

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

w powiecie plockim w 2017 roku

PUP W PŁOCKU
SPECJALISTA DS. STATYSTYKI I ANALIZ

PŁOCK, KWIECIEŃ 2018

SPIS TREŚCI

WSTĘP.....	2
1. ANALIZA OGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY	4
1.1 ANALIZA BEZROBOCIA I OFERT PRACY WEDŁUG PKD.....	5
1.2 ANALIZA BEZROBOCIA WEDŁUG STRUKTURY ZAWODOWEJ	8
1.3 ANALIZA OFERT PRACY WEDŁUG STRUKTURY ZAWODOWEJ.....	14
2. RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH	18
3. ANALIZA UMIEJĘTNOŚCI I UPRAWNIENÍ.....	22
4. ANALIZA RYNKU EDUKACYJNEGO	25
4.1 ANALIZA UCZNIÓW OSTATNICH KLAS SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH.....	26
4.2 ANALIZA ABSOLWENTÓW SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH	28
5. BADANIE KWESTIONARIUSZOWE PRZEDSIĘBIORSTW.....	30
6. PROGNOZA LOKALNEGO RYNKU PRACY.....	50
7. PODSUMOWANIE	57
8. ZAŁĄCZNIKI.....	64
8.1 INFORMACJA SYGNALNA - ROK 2017, POWIAT PŁOCKI	64
8.2 ZAŁĄCZNIK A. RYNEK PRACY	64
8.3 ZAŁĄCZNIK B. RYNEK EDUKACYJNY	83
WYKAZ ZASTOSOWANYCH MIERNIKÓW	89
WYKAZ TABEL	94
WYKAZ WYKRESÓW	96

WSTĘP

Do podejmowania skutecznych działań w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia, a także dla efektywnej promocji zatrudnienia niezbędna jest szeroka i ciągle aktualizowana wiedza na temat zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju zawodowym. Formułowanie na jej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędne jest dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Analiza bezrobocia i ofert pracy według zawodów (grup zawodów) będzie wykorzystana w prowadzeniu racjonalnej i zgodnej z realiami polityki rynku pracy, gospodarki środkami Funduszu Pracy, w zakresie dysponowania środkami na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu i określania kierunków szkoleń osób bezrobotnych. Analiza ta powinna również podnieść jakość poradnictwa zawodowego poprzez bieżące wskazywanie doradcom zawodowym zawodów poszukiwanych przez lokalnych pracodawców, oraz tych na które maleje zapotrzebowanie.

Poniższa informacja (a w szczególności jej kontynuacja w formie monitoringu na szczeblu wojewódzkim i krajowym) może posłużyć jako źródło informacji dla samorządów, które współuczestniczą w tworzeniu docelowej sieci szkolnictwa ponadgimnazjalnego, jak i dla lokalnych władz oświatowych i dyrekcji szkół. Informacja taka będzie pomocna w dostosowaniu poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego do potrzeb rynku pracy.

Zgodnie z zapisami Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku, o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 roku poz. 149 z późniejszymi zmianami) prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych należy do zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

Monitoring jest sporządzany zgodnie z zaleceniami metodycznymi przygotowanymi w ramach projektu „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy” zamieszczone na stronie www.plock.praca.gov.pl.

Podstawowym źródłem informacji wykorzystanym w opracowaniu są sporządzane przez Powiatowy Urząd Pracy w Płocku z terenu powiatu płockiego sprawozdania statystyczne (Sprawozdanie o rynku pracy MPiPS-01 wraz z załącznikami), dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN, wyniki badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw oraz wyniki badań ofert pracy w Internecie.

Do dokonania analizy zawodowej bezrobocia i ofert pracy posłużyła obowiązująca Klasyfikacja Zawodów i Specjalności.

W materiale zastosowano następujące pojęcia i definicje:

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych – proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznacznym, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznacznym, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawód – zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności.

Umiejętności określono jako zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.

Uprawnienia to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebiegu wymaganej praktyki; przykładem uprawnienia jest prawo jazdy kat. B.

Kwalifikacje to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.

Lokalny rynek pracy - powiatowy rynek pracy.

Oferta pracy to zgłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy lub umieszczenie w internetowych serwisach rekrutacyjnych oraz w Biuletynie Informacji Publicznej, co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu znalezienia odpowiedniego pracownika. W niniejszej metodologii przez ofertę pracy rozumie się jedno wolne miejsce pracy lub miejsce aktywizacji zawodowej.

Przez **długotrwale bezrobotnych** należy rozumieć pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy od dnia zarejestrowania się.

Bezrobotny absolwent rozumiany jest jako bezrobotny do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu.

1. ANALIZA OGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

W końcu grudnia 2017 r. z terenu powiatu plockiego zarejestrowanych było 4817 osób bezrobotnych (w analogicznym okresie roku ubiegłego 5663). Stopa bezrobocia wynosiła natomiast 13%, tak więc znacząco przewyższała stopę bezrobocia dla województwa mazowieckiego (o ponad 7 punktów procentowych) i kraju (o ponad 6 punktów procentowych).

Dynamika bezrobocia, wyrażająca się skalą napływu i odpływu, jest jednym z podstawowych parametrów charakteryzujących sytuację na rynku pracy. W 2017 roku do bezrobocia napłynęło 7858 osób (o 924 mniej niż w roku 2016). Wśród nich zdecydowaną większość stanowiły osoby powracające do ewidencji osób bezrobotnych po raz kolejny - 85% ogółu rejestrowanych. W tym samym okresie z rejestru tutejszego urzędu pracy wyłączono 8704 osoby tj. o 758 osób mniej niż w roku 2016. Główną składową odpływu byli podejmujący pracę (4345 osób). W 2017 roku z powodu podjęcia pracy wyłączono 432 osoby mniej niż w roku 2016.

Struktura wieku bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Płocku wskazuje na duży udział osób młodych. Wśród bezrobotnych powiatu plockiego 1443 osoby tj. 30% nie ukończyło 30 roku życia. Natomiast osoby z grupy 45+ stanowiły 34% ogółu bezrobotnych tj. 1622 osoby. Udział tej populacji, nieznacznie wzrasta.

Z analizy struktury bezrobocia wynika, że poziom wykształcenia jest jednym z czynników wpływającym na sytuację osób bezrobotnych na rynku pracy. Niestety, utrzymującą się cechą lokalnego bezrobocia jest niski poziom wykształcenia. Najwięcej osób posiadających status osoby bezrobotnej legitymuje się bowiem wykształceniem gimnazjalnym lub niższym (34% ogółu w końcu 2017 roku, 33% w końcu 2016 roku, 34% w końcu 2015 roku) oraz zasadniczym zawodowym (25% ogółu w końcu 2017 roku, 27% w końcu 2016 roku, 26% w końcu 2015 roku). Udział absolwentów wyższych uczelni wśród osób bezrobotnych w ostatnim roku pozostał na poziomie z 2016 roku tj. 11% (w końcu 2015 wynosił 10%). Populacja ta nadal, po osobach z wykształceniem średnim ogólnokształcącym, stanowi jedną z najmniej licznych grup zarejestrowanych w tutejszym urzędzie. Wykształcenie policealne i średnie zawodowe posiada zaś 21% bezrobotnych powiatu plockiego.

Z danych wynika, że 2829 bezrobotnych w powiecie plockim, tj. 59% ogółu bezrobotnych, pozostaje nieprzerwanie zarejestrowanych w ewidencji urzędu pracy powyżej 6 miesięcy (z tego 2049 osób, tj. 43% ogółu bezrobotnych, powyżej 1 roku).

Niestety, wśród ogółu bezrobotnych powiatu plockiego 1393 osoby, tj. 29%, nie może się pochwalić jakimikolwiek kwalifikacjami zawodowymi.

1.1 ANALIZA BEZROBOCIA I OFERT PRACY WEDŁUG PKD

Wśród bezrobotnych, 4067 to poprzednio pracujący. Stanowili oni 84% ogółu bezrobotnych.

Największy udział na dzień 31 grudnia 2017 roku wśród bezrobotnych posiadających staż pracy, miały osoby poprzednio pracujące w następujących sekcjach PKD: „handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle” - 17%, „przetwórstwo przemysłowe” – 15%, „administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe ubezpieczenia społeczne” – 10%, „budownictwo” – 10%, „pozostała działalność usługowa” – 9% oraz „działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca” - 8%. Okazuje się, że wśród rejestrujących się w 2017 roku, najwięcej osób również napływało z zakładów działających w wyżej wymienionych działach gospodarki.

Rozpatrując zgłoszone w 2017 roku oferty pracy pod względem PKD spostrzec można, że największa ich liczba pochodziła od pracodawców prowadzących działalność w obrębie: „przetwórstwa przemysłowego” (839 tj. 18% ogółu zgłoszonych ofert), „działalność w zakresie usług, administrowania i działalność wspierająca” (695 tj. 15% ogółu zgłoszonych ofert), „administracji publicznej i obrony narodowej; obowiązkowych zabezpieczeń społecznych” (691 tj. 15% ogółu zgłoszonych ofert pracy), „handlu hurtowego i detalicznego, naprawy pojazdów samochodowych, włączając motocykle” (644 tj. 14% ogółu zgłoszonych ofert), oraz „budownictwa” (603 tj. 13% ogółu zgłoszonych ofert pracy).

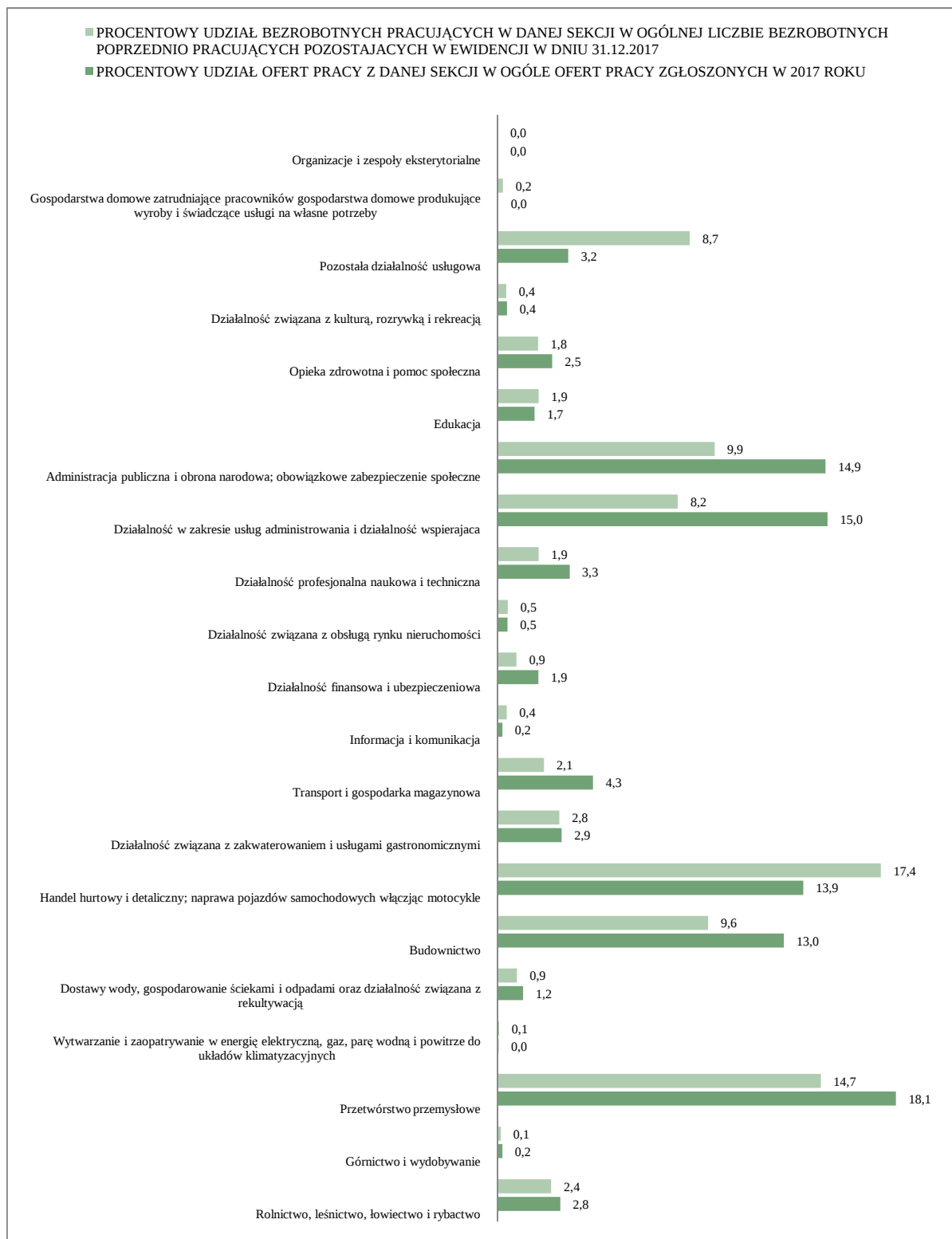
Należy jednak pamiętać, że na wysoki wskaźnik udziału propozycji zatrudnienia z administracji publicznej wpłynęły zgłaszane oferty pracy subsydiowanej (stanowiły one aż 90% zgłoszonych z tego działu ofert) m.in. robót publicznych. Z powyższego wynika, że w sektorze tym istnieją niedobory kadrowe uzupełniane poprzez subsydiowane miejsca pracy, które jednak nie zawsze skutkują trwałym zatrudnieniem, ale są dobrym gruntem przygotowawczym, dla grup osób nie mających szans bezpośrednio na otwartym rynku pracy.

Najmniejszą liczbę ofert zanotowano w sekcjach: „gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby” (1 oferta), „wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną i powietrze do układów klimatyzacyjnych” (2 oferty), „górnictwo i wydobywanie” (10 ofert), „informacja i komunikacja” (10 ofert).

Z sekcji: „organizacje i zespoły eksterytorialne” nie zgłoszono żadnej oferty.

Na wykresie nr 1 przedstawiono szczegółowe dane dotyczące bezrobocia i ofert pracy w powiązaniu z PKD.

Wykres nr 1
BEZROBOTNI I OFERTY PRACY WEDŁUG PKD W POWIECIE PŁOCKIM
/ROK 2017



Źródło: Opracowanie na podstawie Sprawozdania o rynku pracy MPiPS-01 załącznika 2 za I i II półrocze 2017 roku
 Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy, poszukujący pracy oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej

Z przedstawionych danych wynika, że istnieją sekcje o wysokim bezwzględnym udziale osób bezrobotnych (poprzednio pracujących w danej sekcji) i jednocześnie stosunkowo wysokim wskaźniku ilości zgłaszanych miejsc pracy. Może to świadczyć o dużej rotacji bądź sezonowości pracy w tych branżach i tak np. rotacyjność to domena handlu, a sezonowość budownictwa).

1.2 ANALIZA BEZROBOCIA WEDŁUG STRUKTURY ZAWODOWEJ

Wśród bezrobotnych powiatu plockiego znajdują się osoby posiadające konkretny zawód i specjalność, jak również osoby bez zawodu.

W końcu grudnia 2017 roku populacja bezrobotnych bez zawodu wynosiła 891 osób, co stanowiło 14% ogółu bezrobotnych (kobiety odpowiednio 569 i 19% ogółu kobiet). Grupę tą tworzą osoby bez dyplomu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe lub bez ciągłości pracy przez minimum 1 rok w tym samym zawodzie. Są to więc głównie osoby z wykształceniem ogólnokształcącym, gimnazjalnym i niższym bez stażu pracy bądź z krótkim okresem stażu.

Łączny napływ osób bez zawodu w 2017 roku wyniósł 1536 osób, w tym 700 kobiet. Warto zaznaczyć, że 23% napływu powyższych osób w omawianym roku stanowili absolwenci (osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki).

Natomiast analizę struktury osób bezrobotnych posiadających zawód (3926 osób, w tym 2386 kobiet) można przeprowadzić m.in. w oparciu o Klasyfikację Zawodów i Specjalności.

Okaże się wówczas, że wśród bezrobotnych pozostających w ewidencji najwyższy udział miały grupy zawodowe wykazane w tabeli nr 1.

Tabela nr 1

RANKING 20 NAJCZĘŚCIEJ REPREZENTOWANYCH WŚRÓD BEZROBOTNYCH GRUP ZAWODOWYCH - STAN NA 31.12.2017 ROKU, POWIAT PŁOCKI

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	387
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	177
5153	Gospodarze budynków	170
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	113
5120	Kucharze	108
5141	Fryzjerzy	103
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	95
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	87
7112	Murarze i pokrewni	83
9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	80
7222	Ślusarze i pokrewni	73
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	71
4110	Pracownicy obsługi biurowej	69
2631	Ekonomiści	64
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	63
4321	Magazynierzy i pokrewni	63
3115	Technicy mechanicy	62
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	60
3220	Dietetycy i żywioniowcy	56
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	53

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z Sprawozdania o rynku pracy MPiPS-01 załącznik nr 3 za I i II półrocze 2017 roku.

Przedstawione w tabeli 1 grupy zawodowe nie podlegają większym zmianom – „sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)”, „robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani” oraz „gospodarze budynków” od lat klasyfikują się w czołówce przedstawionego rankingu.

Ponadto, właśnie przedstawiciele tych grup zawodowych najczęściej spotykamy wśród osób napływających do bezrobocia.

Lista grup zawodów najliczniej reprezentowanych przez bezrobotnych rejestrujących się w 2017 przedstawiała się bowiem następująco:

Tabela nr 2

**GRUPY ZAWODÓW NAJLICZNIEJ REPREZENTOWANE WŚRÓD BEZROBOTNYCH
NAPŁYWAJĄCYCH DO BEZROBOCIA W 2017 ROKU, POWIAT PŁOCKI**

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	512
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	212
5153	Gospodarze budynków	189
2631	Ekonomiści	177
5141	Fryzjerzy	163
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	154
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	152
5120	Kucharze	147
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	138
7112	Murarze i pokrewni	132
3115	Technicy mechanicy	129
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	112
4321	Magazynierzy i pokrewni	108
4110	Pracownicy obsługi biurowej	106
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	105
7222	Ślusarze i pokrewni	104
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	85
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	82
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	80
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	79

Źródło: Opracowanie własne na podstawie Sprawozdania o rynku pracy MPiPS-01 zał. nr 3 za I i II półrocze 2017 roku.

Bezrobocie dotyka wielu grup zawodowych, także osób z wyższym wykształceniem, czyli posiadających wysokie kwalifikacje zawodowe. Grupa specjalistów w okresie ostatnich 12 miesięcy zmalała z 449 do 355 osób. Nieznacznie zmalał również udział specjalistów w ogólnej liczbie bezrobotnych posiadających zawód – z 9,5% w końcu 2016 roku, do 9% w końcu 2017 roku (w końcu roku 2015 wynosił 7%). Najliczniej reprezentowani wśród specjalistów pozostających w ewidencji byli „ekonomiści”, „pedagodzy” oraz „specjaliści do administracji publicznej”. W napływie natomiast, obok wymienionych powyżej, pojawiła się grupa „nauczycieli nauczania początkowego”. Napływ do bezrobocia „specjalistów” w 2017 roku stanowił 13% ogółu napływu osób posiadających zawód (w roku 2016 – 14%, 2015 – 11%).

Duży wpływ na kształtowanie się struktury zawodowej bezrobotnych w powiecie ma coroczny napływ do rejestrów bezrobotnych absolwentów. Spośród 514 rejestrujących się w 2017 roku absolwentów posiadających zawód, największy udział mieli „fryzjerzy” 6,% (32 osoby). Kolejne, pod względem wielkości napływu, grupy zawodowe tworzyli: „pedagodzy” (29 osób – 5,6% napływu absolwentów posiadających zawód), „ekonomiści” (22 osoby – 4,3% napływu absolwentów posiadających zawód), „pielęgniarki” (19 osób – 3,7% napływu absolwentów posiadających zawód), „sprzedawcy” (19 osób – 3,7% napływu absolwentów posiadających zawód), „technicy budownictwa” (15 osób – 2,9% napływu absolwentów posiadających zawód), „technik usług fryzjerskich” (15 osób – 2,9% napływu absolwentów posiadających zawód), „technik ekonomista” (13 osób - 2,5% napływu absolwentów posiadających zawód), „kucharz” (13 osób – 2,5% napływu absolwentów posiadających zawód).

Najwięcej bezrobotnych absolwentów z zawodem wyuczonym, pozostających w ewidencji na 31 grudnia 2017 roku, było w grupach elementarnych: „sprzedawca” (8% ogółu bezrobotnych absolwentów posiadających zawód), „pedagog” (8% ogółu bezrobotnych absolwentów posiadających zawód), „fryzjer” (7% ogółu bezrobotnych absolwentów posiadających zawód), „technik pojazdów samochodowych” (5% ogółu bezrobotnych absolwentów posiadających zawód), „technik usług fryzjerskich” (4% ogółu bezrobotnych absolwentów posiadających zawód), „ekonomista” (3% ogółu bezrobotnych absolwentów posiadających zawód) oraz „technik ekonomista” (3% ogółu bezrobotnych absolwentów posiadających zawód).

Osoby bezrobotne poprzednio pracujące, pozostające bez zatrudnienia powyżej 12 miesięcy, w końcu 2017 r. liczyły 1687 osób tj. 35% ogółu bezrobotnych (w końcu 2016 roku 1888, co stanowiło 33%; w końcu 2015 roku – 1797 osób, co stanowiło 28%). Tak więc nastąpił wzrost ich udziału w ogólnej liczbie bezrobotnych. Grupa ta jest w dość trudnej sytuacji na lokalnym rynku pracy.

Najwięcej osób długotrwale bezrobotnych (zarejestrowani powyżej 12 miesięcy) w końcu 2017 roku było w zawodach:

522301	sprzedawca	164
515303	robotnik gospodarczy	89
932911	pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	56
512001	kucharz	51
331403	technik ekonomista	45
753105	krawiec	41
931301	pomocniczy robotnik budowlany	39

Dokonując natomiast analizy udziału osób długotrwale bezrobotnych w grupach zawodowych na poziomie elementarnym dostrzeżemy, że w 34 niżej wymienionych grupach, wskaźnik długotrwałego bezrobocia WDB^k_t wyniósł 100% (każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów był długotrwale bezrobotnym). Należy jednak zauważyć, że większość tych grup była reprezentowana przez pojedyncze osoby.

Tabela nr 3**ELEMENTARNE GRUPY ZAWODÓW DLA KTÓRYCH WSKAŹNIK DŁUGOTRWALEGO BEZROBOCIA BYŁ NAJWYŻSZY – DANE ZA ROK 2017, POWIAT PŁOCKI**

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	100,00
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	100,00
1411	Kierownicy w hotelarstwie	100,00
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	100,00
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	100,00
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	100,00
2294	Audiolodzy i logopedzi	100,00
3132	Operatorzy urządzeń do spawania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	100,00
3214	Technicy medyczni i dentyści	100,00
4132	Operatorzy wprowadzania danych	100,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	100,00
4414	Technicy archiwistów i pokrewni	100,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	100,00
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	100,00
5312	Asystenci nauczycieli	100,00
5411	Strażacy	100,00
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	100,00
6221	Hodowcy ryb	100,00
6310	Rolnicy produkcji roślinnej pracujący na własne potrzeby	100,00
7117	Monterzy budownictwa wodnego	100,00
7311	Mechanicy precyzyjni	100,00
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	100,00
7314	Ceramicy i pokrewni	100,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	100,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	100,00
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	100,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	100,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	100,00
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
8343	Maszyści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	100,00
9122	Czyszciele pojazdów	100,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem	100,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	100,00
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	100,00

Źródło: Opracowanie własne na podstawie Sprawozdania o rynku pracy MPiPS-01 zał. nr 3 za I i II półrocze 2017 roku.

Rozpatrując długość pozostawania bez pracy zauważamy, że w grupach zawodowych obejmujących specjalistów odsetek osób długotrwale bezrobotnych jest w większości przypadków niższy niż w pozostałych grupach - mają więc oni nadal nieco większe szanse na zatrudnienie i tym samym krócej pozostają bezrobotnymi.

Tabela nr 4

WSKAŹNIK DŁUGOTRWAŁEGO BEZROBOCIA WEDŁUG WIELKICH GRUP ZAWODOWYCH – DANE ZA ROK 2017, POWIAT PŁOCKI

Kod	Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia %
1	KIEROWNICY	45,00
2	SPECJALIŚCI	45,10
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	51,27
4	PRACOWNICY BIUROWI	53,52
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	62,53
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	68,60
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	57,77
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	52,26
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	61,33

Źródło: Opracowanie na podstawie Sprawozdania o rynku pracy MPIPS-01 zał. nr 3 za I i II półrocze 2017 roku.

Dynamika bezrobocia, wyrażająca się skalą napływu i odpływu, jest jednym z podstawowych parametrów charakteryzujących sytuację na rynku pracy. Wskaźnik płynności bezrobotnych WPB_t^k (stosunek odpływu bezrobotnych do napływu w danej grupie zawodowej w określonym czasie) wskazuje na kierunek (spadek lub wzrost) oraz natężenie ruchu bezrobotnych.

W 2017 roku najkorzystniejszy stosunek odpływu do napływu bezrobocia zanotowano w zawodach przedstawionych w tabeli nr 5.

Tabela nr 5

ELEMENTARNE GRUPY ZAWODÓW, DLA KTÓRYCH WSKAŹNIK PŁYNNOŚCI BEZROBOTNYCH BYŁ NAJWYŻSZY – DANE ZA ROK 2017, POWIAT PŁOCKI

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1211	Kierownicy do spraw finansowych	3,00
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	3,00
7311	Mechanicy precyzyjni	3,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	2,50
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	2,33
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2,00
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	2,00
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimedialnych	2,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	2,00
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	2,00

3251	Asystenci dentystyczni	2,00
3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	2,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	2,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	2,00
5312	Asystenci nauczycieli	2,00
7117	Monterzy budownictwa wodnego	2,00
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	2,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	2,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem	2,00
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	2,00

Źródło: Opracowanie według wytycznych do MZDiN na podstawie danych PUP w Płocku.

