



**Powiatowy Urząd Pracy
w Złotoryi**

**STAN BEZROBOCIA W POWIECIE
I DZIAŁANIA PROMUJĄCE
ZWIĘKSZENIE ZATRUDNIENIA ORAZ
OCENA WYKORZYSTANIA ŚRODKÓW
FINANSOWYCH NA TEN CEL**

Złotoryja – LUTY 2017 rok

Spis treści

| | |
|--|-----------|
| STAN BEZROBOCIA W POWIECIE | 1 |
| I DZIAŁANIA PROMUJĄCE ZWIĘKSZENIE ZATRUDNIENIA ORAZ OCENA WYKORZYSTANIA ŚRODKÓW FINANSOWYCH NA TEN CEL..... | 1 |
| I. STAN BEZROBOCIA..... | 4 |
| 1. Stan bezrobocia | 4 |
| 1.1 Poziom i stopa bezrobocia..... | 4 |
| 1.2 Zróżnicowanie terytorialne stanu i dynamiki bezrobotnych | 5 |
| 1.3 Nowo zarejestrowani („napływ”) i wyrejestrowani („odpływ”) bezrobotni w powiecie w 2016 roku..... | 5 |
| 2. Struktura bezrobocia..... | 6 |
| 2.1 Podział bezrobotnych według płci..... | 6 |
| 2.2 Podział bezrobotnych według uprawnień do zasiłku | 6 |
| 2.3 Podział bezrobotnych według wieku..... | 7 |
| 2.4 Podział bezrobotnych według wykształcenia..... | 7 |
| 2.5 Podział bezrobotnych według stażu pracy | 8 |
| 2.6 Podział bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy..... | 8 |
| 2.7 Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy | 9 |
| Największy odsetek (ponad 62 %) stanowią osoby długotrwale bezrobotne. Wśród osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy z znaczny udział mają również osoby powyżej 50 roku (31%) jak i osoby młode do 30 roku życia (24,5%)..... | 9 |
| 2.8 Podział bezrobotnych według zawodów | 9 |
| 2.9 Niepełnosprawni bezrobotni i poszukujący pracy..... | 10 |
| 2.10 Bezrobotni według ustalonego profilu pomocy..... | 10 |
| II. POZYSKIWANIE ŚRODKÓW FINANSOWYCH | 11 |
| III DZIAŁANIA PROMUJĄCE ZWIĘKSZENIE ZATRUDNIENIA | 14 |
| 1. Usługi rynku pracy | 14 |
| 1.1 Pośrednictwo pracy | 14 |
| 1.2 Usługi Eures | 15 |
| 1.3 Poradnictwo zawodowe..... | 16 |
| 1.4 Szkolenia. | 17 |
| 1.5. Krajowy Fundusz Szkoleniowy..... | 17 |

| | |
|---|-----------|
| 2. Instrumenty rynku pracy. | 19 |
| 2.1. Zwrot kosztów przejazdu. | 19 |
| 2.2. Zwrot kosztów zakwaterowania. | 19 |
| 2.3. Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy..... | 19 |
| 2.4. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej..... | 20 |
| 2.5. Dodatek aktywizacyjny. | 21 |
| 2.6 Prace interwencyjne. | 22 |
| 2.8 Staże. | 23 |
| 2.9. Bon stażowy | 23 |
| 2.10 Opieka nad dzieckiem. | 23 |
| 2.11 Prace społecznie użyteczne. | 24 |
| 2.12 Studia podyplomowe. | 24 |
| 2.13 Bon na zasiedlenie..... | 24 |
| 2.14 Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia..... | 25 |
| 2.15 Program Aktywizacji i Integracji | 25 |
| 2.16 Refundacja z tytułu skierowanych do pracy bezrobotnych do 30 roku życia. | 26 |
| 2.17 Targi Pracy | 26 |
| 2.18. Ogólnopolski Tydzień Kariery..... | 27 |
| 3. Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych. | 28 |
| IV. REALIZACJA PROJEKTÓW FINANSOWANYCH Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO..... | 29 |
| V. WYDATKOWANIE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY..... | 31 |
| 1. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu..... | 31 |
| 2. Pozostałe zadania | 1 |
| 3. Struktura wydatków z Funduszu Pracy..... | 3 |

I. STAN BEZROBOCIA W POWIECIE

1. Stan bezrobocia

1.1 Poziom i stopa bezrobocia

Liczba bezrobotnych w powiecie złotoryjskim w 2016 roku przedstawia się następująco:

| Wyszczególnienie | Koniec XII 2015 | Koniec III 2016 | Koniec VI 2016 | Koniec IX 2016 | Koniec XII 2016 |
|-------------------------|----------------------------|----------------------------|---------------------------|---------------------------|----------------------------|
| Powiat | 3 044 | 3 148 | 2 636 | 2 543 | 2 682 |

Liczba bezrobotnych na koniec grudnia 2016 roku wyniosła 2 682 osoby i jest o 362 osoby mniejsza w porównaniu do stanu z końca grudnia 2015 roku. Najwyższy poziom liczba bezrobotnych osiągnęła w miesiącu styczniu 3 266 osób. Od miesiąca lutego następował jej systematyczny spadek aż do miesiąca września. Od miesiąca października liczba bezrobotnych powoli zaczęła wzrastać.

Poziom stopy bezrobocia.

| Wyszczególnienie | Koniec XII 2015 | Koniec III 2016 | Koniec VI 2016 | Koniec IX 2016 | Koniec XI 2016 |
|-------------------------|----------------------------|----------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|
| Powiat | 21,1 | 21,6 | 18,7 | 18,2 | 18,6 |

W porównaniu do stanu z końca grudnia 2015 roku stopa bezrobocia na terenie powiatu złotoryjskiego zmniejszyła się o 2,5 punktu procentowego i wynosi 18.6%.

1.2 Zróźnicowanie terytorialne stanu i dynamiki bezrobotnych

Powiatowy Urząd Pracy w Złotorzy obejmuje swoim zasięgiem miasta: Złotorija i Wojcieszów, miasto i gminę Świerzawa oraz gminy: Pielgrzymka, Zagrodno i Złotorija. Liczba bezrobotnych w poszczególnych jednostkach przedstawia się następująco:

| Powiat | Liczba bezrobotnych 31.12.2015 r. | | Liczba bezrobotnych 31.12.2016 r. | | Wzrost/ spadek | Dynamika w % |
|--------------------|--------------------------------------|--------------|--------------------------------------|--------------|-------------------|-----------------|
| | Ogółem | Kobiety | Ogółem | Kobiety | Ogółem | Ogółem |
| M. Złotorija | 797 | 344 | 699 | 324 | -98 | 87,7 |
| Wojcieszów | 310 | 141 | 294 | 142 | -16 | 94,8 |
| M.iG. Świerzawa | 695 | 337 | 616 | 293 | -79 | 88,6 |
| G. Złotorija | 468 | 228 | 387 | 196 | -81 | 82,7 |
| Pielgrzymka | 395 | 211 | 343 | 173 | -52 | 86,8 |
| Zagrodno | 379 | 185 | 343 | 179 | -36 | 90,5 |
| Razem | 3 044 | 1 446 | 2 682 | 1 307 | -362 | 88,1 |

W porównaniu do stanu z końca grudnia poprzedniego roku we wszystkich gminach powiatu nastąpił spadek bezrobocia. W omawianym okresie dynamika kształtowała się na poziomie 88,1%. Najmniejszą dynamikę odnotowano na terenie gminy Złotorija a największą w mieście Wojcieszów.

1.3 Nowo zarejestrowani („napływ”) i wyrejestrowani („odpływ”) bezrobotni w powiecie w 2016 roku.

| Okres | Nowo zarejestrowani „napływ” | Bezrobotni wyrejestrowani „odpływ” | W tym podjęcia pracy |
|-------|------------------------------------|--|-------------------------|
| 2016 | 4 302 | 4 664 | 2 190 |
| 2015 | 4 600 | 5 212 | 2 366 |

W wskaźnik płynności rynku określający stosunek odpływu z bezrobocia w związku z podjęciem pracy do napływu do bezrobocia w tym samym czasie kształtuje się na poziomie 50,9 % i jest o 0,5 punktu procentowego niższy niż w tym samym okresie roku ubiegłego.

