻSZY – DANE ZA ROK 2016, POWIAT PŁOCKI

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	4,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	4,00
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	2,20
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	2,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	2,00
3421	Sportowcy i dżokeje	2,00
3431	Fotografowie	2,00
4120	Sekretarki (ogólne)	2,00
5111	Stewardzi	2,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	2,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	2,00

6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	2,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	2,00
7113	Robotnicy obróbki kamienia	2,00
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	2,00
7543	Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych	2,00
9611	Ładowacze nieczystości	2,00

Źródło: Opracowanie według wytycznych do MZDiN na podstawie danych PUP w Płocku.

Odminną sytuację – najmniej korzystny stosunek odpływu w stosunku do napływu bezrobocia w 2016 roku zaobserwowano w grupach zawodowych wykazanych w tabeli nr 6. Warto zwrócić uwagę na częste występowanie wśród tych grup osób z wyższym wykształceniem.

Tabela nr 6
GRUPY ZAWODÓW, DLA KTÓRYCH WSKAŹNIK PŁYNNOŚCI BEZROBOTNYCH BYŁ
NAJMNIEJSZY – DANE ZA ROK 2016, POWIAT PŁOCKI

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1411	Kierownicy w hotelarstwie	0,00
1431	Kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki	0,00
2511	Analitycy systemów komputerowych	0,00
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimedialnych	0,00
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	0,00
3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	0,00
3324	Pośrednicy handlowi	0,00
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	0,00
4414	Technicy archiwistów i pokrewni	0,00
6221	Hodowcy ryb	0,00
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	0,00
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	0,25
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0,33
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0,45
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	0,50
2161	Architekci	0,50
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	0,50
2240	Specjaliści do spraw ratownictwa medycznego	0,50
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0,50
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	0,50
2642	Dziennikarze	0,50
2651	Artyści plastycy	0,50
4214	Windykatorzy i pokrewni	0,50
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	0,50
7314	Ceramicy i pokrewni	0,50
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	0,50

Źródło: : Opracowanie według wytycznych do MZDiN na podstawie danych PUP w Płocku.

1.3 ANALIZA OFERT PRACY WEDŁUG STRUKTURY ZAWODOWEJ

Oferty pracy to zgłoszone do powiatowego urzędu pracy wolne miejsca zatrudnienia i miejsca aktywizacji zawodowej. W 2016 roku z terenu powiatu plockiego wpłynęły ogółem 4453 oferty tj. o 218 mniej niż w 2015 roku. Zgłoszone propozycje pracy w dużej mierze dotyczyły prac subsydiowanych - stanowiły one 47%. Zatem wpływ subsydiowanych form zatrudnienia na kształtowanie popytu na pracę jest wysoki i w znaczący sposób wpływa na ożywienie regionalnego rynku.

Z analizy ofert pracy zgłoszonych w omawianym okresie wynika, że pracodawcy największe zapotrzebowanie zgłaszali na pracowników w następujących zawodach:

Tabela nr 7
NAJCZĘŚCIEJ ZGŁASZANE OFERTY PRACY (WG ZAWODÓW) W 2016 ROKU, POWIAT PŁOCKI

Kod	Zawód	Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej	w tym subsydiowanych
515303	Robotnik gospodarczy	591	574
522301	Sprzedawca	218	147
411004	Technik prac biurowych	209	194
721404	Monter konstrukcji stalowych	119	12
932101	Pakowacz ręczny	119	18
432103	Magazynier	114	63
721204	Spawacz	98	1
332203	Przedstawiciel handlowy	94	16
833203	Kierowca samochodu ciężarowego	86	5
931301	Pomocniczy robotnik budowlany	86	22
711903	Monter rusztowań	85	0
741103	Elektryk	82	1
911207	Sprzątaczką	81	31

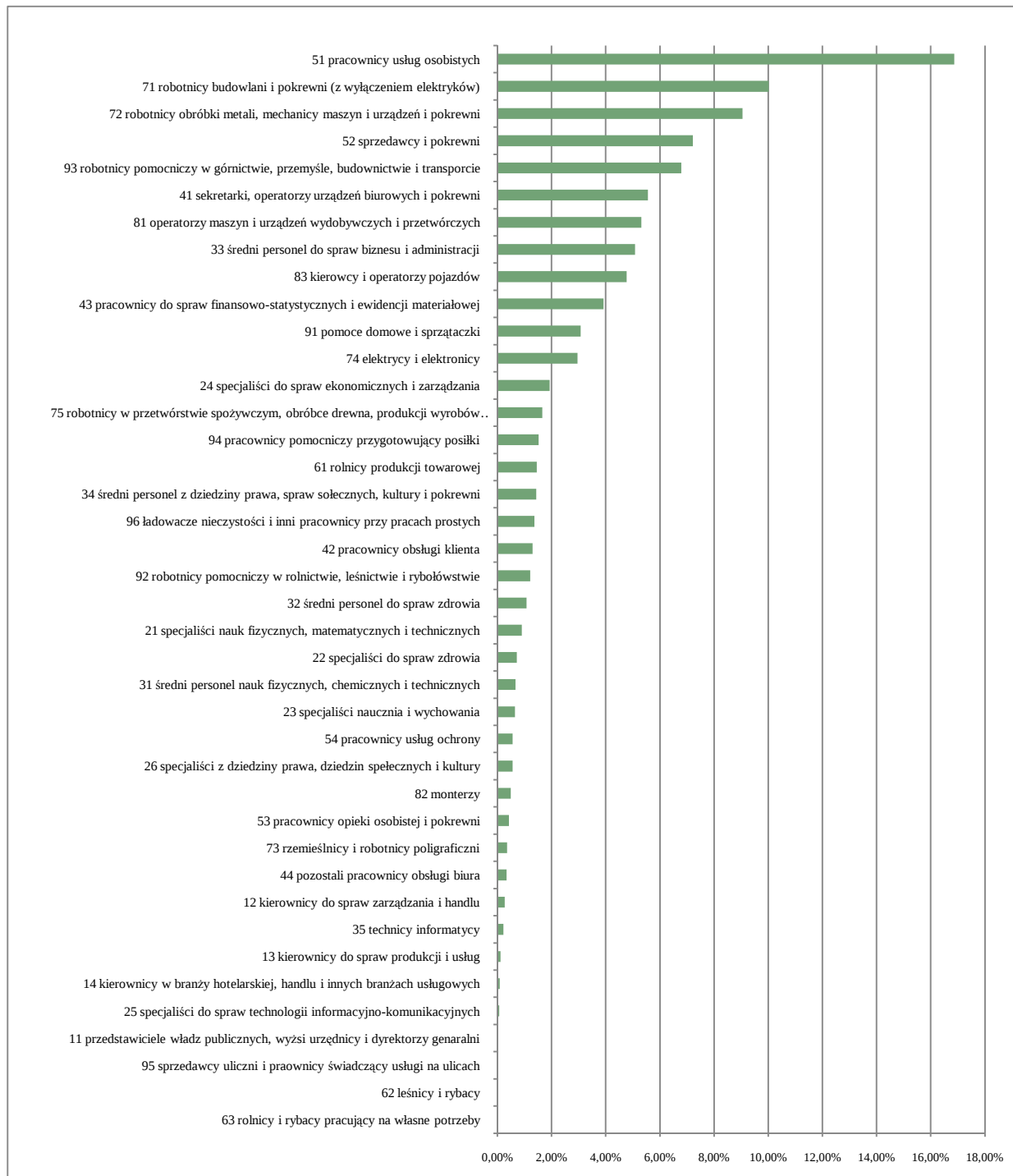
Źródło: Opracowanie własne na podstawie Sprawozdania o rynku pracy MPiPS-01 zał. nr 3 za I i II półrocze 2016r.

Oferty zgłoszone w powyższych zawodach stanowiły 44% wszystkich ofert pracy, które wpłynęły do PUP w Płocku w 2016 roku. Oznacza to, że w pozostałych zawodach oferty występowały sporadycznie lub wcale. Na wysoki udział ilości zgłoszonych ofert pracy w większości wymienionych powyżej zawodów miała m.in. duża rotacyjność. Nie bez wpływu pozostawał też fakt, że w większość tworzonych miejsc wiązała się z subsydiowaniem.

Dokładną strukturę zawodową (według grup dwucyfrowych) zgłoszonych ofert pracy przedstawiono na wykresie.

Wykres nr 2

**STRUKTURA UDZIAŁU OFERT PRACY WEDŁUG DUŻYCH GRUP
ZAWODOWYCH W 2016 ROKU, POWIAT PŁOCKI**



Źródło: Opracowanie własne na podstawie Sprawozdania o rynku pracy MPiPS-01 zał. nr 3 za I i II półrocze 2016 r.

Możemy z niego odczytać, że najczęściej pracodawcy zgłaszali zapotrzebowanie na pracowników z grup: „pracownicy usług osobistych” (16,9% ogółu zgłoszonych ofert pracy), „robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków)” (10% ogółu zgłoszonych ofert), „robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni” (9% ogółu zgłoszonych ofert), „sprzedawcy i pokrewni” (7,2% ogółu zgłoszonych ofert pracy), oraz „robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie” (6,8% ogółu zgłoszonych ofert).

W grupach, „rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby”, „leśnicy i rybacy”, „sprzedawcy uliczni i pracownicy świadczący usługi na ulicach” oraz „przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i dyrektorzy generalni” w 2016 roku oferty nie wystąpiły.

Kolejnym etapem analizy jest porównanie struktury ofert pracy zgłaszanych do PUP w Płocku, ze strukturą ofert pracy zamieszczanych na publicznych portalach rekrutacyjnych (w układzie grup wielkich). Szczegółowe dane przedstawiono w tabelach 8 i 9.

Tabela nr 8
STRUKTURA OFERT WEDŁUG ŹRÓDŁA ZGŁOSZENIA PUP/INTERNET – DANE ZA ROK 2016,
powiat płocki

Kod grupy	Nazwa wielkiej grupy zawodów	Wskaźnik struktury ofert pracy według źródeł WSO_t^k		Wskaźnik niedopasowania/zróżnicowania (PUP vs. Internet) WNO_t^k
		CBOP (PUP,OHP,EURES)	INTERNET	
1	KIEROWNICY	61,76%	38,24%	1,6
2	SPECJALIŚCI	71,91%	28,09%	2,56
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	62,83%	37,17%	1,69
4	PRACOWNICY BIUROWI	90,54%	9,46%	9,57
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	97,93%	2,07%	47,31
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	100,00%		
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	99,45%	0,55%	180,82
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	78,51%	21,49%	3,65
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	81,27%	18,73%	4,34
Kod grupy	Nazwa wielkiej grupy zawodów	LICZBA OFERT		RAZEM
		CBOP (PUP,OHP, EURES)	INTERNET	
1	KIEROWNICY	21	13	34
2	SPECJALIŚCI	215	84	299
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	382	226	608
4	PRACOWNICY BIUROWI	488	51	539
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	1136	24	1160
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	65	0	65
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	1090	6	1096
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	486	133	619
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	616	142	758

Źródło: Opracowanie według wytycznych do MZDiN na podstawie danych PUP w Płocku oraz badania ofert pracy.

Tabela nr 9**STRUKTURA OFERT WEDŁUG GRUP W POSZCZEGÓLNYCH ŹRÓDŁACH PUP/INTERNET – DANE ZA ROK 2016, POWIAT PŁOCKI**

Kod grupy	wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach	CBOP (PUP, OHP, EURES)	INTERNET
	Ogółem	100,00%	100,00%
1	KIEROWNICY	0,47%	1,92%
2	SPECJALIŚCI	4,78%	12,37%
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	8,49%	33,28%
4	PRACOWNICY BIUROWI	10,85%	7,51%
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	25,25%	3,54%
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	1,44%	
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	24,23%	0,88%
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	10,80%	19,59
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	13,69%	20,91

Źródło: Opracowanie według wytycznych do MZDiN na podstawie danych PUP w Płocku oraz badania ofert pracy.

Porównując strukturę ofert pracy zgłoszonych w 2016 roku do CBOP i Internetu największe różnicowanie dostrzegamy w grupach: „pracownicy usług i sprzedawcy”, „rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy”, „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy”. W wymienionych grupach oferty znacznie rzadziej lub wcale nie trafiały do Internetu. PUP natomiast dysponował (choć w różnym zakresie) propozycjami dla wszystkich wielkich grup zawodowych.

2. RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

Celem konstrukcji rankingów jest zidentyfikowanie elementarnych grup zawodów charakteryzujących się deficytem, równowagą bądź nadwyżką na rynku pracy. Przedstawienie rankingów zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych, pozwoli na wskazanie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowej.

Konstrukcja rankingu opiera się na zestawieniu popytowej i podażowej strony rynku pracy. Jako podażową stronę rynku pracy przyjęto liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy. Założono, że dane gromadzone przez PUP stanowią wyczerpujące źródło informacji o liczbie bezrobotnych i strukturze zawodowej bezrobotnych. Natomiast popyt na rynku pracy określono jako liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Ponieważ oferty pracy zgłaszane przez pracodawców do PUP stanowią jedynie część informacji o popytowej stronie rynku pracy, do rankingu włączono również oferty pracy podmiotów publicznych (zamieszczanych w BIP) oraz oferty pracy publikowane w internetowych serwisach rekrutacyjnych.

Podstawowymi wskaźnikami badawczymi w przedmiotowym monitoringu są: wskaźnik dostępności oferty pracy B/O_t^k , wskaźnik długotrwałego bezrobocia WDB_t^k oraz wskaźnik płynności bezrobotnych WPB_t^k .

Na podstawie ich wartości zawód jest ostatecznie kwalifikowany jako:

- deficytowy, gdy:

$$B/O_t^k < 0,9; \quad WDB_t^k \leq Me \text{ lub brak wartości}; \quad WPB_t^k \geq 1 \text{ lub brak wartości}$$

- zrównoważony, gdy

$$0,9 \leq B/O_t^k \leq 1,1; \quad WDB_t^k \leq Me \text{ lub brak wartości}; \quad WPB_t^k \geq 1 \text{ lub brak wartości}$$

- nadwyżkowy, gdy

$$B/O_t^k > 1,1 \text{ lub brak wartości}; \quad WDB_t^k > Me; \quad WPB_t^k < 1$$

Według przyjętej metodologii zawodami deficytowymi na terenie powiatu plockiego w 2016 roku były:

Tabela nr 10

RANKING ELEMENTARNYCH GRUP ZAWODÓW DEFICYTOWYCH W ROKU 2016, W POWIECIE PŁOCKIM**MAKSYMALNY DEFICYT***

*W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero - w rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	2		0,00
2514	Programiści aplikacji	1	100,00	100,00
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	0	0,00	0,00
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	0	50,00	25,00
1344	Kierownicy w instytucjach pomocy społecznej	0	0,00	0,00
2353	Lektorzy języków obcych	0	0,00	0,00
2432	Specjaliści do spraw public relations	0	0,00	0,00
3151	Pracownicy służb technicznych żegluga	0	0,00	0,00
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	0	100,00	100,00

DEFICYT

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
7413	Monterzy linii elektrycznych	0,08	0,25	0,33			33,33	0,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0,33	0,92	0,36		1,00	0,00	0,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	1,17	2,50	0,47	0,00	1,25	0,00	0,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	0,25	0,50	0,50		2,00	50,00	0,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0,42	0,83	0,50		1,00	44,44	11,11
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	6,08	8,25	0,74	40,00	1,38	2,02	1,01
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	6,75	8,75	0,77	33,33	1,54	25,00	10,00

Źródło: Opracowanie według wytycznych do MZDiN na podstawie danych PUP w Płocku.

Analizując powyższe dane zauważymy, że w 2016 roku w korzystnej sytuacji znalazły się przede wszystkim osoby posiadające doświadczenie w pracy związanej z obsługą klienta, jak również wiedzę na temat produktów finansowych czy ubezpieczeniowych np.: „pracownicy centrów obsługi telefonicznej”, „pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni”, „agenci ubezpieczeniowi”. Deficytowe okazały się kwalifikacje

i uprawnienia niezbędne do wykonywania pracy jako „monterzy linii elektrycznych”, „maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych”, „kierowcy operatorzy wózków jezdniowych”. Poszukiwano również osób posiadających elementarne umiejętności zawodowe np. „robotników robót stanu surowego i pokrewnych gdzie indziej niesklasyfikowanych”.

W związku z względnie niewielką liczbą ofert pracy i brakiem cykliczności ich występowania trudno jednoznacznie określić wymienione w tabeli nr 10 zawody jako typowo deficytowe. Można jednak wziąć powyższe dane pod uwagę przy określaniu kierunków szkoleń osób bezrobotnych.

W ramach monitoringu wyłoniono grupę elementarną profesji, w których podaż zrównoważyła popyt (liczba ofert pracy była zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale był nieznaczny, a odpływ bezrobotnych w danym okresie przewyższał ich napływ). Została ona wymieniona w tabeli nr 11.

Tabela nr 11
GRUPY ZAWODÓW ZRÓWNOWAŻONYCH W ROKU 2016 W POWIECIE PŁOCKIM

RÓWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
3431	Fotografowie	0,25	0,25	1,00	100,00	100,00
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0,17	0,17	1,00	0,00	0,00
9612	Sortowacze odpadów	0,25	0,25	1,00	100,00	100,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	1,67	1,58	1,05	5,26	0,00

Źródło: Opracowanie według wytycznych do MZDiN na podstawie danych PUP w Płocku.

Ranking zawodów, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie (liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych w danym okresie przewyższa ich odpływ) przedstawia tabela nr 12.

Tabela nr 12
RANKING ELEMENTARNYCH GRUP ZAWODÓW NADWYŻKOWYCH W 2015 ROKU W POWIECIE PŁOCKIM

MAKSYMALNA NADWYŻKA*

* w przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero - w rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości, Z tego względu zaprezentowano tą grupę według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	11
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	7
5321	Pomocniczy personel medyczny	6
7536	Obuwnicy i pokrewni	6
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	6
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	4

5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	1
------	----------------------------------	---

NADWYŻKA

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	69,75	0,17	418,50	69,86	0,97	0,00	0,00
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	25,58	0,08	307,00	52,17	0,97	100,00	100,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	32,42	0,42	77,80	60,61	0,94	80,00	60,00
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	39,08	0,58	67,00	59,52	0,98	28,57	28,57
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	11,83	0,25	47,33	61,54	0,86		0,00
7115	Cieśle i stolarze budowlani	37,50	2,83	13,24	60,53	0,96	5,88	5,88
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	32,00	2,67	12,00	51,43	0,98	3,13	3,13
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	3,58	0,33	10,75	75,00	0,80	0,00	0,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	8,00	1,08	7,38	62,50	0,83	69,23	23,08
9412	Pomoce kuchenne	20,08	5,67	3,54	72,73	0,72	69,12	50,00
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	1,83	0,92	2,00	100,00	0,75	9,09	9,09

Źródło: Opracowanie według wytycznych do MZDiN na podstawie danych PUP w Płocku.

Z analizy liczby bezrobotnych zaliczanych do poszczególnych grup zawodowych i ofert pracy zgłoszonych dla osób w tych grupach wynika, że zdecydowaną większość stanowią zawody zaliczane do nadwyżkowych. W trudnej sytuacji znalazły się przede wszystkim profesje: „szwaczki, hafciarki i pokrewni”, „robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni”, „masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni”, „cieśle i stolarze budowlani”, „średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp”, „betoniarze, betoniarze i zbrojarze i pokrewni”, „pomoce kuchenne”.

3. ANALIZA UMIEJĘTNOŚCI I UPRAWNIEŃ

Kolejna część monitoringu to analiza umiejętności i uprawnień na lokalnym rynku pracy – od strony popytowej i podaźowej. Pozwoli ona na wskazanie ewentualnych niedopasowań w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej. W tym celu poniżej zestawiono ze sobą:

- uprawnienia, które posiada najwyższy odsetek bezrobotnych,
- umiejętności i uprawnienia, które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy (stanowią najwyższy odsetek ofert pracy, w których są wymagane).

Tabela 13'
UMIEJĘTNOŚCI I UPRAWNIENIA WEDŁUG WIELKICH GRUP ZAWODÓW W ROKU 2016,
POWIAT PŁOCKI

Wielka grupa zawodów	STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
	Umiejętności i uprawnienia wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)*
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	Planowanie i organizacja pracy własnej	28,57
	Wywieranie wpływu	14,29
	Znajomość języków	20,00
	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,00
SPECJALISTI	Planowanie i organizacja pracy własnej	68,57
	Komunikacja ustna/ komunikatywność	45,71
	Wywieranie wpływu	31,43
	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	2,86
	Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,86
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Planowanie i organizacja pracy własnej	40,00
	Komunikacja ustna/ komunikatywność	20,00
	Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	10,00
	Wykonywanie obliczeń	10,00
	Wywieranie wpływu	10,00
PRACOWNICY BIUROWI	Planowanie i organizacja pracy własnej	25,00
	Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,92
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Planowanie i organizacja pracy własnej	50,00
	Znajomość języków	33,33
	Komunikacja ustna/ komunikatywność	16,67
	Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	16,67
	Wywieranie wpływu	0,44
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Planowanie i organizacja pracy własnej	50,00
	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	25,00
	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,00
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Planowanie i organizacja pracy własnej	1,65
	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,65

PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Planowanie i organizacja pracy własnej	1,65
	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,00
	Współpraca w zespole	1,00

* Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagane do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).

Źródło: Opracowanie według wytycznych do MZDiN na podstawie danych PUP w Płocku.