Odmianą sytuację – najmniej korzystny stosunek odpływu w stosunku do napływu bezrobocia w 2017 roku zaobserwowano w grupach zawodowych wykazanych w tabeli nr 6. Warto zwrócić uwagę na występujące wśród tych grup osoby z wyższym wykształceniem.

Tabela nr 6

GRUPY ZAWODÓW, DLA KTÓRYCH WSKAŹNIK PŁYNNOŚCI BEZROBOTNYCH BYŁ NAJMNIEJSZY – DANE ZA ROK 2017, POWIAT PŁOCKI

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0,00
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	0,00
2222	Pielęgniarki z tytułem specjalisty	0,00
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	0,00
2351	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania	0,00
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	0,00
3155	Technicy urządzeń ruchu lotniczego	0,00
3211	Operatorzy aparatury medycznej	0,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	0,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0,00
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	0,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0,00
5152	Pracownicy usług domowych	0,00
6310	Rolnicy produkcji roślinnej pracujący na własne potrzeby	0,00
7116	Robotnicy budowy dróg	0,00
7314	Ceramicy i pokrewni	0,00
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	0,00
7515	Klasyfikatorzy żywności i pokrewni	0,00
8157	Operatorzy maszyn do prania	0,00
9612	Sortowacze odpadów	0,00

Źródło: : Opracowanie według wytycznych do MZDiN na podstawie danych PUP w Płocku.

1.3 ANALIZA OFERT PRACY WEDŁUG STRUKTURY ZAWODOWEJ

Oferty pracy to zgłoszone do powiatowego urzędu pracy wolne miejsca zatrudnienia i miejsca aktywizacji zawodowej. W 2017 roku z terenu powiatu plockiego wpłynęło ogółem 4638 ofert tj. o 185 więcej niż w 2016 roku. Zgłoszone propozycje pracy w dużej mierze dotyczyły prac subsydiowanych - stanowiły one 40%. Zatem wpływ subsydiowanych form zatrudnienia na kształtowanie popytu na pracę jest wysoki i w znaczący sposób wpływa na ożywienie lokalnego rynku.

Z analizy ofert pracy zgłoszonych w omawianym okresie wynika, że pracodawcy największe zapotrzebowanie zgłaszali na pracowników w następujących zawodach:

Tabela nr 7
NAJCZĘŚCIEJ ZGŁASZANE OFERTY PRACY (WG ZAWODÓW) W 2017 ROKU, POWIAT PŁOCKI

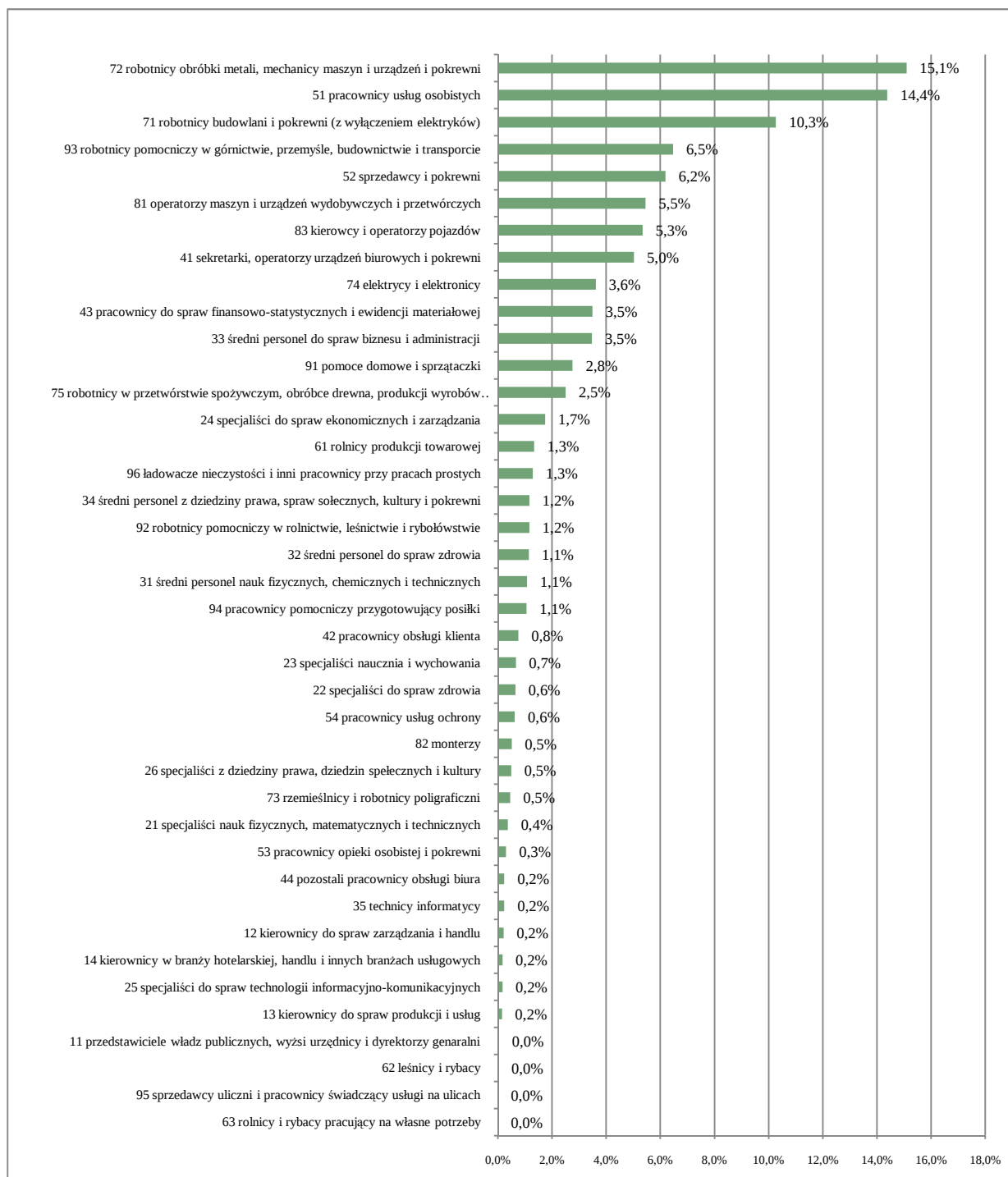
Kod	Zawód	Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej	w tym subsydiowanych
515303	Robotnik gospodarczy	513	480
721204	Spawacz	217	2
721404	Monter konstrukcji stalowych	213	1
411004	Technik prac biurowych	186	166
522301	Sprzedawca	182	131
931301	Pomocniczy robotnik budowlany	168	14
722204	Ślusarz	106	2
432103	Magazynier	101	58
741101	Elektromonter instalacji elektrycznych	100	4
911207	Sprzątaczką biurowa	92	26

Źródło: Opracowanie własne na podstawie Sprawozdania o rynku pracy MPiPS-01 zał. nr 3 za I i II półrocze 2017r.

Oferty zgłoszone w powyższych zawodach stanowiły 40% wszystkich ofert pracy, które wpłynęły do PUP w Płocku w 2017 roku. Oznacza to, że w pozostałych zawodach oferty występowały sporadycznie lub wcale. Na wysoki udział ilości zgłoszonych ofert pracy w większości wymienionych powyżej zawodów miała m.in. duża rotacyjność. Nie bez wpływu pozostawał też fakt, że w większość tworzonych miejsc wiązała się z subsydiowaniem.

Dokładną strukturę zawodową (według grup dwucyfrowych) zgłoszonych ofert pracy przedstawiono na wykresie.

Wykres nr 2

STRUKTURA UDZIAŁU OFERT PRACY WEDŁUG DUŻYCH GRUP ZAWODOWYCH W 2017 ROKU, POWIAT PŁOCKI

Źródło: Opracowanie własne na podstawie Sprawozdania o rynku pracy MPiPS-01 zał. nr 3 za I i II półrocze 2017 roku.

Możemy z niego odczytać, że najczęściej pracodawcy zgłaszali zapotrzebowanie na pracowników z grup: „robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni” (15,1% ogółu zgłoszonych ofert), „pracownicy usług osobistych” (14,4% ogółu zgłoszonych ofert pracy), „robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków)” (10,3% ogółu zgłoszonych ofert), „robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie” (6,5% ogółu zgłoszonych ofert) oraz „sprzedawcy i pokrewni” (6,2% ogółu zgłoszonych ofert pracy).

W grupach, „rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby”, „sprzedawcy uliczni i pracownicy świadczący usługi na ulicach”, „leśnicy i rybacy”, oraz „przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i dyrektory generalni” w 2017 roku oferty nie wystąpiły.

Kolejnym etapem analizy jest porównanie struktury ofert pracy zgłaszanych do PUP w Płocku, ze strukturą ofert pracy zamieszczanych na publicznych portalach rekrutacyjnych (w układzie grup wielkich). Szczegółowe dane przedstawiono w tabelach 8 i 9.

Tabela nr 8
STRUKTURA OFERT WEDŁUG ŹRÓDŁA ZGŁOSZENIA PUP/INTERNET – DANE ZA ROK 2017,
powiat płocki

Kod grupy	Nazwa wielkiej grupy zawodów	LICZBA OFERT		RAZEM
		CBOP (PUP,OHP, EURES)	INTERNET	
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	27	6	33
2	SPECJALIŚCI	215	23	238
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	330	53	383
4	PRACOWNICY BIUROWI	440	3	443
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	1010	19	1029
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	65	0	65
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	1536	7	1543
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	528	7	535
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	605	0	605
Kod grupy	Nazwa wielkiej grupy zawodów	Wskaźnik struktury ofert pracy według źródeł WSO_t^k		RAZEM
		CBOP (PUP,OHP,EURES)	INTERNET	
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	81,82%	18,18%	100%
2	SPECJALIŚCI	90,34%	9,66%	100%
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	86,16%	13,84%	100%
4	PRACOWNICY BIUROWI	99,32%	0,68%	100%
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	98,15%	1,85%	100%
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	100,00%	0,00%	100%
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	99,55%	0,45%	100%
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	98,69%	1,31%	100%
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	100,00%	0,00%	100%

Źródło: Opracowanie według wytycznych do MZDiN na podstawie danych PUP w Płocku oraz badania ofert pracy.

Tabela nr 9**STRUKTURA OFERT WEDŁUG GRUP W POSZCZEGÓLNYCH ŹRÓDŁACH PUP/INTERNET –
DANE ZA ROK 2017, POWIAT PŁOCKI**

Kod grupy	Nazwa wielkiej grupy zawodów	Wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach		Wskaźnik zróżnicowania (PUP vs. Internet)
		CBOP (PUP, OHP, EURES)	INTERNET	
1	KIEROWNICY	0,57%	5,08%	0,11
2	SPECJALIŚCI	4,52%	19,49%	0,23
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	6,94%	44,92%	0,15
4	PRACOWNICY BIUROWI	9,25%	2,54%	3,64
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	21,24%	16,10%	1,32
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	1,37%	0,00%	
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	32,30%	5,93%	5,44
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	11,10%	5,93%	1,87
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	12,72%	0,00%	
RAZEM		100,00%	100,00%	x

Źródło: Opracowanie według wytycznych do MZDiN na podstawie danych PUP w Płocku oraz badania ofert pracy.

Porównując strukturę ofert pracy zgłoszonych w 2017 roku do CBOP i Internetu największe zróżnicowanie dostrzegamy w grupach: „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy”, „pracownicy biurowi”, „rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy”, „pracownicy wykonujący prace proste”. W wymienionych grupach oferty znacznie rzadziej lub wcale nie trafiały do Internetu. PUP natomiast dysponował (choć w różnym zakresie) propozycjami dla wszystkich wielkich grup zawodowych.

2. RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

Celem konstrukcji rankingów jest zidentyfikowanie elementarnych grup zawodów charakteryzujących się deficytem, równowagą bądź nadwyżką na rynku pracy. Przedstawienie rankingów zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych, pozwoli na wskazanie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowej.

Konstrukcja rankingu opiera się na zestawieniu popytowej i podażowej strony rynku pracy. Jako podażową stronę rynku pracy przyjęto liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy. Założono, że dane gromadzone przez PUP stanowią wyczerpujące źródło informacji o liczbie bezrobotnych i strukturze zawodowej bezrobotnych. Natomiast popyt na rynku pracy określono jako liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Ponieważ oferty pracy zgłaszane przed pracodawców do PUP stanowią jedynie część informacji o popytowej stronie rynku pracy, do rankingu włączono również oferty pracy podmiotów publicznych (zamieszczanych w BIP) oraz oferty pracy publikowane w internetowych serwisach rekrutacyjnych.

Podstawowymi wskaźnikami badawczymi w przedmiotowym monitoringu są: wskaźnik dostępności oferty pracy B/O_t^k , wskaźnik długotrwałego bezrobocia WDB_t^k oraz wskaźnik płynności bezrobotnych WPB_t^k .

Na podstawie ich wartości zawód jest ostatecznie kwalifikowany jako:

- deficytowy, gdy:

$$B/O_t^k < 0,9; \quad WDB_t^k \leq Me \text{ lub brak wartości}; \quad WPB_t^k \geq 1 \text{ lub brak wartości}$$

- zrównoważony, gdy

$$0,9 \leq B/O_t^k \leq 1,1; \quad WDB_t^k \leq Me \text{ lub brak wartości}; \quad WPB_t^k \geq 1 \text{ lub brak wartości}$$

- nadwyżkowy, gdy

$$B/O_t^k > 1,1 \text{ lub brak wartości}; \quad WDB_t^k > Me; \quad WPB_t^k < 1$$

Według przyjętej metodologii zawodami deficytowymi na terenie powiatu plockiego w 2017 roku były:

Tabela nr 10

**RANKING ELEMENTARNYCH GRUP ZAWODÓW DEFICYTOWYCH W ROKU 2017,
W POWIECIE PŁOCKIM
MAKSYMALNY DEFICYT***

*W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero - w rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaprezentowano tę grupę według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
4227	Ankieterzy	1	0,00	0,00
8311	Maszyniści kolejowi i metra	1	0,00	0,00
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	1	0,00	0,00
7413	Monterzy linii elektrycznych	1	0,00	0,00
2514	Programiści aplikacji	0	100,00	50,00
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	0	20,00	0,00
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	0	25,00	0,00

DEFICYT

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	1,42	15,08	0,09		2,50	0,00	0,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	5,33	18,58	0,29	33,33	1,33	15,79	0,00
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0,08	0,25	0,33		1,00	33,33	33,33
2621	Archiwiści i muzealnicy	0,42	0,92	0,45			100,00	100,00
3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	0,08	0,17	0,50		2,00	0,00	0,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0,67	1,17	0,57	0,00	1,00	100,00	100,00
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimediów	0,25	0,42	0,60		2,00	0,00	0,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	0,25	0,42	0,60		2,00	100,00	100,00
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	1,67	2,58	0,65	0,00	1,67	3,23	0,00
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	1,08	1,67	0,65		1,20	0,00	0,00
7125	Szklarze	3,25	5,00	0,65	50,00	1,00	0,00	0,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0,92	1,33	0,69	0,00	1,00	75,00	75,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	29,00	37,75	0,77	42,31	1,28	0,47	0,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	9,75	12,58	0,77	44,44	1,13	7,28	6,62

Źródło: Opracowanie według wytycznych do MZDiN na podstawie danych PUP w Płocku.

Analizując powyższe dane zauważymy, że w 2017 roku wśród zawodów o największym deficycie wystąpiły przede wszystkim zawody, do których wykonywania niezbędna jest znajomość określonych maszyn, materiałów, czy też doświadczenie i odpowiednie uprawnienia (np. „operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali”, „kierowcy operatorzy wózków jezdniowych”, „kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów, elektrycy budowlani i pokrewni). Deficytowe okazały się kwalifikacje niezbędne do wykonywania pracy jako „rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych), „agenci sprzedaży bezpośredniej”, „windykatorzy”, „szklarze”. Poszukiwano również: funkcjonariuszy służby więziennej, pracowników bibliotek, robotników przygotowujących i wznoszących konstrukcje metalowe. Warto zaznaczyć, że z grupy specjalistów (według KZiS kod grupy wielkiej 2) w omawianym okresie największym deficytem odznaczyli się lekarze weterynarii, projektanci aplikacji sieciowych i multimediiów oraz archiwiści. W związku z względnie niewielką liczbą ofert pracy i brakiem cykliczności ich występowania trudno jednoznacznie określić wymienione w tabeli nr 10 zawody jako typowo deficytowe. Można jednak wziąć powyższe dane pod uwagę przy określaniu kierunków szkoleń osób bezrobotnych.

W ramach monitoringu wyłoniono grupę elementarną profesji, w których podaż zrównoważyła popyt (liczba ofert pracy była zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale był nieznaczny, a odpływ bezrobotnych w danym okresie przewyższał ich napływ). Została ona wymieniona w tabeli nr 11.

Tabela nr 11
GRUPY ZAWODÓW ZRÓWNOWAŻONYCH W ROKU 2017 W POWIECIE PŁOCKIM

RÓWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
1412	Kierownicy w gastronomii	0,33	0,33	1,00	25,00	25,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	2,17	2,00	1,08		0,00

Źródło: Opracowanie według wytycznych do MZDiN na podstawie danych PUP w Płocku.

Ranking zawodów, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie (liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych w danym okresie przewyższa ich odpływ) przedstawia tabela nr 12.

Tabela nr 12
RANKING ELEMENTARNYCH GRUP ZAWODÓW NADWYŻKOWYCH W 2017 ROKU W POWIECIE PŁOCKIM

MAKSYMALNA NADWYŻKA*

* w przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero - w rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości, z tego względu zaprezentowano tę grupę według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	4
2113	Chemicy	4
3355	Policjanci	2
7314	Ceramicy i pokrewni	2
6310	Rolnicy produkcji roślinnej pracujący na własne potrzeby	1

NADWYŻKA

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
7323	Introligatorzy i pokrewni	4,50	0,08	54,00	75,00	0,75	100,00	0,00
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	2,50	0,17	15,00	66,67	0,00	50,00	0,00
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	5,75	0,67	8,63	60,00	0,90	42,86	42,86
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	16,83	2,58	6,52	55,56	0,96	93,55	74,19
9334	Układacze towarów na półkach	5,83	1,58	3,68	62,50	0,67	28,57	28,57
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	43,58	14,25	3,06	54,17	0,98	3,92	1,96
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	21,17	8,25	2,57	65,22	0,94	10,10	2,02
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	3,50	2,75	1,27	75,00	0,33	100,00	33,33
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	1,00	0,83	1,20	100,00	0,50	10,00	10,00

Źródło: Opracowanie według wytycznych do MZDiN na podstawie danych PUP w Płocku.

Z analizy liczby bezrobotnych zaliczanych do poszczególnych grup zawodowych i ofert pracy zgłoszonych dla osób w tych grupach wynika, że zdecydowaną większość stanowią zawody zaliczane do nadwyżkowych. W 2017 roku w trudnej sytuacji znalazły się przede wszystkim profesje: „introligatorzy i pokrewni”, „nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych”, „specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi”, „pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pomocy socjalnej”, „układacze towarów na półkach”, „ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni”, „operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni”, „kontrolerzy (sterowniczy) procesów gdzie indziej niesklasyfikowani”, „hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych”.

3. ANALIZA UMIEJĘTNOŚCI I UPRAWNIEŃ

Kolejna część monitoringu to analiza umiejętności i uprawnień na lokalnym rynku pracy – od strony popytowej i podażowej. Pozwoli ona na wskazanie ewentualnych niedopasowań w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej. W tym celu poniżej zestawiono ze sobą:

- uprawnienia, które posiada najwyższy odsetek bezrobotnych,
- umiejętności i uprawnienia, które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy (stanowią najwyższy odsetek ofert pracy, w których są wymagane).

Tabela 13'
UMIEJĘTNOŚCI I UPRAWNIENIA WEDŁUG WIELKICH GRUP ZAWODÓW W ROKU 2017,
POWIAT PŁOCKI

Wielka grupa zawodów	STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
	Umiejętności i uprawnienia wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)*
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	Wywieranie wpływu	16,67
SPECJALISTI	Współpraca w zespole	8,70
	Znajomość języków obcych	8,70
	Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,35
	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,35
	Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,35
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	11,32
	Komunikacja ustna/ komunikatywność	3,77
	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,89
	Współpraca w zespole	1,89
	Wywieranie wpływu	1,85
PRACOWNICY BIUROWI	Znajomość języków obcych	0,22
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,26
	Współpraca w zespole	5,26
	Wywieranie wpływu	5,26
	Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,66
	Planowanie i organizacja pracy własnej	0,46
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY		
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY		
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,61
	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,50
	Współpraca w zespole	1,00

* Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagane do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).

Źródło: Opracowanie według wytycznych do MZDiN na podstawie danych PUP w Płocku.

Tabela 13"

Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY - uprawnienia posiadane przez bezrobotnych	STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY - umiejętności i uprawnienia wymagane w ofertach pracy
1 KIEROWNICY	prawo jazdy kat. B	znajomość języków obcych, koordynacja pracy pracowników,
2 SPECJALIŚCI	prawo jazdy kat. B kursy informatyczne – aplikacje biurowe kursy językowe	kreatywność, komunikatywność doświadczenie zawodowe
3 TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	prawo jazdy kat. B, B+E kursy informatyczne – aplikacje biurowe, projektowanie i grafika kurs księgowego	znajomość pakietu MS Office znajomość języka obcego pełna księgowość z elementami kadr
4 PRACOWNICY BIUROWI	kursy informatyczne – aplikacje biurowe kursy językowe kurs księgowego	znajomość obsługi urządzeń biurowych
5 PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	prawo jazdy kat. B obsługa kasy fiskalnej stylizacja paznokci	dyspozycyjność współpraca w grupie obsługa kasy fiskalnej
6 ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	prawo jazdy kat. T, B obsługa maszyn rolniczych	dobra koordynacja ruchowa gotowość do wysiłku fizycznego kierunkowe wykształcenie
7 ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	urządzenia, instalacje i sieci elektroenergetyczne do 1kV spawanie elektryczne, gazowe szwaczka overlock malarz	doświadczenie w danym zawodzie odpowiednie zdolności psychofizyczne sprawność manualna urządzenia, instalacje i sieci elektroenergetyczne do 1kV spawanie metodą TIG, MAG
8 OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	prawo jazdy kat. B kurs operatora suwnic kurs operatora wózków jezdniowych	doświadczenie w danym zawodzie prawo jazdy kat. C+E staż pracy w transporcie międzynarodowym
9 PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE		dobra koordynacja ruchowa gotowość do wysiłku fizycznego

Źródło: Opracowanie własne na podstawie opinii doradców klienta w PUP w Płocku.

Jako uzupełnienie analizy umiejętności i uprawnień w podziale na wielkie grupy zawodów, poniżej przedstawiono zestawienie cech grupy osób bez zawodu, a mianowicie posiadanego przez nich wykształcenia i uprawnień.

Tabela 14

BEZROBOTNI BEZ ZAWODU WEDŁUG STRUKTURY WYKSZTAŁCENIA – DANE ZA ROK 2017, POWIAT PŁOCKI

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	4 817	891	18,50%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	1 631	552	33,84%
zasadnicze zawodowe	1 210	76	6,28%
średnie ogólnokształcące	435	153	35,17%
policealne i średnie zawodowe	1 022	110	10,76%
wyższe	519	0	0,00%

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	4 817	891	18,50%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	835	71	8,50%
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	345	82	23,77%
liceum ogólnokształcące	285	106	37,19%
liceum profilowane	17	6	35,29%
technikum uzupełniające	19	1	5,26%
liceum uzupełniające	12	4	33,33%
szkoła policealna	122	10	8,20%
wyższa	436	0	0,00%
brak danych źródłowych	2 746	611	22,25%

*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

Źródło: Opracowanie według wytycznych do MZDiN na podstawie danych PUP w Płocku.

Tabela 15
BEZROBOTNI BEZ ZAWODU WEDŁUG STRUKTURY NAJCZĘŚCIEJ WYSTĘPUJĄCYCH
UPRAWNIEŃ – DANE ZA ROK 2017, POWIAT PŁOCKI

Wyszczególnienie	Odsetek bezrobotnych bez zawodu posiadających uprawnienia (%)*
Ogółem	71%
wg najczęściej występujących uprawnień:	
Kurs obsługi kasy fiskalnej	6%
Kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym	3%
Stylizacja paznokci	1%
Kurs fryzjerski	2%

*Wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu posiadających uprawnienia wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych bez zawodu w ramach danej analizowanej kategorii.

Źródło: Opracowanie według wytycznych do MZDiN na podstawie danych PUP w Płocku.

4. ANALIZA RYNKU EDUKACYJNEGO

Struktura zawodowa absolwentów trafiających na lokalny rynek pracy jest odzwierciedleniem struktury i poziomu kształcenia w szkołach całego rejonu plockiego (głównie w mieście Płocku i powiecie plockim). W niniejszym opracowaniu, zgodnie z wytycznymi, uwzględnieni zostali absolwenci opuszczający szkoły zlokalizowane w powiecie plockim.

W powiecie plockim system edukacji ponadgimnazjalnej tworzyły szkoły wykazane w tabeli numer 16.

Tabela nr 16
WYKAZ SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH ZLOKALIZOWANYCH NA TERENIE POWIATU PŁOCKIEGO.