2. Struktura bezrobocia

2.1 Podział bezrobotnych według płci

| | Liczba zarejestrowanych kobiet i mężczyzn XII 2015 | | | Liczba zarejestrowanych kobiet i mężczyzn XII 2016 | | |
|---------------|--|-----------|--|--|--------------|--|
| | kobiety | mężczyźni | udział % kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych | kobiety | mężczyźni | udział % kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych |
| Ogółem | 1 446 | 1598 | 47,5 | 1 307 | 1 375 | 48,7 |

Według stanu na koniec 2016 roku mniejszą grupę stanowią bezrobotne kobiety w liczbie 1307 osób co stanowi 48,7% ogółu bezrobotnych. W porównaniu do stanu z końca 2015 roku udział kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych zwiększył się.

2.2 Podział bezrobotnych według uprawnień do zasiłku

| Wyszczególnienie | Koniec XII 2015 | | Koniec XII 2016 | |
|------------------------|---------------------|----------------------|---------------------|----------------------|
| | z prawem do zasiłku | bez prawa do zasiłku | z prawem do zasiłku | bez prawa do zasiłku |
| Powiat | 411 | 2633 | 365 | 2 317 |
| % w ogóle bezrobotnych | 13,5 | 86,5 | 13,6 | 86,4 |

W porównaniu do stanu z końca 2015 roku udział bezrobotnych uprawnionych do zasiłku w ogólnej liczbie bezrobotnych utrzymuje się na podobnym poziomie..

2.3 Podział bezrobotnych według wieku

| Wiek | Koniec XII 2015 | Koniec XII 2016 |
|-------------|-----------------|-----------------|
| 18 - 24 | 425 | 335 |
| 25 - 34 | 799 | 672 |
| 35 - 44 | 646 | 611 |
| 45 - 54 | 581 | 491 |
| 55 - 59 | 375 | 340 |
| 60 i więcej | 218 | 233 |

Według stanu na koniec grudnia 2016 r. najliczniejszą grupą są bezrobotni w wieku 25- 34 lata oraz 35-44 lat. Stanowią one odpowiednio 25,1 % i 22,8 % ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie.

2.4 Podział bezrobotnych według wykształcenia

| Wykształcenie | Koniec XII 2015 | Koniec XII 2016 |
|-----------------------|-----------------|-----------------|
| Wyższe | 171 | 141 |
| Policealne i śr. zaw. | 478 | 408 |
| Średnie ogólne | 223 | 208 |
| Zasadnicze zawodowe | 1068 | 901 |
| Gimnazjalne i podst. | 1104 | 1024 |

Na terenie powiatu złotoryjskiego w dalszym ciągu dominują bezrobotni z wykształceniem podstawowym (gimnazjalnym) i zasadniczym zawodowym. Ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosi 71,8%. Natomiast niewielki udział mają bezrobotni z wykształceniem wyższym tylko 5,3 %.

2.5 Podział bezrobotnych według stażu pracy

| Staż pracy | Koniec XII 2015 | Koniec XII 2016 |
|--------------------|------------------------|------------------------|
| do 1 roku | 448 | 412 |
| 1 - 5 | 814 | 720 |
| 5 - 10 | 484 | 438 |
| 10 - 20 | 537 | 482 |
| 20 - 30 | 305 | 267 |
| 30 i więcej | 92 | 60 |
| bez stażu | 364 | 303 |

Jak z powyższej tabeli wynika największą grupę stanowią osoby o stażu pracy od 1 do 5 lat oraz o stażu od 10 do 20 lat. W dalszym ciągu znaczny udział w ogólnej liczbie bezrobotnych mają osoby bez stażu i o stażu do 1 roku. Stanowią oni 26,7 % ogółu bezrobotnych.

2.6 Podział bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy

| Czas pozostawania bez pracy | Koniec XII 2015 | Koniec XII 2016 |
|------------------------------------|------------------------|------------------------|
| do 1 m-ca | 312 | 256 |
| 1 - 3 | 574 | 508 |
| 3 - 6 | 463 | 370 |
| 6 - 12 | 364 | 366 |
| 12 - 24 | 461 | 391 |
| Powyżej 24m-cy | 870 | 791 |

Cechą charakterystyczną dla powiatu złotoryjskiego jest wysoki udział w ogólnej liczbie bezrobotnych, osób pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy. Udział ten kształtuje się na poziomie 44,1 % ogółu bezrobotnych. W stosunku do stanu z końca grudnia 2015 r. udział ten zwiększył się 0,4 punktu procentowego.

2.7 Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy

| Bezrobotni | Koniec XII 2015 | Koniec XII 2016 |
|---|----------------------------|----------------------------|
| Do 30 roku życia | 812 | 656 |
| Długotrwale bezrobotni | 1956 | 1671 |
| Powyżej 50 roku życia | 913 | 834 |
| Niepełnosprawni | 226 | 228 |
| Korzystające ze świadczeń pomocy społecznej | 443 | 410 |
| Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia | 535 | 484 |
| Posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia | 17 | 12 |

Największy odsetek (ponad 62 %) stanowią osoby długotrwale bezrobotne. Wśród osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy z znaczny udział mają również osoby powyżej 50 roku (31%) jak i osoby młode do 30 roku życia (24,5%)

2.8 Podział bezrobotnych według zawodów

Najwięcej bezrobotnych na terenie powiatu złotoryjskiego zarejestrowanych jest w następujących zawodach:

1. sprzedawca - 266 osób
2. murarz - 125 osób
3. robotnik budowlany - 118 osób
4. ślusarz - 117 osób
5. obuwnik - 79 osób
6. kucharz - 78 osób
7. robotnik gospodarczy - 76 osób
8. krawiec - 72 osoby
9. piekarz - 48 osób
10. technik ekonomista - 47 osób

Ponad 500 innych zwodów posiadanych przez bezrobotnych z powiatu złotoryjskiego reprezentowanych jest przez 1 do 38 bezrobotnych.

2.9 Niepełnosprawni bezrobotni i poszukujący pracy

| Rok | Liczba niepełnosprawnych | | |
|------|--------------------------|--------------------|---------------------------|
| | Ogółem | w tym bezrobotnych | w tym poszukujących pracy |
| 2016 | 311 | 228 | 83 |
| 2015 | 317 | 226 | 91 |

Liczba osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy Złotoryi utrzymuje się na podobnym poziomie i według stanu z końca roku 2016 wynosi 311 osób.

2.10 Bezrobotni według ustalonego profilu pomocy

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadziła nowy sposób postępowania przez urzędy pracy przy obsłudze bezrobotnych. Opiera się on na koncepcji profilowania pomocy. Ustawa wprowadza trzy profile: **profil pomocy I**, przewidziany dla osób aktywnych, **profil pomocy II**, przewidziany dla osób wymagających wsparcia i **profil pomocy III**, dla osób oddalonych od rynku pracy.

W celu ustalenia profilu pomocy dla osoby bezrobotnej pracownik urzędu pracy wykorzystuje *Kwestionariusz*. Z metodycznego punktu widzenia jest to typowy kwestionariusz wywiadu. Składa się on z 24 pytań zamkniętych, do których przyporządkowane zostały możliwe odpowiedzi.

| Profil | Liczba bezrobotnych | Udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych |
|--------------|---------------------|---|
| I | 21 | 0,8 |
| II | 1480 | 57,6 |
| III | 1067 | 41,6 |
| Razem | 2568 | 100,0 |

Spośród bezrobotnych, którym ustalono profil pomocy najwięcej osób jest z II profilem - ponad 57%.

II. POZYSKIWANIE ŚRODKÓW FINANSOWYCH

Działania na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2016 roku, które realizował Powiatowy Urząd Pracy w Złotorzy finansowane były głównie z Funduszu Pracy.

Na podstawie rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 sierpnia 2014 r. w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie (Dz. U. poz.1294), zgodnie z podziałem dokonany przez samorząd województwa według kryteriów określonych przez sejmik województwa, Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej ustalił dla Powiatu Złotoryjskiego na rok 2016 kwotę 4 183 185 ,00 zł - algorytm (w 2015 roku była to kwota 3 630 600,00 zł).

1 stycznia wszedł w życie program „Praca dla młodych”, którego autorem jest resort pracy. Ma się przyczynić do powstania 100 tys. nowych miejsc pracy do końca 2018 roku, a skorzystają z niego bezrobotni poniżej 30 roku życia i zatrudniające ich firmy. Pracodawcy oraz przedsiębiorcy mogą skorzystać z prawa do refundacji kosztów poniesionych w przypadku zatrudnienia na pełny etat i umowę o pracę osoby bezrobotnej, która nie ukończyła jeszcze 30 lat. Dofinansowanie będzie obowiązywało przez pierwszy rok pracy danej osoby. Następnie pracodawca jest zobowiązany do jej zatrudnienia przez kolejne 12 miesięcy, jednak wtedy sam musi pokryć już wszystkie koszty. Na realizację tego programu w 2016 roku w powiecie złotoryjskim przeznaczono kwotę 1 604 900,00 zł. Środki te pochodzą ze środków zgromadzonych w ramach Funduszu Pracy.