Tabela 13"

Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY - uprawnienia posiadane przez bezrobotnych	STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY - umiejętności i uprawnienia wymagane w ofertach pracy
1 KIEROWNICY	prawo jazdy kat. B	znajomość języków obcych, koordynacja pracy pracowników,
2 SPECJALIŚCI	prawo jazdy kat. B kursy informatyczne – aplikacje biurowe kursy językowe	kreatywność, komunikatywność doświadczenie zawodowe
3 TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	prawo jazdy kat. B, B+E kursy informatyczne – aplikacje biurowe, projektowanie i grafika kurs księgowego	znajomość pakietu MS Office znajomość języka obcego pełna księgowość z elementami kadr
4 PRACOWNICY BIUROWI	kursy informatyczne – aplikacje biurowe kursy językowe kurs księgowego	znajomość obsługi urządzeń biurowych
5 PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	prawo jazdy kat. B obsługa kasy fiskalnej stylizacja paznokci	dyspozycyjność współpraca w grupie obsługa kasy fiskalnej
6 ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	prawo jazdy kat. T, B obsługa maszyn rolniczych	dobra koordynacja ruchowa gotowość do wysiłku fizycznego kierunkowe wykształcenie
7 ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	urządzenia, instalacje i sieci elektroenergetyczne do 1kV spawanie elektryczne, gazowe szwaczka overlock malarz	doświadczenie w danym zawodzie odpowiednie zdolności psychofizyczne sprawność manualna urządzenia, instalacje i sieci elektroenergetyczne do 1kV spawanie metodą TIG, MAG
8 OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	prawo jazdy kat. B kurs operatora suwnic kurs operatora wózków jezdniowych	doświadczenie w danym zawodzie prawo jazdy kat. C+E staż pracy w transporcie międzynarodowym
9 PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE		dobra koordynacja ruchowa gotowość do wysiłku fizycznego

Źródło: Opracowanie własne na podstawie opinii doradców klienta w PUP w Płocku.

Jako uzupełnienie analizy umiejętności i uprawnień w podziale na wielkie grupy zawodów, poniżej przedstawiono zestawienie cech grupy osób bez zawodu, a mianowicie posiadanego przez nich wykształcenia i uprawnień.

Tabela 14

BEZROBOTNI BEZ ZAWODU WEDŁUG STRUKTURY WYKSZTAŁCENIA – DANE ZA ROK 2016, POWIAT PŁOCKI

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	5663	938	16,56%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	1891	563	29,77%
zasadnicze zawodowe	1519	88	5,79%
średnie ogólnokształcące	478	165	34,52%
policealne i średnie zawodowe	1 176	122	10,37%
wyższe	599	0	0,0%

*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

Źródło: Opracowanie według wytycznych do MZDiN na podstawie danych PUP w Płocku.

Tabela 15
BEZROBOTNI BEZ ZAWODU WEDŁUG STRUKTURY NAJCZĘŚCIEJ WYSTĘPUJĄCYH
UPRAWNIEŃ – DANE ZA ROK 2016, POWIAT PŁOCKI

Wyszczególnienie	Odsetek bezrobotnych bez zawodu posiadających uprawnienia (%)*
Ogółem	69%
wg najczęściej występujących uprawnień:	
Kurs obsługi kasy fiskalnej	6%
Kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym	3%
Stylizacja paznokci	1%
Kurs fryzjerski	2%

*Wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu posiadających uprawnienia wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych bez zawodu w ramach danej analizowanej kategorii.

Źródło: Opracowanie według wytycznych do MZDiN na podstawie danych PUP w Płocku.

4. ANALIZA RYNKU EDUKACYJNEGO

Struktura zawodowa absolwentów trafiających na lokalny rynek pracy jest odzwierciedleniem struktury i poziomu kształcenia w szkołach całego rejonu plockiego (głównie w mieście Płocku i powiecie plockim). W niniejszym opracowaniu, zgodnie z wytycznymi, uwzględnieni zostali absolwenci opuszczający szkoły zlokalizowane w powiecie plockim.

W powiecie plockim system edukacji ponadgimnazjalnej tworzyły szkoły wykazane w tabeli numer 16.

Tabela nr 16
WYKAZ SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH ZLOKALIZOWANYCH NA TERENIE POWIATU PŁOCKIEGO.

Miejscowość	Nazwa szkoły
Wyszogród	Liceum Ogólnokształcące Zespół Szkół im. Jana Śniadeckiego Technikum Zespół Szkół im. Jana Śniadeckiego Zasadnicza Szkoła Zawodowa Zespół Szkół im. Jana Śniadeckiego
Gąbin	Liceum Ogólnokształcące Zespół Szkół im. Stanisława Staszica Technikum Zespół Szkół im. Stanisława Staszica Zasadnicza Szkoła Zawodowa Zespół Szkół im. Stanisława Staszica
Staroźreby	Liceum Ogólnokształcące Zespół Szkół im. Jana Pawła II
Drobin	Liceum Ogólnokształcące Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych w Drobinie Technikum w Drobinie Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych w Drobinie Zasadnicza Szkoła Zawodowa w Drobinie
Sikórz	Katolickie Liceum Ogólnokształcące im. św. Stanisława Kostki

Źródło: Dane Kuratorium Oświaty w Warszawie Delegatura w Płocku

Powyższe placówki oferują kształcenie na poziomie średnim ogólnokształcącym, średnim technicznym i zasadniczym zawodowym. Szkoły zawodowe (średnie i zasadnicze) umożliwiają zdobycie uprawnień do wykonywania pracy w 23 zawodach. Pozytywnym zjawiskiem, w warunkach wzrastających kosztów utrzymania, wydaje się stwarzanie młodzieży wiejskiej możliwości kształcenia ponadgimnazjalnego w szkołach nie oddalonych zbyt od ich miejsca zamieszkania.

Uzupełnieniem wnioskowania o deficycie bądź nadwyżce zawodu, dokonanej na podstawie metody rankingowej, jest analiza rynku edukacyjnego, w oparciu o liczbę uczniów ostatniego roku i absolwentów szkół. Opisywana analiza może służyć do określenia kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego.

Źródło informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności.

W opracowaniu, zgodnie z wytycznymi MPiPS nie poddano analizie grupy absolwentów kończących uczelnie wyższe (będzie ją analiza na poziomie województwa).

4.1 ANALIZA UCZNIÓW OSTATNICH KLAS SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH

Analiza liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych jest potrzebna do określenia potencjalnego zasobu siły roboczej wchodzącej na rynek. W tym celu zawody deficytowe i nadwyżkowe (według elementarnych grup zawodów), przedstawione w wcześniejszej części analizy zostaną porównane z liczbą uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych (zagregowane według elementarnych grup zawodów). Pozwoli to odpowiedzieć na pytanie, czy deficyt bądź nadwyżka występująca na rynku w najbliższym czasie zwiększy się, czy też ulegnie redukcji.

Tabela 17
UCZNIOWIE OSTATNICH KLAS SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH WŁUG ELEMENTARNYCH GRUP ZAWODÓW DEFICYTOWYCH, ZRÓWNOWAŻONYCH ORAZ NADWYŻKOWYCH W 2016 ROKU, POWIAT PŁOCKI

Zawody deficytowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1344	Kierownicy w instytucjach pomocy społecznej	0
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	0
2353	Lektorzy języków obcych	0
2432	Specjaliści do spraw public relations	0
2514	Programiści aplikacji	0
3151	Pracownicy służb technicznych żegluga	0
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	0
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	0
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0
7413	Monterzy linii elektrycznych	0
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	0
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	0
8343	Maszyści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	0
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	0

Zawody nadwyżkowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	0
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	0
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	0
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	0
5321	Pomocniczy personel medyczny	0
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	0

7115	Cieśle i stolarze budowlani	0
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	0
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	0
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	0
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	0
7536	Obuwnicy i pokrewni	0
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	0
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	0
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	0
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	0
9412	Pomoce kuchenne	0
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	0

Zawody

zrównoważone

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0
3431	Fotografowie	0
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0
9612	Sortowacze odpadów	0

Źródło: Opracowanie według wytycznych do MZDiN na podstawie danych PUP w Płocku.

Z powyższego zestawienia wynika, że w ostatnich klasach szkół ponadgimnazjalnych powiatu płockiego nie było uczniów kształcących się w zawodach określonych w roku 2016 jako deficytowe, nadwyżkowe lub zrównoważone. Należy jednak pamiętać, że gro młodych mieszkańców powiatu płockiego pobiera naukę w szkołach zlokalizowanych na terenie miasta Płocka. Na lokalnym rynku pracy pojawią się więc m.in. elektrycy (co może mieć pozytywny aspekt w związku z zaistniałym deficytem w zawodzie monter linii elektrycznych) oraz technicy ekonomiści, którzy mogą być w niekorzystnej sytuacji w związku z dużą ilością osób bezrobotnych posiadających podobne kwalifikacje.

4.2 ANALIZA ABSOLWENTÓW SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH

Drugą część wnioskowania na temat rynku edukacyjnego stanowi analiza sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych na rynku pracy.

Analiza sytuacji absolwentów opiera się na:

- zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą absolwentów, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (w agregacji do elementarnej grupy zawodów), ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) – wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów,
- zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą bezrobotnych, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (w agregacji do elementarnej grupy zawodów) – wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych,
- oszacowanie faktycznej frakcji absolwentów wchodzących na rynek pracy (dotyczy tylko absolwentów szkół ponadgimnazjalnych).

Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów.

Powyższy wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k (w %). Miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższe wskaźnik przyjmuje wartości, tym daną grupę elementarną zawodów/kierunek nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły. Można również sprawdzić, czy w miarę upływu czasu sytuacja absolwentów ulega poprawie.

Analiza ta ma na celu sprawdzenie, w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed długotrwałym pozostawaniem w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne.

Efektom może być wykaz szkół z informacją na temat liczby absolwentów i odsetka bezrobotnych absolwentów po 6 i 11 miesiącach od ukończenia szkoły.

Szczegółowe dane przedstawione zostały w tabeli 18.

Tabela 18

LICZBA ABSOLWENTÓW ORAZ BEZROBOTNYCH ABSOLWENTÓW WEDŁUG TYPU SZKOŁY W 2016 ROKU

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	54	27	73	46	135,19%	85,19%
szkoła przysposabiająca do pracy			0	0		

technikum	99	43	102	61	103,03%	61,62%
liceum ogólnokształcące	175	0	70	30	40,00%	17,14%
szkoła policealna	0	0	22	20		

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: Opracowanie według wytycznych do MZDiN na podstawie danych PUP w Płocku oraz SIO MEN.

Tabela 18 cd.

LICZBA ABSOLWENTÓW ORAZ BEZROBOTNYCH ABSOLWENTÓW WEDŁUG TYPU SZKOŁY W 2016 ROKU (cd.)

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	39	18	44	112,82%
szkoła przysposabiająca do pracy	2		0	
technikum	82	47	61	74,39%
liceum ogólnokształcące	134		37	27,61%
szkoła policealna	7		13	185,71

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: Opracowanie według wytycznych do MZDiN na podstawie danych PUP w Płocku oraz SIO MEN.

Tej części analizy rynku edukacyjnego dotyczy załącznik B tabeli:

- Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku,
- Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w roku 2016.

Ponadto pozyskane z SIO MEN dane pozwalają stwierdzić, że część absolwentów szkół nie uzyskuje tytułu zawodowego i tym samym w statystykach urzędów pracy traktowani są jako „bezrobotni bez zawodu”.

Kolejnym elementem analizy sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych na rynku pracy jest obliczenie wskaźnika frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych. Kalkulacja tego wskaźnika ma na celu wskazanie jak wysoki jest odsetek bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów (w przypadku absolwentów szkół ponadgimnazjalnych) bądź w danym kierunku kształcenia (w przypadku absolwentów szkół wyższych).

Wskaźnik informuje, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k (lub kierunku kształcenia) stanowią bezrobotni absolwenci (w %). Miernik przyjmuje wartości od 0% (brak absolwentów wśród bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia k) do 100% (sytuacja, w której każdy bezrobotny w opisywanej elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia to bezrobotny absolwent). Wskaźnik może wskazywać na łatwość i szybkość znalezienia pracy wśród absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia k , tj. w jakim stopniu absolwenci zasilają grono bezrobotnych.

Należy pamiętać, że dane uzyskane z Systemu Informacji Oświatowej MEN oraz GUS nie uwzględniają informacji o planach edukacyjnych absolwentów wyszczególnionych w analizie placówek oświatowych. Zatem absolwenci tylko potencjalnie stanowią zasób siły roboczej.

5. BADANIE KWESTIONARIUSZOWE PRZEDSIĘBIORSTW

Pełniejszy obraz kierunków oraz natężenia zmian zachodzących w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej na lokalnym rynku pracy, pozwoli nakreślić analiza zatrudnienia w oparciu o badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw.

Do szczegółowych celów niniejszego badania zaliczono uzyskanie informacji o:

- dokonanych (ujęcie diagnostyczne) oraz planowanych (ujęcie prognostyczne) kierunkach zmian zatrudnienia oraz ich skali w przedsiębiorstwach,
- dokonanych zmianach w zatrudnieniu przedsiębiorstw, w podziale na wielkie grupy zawodów (zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności na potrzeby rynku pracy),
- planowanych zmianach dotyczących zatrudnienia, z uwzględnieniem wielkich grup zawodów oraz umiejętności najbardziej pożądanых przez pracodawcę w danym zawodzie/specjalności,
- stopniu przygotowania kandydatów do pracy na dane stanowisko,
- problemach zgłaszanych przez przedsiębiorstwa w procesie rekrutacji pracowników – w ujęciu zawodów oraz umiejętności najczęściej brakujących kandydatom do pracy,
- roli powiatowych urzędów pracy w kwestii poszukiwania nowych pracowników przez firmy na lokalnym rynku pracy.

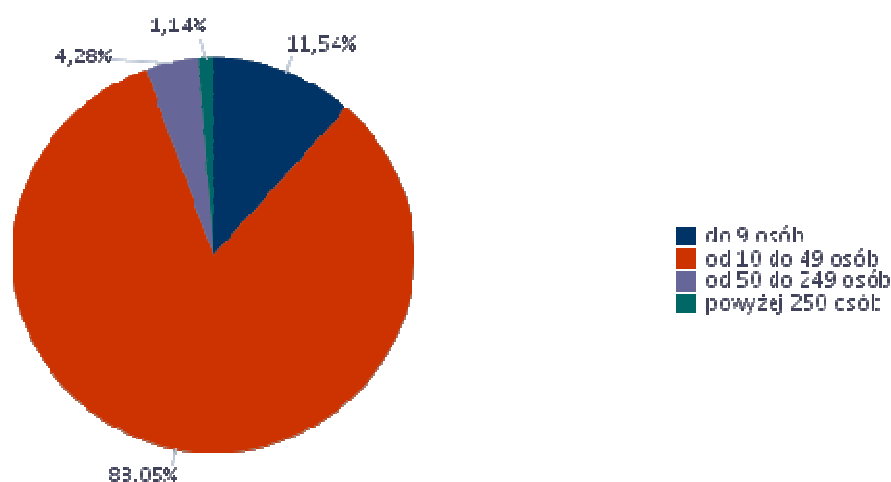
Wywiady zostały przeprowadzone przez pracowników PUP w Płocku we wrześniu 2016 roku metodą *multi-mode* (korzystanie z różnych form kontaktu), z naciskiem na metodę CATI. Respondentami byli właściciele przedsiębiorstw lub osoby odpowiedzialne za zatrudnienie. Jako operat losowania zastosowano Bazę Jednostek Statystycznych (BJS). Wielkość próby badawczej została wyznaczona w oparciu o zalecenia metodyczne prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Wybrana próba cechuje się reprezentatywnością na poziomie klas wielkości przedsiębiorstw, wyrażoną liczbą zatrudnionych. Określenie minimalnej liczby wywiadów dla poszczególnych klas wielkości przedsiębiorstw, zostało oparte o wskaźniki struktury, wyliczane jako procentowy udział danej klasy wielkości firmy w populacji. W badaniu przyjęto próbę warstwowo-losową.

Badaniem zostały objęte 84 podmioty gospodarcze funkcjonujące w powiecie płockim zatrudniających przynajmniej jednego pracownika (32 mikroprzedsiębiorstwa zatrudniające do 9 osób, 44 małe przedsiębiorstwa zatrudniające od 10 do 49 osób, 6 podmiotów zatrudniających od 50 do 249 osób oraz 2 firmy zatrudniające powyżej 250 osób).

Przy opracowywaniu danych uzyskanych podczas badania, nadano obserwacjom stosowne wagi (próby, rozmiaru), tak aby uzyskane wnioski można było uogólnić na wszystkie przedsiębiorstwa zlokalizowane na terenie powiatu płockiego.

Wykres nr 3

STRUKTURA BADANYCH PRZEDSIĘBIORSTW POD WZGLĘDEM LICZBY ZATRUDNIONYCH PRACOWNIKÓW

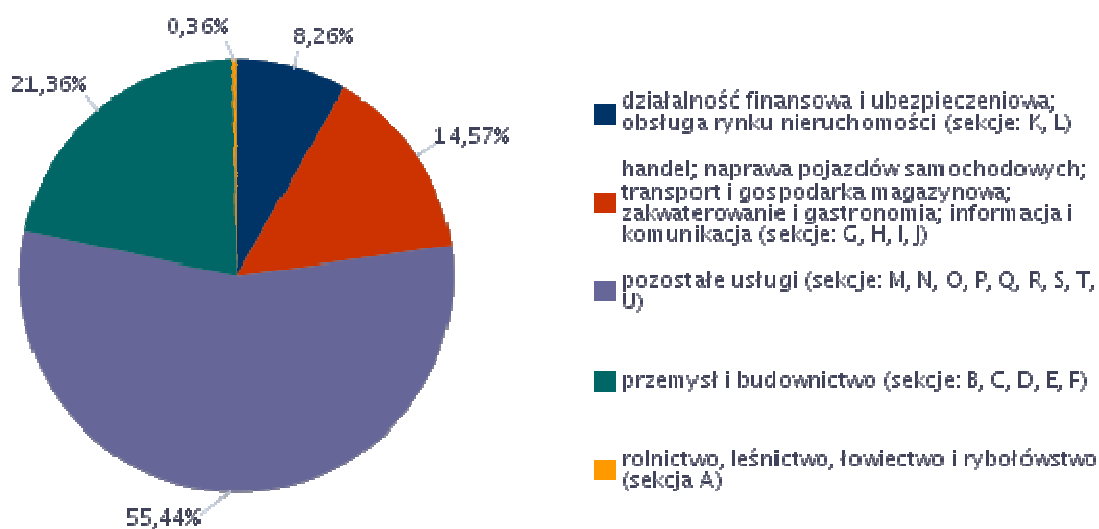


Źródło: Opracowanie według wytycznych do MZDiN na podstawie danych PUP w Płocku oraz badania przedsiębiorstw.

Natomiast rozpatrując rodzaj prowadzonej działalności badanych podmiotów zauważamy, że najczęściej skupia się ona wokół „pozostałych usług”, „przemysłu i budownictwa” (sekcje B, C, D, E, F), oraz „handlu, naprawy pojazdów samochodowych; transportu i gospodarki magazynowej; zakwaterowania i gastronomii; informacji i komunikacji (sekcje: C, H, I, J). Popularnym rodzajem działalności jest również „przemysł i budownictwo”.

Wykres nr 4

STRUKTURA BADANYCH PRZEDSIĘBIORSTW WEDŁUG RODZAJU DZIAŁALNOŚCI



Źródło: Opracowanie według wytycznych do MZDiN na podstawie danych PUP w Płocku oraz badania przedsiębiorstw.

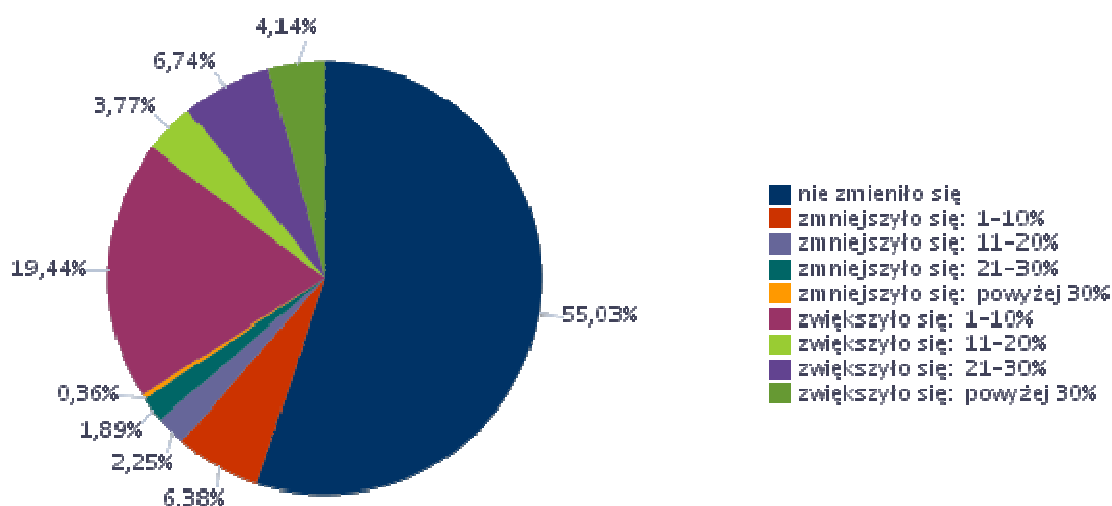
Podczas badania okazało się, że odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku wyniósł 45%. Struktura zmian była korzystna – w 34% polegała ona na wzroście, a 11% na spadku poziomu zatrudnienia. Należy jednak zwrócić uwagę na fakt, że wzrost polegał w znaczącej mierze na zatrudnieniu pojedynczych osób.

W 55% podmiotów ilość zatrudnianych osób pozostała na tym samym poziomie, czyli przewyższyła udział podmiotów zwiększających zatrudnienie. Świadczy to o pewnej stabilizacji na powiatowym rynku pracy, ale również o niskim poziomie wzrostu ilości powstających miejsc pracy na przestrzeni 2016 roku.

Wykres poniżej, przedstawia szczegółowe informacje uzyskane na temat zmian w zatrudnieniu w badanych podmiotach.

Wykres nr 5

STRUKTURA ZMIAN W ZATRUDNIENIU W BADANYCH PODMIOTACH GOSPODARKI NARODOWEJ W ROKU 2016



Źródło: Opracowanie według wytycznych do MZDiN na podstawie danych PUP w Płocku oraz badania przedsiębiorstw.

Uzyskane od poszczególnych respondentów odpowiedzi na pytania zawarte w kwestionariuszu, stanowią podstawę do obliczenia mierników diagnostycznych i prognostycznych dotyczących kondycji lokalnego rynku pracy. Jest nim m.in. wskaźnik zatrudnienia netto.