Miejscowość	Nazwa szkoły
Wyszogród	Liceum Ogólnokształcące Zespół Szkół im. Jana Śniadeckiego Technikum Zespół Szkół im. Jana Śniadeckiego Zasadnicza Szkoła Zawodowa Zespół Szkół im. Jana Śniadeckiego
Gąbin	Liceum Ogólnokształcące Zespół Szkół im. Stanisława Staszica Technikum Zespół Szkół im. Stanisława Staszica Zasadnicza Szkoła Zawodowa Zespół Szkół im. Stanisława Staszica
Staroźreby	Liceum Ogólnokształcące Zespół Szkół im. Jana Pawła II
Drobin	Liceum Ogólnokształcące Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych w Drobinie Technikum w Drobinie Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych w Drobinie Zasadnicza Szkoła Zawodowa w Drobinie

Źródło: Dane Kuratorium Oświaty w Warszawie Delegatura w Płocku

Powyższe placówki oferują kształcenie na poziomie średnim ogólnokształcącym, średnim technicznym i zasadniczym zawodowym. Szkoły zawodowe (średnie i zasadnicze) umożliwiają zdobycie uprawnień do wykonywania pracy w 23 zawodach. Pozytywnym zjawiskiem, w warunkach wzrastających kosztów utrzymania, wydaje się stwarzanie młodzieży wiejskiej możliwości kształcenia ponadgimnazjalnego w szkołach nie oddalonych zbyt od ich miejsca zamieszkania.

Uzupełnieniem wnioskowania o deficycie bądź nadwyżce zawodu, dokonanej na podstawie metody rankingowej, jest analiza rynku edukacyjnego, w oparciu o liczbę uczniów ostatniego roku i absolwentów szkół. Opisywana analiza może służyć do określenia kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego.

Źródło informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności.

W opracowaniu, zgodnie z wytycznymi MPiPS nie poddano analizie grupy absolwentów kończących uczelnie wyższe (będzie ją analiza na poziomie województwa).

4.1 ANALIZA UCZNIÓW OSTATNICH KLAS SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH

Analiza liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych jest potrzebna do określenia potencjalnego zasobu siły roboczej wchodzącej na rynek. W tym celu zawody deficytowe i nadwyżkowe (według elementarnych grup zawodów), przedstawione w wcześniejszej części analizy zostaną porównane z liczbą uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych (zagregowane według elementarnych grup zawodów). Pozwoli to odpowiedzieć na pytanie, czy deficyt bądź nadwyżka występująca na rynku w najbliższym czasie zwiększy się, czy też ulegnie redukcji.

Tabela 17

UCZNIOWIE OSTATNICH KLAS SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH W DŁUGI ELEMENARNYCH GRUP ZAWODÓW DEFICYTOWYCH, ZRÓWNOWAŻONYCH ORAZ NADWYŻKOWYCH W 2017 ROKU, POWIAT PŁOCKI

Zawody deficytowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimediów	0
2514	Programiści aplikacji	0
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	0
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	0
2621	Archiwiści i muzealnicy	0
3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	0
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	0
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0
4214	Windykatorzy i pokrewni	0
4227	Ankieterzy	0
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0
7125	Szklarze	0
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	0
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	0
7413	Monterzy linii elektrycznych	0
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	0
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	0
8311	Maszyniści kolejowi i metra	0
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	0
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	0

Zawody nadwyżkowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2113	Chemicy	0
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	0
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
3355	Policjanci	0

ANALIZA UCZNIÓW OSTATNICH KLAS SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH		
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	0
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	0
6310	Rolnicy produkcji roślinnej pracujący na własne potrzeby	0
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	0
7314	Ceramicy i pokrewni	0
7323	Introligatorzy i pokrewni	0
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	0
9334	Układacze towarów na półkach	0

Zawody zrównoważone

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1412	Kierownicy w gastronomii	0
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	0

Źródło: Opracowanie według wytycznych do MZDiN na podstawie danych PUP w Płocku.

Z powyższego zestawienia wynika, że w ostatnich klasach szkół ponadgimnazjalnych powiatu płockiego nie było uczniów kształcących się w zawodach określonych w roku 2017 jako deficytowe, nadwyżkowe lub zrównoważone. Należy jednak pamiętać, że gro młodych mieszkańców powiatu płockiego pobiera naukę w szkołach zlokalizowanych na terenie miasta Płocka. Na lokalnym rynku pracy pojawią się więc m.in. elektrycy (co może mieć pozytywny aspekt w związku z zaistniałym deficytem w zawodzie monter linii elektrycznych).

4.2 ANALIZA ABSOLWENTÓW SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH

Drugą część wnioskowania na temat rynku edukacyjnego stanowi analiza sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych na rynku pracy.

Analiza sytuacji absolwentów opiera się na:

- zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą absolwentów, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (w agregacji do elementarnej grupy zawodów), ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) – wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów,
- zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą bezrobotnych, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (w agregacji do elementarnej grupy zawodów) – wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych,
- oszacowanie faktycznej frakcji absolwentów wchodzących na rynek pracy (dotyczy tylko absolwentów szkół ponadgimnazjalnych).

Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów.

Powyższy wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k (w %). Miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższe wskaźnik przyjmuje wartości, tym daną grupę elementarną zawodów/kierunek nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły. Można również sprawdzić, czy w miarę upływu czasu sytuacja absolwentów ulega poprawie.

Analiza ta ma na celu sprawdzenie, w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed długotrwałym pozostawaniem w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne.

Efektem może być wykaz szkół z informacją na temat liczby absolwentów i odsetka bezrobotnych absolwentów po 6 i 11 miesiącach od ukończenia szkoły.

Szczegółowe dane przedstawione zostały w tabeli 18.

Tabela 18

LICZBA ABSOLWENTÓW ORAZ BEZROBOTNYCH ABSOLWENTÓW WEDŁUG TYPU SZKOŁY W 2017 ROKU

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	39	18	49	27	125,64%	69,23%
szkoła przysposabiająca do pracy	2	0	0	0		
technikum	82	47	68	42	82,92%	51,21%

liceum ogólnokształcące	134	0	41	20	30,60%	14,92%
szkoła policealna	7	0	13	12	185,71%	142,85

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: Opracowanie według wytycznych do MZDiN na podstawie danych PUP w Płocku oraz SIO MEN.

Tabela 18 cd.

**LICZBA ABSOLWENTÓW ORAZ BEZROBOTNYCH ABSOLWENTÓW WEDŁUG TYPU SZKOŁY
W 2017 ROKU (cd.)**

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa			45	
szkoła przysposabiająca do pracy	3		0	
technikum	66	27	65	98,48%
liceum ogólnokształcące	129		35	27,13%
szkoła policealna			26	

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: Opracowanie według wytycznych do MZDiN na podstawie danych PUP w Płocku oraz SIO MEN.

Tej części analizy rynku edukacyjnego dotyczy załącznik B tabele:

- Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku,
- Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w roku 2017.

Ponadto pozyskane z SIO MEN dane pozwalają stwierdzić, że część absolwentów szkół nie uzyskuje tytułu zawodowego i tym samym w statystykach urzędów pracy traktowani są jako „bezrobotni bez zawodu”.

Kolejnym elementem analizy sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych na rynku pracy jest obliczenie wskaźnika frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych. Kalkulacja tego wskaźnika ma na celu wskazanie jak wysoki jest odsetek bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów (w przypadku absolwentów szkół ponadgimnazjalnych) bądź w danym kierunku kształcenia (w przypadku absolwentów szkół wyższych).

Wskaźnik informuje, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k (lub kierunku kształcenia) stanowią bezrobotni absolwenci (w %). Miernik przyjmuje wartości od 0% (brak absolwentów wśród bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia k) do 100% (sytuacja, w której każdy bezrobotny w opisywanej elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia to bezrobotny absolwent). Wskaźnik może wskazywać na łatwość i szybkość znalezienia pracy wśród absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia k , tj. w jakim stopniu absolwenci zasilają grono bezrobotnych.

Należy pamiętać, że dane uzyskane z Systemu Informacji Oświatowej MEN oraz GUS nie uwzględniają informacji o planach edukacyjnych absolwentów wyszczególnionych w analizie placówek oświatowych. Zatem absolwenci tylko potencjalnie stanowią zasób siły roboczej.

5. BADANIE KWESTIONARIUSZOWE PRZEDSIĘBIORSTW

Pełniejszy obraz kierunków oraz natężenia zmian zachodzących w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej na lokalnym rynku pracy, pozwoli nakreślić analiza zatrudnienia w oparciu o badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw.

Do szczegółowych celów niniejszego badania zaliczono uzyskanie informacji o:

- dokonanych (ujęcie diagnostyczne) oraz planowanych (ujęcie prognostyczne) kierunkach zmian zatrudnienia oraz ich skali w przedsiębiorstwach,
- dokonanych zmianach w zatrudnieniu przedsiębiorstw, w podziale na wielkie grupy zawodów (zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności na potrzeby rynku pracy),
- planowanych zmianach dotyczących zatrudnienia, z uwzględnieniem wielkich grup zawodów oraz umiejętności najbardziej pożądanых przez pracodawcę w danym zawodzie/specjalności,
- stopniu przygotowania kandydatów do pracy na dane stanowisko,
- problemach zgłaszanych przez przedsiębiorstwa w procesie rekrutacji pracowników – w ujęciu zawodów oraz umiejętności najczęściej brakujących kandydatom do pracy,
- roli powiatowych urzędów pracy w kwestii poszukiwania nowych pracowników przez firmy na lokalnym rynku pracy.

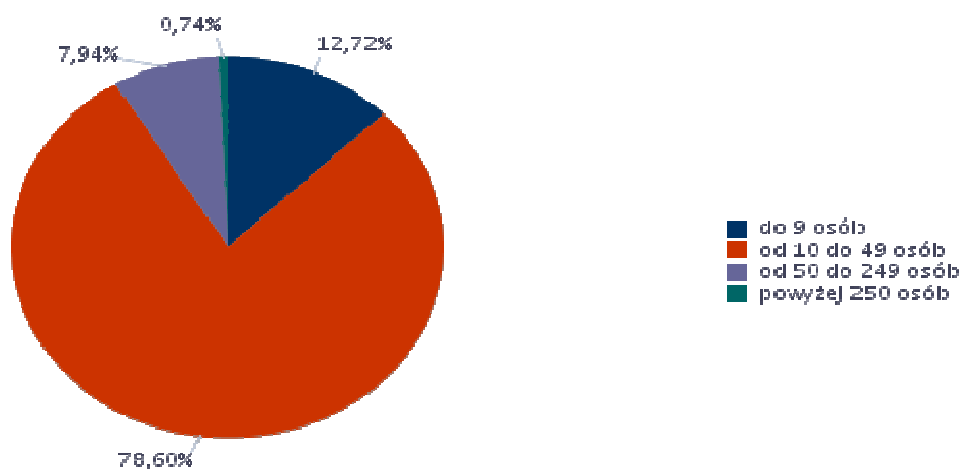
Wywiady zostały przeprowadzone przez pracowników PUP w Płocku we wrześniu 2017 roku metodą *multi-mode* (korzystanie z różnych form kontaktu), z naciskiem na metodę CATI. Respondentami byli właściciele przedsiębiorstw lub osoby odpowiedzialne za zatrudnienie. Jako operat losowania zastosowano Bazę Jednostek Statystycznych (BJS). Wielkość próby badawczej została wyznaczona w oparciu o zalecenia metodyczne prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Wybrana próba cechuje się reprezentatywnością na poziomie klas wielkości przedsiębiorstw, wyrażoną liczbą zatrudnionych. Określenie minimalnej liczby wywiadów dla poszczególnych klas wielkości przedsiębiorstw, zostało oparte o wskaźniki struktury, wyliczane jako procentowy udział danej klasy wielkości firmy w populacji. W badaniu przyjęto próbę warstwowo-losową.

Badaniem zostało objętych 85 podmiotów gospodarczych funkcjonujących w powiecie płockim zatrudniających przynajmniej jednego pracownika (35 mikroprzedsiębiorstw zatrudniających do 9 osób, 40 małych przedsiębiorstw zatrudniających od 10 do 49 osób, 8 podmiotów zatrudniających od 50 do 249 osób oraz 2 firmy zatrudniające powyżej 250 osób).

Przy opracowywaniu danych uzyskanych podczas badania, nadano obserwacjom stosowne wagi (próby, rozmiaru), tak aby uzyskane wnioski można było uogólnić na wszystkie przedsiębiorstwa zlokalizowane na terenie powiatu płockiego.

Wykres nr 3

STRUKTURA BADANYCH PRZEDSIĘBIORSTW POD WZGLĘDEM LICZBY ZATRUDNIONYCH PRACOWNIKÓW

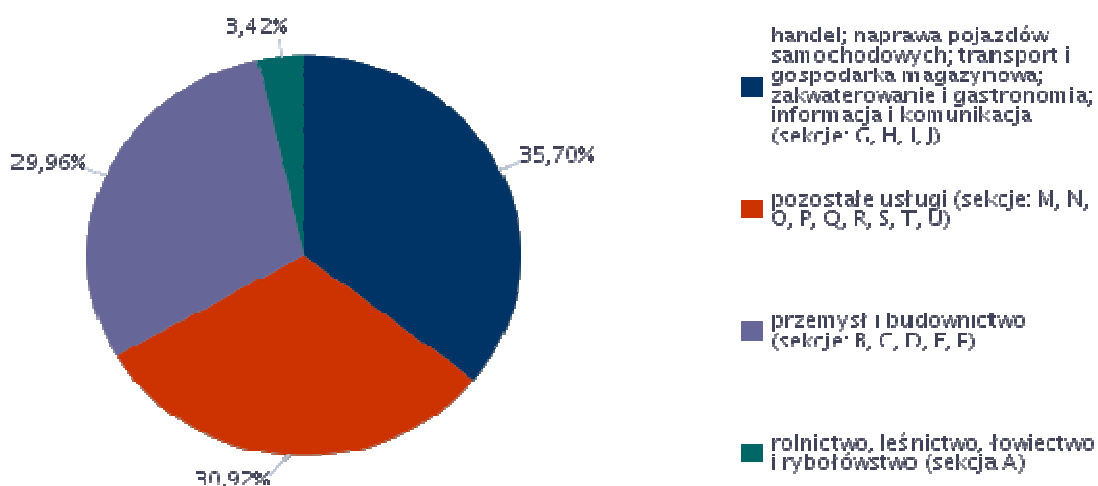


Źródło: Opracowanie według wytycznych do MZDiN na podstawie danych PUP w Płocku oraz badania przedsiębiorstw.

Natomiast rozpatrując rodzaj prowadzonej działalności badanych podmiotów zauważamy, że najczęściej skupia się ona wokół „handlu, naprawy pojazdów samochodowych; transportu i gospodarki magazynowej; zakwaterowania i gastronomii; informacji i komunikacji (sekcje: C, H, I, J), „pozostałych usług” (sekcje M, N, O, P, Q, R, S, T, U) oraz „przemysłu i budownictwa” (sekcje B, C, D, E, F).

Wykres nr 4

STRUKTURA BADANYCH PRZEDSIĘBIORSTW WEDŁUG RODZAJU DZIAŁALNOŚCI



Źródło: Opracowanie według wytycznych do MZDiN na podstawie danych PUP w Płocku oraz badania przedsiębiorstw.

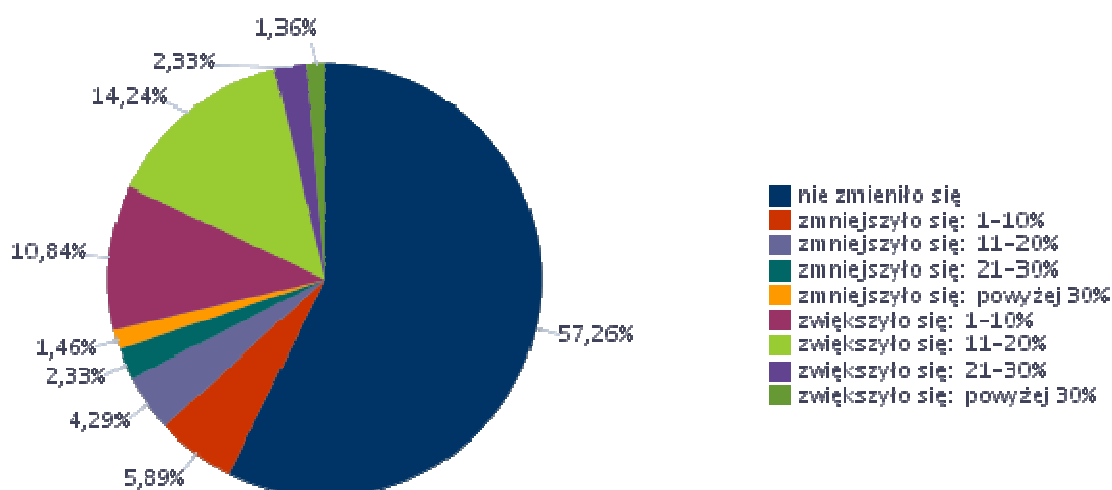
Badanie wykazało, że odsetek przedsiębiorstw deklaruujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku wyniósł 43%. Struktura zmian była korzystna – w 29% polegała ona na wzroście, a 14% na spadku poziomu zatrudnienia. Należy jednak zwrócić uwagę na fakt, że wzrost polegał w znaczącej mierze na zatrudnieniu pojedynczych osób.

W 57% podmiotów ilość zatrudnianych osób pozostała na tym samym poziomie, czyli przewyższyła udział podmiotów zwiększających zatrudnienie. Świadczy to o pewnej stabilizacji na powiatowym rynku pracy, ale również o niskim poziomie wzrostu ilości powstających miejsc pracy na przestrzeni 2017 roku.

Wykres poniżej, przedstawia szczegółowe informacje uzyskane na temat zmian w zatrudnieniu w badanych podmiotach.

Wykres nr 5

STRUKTURA ZMIAN W ZATRUDNIENIU W BADANYCH PODMIOTACH GOSPODARKI NARODOWEJ W ROKU 2017



Źródło: Opracowanie według wytycznych do MZDiN na podstawie danych PUP w Płocku oraz badania przedsiębiorstw.

Uzyskane od poszczególnych respondentów odpowiedzi na pytania zawarte w kwestionariuszu, stanowią podstawę do obliczenia mierników diagnostycznych i prognostycznych dotyczących kondycji lokalnego rynku pracy. Jest nim m.in. wskaźnik zatrudnienia netto.

Wskaźnik zatrudnienia netto budowany jest w oparciu o warianty odpowiedzi znajdujące się w pytaniach odnoszących się do bieżącej sytuacji przedsiębiorstw na rynku pracy. Wskaźnik zatrudnienia netto, z punktu widzenia badania przedsiębiorstw, jest obliczany jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych (po uwzględnieniu wag):

$$WZ = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100,$$

gdzie:

P – liczba odpowiedzi pozytywnych,

N – liczba odpowiedzi negatywnych,

S – liczba obserwacji (łączna liczba przedsiębiorstw w próbie),

i – numer obserwacji, $i=1, \dots, S$,

wp_i^a – waga próby dla i -tej obserwacji,

wr_i^a – waga rozmiaru dla i -tej obserwacji,

P_i – wskazanie pozytywne dla i -tej obserwacji,

N_i – wskazanie negatywne dla i -tej obserwacji,

S_i – suma wszystkich wskazań dla i -tej obserwacji.

W przypadku rezygnacji z wagi rozmiaru, do wzoru na wyliczenie wskaźnika zatrudnienia netto (WZ) należy w miejsce wr_i^a wstawić wartość 1.

Uzyskana wartość wskaźnika jest wartością bezwzględną (niemianowaną).

Saldo odpowiedzi na dane pytanie diagnostyczne w okresie badawczym może przyjąć wartości od -100 do +100. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Natomiast wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Wartość miernika równa 0 oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie. Wartość ta możliwa jest również do uzyskania w sytuacji, w której wszystkie firmy deklarują brak zmian w obszarze zatrudnienia.

W roku 2017 wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w powiecie plockim wyniósł:

$$WZ = 14,79$$

Dodatnia wartość indeksu (różna od 100) oznacza, że odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia przewyższył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu omawianej kategorii.

W badanym okresie sprawozdawczym wskaźnik zatrudnienia uzyskał wartość dodatnią w większości wielkich grup zawodów. Najwyższy wskaźnik osiągnęli „pracownicy przy pracach prostych” (9,37) oraz „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” (9,37), najniższy zaś dodatni „operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń” (2,41). Wyjątek stanowiły grupy: „siły zbrojne” (gdzie wskaźnik osiągnął wartość zero) oraz „pracownicy biurowi”, „pracownicy usług i sprzedawcy”, „technicy i inny średni personel” (wartość wskaźnika przyjęła wartość ujemną).

Tabela 19.

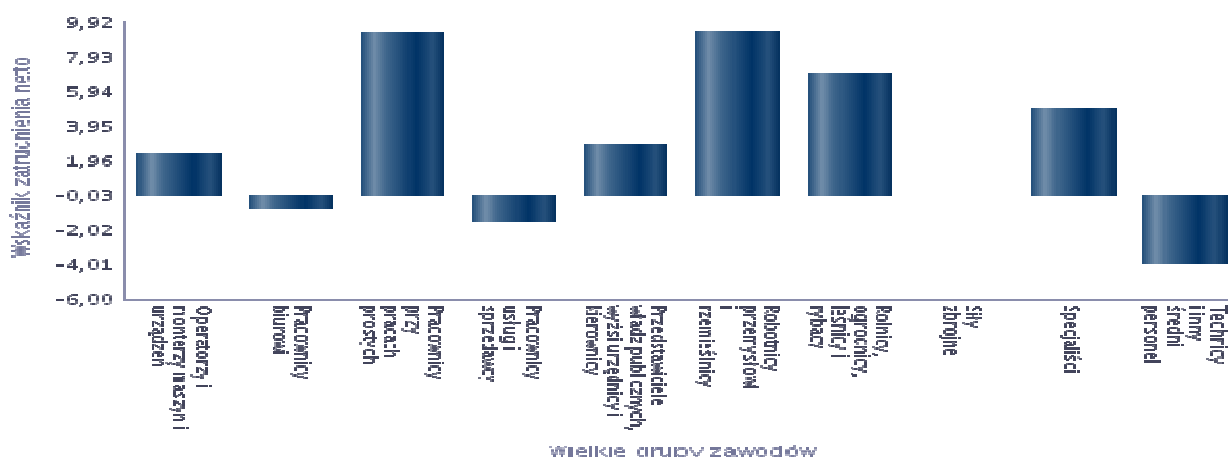
WSKAŹNIK ZATRUDNIENIA NETTO WEDŁUG WIELKICH GRUP ZAWODÓW W 2017 ROKU

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	2,41
Pracownicy biurowi	-0,75
Pracownicy przy pracach prostych	9,37
Pracownicy usług i sprzedawcy	-1,50
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	2,88
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	9,37
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	6,95
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	4,92
Technicy i inny średni personel	-3,88

Źródło: Opracowanie według wytycznych do MZDiN na podstawie danych PUP w Płocku oraz badania przedsiębiorstw.

Wykres nr 6

WSKAŹNIK ZATRUDNIENIA NETTO WEDŁUG WIELKICH GRUP ZAWODÓW W 2017 ROKU



Źródło: Opracowanie według wytycznych do MZDiN na podstawie danych PUP w Płocku oraz badania przedsiębiorstw.

Wyniki badania stanowią również podstawę wnioskowania o zawodach i cechach kandydatów do pracy jakich oczekują potencjalni pracodawcy.

W 2017 roku badane przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały: asystentów nauczycieli w szkole, Drwali, elektromonterów, inżynierów budownictwa, inżynierów elektroników, inżynierów elektryków automatyków, kierowców samochodów dostawczych, kierowników magazynu, konserwatorów budynków i stanu technicznego pomieszczeń, magazynierów, monterów izolacji budowlanych, monterów izolacji przemysłowych, monterów rusztowań, nauczycieli chemii, nauczycieli fizyki i astronomii, nauczycieli języka obcego w szkole podstawowej, nauczycieli języka polskiego, nauczycieli muzyki w szkole podstawowej, nauczycieli przedszkola, nauczycieli wychowania fizycznego, operatorów maszyn drogowych, piekarzy, robotników budowlanych, robotników drogowych, robotników polowych, pomocników bibliotecznych, pracowników do spraw rachunkowości i księgowości, robotników prac prostych w przemyśle, pracowników kancelaryjnych, psychologów, spawaczy, sprzedawców, pracowników terapii uzależnień, techników prac biurowych, techników realizacji nagrań i nagłośnień, woźnych.

Wśród umiejętności i cech niezbędnych w tych zawodach respondenci podali (ogółem bez względu na zawód) m.in.: komunikację ustną/komunikatywność, sprawność psychofizyczną i psychomotoryczną, doświadczenie zawodowe, współpracę w zespole, wyszukiwanie informacji, analizę i wyciąganie wniosków, wyuczony zawód, dodatkowe uprawnienia.

Dane zestawiono również w formie tabelarycznej.

Tabela 20.