Ponadto, można było ubiegać się o dodatkowe środki Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Szczegóły w tym zakresie zostały zawarte w dokumencie „Zasady ubiegania się o środki rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie działań aktywizacyjnych realizowanych przez powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy w 2016 roku”.

Środki rezerwy mogły być przeznaczone na finansowanie realizacji w szczególności:

- 1) programów aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych zwolnionych z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników, oraz pracowników objętych zwolnieniem monitorowanym,
- 2) programów związanych z aktywizacją osób bezrobotnych na terenach, na których w 2016 roku miały miejsce klęski żywiołowe;
- 3) programów aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych do 30 roku życia;
- 3a) programów aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych do 25 roku życia;
- 4) programów aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia;
- 5) programów aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy;
- 6) wspierania tworzenia i przystępowania przez bezrobotnych do spółdzielni socjalnych;
- 7) programów dla bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy oraz bezrobotnych sprawujących opiekę nad osobą zależną;
- 8) programów realizacji robót publicznych w regionach wysokiego bezrobocia;
- 9) programów specjalnych, na podstawie art. 66a ust. 7 ustawy;
- 10) programu Aktywizacja i Integracja;
- 11) projektów pilotażowych, na podstawie art. 109 ust. 7d ustawy,
- 12) zlecenia działań aktywizacyjnych na podstawie art. 109 ust. 2c ustawy,
- 13) programów aktywizacji zawodowej repatriantów,
- 14) programów aktywizacji zawodowej cudzoziemców objętych ochroną międzynarodową, w tym przyjętych w ramach unijnego programu przesiedleń i relokacji,
- 15) innych programów, których realizacja wynikać będzie z diagnozy bieżących potrzeb rynku pracy.

Środki rezerwy przeznaczone na programy były uruchamiane na bieżąco w ramach środków, będących w dyspozycji Ministra. Nabór wniosków odbywał się będzie wyłącznie w wyniku ogłoszenia Ministra oraz na podstawie szczegółowych kryteriów i zasad zawartych w ogłoszeniu.

Pierwszy nabór wniosków został ogłoszony w lutym br. i dotyczył programów aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia oraz wspierania tworzenia i przystępowania przez bezrobotnych do spółdzielni socjalnych. Na obydwie programy złożyliśmy wnioski. Pod koniec marca otrzymaliśmy decyzję przyznającą wnioskowane kwoty tj. 198 200,00 zł na bezrobotnych powyżej 50 roku życia i 76 300,00 zł na spółdzielnie socjalne, razem 274 500,00 zł

Kolejny nabór wniosków Minister ogłosił w dniu 26 kwietnia 2016 r. Nabór dotyczył wniosków o przyznanie środków z rezerwy Funduszu Pracy na realizację programów: aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy; realizacji robót publicznych w regionach wysokiego bezrobocia oraz programów dla bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy oraz bezrobotnych sprawujących opiekę nad osobą zależną.

Po analizie potrzeb lokalnego rynku pracy, złożyliśmy wnioski o środki na dwa programy. Na program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy o kwotę 412 000,00 zł

i na program realizacji robót publicznych w regionach wysokiego bezrobocia o kwotę 108 900,00 zł. Decyzją Ministra z dnia 9 czerwca br. środki zostały nam przyznane we wnioskowanej wysokości.

W miesiącu sierpniu złożyliśmy następny wniosek o przyznanie środków z rezerwy. Po ogłoszeniu naboru na sfinansowanie programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych, którzy nie kwalifikują się do udziału w projektach współfinansowanych ze środków EFS w ramach PO WER przygotowaliśmy wniosek o przyznanie środków w kwocie 173 700,00 zł.

na finansowanie programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych od 30 do 50 roku życia. Wnioskowane środki zostały nam przyznane na początku września.

Innym źródłem finansowania działań na rzecz aktywizacji bezrobotnych w 2016 roku były środki z Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS).

W ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (POWER) dotyczącego aktywizacji bezrobotnych do 29 roku życia (z I i II profilem pomocy), dla powiatu złotoryjskiego ustalono kwotę 2 528 695,00 zł.

Drugim programem finansowanym z EFS był Regionalny Program Operacyjny (RPO). Na jego realizację w 2016 roku w powiecie złotoryjskim przyznano kwotę 2 314 120,00 zł. Środki w ramach tego programu mogły być przeznaczone na aktywizację osób bezrobotnych powyżej 30 roku życia.

Nowelizacja w 2014 r. ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadziła nowy instrument polityki rynku pracy – Krajowy Fundusz Szkoleniowy.

Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dokonał podziału pomiędzy województwa limitu środków KFS, co pozwoliło na rozpoczęcie przez województwo działań związanych z podziałem przyznanych limitów pomiędzy powiaty. Kwota na działania określone w art. 69a ust. 2 ustawy dla powiatowych urzędów pracy dla województwa dolnośląskiego na 2016 rok wynosił 10 885 000,00 zł, w tym dla powiatu złotoryjskiego 216 000,00 zł

Środki KFS na 2016 r. przeznaczone były na finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w oparciu o następujące priorytety:

- a) wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego, tj. pozostającego w bezpośrednim związku z branżą lub zawodem, mającego na celu uzyskanie lub uaktualnienie kompetencji do celów zawodowych,
- b) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników, którzy mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej,
- c) wsparcie młodych, nowozatrudnionych pracowników na podstawie umów, o których mowa w art. 150f ust. 1 *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*.

Dodatkowo, Powiatowy Urząd Pracy w Złotoryi po ogłoszeniu naboru wniosków przez Ministra. wystąpił w miesiącu kwietniu ur. o środki z rezerwy KFS w kwocie 50 tys. zł zgodnie z poniższymi priorytetami:

- wsparcie kształcenia ustawicznego w branżach/ zawodach, gdzie pracodawcy oferują miejsca pracy i jednocześnie zgłaszają trudności z zatrudnieniem pracowników,
- wsparcie kształcenia ustawicznego w branży transportowej w zawodach: kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, maszyniści kolejowi oraz w branży usług opiekuńczych,
- wsparcie kształcenia ustawicznego w branżach/ przedsiębiorstwach restrukturyzowanych, np. w branży górnictwa węglowego, w celu utrzymania zatrudnienia,
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób niepełnosprawnych w celu utrzymania zatrudnienia.

Zgodnie z decyzją Ministra z dnia 17 maja 2016 r. została nam przyznana kwota 42 500,00 zł

Łączna kwota środków jaka mogła być wydatkowana w 2016 r. na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej wyniosła 11 858 580,00 zł.

III DZIAŁANIA PROMUJĄCE ZWIĘKSZENIE ZATRUDNIENIA

1. Usługi rynku pracy

1.1 Pośrednictwo pracy

1.1.1 Oferty pracy.

W okresie 12 miesięcy 2016 r. Powiatowy Urząd Pracy w Złotoryi pozyskał **2331 ofert pracy**. Podstawowym źródłem informacji o wolnych miejscach pracy są oferty zgłaszane przez pracodawców.

Oferty pracy zgłoszone w okresie od 1.01.2016 r. do 31.12.2016 r.

| Okres | Liczba ofert | Z tego | | |
|-----------------------------|--------------|--------------------|------------------|-----------------------|
| | | Praca subsydiowana | Sektor publiczny | Dla niepełnosprawnych |
| POWIAT I-XII 2016 r. | 2331 | 1300 | 336 | 152 |

W omawianym okresie według zawodów i specjalności zgodnie z grupami zawodowymi zgłoszone oferty pracy przedstawiały się następująco:

| Nazwa grupy wielkiej | Liczba ofert pracy |
|---|--------------------|
| Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy | 4 |
| Specjaliści | 96 |
| Technicy i inny średni personel | 225 |
| Pracownicy biurowi | 365 |
| Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy | 484 |
| Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy | 19 |
| Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy | 359 |
| Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń | 387 |
| Pracownicy przy pracach prostych | 392 |
| RAZEM | 2331 |

W skali Powiatu Złotoryjskiego procentowy udział ofert prac subsydiowanych w ogólnej liczbie ofert pracy kształtuje się na poziomie 56,0% .Tylko 44,0% wolnych miejsc pracy zgłoszonych do Urzędu zostało uruchomionych bez udziału finansowego Funduszu Pracy.