Wskaźnik zatrudnienia netto budowany jest w oparciu o warianty odpowiedzi znajdujące się w pytaniach odnoszących się do bieżącej sytuacji przedsiębiorstw na rynku pracy. Wskaźnik zatrudnienia netto, z punktu widzenia badania przedsiębiorstw, jest obliczany jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych (po uwzględnieniu wag):

$$WZ = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100,$$

gdzie:

P – liczba odpowiedzi pozytywnych,

N – liczba odpowiedzi negatywnych,

S – liczba obserwacji (łączna liczba przedsiębiorstw w próbie),

i – numer obserwacji, $i=1, \dots, S$,

wp_i^a – waga próby dla i -tej obserwacji,

wr_i^a – waga rozmiaru dla i -tej obserwacji,

P_i – wskazanie pozytywne dla i -tej obserwacji,

N_i – wskazanie negatywne dla i -tej obserwacji,

S_i – suma wszystkich wskazań dla i -tej obserwacji.

W przypadku rezygnacji z wagi rozmiaru, do wzoru na wyliczenie wskaźnika zatrudnienia netto (WZ) należy w miejsce wr_i^a wstawić wartość 1.

Uzyskana wartość wskaźnika jest wartością bezwzględną (niemianowaną).

Saldo odpowiedzi na dane pytanie diagnostyczne w okresie badawczym może przyjąć wartości od -100 do +100. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Natomiast wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Wartość miernika równa 0 oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie. Wartość ta możliwa jest również do uzyskania w sytuacji, w której wszystkie firmy deklarują brak zmian w obszarze zatrudnienia.

W roku 2016 wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w powiecie plockim wyniósł:

$$WZ = 23,23$$

Dodatnia wartość indeksu (różna od 100) oznacza, że odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia przewyższył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu omawianej kategorii.

W badanym okresie sprawozdawczym wskaźnik zatrudnienia uzyskał wartość dodatnią w większości wielkich grup zawodów. Wyjątek stanowiły grupy: „siły zbrojne” i „rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy” oraz „przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy”, gdzie wyniósł wartość zero. Najwyższy wskaźnik osiągnęli „pracownicy biurowi” (8,63) oraz „Technicy i inny średni personel” (8,63), najniższy zaś „pracownicy usług i sprzedawcy” (0,14).

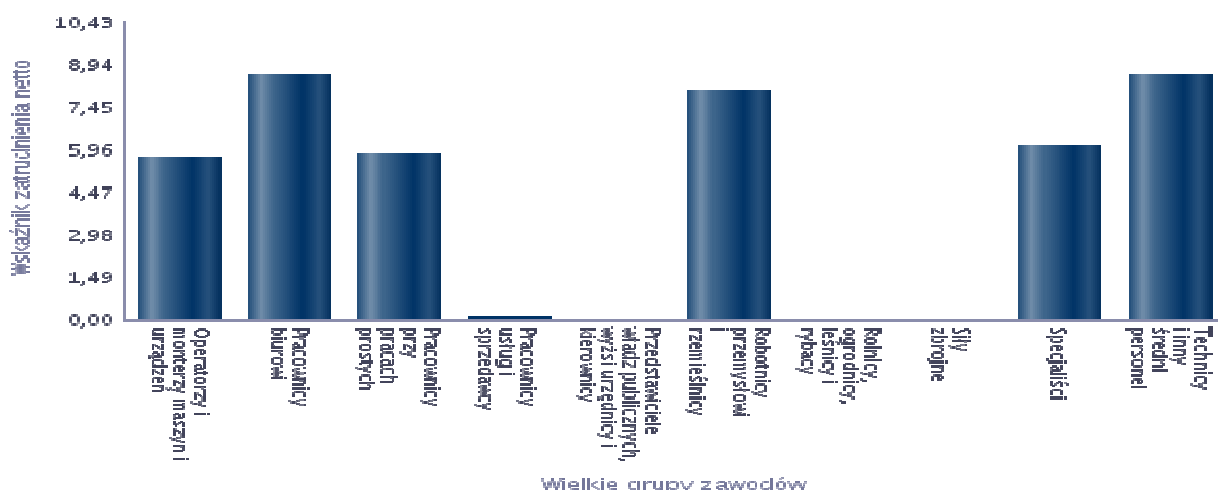
Tabela 19.

WSKAŹNIK ZATRUDNIENIA NETTO WEDŁUG WIELKICH GRUP ZAWODÓW W 2016 ROKU

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	5,71
Pracownicy biurowi	8,63
Pracownicy przy pracach prostych	5,88
Pracownicy usług i sprzedawcy	0,14
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	8,07
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	6,12
Technicy i inny średni personel	8,63

Źródło: Opracowanie według wytycznych do MZDiN na podstawie danych PUP w Płocku oraz badania przedsiębiorstw.

Wykres nr 6

WSKAŹNIK ZATRUDNIENIA NETTO WEDŁUG WIELKICH GRUP ZAWODÓW W 2016 ROKU

Źródło: Opracowanie według wytycznych do MZDiN na podstawie danych PUP w Płocku oraz badania przedsiębiorstw.

Wyniki badania stanowią również podstawę wnioskowania o zawodach i cechach kandydatów do pracy jakich oczekują potencjalni pracodawcy.

W 2016 roku badane przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały: asystentów rodziny, dozorców, ekonomistów, elektromonterów instalacji elektrycznych, kasjerów bankowych, kierowców ciągników siodłowych, kierowców samochodów osobowych, kierowników działów finansowych, magazynierów, monterów konstrukcji stalowych, operatorów maszyn drogowych, operatorów maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych, operatorów urządzeń do przetwórstwa mięsa, pomocniczych robotników budowlanych, pozostałych nauczycieli gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych, nauczycieli/instruktorów praktycznej nauki zawodu, nauczycieli nauczania początkowego, nauczycieli przedszkola,

pracowników do spraw osobowych, robotników gospodarczych, spawaczy, techników administracji, techników prac biurowych.

BADANIE KWESTIONARIUSZOWE PRZEDSIĘBIORSTW

Wśród umiejętności i cech niezbędnych w tych zawodach respondenci podali (ogółem bez względu na zawód) m.in. : planowanie i organizację pracy własnej, doświadczenie zawodowe, współpracę w zespole, komunikację ustną/komunikatywność, czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, sprawność psychofizyczną i psychomotoryczną.

Dane zestawiono również w formie tabelarycznej.

Tabela 20.

ANALIZA ZAWODÓW, W KTÓRYCH PRZEDSIĘBIORSTWA NAJCZĘŚCIEJ ZATRUDNIAŁY PRACOWNIKÓW W 2016 ROKU ORAZ UMIEJĘTNOŚCI I CECH KANDYDATÓW DO PRACY W TYCH ZAWODACH

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Asystent rodziny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ekonomista	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%

	znajomość języków obcych	6,25%
Elektromonter instalacji elektrycznych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kasjer bankowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	3,13%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierowca ciągnika siodłowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%

	znajomość języków obcych	6,25%
Kierowca samochodu osobowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierownik działu finansowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Magazynier	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%

Monter konstrukcji stalowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel / instruktor praktycznej nauki zawodu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel nauczania początkowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%

	dodatkowe uprawnienia	3,13%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	3,13%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,13%
	znajomość języków obcych	3,13%
Operator maszyn drogowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Operator urządzeń do przetwórstwa mięsa	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%

	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pomocniczy robotnik budowlany	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%

	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pracownik do spraw osobowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
Pracownik do spraw osobowych	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Robotnik gospodarczy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Spawacz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik administracji*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Technik prac biurowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	2,08%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,17%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	2,08%

Źródło: Opracowanie według wytycznych do MZDiN na podstawie danych PUP w Płocku oraz badania przedsiębiorstw.

Ankietyzacja przedsiębiorstw stanowi również źródło informacji na temat przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku.

Tabela 21.

ANALIZA OCENY PRZYGOTOWANIA KANDYDATÓW DO PRACY W ZAWODACH, W KTÓRYCH PRACODAWCY ZWIĘKSZYLI ZATRUDNIENIE W BADANYM ROKU 2016

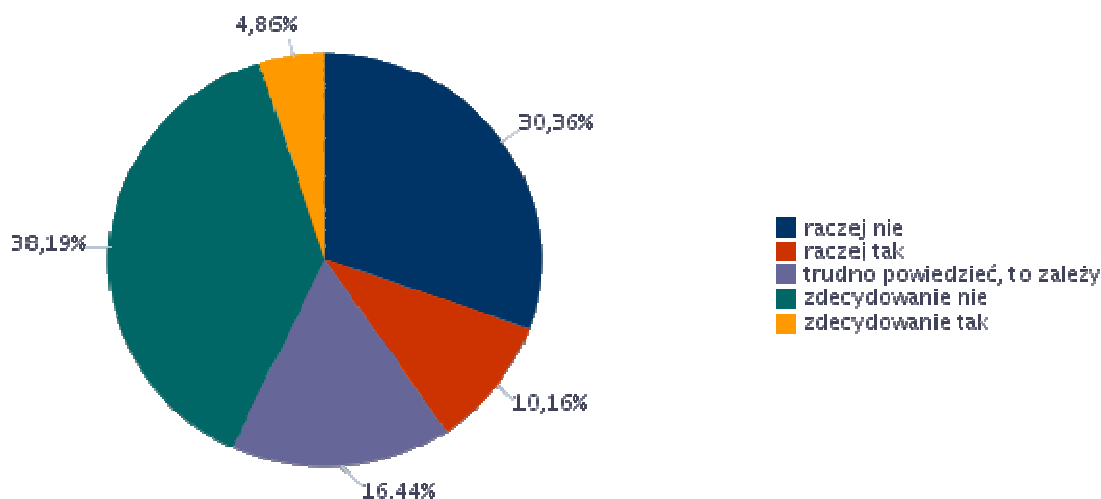
Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Asystent rodziny	100,00%	0,00%	100,00%
Ekonomista	0,00%	100,00%	-100,00%
Elektromonter instalacji elektrycznych	0,00%	100,00%	-100,00%
Kasjer bankowy	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca ciągnika siodłowego	0,00%	0,00%	0,00%
Kierowca samochodu osobowego	0,00%	0,00%	0,00%
Kierownik działu finansowego	100,00%	0,00%	100,00%
Magazynier	100,00%	0,00%	100,00%
Monter konstrukcji stalowych	0,00%	0,00%	0,00%
Nauczyciel / instruktor praktycznej nauki zawodu	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel nauczania początkowego	0,00%	0,00%	0,00%
Nauczyciel przedszkola	50,00%	0,00%	50,00%
Operator maszyn drogowych	0,00%	0,00%	0,00%
Operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych*	0,00%	100,00%	-100,00%
Operator urządzeń do przetwórstwa mięsa	100,00%	0,00%	100,00%
Pomocniczy robotnik budowlany	0,00%	0,00%	0,00%
Pozostali nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	0,00%	0,00%	0,00%
Pozostali pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	100,00%	0,00%	100,00%
Pracownik do spraw osobowych	0,00%	0,00%	0,00%
Robotnik gospodarczy	0,00%	0,00%	0,00%
Spawacz	0,00%	0,00%	0,00%
Technik administracji*	0,00%	0,00%	0,00%
Technik prac biurowych*	66,67%	0,00%	66,67%

Źródło: Opracowanie według wytycznych do MZDiN na podstawie danych PUP w Płocku oraz badania przedsiębiorstw.

Badanie umożliwia również wskazanie, czy pracodawcy napotykają na trudności w procesie pozyskiwania nowych kandydatów do pracy. Prawie 68,6% stwierdza, że ich nie ma (38,2 zdecydowanie nie, 30,4% raczej nie). Ponad 15% zgłasza pewne problemy, a 16,4% nie może się jednoznacznie określić w tym względzie.

Wykres nr 7

STRUKTURA ODPOWIEDZI PRZEDSIĘBIORSTW DEKLARUJĄCYCH PROBLEMY Z POZYSKIWIANIEM NOWYCH PRACOWNIKÓW W 2016 ROKU



Źródło: Opracowanie według wytycznych do MZDiN na podstawie danych PUP w Płocku oraz badania przedsiębiorstw.

Do zawodów, w jakich przedsiębiorstwom najtrudniej było znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy, ze względu na brakujące im umiejętności i uprawnienia należały m.in.: elektrycy budowlani i pokrewni, kierowcy samochodów ciężarowych, lakiernicy, lekarze bez specjalizacji w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia, mechanicy pojazdów samochodowych, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych, piekarze - cukiernicy i pokrewni, pracownicy wsparcia rodziny pomocy społecznej i pracy socjalnej, robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe, specjaliści do spraw wychowania małego dziecka, ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni.

Tabela 22.

ZAWODY, W KTÓRYCH NAJTRUDNIEJ ZNALEŹĆ ODPOWIEDNICH KANDYDATÓW DO PRACY

Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”
Elektrycy budowlani i pokrewni	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%

	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierowcy samochodów ciężarowych	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
	znajomość języków obcych	4,18%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,51%
	współpraca w zespole	3,51%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
Lakiernicy	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Mechanicy pojazdów	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%

samochodowych	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	wykonywanie obliczeń	7,69%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%

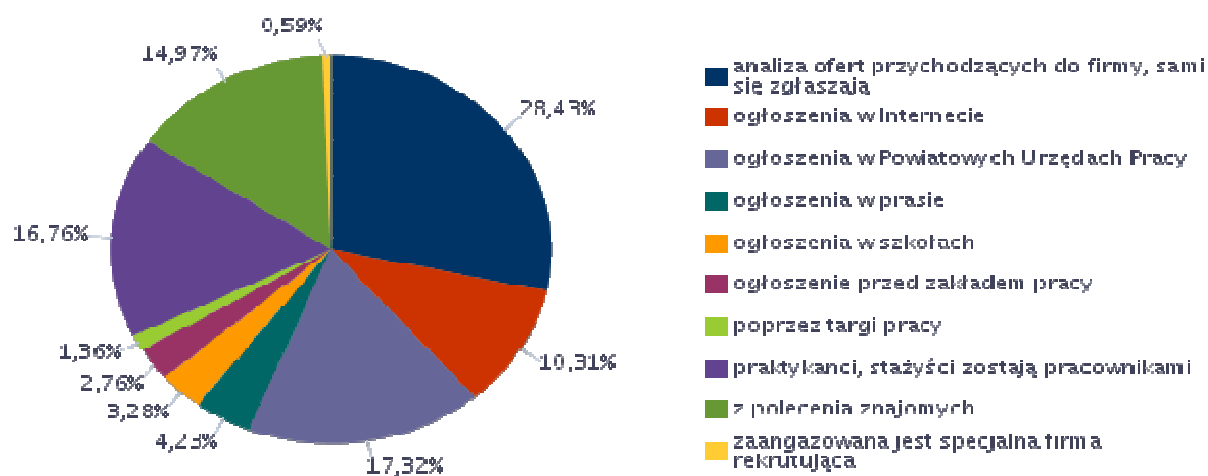
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
	wykonywanie obliczeń	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%

Źródło: Opracowanie według wytycznych do MZDiN na podstawie danych PUP w Płocku oraz badania przedsiębiorstw.

Przedsiębiorcy, pytani o proces rekrutacji nowych pracowników i udział w nim powiatowych urzędów pracy odpowiedzieli, że najczęściej (dotyczy 28%) analizują oferty złożone z własnej inicjatywy przez potencjalnych kandydatów. Około 17% pracowników poszukiwanych jest przy udziale pośrednictwa urzędu pracy. Ważną rolę w procesie rekrutacji ma fakt odbywania w danym podmiocie stażu lub praktyk (16,76%), jak również rekomendacja lub polecenie kandydata przez znajomych (14,97%). Znaczący udział wśród sposobów poszukiwania nowych pracowników mają ogłoszenia internetowe.

Wykres nr 8

STRUKTURA ODPOWIEDZI PRZEDSIĘBIORSTW DOTYCZĄCYCH SPOSOBU POSZUKIWANIA NOWYCH PRACOWNIKÓW



Źródło: Opracowanie według wytycznych do MZDiN na podstawie danych PUP w Płocku oraz badania przedsiębiorstw.

Analiza danych – po uprzednim przeważeniu obserwacji – w przypadku pozostałych pytań znajdujących się w kwestionariuszu, opiera się na wskaźnikach struktury liczonych jako: udział liczby wskazań danej odpowiedzi (po nadaniu im stosownych wag) w ogólnej liczbie respondentów, którzy odpowiedzieli na zadane pytanie.

Z analizy wynika, że odsetek ofert pracy zgłaszanych do urzędu pracy jest on dość wysoki. Prawie co drugie przedsiębiorstwo zgłasza do PUP powyżej 26% ofert. Jednocześnie dużo jest również firm, w których odsetek zgłaszanych do PUP ofert nie przekracza 10%.

Tabela 23.

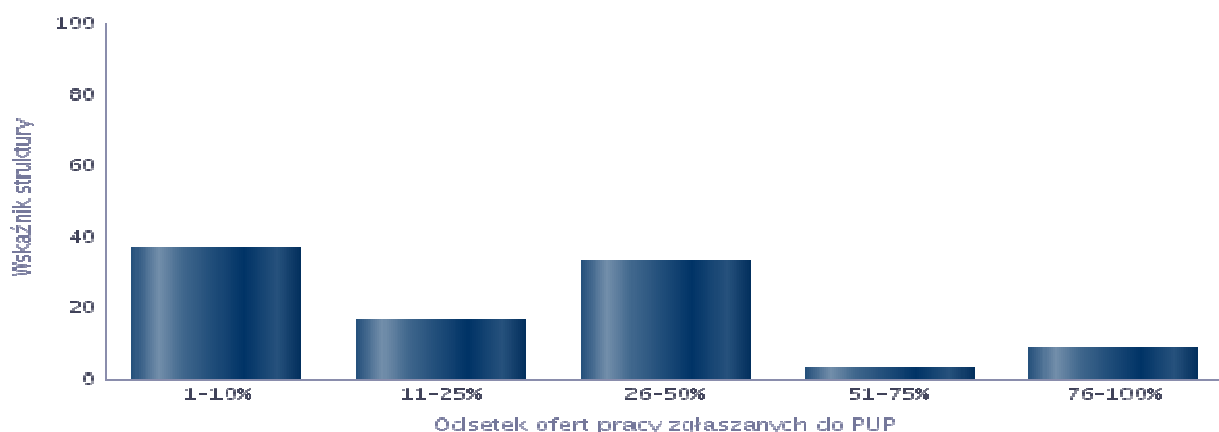
ANALIZA ODSETKA OFERT PRACY ZGŁASZANYCH DO POWIATOWEGO URZĘDU PRACY

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	36,98
11-25%	16,83
26-50%	33,66
51-75%	3,40
76-100%	9,13

BADANIE KWESTIONARIUSZOWE PRZEDSIĘBIORSTW

Wykres nr 9

ODSETEK OFERT PRACY ZGŁASZANYCH DO POWIATOWEGO URZĘDU PRACY



Źródło: Opracowanie według wytycznych do MZDiN na podstawie danych PUP w Płocku oraz badania przedsiębiorstw.

Do zawodów, w których najczęściej zgłaszano oferty pracy do urzędu pracy należały przede wszystkim: technik prac biurowych, pozostali nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego), robotnik gospodarczy, nauczyciel nauczania początkowego, nauczyciel przedszkola, robotnik placowy, ekonomista, technik administracji, woźny.

Więcej zawodów przedstawia tabela 24.

Tabela 24.

ZAWODY , W KTÓRYCH PRACODAWCY NAJCZĘŚCIEJ ZGŁASZAJĄ OFERTY PRACY DO PUP

Zawód	Wskaźnik struktury
Technik prac biurowych*	7,75%
Pozostali nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	5,45%
Robotnik gospodarczy	5,45%
Nauczyciel nauczania początkowego	4,58%
Nauczyciel przedszkola	4,58%
Robotnik placowy	4,58%
Ekonomista	3,60%
Technik administracji*	3,42%
Woźny	3,16%
Asystent nauczyciela przedszkola	2,29%
Cukiernik*	2,29%
Fizjoterapeuta	2,29%
Kasjer bankowy	2,29%
Kierowca ciągnika rolniczego	2,29%
Kierowca ciągnika siodłowego	2,29%
Kierowca samochodu osobowego	2,29%
Monter mebli	2,29%

Nauczyciel etyki w szkole podstawowej	2,29%
Ogrodnik*	2,29%
Operator maszyn drogowych	2,29%
Pozostali pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	2,29%
Pracownik do spraw osobowych	2,29%
Recepcjonista	2,29%
Sekretarka	2,29%
Sprzedawca*	2,29%
Sprzątaczką biurową	2,29%
Stolarz meblowy	2,29%
Technik geodeta*	2,29%
Technik masażysta*	2,29%
Magazynier	1,39%
Bibliotekarz*	0,88%
Księgowy	0,88%
Dozorca	0,87%
Opiekun w domu pomocy społecznej*	0,87%
Kierowca samochodu dostawczego	0,69%
Operator urządzeń do przetwórstwa mięsa	0,69%
Rozbieracz-wykrawacz	0,69%
Wędliniarz*	0,69%
Asystent rodziny	0,44%
Elektromonter instalacji elektrycznych	0,44%
Instruktor sportu	0,44%
Instruktor tańca	0,44%
Nauczyciel instruktor	0,44%
Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej	0,44%
Pomocnik biblioteczny	0,44%
Sprzedawca w stacji paliw	0,44%
Tokarz / frezer obrabiarek sterowanych numerycznie	0,44%

Źródło: Opracowanie według wytycznych do MZDiN na podstawie danych PUP w Płocku oraz badania przedsiębiorstw.

6. PROGNOZA LOKALNEGO RYNKU PRACY

Wyniki badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw stanowią podstawę do budowy prognoz o rocznym horyzoncie czasowym. Umożliwia to określenie potencjału siły roboczej w ujęciu lokalnym, zarówno według wielkich grup zawodów, jak i zawodów/specjalności wskazywanych przez przedsiębiorstwa.