ANALIZA ZAWODÓW, W KTÓRYCH PRZEDSIĘBIORSTWA NAJCZĘŚCIEJ ZATRUDNIAŁY PRACOWNIKÓW W 2017 ROKU ORAZ UMIEJĘTNOŚCI I CECH KANDYDATÓW DO PRACY W TYCH ZAWODACH

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Asystent nauczyciela w szkole	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
Drwal / pilarz drzew	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
Elektromonter (elektryk) zakładowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%

	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Inżynier budownictwa - budownictwo ogólne	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Inżynier elektronik	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Inżynier elektryk automatyk	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%

	wyuczony zawód	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kierowca samochodu dostawczego	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
Kierownik magazynu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Magazynier	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
Monter izolacji budowlanych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Monter izolacji przemysłowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%

	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Monter rusztowań	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Nauczyciel chemii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
Nauczyciel fizyki i astronomii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
Nauczyciel języka obcego w szkole podstawowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel języka polskiego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
Nauczyciel języka polskiego w szkole podstawowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
Nauczyciel muzyki w szkole podstawowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
Nauczyciel muzyki w szkole podstawowej	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
Nauczyciel przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%

	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
Nauczyciel wychowania fizycznego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
Operator maszyn drogowych	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Piekarz*	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Pomocniczy robotnik budowlany	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
Pomocniczy robotnik drogowy	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%

	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
Pomocniczy robotnik polowy	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
Pomocnik biblioteczny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
Pozostali pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
Pracownik kancelaryjny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%

	znajomość języków obcych	6,25%
Psycholog	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
Spawacz	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Specjalista terapii uzależnień	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
Sprzedawca*	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Technik prac biurowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
Technik realizacji nagrań i nagłośnień*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
Woźny	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	1,94%
	dodatkowe uprawnienia	2,74%
	doświadczenie zawodowe	4,80%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,47%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,97%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,10%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,23%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,40%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,92%
	współpraca w zespole	4,68%
	wykonywanie obliczeń	1,95%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,32%
	wyuczony zawód	2,82%
	wywieranie wpływu	1,14%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,55%
	znajomość języków obcych	0,93%

Źródło: Opracowanie według wytycznych do MZDiN na podstawie danych PUP w Płocku oraz badania przedsiębiorstw.

Ankietyzacja przedsiębiorstw stanowi również źródło informacji na temat przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku.

Tabela 21.

ANALIZA OCENY PRZYGOTOWANIA KANDYDATÓW DO PRACY W ZAWODACH, W KTÓRYCH PRACODAWCY ZWIĘKSZYLI ZATRUDNIENIE W BADANYM ROKU 2017

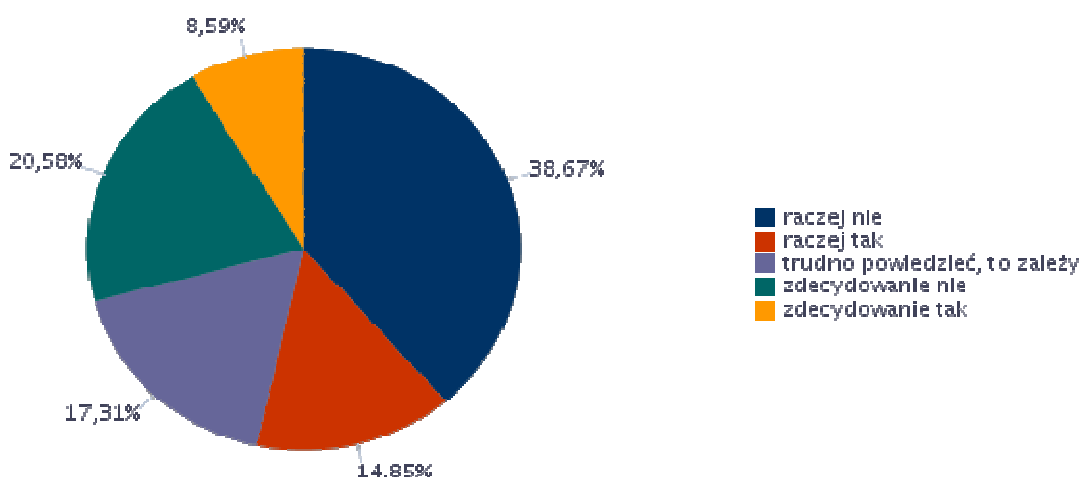
Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Asystent nauczyciela w szkole	0,00%	0,00%	0,00%
Drwal / pilarz drzew	0,00%	0,00%	0,00%
Elektromonter (elektryk) zakładowy	100,00%	0,00%	100,00%
Inżynier budownictwa - budownictwo ogólne	100,00%	0,00%	100,00%
Inżynier elektronik	100,00%	0,00%	100,00%
Inżynier elektryk automatyk	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca samochodu dostawczego	0,00%	0,00%	0,00%
Kierownik magazynu	100,00%	0,00%	100,00%
Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	0,00%	0,00%	0,00%
Magazynier	0,00%	100,00%	-100,00%
Monter izolacji budowlanych*	100,00%	0,00%	100,00%
Monter izolacji przemysłowych*	100,00%	0,00%	100,00%
Monter rusztowań	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel chemii	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel fizyki i astronomii	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel języka obcego w szkole podstawowej	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel języka polskiego	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel języka polskiego w szkole podstawowej	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel muzyki w szkole podstawowej	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel przedszkola	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel wychowania fizycznego	100,00%	0,00%	100,00%
Operator maszyn drogowych	100,00%	0,00%	100,00%
Piekarz*	33,55%	0,00%	33,55%
Pomocniczy robotnik budowlany	100,00%	0,00%	100,00%
Pomocniczy robotnik drogowy	100,00%	0,00%	100,00%
Pomocniczy robotnik polowy	0,00%	0,00%	0,00%
Pomocnik biblioteczny	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00%	0,00%	0,00%
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	100,00%	0,00%	100,00%
Pracownik kancelaryjny	100,00%	0,00%	100,00%
Psycholog	100,00%	0,00%	100,00%
Spawacz	100,00%	0,00%	100,00%
Specjalista terapii uzależnień	100,00%	0,00%	100,00%
Sprzedawca*	100,00%	0,00%	100,00%
Technik prac biurowych*	100,00%	0,00%	100,00%
Technik realizacji nagrań i nagłośnień*	100,00%	0,00%	100,00%
Woźny	100,00%	0,00%	100,00%

Źródło: Opracowanie według wytycznych do MZDiN na podstawie danych PUP w Płocku oraz badania przedsiębiorstw.

Badanie umożliwia również wskazanie, czy pracodawcy napotykają na trudności w procesie pozyskiwania nowych kandydatów do pracy. Prawie 59,25% stwierdza, że ich nie ma (20,6 zdecydowanie nie, 38,7% raczej nie). Około 23% zgłasza pewne problemy, a 17,3% nie może się jednoznacznie określić w tym względzie.

Wykres nr 7

STRUKTURA ODPOWIEDZI PRZEDSIĘBIORSTW DEKLARUJĄCYCH PROBLEMY Z POZYSKIWANIEM NOWYCH PRACOWNIKÓW W 2017 ROKU



Źródło: Opracowanie według wytycznych do MZDiN na podstawie danych PUP w Płocku oraz badania przedsiębiorstw.

Do zawodów, w jakich przedsiębiorstwom najtrudniej było znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy, ze względu na brakujące im umiejętności i uprawnienia należały m.in.: „elektromechanicy i elektrycy”, „kierowcy samochodów ciężarowych”, „konstruktorzy i krawcowie odzieżowi”, „krawcy kuśnierze kapelusznicy i pokrewni”, „operatorzy maszyn do szycia”, „operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych”, „operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych”, „przedstawiciele handlowi”, „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani”, „robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym”, „robotnicy wykonujący prace polowe”, „sprzedawcy sklepowi”, „zamiatacze i pokrewni”.

Tabela 22.

ZAWODY, W KTÓRYCH NAJTRUDNIEJ ZNALEŹĆ ODPOWIEDNICH KANDYDATÓW DO PRACY

Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”
Elektromechanicy i elektrycy	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	wykonywanie obliczeń	7,69%
Kierowcy samochodów ciężarowych	planowanie i organizacja pracy własnej	5,61%
	znajomość języków obcych	5,61%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,76%

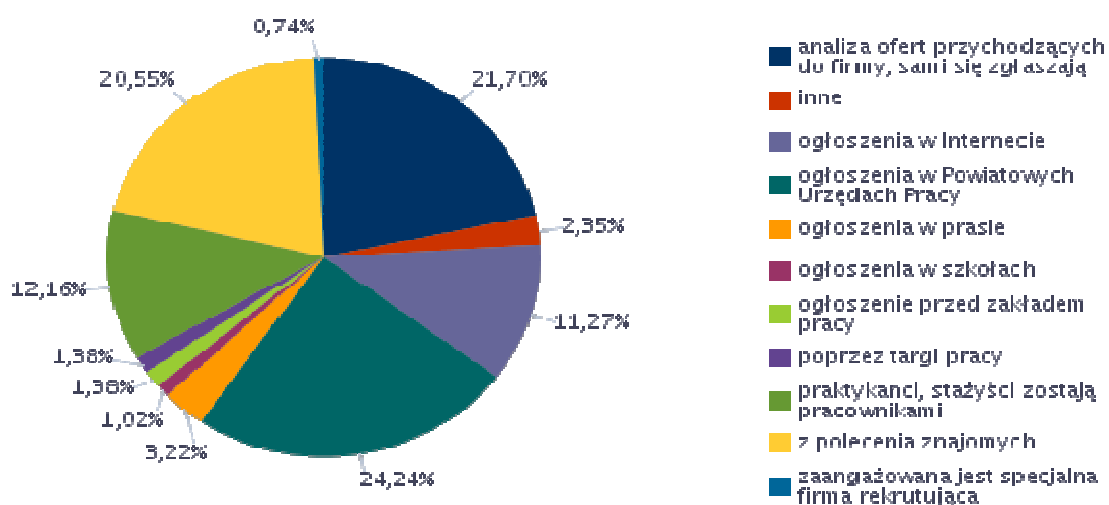
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	1,76%
	współpraca w zespole	0,33%
Konstruktorzy i krojczowie odzieży	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
Ogółem (bez względu na zawód)	planowanie i organizacja pracy własnej	4,23%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,05%
	znajomość języków obcych	1,53%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	1,41%
	współpraca w zespole	1,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,77%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,64%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,64%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,64%
	wykonywanie obliczeń	0,12%
Operatorzy maszyn do szycia	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	współpraca w zespole	7,69%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
Przedstawiciele handlowi	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	planowanie i organizacja pracy własnej	3,85%
Robotnicy wykonujący proste prace polowe	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	współpraca w zespole	0,00%
Zamiatacze i pokrewni	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%

Źródło: Opracowanie według wytycznych do MZDiN na podstawie danych PUP w Płocku oraz badania przedsiębiorstw.

Przedsiębiorcy, pytani o proces rekrutacji nowych pracowników i udział w tym powiatowych urzędów pracy odpowiedzieli, że najczęściej (dotyczy 21,70%) analizują oferty złożone z własnej inicjatywy przez potencjalnych kandydatów. Około 24,24% pracowników poszukiwanych jest przy udziale pośrednictwa urzędu pracy. Ważną rolę w procesie rekrutacji ma rekomendacja lub polecenie kandydata przez znajomych (20,55%) jak również fakt odbywania w danym podmiocie stażu lub praktyk (12,16%). Znaczący udział wśród sposobów poszukiwania nowych pracowników mają ogłoszenia internetowe.

Wykres nr 8

STRUKTURA ODPOWIEDZI PRZEDSIĘBIORSTW DOTYCZĄCYCH SPOSOBU POSZUKIWANIA NOWYCH PRACOWNIKÓW



Źródło: Opracowanie według wytycznych do MZDiN na podstawie danych PUP w Płocku oraz badania przedsiębiorstw.

Analiza danych – po uprzednim przeważeniu obserwacji – w przypadku pozostałych pytań znajdujących się w kwestionariuszu, opiera się na wskaźnikach struktury liczonych jako: udział liczby wskazań danej odpowiedzi (po nadaniu im stosownych wag) w ogólnej liczbie respondentów, którzy odpowiedzieli na zadane pytanie.

Z analizy wynika, że odsetek ofert pracy zgłaszanych do urzędu pracy jest dość wysoki. Częściej niż co trzecie przedsiębiorstwo zgłasza do PUP powyżej 26% ofert. Jednocześnie dużo jest również firm, w których odsetek zgłaszanych do PUP ofert nie przekracza 10%.

Tabela 23.

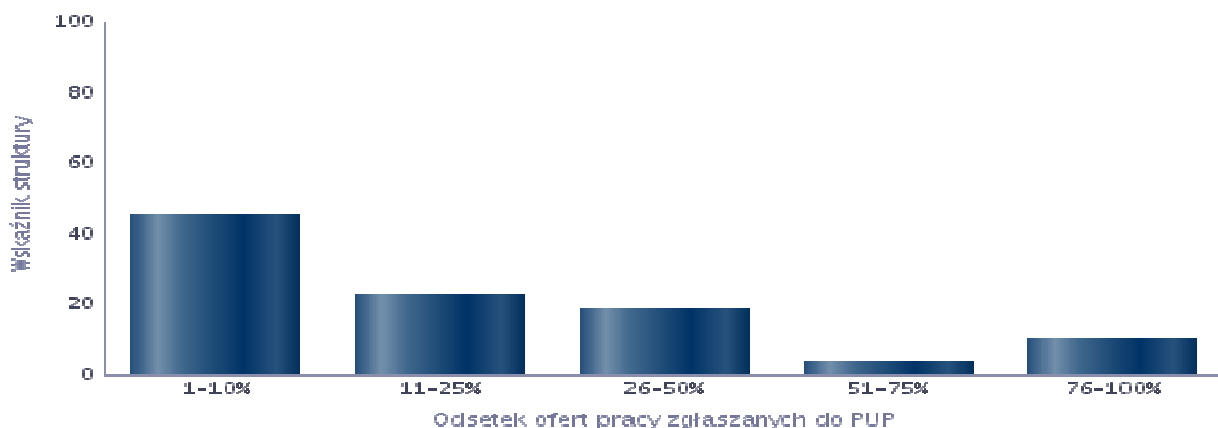
ANALIZA ODSETKA OFERT PRACY ZGŁASZANYCH DO POWIATOWEGO URZĘDU PRACY

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	45,03
11-25%	22,72
26-50%	18,41
51-75%	3,60
76-100%	10,24

Źródło: Opracowanie według wytycznych do MZDiN na podstawie danych PUP w Płocku oraz badania przedsiębiorstw.

Wykres nr 9

ODSETEK OFERT PRACY ZGŁASZANYCH DO POWIATOWEGO URZĘDU PRACY



Źródło: Opracowanie według wytycznych do MZDiN na podstawie danych PUP w Płocku oraz badania przedsiębiorstw.

Do zawodów, w których najczęściej zgłaszano oferty pracy do urzędu pracy należały przede wszystkim: technik prac biurowych, kierowca ciągnika siodłowego, sprzedawca, pomocniczy robotnik polowy, pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem gdzie indziej niesklasyfikowani, pomocniczy robotnik budowlany, gospodarczy, piekarz, pozostali pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości, woźny.

Więcej zawodów przedstawia tabela 24.

Tabela 24.

ZAWODY , W KTÓRYCH PRACODAWCY NAJCZĘŚCIEJ ZGŁASZAJĄ OFERTY PRACY DO PUP

Zawód	Wskaźnik struktury
Technik prac biurowych*	7,49%
Kierowca ciągnika siodłowego	5,62%
Sprzedawca*	4,69%
Pomocniczy robotnik polowy	3,74%
Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem gdzie indziej niesklasyfikowani	3,74%
Pomocniczy robotnik budowlany	3,16%
Robotnik gospodarczy	3,16%
Piekarz*	2,82%
Pozostali pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	2,82%
Woźny	2,82%
Sekretarka	2,24%
Przedstawiciel handlowy	2,22%
Sprzedawca w stacji paliw	2,22%
Asystent nauczyciela przedszkola	1,87%
Kierowca autobusu	1,87%
Kierowca samochodu dostawczego	1,87%
Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	1,87%
Konserwator części / sprzętu	1,87%
Krawiec*	1,87%

Krojczy	1,87%
Nauczyciel logopeda	1,87%
Nauczyciel wychowania fizycznego	1,87%
Ogrodnik terenów zieleni	1,87%
Ogrodnik*	1,87%
Operator sprzętu ciężkiego	1,87%
Opiekunka dzieci w drodze do szkoły	1,87%
Pomoc kuchenna	1,87%
Pozostali kierowcy samochodów ciężarowych	1,87%
Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	1,87%
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	1,87%
Psycholog	1,87%
Sortowacz odpadów komunalnych	1,87%
Specjalista terapii uzależnień	1,87%
Sprzedawca w branży spożywczej	1,87%
Sprzątaczką biurową	1,87%
Szwaczka maszynowa	1,87%
Kierownik magazynu	0,95%
Operator maszyn do obróbki skrawaniem	0,95%
Operator koparki	0,69%
Pomocnik biblioteczny	0,69%
Pozostali masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	0,35%
Rzeźnik-wędliniarz	0,35%
Sprzedawca w branży mięsnej	0,35%
Archiwista	0,35%
Bibliotekarz*	0,35%
Fryzjer*	0,35%
Kelner*	0,35%
Kierowca ciągnika rolniczego	0,35%
Kierowca samochodu ciężarowego	0,35%
Kucharz*	0,35%
Lakiernik samochodowy	0,35%
Magazynier	0,35%
Mechanik samochodów osobowych	0,35%
Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	0,35%
Nauczyciel przedszkola	0,35%
Palacz pieców zwykłych	0,35%
Pokojowa	0,35%
Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	0,35%
Robotnik placowy	0,35%
Technik farmaceutyczny*	0,35%

Źródło: Opracowanie według wytycznych do MZDiN na podstawie danych PUP w Płocku oraz badania przedsiębiorstw.

6. PROGNOZA LOKALNEGO RYNKU PRACY

Wyniki badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw stanowią podstawę do budowy prognoz o rocznym horyzoncie czasowym. Umożliwia to określenie potencjału siły roboczej w ujęciu lokalnym, zarówno według wielkich grup zawodów, jak i zawodów/specjalności wskazywanych przez przedsiębiorstwa.

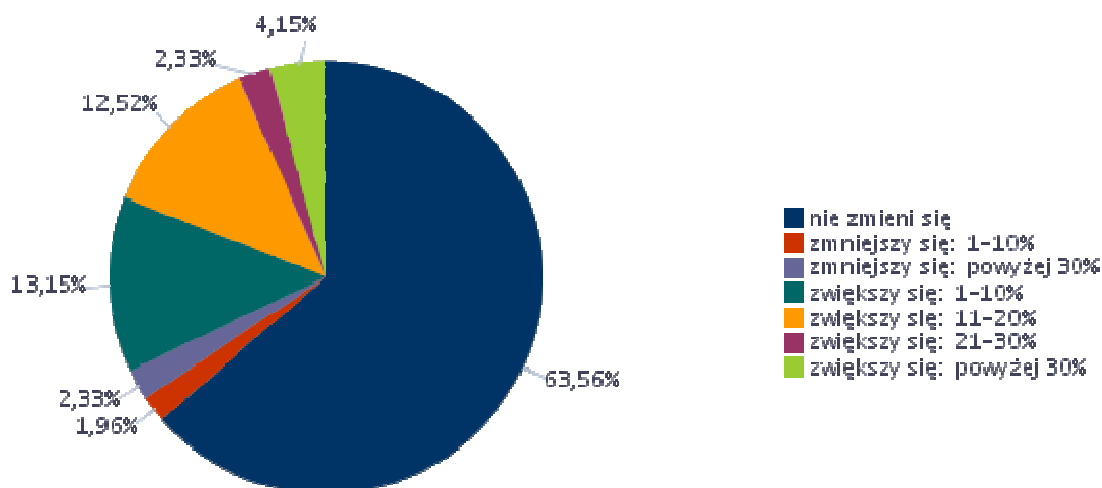
Podczas badania 36,43% przedsiębiorstw zadeklarowało dokonanie zmian w zatrudnieniu w 2018 roku – 32,14 % zatrudni nowych pracowników, 4,29% przeprowadzi redukcję zatrudnienia. Tak więc struktura zmian, w stosunku do roku 2017, zakłada większy udział naborów (22,5% w roku 2017 do 32,14% w roku 2018) jak również mniejszy udział zwolnień (4,5 w roku 2017 do 4,29% w roku 2018). Warto zaznaczyć, że planowane zwolnienia najczęściej nie przekroczą 10% zatrudnienia w danej firmie, a zatrudnienie rzadko będzie na poziomie wyższym niż 20% dotychczasowej załogi.

W 63,56% podmiotów ilość zatrudnianych osób pozostanie na tym samym poziomie.

Wykres poniżej, przedstawia szczegółowe informacje uzyskane na temat zmian w zatrudnieniu w badanych podmiotach w 2018 roku.

Wykres nr 10

ODSETEK PRZEDSIĘBIORSTW PRZEWIDUJĄCYCH ZMIANY W ZATRUDNIENIU W ROKU 2018



Źródło: Opracowanie według wytycznych do MZDiN na podstawie danych PUP w Płocku oraz badania przedsiębiorstw.

Miernikiem prognostycznym dotyczącym kondycji lokalnego rynku pracy jest m.in. wskaźnik zatrudnienia netto.

Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto (WZ^P) jest syntetycznym wskaźnikiem wyliczanym na podstawie danych uzyskanych z badania kwestionariuszowego – pytania dotyczące planowanych zmian w zakresie zatrudnienia – wyznaczany jako różnica udziału przedsiębiorstw deklarujących wzrost zatrudnienia w danej grupie zawodów na najbliższy rok, a odsetkiem przedsiębiorstw przewidujących spadek zatrudnienia w tym czasie.

Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto zawiera się wartościowo w przedziale od -100 do +100. Interpretacja opisywanego wskaźnika jest tożsama z opisem diagnostycznej części opracowania wyników uzyskanych drogą badania kwestionariuszowego.

Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2018 roku:

$$WZ^P = 27,85\%$$

Dodatnia wartość indeksu (różna od 100) oznacza, że odsetek firm deklaruujących zwiększenie zatrudnienia w roku 2018 przewyższy frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu zatrudnienia.

W 2018 roku prognozowany wskaźnik uzyska wartość dodatnią w pięciu z dziesięciu wielkich grup zawodów (najwyższy wskaźnik osiągną „pracownicy usług i sprzedawcy” 8,98% oraz „robotnicy przemysłowi rzemieślnicy” 8,59%), w jednej wyniesie zero („siły zbrojne” 0,00%), w czterech niestety ujemny (najmniej korzystny osiągną „specjaliści” -2,32%, „technicy i inny średni personel” -2,32% oraz „pracownicy biurowi” -2,32%).

Tabela 25.

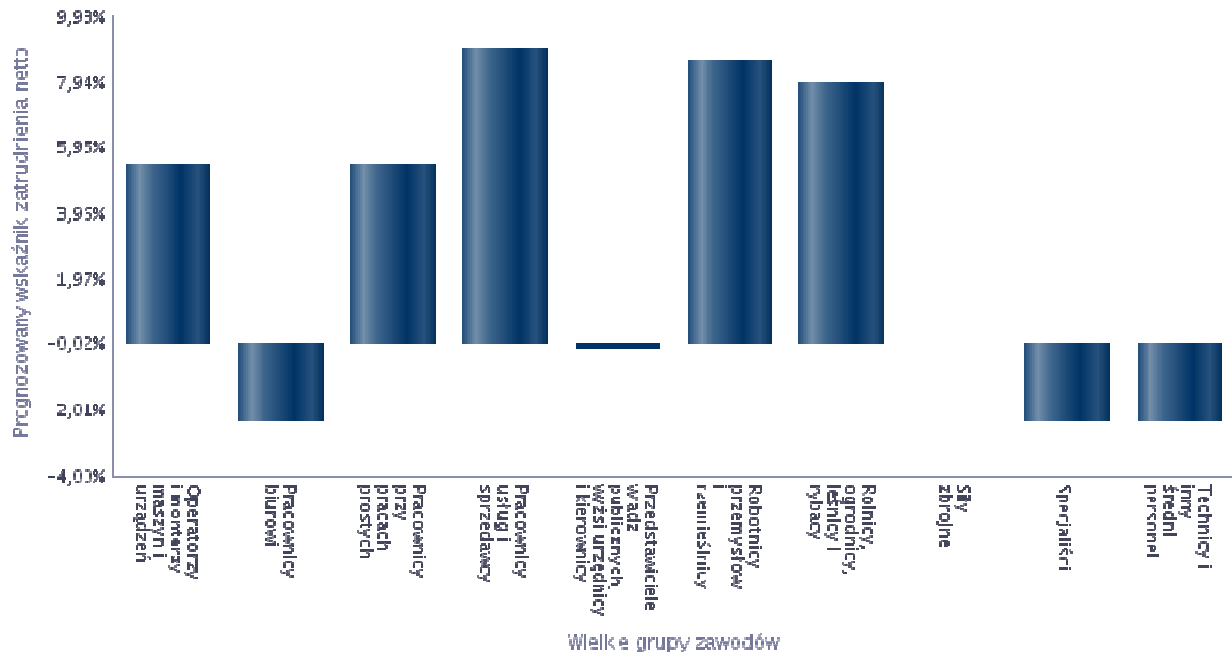
PROGNOZOWANY WSKAŹNIK ZATRUDNIENIA NETTO DLA WIELKICH GRUP ZAWODÓW W 2018 ROKU

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	5,44%
Pracownicy biurowi	-2,32%
Pracownicy przy pracach prostych	5,44%
Pracownicy usług i sprzedawcy	8,98%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	-0,11%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	8,59%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	7,93%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	-2,32%
Technicy i inny średni personel	-2,32%

Źródło: Opracowanie według wytycznych do MZDiN na podstawie danych PUP w Płocku oraz badania przedsiębiorstw.

Wykres nr 11

PROGNOZOWANY WSKAŹNIK ZATRUDNIENIA NETTO DLA WIELKICH GRUP ZAWODÓW W 2018 ROKU



Źródło: Opracowanie według wytycznych do MZDiN na podstawie danych PUP w Płocku oraz badania przedsiębiorstw.