1.1.2. Podjęcia pracy.

W okresie od I – XII 2016 r. pracę podjęło ogółem **2 190 osób** bezrobotnych. W ramach prac subsydiowanych prace podjęło **475 osób**:

- prace interwencyjne - **93 osób**,
- roboty publiczne - **45 osób**,
- refundacja doposażenia i wyposażenia stanowiska pracy - **110 osób**,
- w ramach jednorazowych środków dla osób bezrobotnych na podjęcie działalności gospodarczej - **82 osoby**
- bon na zasiedlenie - **10 osób**
- dofinansowanie do wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanych bezrobotnych, którzy ukończyli 50 rok życia - **35 osób**,
- refundacja pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia – **100 osób**

- Ponadto zaktywizowano **847 osób**, w ramach innych form:
 - prace społecznie użyteczne- **76 osób**,
 - staże - **769 osób**,
 - bony stażowe - **2 osoby**.

1.2 Usługi Eures

EURES jest siecią współpracy publicznych służb zatrudnienia oraz innych organizacji regionalnych, krajowych i międzynarodowych działających w obszarze zatrudnienia.

Usługi EURES realizowane są na terenie państw Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego i polegają m.in. na

- udzielaniu bezrobotnych i poszukującym pracy w znalezieniu zatrudnienia zgodnie z prawem swobodnego przepływu pracowników UE.

W okresie od stycznia do końca grudnia 2016 r. z usług sieci EURES łącznie skorzystało **394 osoby**.

1.3 Poradnictwo zawodowe.

Poradnictwo zawodowe polega na udzielaniu:

- 1) bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowywaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy, w szczególności na:
 - a) udzielaniu informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu,
 - b) udzielaniu porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy, w tym badaniu kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych,
 - c) kierowaniu na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia,
 - d) inicjowaniu, organizowaniu i prowadzeniu grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy;
- 2) pracodawcom pomocy:
 - a) w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy,
 - b) we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników przez udzielanie porad zawodowych.

W ramach świadczenia usługi poradnictwa zawodowego doradcy zawodowi udostępniają osobom zainteresowanym zgromadzone w Sali Informacji Zawodowej informacje o zawodach, kierunkach szkolenia i kształcenia, agencjach zatrudnienia, stronach internetowych z ofertami pracy, a także publikacje oraz filmy o zawodach i filmy szkoleniowe – przygotowujące do podjęcia zatrudnienia i wykonywania konkretnej pracy.

Do końca grudnia 2016 r. odbyły się wizyty osób korzystających z pomocy doradców zawodowych, głównie będących w trakcie realizacji Indywidualnego Planu Działania, w liczbie **1157**, w tym:

- **728** wizyt odbyło się w ramach **porad indywidualnych**,
- **177** wizyt odbyło się w ramach **indywidualnych informacji zawodowych**,
- **89** osób skorzystało z **grupowych porad zawodowych** (w tym młodzież ucząca się),
- **129** osób skorzystało z **grupowych informacji zawodowych**,
- **34** osoby wzięły udział w **szkoleniu z zakresu umiejętności poszukiwania pracy**.

1.4 Szkolenia.

Usługi szkoleniowe dla bezrobotnych organizowane z Funduszu Pracy mają na celu zwiększenie szans bezrobotnych na uzyskanie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, podwyższania kwalifikacji zawodowych lub zwiększania aktywności zawodowej. Szkolenia bezrobotnych są organizowane w formie szkoleń indywidualnych tzn. na podstawie wniosku bezrobotnego ze wskazanym szkoleniem i uzasadnieniem celowości szkolenia, bądź w formie szkoleń grupowych, po uprzedniej analizie potrzeb szkoleniowych osób bezrobotnych i zapotrzebowania lokalnego rynku pracy.

W okresie **12 miesięcy 2016r.** szkoleniami organizowanymi na podstawie wniosków bezrobotnych ze wskazaniem szkolenia oraz uzasadnieniem jego celowości objęto **87 osób**. Osoby objęte szkoleniami indywidualnymi szkolili się m.in. w zakresie: spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG 135, TIG 141; prawo jazdy kat. E do C; prawo jazdy kat. C + kwalifikacja wstępna przyspieszona; prawo jazdy kat. D + kwalifikacja wstępna przyspieszona; kwalifikacja wstępna przyspieszona do prawa jazdy kat. C; prawo jazdy kat. T; prawo jazdy kat. C, C+E oraz kwalifikacja wstępna przyspieszona; kurs operatora wielozadaniowego nośnika osprzętu wszystkie typy (ładowarki teleskopowe); szkolenie podstawowe w zawodzie strażak; magazynier + kierowca wózków jezdniowych; zintegrowane techniki strukturalne i funkcjonalne w terapii skolioz; kosztorysowanie robót w budownictwie; opiekun osób starszych i niesamodzielnych; kurs barmański; kurs zarządcy sądowego przymusowego; szkolenie fryzjerskie; drwal – operator pilarek., szkolenie fryzjerskie, kurs trenerski UEFA A, treser psów + zoopsycholog, lingerista-specjalista, kurs groomingu, OM FITNESS dla dzieci, szkolenie okresowe kierowców + szkolenie podstawowe w zakresie przewozu drogowego towarów niebezpiecznych wszystkie klasy. Ponadto, w okresie **od I do XII 2016 r.** skierowano **36 osób** na szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy, w tym **3 osoby z gm. Złotoryja**.

1.5. Krajowy Fundusz Szkoleniowy.

Na wniosek pracodawcy na podstawie umowy starosta może przyznać środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy (kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą, egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych, badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy po zakończonym kształceniu, ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem) w wysokości 80 % tych kosztów, nie więcej jednak niż 300 % przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika, a w przypadku mikroprzedsiębiorstw w wysokości 100 %. Środki z KFS

przyznane pracodawcy na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego stanowią pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

W roku 2016 Urząd otrzymał w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy 216.000,00 zł. Środki KFS na 2016 rok przeznaczono zgodnie z określonymi Priorytetami Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, tj:

- a) wsparcie zawodowe kształcenia ustawicznego, tj. pozostającego w bezpośrednim związku z branżą lub zawodem, mającego na celu uzyskanie lub uaktualnienie kompetencji do celów zawodowych;
- b) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników, którzy mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;
- c) wsparcie młodych, nowozatrudnionych pracowników na podstawie umów, o których mowa w art. 150f ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W okresie od I do XII 2016r. 13-tu pracodawców otrzymało wsparcie w ramach KFS. Ponadto Urząd wnioskował o dodatkowe środki z Rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego, i otrzymał kwotę 42.500,00 zł. Środki mogły być wydatkowane zgodnie z określonymi Priorytetami Rady Rynku Pracy tj. na:

- a) wsparcie kształcenia ustawicznego w branżach/zawodach, gdzie pracodawcy oferują miejsca pracy i jednocześnie zgłaszają trudności z zatrudnianiem pracowników;
- b) wsparcie kształcenia ustawicznego w branży transportowej w zawodach: kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, maszyniści kolejowi oraz w branży usług opiekuńczych;
- c) wsparcie kształcenia ustawicznego w branżach/przedsiębiorstwach restrukturyzowanych, np.: w branży górnictwa węglowego, w celu utrzymania zatrudnienia;
- d) wsparcie kształcenia ustawicznego osób niepełnosprawnych w celu utrzymania zatrudnienia.

Do końca grudnia 2016 r. wsparcie w ramach rezerwy KFS otrzymało 3 pracodawców.

2. Instrumenty rynku pracy.

2.1. Zwrot kosztów przejazdu.

Starosta może dokonać z Funduszu Pracy przez okres do 12 miesięcy zwrotu kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, odbywania u pracodawcy stażu, przygotowania zawodowego w miejscu pracy, szkolenia lub odbywania zajęć z zakresu poradnictwa zawodowego osobie, która spełnia warunki określone w ustawie.

W analizowanym okresie zwrócono koszty dojazdu 677 osobom.

2.2. Zwrot kosztów zakwaterowania.

Starosta może dokonać z Funduszu Pracy przez okres do 12 miesięcy zwrotu kosztów zakwaterowania osobie, która spełnia łącznie następujące warunki:

- na podstawie skierowania PUP podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, staż, przygotowania zawodowe dorosłych poza miejscem zamieszkania w miejscowości, do której czas dojazdu i powrotu do miejsca stałego zamieszkania wynosi łącznie ponad 3 godziny dziennie,
- mieszka w hotelu lub wynajętym mieszkaniu w miejscowości lub w pobliżu miejscowości, w której jest zatrudniona, wykonuje inną pracę zarobkową, odbywa staż lub przygotowanie zawodowe dorosłych,
- uzyskuje wynagrodzenie lub innych przychód w wysokości nieprzekraczającej 200% minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w miesiącu, za który jest dokonywany zwrot kosztów zakwaterowania.