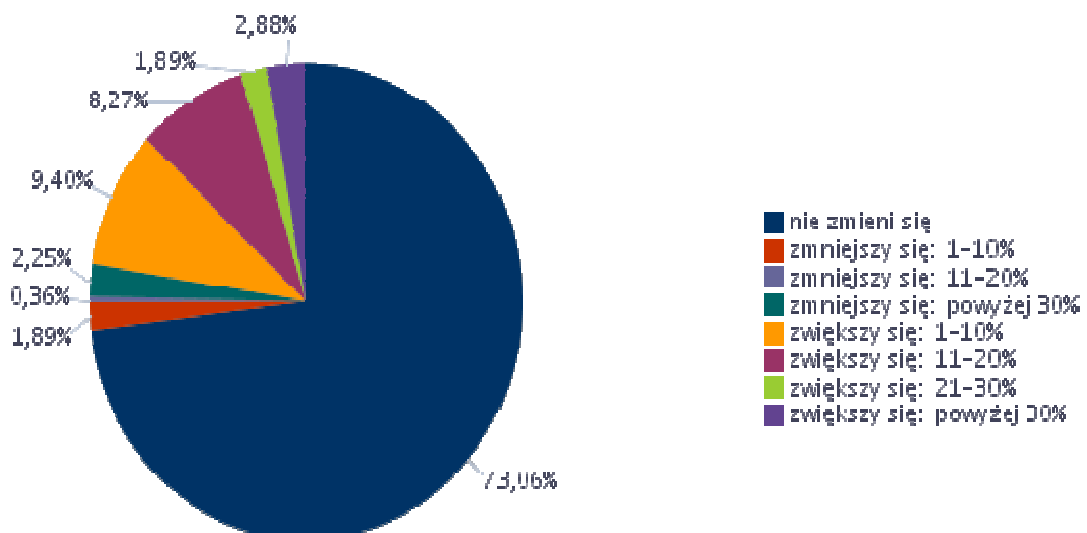
Podczas badania 27% przedsiębiorstw zadeklarowało dokonanie zmian w zatrudnieniu w 2017 roku – 22,5% zatrudni nowych pracowników, 4,5% przeprowadzi redukcję zatrudnienia. Tak więc struktura zmian, w stosunku do roku 2016, zakłada mniejszy udział naborów (34% w roku 2016 do 22% w roku 2017) jak również mniejszy udział zwolnień (11% w roku 2016 do 4,5% w roku 2017). Warto zaznaczyć, że planowane zwolnienia najczęściej przekroczą 30% zatrudnienia w danej firmie, a zatrudnienie rzadko będzie na poziomie wyższym niż 20% dotychczasowej załogi.

W 73% podmiotów ilość zatrudnianych osób pozostanie na tym samym poziomie.

Wykres poniżej, przedstawia szczegółowe informacje uzyskane na temat zmian w zatrudnieniu w badanych podmiotach w 2017 roku.

Wykres nr 10

ODSETEK PRZEDSIĘBIORSTW PRZEWIDUJĄCYCH ZMIANY W ZATRUDNIENIU W ROKU 2017



Źródło: Opracowanie według wytycznych do MZDiN na podstawie danych PUP w Płocku oraz badania przedsiębiorstw.

Miernikiem prognostycznym dotyczącym kondycji lokalnego rynku pracy jest m.in. wskaźnik zatrudnienia netto.

Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto (WZ^P) jest syntetycznym wskaźnikiem wyliczanym na podstawie danych uzyskanych z badania kwestionariuszowego – pytania dotyczące planowanych zmian w zakresie zatrudnienia – wyznaczany jako różnica udziału przedsiębiorstw deklarujących wzrost zatrudnienia w danej grupie zawodów na najbliższy rok, a odsetkiem przedsiębiorstw przewidujących spadek zatrudnienia w tym czasie.

Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto zawiera się wartościowo w przedziale od -100 do +100. Interpretacja opisywanego wskaźnika jest tożsama z opisem diagnostycznej części opracowania wyników uzyskanych drogą badania kwestionariuszowego.

Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2017 roku:

$$WZ^P = 17,95\%$$

Dodatnia wartość indeksu (różna od 100) oznacza, że odsetek firm deklaruujących zwiększenie zatrudnienia w roku 2016 przewyższy frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu zatrudnienia.

W 2017 roku prognozowany wskaźnik uzyska wartość dodatnią w większości wielkich grup zawodów. Wyjątek będą stanowiły grupy: „siły zbrojne” i „przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy” (gdzie wyniesie 0%) oraz „rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy” (gdzie wyniesie -1,56%). Najwyższy wskaźnik osiągną „specjaliści” (9,88%), „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” (9,79%), „pracownicy biurowi” (9,40%), oraz „operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń” (9,10%).

Tabela 25.

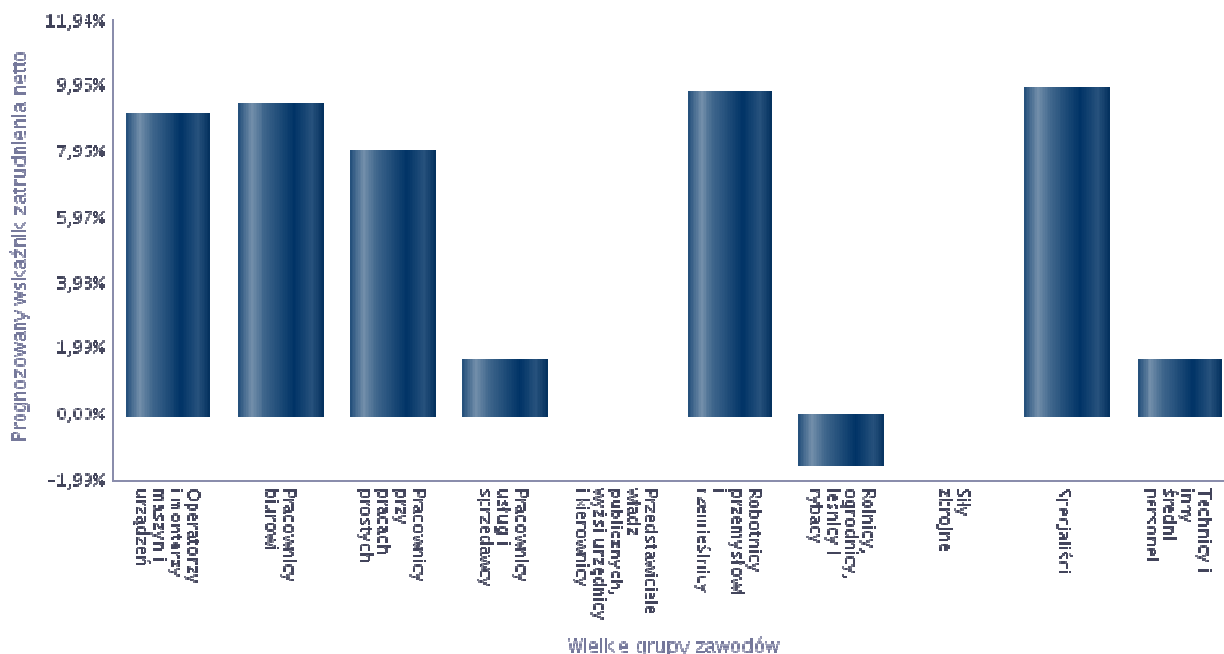
PROGNOZOWANY WSKAŹNIK ZATRUDNIENIA NETTO DLA WIELKICH GRUP ZAWODÓW W 2017 ROKU

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	9,10%
Pracownicy biurowi	9,40%
Pracownicy przy pracach prostych	7,95%
Pracownicy usług i sprzedawcy	1,64%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	9,79%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	-1,56%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	9,88%
Technicy i inny średni personel	1,64%

PROGNOZA LOKALNEGO RYNKU PRACY

Wykres nr 11

PROGNOZOWANY WSKAŹNIK ZATRUDNIENIA NETTO DLA WIELKICH GRUP ZAWODÓW W 2017 ROKU



Źródło: Opracowanie według wytycznych do MZDiN na podstawie danych PUP w Płocku oraz badania przedsiębiorstw.

Wyniki badania stanowią również podstawę wnioskowania o zawodach i cechach kandydatów do pracy jakich potencjalni pracodawcy będą oczekiwać w roku 2017.

W 2017 roku przedsiębiorstwa planują zatrudnienia m.in. w zawodach: asystent nauczyciela przedszkola, kierowca ciągnika siodłowego, kierowca samochodu osobowego, lekarz weterynarii, monter mebli, nauczyciel nauczania początkowego, nauczyciel przedszkola, operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych, sprzedawca, stolarz meblowy.

Od kandydatów będą wymagali (ogółem bez względu na zawód) m.in.: umiejętności współpracy w zespole, komunikacji ustnej/komunikatywności, planowania i organizacji pracy własnej, doświadczenia zawodowego.

Dane zestawiono również w formie tabelarycznej.

Tabela 26.

UMIEJĘTNOŚCI I CECHY SZCZEGÓLNIE ISTOTNE DLA PRACODAWCÓW U POTENCJALNYCH PRACOWNIKÓW, KTÓRYCH FIRMA PLANUJE ZATRUDNIĆ

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Asystent nauczyciela przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Bibliotekarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Instruktor tańca	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Księgowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,42%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,42%
	współpraca w zespole	6,25%

	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,42%
Lekarz weterynarii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Monter mebli	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Nauczyciel historii i społeczeństwa w szkole podstawowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
Nauczyciel języka obcego w szkole podstawowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel nauczania początkowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
Przedstawiciel handlowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
Psycholog	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%

	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
Robotnik gospodarczy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
Robotnik placowy		0,00%
Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
Stolarz meblowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
Stolarz meblowy	wyuczony zawód	6,25%
Technik archiwista*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Technik prac biurowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
Woźny	Doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%

	współpraca w zespole	6,25%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	2,87%
	dodatkowe uprawnienia	2,00%
	doświadczenie zawodowe	3,17%
	komunikacja ustna / komunikatywność	2,93%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,66%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,67%
	planowanie i organizacja pracy własnej	4,06%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,29%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,77%
	współpraca w zespole	3,12%
	wykonywanie obliczeń	2,01%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,17%
	wyuczony zawód	2,42%
	wywieranie wpływu	0,84%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,13%
	znajomość języków obcych	0,60%

Źródło: Opracowanie według wytycznych do MZDiN na podstawie danych PUP w Płocku oraz badania przedsiębiorstw..

7. PODSUMOWANIE

W końcu grudnia 2016 r. z terenu powiatu plockiego zarejestrowane były 5663 osoby bezrobotne (w analogicznym okresie roku ubiegłego 6343). Stopa bezrobocia wynosiła natomiast 15,3%, tak więc znacząco przewyższała stopę bezrobocia dla województwa mazowieckiego (o prawie 8 punktów procentowych) i kraju (o ponad 7 punktów procentowych).

Wśród bezrobotnych, 4821 to poprzednio pracujący. Stanowili oni 85% ogółu bezrobotnych. Największy udział na dzień 31 grudnia 2016 roku wśród bezrobotnych posiadających staż pracy, miały osoby poprzednio pracujące w następujących sekcjach PKD: „handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle” - 18%, „przetwórstwo przemysłowe” - 14%, „budownictwo” - 11%, „administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe ubezpieczenia społeczne” - 10%, „pozostała działalność usługowa” - 8% oraz „działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca” - 9%. Okazuje się, że wśród rejestrujących się w 2016 roku, najwięcej osób również napływało z zakładów działających w wyżej wymienionych działach gospodarki.

Rozpatrując zgłoszone w 2016 roku oferty pracy pod względem PKD spostrzec można, że największa ich liczba pochodziła od pracodawców prowadzących działalność w obrębie: handlu hurtowego i detalicznego, naprawy pojazdów samochodowych, włączając motocykle” (827 tj. 19% ogółu zgłoszonych ofert), „administracji publicznej i obrony narodowej; obowiązkowych zabezpieczeń społecznych” (783 tj. 18% ogółu zgłoszonych ofert pracy), „przetwórstwa przemysłowego” (722 tj. 16% ogółu zgłoszonych ofert), „budownictwa” (551 tj. 12% ogółu zgłoszonych ofert pracy), oraz „działalność w zakresie usług, administrowania i działalność wspierająca” (458 tj. 10% ogółu zgłoszonych ofert).

Należy jednak pamiętać, że na wysoki wskaźnik udziału propozycji zatrudnienia z administracji publicznej wpłynęły zgłaszane oferty pracy subsydiowanej (stanowiły one aż 94% zgłoszonych z tego działu ofert). Z powyższego wynika, że w sektorze tym istnieją niedobory kadrowe uzupełniane poprzez subsydiowane miejsca pracy, które jednak nie zawsze skutkują trwałym zatrudnieniem, ale są dobrym gruntem przygotowawczym, dla grup osób niemających szans bezpośrednio na otwartym rynku pracy.

Z przedstawionych danych wynika, że istnieją sekcje o wysokim bezwzględny udziałem osób bezrobotnych (poprzednio pracujących w danej sekcji) i jednocześnie stosunkowo wysokim wskaźniku ilości zgłaszanych miejsc pracy. Może to świadczyć o dużej rotacji bądź sezonowości pracy w tych branżach i tak np. rotacyjność to domena handlu, a sezonowość budownictwa).

Wśród bezrobotnych powiatu plockiego znajdują się osoby posiadające konkretny zawód i specjalność, jak również osoby bez zawodu. W końcu grudnia 2016 roku populacja bezrobotnych bez zawodu wynosiła 938 osób, co stanowiło 16% ogółu bezrobotnych (kobiety odpowiednio 572 i 17% ogółu kobiet). Grupę tą tworzą osoby bez dyplomu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe lub bez ciągłości pracy przez minimum 1 rok w

tym samym zawodzie. Są to więc głównie osoby z wykształceniem ogólnokształcącym, gimnazjalnym i niższym bez stażu pracy bądź z krótkim okresem stażu.

PODSUMOWANIE

Łączny napływ osób bez zawodu w 2016 roku wyniósł 1597 osób, w tym 713 kobiet. Warto zaznaczyć, że 23% napływu powyższych osób w omawianym roku stanowili absolwenci (osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki).

Analizę struktury osób bezrobotnych posiadających zawód (4725 osób, w tym 2680 kobiet) można przeprowadzić m.in. w oparciu o Klasyfikację Zawodów i Specjalności.

Okaże się wówczas, że wśród bezrobotnych pozostających w ewidencji najwyższy udział miały następujące grupy zawodowe: „sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)”, „robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani”, „gospodarze budynków” oraz „robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym”. Od lat klasyfikują się one w czołówce przedstawionego rankingu.

Ponadto, właśnie przedstawiciele tych grup zawodowych najczęściej spotykamy wśród osób napływających do bezrobocia.

Bezrobocie dotyka wielu grup zawodowych, także osób z wyższym wykształceniem, czyli posiadających wysokie kwalifikacje zawodowe. Grupa specjalistów w okresie ostatnich 12 miesięcy nieznacznie wzrosła z 447 do 449 osób. Wzrósł również udział specjalistów w ogólnej liczbie bezrobotnych posiadających zawód – z 7% w końcu 2015 roku, do 9,5% w końcu 2016 roku. Najliczniej reprezentowani wśród specjalistów pozostających w ewidencji byli „ekonomiści”, „specjaliści do administracji publicznej” oraz „pedagodzy”. W napływie natomiast, obok wymienionych powyżej, pojawiła się grupa „nauczycieli nauczania początkowego”.

Duży wpływ na kształtowanie się struktury zawodowej bezrobotnych w powiecie ma coroczny napływ do rejestrów bezrobotnych absolwentów. Spośród 619 rejestrujących się w 2016 roku absolwentów posiadających zawód, największy udział mieli „ekonomiści” 6,9% (43 osoby). Najwięcej bezrobotnych absolwentów z zawodem wyuczonym, pozostających w ewidencji na 31 grudnia 2016 roku, było w grupach elementarnych: „ekonomista” (6% ogółu bezrobotnych absolwentów posiadających zawód), „pedagog” (6% ogółu bezrobotnych absolwentów posiadających zawód), „technik żywienia i usług gastronomicznych” (5% ogółu bezrobotnych absolwentów posiadających zawód), „fryzjer” (5% ogółu bezrobotnych absolwentów posiadających zawód).

Osoby bezrobotne poprzednio pracujące, pozostające bez zatrudnienia powyżej 12 miesięcy, w końcu 2016 r. liczyły 1888 osób tj. 33% ogółu bezrobotnych (w końcu 2015 roku – 1797 osób, co stanowiło 28%). Tak więc nastąpił wzrost ich udziału w ogólnej liczbie bezrobotnych. Grupa ta jest w dość trudnej sytuacji na lokalnym rynku pracy.

Najwięcej osób długotrwale bezrobotnych (zarejestrowani powyżej 12 miesięcy) w końcu 2016 roku było w zawodzie „sprzedawca” i „robotnik gospodarczy”. Rozpatrując długość pozostawania bez pracy zauważamy, że w grupach zawodowych obejmujących „Specjalistów” odsetek osób długotrwale bezrobotnych jest w większości przypadków niższy niż w pozostałych grupach - mają więc oni nadal nieco większe szanse na zatrudnienie i tym samym krócej pozostają bezrobotnymi.

Dynamika bezrobocia, wyrażająca się skalą napływu i odpływu, jest jednym z podstawowych parametrów charakteryzujących sytuację na rynku pracy. Wskaźnik płynności bezrobotnych WPB_t^k (stosunek odpływu bezrobotnych do napływu w danej

grupie zawodowej w określonym czasie) wskazuje na kierunek (spadek lub wzrost) oraz natężenie ruchu bezrobotnych.

PODSUMOWANIE

W 2016 roku do grup zawodowych o najkorzystniejszym stosunku odpływu do napływu bezrobocia należeli m.in.: „operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni”, „pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food”, „specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi”, „specjaliści do spraw sieci komputerowych”, „pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni”.

Oferty pracy to zgłoszone do powiatowego urzędu pracy wolne miejsca zatrudnienia i miejsca aktywizacji zawodowej. W 2016 roku z terenu powiatu plockiego wpłynęły ogółem 4453 oferty tj. o 218 mniej niż w 2015 roku. Zgłoszone propozycje pracy w dużej mierze dotyczyły prac subsydiowanych - stanowiły one 47%. Zatem wpływ subsydiowanych form zatrudnienia na kształtowanie popytu na pracę jest wysoki i w znaczący sposób wpływa na ożywienie regionalnego rynku.

Z analizy ofert pracy zgłoszonych w omawianym okresie wynika, że pracodawcy największe zapotrzebowanie zgłaszali na pracowników w następujących zawodach: robotnik gospodarczy, sprzedawca, technik prac biurowych, monter konstrukcji stalowych, pakowacz ręczny, magazynier, spawacz, przedstawiciel handlowy, kierowca samochodu ciężarowego, pomocniczy robotnik budowlany, monter rusztowań, elektryk, sprzątaczką. Oferty zgłoszone w powyższych zawodach stanowiły 44% wszystkich ofert pracy, które wpłynęły do PUP w Płocku w 2016 roku. Oznacza to, że w pozostałych zawodach oferty występowały sporadycznie lub wcale. Na wysoki udział ilości zgłoszonych ofert pracy w większości wymienionych powyżej zawodów miała m.in. duża rotacyjność. Nie bez wpływu pozostawał też fakt, że w większość tworzonych miejsc wiązała się z subsydiowaniem.

Kolejnym etapem analizy jest porównanie struktury ofert pracy zgłaszanych do PUP w Płocku ze strukturą ofert pracy zamieszczanych na publicznych portalach rekrutacyjnych (w układzie grup wielkich). Porównując strukturę ofert pracy zgłoszonych w 2016 roku do CBOP i Internetu największe zróżnicowanie dostrzegamy w grupach: „pracownicy usług i sprzedawcy”, „rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy”, „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy”. W wymienionych grupach oferty znacznie rzadziej lub wcale nie trafiały do Internetu. PUP natomiast dysponował (choć w różnym zakresie) propozycjami dla wszystkich wielkich grup zawodowych.

Przedstawienie rankingów zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych, pozwala na wskazanie kierunków i natężenie zmian zachodzących w strukturze zawodowej.

Konstrukcja rankingu opiera się na zestawieniu popytowej i podażowej strony rynku pracy. Jako podażową stronę rynku pracy przyjęto liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy. Natomiast popyt na rynku pracy określono jako liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Z powodu, iż oferty pracy zgłaszane przed pracodawców do PUP stanowią jedynie część informacji o popytowej stronie rynku pracy, włączono do rankingu oferty pracy podmiotów publicznych (zamieszczanych w BIP) oraz oferty pracy publikowane w internetowych serwisach rekrutacyjnych.

Analizując powyższe dane zauważymy, że w 2016 roku w korzystnej sytuacji znalazły się przede wszystkim osoby posiadające doświadczenie w pracy związanej z obsługą klienta, jak również wiedzę na temat produktów finansowych czy ubezpieczeniowych np.:

„pracownicy centrów obsługi telefonicznej”, „pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni”, „agenci ubezpieczeniowi”. Deficytowe okazały się kwalifikacje i uprawnienia

PODSUMOWANIE

niezbędne do wykonywania pracy jako „monterzy linii elektrycznych”, „maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych”, „kierowcy operatorzy wózków jezdniowych”. Poszukiwano również osób posiadających elementarne umiejętności zawodowe np. „robotników robót stanu surowego i pokrewnych gdzie indziej niesklasyfikowanych”. W związku z względnie niewielką liczbą ofert pracy i brakiem cykliczności ich występowania trudno jednoznacznie określić wymienione zawody jako typowo deficytowe. Można jednak wziąć powyższe dane pod uwagę przy określaniu kierunków szkoleń osób bezrobotnych.

Z analizy liczby bezrobotnych zaliczanych do poszczególnych grup zawodowych i ofert pracy zgłoszonych dla osób w tych grupach wynika, że zdecydowaną większość stanowią zawody zaliczane do nadwyżkowych. W trudnej sytuacji znalazły się przede wszystkim profesje: „szwaczki, hafciarki i pokrewni”, „robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni”, „masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni”, „cieśle i stolarze budowlani”, „średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp”, „betoniarze, betoniarze i zbrojarze i pokrewni”, „pomoce kuchenne”.