Wyniki badania stanowią również podstawę wnioskowania o zawodach i cechach kandydatów do pracy jakich potencjalni pracodawcy będą oczekiwać w roku 2018. Zawody w jakich firmy planują zatrudniać pracowników w 2018 roku przedstawia tabela poniżej.

Tabela 26.

ZAWODY, W JAKICH FIRMY MAJĄ ZAMIAR ZATRUDNIAĆ PRACOWNIKÓW W 2018 ROKU

Zawód	Wskaźnik struktury
Kierowca ciągnika siodłowego	9,42%
Drwal / pilarz drzew	5,91%
Operator dźwignic linotorowych	5,91%
Opiekunka dzieci w drodze do szkoły	5,91%
Pomocniczy robotnik budowlany	5,91%
Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	5,91%
Pozostałe pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i podobne	5,91%
Pracownik prac dorywczych	5,91%
Sortowacz odpadów komunalnych	5,91%
Sprzedawca w branży spożywczej	5,91%
Sprzątaczk biurowa	5,91%
Kierowca samochodu ciężarowego	3,50%
Spawacz	2,99%
Elektromonter (elektryk) zakładowy	1,12%
Instruktor tańca	1,09%

Kelner*	1,09%
Kierowca autocysterny	1,09%
Kierowca ciągnika rolniczego	1,09%
Kucharz*	1,09%
Pokojowa	1,09%
Pomocnik biblioteczny	1,09%
Przedstawiciel handlowy	1,09%
Robotnik placowy	1,09%
Sprzedawca w stacji paliw	1,09%

Źródło: Opracowanie według wytycznych do MZDiN na podstawie danych PUP w Płocku oraz badania przedsiębiorstw.

Od kandydatów będą wymagali (ogółem bez względu na zawód) m.in.: komunikacji ustnej/komunikatywności, planowania i organizacji pracy własnej, sprawności psychofizycznej i psychomotorycznej, doświadczenia zawodowego, umiejętności współpracy w zespole.

Dane zestawiono również w formie tabelarycznej.

Tabela 27.

**UMIĘTNOŚCI I CECHY SZCZEGÓLNIE ISTOTNE DLA PRACODAWCÓW U
POTENCJALNYCH PRACOWNIKÓW , KTÓRYCH FIRMA PLANUJE ZATRUDNIĆ**

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Instruktor tańca	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
Kelner*	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Kierowca autocysterny	dotatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
Kierowca ciągnika rolniczego	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
Kierowca ciągnika siodłowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	1,96%
	dodatkowe uprawnienia	4,29%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,89%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,92%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,92%
	współpraca w zespole	4,29%
	wykonywanie obliczeń	4,29%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	1,96%
	wyuczony zawód	3,92%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kierowca samochodu ciężarowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,98%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	5,27%
Kucharz*	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Operator dźwigni linotorowych	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
Opiekunka dzieci w drodze do szkoły	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%

	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
Pomocniczy robotnik budowlany	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
Pracownik prac dorywczych	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
Przedstawiciel handlowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Robotnik placowy	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
Sortowacz odpadów komunalnych	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
Sprzedawca w branży spożywczej	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
Sprzedawca w stacji paliw	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%

	wykonywanie obliczeń	6,25%
Sprzątaczką biurową	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	1,94%
	dodatkowe uprawnienia	2,74%
	doświadczenie zawodowe	4,80%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,47%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,97%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,10%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,23%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,40%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,92%
	współpraca w zespole	4,68%
	wykonywanie obliczeń	1,95%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,32%
	wyuczony zawód	2,82%
	wywieranie wpływu	1,14%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,55%
	znajomość języków obcych	0,93%

Źródło: Opracowanie według wytycznych do MZDiN na podstawie danych PUP w Płocku oraz badania przedsiębiorstw..

7. PODSUMOWANIE

W końcu grudnia 2017 r. z terenu powiatu płockiego zarejestrowanych było 4817 osób bezrobotnych (w analogicznym okresie roku ubiegłego 5663). Stopa bezrobocia wynosiła natomiast 13%, tak więc znacząco przewyższała stopę bezrobocia dla województwa mazowieckiego (o ponad 7 punktów procentowych) i kraju (o ponad 6 punktów procentowych).

Wśród bezrobotnych, 4067 to poprzednio pracujący. Stanowili oni 84% ogółu bezrobotnych. Największy udział na dzień 31 grudnia 2017 roku wśród bezrobotnych posiadających staż pracy, miały osoby poprzednio pracujące w następujących sekcjach PKD: „handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle” - 17%, „przetwórstwo przemysłowe” – 15%, „administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe ubezpieczenia społeczne” – 10%, „budownictwo” – 10%, „pozostała działalność usługowa” – 9% oraz „działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca” - 8%. Okazuje się, że wśród rejestrujących się w 2017 roku, najwięcej osób również napływało z zakładów działających w wyżej wymienionych działach gospodarki.

Rozpatrując zgłoszone w 2017 roku oferty pracy pod względem PKD spostrzec można, że największa ich liczba pochodziła od pracodawców prowadzących działalność w obrębie: „przetwórstwa przemysłowego” (839 tj. 18% ogółu zgłoszonych ofert), „działalność w zakresie usług, administrowania i działalność wspierająca” (695 tj. 15% ogółu zgłoszonych ofert), „administracji publicznej i obrony narodowej; obowiązkowych zabezpieczeń społecznych” (691 tj. 15% ogółu zgłoszonych ofert pracy), „handlu hurtowego i detalicznego, naprawy pojazdów samochodowych, włączając motocykle” (644 tj. 14% ogółu zgłoszonych ofert), oraz „budownictwa” (603 tj. 13% ogółu zgłoszonych ofert pracy).

Należy jednak pamiętać, że na wysoki wskaźnik udziału propozycji zatrudnienia z administracji publicznej wpłynęły zgłaszane oferty pracy subsydiowanej (stanowiły one aż 90% zgłoszonych z tego działu ofert) m.in. robót publicznych. Z powyższego wynika, że w sektorze tym istnieją niedobory kadrowe uzupełniane poprzez subsydiowane miejsca pracy, które jednak nie zawsze skutkują trwałym zatrudnieniem, ale są dobrym gruntem przygotowawczym, dla grup osób nie mających szans bezpośrednio na otwartym rynku pracy.

Z przedstawionych danych wynika, że istnieją sekcje o wysokim bezwzględny udziałem osób bezrobotnych (poprzednio pracujących w danej sekcji) i jednocześnie stosunkowo wysokim wskaźniku ilości zgłaszanych miejsc pracy. Może to świadczyć o dużej rotacji bądź sezonowości pracy w tych branżach i tak np. rotacyjność to domena handlu, a sezonowość budownictwa).

Wśród bezrobotnych powiatu płockiego znajdują się osoby posiadające konkretny zawód i specjalność, jak również osoby bez zawodu.

W końcu grudnia 2017 roku populacja bezrobotnych bez zawodu wynosiła 891 osób, co stanowiło 14% ogółu bezrobotnych (kobiety odpowiednio 569 i 19% ogółu kobiet). Grupę

tą tworzą osoby bez dyplomu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe lub bez ciągłości pracy przez minimum 1 rok w tym samym zawodzie. Są to więc głównie osoby z wykształceniem ogólnokształcącym, gimnazjalnym i niższym bez stażu pracy bądź z krótkim okresem stażu.

Łączny napływ osób bez zawodu w 2017 roku wyniósł 1536 osób, w tym 700 kobiet. Warto zaznaczyć, że 23% napływu powyższych osób w omawianym roku stanowili absolwenci (osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki).

Analizę struktury osób bezrobotnych posiadających zawód (3926 osób, w tym 2386 kobiet) można przeprowadzić m.in. w oparciu o Klasyfikację Zawodów i Specjalności. Okazuje się wówczas, że wśród bezrobotnych pozostających w ewidencji najwyższy udział miały następujące grupy zawodowe: „sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)”, „robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani”, „gospodarze budynków”. od lat klasyfikują się w czołówce przedstawionego rankingu. Ponadto, właśnie przedstawiciele tych grup zawodowych najczęściej spotykamy wśród osób napływających do bezrobocia.

Bezrobocie dotyka wielu grup zawodowych, także osób z wyższym wykształceniem, czyli posiadających wysokie kwalifikacje zawodowe. Grupa specjalistów w okresie ostatnich 12 miesięcy zmalała z 449 do 355 osób. Nieznacznie zmalał również udział specjalistów w ogólnej liczbie bezrobotnych posiadających zawód – z 9,5% w końcu 2016 roku, do 9% w końcu 2017 roku (w końcu roku 2015 wynosił 7%). Najliczniej reprezentowani wśród specjalistów pozostających w ewidencji byli „ekonomiści”, „pedagodzy” oraz „specjaliści do administracji publicznej”. W napływie natomiast, obok wymienionych powyżej, pojawiła się grupa „nauczycieli nauczania początkowego”.

Duży wpływ na kształtowanie się struktury zawodowej bezrobotnych w powiecie ma coroczny napływ do rejestrów bezrobotnych absolwentów. Spośród 514 rejestrujących się w 2017 roku absolwentów posiadających zawód, największy udział mieli „fryzjerzy” 6,% (32 osoby). Kolejne, pod względem wielkości napływu, grupy zawodowe tworzyli: „pedagodzy” (29 osób – 5,6% napływu absolwentów posiadających zawód), „ekonomiści” (22 osoby – 4,3% napływu absolwentów posiadających zawód), „pielęgniarki” (19 osób – 3,7% napływu absolwentów posiadających zawód), „sprzedawcy” (19 osób – 3,7% napływu absolwentów posiadających zawód), „technicy budownictwa” (15 osób – 2,9% napływu absolwentów posiadających zawód), „technik usług fryzjerskich” (15 osób – 2,9% napływu absolwentów posiadających zawód), „technik ekonomista” (13 osób - 2,5% napływu absolwentów posiadających zawód), „kucharz” (13 osób – 2,5% napływu absolwentów posiadających zawód).

Osoby bezrobotne poprzednio pracujące, pozostające bez zatrudnienia powyżej 12 miesięcy, w końcu 2017 r. liczyły 1687 osób tj. 35% ogółu bezrobotnych (w końcu 2016 roku 1888, co stanowiło 33%; w końcu 2015 roku – 1797 osób, co stanowiło 28%). Tak więc nastąpił wzrost ich udziału w ogólnej liczbie bezrobotnych. Grupa ta jest w dość trudnej sytuacji na lokalnym rynku pracy.

Najwięcej osób długotrwale bezrobotnych (zarejestrowani powyżej 12 miesięcy) w końcu 2017 roku było w zawodzie „sprzedawca” i „robotnik gospodarczy”. Rozpatrując długość pozostawania bez pracy zauważamy, że w grupach zawodowych obejmujących specjalistów odsetek osób długotrwale bezrobotnych jest w większości przypadków niższy

niż w pozostałych grupach - mają więc oni nadal nieco większe szanse na zatrudnienie i tym samym krócej pozostają bezrobotnymi.

Dynamika bezrobocia, wyrażająca się skalą napływu i odpływu, jest jednym z podstawowych parametrów charakteryzujących sytuację na rynku pracy. Wskaźnik płynności bezrobotnych WPB_t^K (stosunek odpływu bezrobotnych do napływu w danej grupie zawodowej w określonym czasie) wskazuje na kierunek (spadek lub wzrost) oraz natężenie ruchu bezrobotnych.

W 2017 roku do grup zawodowych o najkorzystniejszym stosunku odpływu do napływu bezrobocia należeli m.in.: „kierownicy do spraw finansowych”, „operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku”, „mechanicy precyzyjni”, „operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali”, „pracownicy domowej opieki osobistej”.

Oferty pracy to zgłoszone do powiatowego urzędu pracy wolne miejsca zatrudnienia i miejsca aktywizacji zawodowej. W 2017 roku z terenu powiatu plockiego wpłynęło ogółem 4638 ofert tj. o 185 więcej niż w 2016 roku. Zgłoszone propozycje pracy w dużej mierze dotyczyły prac subsydiowanych - stanowiły one 40%. Zatem wpływ subsydiowanych form zatrudnienia na kształtowanie popytu na pracę jest wysoki i w znaczący sposób wpływa na ożywienie lokalnego rynku.

Z analizy ofert pracy zgłoszonych w omawianym okresie wynika, że pracodawcy największe zapotrzebowanie zgłaszali na pracowników w następujących zawodach: robotnik gospodarczy, spawacz, monter konstrukcji stalowych, technik prac biurowych, sprzedawca, pomocniczy robotnik budowlany, ślusarz, magazynier, elektromonter instalacji elektrycznych, sprzątaczką biurową. Oferty zgłoszone w powyższych zawodach stanowiły 40% wszystkich ofert pracy, które wpłynęły do PUP w Płocku w 2017 roku. Oznacza to, że w pozostałych zawodach oferty występowały sporadycznie lub wcale. Na wysoki udział ilości zgłoszonych ofert pracy w większości wymienionych powyżej zawodów miała m.in. duża rotacyjność. Nie bez wpływu pozostawał też fakt, że w większość tworzonych miejsc wiązała się z subsydiowaniem.

Kolejnym etapem analizy jest porównanie struktury ofert pracy zgłaszanych do PUP w Płocku, ze strukturą ofert pracy zamieszczanych na publicznych portalach rekrutacyjnych (w układzie grup wielkich). Porównując strukturę ofert pracy zgłoszonych w 2017 roku do CBOP i Internetu największe zróżnicowanie dostrzegamy w grupach: „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy”, „pracownicy biurowi”, „rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy”, „pracownicy wykonujący prace proste”. W wymienionych grupach oferty znacznie rzadziej lub wcale nie trafiały do Internetu. PUP natomiast dysponował (choć w różnym zakresie) propozycjami dla wszystkich wielkich grup zawodowych.

Przedstawienie rankingów zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych, pozwoli na wskazanie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowej.

Konstrukcja rankingu opiera się na zestawieniu popytowej i podażowej strony rynku pracy. Jako podażową stronę rynku pracy przyjęto liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy. Założono, że dane gromadzone przez PUP stanowią wyczerpujące źródło informacji o liczbie bezrobotnych i strukturze zawodowej bezrobotnych. Natomiast popyt na rynku pracy określono jako liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Ponieważ oferty pracy zgłaszane przed pracodawców do PUP stanowią jedynie część informacji o popytowej stronie rynku pracy, do rankingu włączono również oferty pracy

podmiotów publicznych (zamieszczanych w BIP) oraz oferty pracy publikowane w internetowych serwisach rekrutacyjnych.

Analizując powyższe dane zauważymy, że w 2017 roku wśród zawodów o największym deficycie wystąpiły przede wszystkim zawody, do których wykonywania niezbędna jest znajomość określonych maszyn, materiałów, czy też doświadczenie i odpowiednie uprawnienia (np. „operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali”, „kierowcy operatorzy wózków jezdniowych”, „kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów, elektrycy budowlani i pokrewni). Deficytowe okazały się kwalifikacje niezbędne do wykonywania pracy jako „rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych), „agenci sprzedaży bezpośredniej”, „windykatorzy”, „szklarze”. Poszukiwano również: funkcjonariuszy służby więziennej, pracowników bibliotek, robotników przygotowujących i wznoszących konstrukcje metalowe. Warto zaznaczyć, że z grupy specjalistów (według KZiS kod grupy wielkiej 2) w omawianym okresie największym deficytem odznaczyli się lekarze weterynarii, projektanci aplikacji sieciowych i multimediiów oraz archiwiści. W związku z względnie niewielką liczbą ofert pracy i brakiem cykliczności ich występowania trudno jednoznacznie określić wymienione w tabeli nr 10 zawody jako typowo deficytowe. Można jednak wziąć powyższe dane pod uwagę przy określaniu kierunków szkoleń osób bezrobotnych.

Z analizy liczby bezrobotnych zaliczanych do poszczególnych grup zawodowych i ofert pracy zgłoszonych dla osób w tych grupach wynika, że zdecydowaną większość stanowią zawody zaliczane do nadwyżkowych. W 2017 roku w trudnej sytuacji znalazły się przede wszystkim profesje: „introligatorzy i pokrewni”, „nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych”, „specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi”, „pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pomocy socjalnej”, „układacze towarów na półkach”, „ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni”, „operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni”, „kontrolerzy (sterowniczy) procesów gdzie indziej niesklasyfikowani”, „hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych”.

Kolejna część monitoringu to analiza umiejętności i uprawnień na lokalnym rynku pracy – od strony popytowej i podażowej. Pozwoli ona na wskazanie ewentualnych niedopasowań w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej. Uprawnienia, które posiada najwyższy odsetek bezrobotnych to: prawo jazdy kat. B, B+E,T, kursy informatyczne - aplikacje biurowe, kursy językowe, projektowanie i grafika, kurs księgowości, obsługa kasy fiskalnej, stylizacja paznokci, obsługa maszyn rolniczych, urządzenia, instalacje i sieci elektroenergetyczne do 1kV, spawanie elektryczne, gazowe, szwaczka, overlock, malarz, kurs operatora wózków jezdniowych. Natomiast umiejętności i uprawnienia, które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy to: znajomość języków obcych, koordynacja pracy pracowników, kreatywność, komunikatywność, znajomość pakietu MS Office, pełna księgowość z elementami kadr, znajomość obsługi urządzeń biurowych, dyspozycyjność, współpraca w grupie, obsługa kasy fiskalnej, dobra koordynacja ruchowa, gotowość do wysiłku fizycznego, kierunkowe wykształcenie, doświadczenie w danym zawodzie, odpowiednie zdolności psychofizyczne, sprawność manualna, urządzenia, instalacje i sieci elektroenergetyczne do 1kV, spawanie metodą TIG, MAG, prawo jazdy kat. C+E, staż pracy w transporcie międzynarodowym.

Struktura zawodowa absolwentów trafiających na lokalny rynek pracy jest odzwierciedleniem struktury i poziomu kształcenia w szkołach całego rejonu plockiego (głównie w mieście Płocku i powiecie plockim). W niniejszym opracowaniu, zgodnie z wytycznymi, uwzględnieni zostali absolwenci opuszczający szkoły zlokalizowane w powiecie plockim. Powyższe placówki oferują kształcenie na poziomie średnim ogólnokształcącym, średnim technicznym i zasadniczym zawodowym. Szkoły zawodowe (średnie i zasadnicze) umożliwiają zdobycie uprawnień do wykonywania pracy w 23 zawodach. Uzupełnieniem wnioskowania o deficycie bądź nadwyżce zawodu, dokonanej na podstawie metody rankingowej, jest analiza rynku edukacyjnego, w oparciu o liczbę uczniów ostatniego roku i absolwentów szkół.

Analiza liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych jest potrzebna do określenia potencjalnego zasobu siły roboczej wchodzącej na rynek. W tym celu zawody deficytowe i nadwyżkowe (według elementarnych grup zawodów), przedstawione w wcześniejszej części analizy zostaną porównane z liczbą uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych (zagregowane według elementarnych grup zawodów). Z powyższego zestawienia wynika, że w ostatnich klasach szkół ponadgimnazjalnych powiatu plockiego nie było uczniów kształcących się w zawodach określonych w roku 2017 jako deficytowe, nadwyżkowe lub zrównoważone. Należy jednak pamiętać, że gro młodych mieszkańców powiatu plockiego pobiera naukę w szkołach zlokalizowanych na terenie miasta Płocka. Na lokalnym rynku pracy pojawiają się więc m.in. elektrycy (co może mieć pozytywny aspekt w związku z zaistniałym deficytem w zawodzie monter linii elektrycznych).

Ponadto pozyskane z SIO MEN dane pozwalają stwierdzić, że część absolwentów szkół nie uzyskuje tytułu zawodowego i tym samym w statystykach urzędów pracy traktowani są jako „bezrobotni bez zawodu”.

Pełniejszy obraz kierunków oraz natężenia zmian zachodzących w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej na lokalnym rynku pracy, pozwoli nakreślić analiza zatrudnienia w oparciu o badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw.

Rozpatrując rodzaj prowadzonej działalności badanych podmiotów zauważamy, że najczęściej skupia się ona wokół „handlu, naprawy pojazdów samochodowych; transportu i gospodarki magazynowej; zakwaterowania i gastronomii; informacji i komunikacji (sekcje: C, H, I, J), „pozostałych usług” (sekcje M, N, O, P, Q, R, S, T, U) oraz „przemysłu i budownictwa” (sekcje B, C, D, E, F). Badanie wykazało, że odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku wyniósł 43%. Struktura zmian była korzystna – w 29% polegała ona na wzroście, a 14% na spadku poziomu zatrudnienia. Należy jednak zwrócić uwagę na fakt, że wzrost polegał w znaczącej mierze na zatrudnieniu pojedynczych osób.

W 57% podmiotów ilość zatrudnianych osób pozostała na tym samym poziomie, czyli przewyższyła udział podmiotów zwiększających zatrudnienie. Świadczy to o pewnej stabilizacji na powiatowym rynku pracy, ale również o niskim poziomie wzrostu ilości powstających miejsc pracy na przestrzeni 2017 roku.

Uzyskane od poszczególnych respondentów odpowiedzi na pytania zawarte w kwestionariuszu, stanowią podstawę do obliczenia mierników diagnostycznych i prognostycznych dotyczących kondycji lokalnego rynku pracy. Jest nim m.in. wskaźnik zatrudnienia netto. W roku 2017 wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w powiecie plockim wyniósł $WZ = 14,79$. W badanym okresie sprawozdawczym wskaźnik zatrudnienia uzyskał

wartość dodatnią w większości wielkich grup zawodów. Najwyższy wskaźnik osiągnęli „pracownicy przy pracach prostych” (9,37) oraz „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” (9,37), najniższy zaś dodatni „operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń” (2,41). Wyjątek stanowiły grupy: „siły zbrojne” (gdzie wskaźnik osiągnął wartość zero) oraz „pracownicy biurowi”, „pracownicy usług i sprzedawcy”, „technicy i inny średni personel” (wartość wskaźnika przyjęła wartość ujemną).

Wyniki badania stanowią również podstawę wnioskowania o zawodach i cechach kandydatów do pracy jakich oczekują potencjalni pracodawcy.

W 2017 roku badane przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały: asystentów nauczycieli w szkole, drwali, elektromonterów, inżynierów budownictwa, inżynierów elektroników, inżynierów elektryków automatyków, kierowców samochodów dostawczych, kierowników magazynu, konserwatorów budynków i stanu technicznego pomieszczeń, magazynierów, monterów izolacji budowlanych, monterów izolacji przemysłowych, monterów rusztowań, nauczycieli chemii, nauczycieli fizyki i astronomii, nauczycieli języka obcego w szkole podstawowej, nauczycieli języka polskiego, nauczycieli muzyki w szkole podstawowej, nauczycieli przedszkola, nauczycieli wychowania fizycznego, operatorów maszyn drogowych, piekarzy, robotników budowlanych, robotników drogowych, robotników polowych, pomocników bibliotecznych, pracowników do spraw rachunkowości i księgowości, robotników prac prostych w przemyśle, pracowników kancelaryjnych, psychologów, spawaczy, sprzedawców, pracowników terapii uzależnień, techników prac biurowych, techników realizacji nagrań i nagłośnień, woźnych.

Wśród umiejętności i cech niezbędnych w tych zawodach respondenci podali (ogółem bez względu na zawód) m.in.: komunikację ustną/komunikatywność, sprawność psychofizyczną i psychomotoryczną, doświadczenie zawodowe, współpracę w zespole, wyszukiwanie informacji, analizę i wyciąganie wniosków, wyuczony zawód, dodatkowe uprawnienia.

Badanie umożliwia również wskazanie, czy pracodawcy napotykają na trudności w procesie pozyskiwania nowych kandydatów do pracy. Prawie 59,25% stwierdza, że ich nie ma (20,6% zdecydowanie nie, 38,7% raczej nie). Około 23% zgłasza pewne problemy, a 17,3% nie może się jednoznacznie określić w tym względzie.

Do zawodów, w jakich przedsiębiorstwom najtrudniej było znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy, ze względu na brakujące im umiejętności i uprawnienia należały m.in.: „elektromechanicy i elektromonterzy”, „kierowcy samochodów ciężarowych”, „konstruktorzy i krojczowie odzieży”, „krawcy kuśnierze kapelusznicy i pokrewni”, „operatorzy maszyn do szycia”, „operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych”, „operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych”, „przedstawiciele handlowi”, „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani”, „robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym”, „robotnicy wykonujący prace polowe”, „sprzedawcy sklepowi”, „zamiatacze i pokrewni”.

Przedsiębiorcy, pytani o proces rekrutacji nowych pracowników i udział w nim powiatowych urzędów pracy odpowiedzieli, że najczęściej (dotyczy 21,70%) analizują oferty złożone z własnej inicjatywy przez potencjalnych kandydatów. Około 24,24% pracowników poszukiwanych jest przy udziale pośrednictwa urzędu pracy. Ważną rolę w procesie rekrutacji ma rekomendacja lub polecenie kandydata przez znajomych (20,55%)

jak również fakt odbywania w danym podmiocie stażu lub praktyk (12,16%). Znaczący udział wśród sposobów poszukiwania nowych pracowników mają ogłoszenia internetowe. Z analizy wynika, że odsetek ofert pracy zgłaszanych do urzędu pracy jest dość wysoki. Częściej niż co trzecie przedsiębiorstwo zgłasza do PUP powyżej 26% ofert. Jednocześnie dużo jest również firm, w których odsetek zgłaszanych do PUP ofert nie przekracza 10%.

Do zawodów, w których najczęściej zgłaszano oferty pracy do urzędu pracy należały przede wszystkim: technik prac biurowych, kierowca ciągnika siodłowego, sprzedawca, pomocniczy robotnik polowy, pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniami gdzie indziej niesklasyfikowani, pomocniczy robotnik budowlany, gospodarczy, piekarz, pozostali pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości, woźny.