W okresie od stycznia do grudnia 2016 r. Urząd przyznał zwrot kosztów zakwaterowania 1 osobie bezrobotnej.

2.3. Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy.

Starosta ze środków w Funduszu Pracy może zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego pod warunkiem utrzymania stanowiska pracy przez okres co najmniej 2 lat.

W okresie 12 m-cy 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy w Złotoryi podpisał z **31** pracodawcami umowę o refundację kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy dla **36** bezrobotnych skierowanych przez Urząd Pracy. Refundacja dotyczyła takich stanowiska jak:

- obuwnik przemysłowy
- dekarz
- mechanik samochodów osobowych
- lakiernik proszkowy
- ślusarz
- robotnik gospodarczy
- monter/ konserwator instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych
- sprzedawca
- elektromechanik
- pracownik budowlany
- maglarz
- technik prac biurowych
- kosmetyczka
- specjalista ds. zamówień publicznych
- czyściciel elewacji budowlanych

2.4. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Bezrobotny, który zamierza rozpocząć działalność gospodarczą może ubiegać się o pomoc finansową z Funduszu Pracy w formie jednorazowej dotacji na podjęcie działalności gospodarczej.

W okresie 12 m-cy 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy udzielił jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej **82** osobom. Przedmiot działalności nowych podmiotów jest różnorodny i obejmuje następujące dziedziny:

- Roboty związane z budową rurociągów przemysłowych i sieci rozdzielczych
- Wykonywanie instalacji elektrycznych
- Wykonywanie konstrukcji i pokryć dachowych
- Transport drogowy towarów
- Działalność agentów i brokerów ubezpieczeniowych
- Działalność usługowa związana z poprawą kondycji fizycznej
- Działalność agencji reklamowych
- Pranie i czyszczenie wyrobów włókienniczych i futrzarskich
- Pozostałe formy udzielania kredytów
- Praktyka lekarska dentystyczna
- Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne
- Pozaszkolne formy edukacji artystycznej
- Sprzedaż detaliczna części i akcesoriów do pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli
- Transport lotniczy pasażerski
- Cięcie, formowanie i wykańczanie kamienia
- Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych z wyłączeniem motocykli

- Produkcja mebli kuchennych
- Produkcja pozostałych wyrobów z betonu, gipsu i cementu
- Działalność usługowa związana z leśnictwem
- Pozostałe doradztwo w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej i zarządzania
- Działalność wesołych miasteczek i parków rozrywki
- Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych
- Wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych
- Zakładanie stolarki budowlanej
- Sprzedaż detaliczna wyrobów tekstylnych, odzieży i obuwia prowadzona na straganach i targowiskach
- Sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach z przewagą żywności, napojów i wyrobów tytoniowych
- Produkcja pozostałej odzieży i dodatków do odzieży
- Pozostałe formy udzielania kredytów
- Niespecjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych
- Produkcja konstrukcji metalowych i ich części
- Produkcja pozostałych wyrobów stolarskich i ciesielskich dla budownictwa
- Tynkowanie
- Naprawa i konserwacja maszyn
- Produkcja pozostałej odzieży wierzchniej
- Działalność agentów i brokerów ubezpieczeniowych
- Pozostała sprzedaż detaliczna prowadzona poza siecią sklepową, straganami i targowiskami
- Działalność fizjoterapeutyczna

2.5. Dodatek aktywizacyjny.

Bezrobotnemu posiadającemu prawo do zasiłku przysługuje dodatek aktywizacyjny jeżeli: w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy podjął zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu Pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia (z wyjątkiem skierowania do prac interwencyjnych, robót publicznych lub na stanowiska pracy, którego koszty wyposażenia lub doposażenia zostały zrefundowane) z własnej inicjatywy podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową (z wyjątkiem zatrudnienia u pracodawcy, u którego był zatrudniony lub wykonywał inną pracę zarobkową bezpośrednio przed zarejestrowaniem jako bezrobotny). Starosta przyznaje dodatek aktywizacyjny po udokumentowaniu podjęcia zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej oraz wysokości osiąganego wynagrodzenia od dnia złożenia wniosku.

W okresie **12 m-cy 2016** r. dodatek aktywizacyjny z tytułu podjęcia pracy z własnej inicjatywy, **przyznano 196 osobom.**

2.6 Prace interwencyjne.

Prace interwencyjne są jedną z aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu, które między innymi stwarzają szanse dalszego zatrudnienia po okresie częściowej refundacji wynagrodzenia, nagród oraz składek na ubezpieczenie społeczne zatrudnionych bezrobotnych.

Pracodawcy ubiegający się o uruchomienie prac interwencyjnych muszą spełnić warunki określone m.in. ustawą o pomocy publicznej.

Starosta może dokonywać ww. refundacji:

- do 6 miesięcy, pod warunkiem utrzymania w zatrudnieniu przez okres 3 miesięcy skierowanego bezrobotnego po zakończeniu refundacji,
- do 12 miesięcy, pod warunkiem utrzymania w zatrudnieniu przez okres 6 miesięcy skierowanego bezrobotnego po zakończeniu refundacji,
- do 24 miesięcy, pod warunkiem utrzymania w zatrudnieniu przez okres 6 miesięcy skierowanego bezrobotnego po zakończeniu refundacji.

Zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych w podziale na gminy:

| Gminy | Liczba osób |
|----------------------|-------------|
| M. Złotoryja | 34 |
| M.Gm. Świerzawa | 15 |
| M. Wojcieszów | 2 |
| Gm. Złotoryja | 19 |
| Gm. Zagrodno | 17 |
| Gm. Pielgrzymka | 6 |
| RAZEM | 93 |

W okresie I-XII 2016 r. prace interwencyjne uruchomiono w 49 zakładach pracy, w tym w 42 zaliczanych do sektora prywatnego oraz w 7 z sektora publicznego. **Zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych podjęło 93 osoby.**

2.7 Roboty publiczne

Roboty publiczne mają na celu zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty – z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy - gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki

zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Roboty publiczne na terenie Powiatu Złotoryjskiego zostały zorganizowane w ramach programu „Bezrobotni dla gospodarki wodnej”. **W okresie I-XII 2016 zostały uruchomione dla 45 osób.**

2.8 Staże.

Staż oznacza nabywanie przez bezrobotnych umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. Na staż mogą zostać skierowani wszyscy bezrobotni zarejestrowani w powiatowym urzędzie pracy. Skierowanie na staż przyznawane jest w oparciu o wyniki profilowania pomocy oraz z uwzględnieniem wskazań w indywidualnym planie działań.

W okresie 12 miesięcy 2016 r. stażami objęto **769 bezrobotnych**, w tym finansowanych z Funduszu Pracy 416 osób, w ramach POWER 179 osób oraz w ramach RPO WD 174 osób. Ponadto ze środków PFRON zorganizowano 17 staże dla osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.

2.9. Bon stażowy

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta może przyznać bon stażowy stanowiący gwarancję skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres 6 miesięcy.

W okresie 12 m-cy 2016 r. przyznano 2 osobom bezrobotnym bony stażowe, w ramach których stażami objęto 2 osoby bezrobotne.

2.10 Opieka nad dzieckiem.

Bezrobotnym posiadającym co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia, po udokumentowaniu poniesionych kosztów mogą być refundowane koszty opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7, jeżeli bezrobotny podejmie zatrudnienie lub inną pracę zarobkową lub zostanie skierowany na staż, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy lub szkolenie pod warunkiem osiągnięcia z tego tytułu miesięcznie przychodów nieprzekraczających minimalnego wynagrodzenia za pracę. .

W omawianym okresie koszty opieki nad dzieckiem refundowano 33 osobom, które odbywały staż lub podjęły inną pracę zarobkową.

2.11 Prace społecznie użyteczne.

Prace społecznie użyteczne to prace wykonywane przez bezrobotnych, organizowane przez gminę, organizacje lub instytucje statutowo zajmujące się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej. Beneficjentami prac społecznie użytecznych są bezrobotni bez prawa do zasiłku korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej. Do wykonywania prac społecznie użytecznych mogą być kierowane również osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielnienia, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, jeżeli podjęły uczestnictwo w tych formach w wyniku skierowania powiatowego urzędu pracy na podstawie art. 50 ust 2 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2015r., poz 149 z późn. zm)

W okresie 12 m-cy 2016 r. prace społecznie użyteczne zorganizowano w 5 gminach. **Skierowano 75 osób bezrobotnych**, które pracowały na rzecz społeczności lokalnej wykonując głównie prace porządkowe.