Kolejna część monitoringu to analiza umiejętności i uprawnień na lokalnym rynku pracy – od strony popytowej i podażowej. Pozwoli ona na wskazanie ewentualnych niedopasowań w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej. Uprawnienia, które posiada najwyższy odsetek bezrobotnych to: prawo jazdy kat. B, B+E,T, kursy informatyczne-aplikacje biurowe, kursy językowe, projektowanie i grafika, kurs księgowości, obsługa kasy fiskalnej, stylizacja paznokci, obsługa maszyn rolniczych, urządzenia, instalacje i sieci elektroenergetyczne do 1kV, spawanie elektryczne, gazowe, szwaczka, overlock, malarz, kurs operatora wózków jezdniowych;

- umiejętności i uprawnienia, które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy (stanowią najwyższy odsetek ofert pracy, w których są wymagane): znajomość języków obcych, koordynacja pracy pracowników, kreatywność, komunikatywność, znajomość pakietu MS Office, pełna księgowość z elementami kadr, znajomość obsługi urządzeń biurowych, dyspozycyjność, współpraca w grupie, obsługa kasy fiskalnej, dobra koordynacja ruchowa, gotowość do wysiłku fizycznego, kierunkowe wykształcenie, doświadczenie w danym zawodzie, odpowiednie zdolności psychofizyczne, sprawność manualna, urządzenia, instalacje i sieci elektroenergetyczne do 1kV, spawanie metodą TIG, MAG, prawo jazdy kat. C+E, staż pracy w transporcie międzynarodowym.

Struktura zawodowa absolwentów trafiających na lokalny rynek pracy jest odzwierciedleniem struktury i poziomu kształcenia w szkołach całego rejonu płockiego (głównie w mieście Płocku i powiecie płockim). W niniejszym opracowaniu, zgodnie z wytycznymi, uwzględnieni zostali absolwenci opuszczający szkoły zlokalizowane w powiecie płockim. Powyższe placówki oferują kształcenie na poziomie średnim ogólnokształcącym, średnim technicznym i zasadniczym zawodowym. Szkoły zawodowe (średnie i zasadnicze) umożliwiają zdobycie uprawnień do wykonywania pracy w 23 zawodach. Uzupełnieniem wnioskowania o deficycie bądź nadwyżce zawodu, dokonanej

na podstawie metody rankingowej, jest analiza rynku edukacyjnego, w oparciu o liczbę uczniów ostatniego roku i absolwentów szkół.

Analiza liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych jest potrzebna do określenia potencjalnego zasobu siły roboczej wchodzącej na rynek. W tym celu zawody deficytowe i nadwyżkowe (według elementarnych grup zawodów), przedstawione w

PODSUMOWANIE

wcześniejszej części analizy zostały porównane z liczbą uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych (zagregowane według elementarnych grup zawodów). Z powyższego zestawienia wynika, że w ostatnich klasach szkół ponadgimnazjalnych powiatu plockiego nie było uczniów kształcących się w zawodach określonych w roku 2016 jako deficytowe, nadwyżkowe lub zrównoważone. Należy jednak pamiętać, że gro młodych mieszkańców powiatu plockiego pobiera naukę w szkołach zlokalizowanych na terenie miasta Płocka. Na lokalnym rynku pracy pojawiają się więc m.in. elektrycy (co może mieć pozytywny aspekt w związku z zaistniałym deficytem w zawodzie monter linii elektrycznych) oraz technicy ekonomiści, którzy mogą być w niekorzystnej sytuacji w związku z dużą ilością osób bezrobotnych posiadających podobne kwalifikacje.

Ponadto pozyskanie z SIO MEN dane pozwalają stwierdzić, że część absolwentów szkół nie uzyskuje tytułu zawodowego i tym samym w statystykach urzędów pracy traktowani są jako „bezrobotni bez zawodu”.

Pełniejszy obraz kierunków oraz natężenia zmian zachodzących w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej na lokalnym rynku pracy, pozwoliła nakreślić analiza zatrudnienia w oparciu o badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw. Badaniem zostały objęte 84 podmioty gospodarcze funkcjonujące w powiecie plockim zatrudniających przynajmniej jednego pracownika (32 mikroprzedsiębiorstwa zatrudniające do 9 osób, 44 małe przedsiębiorstwa zatrudniające od 10 do 49 osób, 6 podmiotów zatrudniających od 50 do 249 osób oraz 2 firmy zatrudniające powyżej 250 osób).

rozpatrując rodzaj prowadzonej działalności badanych podmiotów zauważamy, że najczęściej skupia się ona wokół „pozostałych usług”, „przemysłu i budownictwa” (sekcje B, C, D, E, F), oraz „handlu, naprawy pojazdów samochodowych; transportu i gospodarki magazynowej; zakwaterowania i gastronomii; informacji i komunikacji (sekcje: C, H, I, J). Popularnym rodzajem działalności jest również „przemysł i budownictwo”. Podczas badania okazało się, że odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku wyniósł 45%. Struktura zmian była korzystna – w 34% polegała ona na wzroście, a 11% na spadku poziomu zatrudnienia. Należy jednak zwrócić uwagę na fakt, że wzrost polegał w znaczącej mierze na zatrudnieniu pojedynczych osób.

W 55% podmiotów ilość zatrudnianych osób pozostała na tym samym poziomie, czyli przewyższyła udział podmiotów zwiększających zatrudnienie. Świadczy to o pewnej stabilizacji na powiatowym rynku pracy, ale również o niskim poziomie wzrostu ilości powstających miejsc pracy na przestrzeni 2016 roku.

Uzyskane od poszczególnych respondentów odpowiedzi na pytania zawarte w kwestionariuszu, stanowią podstawę do obliczenia mierników diagnostycznych i prognostycznych dotyczących kondycji lokalnego rynku pracy. Jest nim m.in. wskaźnik zatrudnienia netto. W roku 2015 wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w powiecie plockim wyniósł: $WZ = 23,23$. W badanym okresie sprawozdawczym wskaźnik zatrudnienia uzyskał wartość dodatnią w większości wielkich grup zawodów. Wyjątek stanowiły grupy: „siły zbrojne” i „rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy” oraz „przedstawiciele władz

publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy”, gdzie wyniósł wartość zero. Najwyższy wskaźnik osiągnęli „pracownicy biurowi” (8,63) oraz „Technicy i inny średni personel” (8,63), najniższy zaś „pracownicy usług i sprzedawcy” (0,14).

PODSUMOWANIE

Wyniki badania stanowią również podstawę wnioskowania o zawodach i cechach kandydatów do pracy jakich oczekują potencjalni pracodawcy.

W 2016 roku badane przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały: asystentów rodziny, dozorców, ekonomistów, elektromonterów instalacji elektrycznych, kasjerów bankowych, kierowców ciągników siodłowych, kierowców samochodów osobowych, kierowników działów finansowych, magazynierów, monterów konstrukcji stalowych, operatorów maszyn drogowych, operatorów maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych, operatorów urządzeń do przetwórstwa mięsa, pomocniczych robotników budowlanych, pozostałych nauczycieli gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych, nauczycieli/instruktorów praktycznej nauki zawodu, nauczycieli nauczania początkowego, nauczycieli przedszkola, pracowników do spraw osobowych, robotników gospodarczych, spawaczy, techników administracji, techników prac biurowych.

Wśród umiejętności i cech niezbędnych w tych zawodach respondenci podali (ogółem bez względu na zawód) m.in. : planowanie i organizację pracy własnej, doświadczenie zawodowe, współpracę w zespole, komunikację ustną/komunikatywność, czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, sprawność psychofizyczną. Badanie umożliwia również wskazanie, czy pracodawcy napotykają na trudności w procesie pozyskiwania nowych kandydatów do pracy. Prawie 68,6% stwierdza, że ich nie ma (38,2 zdecydowanie nie, 30,4% raczej nie). Ponad 15% zgłasza pewne problemy, a 16,4% nie może się jednoznacznie określić w tym względzie.

Do zawodów, w jakich przedsiębiorstwom najtrudniej było znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy, ze względu na brakujące im umiejętności i uprawnienia należały m.in.: elektrycy budowlani i pokrewni, kierowcy samochodów ciężarowych, lakiernicy, lekarze bez specjalizacji w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia, mechanicy pojazdów samochodowych, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych, piekarze - cukiernicy i pokrewni, pracownicy wsparcia rodziny pomocy społecznej i pracy socjalnej, robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe, specjaliści do spraw wychowania małego dziecka, ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni.

Przedsiębiorcy, pytani o proces rekrutacji nowych pracowników i udział w nim powiatowych urzędów pracy odpowiedzieli, że najczęściej (dotyczy 28%) analizują oferty złożone z własnej inicjatywy przez potencjalnych kandydatów. Około 17% pracowników poszukiwanych jest przy udziale pośrednictwa urzędu pracy. Ważną rolę w procesie rekrutacji ma fakt odbywania w danym podmiocie stażu lub praktyk (16,76%), jak również rekomendacja lub polecenie kandydata przez znajomych (14,97%). Znaczący udział wśród sposobów poszukiwania nowych pracowników mają ogłoszenia internetowe.

Z analizy wynika, że odsetek ofert pracy zgłaszanych do urzędu pracy jest on dość wysoki. Prawie co drugie przedsiębiorstwo zgłasza do PUP powyżej 26% ofert. Jednocześnie dużo jest również firm, w których odsetek zgłaszanych do PUP ofert nie przekracza 10%.

Do zawodów, w których najczęściej zgłaszano oferty pracy do urzędu pracy należały przede wszystkim: technik prac biurowych, pozostali nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego), robotnik gospodarczy, nauczyciel nauczania początkowego, nauczyciel przedszkola, robotnik placowy, ekonomista, technik administracji, woźny.

PODSUMOWANIE

Wyniki badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw stanowią podstawę do budowy prognoz o rocznym horyzoncie czasowym. Umożliwia to określenie potencjału siły roboczej w ujęciu lokalnym, zarówno według wielkich grup zawodów, jak i zawodów/specjalności wskazywanych przez przedsiębiorstwa.

Podczas badania 27% przedsiębiorstw zadeklarowało dokonanie zmian w zatrudnieniu w 2017 roku – 22,5% zatrudni nowych pracowników, 4,5% przeprowadzi redukcję zatrudnienia. Tak więc struktura zmian, w stosunku do roku 2016, zakłada mniejszy udział naborów (34% w roku 2016 do 22% w roku 2017) jak również mniejszy udział zwolnień (11% w roku 2016 do 4,5% w roku 2017). Warto zaznaczyć, że planowane zwolnienia najczęściej przekroczą 30% zatrudnienia w danej firmie, a zatrudnienie rzadko będzie na poziomie wyższym niż 20% dotychczasowej załogi. W 73% podmiotów ilość zatrudnianych osób pozostanie na tym samym poziomie.

Miernikiem prognostycznym dotyczącym kondycji lokalnego rynku pracy jest m.in. wskaźnik zatrudnienia netto. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2017 roku: $WZ^P = 17,95\%$. Dodatnia wartość indeksu (różna od 100) oznacza, że odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia w roku 2016 przewyższy frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu zatrudnienia. W 2017 roku prognozowany wskaźnik uzyska wartość dodatnią w większości wielkich grup zawodów. Wyjątek będą stanowiły grupy: „siły zbrojne” i „przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy” (gdzie wyniesie 0%) oraz „rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy” (gdzie wyniesie -1,56%). Najwyższy wskaźnik osiągną „specjaliści” (9,88%), „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” (9,79%), „pracownicy biurowi” (9,40%), oraz „operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń” (9,10%).

Wyniki badania stanowią również podstawę wnioskowania o zawodach i cechach kandydatów do pracy jakich potencjalni pracodawcy będą oczekiwać w roku 2017. W 2017 roku przedsiębiorstwa planują zatrudnienia m.in. w zawodach: asystent nauczyciela przedszkola, kierowca ciągnika siodłowego, kierowca samochodu osobowego, lekarz weterynarii, monter mebli, nauczyciel nauczania początkowego, nauczyciel przedszkola, operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych, sprzedawca, stolarz meblowy. Od kandydatów będą wymagali (ogółem bez względu na zawód) m.in.: umiejętności współpracy w zespole, komunikacji ustnej/komunikatywności, planowania i organizacji pracy własnej, doświadczenia zawodowego.

8. ZAŁĄCZNIKI

8.1 INFORMACJA SYGNALNA – ROK 2016, POWIAT PŁOCKI

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Inżynierowie górnictwa i metalurgii
		Programiści aplikacji
		Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok
		Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru
		Kierownicy w instytucjach pomocy społecznej
		Lektorzy języków obcych
		Operatorzy sieci i systemów komputerowych
		Pracownicy służb technicznych żegluga
		Specjaliści do spraw public relations
	zawód deficytowy	Monterzy linii elektrycznych
		Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)
		Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni
		Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni
		Agenci ubezpieczeniowi
		Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Fotografowie
		Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani
		Sortowacze odpadów
		Doradcy finansowi i inwestycyjni
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Szwaczki, hafciarki i pokrewni
		Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni
		Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp
		Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni
		Dyrektorzy generalni i zarządzający
		Cieśle i stolarze budowlani
		Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni
		Specjaliści do spraw ochrony środowiska
		Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna
		Pomoce kuchenne
		Gońcy, багаżowi i pokrewni
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Pomoce domowe i sprzątaczk
		Monterzy sprzętu elektronicznego
		Pomocniczy personel medyczny
		Obuwnicy i pokrewni

		Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych
		Jubilerzy, złotnicy i pokrewni
		Kierownicy sprzedaży w marketach

Źródło: Opracowanie według wytycznych do MZDiN na podstawie danych PUP w Płocku oraz badania ofert pracy.

8.2 ZAŁĄCZNIK A. Rynek pracy

BEZROBOTNI, OFERTY PRACY ORAZ MIERNIKI STOSOWANE W MINITORINGU W 2016 ROKU WEDŁUG WIELKICH GRUP ZAWODÓW

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok	
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	40	43	43	0	0,00	25	21	13	9,52	4,76	42,58	6,83	6,23	58,14	1,08	-	-	0,01
2	SPECJALIŚCI	995	1018	448	62	13,84	172	215	84	35,35	26,98	471,83	30,92	15,26	38,39	1,02	-	-	0,09
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	1019	1128	630	36	5,71	360	382	225	54,19	41,36	674,58	52,58	12,83	57,14	1,11	-	-	0,13
4	PRACOWNICY BIUROWI	367	387	233	8	3,43	114	488	51	74,18	54,10	235,83	57,92	4,07	48,93	1,05	-	-	0,05
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	1355	1492	1065	29	2,72	672	1136	24	78,87	44,19	1139,08	110,67	10,29	63,10	1,10	-	-	0,23
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	182	218	153	0	0,00	98	65	0	89,23	84,62	159,83	5,42	29,51	64,05	1,20	-	-	0,03
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	1880	2033	1245	16	1,29	694	1090	6	18,07	10,64	1282,25	110,33	11,62	55,74	1,08	-	-	0,25
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	375	435	247	3	1,21	140	486	132	14,81	5,97	262,67	80,50	3,26	56,68	1,16	-	-	0,06
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	876	963	668	2	0,30	414	616	141	35,55	25,32	691,08	63,08	10,96	61,98	1,10	-	-	0,14
Razem		7089	7717	4732	156	3,30	2689	4499	676	46,43	29,76	X	X	X	X	X	X	X	X

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „-”.

Uwaga: ze względu na przesunięcie czasowe w pozyskaniu danych do niniejszej analizy wartości liczbowe w tabeli mogą się nieznacznie różnić od danych w MPiPS-01 oraz w załączniku 3 za rok 2016.

Źródło: Opracowanie według wytycznych do MZDiN na podstawie danych PUP w Płocku oraz badania ofert pracy.

BEZROBOTNI, OFERTY PRACY ORAZ MIERNIKI STOSOWANE W MONITORINGU W 2016 ROKU WEDŁUG ELEMENTARNYCH GRUP ZAWODÓW

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok	
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	7	6	13	0	0,00	8	0	3		0,00	11,83	0,25	47,33	61,54	0,86	nadwyżka	nadwyżka	0,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych	3	1	2	0	0,00	0	4	1	0,00	0,00	0,75	1,42	0,53	0,00	0,33	-	max deficyt	0,00
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	1	1	0	0		0	0	1		0,00	0,25	0,08	3,00		1,00	-	-	0,00
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,50	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0	2	0	0		0	0	1		0,00	0,92	0,08	11,00			-	-	0,00
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	4	4	2	0	0,00	1	8	5	25,00	12,50	2,50	1,08	2,31	50,00	1,00	-	-	0,00
1222	Kierownicy do spraw reklamy i public relations	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	2	3	3	0	0,00	2	0	0		0,00	3,67	3,00	1,22	66,67	1,50	-	-	0,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	4	3	4	0	0,00	2	0	0		0,00	3,67	0,00		50,00	0,75	-	-	0,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	1	1	2	0	0,00	1	0	1		0,00	1,67	0,08	20,00	50,00	1,00	-	-	0,00
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
1341	Kierownicy w instytucjach opieki nad dziećmi	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
1344	Kierownicy w instytucjach pomocy społecznej	0	0	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych																-	max deficyt	
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		100,00	1,50	-	-	0,00
1411	Kierownicy w hotelarstwie	1	0	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,92	0,00		50,00	0,00	-	-	0,00

1412	Kierownicy w gastronomii																-	-	
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0	2	4	0	0,00	4	4	0	0,00	0,00	4,75	0,33	14,25	100,00		-	-	0,00
1431	Kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	12	15	7	0	0,00	3	0	0		0,00	6,58	0,00		42,86	1,25	-	-	0,00
2111	Fizycy i astronomowie	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
2113	Chemicy	15	19	2	0	0,00	1	0	0		0,00	6,92	0,00		50,00	1,27	-	-	0,00
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	3	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,08	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	14	16	5	1	20,00	2	0	0		0,00	3,83	0,00		40,00	1,14	-	-	0,00
2131	Biolodzy i pokrewni	7	5	2	2	100,00	0	0	0		0,00	2,42	0,00		0,00	0,71	-	-	0,00
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	2	1	2	1	50,00	1	0	0		0,00	1,58	0,00		50,00	0,50	-	-	0,00
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	5	4	4	1	25,00	3	4	0	0,00	0,00	3,58	0,33	10,75	75,00	0,80	nadwyżka	-	0,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	7	6	2	0	0,00	0	10	3	20,00	10,00	1,33	1,08	1,23	0,00	0,86	-	deficyt	0,00
2142	Inżynierowie budownictwa	26	29	3	1	33,33	0	4	0	75,00	50,00	7,17	0,33	21,50	0,00	1,12	-	-	0,00
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	28	27	8	2	25,00	3	2	0	50,00	50,00	7,25	0,17	43,50	37,50	0,96	-	-	0,00
2144	Inżynierowie mechanicy	10	8	7	0	0,00	3	2	0	50,00	50,00	5,92	0,17	35,50	42,86	0,80	-	-	0,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	14	17	3	1	33,33	2	0	0		0,00	6,67	0,00		66,67	1,21	-	-	0,00
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	2,00	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	7	7	2	2	100,00	0	4	0	25,00	25,00	0,92	0,33	2,75	0,00	1,00	-	-	0,00
2151	Inżynierowie elektrycy	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	max deficyt	0,00
2152	Inżynierowie elektronicy																-	-	
2153	Inżynierowie telekomunikacji	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
2161	Architekci	2	1	1	1	100,00	0	4	0	25,00	25,00	0,17	0,33	0,50	0,00	0,50	-	-	0,00
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	4	4	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	1,75	0,08	21,00	0,00	1,00	-	-	0,00
2164	Urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2165	Kartografowie i geodeci	6	6	1	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	2,17	0,17	13,00	0,00	1,00	-	-	0,00
2166	Projektanci grafiki i multimediów	3	2	1	0	0,00	0	5	1	0,00	0,00	1,25	0,50	2,50	0,00	0,67	-	deficyt	0,00
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	2	1	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,25	0,08	3,00	0,00	0,50	-	-	0,00
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	23	22	9	3	33,33	4	14	0	64,29	50,00	9,00	1,17	7,71	44,44	0,96	-	-	0,00

2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,33	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2240	Specjaliści do spraw ratownictwa medycznego	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	2	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,75	0,08	9,00			-	-	0,00
2262	Lekarze dentyści specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	deficyt	0,00
2282	Farmaceuci specjaliści																-	max deficyt	
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	4	5	1	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	1,75	0,08	21,00	100,00	1,25	-	-	0,00
2292	Fizjoterapeuci	8	10	1	0	0,00	1	8	0	25,00	12,50	4,25	0,67	6,37	100,00	1,25	-	-	0,00
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	2	2	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	0,17	0,08	2,00	100,00	1,00	-	max nadwyżka	0,00
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	0	2	1	0	0,00	1	2	0	50,00	50,00	1,17	0,17	7,00	100,00		-	-	0,00
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	15	9	6	4	66,67	0	2	0	50,00	0,00	2,92	0,17	17,50	0,00	0,60	-	równowaga	0,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	35	31	17	0	0,00	3	7	0	0,00	0,00	13,00	0,58	22,29	17,65	0,89	-	-	0,00
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	75	81	31	4	12,90	13	0	0		0,00	36,33	0,00		41,94	1,08	-	-	0,01
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	25	26	11	1	9,09	5	8	0	87,50	75,00	12,75	0,67	19,12	45,45	1,04	-	-	0,00
2351	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	max deficyt	0,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	11	5	7	3	42,86	1	2	0	0,00	0,00	4,42	0,17	26,50	14,29	0,45	-	-	0,00
2353	Lektorzy języków obcych	0	0	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	2	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	0,75	0,00		50,00	0,50	-	-	0,00
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	111	105	57	9	15,79	21	8	0	50,00	50,00	56,33	0,67	84,50	36,84	0,95	-	-	0,01
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	14	17	7	1	14,29	2	3	1	66,67	0,00	7,75	0,33	23,25	28,57	1,21	-	-	0,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	7	7	1	0	0,00	0	19	0	5,26	0,00	1,67	1,58	1,05	0,00	1,00	równowaga	deficyt	0,00
2413	Analitycy finansowi	18	20	10	1	10,00	4	5	1	20,00	20,00	11,92	0,50	23,83	40,00	1,11	-	-	0,00
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	41	47	13	0	0,00	6	0	2		0,00	19,92	0,17	119,50	46,15	1,15	-	-	0,00
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	102	104	66	5	7,58	32	19	29	21,05	10,53	63,83	4,00	15,96	48,48	1,02	-	-	0,01
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	5	11	4	0	0,00	2	7	2	28,57	28,57	5,58	1,75	3,19	50,00	2,20	-	-	0,00
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	15	20	11	0	0,00	5	7	16	57,14	28,57	12,67	3,92	3,23	45,45	1,33	-	-	0,00