Wyniki badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw stanowią podstawę do budowy prognoz o rocznym horyzoncie czasowym. Umożliwia to określenie potencjału siły roboczej w ujęciu lokalnym, zarówno według wielkich grup zawodów, jak i zawodów/specjalności wskazywanych przez przedsiębiorstwa. Podczas badania 36,43% przedsiębiorstw zadeklarowało dokonanie zmian w zatrudnieniu w 2018 roku – 32,14 % zatrudni nowych pracowników, 4,29% przeprowadzi redukcję zatrudnienia. Tak więc struktura zmian, w stosunku do roku 2017, zakłada większy udział naborów (22,5% w roku 2017 do 32,14% w roku 2018) jak również mniejszy udział zwolnień (4,5 w roku 2017 do 4,29% w roku 2018). Warto zaznaczyć, że planowane zwolnienia najczęściej nie przekroczą 10% zatrudnienia w danej firmie, a zatrudnienie rzadko będzie na poziomie wyższym niż 20% dotychczasowej załogi. W 63,56% podmiotów ilość zatrudnianych osób pozostanie na tym samym poziomie.

Miernikiem prognostycznym dotyczącym kondycji lokalnego rynku pracy jest m.in. wskaźnik zatrudnienia netto. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2018 roku $WZ^P = 27,85\%$. Dodatnia wartość indeksu (różna od 100) oznacza, że odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia w roku 2018 przewyższy frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu zatrudnienia.

W 2018 roku prognozowany wskaźnik uzyska wartość dodatnią w pięciu z dziesięciu wielkich grup zawodów (najwyższy wskaźnik osiągną „pracownicy usług i sprzedawcy” 8,98% oraz „robotnicy przemysłowi rzemieślnicy” 8,59%), w jednej wyniesie zero („siły zbrojne”), w czterech niestety ujemny (najmniej korzystny osiągną „specjaliści” - 2,32%, „technicy i inny średni personel” -2,32% oraz „pracownicy biurowi” -2,32%.

Wyniki badania stanowią również podstawę wnioskowania o zawodach i cechach kandydatów do pracy jakich potencjalni pracodawcy będą oczekiwać w roku 2018. Zawody w jakich firmy planują zatrudniać pracowników to m.in. kierowca ciągnika siodłowego; drwal/pilarz drzew; operator dźwignic linotorowych; opiekunka dzieci w drodze do szkoły; pomocniczy robotnik budowlany; robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani; pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i podobne; pracownik prac dorywczych; sortowacz odpadów komunalnych; sprzedawca w branży spożywczej; sprzątaczk biurowa. Od kandydatów będą wymagali (bez względu na zawód) m.in.: komunikacji ustnej/komunikatywności, planowania i organizacji pracy własnej, sprawności psychofizycznej i psychomotorycznej, doświadczenia zawodowego, umiejętności współpracy w zespole.

8. ZAŁĄCZNIKI

8.1 INFORMACJA SYGNALNA – ROK 2017, POWIAT PŁOCKI

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Ankieterzy
		Maszyniści kolejowi i metra
		Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy
		Monterzy linii elektrycznych
		Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek
		Programiści aplikacji
		Projektanci i administratorzy baz danych
	zawód deficytowy	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali
		Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych
		Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		Archiwiści i muzealnicy
		Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)
		Agenci sprzedaży bezpośredniej
		Projektanci aplikacji sieciowych i multimedialnych
		Windykatorzy i pokrewni
		Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów
		Funkcjonariusze służby więziennej
		Szklarze
		Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni
		Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe
		Elektrycy budowlani i pokrewni
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Kierownicy w gastronomii
		Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Introligatorzy i pokrewni
		Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych
		Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi
		Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej
		Układacze towarów na półkach
		Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni
		Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Chemicy
		Policjanci
		Ceramicy i pokrewni
		Rolnicy produkcji roślinnej pracujący na własne potrzeby

8.2 ZAŁĄCZNIK A. Rynek pracy

BEZROBOTNI, OFERTY PRACY ORAZ MIERNIKI STOSOWANE W MINITORINGU W 2017 ROKU WEDŁUG WIELKICH GRUP ZAWODÓW

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka *		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwalego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok**	
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	72	73	40	0	0,00	18	27	6	3,70	3,70	40,67	5,75	7,07	45,00	1,01	-	-	0,01
2	SPECJALIŚCI	831	933	357	38	10,64	161	215	23	40,47	29,30	385,08	31,83	12,10	45,10	1,12	-	-	0,09
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	952	1056	552	30	5,43	283	330	53	54,85	37,58	578,67	50,92	11,36	51,27	1,11	-	-	0,13
4	PRACOWNICY BIUROWI	338	362	213	6	2,82	114	440	3	75,68	57,05	224,42	69,92	3,21	53,52	1,07	-	-	0,06
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	1284	1423	942	33	3,50	589	1010	19	76,63	43,27	993,92	94,75	10,49	62,53	1,11	-	-	0,23
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	149	182	121	0	0,00	83	65	0	56,92	49,23	143,00	5,42	26,40	68,60	1,22	-	-	0,03
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	1548	1848	952	9	0,95	550	1536	7	11,46	6,05	1076,75	184,58	5,83	57,77	1,19	-	-	0,26
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	338	387	199	0	0,00	104	528	7	14,58	5,30	215,58	88,58	2,43	52,26	1,14	-	-	0,06
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	714	838	556	3	0,54	341	605	0	33,06	20,00	584,00	63,42	9,21	61,33	1,17	-	-	0,13
Razem		6226	7102	3932	119	3,03	2243	4756	118	39,23	24,18	X	X	X	X	X	X	X	X

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.

Uwaga: ze względu na przesunięcie czasowe w pozyskaniu danych do niniejszej analizy wartości liczbowe w tabeli mogą się nieznacznie różnić od danych w MPiPS-01 oraz w załączniku 3 za rok 2017.
Źródło: Opracowanie według wytycznych do MZDiN na podstawie danych PUP w Płocku oraz badania ofert pracy.

ZAŁĄCZNIK

BEZROBOTNI, OFERTY PRACY ORAZ MIERNIKI STOSOWANE W MONITORINGU W 2016 ROKU WEDŁUG ELEMENTARNYCH GRUP ZAWODÓW

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odszetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odszetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka *		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwalego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok**	
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	10	15	8	0	0,00	5	2	1	0,00	0,00	9,83	0,25	39,33	62,50	1,50	-	nadwyżka	0,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych	1	3	0	0		0	5	0	0,00	0,00	1,17	0,42	2,80		3,00	-	-	0,00
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,17	0,08	2,00	0,00	0,00	-	-	0,00
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	8	7	3	0	0,00	0	4	1	0,00	0,00	2,75	1,42	1,94	0,00	0,88	-	-	0,00
1222	Kierownicy do spraw reklamy i public relations	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	3	4	2	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	1,67	0,17	10,00	50,00	1,33	-	-	0,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	5	6	3	0	0,00	2	4	0	0,00	0,00	2,92	0,33	8,75	66,67	1,20	-	-	0,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	1	0	2	0	0,00	1	0	1		0,00	1,83	0,08	22,00	50,00	0,00	-	-	0,00
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
1341	Kierownicy w instytucjach opieki nad dziećmi	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
1344	Kierownicy w instytucjach pomocy społecznej																-	max deficyt	
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
1411	Kierownicy w hotelarstwie	4	4	2	0	0,00	2	0	0		0,00	1,42	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
1412	Kierownicy w gastronomii	2	2	0	0		0	4	0	25,00	25,00	0,33	0,33	1,00		1,00	równowaga	-	0,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	7	9	2	0	0,00	1	4	0	0,00	0,00	2,83	2,33	1,21	50,00	1,29	-	-	0,00

1431	Kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00				-	-	0,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	25	19	13	0	0,00	4	0	0		0,00	11,42	0,00		30,77	0,76	-	-	0,00
2111	Fizycy i astronomowie																-	-	
2113	Chemicy	5	4	4	0	0,00	3	0	0		0,00	3,58	0,00		75,00	0,80	max nadwyżka	-	0,00
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	10	12	3	0	0,00	2	0	0		0,00	2,42	0,00		66,67	1,20	-	-	0,00
2131	Biolodzy i pokrewni	3	5	0	0		0	0	0		0,00	1,00	0,00			1,67	-	-	0,00
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	5	6	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	1,20	-	-	0,00
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	3	5	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,50	0,00		100,00	1,67	-	nadwyżka	0,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	4	5	1	0	0,00	0	3	1	33,33	33,33	0,92	0,33	2,75	0,00	1,25	-	-	0,00
2142	Inżynierowie budownictwa	15	13	5	0	0,00	1	4	0	25,00	0,00	5,08	0,33	15,25	20,00	0,87	-	-	0,00
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	29	32	6	1	16,67	4	0	0		0,00	9,00	0,00		66,67	1,10	-	-	0,00
2144	Inżynierowie mechanicy	7	12	2	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	4,17	0,08	50,00	50,00	1,71	-	-	0,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	14	10	7	1	14,29	2	0	0		0,00	5,83	0,00		28,57	0,71	-	-	0,00
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii																-	max deficyt	
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	11	10	3	0	0,00	0	4	0	0,00	0,00	2,67	0,33	8,00	0,00	0,91	-	-	0,00
2151	Inżynierowie elektrycy	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
2153	Inżynierowie telekomunikacji	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
2161	Architekci	5	5	1	1	100,00	0	1	0	100,00	100,00	1,00	0,08	12,00	0,00	1,00	-	-	0,00
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	3	4	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,33	-	-	0,00
2164	Urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego																-	max deficyt	
2165	Kartografowie i geodeci	5	5	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,17	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2166	Projektanci grafiki i multimedii	4	3	2	0	0,00	1	4	0	25,00	25,00	1,00	0,33	3,00	50,00	0,75	-	-	0,00
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,50	-	-	0,00
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	21	26	3	0	0,00	3	15	0	73,33	33,33	5,67	1,25	4,53	100,00	1,24	-	-	0,00
2222	Pielęgniarki z tytułem specjalisty	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			2,00	-	-	0,00

2240	Specjaliści do spraw ratownictwa medycznego	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-	0,00
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2	2	0	0		0	3	0	33,33	33,33	0,08	0,25	0,33		1,00	deficyt	-	0,00
2262	Lekarze dentyści specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)																-	max deficyt	
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00			2,00	-	-	0,00
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	max deficyt	0,00
2282	Farmaceuci specjaliści	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
2292	Fizjoterapeuci	8	5	5	1	20,00	1	6	0	0,00	0,00	2,83	2,50	1,13	20,00	0,63	-	-	0,00
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	1	0	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,50	0,00		50,00	0,00	-	-	0,00
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	3	4	1	0	0,00	1	3	0	0,00	0,00	1,83	1,25	1,47	100,00	1,33	-	-	0,00
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	10	11	5	3	60,00	1	3	0	33,33	0,00	3,17	0,25	12,67	20,00	1,10	-	-	0,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00				-	max deficyt	0,00
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	29	33	13	2	15,38	5	10	0	10,00	10,00	12,42	0,83	14,90	38,46	1,14	-	-	0,00
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	42	49	25	3	12,00	14	6	0	0,00	0,00	26,92	0,50	53,83	56,00	1,17	-	-	0,01
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	21	24	7	1	14,29	4	4	0	100,00	100,00	10,33	0,33	31,00	57,14	1,14	-	-	0,00
2351	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania	1	0	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	11	12	6	3	50,00	1	1	0	0,00	0,00	4,67	0,08	56,00	16,67	1,09	-	-	0,00
2353	Lektorzy języków obcych	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	max deficyt	0,00
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	1	0	3	0	0,00	2	2	0	50,00	0,00	2,50	0,17	15,00	66,67	0,00	nadwyżka	-	0,00
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	105	110	52	9	17,31	20	8	0	62,50	50,00	53,17	0,67	79,75	38,46	1,05	-	-	0,01
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	11	18	3	1	33,33	1	3	0	66,67	66,67	5,08	0,25	20,33	33,33	1,64	-	-	0,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	6	4	2	0	0,00	0	17	0	5,88	0,00	1,58	2,42	0,66	0,00	0,67	-	równowa ga	0,00
2413	Analitycy finansowi	29	30	9	0	0,00	3	0	0		0,00	8,92	0,00		33,33	1,03	-	-	0,00
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	33	37	10	0	0,00	4	4	2	75,00	75,00	10,83	0,50	21,67	40,00	1,12	-	-	0,00
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	79	100	45	2	4,44	27	22	1	45,45	40,91	48,25	5,92	8,15	60,00	1,27	-	-	0,01
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	10	9	5	0	0,00	3	7	1	42,86	42,86	5,75	0,67	8,63	60,00	0,90	nadwyżka	-	0,00
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	0	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,08	0,08	1,00			równowaga	-	0,00
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	20	13	18	0	0,00	6	17	1	52,94	47,06	13,00	1,50	8,67	33,33	0,65	-	-	0,00

2432	Specjaliści do spraw public relations	0	0	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	6	12	5	0	0,00	2	28	7	39,29	14,29	7,83	2,92	2,69	40,00	2,00	-	-	0,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00		1,00		-	max deficyt	0,00
2511	Analitycy systemów komputerowych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00		1,00		-	-	0,00
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	równowa ga	0,00
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimediiów	1	2	0	0		0	5	0	0,00	0,00	0,25	0,42	0,60	2,00		deficyt	-	0,00
2514	Programiści aplikacji	0	0	0	0		0	2	3	100,00	50,00	0,00	0,42	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	4	6	2	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	1,92	0,17	11,50	50,00	1,50	-	-	0,00
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	0	0	0	0		0	4	1	25,00	0,00	0,00	0,42	0,00			max deficyt	-	0,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych																-	-	
2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	1,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	17	17	8	4	50,00	1	3	0	66,67	33,33	4,42	0,25	17,67	12,50	1,00	-	-	0,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	0	1	0	0		0	11	0	100,00	100,00	0,42	0,92	0,45			deficyt	-	0,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
2631	Ekonomiści	177	198	65	4	6,15	33	0	0		0,00	81,75	0,00		50,77	1,12	-	-	0,02
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	5	6	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	1,20	-	-	0,00
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	8	10	6	0	0,00	5	0	0		0,00	7,50	0,00		83,33	1,25	-	-	0,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	2	4	3	0	0,00	1	6	0	0,00	0,00	1,58	0,50	3,17	33,33	2,00	-	-	0,00
2635	Specjaliści do spraw społecznych	12	13	4	0	0,00	1	0	0		0,00	3,58	0,00		25,00	1,08	-	-	0,00
2641	Literaci i inni autorzy tekstów																-	-	
2642	Dziennikarze	0	2	0	0		0	2	0	100,00	50,00	1,00	0,17	6,00			-	-	0,00
2643	Filolodzy i tłumacze	20	24	7	1	14,29	3	0	0		0,00	8,00	1,00	8,00	42,86	1,20	-	-	0,00
2651	Artyści plastycy	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00				-	-	0,00
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	12	19	5	1	20,00	3	5	0	60,00	60,00	9,17	0,42	22,00	60,00	1,58	-	-	0,00
3112	Technicy budownictwa	65	82	19	0	0,00	7	4	0	50,00	25,00	25,75	0,33	77,25	36,84	1,26	-	-	0,01

3113	Technicy elektrycy	21	23	7	0	0,00	2	3	0	0,00	0,00	6,42	0,25	25,67	28,57	1,10	-	-	0,00
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	12	11	6	0	0,00	3	3	0	100,00	33,33	6,17	0,25	24,67	50,00	0,92	-	-	0,00
3115	Technicy mechanicy	129	141	62	8	12,90	24	11	13	45,45	45,45	61,92	5,00	12,38	38,71	1,09	-	-	0,01
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	22	20	11	1	9,09	1	0	0		0,00	6,50	0,00		9,09	0,91	-	-	0,00
3118	Kreślarze																-	max deficyt	
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	39	40	30	0	0,00	14	7	0	28,57	14,29	28,92	12,5 8	2,30	46,67	1,03	-	-	0,01
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	2	3	1	0	0,00	1	10	0	0,00	0,00	1,17	0,83	1,40	100,00	1,50	-	-	0,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	3	1	4	0	0,00	3	3	30	100,00	33,33	3,50	2,75	1,27	75,00	0,33	nadwyżka	-	0,00
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00				-	-	0,00
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	58	69	37	0	0,00	23	0	0		0,00	45,67	0,00		62,16	1,19	-	-	0,01
3143	Technicy leśnictwa	4	5	0	0		0	0	0		0,00	1,17	0,00			1,25	-	-	0,00
3144	Technicy technologii żywności	13	16	16	0	0,00	9	1	0	0,00	0,00	15,50	0,08	186,00	56,25	1,23	-	-	0,00
3151	Pracownicy służb technicznych żeglugi																-	max deficyt	
3152	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni																-	-	
3155	Technicy urządzeń ruchu lotniczego	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
3211	Operatorzy aparatury medycznej	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
3212	Technicy analityki medycznej	3	4	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,75	0,00		0,00	1,33	-	-	0,00
3213	Technicy farmaceutyczni	21	21	3	0	0,00	1	4	0	100,00	0,00	4,33	0,33	13,00	33,33	1,00	-	-	0,00
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	1	2	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,17	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
3220	Dietetycy i żywieniowcy	68	73	56	0	0,00	34	0	0		0,00	55,33	0,00		60,71	1,07	-	-	0,01
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	-	0,00
3240	Technicy weterynarii	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
3251	Asystenci dentystyczni	2	4	3	0	0,00	2	2	0	50,00	50,00	3,25	0,17	19,50	66,67	2,00	-	-	0,00
3253	Optycy okularowi																-	-	
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	26	24	12	2	16,67	3	5	0	60,00	20,00	8,42	0,42	20,20	25,00	0,92	-	-	0,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	35	41	28	3	10,71	19	2	0	50,00	50,00	26,92	0,17	161,50	67,86	1,17	-	nadwyżka	0,01
3256	Ratownicy medyczni	10	11	2	0	0,00	0	0	0		0,00	2,17	0,00		0,00	1,10	-	-	0,00

3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	15	19	7	1	14,29	5	35	0	31,43	20,00	10,00	2,92	3,43	71,43	1,27	-	-	0,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	0,42	0,17	2,50	0,00	0,00	-	deficyt	0,00
3313	Księgowi	17	15	12	0	0,00	6	16	2	75,00	43,75	11,42	2,50	4,57	50,00	0,88	-	-	0,00
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	152	168	114	4	3,51	70	1	0	100,00	100,00	120,17	0,08	1442,00	61,40	1,11	-	-	0,02
3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	2	4	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,08	0,17	0,50		2,00	deficyt	-	0,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	2	0	2	0	0,00	1	12	0	16,67	8,33	1,92	1,00	1,92	50,00	0,00	-	deficyt	0,00
3322	Przedstawiciele handlowi	20	23	13	0	0,00	5	31	6	61,29	48,39	12,83	4,08	3,14	38,46	1,15	-	-	0,00
3323	Zaopatrzeniowcy	4	4	3	0	0,00	1	20	0	90,00	70,00	3,33	1,67	2,00	33,33	1,00	-	-	0,00
3324	Pośrednicy handlowi	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00				-	-	0,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	6	5	3	0	0,00	1	13	0	30,77	23,08	4,00	1,08	3,69	33,33	0,83	-	-	0,00
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	3	3	0	0		0	2	0	100,00	50,00	0,33	0,17	2,00		1,00	-	-	0,00
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	1	0	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,50	0,08	6,00	0,00	0,00	-	max deficyt	0,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	2	2	100,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	0,00	-	max deficyt	0,00
3341	Kierownicy biura																-	-	
3342	Sekretarze prawni	2	1	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,58	0,08	7,00	0,00	0,50	-	-	0,00
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	45	51	29	3	10,34	17	41	0	82,93	58,54	31,67	3,42	9,27	58,62	1,13	-	-	0,01
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00
3352	Urzędnicy do spraw podatków	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00				-	-	0,00
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych																-	max deficyt	
3355	Policjanci	4	3	3	0	0,00	2	0	0		0,00	2,33	0,00		66,67	0,75	max nadwyżka	-	0,00
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	5	6	0	0		0	20	0	0,00	0,00	1,08	1,67	0,65		1,20	deficyt	-	0,00
3357	Funkcjonariusze służb specjalnych																-	-	
3359	Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00				-	-	0,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	25	24	18	0	0,00	10	31	0	93,55	74,19	16,83	2,58	6,52	55,56	0,96	nadwyżka	-	0,00
3421	Sportowcy i dżokeje	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00

3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	1	0	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	0,58	0,08	7,00	0,00	0,00	-	-	0,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00
3431	Fotografowie	0	0	0	0		0	2	0	100,00	50,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	równowa ga	0,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	11	12	9	2	22,22	5	4	0	100,00	100,00	9,17	0,33	27,50	55,56	1,09	-	-	0,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	2	2	1	0	0,00	0	4	0	75,00	75,00	0,92	1,33	0,69	0,00	1,00	deficyt	-	0,00
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	21	29	9	2	22,22	6	10	0	0,00	0,00	9,42	0,83	11,30	66,67	1,38	-	-	0,00
3436	Muzycy i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	2	2	3	0	0,00	1	7	0	28,57	28,57	2,42	0,58	4,14	33,33	1,00	-	-	0,00
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	5	6	0	0		0	3	0	66,67	0,00	0,67	0,25	2,67		1,20	-	-	0,00
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	44	50	10	1	10,00	1	6	0	66,67	16,67	14,75	0,50	29,50	10,00	1,14	-	-	0,00
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych																-	max deficyt	
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	4	4	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,58	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
4110	Pracownicy obsługi biurowej	106	107	70	3	4,29	41	210	0	89,52	61,43	70,67	17,50	4,04	58,57	1,01	-	-	0,02
4120	Sekretarki (ogólne)	7	9	8	0	0,00	7	20	0	95,00	95,00	8,50	1,67	5,10	87,50	1,29	-	-	0,00
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
4132	Operatorzy wprowadzania danych	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,08	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	7	8	8	0	0,00	4	1	0	100,00	0,00	7,83	0,08	94,00	50,00	1,14	-	-	0,00
4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych																-	max deficyt	
4214	Windykatorzy i pokrewni	1	2	0	0		0	5	0	100,00	100,00	0,25	0,42	0,60		2,00	deficyt	-	0,00
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	18	18	9	0	0,00	5	2	0	100,00	100,00	8,67	0,17	52,00	55,56	1,00	-	-	0,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	2	0	2	0	0,00	0	0	2		0,00	0,58	10,17	0,06	0,00	0,00	-	deficyt	0,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	2	4	7	0	0,00	6	0	0		0,00	9,50	0,00		85,71	2,00	-	-	0,00
4224	Recepcjoniści hotelowi	35	38	13	1	7,69	3	2	0	0,00	0,00	12,83	0,17	77,00	23,08	1,09	-	-	0,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	5	5	4	0	0,00	3	10	0	90,00	80,00	3,92	1,83	2,14	75,00	1,00	-	-	0,00
4227	Ankieterzy	0	0	0	0		0	15	0	0,00	0,00	0,00	1,25	0,00			max deficyt	-	0,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	11	15	11	1	9,09	5	44	0	88,64	68,18	12,33	3,67	3,36	45,45	1,36	-	-	0,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	13	14	8	0	0,00	6	10	0	0,00	0,00	10,08	0,83	12,10	75,00	1,08	-	-	0,00
4321	Magazynierzy i pokrewni	108	111	62	1	1,61	27	105	1	57,14	48,57	64,67	30,83	2,10	43,55	1,03	-	-	0,02

4322	Planiści produkcyjni	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	2	3	1	0	0,00	1	2	0	50,00	50,00	1,83	0,17	11,00	100,00	1,50	-	-	0,00
4412	Listonosze i pokrewni	13	15	5	0	0,00	3	7	0	85,71	71,43	5,58	0,58	9,57	60,00	1,15	-	-	0,00
4414	Technicy archiwisci i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,00	0,08	12,00	100,00		-	-	0,00
4415	Pracownicy działów kadr	1	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,33	0,08	4,00		1,00	-	-	0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	6	11	3	0	0,00	1	3	0	33,33	0,00	4,75	0,25	19,00	33,33	1,83	-	-	0,00
5111	Stewardzi	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	1	1	1	0	0,00	1	10	0	0,00	0,00	1,08	0,83	1,30	100,00	1,00	-	-	0,00
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00				-	-	0,00
5120	Kucharze	147	163	108	3	2,78	71	40	0	50,00	35,00	117,58	3,33	35,28	65,74	1,11	-	-	0,03
5131	Kelnerzy	34	44	26	0	0,00	16	37	0	48,65	35,14	30,67	3,08	9,95	61,54	1,29	-	-	0,01
5132	Barmani	16	16	10	1	10,00	5	5	0	100,00	100,00	10,92	0,42	26,20	50,00	1,00	-	-	0,00
5141	Fryzjerzy	163	160	103	13	12,62	49	39	0	48,72	25,64	92,67	3,25	28,51	47,57	0,98	-	-	0,02
5142	Kosmetyczki i pokrewni	41	43	21	5	23,81	9	24	0	100,00	70,83	21,25	2,00	10,63	42,86	1,05	-	-	0,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0	0	0	0		0	2	0	100,00	50,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
5152	Pracownicy usług domowych	2	0	2	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
5153	Gospodarze budynków	189	208	171	0	0,00	140	510	0	93,53	44,71	176,50	42,50	4,15	81,87	1,10	-	-	0,05
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00				-	-	0,00
5165	Instruktorzy nauki jazdy																-	max deficyt	
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	2	0	0		0	0	0		0,00	1,08	0,00				-	-	0,00
5221	Właściciele sklepów	2	3	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	1,58	0,08	19,00	0,00	1,50	-	-	0,00
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	max nadwyżka	0,00
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	512	579	386	10	2,59	231	236	1	63,98	45,76	418,25	28,75	14,55	59,84	1,13	-	-	0,09
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	44	45	35	0	0,00	23	17	0	76,47	76,47	34,25	1,42	24,18	65,71	1,02	-	-	0,01
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	1	1	1	0	0,00	0	1	13	100,00	100,00	0,67	1,17	0,57	0,00	1,00	deficyt	-	0,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	4	3	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		50,00	0,75	-	-	0,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	15	20	6	0	0,00	2	8	0	87,50	37,50	6,17	0,67	9,25	33,33	1,33	-	-	0,00