2.12 Studia podyplomowe.

Inną formą pomocy dla osób uczących się jest możliwość sfinansowania przez Starostę z Funduszu Pracy kosztów studiów podyplomowych w wysokości do 100%, jednak nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia.

W okresie od **stycznia do końca grudnia 2016r.** przyznano sfinansowanie studiów podyplomowych dla 2 osób bezrobotnych, 2 osoby kontynuowały studia rozpoczęte w latach poprzednich.

2.13 Bon na zasiedlenie

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta, na podstawie umowy, może przyznać bon na zasiedlenie w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

- 1) z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;
- 2) odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- 3) będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

W okresie 12 m-cy ur. Urząd udzielił pomocy finansowej w formie bonu na zasiedlenie 10 osobom.

2.14 Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia.

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres :

- 12 miesięcy w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat,
- 24 miesięcy w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.

Dofinansowanie przysługuje w kwocie określonej w umowie, nie wyższej niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za każdego zatrudnionego bezrobotnego.

Pracodawca lub przedsiębiorca są obowiązani do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego po upływie okresu przysługiwania dofinansowania, odpowiednio przez okres 6 lub 12 miesięcy.

Zatrudnienie w ramach dofinansowania wynagrodzenia podjęło 35 osób.

2.15 Program Aktywizacji i Integracji

W celu poprawy sytuacji na rynku pracy osób bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, dla których powiatowy urząd pracy ustalił profil pomocy III, wprowadza się możliwość objęcia tych osób Programem Aktywizacja i Integracja.

Program Aktywizacja i Integracja stwarza dodatkowe możliwości aktywizacji osób, które utraciły możliwość podjęcia pracy z powodu długiego okresu przebywania w bezrobociu, często połączonego z brakiem kwalifikacji, niewystarczającymi kompetencjami i deficytami utrudniającymi funkcjonowanie w środowisku pracy. Konieczne jest zintegrowanie wysiłków powiatowych urzędów pracy i ośrodków pomocy społecznej, wspierane działaniami organizacji pozarządowych, w celu realizacji w partnerstwie działań włączających te osoby do rynku pracy.

W roku 2016 zaprosiliśmy wszystkie gminy z terenu powiatu do współpracy przy realizacji PAI, w tym w szczególności do przeprowadzenia zajęć integracyjnych przez ośrodek pomocy społecznej. Żadna z gmin jednak nie była zainteresowana współpracą w tym zakresie.

W roku 2016 tylko Burmistrz Miasta i Gminy Świerzawa oraz Kierownik Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Świerzawie wyrazili gotowość do współpracy przy realizacji PAI w formule takiej, iż Urząd zleci i sfinansuje przeprowadzenie zajęć integracyjnych instytucji pożytku publicznego a Urząd Miasta i Gminy Świerzawa zorganizuje prace społecznie użyteczne. Uzgodniono zorganizowanie PAI dla **10 bezrobotnych** klientów GOPS Świerzawa. W wyniku przeprowadzonego przez PUP Złotoryja konkursu do realizacji części integracyjnej została wybrana Fundacja Pomaganie przez Wspieranie 58-500 Jelenia Góra, ul. Okrężna 12. Program realizowany był w okresie od 13.09.2016 do dnia 08.11.2016r.

2.16 Refundacja z tytułu skierowanych do pracy bezrobotnych do 30 roku życia.

Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne przysługuje przez okres 12 miesięcy i jej wysokość jest określona w umowie, nieprzekraczająca jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych skierowanych bezrobotnych w miesiącu oraz kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującej w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

Osoby, które mogą być skierowane, to osoby bezrobotne do 30 roku życia, dla których ustalony jest II profil pomocy, oznaczający właściwy ze względu na potrzeby bezrobotnego zakres form pomocy określonych w Ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jedn. Dz. U. z 2015 r. poz. 149 z późn. zm.).

Pracodawca lub przedsiębiorca są zobowiązani, zgodnie z zawartą umową, do utrzymania w zatrudnieniu w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres, za który dokonywana jest refundacja, oraz przez okres 12 miesięcy po zakończeniu tej refundacji,

Refundacja jest udzielana zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

W okresie **od I do XII. 2016 r.** zatrudnienie w ramach refundacji podjęło **100 osób.**

2.17 Targi Pracy

W dniach 04 – 15.04.2016r. w całym kraju odbyły się wydarzenia związane z Europejskimi Dniami Pracodawcy, których celem było wspieranie współpracy między pracodawcami a urzędami pracy w państwach członkowskich. W ramach tej inicjatywy, w piątek 8 kwietnia 2016r. odbyły się Targi Pracy, zorganizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Złotoryi, pod patronatem honorowym Starosty Złotoryjskiego Wydarzenia tego typu należą do najpopularniejszych form rekrutacji stosowanych przez pracodawców i agencji zatrudnienia w Europie. W targach wzięło udział 47 wystawców, w tym 33 pracodawców. Oprócz ofert zatrudnienia i propozycji z zakresu edukacji i szkoleń, osoby, które odwiedziły to wydarzenie mogły skorzystać z porad z zakresu: prawa pracy, przedsiębiorczości, doradztwa zawodowego oraz oferty zagraniczne dystrybuowane w ramach sieci EURES. Osoby, które poszukiwały nowego zatrudnienia mogły spotkać się z przedstawicielami firm i poznać oferty wielu firm jednocześnie. Wszystkich ofert było około 400. Targi odwiedziło blisko 1000 osób.

2.18. Ogólnopolski Tydzień Kariery

Powiatowy Urząd Pracy po raz kolejny włączył się w akcję Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery, zainicjowaną już po raz ósmy przez Stowarzyszenie Doradców Szkolnych i Zawodowych pod hasłem przewodnim „Bądź autorem swojej kariery”. „OTK” to coroczne działanie mające na celu inspirowanie ogólnopolskich i lokalnych inicjatyw na rzecz rozwoju poradnictwa zawodowego - wspierania edukacji, zawodu, pracy i kariery. Inicjatywa po raz kolejny otrzymała Patronat Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz Ministra Edukacji Narodowej.

Powiatowy Urząd Pracy w Złotorzy chcąc wpisać się w misję OTK zorganizował szereg wydarzeń propagujących świadomy wybór ścieżki kariery i promocję usługi poradnictwa szkolnego oraz zawodowego, integrując środowiska lokalne. Młodzież i nauczyciele mogli skorzystać ze szkoleń internetowych, tzw. webinarów dotyczących planowania kariery zawodowej. Z tej formy skorzystało blisko 100 osób. Zaproszono do kontaktu z doradcami zawodowymi na platformie doradczej www.platform.recreate-project.eu/pl/ oraz bezpośrednio w siedzibie Urzędu na Al. Miłej 18. Ponadto zainicjowano spotkania Ochotniczego Hufca Pracy z młodzieżą, natomiast na zorganizowanie tzw. „Drzwi otwartych” zdecydowała się Komenda Powiatowa Policji w Złotorzy. Aby zainteresować dzieci rynkiem pracy PUP ogłosił Powiatowy Konkurs Plastyczny, nad którym Patronat objął Starosta Złotoryjski. Zgłoszono 156 prac, w tym 9 makiet przestrzennych. Jury wyłoniło Laureatów i przyznało dodatkowo nagrody wyróżnienia. 20 października odbyły się Targi edukacyjno-zawodowe, których celem było zapoznanie młodzieży z lokalną ofertą edukacyjną, przybliżenie rynku pracy i ukazanie specyfiki niektórych zawodów i stanowisk pracy. 25 Wystawców przygotowało ciekawe stanowiska, te interaktywne cieszyły się największym zainteresowaniem. Targi odwiedziło ponad 400 osób. W przygotowaniu logistycznym imprezy pomógł Zespół Szkół Zawodowych im. mjr Henryka Sucharskiego w Złotorzy.

3. Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych.

W okresie od 1.01.2016 r. do 31.12.2016 r. do PUP w Złotoryi wpłynęło **139** oferty pracy dla niepełnosprawnych z terenu powiatu złotoryjskiego, z tego:

- staże finansowane ze środków PFRON – 17 ofert,
- staże zorganizowane w ramach POWER – 4 oferty,
- staże zorganizowane w ramach RPO WD - 20 ofert,
- staże finansowane ze środków Funduszu Pracy – 27 ofert,
- prace interwencyjne – 3 oferty,
- roboty publiczne – 7 ofert
- prace społecznie użyteczne – 5 ofert,
- oferty pracy niesubsydiowane – 44 oferty,
- oferty prace finansowane ze środków PFRON – 3 oferty,
- refundacja kosztów wyposażenia i wyposażenia stanowiska pracy – 9 ofert w tym z **g. Złotoryja 2 oferty.**

IV. REALIZACJA PROJEKTÓW FINANSOWANYCH Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO

Powiatowy Urząd Pracy w Złotorzy w 2016 roku kontynuował realizację w ramach środków z Europejskiego Funduszu Społecznego projekt pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie złotoryjskim (I)”, w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, Oś Priorytetowa Osoby młode na rynku pracy, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych.