2432	Specjaliści do spraw public relations	0	0	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	13	9	11	0	0,00	2	22	10	13,64	13,64	7,42	3,67	2,02	18,18	0,69	-	-	0,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2511	Analitycy systemów komputerowych	1	0	0	0		0	2	1	0,00	0,00	0,00	0,25	0,00		0,00	-	-	0,00
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	0	1	0	0		0	0	1		0,00	0,08	0,08	1,00			równowaga	-	0,00
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimediiów	1	0	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2514	Programiści aplikacji	0	0	0	0		0	1	7	100,00	100,00	0,00	0,67	0,00			max deficyt	deficyt	0,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	3	4	4	2	50,00	2	1	1	0,00	0,00	3,42	0,17	20,50	50,00	1,33	-	-	0,00
2521	Projektanci i administratorzy baz danych																-	-	
2522	Administratorzy systemów komputerowych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			2,00	-	-	0,00
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	0	0	0	0		0	2	0	50,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	22	20	7	2	28,57	2	1	0	100,00	0,00	7,50	0,08	90,00	28,57	0,91	-	-	0,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	3	3	1	0	0,00	1	16	0	100,00	100,00	1,17	1,33	0,88	100,00	1,00	-	-	0,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
2631	Ekonomiści	197	217	86	9	10,47	33	1	0	100,00	0,00	90,58	0,08	1087,00	38,37	1,10	-	-	0,02
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	2	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		100,00	1,50	-	-	0,00
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	15	17	8	0	0,00	6	0	0		0,00	11,17	0,00		75,00	1,13	-	-	0,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	12	10	4	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	3,33	0,08	40,00	25,00	0,83	-	-	0,00
2635	Specjaliści do spraw społecznych	17	19	4	1	25,00	0	1	0	100,00	100,00	5,75	0,08	69,00	0,00	1,12	-	-	0,00
2641	Literaci i inni autorzy tekstów	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
2642	Dziennikarze	4	2	2	1	50,00	1	2	0	0,00	0,00	1,33	0,17	8,00	50,00	0,50	-	-	0,00
2643	Filolodzy i tłumacze	22	19	11	3	27,27	4	1	0	0,00	0,00	11,75	0,08	141,00	36,36	0,86	-	-	0,00
2651	Artyści plastycy	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	24	31	12	1	8,33	3	2	0	0,00	0,00	12,25	0,17	73,50	25,00	1,29	-	-	0,00
3112	Technicy budownictwa	68	84	33	2	6,06	17	8	0	25,00	25,00	36,67	0,67	55,00	51,52	1,24	-	-	0,01
3113	Technicy elektrycy	29	32	9	0	0,00	5	2	0	50,00	0,00	9,67	1,17	8,29	55,56	1,10	-	-	0,00
3114	Technicy elektroniki i pokrewni	10	13	3	0	0,00	2	3	0	33,33	33,33	5,50	0,25	22,00	66,67	1,30	-	-	0,00

3115	Technicy mechanicy	147	168	75	6	8,00	42	1	42	100,00	0,00	82,75	3,58	23,09	56,00	1,14	-	-	0,02
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	31	38	5	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	10,25	0,08	123,00	0,00	1,23	-	-	0,00
3118	Kreślarze	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	34	45	30	0	0,00	20	7	151	0,00	0,00	36,08	13,17	2,74	66,67	1,32	-	-	0,01
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	2	3	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,50	0,00		100,00	1,50	-	-	0,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	3	5	2	0	0,00	2	0	1		0,00	3,67	0,08	44,00	100,00	1,67	-	-	0,00
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,25	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	67	70	48	0	0,00	30	0	0		0,00	50,25	0,00		62,50	1,04	-	-	0,01
3143	Technicy leśnictwa	5	6	1	0	0,00	0	0	0		0,00	2,67	0,00		0,00	1,20	-	-	0,00
3144	Technicy technologii żywności	8	8	17	0	0,00	14	2	0	0,00	0,00	16,67	0,17	100,00	82,35	1,00	-	-	0,00
3151	Pracownicy służb technicznych żeglugi	0	0	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
3152	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
3155	Technicy urządzeń ruchu lotniczego	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00				-	-	0,00
3211	Operatorzy aparatury medycznej	3	3	0	0		0	5	0	20,00	20,00	0,58	0,42	1,40		1,00	-	-	0,00
3212	Technicy analityki medycznej	2	2	2	0	0,00	2	0	0		0,00	1,83	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
3213	Technicy farmaceutyczni	22	24	2	0	0,00	1	17	0	76,47	58,82	6,25	1,42	4,41	50,00	1,09	-	-	0,00
3214	Technicy medyczni i dentyści	4	1	3	0	0,00	1	3	0	33,33	33,33	2,17	0,25	8,67	33,33	0,25	-	-	0,00
3220	Dietetycy i żywieniowcy	75	78	58	2	3,45	37	3	0	33,33	33,33	58,67	0,25	234,67	63,79	1,04	-	-	0,01
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
3240	Technicy weterynarii	0	2	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00				-	-	0,00
3251	Asystenci dentyści	4	3	5	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	3,83	0,08	46,00	20,00	0,75	-	-	0,00
3253	Optycy okularowi	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	-	0,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	17	18	9	2	22,22	5	3	0	66,67	66,67	10,00	0,25	40,00	55,56	1,06	-	-	0,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	47	44	33	3	9,09	20	5	0	80,00	60,00	32,42	0,42	77,80	60,61	0,94	nadwyżka	-	0,01
3256	Ratownicy medyczni	4	5	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,50	0,00		50,00	1,25	-	-	0,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	17	23	9	2	22,22	7	11	0	90,91	72,73	11,83	0,92	12,91	77,78	1,35	-	-	0,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	1	2	0	0		0	6	0	50,00	0,00	0,25	0,50	0,50		2,00	deficyt	-	0,00

3313	Księgowi	19	20	10	0	0,00	4	31	4	70,97	64,52	9,75	2,92	3,34	40,00	1,05	-	-	0,00
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	158	165	133	4	3,01	80	3	0	66,67	33,33	129,83	0,25	519,33	60,15	1,04	-	-	0,02
3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	2	0	2	1	50,00	1	1	0	0,00	0,00	1,33	0,08	16,00	50,00	0,00	-	-	0,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	2	2	0	0		0	9	1	44,44	11,11	0,42	0,83	0,50		1,00	deficyt	-	0,00
3322	Przedstawiciele handlowi	29	29	16	1	6,25	8	95	21	17,89	13,68	15,92	9,67	1,65	50,00	1,00	-	-	0,00
3323	Zaopatrzeniowcy	7	12	3	0	0,00	1	20	0	80,00	60,00	5,75	1,67	3,45	33,33	1,71	-	-	0,00
3324	Pośrednicy handlowi	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	4	6	2	0	0,00	0	4	2	75,00	75,00	2,08	0,50	4,17	0,00	1,50	-	-	0,00
3332	Organizatorzy konferencji i imprez																-	max deficyt	
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00				-	-	0,00
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3341	Kierownicy biura	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00				-	-	0,00
3342	Sekretarze prawni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	42	45	34	1	2,94	24	46	1	86,96	69,57	34,25	3,92	8,74	70,59	1,07	-	-	0,01
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0	1	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,17	0,08	2,00			-	-	0,00
3352	Urzędnicy do spraw podatków	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3355	Policjanci	4	4	2	0	0,00	1	0	0		0,00	3,08	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	3	3	1	0	0,00	1	10	0	0,00	0,00	0,75	0,83	0,90	100,00	1,00	-	deficyt	0,00
3357	Funkcjonariusze służb specjalnych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
3359	Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,67	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	27	28	17	2	11,76	10	40	0	87,50	60,00	19,25	3,33	5,78	58,82	1,04	-	-	0,00
3421	Sportowcy i dżokeje	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			2,00	-	-	0,00
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	2	2	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,25	0,17	1,50		1,00	-	-	0,00
3431	Fotografowie	1	2	0	0		0	3	0	100,00	100,00	0,25	0,25	1,00		2,00	równowaga	równowaga	0,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	15	16	8	0	0,00	2	6	0	83,33	83,33	8,50	1,50	5,67	25,00	1,07	-	-	0,00

3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	8	0	87,50	62,50	1,00	0,67	1,50	100,00		-	-	0,00
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	17	16	14	8	57,14	4	3	0	0,00	0,00	11,25	0,25	45,00	28,57	0,94	-	-	0,00
3436	Muzycy i pokrewni																-	-	
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	4	4	3	0	0,00	1	2	0	100,00	50,00	1,67	0,17	10,00	33,33	1,00	-	-	0,00
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych																-	-	
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	45	49	15	1	6,67	5	7	0	42,86	28,57	19,50	0,58	33,43	33,33	1,09	-	-	0,00
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	0	0	0	0		0	3	0	100,00	100,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-	0,00
3514	Technicy sieci internetowych																-	max deficyt	
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	1	0	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		50,00	0,00	-	-	0,00
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	5	4	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,83	0,00		50,00	0,80	-	-	0,00
4110	Pracownicy obsługi biurowej	96	105	70	1	1,43	38	213	2	92,49	67,61	73,17	18,92	3,87	54,29	1,09	-	nadwyżka	0,02
4120	Sekretarki (ogólne)	4	8	9	0	0,00	7	23	0	82,61	78,26	10,08	1,92	5,26	77,78	2,00	-	-	0,00
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00				-	-	0,00
4132	Operatorzy wprowadzania danych	3	2	1	0	0,00	0	2	0	100,00	0,00	1,00	0,17	6,00	0,00	0,67	-	-	0,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	13	15	8	0	0,00	5	4	0	100,00	50,00	9,42	0,33	28,25	62,50	1,15	-	-	0,00
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni																-	max deficyt	
4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	równowaga	0,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	2	1	1	0	0,00	0	3	0	100,00	100,00	1,25	0,25	5,00	0,00	0,50	-	max deficyt	0,00
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	15	12	9	5	55,56	1	1	0	100,00	100,00	6,92	0,08	83,00	11,11	0,80	-	-	0,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	1	1	0	0		0	10	1	0,00	0,00	0,33	0,92	0,36		1,00	deficyt	deficyt	0,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	3	4	9	0	0,00	9	0	0		0,00	9,42	0,00		100,00	1,33	-	-	0,00
4224	Recepcjoniści hotelowi	32	38	16	1	6,25	9	12	0	16,67	0,00	17,58	1,00	17,58	56,25	1,19	-	nadwyżka	0,00
4225	Pracownicy biur informacji																-	max deficyt	
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	13	15	5	0	0,00	3	28	1	92,86	75,00	6,50	2,42	2,69	60,00	1,15	-	-	0,00
4227	Ankieterzy	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	26	30	14	0	0,00	7	39	0	79,49	46,15	15,08	3,25	4,64	50,00	1,15	-	-	0,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	9	9	9	0	0,00	4	1	0	100,00	0,00	9,42	0,08	113,00	44,44	1,00	-	-	0,00
4321	Magazynierzy i pokrewni	122	121	64	1	1,56	24	136	45	47,06	37,50	58,50	27,08	2,16	37,50	0,99	-	-	0,02
4323	Pracownicy do spraw transportu	3	2	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,50	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00

4411	Pomocnicy biblioteczni																-	max deficyt	
4412	Listonosze i pokrewni	11	11	7	0	0,00	3	2	0	50,00	0,00	7,33	0,17	44,00	42,86	1,00	-	-	0,00
4414	Technicy archiwiszców i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	2	0	100,00	100,00	0,33	0,17	2,00	0,00	0,00	-	deficyt	0,00
4415	Pracownicy działów kadr	2	3	0	0		0	5	0	80,00	80,00	0,83	0,42	2,00		1,50	-	-	0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	10	8	8	0	0,00	4	6	0	83,33	0,00	6,50	0,50	13,00	50,00	0,80	-	-	0,00
5111	Stewardzi	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			2,00	-	-	0,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	0	1	1	0	0,00	1	8	0	0,00	0,00	1,17	4,67	0,25	100,00		-	-	0,00
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
5120	Kucharze	143	150	123	7	5,69	77	44	0	50,00	38,64	127,67	4,67	27,36	62,60	1,05	-	-	0,02
5131	Kelnerzy	36	45	36	0	0,00	23	62	0	30,65	22,58	36,25	5,17	7,02	63,89	1,25	-	-	0,01
5132	Barmani	11	14	10	0	0,00	7	6	0	83,33	50,00	10,67	0,50	21,33	70,00	1,27	-	-	0,00
5141	Fryzjerzy	149	165	92	11	11,96	50	25	0	64,00	56,00	104,17	3,08	33,78	54,35	1,11	-	-	0,02
5142	Kosmetyczki i pokrewni	38	41	22	0	0,00	10	23	0	82,61	65,22	20,67	1,92	10,78	45,45	1,08	-	-	0,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	1	2	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,33	0,17	2,00		2,00	-	-	0,00
5152	Pracownicy usług domowych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-	0,00
5153	Gospodarze budynków	208	240	189	1	0,53	151	587	0	96,93	44,97	202,92	49,92	4,07	79,89	1,15	-	-	0,05
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	3	3	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,08	0,08	13,00	100,00	1,00	-	-	0,00
5165	Instruktorzy nauki jazdy	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	2	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,25	0,00		100,00		-	-	0,00
5212	Uliczni sprzedawcy żywności																-	-	
5221	Właściciele sklepów	2	2	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,25	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	2	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,50	0,00		100,00	0,50	max nadwyżka	-	0,00
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	577	618	450	9	2,00	276	258	17	63,95	43,80	492,67	29,92	16,47	61,33	1,07	-	-	0,10
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	41	34	36	0	0,00	16	23	1	86,96	73,91	33,67	2,00	16,83	44,44	0,83	-	nadwyżka	0,01
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	3	4	1	0	0,00	0	4	0	100,00	100,00	1,00	0,33	3,00	0,00	1,33	-	-	0,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	3	3	1	0	0,00	0	3	1	33,33	33,33	1,75	0,33	5,25	0,00	1,00	-	deficyt	0,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	20	20	10	0	0,00	3	17	0	88,24	47,06	9,00	1,42	6,35	30,00	1,00	-	-	0,00
5246	Wydawcy posiłków	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,58	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	33	45	25	0	0,00	13	28	3	64,29	42,86	29,75	2,58	11,52	52,00	1,36	-	-	0,01

5311	Opiekunowie dziecięcy	5	8	5	0	0,00	5	3	0	100,00	33,33	6,67	0,25	26,67	100,00	1,60	-	-	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	5	6	4	0	0,00	2	13	0	100,00	92,31	3,50	1,08	3,23	50,00	1,20	-	-	0,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	9	8	8	0	0,00	6	0	0		0,00	6,00	0,00		75,00	0,89	max nadwyżka	-	0,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	4	8	8	0	0,00	8	2	0	100,00	100,00	8,58	0,17	51,50	100,00	2,00	-	max nadwyżka	0,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	5	8	3	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	4,25	0,08	51,00	33,33	1,60	-	max nadwyżka	0,00
5411	Strażacy	1	1	2	0	0,00	1	5	0	0,00	0,00	1,75	0,42	4,20	50,00	1,00	-	-	0,00
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	43	47	27	1	3,70	14	20	0	5,00	5,00	26,00	1,67	15,60	51,85	1,09	-	-	0,01
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	8	9	4	0	0,00	2	0	0		0,00	3,33	0,00		50,00	1,13	-	-	0,00
6111	Rolnicy upraw polowych	17	21	14	0	0,00	8	1	0	100,00	100,00	16,75	0,08	201,00	57,14	1,24	-	-	0,00
6112	Sadownicy	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00
6113	Ogrodnicy	26	31	30	0	0,00	22	38	0	92,11	84,21	30,83	3,17	9,74	73,33	1,19	-	nadwyżka	0,01
6114	Rolnicy upraw mieszanych	14	18	14	0	0,00	9	0	0		0,00	14,92	0,00		64,29	1,29	-	-	0,00
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	1	2	0	0		0	3	0	33,33	33,33	1,50	0,25	6,00		2,00	-	-	0,00
6122	Hodowcy drobiu	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	1	2	4	0	0,00	3	0	0		0,00	3,75	0,00		75,00	2,00	-	-	0,00
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	93	103	69	0	0,00	44	21	0	100,00	100,00	67,50	1,75	38,57	63,77	1,11	-	-	0,01
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	22	28	17	0	0,00	9	0	0		0,00	17,42	0,00		52,94	1,27	-	nadwyżka	0,00
6221	Hodowcy ryb	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
6310	Rolnicy produkcji roślinnej pracujący na własne potrzeby	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00				-	-	0,00
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	5	10	4	0	0,00	3	0	0		0,00	5,67	0,00		75,00	2,00	-	-	0,00
6340	Rybaczy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			1,00	-	-	0,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	7	9	5	0	0,00	3	8	0	37,50	37,50	7,00	1,67	4,20	60,00	1,29	-	-	0,00
7112	Murarze i pokrewni	156	175	122	1	0,82	66	52	0	11,54	9,62	127,50	4,33	29,42	54,10	1,12	-	-	0,02
7113	Robotnicy obróbki kamienia	1	2	1	0	0,00	1	2	0	50,00	0,00	1,17	0,17	7,00	100,00	2,00	-	-	0,00
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	47	46	35	0	0,00	18	32	0	3,13	3,13	32,00	2,67	12,00	51,43	0,98	nadwyżka	-	0,01
7115	Cieśle i stolarze budowlani	56	54	38	0	0,00	23	34	0	5,88	5,88	37,50	2,83	13,24	60,53	0,96	nadwyżka	-	0,01
7116	Robotnicy budowy dróg	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
7117	Monterzy budownictwa wodnego	6	4	4	0	0,00	2	0	0		0,00	2,83	0,00		50,00	0,67	-	-	0,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	8	11	5	0	0,00	2	99	0	2,02	1,01	6,08	8,25	0,74	40,00	1,38	deficyt	-	0,00

7121	Dekarze	29	32	17	0	0,00	8	43	0	18,60	11,63	15,67	3,58	4,37	47,06	1,10	-	-	0,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	9	11	3	0	0,00	1	7	0	42,86	28,57	3,50	1,58	2,21	33,33	1,22	-	-	0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	10	9	6	0	0,00	1	6	0	16,67	16,67	5,08	0,50	10,17	16,67	0,90	-	-	0,00
7124	Monterzy izolacji	47	50	31	1	3,23	18	23	0	4,35	4,35	31,08	1,92	16,22	58,06	1,06	-	-	0,01
7125	Szklarze	2	2	4	0	0,00	4	2	0	50,00	50,00	4,25	0,17	25,50	100,00	1,00	-	-	0,00
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	112	126	58	1	1,72	32	59	0	20,34	13,56	66,58	4,92	13,54	55,17	1,13	-	-	0,01
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	4	7	2	0	0,00	2	12	0	58,33	25,00	3,50	1,00	3,50	100,00	1,75	-	-	0,00
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	47	51	18	0	0,00	10	20	0	50,00	5,00	19,17	1,67	11,50	55,56	1,09	-	-	0,00
7131	Malarze budowlani i pokrewni	47	52	40	0	0,00	28	8	0	75,00	75,00	39,92	0,67	59,87	70,00	1,11	-	-	0,01
7132	Lakiernicy	35	35	15	0	0,00	8	54	0	11,11	5,56	17,42	9,50	1,83	53,33	1,00	-	-	0,00
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			2,00	-	-	0,00
7212	Spawacze i pokrewni	86	90	38	0	0,00	16	100	0	2,00	2,00	35,25	11,33	3,11	42,11	1,05	-	-	0,01
7213	Blacharze	47	50	22	0	0,00	10	11	0	72,73	54,55	24,83	0,92	27,09	45,45	1,06	-	nadwyżka	0,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	96	100	41	0	0,00	14	125	0	12,00	8,80	42,42	10,42	4,07	34,15	1,04	-	-	0,01
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00				-	-	0,00
7222	Ślusarze i pokrewni	141	146	103	0	0,00	56	48	0	12,50	4,17	103,92	6,00	17,32	54,37	1,04	-	-	0,02
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	77	77	43	0	0,00	22	32	1	6,25	3,13	43,42	5,75	7,55	51,16	1,00	-	-	0,01
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	147	176	71	3	4,23	28	63	0	55,56	20,63	75,33	5,25	14,35	39,44	1,20	-	-	0,01
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	66	79	46	0	0,00	28	27	0	29,63	11,11	48,00	2,25	21,33	60,87	1,20	-	-	0,01
7311	Mechanicy precyzyjni	0	0	3	0	0,00	3	2	0	0,00	0,00	3,00	0,17	18,00	100,00		-	-	0,00
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	4	3	5	1	20,00	4	0	0		0,00	4,33	0,00		80,00	0,75	max nadwyżka	-	0,00
7314	Ceramicy i pokrewni	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,17	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
7316	Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	35	41	34	1	2,94	22	7	0	0,00	0,00	36,00	0,58	61,71	64,71	1,17	-	-	0,01
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	3	4	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,58	0,08	7,00		1,33	-	-	0,00
7322	Drukarze	5	5	3	0	0,00	2	5	0	80,00	60,00	3,33	0,42	8,00	66,67	1,00	-	-	0,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	6	6	4	0	0,00	3	0	0		0,00	5,00	0,00		75,00	1,00	-	-	0,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	25	23	12	0	0,00	4	113	1	5,31	0,88	10,33	9,50	1,09	33,33	0,92	-	deficyt	0,00
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	67	78	34	3	8,82	15	4	0	25,00	25,00	36,08	1,33	27,06	44,12	1,16	-	-	0,01