5246	Wydawcy posiłków	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,75	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	32	33	25	0	0,00	14	35	3	54,29	42,86	25,00	3,17	7,89	56,00	1,03	-	-	0,01
5311	Opiekunowie dziecięcy	12	12	5	0	0,00	2	2	0	100,00	50,00	6,92	0,17	41,50	40,00	1,00	-	-	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	3	6	1	0	0,00	1	12	0	100,00	66,67	2,25	1,00	2,25	100,00	2,00	-	-	0,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	11	13	6	1	16,67	3	0	0		0,00	6,92	0,00		50,00	1,18	-	max nadwyżka	0,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	3	7	4	0	0,00	3	0	0		0,00	6,50	0,00		75,00	2,33	-	-	0,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	6	5	3	0	0,00	2	0	0		0,00	3,75	0,00		66,67	0,83	max nadwyżka	-	0,00
5411	Strażacy	0	0	2	0	0,00	2	17	0	0,00	0,00	2,00	1,42	1,41	100,00		-	-	0,00
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	37	46	19	0	0,00	12	10	0	30,00	0,00	20,50	0,83	24,60	63,16	1,24	-	-	0,00
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	6	8	2	0	0,00	1	2	0	50,00	0,00	1,92	0,17	11,50	50,00	1,33	-	-	0,00
6111	Rolnicy upraw polowych	14	17	11	0	0,00	8	1	0	100,00	100,00	14,92	0,08	179,00	72,73	1,21	-	-	0,00
6112	Sadownicy																-	-	
6113	Ogrodnicy	35	35	30	0	0,00	22	47	0	59,57	48,94	31,33	3,92	8,00	73,33	1,00	-	-	0,01
6114	Rolnicy upraw mieszanych	17	20	11	0	0,00	6	0	0		0,00	11,83	0,00		54,55	1,18	-	-	0,00
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	2	1	1	0	0,00	1	10	0	10,00	10,00	1,00	0,83	1,20	100,00	0,50	nadwyżka	-	0,00
6122	Hodowcy drobiu																-	max deficyt	
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	4	0	0,00	3	0	0		0,00	3,42	0,00		75,00	1,00	-	-	0,00
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	57	80	47	0	0,00	34	6	0	100,00	100,00	60,42	0,50	120,83	72,34	1,40	-	-	0,01
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	14	20	11	0	0,00	5	1	0	100,00	100,00	13,83	0,08	166,00	45,45	1,43	-	-	0,00
6221	Hodowcy ryb	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
6310	Rolnicy produkcji roślinnej pracujący na własne potrzeby	1	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,83	0,00		100,00	0,00	max nadwyżka	-	0,00
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	7	7	4	0	0,00	2	0	0		0,00	4,33	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
6340	Rybaczy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	4	2	7	0	0,00	5	50	1	8,00	2,00	6,42	7,25	0,89	71,43	0,50	-	-	0,00
7112	Murarze i pokrewni	132	170	83	1	1,20	51	50	0	12,00	8,00	104,50	4,17	25,08	61,45	1,29	-	-	0,02
7113	Robotnicy obróbki kamienia	3	2	2	0	0,00	1	6	0	16,67	16,67	1,92	0,50	3,83	50,00	0,67	-	-	0,00
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	35	50	20	1	5,00	13	47	0	4,26	2,13	26,25	3,92	6,70	65,00	1,43	-	nadwyżka	0,01
7115	Cieśle i stolarze budowlani	42	53	28	0	0,00	11	45	1	2,22	2,22	30,33	3,83	7,91	39,29	1,26	-	nadwyżka	0,01
7116	Robotnicy budowy dróg	1	0	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		50,00	0,00	-	-	0,00

7117	Monterzy budownictwa wodnego	2	4	2	0	0,00	2	0	0		0,00	3,00	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	15	15	5	0	0,00	3	48	0	8,33	4,17	6,25	4,00	1,56	60,00	1,00	-	deficyt	0,00
7121	Dekarze	26	32	11	0	0,00	5	14	0	57,14	21,43	14,00	1,17	12,00	45,45	1,23	-	-	0,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	12	9	6	0	0,00	0	30	0	13,33	13,33	2,83	2,50	1,13	0,00	0,75	-	-	0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	11	13	4	0	0,00	2	14	0	57,14	14,29	4,50	1,17	3,86	50,00	1,18	-	-	0,00
7124	Monterzy izolacji	44	55	20	0	0,00	11	10	0	10,00	0,00	24,75	0,83	29,70	55,00	1,25	-	-	0,01
7125	Szklarze	7	7	4	0	0,00	2	60	0	0,00	0,00	3,25	5,00	0,65	50,00	1,00	deficyt	-	0,00
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	80	94	45	0	0,00	26	60	0	15,00	8,33	48,25	5,00	9,65	57,78	1,18	-	-	0,01
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	12	9	5	0	0,00	2	14	0	78,57	7,14	5,17	1,17	4,43	40,00	0,75	-	-	0,00
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	29	36	12	0	0,00	6	24	0	16,67	4,17	13,83	3,00	4,61	50,00	1,24	-	-	0,00
7131	Malarze budowlani i pokrewni	45	54	30	0	0,00	21	26	0	23,08	19,23	38,17	2,17	17,62	70,00	1,20	-	-	0,01
7132	Lakiernicy	27	30	12	0	0,00	5	24	0	12,50	8,33	13,58	12,00	1,13	41,67	1,11	-	-	0,01
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00
7212	Spawacze i pokrewni	48	60	28	0	0,00	15	223	0	3,59	0,90	25,42	28,58	0,89	53,57	1,25	-	-	0,01
7213	Blacharze	31	36	16	0	0,00	8	9	0	44,44	22,22	16,67	0,75	22,22	50,00	1,16	-	-	0,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	53	68	26	0	0,00	11	213	0	0,47	0,00	29,00	37,75	0,77	42,31	1,28	deficyt	-	0,01
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	1	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,08	0,08	1,00		1,00	równowaga	-	0,00
7222	Ślusarze i pokrewni	104	135	73	0	0,00	44	106	0	1,89	0,94	83,08	8,83	9,41	60,27	1,30	-	-	0,02
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	66	65	48	1	2,08	26	51	0	3,92	1,96	43,58	14,25	3,06	54,17	0,98	nadwyżka	-	0,01
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	138	147	63	2	3,17	31	73	0	41,10	17,81	63,08	7,08	8,91	49,21	1,07	-	-	0,01
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	50	70	27	0	0,00	19	26	0	46,15	26,92	37,67	2,17	17,38	70,37	1,40	-	-	0,01
7311	Mechanicy precyzyjni	1	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,67	0,00		100,00	3,00	-	-	0,00
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	2	4	2	0	0,00	2	0	0		0,00	3,25	0,00		100,00	2,00	-	max nadwyżka	0,00
7314	Ceramicy i pokrewni	1	0	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,00	0,00		100,00	0,00	max nadwyżka	-	0,00
7316	Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni																-	max deficyt	
7318	Rękodzielniczy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	41	49	26	0	0,00	16	15	0	20,00	20,00	31,33	1,25	25,07	61,54	1,20	-	-	0,01
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
7322	Drukarze	6	5	4	0	0,00	2	5	0	80,00	0,00	2,25	0,42	5,40	50,00	0,83	-	-	0,00

7323	Introligatorzy i pokrewni	4	3	4	0	0,00	3	1	0	100,00	0,00	4,50	0,08	54,00	75,00	0,75	nadwyżka	-	0,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	24	27	9	0	0,00	4	151	0	7,28	6,62	9,75	12,58	0,77	44,44	1,13	deficyt	-	0,00
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	54	71	17	0	0,00	9	8	1	37,50	37,50	28,67	0,75	38,22	52,94	1,31	-	-	0,01
7413	Monterzy linii elektrycznych	0	0	0	0		0	7	0	0,00	0,00	0,00	0,58	0,00			max deficyt	deficyt	0,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	3	3	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,00	0,08	12,00	100,00	1,00	-	-	0,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	6	11	7	0	0,00	5	2	1	100,00	0,00	8,83	0,25	35,33	71,43	1,83	-	-	0,00
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	58	67	34	0	0,00	17	60	0	1,67	1,67	39,58	5,00	7,92	50,00	1,16	-	nadwyżka	0,01
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	112	130	71	3	4,23	42	32	0	25,00	18,75	78,92	3,67	21,52	59,15	1,16	-	-	0,02
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	3	4	6	0	0,00	6	0	0		0,00	6,58	0,00		100,00	1,33	-	max nadwyżka	0,00
7515	Klasyfikatorzy żywności i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	4	5	3	0	0,00	1	0	0		0,00	2,83	0,00		33,33	1,25	-	-	0,00
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	51	62	25	1	4,00	11	22	0	31,82	27,27	32,00	1,83	17,45	44,00	1,22	-	-	0,01
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	0	1	1	0	0,00	1	3	0	100,00	100,00	1,08	0,25	4,33	100,00		-	-	0,00
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	85	102	87	0	0,00	63	4	0	50,00	50,00	96,50	0,33	289,50	72,41	1,20	-	-	0,02
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	5	5	4	0	0,00	1	0	0		0,00	4,58	0,00		25,00	1,00	-	-	0,00
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	62	74	60	0	0,00	38	1	0	0,00	0,00	66,00	0,08	792,00	63,33	1,19	-	nadwyżka	0,01
7534	Tapicerzy i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00			1,00	-	-	0,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	2	2	6	0	0,00	4	0	0		0,00	5,83	0,00		66,67	1,00	-	max nadwyżka	0,00
7543	Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych																-	-	
7544	Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów																-	max deficyt	
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	równowa ga	0,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	5	6	3	0	0,00	3	0	0		0,00	4,58	0,00		100,00	1,20	-	-	0,00
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalni	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	1	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	2,00	-	-	0,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	2	5	0	0		0	61	0	0,00	0,00	1,42	15,08	0,09		2,50	deficyt	-	0,00
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok																-	max deficyt	

8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	8	11	6	0	0,00	4	0	0		0,00	6,92	0,00		66,67	1,38	-	-	0,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	5	5	3	0	0,00	0	4	0	75,00	25,00	1,67	0,33	5,00	0,00	1,00	-	-	0,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	16	14	10	0	0,00	4	24	0	29,17	8,33	8,42	4,00	2,10	40,00	0,88	-	-	0,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	5	6	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,67	0,00		100,00	1,20	-	-	0,00
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	0	0	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,92	0,00		50,00		-	-	0,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	17	20	11	0	0,00	4	45	0	8,89	8,89	11,00	3,75	2,93	36,36	1,18	-	-	0,00
8154	Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni																-	-	
8157	Operatorzy maszyn do prania	1	0	2	0	0,00	1	3	0	100,00	100,00	1,92	0,25	7,67	50,00	0,00	-	-	0,00
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,67	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	34	32	23	0	0,00	15	99	0	10,10	2,02	21,17	8,25	2,57	65,22	0,94	nadwyżka	-	0,01
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	6	9	5	0	0,00	2	9	0	100,00	55,56	5,75	0,75	7,67	40,00	1,50	-	nadwyżka	0,00
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	0	0	0	0		0	2	0	100,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	6	5	2	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	2,50	0,17	15,00	50,00	0,83	-	-	0,00
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	0	0	0	0		0	5	0	20,00	0,00	0,00	0,42	0,00			max deficyt	-	0,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	3	4	3	0	0,00	1	0	0		0,00	2,17	2,00	1,08	33,33	1,33	równowa ga	-	0,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	20	21	7	0	0,00	4	20	0	35,00	20,00	9,00	1,67	5,40	57,14	1,05	-	-	0,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	7	8	6	0	0,00	3	2	0	0,00	0,00	4,67	1,17	4,00	50,00	1,14	-	-	0,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	7	10	5	0	0,00	4	0	0		0,00	5,25	0,00		80,00	1,43	-	max nadwyżka	0,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	23	20	12	0	0,00	5	2	0	100,00	50,00	11,67	0,17	70,00	41,67	0,87	-	-	0,00
8311	Maszyniści kolejowi i metra	0	0	0	0		0	15	0	0,00	0,00	0,00	1,25	0,00			max deficyt	-	0,00
8312	Diżurni ruchu, manewrowi i pokrewni																-	-	
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	54	66	31	0	0,00	17	44	0	27,27	6,82	36,17	3,67	9,86	54,84	1,22	-	-	0,01
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	3	5	1	0	0,00	0	31	0	3,23	0,00	1,67	2,58	0,65	0,00	1,67	deficyt	-	0,00
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	29	36	20	0	0,00	9	91	6	2,20	0,00	23,92	20,08	1,19	45,00	1,24	-	-	0,01
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	43	47	30	0	0,00	17	14	0	42,86	14,29	30,58	1,17	26,21	56,67	1,09	-	-	0,01

8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	24	33	9	0	0,00	5	24	0	16,67	4,17	12,42	2,00	6,21	55,56	1,38	-	-	0,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	4	4	1	0	0,00	1	11	0	0,00	0,00	1,67	0,92	1,82	100,00	1,00	-	deficyt	0,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	9	12	3	0	0,00	1	19	0	15,79	0,00	5,33	18,58	0,29	33,33	1,33	deficyt	deficyt	0,00
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)																-	-	
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	10	11	12	1	8,33	9	0	0		0,00	12,00	0,00		75,00	1,10	-	max nadwyżka	0,00
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	82	83	80	1	1,25	47	117	0	35,04	23,93	78,50	11,75	6,68	58,75	1,01	-	-	0,02
9121	Praczk ręczne i prasowacze	12	14	13	0	0,00	11	3	0	33,33	33,33	13,25	0,25	53,00	84,62	1,17	-	-	0,00
9122	Czyściciele pojazdów	3	4	1	0	0,00	1	5	0	60,00	40,00	1,75	0,42	4,20	100,00	1,33	-	-	0,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem	1	2	1	0	0,00	1	4	0	25,00	25,00	1,33	0,33	4,00	100,00	2,00	-	-	0,00
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	5	10	2	0	0,00	0	20	0	20,00	20,00	2,42	1,67	1,45	0,00	2,00	-	-	0,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	0	0	3	0	0,00	3	8	0	0,00	0,00	3,00	0,67	4,50	100,00		-	-	0,00
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	1	1	2	0	0,00	1	4	0	75,00	75,00	1,33	0,33	4,00	50,00	1,00	-	-	0,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	3	5	4	0	0,00	3	23	0	4,35	4,35	4,00	1,92	2,09	75,00	1,67	-	-	0,00
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie																-	-	
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	27	33	17	0	0,00	10	12	0	16,67	16,67	15,33	1,00	15,33	58,82	1,22	-	nadwyżka	0,00
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	154	202	95	0	0,00	58	178	0	7,87	5,06	116,33	14,83	7,84	61,05	1,31	-	-	0,03
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	42	33	31	0	0,00	14	29	0	44,83	24,14	28,50	11,42	2,50	45,16	0,79	-	-	0,01
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	212	256	177	0	0,00	109	49	0	55,10	51,02	185,42	5,08	36,48	61,58	1,21	-	-	0,04
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	68	74	47	0	0,00	29	36	0	38,89	2,78	43,17	3,00	14,39	61,70	1,09	-	-	0,01
9334	Układacze towarów na półkach	9	6	8	0	0,00	5	7	0	28,57	28,57	5,83	1,58	3,68	62,50	0,67	nadwyżka	-	0,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	2	1	1	1	100,00	0	2	0	100,00	100,00	0,25	0,17	1,50	0,00	0,50	-	-	0,00
9412	Pomoce kuchenne	23	26	18	0	0,00	11	46	0	76,09	47,83	19,67	3,83	5,13	61,11	1,13	-	nadwyżka	0,00
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,50	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
9520	Uliczni sprzedawcy produktów (z wyłączeniem żywności o krótkim terminie przydatności do spożycia)																-	-	
9611	Ładowacze nieczystości	2	1	1	0	0,00	0	19	0	47,37	0,00	0,50	1,58	0,32	0,00	0,50	-	-	0,00
9612	Sortowacze odpadów	2	0	2	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,58	0,08	7,00	0,00	0,00	-	równowaga	0,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	7	8	6	0	0,00	5	22	0	86,36	13,64	7,50	1,83	4,09	83,33	1,14	-	-	0,00

9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	3	3	1	0	0,00	0	5	0	20,00	0,00	1,75	0,42	4,20	0,00	1,00	-	nadwyżka	0,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	44	63	33	0	0,00	23	15	0	46,67	46,67	41,00	1,25	32,80	69,70	1,43	-	-	0,01
Razem		6226	7102	3932	119	3,03	2243	4756	103	39,23	24,18	X	X	X	X	X	X	X	X

Uwaga: ze względu na przesunięcie czasowe w pozyskaniu danych do niniejszej analizy wartości liczbowe w tabeli mogą się nieznacznie różnić od danych w MPiPS-01 oraz w załączniku 3 za rok 2017

Źródło: Opracowanie według wytycznych do MZDiN na podstawie danych PUP w Płocku oraz badania ofert pracy.

8.3 ZAŁĄCZNIK B. Rynek edukacyjny

LICZBA ABSOLWENTÓW ORAZ BEZROBOTNYCH ABSOLWENTÓW
WEDŁUG OSTATNIO UKOŃCZONEJ SZKOŁY W 2017 ROKU

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
AKADEMIA DOSKONALENIA ZAWODOWEGO NATUROPATA	0	0	2	2	0,00%	0,00%
AKADEMICKIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE PRZY PAŃSTWOWEJ WYŻSZEJ SZKOLE ZAWODOWEJ W PŁOCKU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
AP EDUKACJA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA W PŁOCKU	0	0	3	2	0,00%	0,00%
FUTURA - LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE PUL IM. 4 PUŁKU STRZELCÓW KONNYCH	0	0	6	3	0,00%	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W PŁOŃSKU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MARII DĄBROWSKIEJ W PŁOCKU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
IV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. BOLESŁAWA KRZYWOUSTEGO	0	0	1	2	0,00%	0,00%
KATOLICKIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ŚW. STANISŁAWA KOSTKI W SIKORZU	17	0	1	0	5,88%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	0	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "PASCAL" W PŁOCKU	0	0	1	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK"	0	0	6	3	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W GĄBINIE	25	0	2	0	8,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W WYSZOGRODZIE	13	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W PŁOCKU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MARSZ. ST. MAŁACHOWSKIEGO	0	0	0	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. WŁADYSŁAWA JAGIEŁŁY	0	0	1	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE STOWARZYSZENIA OŚWIATOWCÓW POLSKICH IM. KS. POETY JANA TWARDOWSKIEGO	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W DROBINIE	10	0	3	0	30,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W GĄBINIE	24	0	0	1	0,00%	4,17%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W PŁOCKU	0	0	0	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W STAROŻREBACH	0	0	0	4	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W WYSZOGRODZIE	30	0	1	0	3,33%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZESPOLE SZKÓŁ NR 2 W SIERPCU	0	0	1	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W WARSZAWIE CENTRUM KSZTAŁCENIA W PŁOCKU	0	0	3	0	0,00%	0,00%
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA	0	0	4	2	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNA POLICEALNA SZKOŁA TEB EDUKACJA	0	0	1	1	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH TOWARZYSTWA WIEDZY POWSZECHNEJ W DROBINIE	15	0	1	0	6,67%	0,00%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH ZOK "PROFESOR"	0	0	2	1	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK" W PŁOCKU	0	0	1	1	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA KOSMETYCZNA	0	0	0	1	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA DLA DOROSŁYCH ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W WARSZAWIE CENTRUM	0	0	1	1	0,00%	0,00%

KSZTAŁCENIA W PŁOCKU						
POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE DLA DOROSŁYCH STOWARZYSZENIA WYCHOWANKÓW, WYCHOWAWCÓW I PRZYJACIÓŁ "EKONOMIKA"	0	0	1	0	0,00%	0,00%
POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE DLA DOROSŁYCH W PŁOCKU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE SPÓŁKI "TECHNIK"	0	0	0	1	0,00%	0,00%
POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE W GĄBINIE	0	0	2	2	0,00%	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	2	0	0,00%	0,00%
STACJONARNA POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA PASCAL WE WŁOCŁAWKU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W ŻŁOBIŹNIE	7	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSZASABIAJĄCA DO PRACY W GOŚLICACH	2	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 1	0	0	7	2	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 2 IM. MARII SKŁODOWSKIEJ-CURIE W PŁOCKU	0	0	5	4	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 3	0	0	6	7	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 4	0	0	12	6	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 5	0	0	5	2	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W DROBINIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W GOSTYNIŃSKIM CENTRUM EDUKACYJNYM	0	0	0	2	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W GĄBINIE	55	29	10	4	18,18%	7,27%
TECHNIKUM W LIPNIE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W PŁOCKU	0	0	6	3	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W STAROŻREBACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W WYSZOGRODZIE	27	18	5	1	18,52%	3,70%
TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ CENTRUM EDUKACJI IM. IGNACEGO ŁUKASIEWICZA	0	0	2	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W PŁOCKU	0	0	1	2	0,00%	0,00%
TECHNIKUM ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W WARSZAWIE CENTRUM KSZTAŁCENIA W PŁOCKU	0	0	4	4	0,00%	0,00%
V LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZESPOLE SZKÓŁ CENTRUM EDUKACJI IM. IGNACEGO ŁUKASIEWICZA	0	0	3	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 3	0	0	6	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 4	0	0	18	8	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 5	0	0	5	3	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 6 SPECJALNA	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W GOSTYNIŃSKIM CENTRUM EDUKACYJNYM	0	0	1	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W GĄBINIE	20	6	7	6	35,00%	30,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W PŁOCKU	0	0	5	3	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W RACIĄŻU	0	0	0	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W WYSZOGRODZIE	19	12	4	0	21,05%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W PŁOCKU	0	0	2	1	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ MEDYCZNYCH SZKÓŁ POLICEALNYCH W PŁOCKU - MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH	0	0	1	2	0,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: Opracowanie według wytycznych do MZDiN na podstawie danych PUP w Płocku oraz SIO MEN.

**LICZBA ABSOLWENTÓW ORAZ BEZROBOTNYCH ABSOLWENTÓW
WEDŁUG OSTATNIO UKOŃCZONEJ SZKOŁY W 2017 ROKU (cd.)**

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
AP EDUKACJA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA W PŁOCKU	0	0	2	0,00%
CENTRUM KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO W LIDZBARKU WARMIŃSKIM MAR-MIR	0	0	1	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE PUŁ IM. 4 PUŁKU STRZELCÓW KONNYCH	0	0	3	0,00%
I PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MARCELINY ROŚCISZEWSKIEJ	0	0	2	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "PASCAL" W PŁOCKU	0	0	2	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK"	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W GĄBINIE	13	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W RACIĄŻU	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W WYSZOGRODZIE	18	0	1	5,56%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MARSZ. ST. MAŁACHOWSKIEGO	0	0	2	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. WŁADYSŁAWA JAGIEŁŁY	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W CZERWIŃSKU N/WISŁĄ	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W DROBINIE	5	0	2	40,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W GĄBINIE	27	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W STAROŻREBACH	17	0	1	5,88%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W WYSZOGRODZIE	49	0	2	4,08%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZESPOLE SZKÓŁ NR 1 W SIERPCU	0	0	2	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZESPOLE SZKÓŁ NR 2 W SIERPCU	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W WARSZAWIE CENTRUM KSZTAŁCENIA W PŁOCKU	0	0	2	0,00%
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA	0	0	4	0,00%
NIEPUBLICZNA POLICEALNA SZKOŁA TEB EDUKACJA	0	0	1	0,00%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W WARSZAWIE	0	0	1	0,00%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH TOWARZYSTWA WIEDZY POWSZECHNEJ W DROBINIE	0	0	1	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK" W PŁOCKU	0	0	7	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA DLA DOROSŁYCH ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W WARSZAWIE CENTRUM KSZTAŁCENIA W PŁOCKU	0	0	3	0,00%
POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE DLA DOROSŁYCH STOWARZYSZENIA WYCHOWANKÓW, WYCHOWAWCÓW I PRZYJACIÓŁ "EKONOMIKA"	0	0	1	0,00%
POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE SPÓŁKI "TECHNIK"	0	0	1	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W SOCHACZEWIE	0	0	1	0,00%
PRYWATNE STUDIUM TECHNIKI DENTYSTYCZNEJ EUDENIUSZA NAGADOWSKIEGO	0	0	1	0,00%
STUDIUM KOSMETYCZNE DLA DOROSŁYCH ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W PŁOCKU	0	0	1	0,00%
SZKOŁA MUZYCZNA I STOPNIA W GĄBINIE	12	0	0	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSZPABIAJĄCA DO PRACY W GOŚLICACH	3	0	0	0,00%
TECHNIKUM IM. WINCENTEGO WITOSA W STUDZIENCU	0	0	1	0,00%

TECHNIKUM NR 1	0	0	6	0,00%
TECHNIKUM NR 1 W PŁOŃSKU	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 2 IM. MARII SKŁODOWSKIEJ-CURIE W PŁOCKU	0	0	4	0,00%
TECHNIKUM NR 3	0	0	7	0,00%
TECHNIKUM NR 4	0	0	9	0,00%
TECHNIKUM NR 5	0	0	3	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM W DROBINIE	0	0	0	0,00%
TECHNIKUM W GOSTYŃŃSKIM CENTRUM EDUKACYJNYM	0	0	3	0,00%
TECHNIKUM W GĄBINIE	44	12	12	27,27%
TECHNIKUM W PŁOCKU	0	0	4	0,00%
TECHNIKUM W STAROŻREBACH	0	0	0	0,00%
TECHNIKUM W WYSZOGRODZIE	22	15	0	0,00%
TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ CENTRUM EDUKACJI IM. IGNACEGO ŁUKASIEWICZA	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W PŁOCKU	0	0	7	0,00%
TECHNIKUM ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W WARSZAWIE CENTRUM KSZTAŁCENIA W PŁOCKU	0	0	3	0,00%
V LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZESPOLE SZKÓŁ CENTRUM EDUKACJI IM. IGNACEGO ŁUKASIEWICZA	0	0	6	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA DLA DOROSŁYCH	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W PŁOŃSKU	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2 W PŁOCKU	0	0	3	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 3	0	0	6	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 4	0	0	7	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 5	0	0	3	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 6 SPECJALNA	0	0	3	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W GOSTYŃŃSKIM CENTRUM EDUKACYJNYM	0	0	2	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W GĄBINIE	0	0	5	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W PŁOCKU	0	0	4	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W WYSZOGRODZIE	0	0	5	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W PŁOCKU	0	0	1	0,00%
ZESPÓŁ MEDYCZNYCH SZKÓŁ POLICEALNYCH W PŁOCKU - MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH	0	0	3	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: Opracowanie według wytycznych do MZDiN na podstawie danych PUP w Płocku oraz SIO MEN.