Wartość projektu w 2016 roku wyniosła 2 528 695,00zł

Grupę docelową w projekcie stanowiły osoby młode do 29 roku życia, pozostające bez pracy, zarejestrowane w PUP w Złotorzy (zakwalifikowane do I lub II profilu pomocy), należące do kategorii NEET.

Zgodnie z zapisami PO WER osobą z kategorii NEET jest osoba, która spełnia łącznie trzy następujące warunki:

- nie pracuje (tj. jest bezrobotna lub bierna zawodowo),
- nie kształci się (tj. nie uczestniczy w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym),
- nie szkoli (tj. nie uczestniczy w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy).

Dodatkowo projekt skierowany był do :

- bezrobotnych osób niepełnosprawnych - w proporcji co najmniej takiej samej, jak proporcja osób niepełnosprawnych w wieku 18-29 lat kwalifikujących się do objęcia wsparciem w ramach projektu (należących do I lub II profilu pomocy) i zarejestrowanych w rejestrze danego PUP w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w wieku 18-29 lat (wg stanu na 30.11.2015 r.). Kryterium odnosi się do rekrutacji prowadzonej w roku obowiązywania projektu.
- osób długotrwale bezrobotnych - w proporcji co najmniej takiej samej, jak proporcja osób długotrwale bezrobotnych w wieku 18-29 lat kwalifikujących się do objęcia wsparciem w ramach projektu (należących do I lub II profilu pomocy) i zarejestrowanych w rejestrze danego PUP w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w wieku 18-29 lat (wg stanu na 30.11.2015 r.). Kryterium odnosi się do rekrutacji prowadzonej w roku obowiązywania projektu.

Wobec uczestników projektu zastosowano następujące formy wsparcia:

- Szkolenia
- Staż
- Bon na zasiedlenie
- Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Faktycznie projektem objęto 236 osób, z tego:

- szkoleniami 20 osób,
- stażami 179 osób,
- bonem na zasiedlenie 10 osób,
- jednorazowymi środkami na podjęcie działalności gospodarczej 27 osób.

Drugim projektem kontynuowanym przez Powiatowy Urząd Pracy w Złotorzy był projekt realizowany w trybie pozakonkursowym w ramach osi 8 rynek pracy Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Dolnośląskiego 2014-2020 „Zwiększenie możliwości

zatrudnienia osób powyżej 30 roku życia, które znajdują się w szczególnej sytuacji na rynku pracy w powiecie złotoryjskim”

Wartość projektu w 2016 roku wyniosła 2 314 120,00 zł

Celem projektu była poprawa szans na zatrudnienie osób, które znajdują się w szczególnej sytuacji na rynku pracy (50+, kobiety, osoby niepełnosprawne, długotrwale bezrobotne, osoby o niskich kwalifikacjach). Projekt realizował wskazany cel poprzez aktywizację jego uczestników w formie instrumentów i usług rynku pracy określonych w ustawie z dnia 20 kwietnia 2014 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. .U. z 2016 r. poz. 645 z późn. zm.).

Powiatowy Urząd Pracy w Złotoryi realizował następujące instrumenty i usługi rynku pracy:

1. W ramach instrumentów i usług rynku pracy służących indywidualizacji wsparcia i pomocy w zakresie określania ścieżki zawodowej;

- IPD

- pośrednictwo pracy

- poradnictwo zawodowe

2. W ramach instrumentów i usług rynku pracy skierowanych do osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji „

- szkolenia

- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

3. W ramach instrumentów i usług rynku pracy służących zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców:

- staże

4. W ramach instrumentów i usług rynku pracy służących wsparciu mobilności międzysektorowej i geograficznej:

- zwrot kosztów dojazdu do pracy.

Faktycznie wsparciem w ramach projektu objęto 299 osób, z tego:

- stażami 174 osoby,

- szkoleniami 33 osoby,

- jednorazowymi środkami na podjęcie działalności gospodarczej 41 osób,

- zwrotem kosztów przejazdu 50 osób.

V. WYDATKOWANIE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY

Wydatki z Funduszu Pracy na koniec 2016 r. wyniosły 15 321,1 tys. zł, w tym:

- na finansowanie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu – 10 318,4 tys. zł, stanowiąc 67,3 % wszystkich wydatków Funduszu Pracy,
- na finansowanie pozostałych zadań – 5 002,7 tys. zł.

1. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

Programy na rzecz przeciwdziałania bezrobociu realizowane były w ramach limitu przyznanego przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej w wysokości 4 279,4 tys. zł.

Dodatkowo Powiatowy Urząd Pracy w Złotorzy otrzymał środki z rezerwy Marszałka Województwa Dolnośląskiego na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego:

- 1) Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) poddziałanie 1.1.2 w kwocie 2 459,1 tys. zł,
- 2) Regionalny Program Operacyjny Województwa Dolnośląskiego (RPO WD) działanie 8.1 w kwocie 2 287,5 tys. zł

a także środki z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej w kwocie 2 356,2 tys. zł, w tym:

- 1) Krajowy Fundusz Szkoleniowy – 258,5 tys. zł,
- 2) Rezerwa Ministra dla osób do 50 roku życia – 198,2 tys. zł,
- 3) Rezerwa Ministra dla bezrobotnych określonych w artykule 49 ustawy – 412,0 tys. zł,
- 4) Program „Praca dla młodych” – 1 204,9 tys. zł,
- 5) Program „Bezrobotni w regionach wysokiego bezrobocia” – 108,9 tys. zł,
- 6) Rezerwa Ministra dla bezrobotnych między 30 a 50 rokiem życia – 173,7 tys. zł.

Łączna wartość pozyskanych do dyspozycji powiatu złotoryjskiego środków na dzień 31.12.2016 r. wyniosła 11 382,2 tys. zł.

| I.p. | Wyszczególnienie | RAZEM | Fundusz Pracy | KFS | Rezerwa pow. 50 r.ż. | Rezerwa Art. 49 | Program „Praca dla młodych” | Program „Bezrobotni w regionach wysokiego bezrobocia” | Rezerwa od 30 do 50 r.ż. | RPO WD | PO WER |
|-------------|--|-----------------|----------------------|--------------|-----------------------------|------------------------|------------------------------------|--|---------------------------------|----------------|----------------|
| 1. | Szkolenia i studia podypl. (styp., ZUS, kursy, dojazdy, badania) | 361,5 | 179,1 | | | | | | | 102,2 | 80,2 |
| 2. | Prace interwencyjne | 391,2 | 357,2 | | | 34,0 | | | | | |
| 3. | Staże i bon stażowy (styp., ZUS, dojazdy, premie) | 5073,0 | 2 372,7 | | 74,1 | 96,7 | | | 37,7 | 1 149,6 | 1 342,2 |
| 4. | Środki na podjęcie działalności gospodarczej | 1 750,9 | 250,4 | | 54,9 | | | | | 863,4 | 582,2 |
| 5. | Refundacje wyposażenia st. pracy | 789,2 | 454,9 | | | 219,3 | | | 115,0 | | |
| 6. | Dojazdy do pracy i zakwaterowanie | 196,1 | 99,7 | | 5,7 | 32,0 | | 0,7 | 5,3 | 52,7 | |
| 7. | Opieka nad dzieckiem | 44,9 | 36,8 | | | 8,1 | | | | | |
| 8. | Prace społecznie-użyteczne | 104,3 | 104,3 | | | | | | | | |
| 9. | Roboty publiczne | 247,6 | 174,6 | | | | | 73,0 | | | |
| 10. | Bon zatrudnieniowy | 75,2 | 75,2 | | | | | | | | |
| 11. | Bon na zasiedlenie | 77,2 | | | | | | | | | 77,2 |
| 12. | Dofinansowanie wynagrodzenia 50+ | 184,3 | 128,7 | | 55,6 | | | | | | |
| 13. | Refundacja wynagrodzenia -30 | 792,1 | | | | | 792,1 | | | | |
| 14. | KFS | 225,3 | | 225,3 | | | | | | | |
| 15. | Integracja społeczna w ramach PAI | 5,6 | 5,6 | | | | | | | | |
| | RAZEM | 10 318,4 | 4 239,2 | 225,3 | 190,3 | 390,1 | 792,1 | 73,7 | 158,0 | 2 167,9 | 2 081,8 |

Łączne wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2016 r. wyniosły 10 318,4 tys. zł. W porównaniu do ubiegłego roku jest to kwota wyższa o 2 245,6 tys. zł. Powyższe wydatki stanowią 67,3 % wydatków ogółem. Spośród aktywnych form najczęściej środków, bo aż 49,2 % zostało przeznaczonych na finansowanie staży i bonów stażowych. Jest to kwota 5 073,0 tys. zł i obejmuje wartość wypłaconych stypendiów, opłaconych składek na ubezpieczenie emerytalne, rentowe i wypadkowe, a także koszty badań lekarskich i zwrot kosztów dojazdów oraz premie wypłacane pracodawcom za zatrudnienie osoby po odbyciu stażu przez co najmniej 6 miesięcy.