7413	Monterzy linii elektrycznych	0	1	0	0		0	3	0	33,33	0,00	0,08	0,25	0,33			deficyt	-	0,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	6	10	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	3,08	0,08	37,00	100,00	1,67	-	-	0,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	12	7	12	0	0,00	5	11	0	36,36	9,09	8,25	0,92	9,00	41,67	0,58	-	-	0,00
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	60	59	42	0	0,00	25	7	0	28,57	28,57	39,08	0,58	67,00	59,52	0,98	nadwyżka	-	0,01
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	118	127	90	3	3,33	56	29	0	44,83	44,83	94,50	3,42	27,66	62,22	1,08	-	-	0,02
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	3	2	6	0	0,00	4	0	0		0,00	5,58	0,00		66,67	0,67	max nadwyżka	-	0,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	8	9	4	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	5,58	0,08	67,00	50,00	1,13	-	-	0,00
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	58	68	36	1	2,78	15	17	1	52,94	35,29	38,08	3,50	10,88	41,67	1,17	-	-	0,01
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	1	0	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,58	0,00		50,00	0,00	-	-	0,00
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	90	101	103	1	0,97	73	10	1	50,00	30,00	110,42	0,92	120,45	70,87	1,12	-	-	0,02
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	6	5	4	0	0,00	0	6	0	50,00	50,00	3,42	0,50	6,83	0,00	0,83	-	-	0,00
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	79	77	73	0	0,00	51	2	0	0,00	0,00	69,75	0,17	418,50	69,86	0,97	nadwyżka	-	0,01
7534	Tapicerzy i pokrewni	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	3	2	6	0	0,00	6	0	0		0,00	5,83	0,00		100,00	0,67	max nadwyżka	max nadwyżka	0,00
7543	Klasyfikatory wyrobów przemysłowych	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			2,00	-	-	0,00
7544	Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,17	0,17	1,00			równowaga	-	0,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	5	5	4	0	0,00	3	0	0		0,00	4,00	0,00		75,00	1,00	-	-	0,00
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	0	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,67	0,08	8,00			-	-	0,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	2	3	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,25	0,00		0,00	1,50	-	-	0,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	6	5	3	1	33,33	2	91	0	3,30	0,00	1,92	20,58	0,09	66,67	0,83	-	-	0,00
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	0	0	0	0		0	5	0	0,00	0,00	0,00	0,42	0,00			max deficyt	-	0,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	12	15	9	0	0,00	5	7	0	0,00	0,00	10,83	0,58	18,57	55,56	1,25	-	-	0,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	9	10	3	0	0,00	1	0	0		0,00	3,17	0,00		33,33	1,11	-	-	0,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	15	18	8	0	0,00	5	36	0	13,89	11,11	9,25	7,00	1,32	62,50	1,20	-	-	0,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	2	3	2	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	2,17	0,08	26,00	100,00	1,50	-	-	0,00

8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	5	6	1	0	0,00	1	6	0	0,00	0,00	0,83	0,50	1,67	100,00	1,20	-	-	0,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	15	18	14	0	0,00	8	33	0	27,27	27,27	17,33	2,75	6,30	57,14	1,20	-	-	0,00
8154	Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych	3	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00
8155	Operatorzy maszyn do wyprawiania futer i skór																-	max deficyt	
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	1	4	0	0		0	0	0		0,00	1,00	0,00			4,00	-	-	0,00
8157	Operatorzy maszyn do prania	0	0	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,00	0,08	12,00	100,00		-	-	0,00
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	max nadwyżka	0,00
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	32	45	20	0	0,00	16	48	0	18,75	0,00	24,67	4,00	6,17	80,00	1,41	-	nadwyżka	0,01
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	0	0	0	0		0	4	0	50,00	25,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	6	5	8	0	0,00	5	13	0	69,23	23,08	8,00	1,08	7,38	62,50	0,83	nadwyżka	-	0,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	3	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek																-	max deficyt	
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	8	8	4	0	0,00	2	3	29	0,00	0,00	3,08	2,67	1,16	50,00	1,00	-	-	0,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	20	31	8	0	0,00	5	11	0	45,45	18,18	12,08	0,92	13,18	62,50	1,55	-	-	0,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	8	6	7	0	0,00	2	0	14		0,00	5,83	1,17	5,00	28,57	0,75	-	-	0,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	7	5	8	0	0,00	5	0	0		0,00	6,50	0,00		62,50	0,71	max nadwyżka	-	0,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	15	18	10	0	0,00	5	11	0	36,36	18,18	11,17	0,92	12,18	50,00	1,20	-	-	0,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	63	68	43	1	2,33	20	32	3	28,13	9,38	44,08	2,92	15,11	46,51	1,08	-	-	0,01
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	8	6	3	0	0,00	1	18	0	5,56	0,00	2,33	8,50	0,27	33,33	0,75	-	-	0,00
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	47	53	28	0	0,00	18	100	2	5,00	0,00	30,58	11,50	2,66	64,29	1,13	-	-	0,01
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	35	37	34	0	0,00	23	8	0	37,50	12,50	32,25	0,67	48,37	67,65	1,06	-	-	0,01
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	30	33	17	0	0,00	7	31	0	3,23	0,00	17,50	2,58	6,77	41,18	1,10	-	-	0,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	4	5	1	0	0,00	0	6	0	0,00	0,00	1,17	2,50	0,47	0,00	1,25	deficyt	-	0,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	13	20	6	1	16,67	2	20	85	25,00	10,00	6,75	8,75	0,77	33,33	1,54	deficyt	-	0,00
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00				-	-	0,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	11	9	13	0	0,00	9	0	0		0,00	10,75	0,00		69,23	0,82	max nadwyżka	-	0,00
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	110	125	81	0	0,00	55	122	0	43,44	27,05	81,00	10,17	7,97	67,90	1,14	-	-	0,02

9121	Praczkі ręczne i prasowacze	8	13	15	0	0,00	12	3	0	33,33	33,33	15,75	0,25	63,00	80,00	1,63	-	-	0,00
9122	Czyszciciele pojazdów	5	4	2	0	0,00	0	4	0	75,00	0,00	1,25	0,33	3,75	0,00	0,80	-	-	0,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem	4	6	2	0	0,00	1	8	0	0,00	0,00	2,50	0,67	3,75	50,00	1,50	-	-	0,00
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	6	5	7	0	0,00	3	14	0	50,00	50,00	4,83	1,17	4,14	42,86	0,83	-	-	0,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	2	3	3	0	0,00	3	1	0	100,00	100,00	3,50	0,08	42,00	100,00	1,50	-	-	0,00
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	4	2	2	0	0,00	0	4	0	100,00	100,00	1,33	0,33	4,00	0,00	0,50	-	deficyt	0,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	6	7	6	0	0,00	4	35	0	14,29	2,86	5,50	2,92	1,89	66,67	1,17	-	-	0,00
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	-	0,00
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	39	38	23	0	0,00	12	1	0	100,00	100,00	25,58	0,08	307,00	52,17	0,97	nadwyżka	-	0,00
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	212	244	138	0	0,00	71	86	0	25,58	16,28	143,92	7,17	20,08	51,45	1,15	-	-	0,03
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	28	26	21	1	4,76	9	117	110	13,68	11,97	19,00	18,92	1,00	42,86	0,93	-	-	0,01
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	255	274	218	1	0,46	143	92	15	36,96	32,61	227,42	8,92	25,50	65,60	1,07	-	-	0,04
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	72	77	50	0	0,00	27	7	1	28,57	28,57	54,50	0,67	81,75	54,00	1,07	-	-	0,01
9334	Układacze towarów na półkach	10	10	5	0	0,00	3	2	14	100,00	100,00	5,08	1,33	3,81	60,00	1,00	-	nadwyżka	0,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	1	4	0	0		0	1	0	100,00	100,00	1,67	0,08	20,00		4,00	-	-	0,00
9412	Pomoce kuchenne	18	13	22	0	0,00	16	68	0	69,12	50,00	20,08	5,67	3,54	72,73	0,72	nadwyżka	-	0,00
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
9520	Uliczni sprzedawcy produktów (z wyłączeniem żywności o krótkim terminie przydatności do spożycia)	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00				-	-	0,00
9611	Ładowacze nieczystości	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			2,00	-	-	0,00
9612	Sortowacze odpadów	3	4	0	0		0	3	0	100,00	100,00	0,25	0,25	1,00		1,33	równowaga	-	0,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	12	16	7	0	0,00	6	13	0	76,92	30,77	8,75	1,08	8,08	85,71	1,33	-	-	0,00
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	4	3	1	0	0,00	1	11	0	9,09	9,09	1,83	0,92	2,00	100,00	0,75	nadwyżka	-	0,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	max deficyt	0,00
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	63	75	51	0	0,00	38	24	0	25,00	12,50	53,83	2,00	26,92	74,51	1,19	-	nadwyżka	0,01
Razem		7089	7717	4732	156	3,30	2689	4499	659	46,43	29,76	X	X	X	X	X	X	X	X

Uwaga: ze względu na przesunięcie czasowe w pozyskaniu danych do niniejszej analizy wartości liczbowe w tabeli mogą się nieznacznie różnić od danych w MPiPS-01 oraz w załączniku 3 za rok 2016

Źródło: Opracowanie według wytycznych do MZDiN na podstawie danych PUP w Płocku oraz badania ofert pracy.

8.3 Załącznik B. Rynek edukacyjny

LICZBA ABSOLWENTÓW ORAZ BEZROBOTNYCH ABSOLWENTÓW WEDŁUG OSTATNIO UKOŃCZONEJ SZKOŁY W 2016 ROKU

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
ADEPT SZKOŁA POLICEALNA	0	0	1	2	0,00%	0,00%
AKADEMIA DOSKONALENIA ZAWODOWEGO NATUROPATA	0	0	0	2	0,00%	0,00%
AKADEMICKIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE PRZY PAŃSTWOWEJ WYŻSZEJ SZKOLE ZAWODOWEJ W PŁOCKU	0	0	0	2	0,00%	0,00%
AP EDUKACJA LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W PŁOCKU	0	0	2	0	0,00%	0,00%
AP EDUKACJA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA W PŁOCKU	0	0	7	3	0,00%	0,00%
FUTURA - LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	4	0	0,00%	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE PUL IM. 4 PUŁKU STRZELCÓW KONNYCH	0	0	2	0	0,00%	0,00%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MARII DĄBROWSKIEJ W PŁOCKU	0	0	2	0	0,00%	0,00%
IV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. BOLESŁAWA KRZYWOUSTEGO	0	0	6	3	0,00%	0,00%
KATOLICKIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ŚW. STANISŁAWA KOSTKI W SIKORZU	13	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. BATALIONÓW CHŁOPSKICH W ADAMOWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZESPOLE SZKÓŁ IM. M. SKŁODOWSKIEJ - CURIE W GOSTYNINIE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "PASCAL" W PŁOCKU	0	0	2	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK"	0	0	4	6	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH STOWARZYSZENIA OŚWIATOWCÓW POLSKICH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W GOSTYŃSKIM CENTRUM EDUKACYJNYM	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W GĄBINIE	29	0	3	4	10,34%	13,79%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W WYSZOGRODZIE	12	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W PŁOCKU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MARSZ. ST. MAŁACHOWSKIEGO	0	0	1	2	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE NR 6	0	0	2	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE STOWARZYSZENIA OŚWIATOWCÓW POLSKICH IM. KS. POETY JANA TWARDOWSKIEGO	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W CZERWIŃSKU N/WISŁĄ	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W DROBINIE	0	0	3	3	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W GĄBINIE	29	0	2	0	6,90%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W PŁOCKU	0	0	2	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W STAROŻREBACH	24	0	5	0	20,83%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W WYSZOGRODZIE	55	0	7	1	12,73%	1,82%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZESPOLE SZKÓŁ NR 1 W SIERPCU	0	0	0	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZESPOLE SZKÓŁ NR 2 W SIERPCU	0	0	0	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W WARSZAWIE CENTRUM KSZTAŁCENIA W PŁOCKU	0	0	5	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE ZESPOŁU OŚWIATOWO-KONSULTACYJNEGO "PROFESOR" SP. Z O.O.	0	0	2	0	0,00%	0,00%
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA	0	0	9	6	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNA POLICEALNA SZKOŁA TEB EDUKACJA	0	0	3	1	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH TOWARZYSTWA WIEDZY POWSZECHNEJ W DROBINIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH ZOK "PROFESOR"	0	0	1	0	0,00%	0,00%

POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK" W PŁOCKU	0	0	1	5	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA DLA DOROSŁYCH ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W WARSZAWIE CENTRUM KSZTAŁCENIA W PŁOCKU	0	0	1	2	0,00%	0,00%
POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE DLA DOROSŁYCH W PŁOCKU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	2	2	0,00%	0,00%
SPOŁECZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE SPOŁECZNEGO TOWARZYSTWA OŚWIATOWEGO W MAŁEJ WSI	13	0	2	0	15,38%	0,00%
SPOŁECZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE SPOŁECZNEGO TOWARZYSTWA OŚWIATOWEGO W RACIAŻU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W WYSZOGRODZIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W PŁOCKU	0	0	1	1	0,00%	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSZASABIAJĄCA DO PRACY W GOŚLICACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM DLA DOROSŁYCH ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W WARSZAWIE CENTRUM KSZTAŁCENIA W PŁOCKU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM IM. WINCENTEGO WITOSA W STUDZIEŃCU	0	0	1	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 1	0	0	9	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 1 W PŁOŃSKU	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 2 IM. MARII SKŁODOWSKIEJ-CURIE W PŁOCKU	0	0	5	9	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 3	0	0	6	5	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 4	0	0	10	10	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 5	0	0	13	6	0,00%	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH	17	2	2	0	11,76%	0,00%
TECHNIKUM W DROBINIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W GOSTYŃNISKIM CENTRUM EDUKACYJNYM	0	0	4	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W GĄBINIE	43	25	6	1	13,95%	2,33%
TECHNIKUM W PŁOCKU	0	0	16	8	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W RACIAŻU	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W STAROŻREBACH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W WYSZOGRODZIE	39	16	13	0	33,33%	0,00%
TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ CENTRUM EDUKACJI IM. IGNACEGO ŁUKASIEWICZA	0	0	6	2	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ IM. M. SKŁODOWSKIEJ - CURIE W GOSTYNINIE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W PŁOCKU	0	0	4	3	0,00%	0,00%
TECHNIKUM ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W WARSZAWIE CENTRUM KSZTAŁCENIA W PŁOCKU	0	0	6	7	0,00%	0,00%
TECHNIKUM ZAWODOWE SPÓŁKI "TECHNIK"	0	0	1	0	0,00%	0,00%
V LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZESPOLE SZKÓŁ CENTRUM EDUKACJI IM. IGNACEGO ŁUKASIEWICZA	0	0	3	4	0,00%	0,00%
ZAO CZNA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "PASCAL" W PŁOCKU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	0	0	0	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA IM. WINCENTEGO WITOSA W STUDZIEŃCU	0	0	1	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W PŁOŃSKU	0	0	1	4	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 3	0	0	20	11	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 4	0	0	19	10	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 5	0	0	11	2	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 6 SPECJALNA	0	0	8	6	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W GOSTYŃNISKIM CENTRUM EDUKACYJNYM	0	0	3	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W GĄBINIE	20	9	3	2	15,00%	10,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W PŁOCKU	0	0	6	4	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W WYSZOGRODZIE	34	18	1	5	2,94%	14,71%
ZESPÓŁ MEDYCZNYCH SZKÓŁ POLICEALNYCH W PŁOCKU - MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH	0	0	1	1	0,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Uwaga: ze względu na przesunięcie czasowe w pozyskaniu danych do niniejszej analizy wartości liczbowe w tabeli mogą się nieznacznie różnić od danych w MPiPS-01 oraz w załączniku 3 za rok 2016.

Źródło: Opracowanie według wytycznych do MZDiN na podstawie danych PUP w Płocku oraz SIO MEN.

LICZBA ABSOLWENTÓW ORAZ BEZROBOTNYCH ABSOLWENTÓW WEDŁUG ELEMENTARNEJ GRUPY ZAWODÓW W 2016 ROKU

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Asystenci dentystyczni			1	0	4	3			25,00%	0,00%
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0	0	7	6			0,00%	0,00%
Blacharze			0	0	9	8			0,00%	0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	0	5	8			0,00%	0,00%
Dekarze			0	0	6	4			0,00%	0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			8	1	45	42			17,78%	2,38%
Drukarze			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Elektromechanicy i elektromonterzy			0	0	25	20			0,00%	0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni			1	0	7	3			14,29%	0,00%
Fryzjerzy			5	6	45	52			11,11%	11,54%
Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni			0	0	2	3			0,00%	0,00%
Hydrauliccy i monterzy rurociągów			2	3	48	49			4,17%	6,12%
Introligatorzy i pokrewni			0	0	2	3			0,00%	0,00%
Kelnerzy			0	1	10	9			0,00%	11,11%
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych			1	0	5	7			20,00%	0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	4	4	2	0	3	2	50,00%	0,00%	66,67%	0,00%
Kosmetyczki i pokrewni			2	1	4	4			50,00%	25,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			1	0	66	72			1,52%	0,00%
Kucharze	6	6	8	7	75	71	133,33%	116,67%	10,67%	9,86%
Malarze budowlani i pokrewni			0	0	19	18			0,00%	0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	0	8	9			0,00%	0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			1	0	52	43			1,92%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	18	18	4	1	67	59	22,22%	5,56%	5,97%	1,69%
Mechanicy precyzyjni			0	0	4	3			0,00%	0,00%
Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych			0	0	2	3			0,00%	0,00%
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych			3	2	3	2			100,00%	100,00%
Monterzy izolacji			0	0	21	19			0,00%	0,00%
Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych			0	0	2	5			0,00%	0,00%
Murarze i pokrewni			2	1	44	33			4,55%	3,03%
Obuwnicy i pokrewni			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Ogrodnicy			3	1	25	18			12,00%	5,56%
Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn do szycia			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych			0	0	4	2			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	0	31	32			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych				0		1				0,00%
Operatorzy urządzeń energetycznych			0	0	3	1			0,00%	0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	3	3	0	1	19	16	0,00%	33,33%	0,00%	6,25%
Opiekunowie dziecięcy				0		1				0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			3	1	49	47			6,12%	2,13%

Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni			1	0	4	2			25,00%	0,00%
Pomocniczy personel medyczny			2	1	9	7			22,22%	14,29%
Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			0	0	11	11			0,00%	0,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości			1	2	1	2			100,00%	100,00%
Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0	0	3	1			0,00%	0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia				0		1				0,00%
Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pracownicy usług domowych	4	4	1		1		25,00%		100,00%	
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0	0	4	3			0,00%	0,00%
Ratownicy medyczni			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Recepcjoniści hotelowi			2	2	14	11			14,29%	18,18%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			3	0	18	12			16,67%	0,00%
Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych			0	0	3	4			0,00%	0,00%
Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe			0	0	5	4			0,00%	0,00%
Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich			0		1				0,00%	
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	2	3			0,00%	0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			2	1	47	36			4,26%	2,78%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby			0	0	8	4			0,00%	0,00%
Rolnicy upraw mieszanych			0	0	12	8			0,00%	0,00%
Rolnicy upraw polowych			1	0	9	7			11,11%	0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	1	18	17			0,00%	5,88%
Spawacze i pokrewni			0	0	9	12			0,00%	0,00%
Spedytorzy i pokrewni			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)			6	4	84	94			7,14%	4,26%
Stolarze meblowi i pokrewni			2	2	22	21			9,09%	9,52%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	14	14	6	4	6	7	42,86%	28,57%	100,00%	57,14%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	0	4	6			0,00%	0,00%
Tapicerzy i pokrewni			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Technicy analityki medycznej			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Technicy budownictwa			4	1	26	25			15,38%	4,00%
Technicy elektronicy i pokrewni			0	1	1	1			0,00%	100,00%
Technicy elektrycy			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Technicy farmaceutyczni			2	0	5	2			40,00%	0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści			0	0	5	3			0,00%	0,00%
Technicy mechanicy	6	6	6	5	57	53	100,00%	83,33%	10,53%	9,43%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			6	0	16	7			37,50%	0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	10	10			0,00%	0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni			3	2	22	17			13,64%	11,76%
Technicy technologii chemicznej i pokrewni			4	1	12	8			33,33%	12,50%
Technicy technologii żywności			0	0	7	7			0,00%	0,00%
Technicy weterynarii				1		1				100,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	9	9	4	3	16	17	44,44%	33,33%	25,00%	17,65%
Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	0	44	43			0,00%	0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	0	69	51			0,00%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	6	6	1	1	46	41	16,67%	16,67%	2,17%	2,44%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany			3	1	11	7			27,27%	14,29%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			2	3	16	18			12,50%	16,67%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2016 roku (cd.)

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Asystenci dentystyczni			1	5		20,00%
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0	9		0,00%
Blacharze			0	8		0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	6		0,00%
Dekarze			0	3		0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	39		0,00%
Drukarze			0	2		0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			2	22		9,09%
Elektrycy budowlani i pokrewni			0	6		0,00%
Fryzjerzy			5	44		11,36%
Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni			0	3		0,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			1	31		3,23%
Introligatorzy i pokrewni			0	1		0,00%
Kelnerzy			0	6		0,00%
Kierowcy samochodów ciężarowych			0	1		0,00%
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych			0	8		0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży			5	6		83,33%
Kosmetyczki i pokrewni			1	8		12,50%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	69		0,00%
Kucharze			9	67		13,43%
Malarze budowlani i pokrewni			0	15		0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	7		0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	40		0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	18	18	1	45	5,56%	2,22%
Mechanicy precyzyjni			0	4		0,00%
Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych			0	3		0,00%
Monterzy izolacji			1	17		5,88%
Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych			0	2		0,00%
Murarze i pokrewni			0	33		0,00%
Obuwnicy i pokrewni			0	3		0,00%

Ogrodnicy			0	19		0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych			0	3		0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	26		0,00%
Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni			0	1		0,00%
Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych			0	2		0,00%
Operatorzy urządzeń energetycznych			0	2		0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	18		0,00%
Opiekunowie dziecięcy			0	1		0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			2	45		4,44%
Pomocniczy personel medyczny			1	9		11,11%
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0	1		0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			0	23		0,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości			0	1		0,00%
Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń			0	1		0,00%
Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Pracownicy usług domowych	4	4	0	0		
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0	3		0,00%
Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Ratownicy medyczni			0	2		0,00%
Recepcjoniści hotelowi			1	14		7,14%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	15		0,00%
Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych			0	5		0,00%
Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe			0	6		0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym			0	2		0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani			0	3		0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	46		0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby			0	4		0,00%
Rolnicy upraw mieszanych			0	9		0,00%
Rolnicy upraw polowych			0	11		0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			1	19		5,26%
Spawacze i pokrewni			0	11		0,00%

Spedytorzy i pokrewni			0	3		0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)			4	92		4,35%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	19		0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	18	18	8	11	44,44%	72,73%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	9		0,00%
Tapicerzy i pokrewni			0	2		0,00%
Technicy analityki medycznej			0	2		0,00%
Technicy budownictwa			3	29		10,34%
Technicy elektrycy			0	2		0,00%
Technicy farmaceutyczni			1	2		50,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści			2	7		28,57%
Technicy mechanicy	11	11	5	41	45,45%	12,20%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			0	6		0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	8		0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni			0	18		0,00%
Technicy technologii chemicznej i pokrewni			0	4		0,00%
Technicy technologii żywności			0	5		0,00%
Technicy weterynarii			0	2		0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	5	5	1	11	20,00%	9,09%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	43		0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	65		0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	9	9	3	47	33,33%	6,38%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany			1	5		20,00%
Średni personel ochrony środowiska			2	20		10,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

Uwaga: ze względu na przesunięcie czasowe w pozyskaniu danych do niniejszej analizy wartości liczbowe w tabeli mogą się nieznacznie różnić od danych w MPiPS-01 oraz w załączniku 3 za rok 2016.

Źródło: Opracowanie według wytycznych do MZDiN na podstawie danych PUP w Płocku oraz SIO MEN.

WYKAZ ZASTOSOWANYCH MIERNIKÓW

Wskaźnik zatrudnienia netto (WZ), z punktu widzenia badania przedsiębiorstw, jest obliczany jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych (po uwzględnieniu wag):

$$WZ = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100,$$

gdzie:

P – liczba odpowiedzi pozytywnych,

N – liczba odpowiedzi negatywnych,

S – liczba obserwacji (łączna liczba przedsiębiorstw w próbie),

i – numer obserwacji, $i=1, \dots, S$,

wp_i^a – waga próby dla i -tej obserwacji,

wr_i^a – waga rozmiaru dla i -tej obserwacji,

P_i – wskazanie pozytywne dla i -tej obserwacji,

N_i – wskazanie negatywne dla i -tej obserwacji,

S_i – suma wszystkich wskazań dla i -tej obserwacji.

W przypadku rezygnacji z wagi rozmiaru, do wzoru na wyliczenie wskaźnika zatrudnienia netto (WZ) należy w miejsce wr_i^a wstawić wartość 1.

Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto (WZ^P) jest syntetycznym wskaźnikiem wyliczanym na podstawie danych uzyskanych z badania kwestionariuszowego – pytania dotyczące planowanych zmian w zakresie zatrudnienia – wyznaczany jako różnica udziału przedsiębiorstw deklaruujących wzrost zatrudnienia w danej grupie zawodów na najbliższy rok, a odsetkiem przedsiębiorstw przewidujących spadek zatrudnienia w tym czasie.

$$WZ^P = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100$$

Zmienne składowe wzoru opisane są w sposób analogiczny jak w przypadku mierników dla pytań diagnostycznych.

Wskaźniki struktury bezrobotnych/ofert pracy stanowią iloraz przeciętnej liczby bezrobotnych/ofert pracy w grupie zawodów k do całkowitej liczby bezrobotnych/ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Wskaźniki te wykorzystują dane o różnej częstotliwości (miesięcznej, kwartalnej, półrocznej) – w zależności od źródła danych, jednakże mają na celu kalkulację przeciętnego poziomu w danym roku.

Zmienne wykorzystywane do wskaźników struktury bezrobotnych i ofert pracy:

Bp_t^k – liczba bezrobotnych poprzednio pracujących w grupie zawodów k na koniec okresu t ,

Bp_t – liczba bezrobotnych poprzednio pracujących ogółem na koniec okresu t ,

NO_t^k – napływ ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t ,

NO_t – napływ ofert pracy ogółem w okresie t ,

Wskaźniki struktury zaleca się wyliczać według wielkich grup zawodów, dla każdego źródła danych osobno tj. systemu Syriusz, BAEL, badania ofert pracy w Internecie. Wskaźnik struktury bezrobotnych należy wyliczyć dla bezrobotnych zarejestrowanych w PUP oraz bezrobotnych według BAEL, natomiast wskaźnik struktury ofert pracy zaleca się kalkulować dla ofert pracy zgłaszanych do PUP oraz ofert pracy w Internecie.

W dalszej kolejności rekomenduje się wyliczanie wskaźników zróżnicowania struktury (zob. wykaz 2). Budowa tych mierników opiera się na porównaniu i wyliczeniu relacji dwóch, wcześniej opisanych, wskaźników struktury. Celem kalkulacji tych mierników jest wskazanie, którzy bezrobotni (w jakich grupach zawodów) nie rejestrują się w urzędach pracy oraz jakie oferty pracy nie są tam zgłaszane.

Identyfikacja grup zawodów, w których oferty pracy zgłaszanych są przede wszystkim do PUP oraz przede wszystkim do portali internetowych. Z tego względu zaleca się wyliczanie wskaźnika zróżnicowania struktury bezrobotnych i wskaźnika zróżnicowania struktury ofert pracy.

WYKAZ 1. WSKAŹNIKI STRUKTURY BEZROBOTNYCH I OFERT PRACY

Nazwa wskaźnika	Wzór miernika	Źródło danych	Częstotliwość danych
Wskaźnik struktury ofert pracy (PUP)	$WSO_{t,PUP}^k = \frac{\sum_{t=1}^{12} \frac{NO_t^k}{12}}{\sum_{t=1}^{12} \frac{NO_t}{12}} * 100$	System Syriusz	miesięczna
Wskaźnik struktury ofert pracy w Internecie	$WSO_{t,inter.}^k = \frac{\sum_{t=1}^2 \frac{NO_t^k}{2}}{\sum_{t=1}^2 \frac{NO_t}{2}} * 100$	Badanie ofert pracy w Internecie	półroczna
Wskaźnik struktury bezrobotnych zarejestrowanych, poprzednio pracujących (PUP)	$WSB_{t,PUP}^k = \frac{\sum_{t=1}^{12} \frac{Bp_t^k}{12}}{\sum_{t=1}^{12} \frac{Bp_t}{12}} * 100$	System Syriusz	miesięczna
Wskaźnik struktury bezrobotnych poprzednio pracujących wg BAEL	$WSB_{t,BAEL}^k = \frac{\sum_{t=1}^4 \frac{Bp_t^k}{4}}{\sum_{t=1}^4 \frac{Bp_t}{4}} * 100$	BAEL	kwartalna

WYKAZ 2. WSKAŹNIKI ZRÓŻNICOWANIA STRUKTURY

Nazwa i wzór miernika	Szczegółowa interpretacja
Wskaźnik zróżnicowania struktury ofert pracy $WNO_t^k = \frac{WSO_{t,PUP}^k}{WSO_{t,inter.}^k}$	$WNO_t^k < 1$ – grupa zawodów, w której oferty pracy są zgłaszane przede wszystkim poza PUP (oznacza to, że pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych zawodów). $WNO_t^k > 1$ – grupa zawodów, w której oferty pracy są zgłaszane przede wszystkim w PUP (pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem PUP niż w Internecie). Miernik przyjmuje wartości z przedziału $<0, +\infty$).
Wskaźnik zróżnicowania struktury bezrobotnych poprzednio pracujących $WNB_t^k = \frac{WSB_{t,PUP}^k}{WSB_{t,BAEL}^k}$	$WNB_t^k < 1$ – grupa zawodów, w której bezrobotni w większości nie rejestrują się w PUP i nie szukają pracy za ich pośrednictwem. $WNB_t^k > 1$ – grupa zawodów, w której bezrobotni w większości rejestrują się w PUP. Miernik przyjmuje wartości z przedziału $<0, +\infty$).

Wskaźnik wolnych miejsc pracy (WW_t^k), definiowanego jako:

$$WW_t^k = \frac{O_t^k}{P_t^k + O_t^k}$$

gdzie:

O_t^k – przeciętna liczba ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t,

P_t^k – przeciętna liczba pracujących w grupie zawodów k w okresie t.

Wskaźnik wolnych miejsc pracy liczony jako stosunek wolnych miejsc pracy (ofert pracy) do sumy zagospodarowanych i niezagospodarowanych miejsc pracy. Miernik ten publikowany jest przez GUS w raportach z popytu na pracę. Zaleca się przedstawianie ww. miernika, w rocznych raportach z monitoringu na szczeblu wojewódzkim i krajowym, w agregacji do wielkich grup zawodów.

Analiza tego miernika pozwala określić jaki odsetek całkowitego popytu na pracę stanowią wolne miejsca pracy. Im wyższa wartość tego miernika, tym większa część miejsc pracy jest nieobsadzona, przez co szansa na znalezienie pracy wzrasta.

Wskaźnik struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy (WS_t^k) miernik ten wyliczany jest jako iloraz sumy przeciętnej liczby bezrobotnych i ofert pracy w danej elementarnej grupie zawodów do sumy przeciętnej liczby bezrobotnych i ofert pracy ogółem w danym okresie sprawozdawczym:

$$WS_t^k = \frac{\bar{B}_t^k + \bar{O}_t^k}{\bar{B}_t + \bar{O}_t}$$

gdzie:

$$\bar{B}_t^k = \frac{\sum_{m=1}^n B_m^k}{n}, \bar{O}_t^k = O_{t-1}^k + \frac{NO_t^k}{n}$$

$\bar{B}_t^k$ – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

$\bar{O}_t^k$ – średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t,

B_m^k – liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec miesiąca m,

O_t^k – liczba ofert pracy w grupie zawodów k na koniec okresu t,

NO_t^k – napływ ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t,

n – liczba miesięcy (m) w okresie t.

Analizowany wskaźnik struktury informuje jaką część łącznej liczby bezrobotnych i ofert pracy stanowi suma bezrobotnych i ofert pracy w danej grupie zawodów w danym okresie sprawozdawczym.

Następnie zaleca się obliczenie **decylu pierwszego** (D_1) dla wyliczonych wcześniej wskaźników struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy (WS_t^k). Omawiana miara tendencji centralnej dzieli bazę danych na dwie zbiorowości w ten sposób, że 10% elementarnych grup zawodów ma wartości wskaźnika struktury mniejsze lub równe decylowi pierwszemu, a dla pozostałych elementarnych grup zawodów wskaźnik struktury przyjmuje wartości większe niż omawiana miara statystyczna.

Konstrukcja rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych opiera się jedynie na elementarnych grupach zawodów, dla których **wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy jest wyższa niż decyl pierwszy** tj.: $WS_t^k > D_1$

Zastosowanie powyższego warunku pozwala na wyłączenie z analizy elementarnych grup zawodów, które są nieistotne z punktu widzenia analizowanego rynku pracy tj. takich grup zawodów, dla których liczba bezrobotnych i ofert pracy jest relatywnie niska.

Drugi etap obejmuje kalkulację trzech mierników służących do identyfikacji elementarnych grup zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Podstawowe zmienne wykorzystywane do budowy mierników w monitoringu:

$\bar{B}_t^k$ – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

$\bar{O}_t^k$ – średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t,

B_t^k – liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

DB_t^k – liczba długotrwale bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

NB_t^k – napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

OB_t^k – odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

MIERNIKI STOSOWANE W MONITORINGU DO OKREŚLENIE DEFICYTU BĄDŹ NADWYŻKI

Nazwa i wzór wskaźnika	Sposób interpretacji
Wskaźnik dostępności oferty pracy $B/O_t^k = \frac{\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$	Miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów k. Przyjmuje wartości z przedziału $<0, +\infty$. $B/O_t^k = 0$ – brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów k jest maksymalnie deficytowa. $B/O_t^k < 1$ – przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k. $B/O_t^k = 1$ – każdy bezrobotny w danej elementarnej grupie zawodów ma szansę znaleźć pracę. Przeciętna liczba dostępnych ofert pracy jest równa przeciętnej liczbie bezrobotnych w grupie zawodów k. Grupę zawodów k można traktować jako zrównoważoną. $B/O_t^k > 1$ – dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów k. <i>Brak wartości</i> – oferty pracy w elementarnej grupie zawodów k nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a grupa zawodów k jest maksymalnie nadwyżkowa.
Wskaźnik długotrwałego bezrobocia $WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$	Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów. Przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwale nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów k jest długotrwale bezrobotnym).
Wskaźnik płynności bezrobotnych $WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$	Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. $WPB_t^k < 1$ – napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. $WPB_t^k = 1$ – odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie. $WPB_t^k > 1$ – odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k. <i>Brak wartości</i> – napływ jest równy zeru.

Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów:

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100 ,$$

gdzie:

BA_t^k – liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan na koniec grudnia/maja (np. 31.12.2011, 31.05.2012, 31.12.2012),

A_{t-1}^k – liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan za poprzedni rok szkolny/akademicki (np. rok szkolny 2010/2011 i 2011/2012).

Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych - kalkulacja tego wskaźnika ma na celu wskazanie jak wysoki jest odsetek bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów (w przypadku absolwentów szkół ponadgimnazjalnych) bądź w danym kierunku kształcenia (w przypadku absolwentów szkół wyższych). Postać matematyczna opisywanego miernika przedstawia się następująco:

$$WAB_t^k = \frac{BA_t^k}{B_t^k} * 100 ,$$

gdzie:

BA_t^k – liczba bezrobotnych absolwentów w elementarnej grupie zawodów k (kierunku kształcenia) – stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku,

B_t^k – liczba bezrobotnych ogółem w grupie zawodów k (kierunku kształcenia) – stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku.

Wskaźnik informuje, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k (lub kierunku kształcenia) stanowią bezrobotni absolwenci (w %).

WYKAZ TABEL

TABELA NR 1	
RANKING 20 NAJCZĘŚCIEJ REPREZENTOWANYCH WŚRÓD BEZROBOTNYCH GRUP ZAWODOWYCH - STAN NA 31.12.2016 ROKU, POWIAT PŁOCKI	8
TABELA NR 2	
ZAWODY NAJLICZNIEJ REPREZENTOWANE WŚRÓD BEZROBOTNYCH NAPŁYWAJACYCH DO BEZROBOCIA W 2016 ROKU, POWIAT PŁOCKI	9
TABELA NR 3	
ELEMENTARNE GRUPY ZAWODÓW DLA KTÓRYCH WSKAŹNIK DŁUGOTRWAŁEGO BEZROBOCIA BYŁ NAJWYŻSZY – DANE ZA ROK 2016, POWIAT PŁOCKI	11
TABELA NR 4	
WSKAŹNIK DŁUGOTRWAŁEGO BEZROBOCIA WEDŁUG WIELKICH GRUP ZAWODOWYCH – DANE ZA ROK 2016, POWIAT PŁOCKI.....	12
TABELA NR 5	
ELEMENTARNE GRUPY ZAWODÓW, DLA KTÓRYCH WSKAŹNIK PŁYNNOŚCI BEZROBOTNYCH BYŁ NAJWYŻSZY – DANE ZA ROK 2016, POWIAT PŁOCKI	12
TABELA NR 6	
GRUPY ZAWODÓW, DLA KTÓRYCH WSKAŹNIK PŁYNNOŚCI BEZROBOTNYCH BYŁ NAJMNIEJSZY – DANE ZA ROK 2016, POWIAT PŁOCKI.....	13
TABELA NR 7	
NAJCZĘŚCIEJ ZGŁASZANE OFERTY PRACY (WG ZAWODÓW) W 2016 ROKU, POWIAT PŁOCKI	14
TABELA NR 8	
STRUKTURA OFERT WEDŁUG ŹRÓDŁA ZGŁOSZENIA PUP/INTERNET – DANE ZA ROK 2016, POWIAT PŁOCKI.....	16
TABELA NR 9	
STRUKTURA OFERT WEDŁUG GRUP W POSZCZEGÓLNYCH ŹRÓDŁACH PUP/INTERNET – DANE ZA ROK 2016, POWIAT PŁOCKI	17
TABELA NR 10	
RANKING ELEMENTARNYCH GRUP ZAWODÓW DEFICYTOWYCH W ROKU 2016, W POWIECIE PŁOCKIM	19
TABELA NR 11	
GRUPY ZAWODÓW ZRÓWNOWAŻONYCH W ROKU 2016 , W POWIECIE PŁOCKIM	20
TABELA NR 12	
RANKING ELEMENTARNYCH GRUP ZAWODÓW NADWYŻKOWYCH W 2016 ROKU W POWIECIE PŁOCKIM	20
TABELA 13	
UMIEJETNOŚCI I UPRAWNIENIA WEDŁUG WIELKICH GRUP ZAWODÓW W ROKU 2016, POWIAT PŁOCKI.....	22
TABELA 14	
BEZROBOTNI BEZ ZAWODU WEDŁUG STRUKTURY WYKSZTAŁCENIA – DANE ZA ROK 2016, POWIAT PŁOCKI.....	23
TABELA 15	
BEZROBOTNI BEZ ZAWODU WEDŁUG STRUKTURY NAJCZĘŚCIEJ WYSTĘPUJĄCYH UPRAWNIENI – DANE ZA ROK 2016, POWIAT PŁOCKI.....	24
TABELA NR 16	
WYKAZ SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH ZLOKALIZOWANYCH NA TERENIE POWIATU PŁOCKIEGO..	25
TABELA 17	
UCZNIOWIE OSTATNICH KLAS SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH WŁUG ELEMENTARNYCH GRUP ZAWODÓW DEFICYTOWYCH, ZRÓWNOWAŻONYCH ORAZ NADWYŻKOWYCH W 2016 ROKU, POWIAT PŁOCKI.....	26
TABELA 18	
LICZBA ABSOLWENTÓW ORAZ BEZROBOTNYCH ABSOLWENTÓW WEDŁUG TYPU SZKOŁY W 2016 ROKU	28
TABELA 19	
WSKAŹNIK ZATRUDNIENIA NETTO WEDŁUG WIELKICH GRUP ZAWODÓW W 2016 ROKU.....	34

TABELA 20	
ANALIZA ZAWODÓW, W KTÓRYCH PRZEDSIĘBIORSTWA NAJCZĘŚCIEJ ZATRUDNIAŁY PRACOWNIKÓW W 2016 ROKU ORAZ UMIEJĘTNOŚCI I CECH KANDYDATÓW DO PRACY W TYCH ZAWODACH	35
TABELA 21	
ANALIZA OCENY PRZYGOTOWANIA KANDYDATÓW DO PRACY W ZAWODACH, W KTÓRYCH PRACODAWCY ZWIĘKSZYLI ZATRUDNIENIE W BADANYM ROKU 2016	43
TABELA 22	
ZAWODY, W KTÓRYCH NAJTRUDNIEJ ZNALEŹĆ ODPOWIEDNICH KANDYDATÓW DO PRACY	44
TABELA 23	
ANALIZA ODSETKA OFERT PRACY ZGŁASZANYCH DO POWIATOWEGO URZĘDU PRACY	48
TABELA 24	
ZAWODY , W KTÓRYCH PRACODAWCY NAJCZĘŚCIEJ ZGŁASZAJĄ OFERTY PRACY DO PUP	49
TABELA 25	
PROGNOZOWANY WSKAŹNIK ZATRUDNIENIA NETTO DLA WIELKICH GRUP ZAWODÓW W 2017 ROKU	52
TABELA 26	
UMIEJĘTNOŚCI I CECHY SZCZEGÓLNIE ISTOTNE DLA PRACODAWCÓW U POTENCJALNYCH PRACOWNIKÓW , KTÓRYCH FIRMA PLANUJE ZATRUDNIĆ.....	53

WYKAZ WYKRESÓW

WYKRES NR 1	
BEZROBOTNI I OFERTY PRACY WEDŁUG PKD W POWIECIE PŁOCKIM /ROK 2016	6
WYKRES NR 2	
STRUKTURA UDZIAŁU OFERT PRACY WEDŁUG DUŻYCH GRUP ZAWODOWYCH W 2016 ROKU, POWIAT PŁOCKI	15
WYKRES NR 3	
STRUKTURA BADANYCH PRZEDSIĘBIORSTW POD WZGLĘDEM LICZBY ZATRUDNIONYCH PRACOWNIKÓW	31
WYKRES NR 4	
STRUKTURA BADANYCH PRZEDSIĘBIORSTW WEDŁUG RODZAJU DZIAŁALNOŚCI	31
WYKRES NR 5	
STRUKTURA ZMIAN W ZATRUDNIENIU W BADANYCH PODMIOTACH GOSPODARKI NARODOWEJ W ROKU 2016	32
WYKRES NR 6	
WSKAŹNIK ZATRUDNIENIA NETTO WEDŁUG WIELKICH GRUP ZAWODÓW W 2016 ROKU	34
WYKRES NR 7	
STRUKTURA ODPOWIEDZI PRZEDSIĘBIORSTW DEKLARUJĄCYCH PROBLEMY Z POZYSKIWANIEM NOWYCH PRACOWNIKÓW W 2016 ROKU	44
WYKRES NR 8	
STRUKTURA ODPOWIEDZI PRZEDSIĘBIORSTW DOTYCZĄCYCH SPOSOBU POSZUKIWANIA NOWYCH PRACOWNIKÓW	48
WYKRES NR 9	
ODSETEK OFERT PRACY ZGŁASZANYCH DO POWIATOWEGO URZĘDU PRACY	49
WYKRES NR 10	
ODSETEK PRZEDSIĘBIORSTW PRZEWIDUJĄCYCH ZMIANY W ZATRUDNIENIU W ROKU 2017	51
WYKRES NR 11	
PROGNOZOWANY WSKAŹNIK ZATRUDNIENIA NETTO DLA WIELKICH GRUP ZAWODÓW W 2017 ROKU	53