Wydatki na inne aktywne formy były niższe, a ich udział w ogólnym koszcie kształtował się następująco: jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej – 17,0%, refundacja wyposażenia stanowiska pracy – 7,6%, szkolenia – 3,5%, prace interwencyjne – 3,8%, KFS – 2,2%, roboty publiczne – 2,4%, refundacje wynagrodzenia dla osób poniżej 30 r. ż. – 7,7%, pozostałe – 6,6%.

INNE ŹRÓDŁA FINANSOWANIA

W związku z zawarciem umowy pomiędzy Powiatem Złotoryjskim a Państwowym Funduszem Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Powiatowy Urząd Pracy w Złotoryi realizował także zadania związane z aktywizacją zawodową osób niepełnosprawnych. W roku 2016 z PFRON na ten cel pozyskano środki w wysokości 99,4 tys. zł.

Wydatki dokonane w ramach realizacji w/w projektu za 12 miesięcy 2016 r. z podziałem na poszczególne formy przeciwdziałania bezrobociu przedstawia poniższa tabela.

| Wyszczególnienie | Wydatki od 01.01.2016 do 31.12.2016 |
|----------------------|-------------------------------------|
| | tys. zł |
| 1 | 2 |
| 1. Staże | 91,4 |
| 2. Badania lekarskie | 8,0 |
| Razem | 99,4 |

2. Pozostałe zadania

Oprócz programów na rzecz przeciwdziałania bezrobociu i aktywizacji zawodowej powiatowy urząd pracy wykonuje również inne zadania wyznaczone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, których sposób finansowania określa rozporządzenie Rady Ministrów w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie.

Można je podzielić na dwie grupy:

- zadania, na które środki z ministerstwa przekazywane są według faktycznych potrzeb (zasiłki dla bezrobotnych, składki ZUS od tych zasiłków, dodatki aktywizacyjne dla osób posiadających prawo do zasiłku, które podjęły zatrudnienie);
- zadania, na realizację których, środki przekazywane są do wysokości ustalonego zgodnie z w/w rozporządzeniem limitu. W roku 2016 wyniósł on 682,4 tys. zł i przeznaczony był m.in. na koszty obsługi bezrobotnych i pracodawców, koszty przekazywania należnych świadczeń, koszty rozwijania i eksploatacji systemu informatycznego, szkolenia pracowników PUP.

Szczegółowe zestawienie pozostałych zadań oraz wydatków, jakie zostały na nie poniesione od 01.01.2016 do 31.12.2016 r.

| WYSZCZEGÓLNIENIE | Wydatki (tys. zł) |
|--|------------------------------|
| Wydatki nielimitowane, w tym: | 4 321,1 |
| 1. Zasiłki dla bezrobotnych | 3 185,5 |
| 2. Składki ZUS- bezrobotni | 882,1 |
| 3. Dodatki aktywizacyjne | 252,3 |
| 4. Pozostałe nielimitowane | 1,2 |
| Wydatki limitowane, w tym: | 681,6 |
| 1. Koszty komunikowania się z bezrobotnymi i pracodawcami oraz instytucjami i innymi urzędami w tym: | 93,1 |
| – opłaty pocztowe | 74,4 |
| – połączenia telefoniczne | 18,7 |
| 2. Koszty przekazywania bezrobotnym należnych świadczeń oraz pracodawcom i innym instytucjom należności wynikających z zawartych umów - prowizje za wypłaty świadczeń dla bezrobotnych | 8,4 |
| 3. Zakup kart rejestracyjnych i innych druków niezbędnych do obsługi bezrobotnych oraz papieru do drukarek i innych materiałów biurowych | 31,1 |
| 4. Koszty rozwijania i eksploatacji systemu informatycznego | 345,0 |
| 5. Szkolenia kadr | 30,9 |
| 6. Poradnictwo zawodowe | 43,0 |
| 7. Refundacja dodatków do wynagrodzeń | 45,1 |
| 8. Inne (koszty sądowe, egzekucyjne, pozostałe usługi) | 39,9 |
| 9. Koszty kwalifikowalne EFS | 45,1 |
| RAZEM | 5 002,7 |

Wydatki na pozostałe zadania, które na dzień 31.12.2016 r. wyniosły 5 002,7 tys. zł, stanowiły 32,7% wszystkich wydatków Funduszu Pracy.

Najwięcej środków w tej grupie przeznaczono na wypłaty zasiłków dla bezrobotnych – 63,7% i opłacenie składek na ubezpieczenie emerytalne i rentowe od tych zasiłków – 17,6%. limitu.

3. Struktura wydatków z Funduszu Pracy

| Wyszczególnienie | Kwota wydatków (tys. zł.) | Udział w wydatkach ogółem (%) |
|--|---------------------------|-------------------------------|
| Wydatki ogółem | 15 321,1 | 100,0 |
| w tym: | | |
| 1. Aktywne formy | 10 318,4 | 67,3 |
| – szkolenia i studia podyplomowe | 361,5 | 2,3 |
| – prace interwencyjne | 391,2 | 2,6 |
| – staże i bony stażowe | 5 073,0 | 33,1 |
| – środki na podjęcie działalności gospodarczej | 1 750,9 | 11,4 |
| – refundacja wyposażenia stanowiska pracy | 789,2 | 5,1 |
| – dojazdy do pracy i zakwaterowanie | 196,1 | 1,3 |
| – opieka nad dzieckiem lub osobą zależną | 44,9 | 0,3 |
| – roboty publiczne | 247,6 | 1,6 |
| – prace społecznie użyteczne | 104,3 | 0,7 |
| – bon zatrudnieniowy | 75,2 | 0,5 |
| – bon na zasiedlenie | 77,2 | 0,5 |
| – refundacja wynagrodzenia -30 | 792,1 | 5,2 |
| – dofinansowanie wynagrodzenia 50+ | 184,3 | 1,2 |
| – Krajowy Fundusz Szkoleniowy | 225,3 | 1,5 |
| – integracja społeczna w ramach PAI | 5,6 | - |
| 2. Pozostałe zadania | 5 002,7 | 32,7 |
| – zasiłki dla bezrobotnych | 3 185,5 | 20,8 |
| – składki ZUS – bezrobotni | 882,1 | 5,8 |
| – dodatki aktywizacyjne | 252,3 | 1,6 |
| – pozostałe wydatki nielimitowane | 1,2 | - |
| – wydatki limitowane | 681,6 | 4,5 |

Powiatowy Urząd Pracy oprócz zadań określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wykonuje w stosunku do bezrobotnych zadania nałożone przez ustawę o systemie ubezpieczeń społecznych i ustawę o świadczeniach z opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych.

Polegają one na zgłaszaniu bezrobotnych do ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego, wyrejestrowaniu z tego ubezpieczenia (często wielokrotnego w związku z intensywnym „napływem” i „odpływem” z bezrobocia rejestrowanego), comiesięcznym naliczaniu składek i sporządzaniu dokumentacji do ZUS imiennie dla każdego bezrobotnego (miesięcznie dla około 3 400 osób), przekazywaniu naliczonych składek oraz bieżącym dokonywaniu korekt w imiennych dokumentach zgłoszeniowych i rozliczeniowych.

Źródła finansowania dla poszczególnych grup ubezpieczonych bezrobotnych oraz kwoty zapłaconych składek za 12 miesięcy 2016 r. przedstawiają się następująco:

- 1) *składki na ubezpieczenie społeczne* (emerytalne, rentowe i wypadkowe) od zasiłków i stypendiów finansowane są w całości z Funduszu Pracy – 1 944,5 tys. zł.

- 2) *składki na ubezpieczenie zdrowotne* finansowane są z dwóch źródeł:
 - z Funduszu Pracy w ramach przyznanych zasiłków i stypendiów – 427,1 tys. zł
 - z budżetu państwa dla osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku – 1 792,7 tys. zł.