LICZBA ABSOLWENTÓW ORAZ BEZROBOTNYCH ABSOLWENTÓW WEDŁUG ELEMENTARNEJ GRUPY ZAWODÓW W 2017 ROKU

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Asystenci dentystyczni			1	0	5	3			20,00%	0,00%
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0	0	9	9			0,00%	0,00%
Blacharze			0	0	8	6			0,00%	0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	0	6	3			0,00%	0,00%
Dekarze			0	0	3	1			0,00%	0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	0	39	34			0,00%	0,00%
Drukarze			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			2	0	22	21			9,09%	0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni			0	0	6	5			0,00%	0,00%
Fryzjerzy			5	2	44	44			11,36%	4,55%

Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni			0	0	3	1			0,00%	0,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			1	0	31	32			3,23%	0,00%
Introligatorzy i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kelnerzy			0	0	6	7			0,00%	0,00%
Kierowcy samochodów ciężarowych			0		1				0,00%	
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych			0	0	8	9			0,00%	0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży			5	0	6	2			83,33%	0,00%
Kosmetyczki i pokrewni			1	1	8	3			12,50%	33,33%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0	69	77			0,00%	0,00%
Kucharze			9	4	67	65			13,43%	6,15%
Malarze budowlani i pokrewni			0	0	15	13			0,00%	0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	1	7	12			0,00%	8,33%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	0	40	27			0,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	18	18	1	0	45	51	5,56%	0,00%	2,22%	0,00%
Mechanicy precyzyjni			0	0	4	3			0,00%	0,00%
Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Monterzy izolacji			1	1	17	17			5,88%	5,88%
Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Murarze i pokrewni			0	0	33	30			0,00%	0,00%
Obuwnicy i pokrewni			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Ogrodnicy			0	0	19	15			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzaných gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	0	26	21			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych			0		2				0,00%	
Operatorzy urządzeń energetycznych			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych				1		1				100,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	0	18	14			0,00%	0,00%
Opiekunowie dziecięcy			0		1				0,00%	
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			2	2	45	38			4,44%	5,26%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni				0		1				0,00%
Pomocniczy personel medyczny			1	2	9	7			11,11%	28,57%
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0		1				0,00%	
Pracownicy administracji i sekretarze biura zarządu			0	1	23	17			0,00%	5,88%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń			0		1				0,00%	
Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani				0		1				0,00%
Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pracownicy usług domowych	4	4								
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Ratownicy medyczni			0		2				0,00%	
Recepcjoniści hotelowi			1	0	14	8			7,14%	0,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej			0	0	15	10			0,00%	0,00%

niesklasyfikowani										
Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych			0	0	5	5			0,00%	0,00%
Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe			0	0	6	6			0,00%	0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	0	46	32			0,00%	0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby			0	0	4	4			0,00%	0,00%
Rolnicy upraw mieszanych			0	0	9	8			0,00%	0,00%
Rolnicy upraw polowych			0	0	11	10			0,00%	0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			1	0	19	18			5,26%	0,00%
Spawacze i pokrewni			0	0	11	7			0,00%	0,00%
Spedytorzy i pokrewni			0		3				0,00%	
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)			4	0	92	87			4,35%	0,00%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	0	19	15			0,00%	0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	18	18	8	0	11	8	44,44%	0,00%	72,73%	0,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	0	9	4			0,00%	0,00%
Tapicerzy i pokrewni			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Technicy analityki medycznej			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Technicy budownictwa			3	1	29	24			10,34%	4,17%
Technicy elektroniki i pokrewni				2		2				100,00%
Technicy elektrycy			0	1	2	4			0,00%	25,00%
Technicy farmaceutyczni			1	1	2	3			50,00%	33,33%
Technicy fizjoterapii i masażyści			2	1	7	2			28,57%	50,00%
Technicy mechanicy	11	11	5	1	41	35	45,45%	9,09%	12,20%	2,86%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			0	0	6	6			0,00%	0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	8	5			0,00%	0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni			0	0	18	18			0,00%	0,00%
Technicy technologii chemicznej i pokrewni			0	0	4	4			0,00%	0,00%
Technicy technologii żywności			0	0	5	5			0,00%	0,00%
Technicy weterynarii			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	5	5	1	1	11	7	20,00%	20,00%	9,09%	14,29%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	0	43	37			0,00%	0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	0	65	57			0,00%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	9	9	3	0	47	42	33,33%	0,00%	6,38%	0,00%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany			1	0	5	5			20,00%	0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			2	2	20	14			10,00%	14,29%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku (cd.)

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*				
Asystenci dentystyczni			0	4		0,00%
Betoniarze, betoniarze			0	5		0,00%

zbrojarze i pokrewni						
Blacharze			0	3		0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	4		0,00%
Dekarze			0	3		0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	36		0,00%
Drukarze			0	2		0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			0	13		0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni			0	5		0,00%
Fryzjerzy			8	56		14,29%
Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni			0	1		0,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			1	36		2,78%
Introligatorzy i pokrewni			0	1		0,00%
Kelnerzy			0	8		0,00%
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych			0	10		0,00%
Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy			0	1		0,00%
Konstruktorzy i krojczowie odzieży			0	1		0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży			0	6		0,00%
Kosmetyczki i pokrewni			4	7		57,14%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	57		0,00%
Kucharze			3	61		4,92%
Malarze budowlani i pokrewni			0	9		0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	7		0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	29		0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych			2	44		4,55%
Mechanicy precyzyjni			0	3		0,00%
Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych			0	1		0,00%
Monterzy izolacji			0	15		0,00%
Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych			0	1		0,00%
Murarze i pokrewni			1	23		4,35%
Obuwnicy i pokrewni			0	2		0,00%
Ogrodnicy			0	14		0,00%
Operatorzy aparatury medycznej			1	2		50,00%
Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych			0	2		0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	28		0,00%
Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni			0	1		0,00%
Operatorzy urządzeń energetycznych			0	2		0,00%
Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych			0	1		0,00%
Operatorzy wolnobieżnych			0	14		0,00%

maszyn rolniczych i leśnych						
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			2	37		5,41%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni			2	2		100,00%
Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne			1	1		100,00%
Pomocniczy personel medyczny			1	9		11,11%
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0	1		0,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani			2	2		100,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			4	22		18,18%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości			1	1		100,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0	2		0,00%
Pracownicy usług domowych	2	2	0	1	0,00%	0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			1	1		100,00%
Recepcjoniści hotelowi			2	8		25,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	11		0,00%
Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych			0	6		0,00%
Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe			0	5		0,00%
Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym			0	1		0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani			0	2		0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	33		0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby			0	2		0,00%
Rolnicy upraw mieszanych			0	11		0,00%
Rolnicy upraw polowych			0	9		0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów			0	1		0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	12		0,00%
Spawacze i pokrewni			0	9		0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)			3	83		3,61%
Stolarze meblowi i pokrewni			1	14		7,14%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	7	7	2	6	28,57%	33,33%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	7		0,00%
Technicy budownictwa			0	18		0,00%
Technicy elektroniki i pokrewni			0	2		0,00%
Technicy elektrycy			0	3		0,00%
Technicy farmaceutyczni			0	2		0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści			2	7		28,57%
Technicy mechanicy	2	2	9	38	450,00%	23,68%
Technicy medyczni i dentyści			1	2		50,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			0	2		0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej			0	4		0,00%

niesklasyfikowani						
Technicy rolnictwa i pokrewni	8	8	0	14	0,00%	0,00%
Technicy technologii chemicznej i pokrewni			1	10		10,00%
Technicy technologii żywności			0	8		0,00%
Technicy weterynarii			0	2		0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	2	2	1	5	50,00%	20,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	42		0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	43		0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	6	6	3	39	50,00%	7,69%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

Źródło: Opracowanie według wytycznych do MZDiN na podstawie danych PUP w Płocku oraz SIO MEN.

WYKAZ ZASTOSOWANYCH MIERNIKÓW

Wskaźnik zatrudnienia netto (WZ), z punktu widzenia badania przedsiębiorstw, jest obliczany jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych (po uwzględnieniu wag):

$$WZ = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100,$$

gdzie:

P – liczba odpowiedzi pozytywnych,

N – liczba odpowiedzi negatywnych,

S – liczba obserwacji (łącznie liczba przedsiębiorstw w próbie),

i – numer obserwacji, $i=1, \dots, S$,

wp_i^a – waga próby dla i -tej obserwacji,

wr_i^a – waga rozmiaru dla i -tej obserwacji,

P_i – wskazanie pozytywne dla i -tej obserwacji,

N_i – wskazanie negatywne dla i -tej obserwacji,

S_i – suma wszystkich wskazań dla i -tej obserwacji.

W przypadku rezygnacji z wagi rozmiaru, do wzoru na wyliczenie wskaźnika zatrudnienia netto (WZ) należy w miejsce wr_i^a wstawić wartość 1.

Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto (WZ^P) jest syntetycznym wskaźnikiem wyliczanym na podstawie danych uzyskanych z badania kwestionariuszowego – pytania dotyczące planowanych zmian w zakresie zatrudnienia – wyznaczany jako różnica udziału przedsiębiorstw deklaruujących wzrost zatrudnienia w danej grupie zawodów na najbliższy rok, a odsetkiem przedsiębiorstw przewidujących spadek zatrudnienia w tym czasie.

$$WZ^P = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100$$

Zmienne składowe wzoru opisane są w sposób analogiczny jak w przypadku mierników dla pytań diagnostycznych.

Wskaźniki struktury bezrobotnych/ofert pracy stanowią iloraz przeciętnej liczby bezrobotnych/ofert pracy w grupie zawodów k do całkowitej liczby bezrobotnych/ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Wskaźniki te wykorzystują dane o różnej częstotliwości (miesięcznej, kwartalnej, półrocznej) – w zależności od źródła danych, jednakże mają na celu kalkulację przeciętnego poziomu w danym roku.

Zmienne wykorzystywane do wskaźników struktury bezrobotnych i ofert pracy:

Bp_t^k – liczba bezrobotnych poprzednio pracujących w grupie zawodów k na koniec okresu t ,

Bp_t – liczba bezrobotnych poprzednio pracujących ogółem na koniec okresu t ,

NO_t^k – napływ ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t ,

NO_t – napływ ofert pracy ogółem w okresie t ,

Wskaźniki struktury zaleca się wyliczać według wielkich grup zawodów, dla każdego źródła danych osobno tj. systemu Syriusz, BAEL, badania ofert pracy w Internecie. Wskaźnik struktury bezrobotnych należy wyliczyć dla bezrobotnych zarejestrowanych w PUP oraz bezrobotnych według BAEL, natomiast wskaźnik struktury ofert pracy zaleca się kalkulować dla ofert pracy zgłaszanych do PUP oraz ofert pracy w Internecie.

W dalszej kolejności rekomenduje się wyliczanie wskaźników zróżnicowania struktury (zob. wykaz 2). Budowa tych mierników opiera się na porównaniu i wyliczeniu relacji dwóch, wcześniej opisanych, wskaźników struktury. Celem kalkulacji tych mierników jest wskazanie, którzy bezrobotni (w jakich grupach zawodów) nie rejestrują się w urzędach pracy oraz jakie oferty pracy nie są tam zgłaszane.

Identyfikacja grup zawodów, w których oferty pracy zgłaszanych są przede wszystkim do PUP oraz przede wszystkim do portali internetowych. Z tego względu zaleca się wyliczanie wskaźnika zróżnicowania struktury bezrobotnych i wskaźnika zróżnicowania struktury ofert pracy.

WYKAZ 1. WSKAŹNIKI STRUKTURY BEZROBOTNYCH I OFERT PRACY

Nazwa wskaźnika	Wzór miernika	Źródło danych	Częstotliwość danych
Wskaźnik struktury ofert pracy (PUP)	$WSO_{t,PUP}^k = \frac{\sum_{t=1}^{12} \frac{NO_t^k}{12}}{\sum_{t=1}^{12} \frac{NO_t}{12}} * 100$	System Syriusz	miesięczna
Wskaźnik struktury ofert pracy w Internecie	$WSO_{t,inter.}^k = \frac{\sum_{t=1}^2 \frac{NO_t^k}{2}}{\sum_{t=1}^2 \frac{NO_t}{2}} * 100$	Badanie ofert pracy w Internecie	półroczna
Wskaźnik struktury bezrobotnych zarejestrowanych, poprzednio pracujących (PUP)	$WSB_{t,PUP}^k = \frac{\sum_{t=1}^{12} \frac{Bp_t^k}{12}}{\sum_{t=1}^{12} \frac{Bp_t}{12}} * 100$	System Syriusz	miesięczna
Wskaźnik struktury bezrobotnych poprzednio pracujących wg BAEL	$WSB_{t,BAEL}^k = \frac{\sum_{t=1}^4 \frac{Bp_t^k}{4}}{\sum_{t=1}^4 \frac{Bp_t}{4}} * 100$	BAEL	kwartalna

WYKAZ 2. WSKAŹNIKI ZRÓŻNICOWANIA STRUKTURY

Nazwa i wzór miernika	Szczegółowa interpretacja
Wskaźnik zróżnicowania struktury ofert pracy $WNO_t^k = \frac{WSO_{t,PUP}^k}{WSO_{t,inter.}^k}$	$WNO_t^k < 1$ – grupa zawodów, w której oferty pracy są zgłaszane przede wszystkim poza PUP (oznacza to, że pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych zawodów). $WNO_t^k > 1$ – grupa zawodów, w której oferty pracy są zgłaszane przede wszystkim w PUP (pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem PUP niż w Internecie). Miernik przyjmuje wartości z przedziału $<0, +\infty$).
Wskaźnik zróżnicowania struktury bezrobotnych poprzednio pracujących $WNB_t^k = \frac{WSB_{t,PUP}^k}{WSB_{t,BAEL}^k}$	$WNB_t^k < 1$ – grupa zawodów, w której bezrobotni w większości nie rejestrują się w PUP i nie szukają pracy za ich pośrednictwem. $WNB_t^k > 1$ – grupa zawodów, w której bezrobotni w większości rejestrują się w PUP. Miernik przyjmuje wartości z przedziału $<0, +\infty$).

Wskaźnik wolnych miejsc pracy (WW_t^k), definiowanego jako:

$$WW_t^k = \frac{O_t^k}{P_t^k + O_t^k}$$

gdzie:

O_t^k – przeciętna liczba ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t,

P_t – przeciętna liczba pracujących w grupie zawodów k w okresie t.

Wskaźnik wolnych miejsc pracy liczony jako stosunek wolnych miejsc pracy (ofert pracy) do sumy zagospodarowanych i niezagospodarowanych miejsc pracy. Miernik ten publikowany jest przez GUS w raportach z popytu na pracę. Zaleca się przedstawianie ww. miernika, w rocznych raportach z monitoringu na szczeblu wojewódzkim i krajowym, w agregacji do wielkich grup zawodów.

Analiza tego miernika pozwala określić jaki odsetek całkowitego popytu na pracę stanowią wolne miejsca pracy. Im wyższa wartość tego miernika, tym większa część miejsc pracy jest nieobsadzona, przez co szansa na znalezienie pracy wzrasta.

Wskaźnik struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy (WS_t^k) miernik ten wyliczany jest jako iloraz sumy przeciętnej liczby bezrobotnych i ofert pracy w danej elementarnej grupie zawodów do sumy przeciętnej liczby bezrobotnych i ofert pracy ogółem w danym okresie sprawozdawczym:

$$WS_t^k = \frac{\bar{B}_t^k + \bar{O}_t^k}{\bar{B}_t + \bar{O}_t}$$

gdzie:

$$\bar{B}_t^k = \frac{\sum_{m=1}^n B_m^k}{n}, \bar{O}_t^k = O_{t-1}^k + \frac{NO_t^k}{n}$$

$\bar{B}_t^k$ – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

$\bar{O}_t^k$ – średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t,

B_m^k – liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec miesiąca m,

O_t^k – liczba ofert pracy w grupie zawodów k na koniec okresu t,

NO_t^k – napływ ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t,

n – liczba miesięcy (m) w okresie t.

Analizowany wskaźnik struktury informuje jaką część łącznej liczby bezrobotnych i ofert pracy stanowi suma bezrobotnych i ofert pracy w danej grupie zawodów w danym okresie sprawozdawczym.

Następnie zaleca się obliczenie **decylu pierwszego** (D_1) dla wyliczonych wcześniej wskaźników struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy (WS_t^k). Omawiana miara tendencji centralnej dzieli bazę danych na dwie zbiorowości w ten sposób, że 10% elementarnych grup zawodów ma wartości wskaźnika struktury mniejsze lub równe decylowi pierwszemu, a dla pozostałych elementarnych grup zawodów wskaźnik struktury przyjmuje wartości większe niż omawiana miara statystyczna.

Konstrukcja rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych opiera się jedynie na elementarnych grupach zawodów, dla których **wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy jest wyższa niż decyl pierwszy** tj.: $WS_t^k > D_1$

Zastosowanie powyższego warunku pozwala na wyłączenie z analizy elementarnych grup zawodów, które są nieistotne z punktu widzenia analizowanego rynku pracy tj. takich grup zawodów, dla których liczba bezrobotnych i ofert pracy jest relatywnie niska.

Drugi etap obejmuje kalkulację trzech mierników służących do identyfikacji elementarnych grup zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Podstawowe zmienne wykorzystywane do budowy mierników w monitoringu:

$\bar{B}_t^k$ – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

$\bar{O}_t^k$ – średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t,

B_t^k – liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

DB_t^k – liczba długotrwale bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

NB_t^k – napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

OB_t^k – odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

MIERNIKI STOSOWANE W MONITORINGU DO OKREŚLENIE DEFICYTU BĄDŹ NADWYŻKI

Nazwa i wzór wskaźnika	Sposób interpretacji
Wskaźnik dostępności oferty pracy $B/O_t^k = \frac{\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$	Miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów k. Przyjmuje wartości z przedziału $<0, +\infty$). $B/O_t^k = 0$ – brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów k jest maksymalnie deficytowa. $B/O_t^k < 1$ – przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k. $B/O_t^k = 1$ – każdy bezrobotny w danej elementarnej grupie zawodów ma szansę znaleźć pracę. Przeciętna liczba dostępnych ofert pracy jest równa przeciętnej liczbie bezrobotnych w grupie zawodów k. Grupę zawodów k można traktować jako zrównoważoną. $B/O_t^k > 1$ – dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów k. <i>Brak wartości</i> – oferty pracy w elementarnej grupie zawodów k nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a grupa zawodów k jest maksymalnie nadwyżkowa.
Wskaźnik długotrwałego bezrobocia $WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$	Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów. Przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwale nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów k jest długotrwale bezrobotnym).
Wskaźnik płynności bezrobotnych $WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$	Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. $WPB_t^k < 1$ – napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. $WPB_t^k = 1$ – odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie. $WPB_t^k > 1$ – odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k. <i>Brak wartości</i> – napływ jest równy zeru.

Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów:

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100 ,$$

gdzie:

BA_t^k – liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan na koniec grudnia/maja (np. 31.12.2011, 31.05.2012, 31.12.2012),

A_{t-1}^k – liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan za poprzedni rok szkolny/akademicki (np. rok szkolny 2010/2011 i 2011/2012).

Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych - k kalkulacja tego wskaźnika ma na celu wskazanie jak wysoki jest odsetek bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów (w przypadku absolwentów szkół ponadgimnazjalnych) bądź w danym kierunku kształcenia (w przypadku absolwentów szkół wyższych). Postać matematyczna opisywanego miernika przedstawia się następująco:

$$WAB_t^k = \frac{BA_t^k}{B_t^k} * 100 ,$$

gdzie:

BA_t^k – liczba bezrobotnych absolwentów w elementarnej grupie zawodów k (kierunku kształcenia) – stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku,

B_t^k – liczba bezrobotnych ogółem w grupie zawodów k (kierunku kształcenia) – stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku.

Wskaźnik informuje, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k (lub kierunku kształcenia) stanowią bezrobotni absolwenci (w %).

WYKAZ TABEL

TABELA NR 1	
RANKING 20 NAJCZĘŚCIEJ REPREZENTOWANYCH WŚRÓD BEZROBOTNYCH GRUP ZAWODOWYCH - STAN NA 31.12.2017 ROKU, POWIAT PŁOCKI	8
TABELA NR 2	
ZAWODY NAJLICZNIEJ REPREZENTOWANE WŚRÓD BEZROBOTNYCH NAPŁYWAJACYCH DO BEZROBOCIA W 2017 ROKU, POWIAT PŁOCKI	9
TABELA NR 3	
ELEMENTARNE GRUPY ZAWODÓW DLA KTÓRYCH WSKAŹNIK DŁUGOTRWAŁEGO BEZROBOCIA BYŁ NAJWYŻSZY – DANE ZA ROK 2017, POWIAT PŁOCKI	11
TABELA NR 4	
WSKAŹNIK DŁUGOTRWAŁEGO BEZROBOCIA WEDŁUG WIELKICH GRUP ZAWODOWYCH – DANE ZA ROK 2017, POWIAT PŁOCKI.....	12
TABELA NR 5	
ELEMENTARNE GRUPY ZAWODÓW, DLA KTÓRYCH WSKAŹNIK PŁYNNOŚCI BEZROBOTNYCH BYŁ NAJWYŻSZY – DANE ZA ROK 2017, POWIAT PŁOCKI	12
TABELA NR 6	
GRUPY ZAWODÓW, DLA KTÓRYCH WSKAŹNIK PŁYNNOSCI BEZROBOTNYCH BYŁ NAJMNIEJSZY – DANE ZA ROK 2017, POWIAT PŁOCKI.....	13
TABELA NR 7	
NAJCZĘŚCIEJ ZGŁASZANE OFERTY PRACY (WG ZAWODÓW) W 2017 ROKU, POWIAT PŁOCKI	14
TABELA NR 8	
STRUKTURA OFERT WEDŁUG ŹRÓDŁA ZGŁOSZENIA PUP/INTERNET – DANE ZA ROK 2017 POWIAT PŁOCKI.....	16
TABELA NR 9	
STRUKTURA OFERT WEDŁUG GRUP W POSZCZEGÓLNYCH ŹRÓDŁACH PUP/INTERNET – DANE ZA ROK 2017, POWIAT PŁOCKI	17
TABELA NR 10	
RANKING ELEMENTARNYCH GRUP ZAWODÓW DEFICYTOWYCH W ROKU 2017, W POWIECIE PŁOCKIM	19
TABELA NR 11	
GRUPY ZAWODÓW ZRÓWNOWAŻONYCH W ROKU 2017 , W POWIECIE PŁOCKIM	20
TABELA NR 12	
RANKING ELEMENTARNYCH GRUP ZAWODÓW NADWYŻKOWYCH W 2017 ROKU W POWIECIE PŁOCKIM	20
TABELA 13	
UMIEJETNOŚCI I UPRAWNIENIA WEDŁUG WIELKICH GRUP ZAWODÓW W ROKU 2017, POWIAT PŁOCKI.....	22
TABELA 14	
BEZROBOTNI BEZ ZAWODU WEDŁUG STRUKTURY WYKSZTAŁCENIA – DANE ZA ROK 2017, POWIAT PŁOCKI.....	23
TABELA 15	
BEZROBOTNI BEZ ZAWODU WEDŁUG STRUKTURY NAJCZĘŚCIEJ WYSTĘPUJĄCYH UPRAWNIENÍ – DANE ZA ROK 2017, POWIAT PŁOCKI.....	24
TABELA NR 16	
WYKAZ SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH ZLOKALIZOWANYCH NA TERENIE POWIATU PŁOCKIEGO..	25
TABELA 17	
UCZNIOWIE OSTATNICH KLAS SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH W DŁUG ELEMENTARNYCH GRUP ZAWODÓW DEFICYTOWYCH, ZRÓWNOWAŻONYCH ORAZ NADWYŻKOWYCH W 2017 ROKU, POWIAT PŁOCKI.....	26
TABELA 18	
LICZBA ABSOLWENTÓW ORAZ BEZROBOTNYCH ABSOLWENTÓW WEDŁUG TYPU SZKOŁY W 2017 ROKU	28

TABELA 19	
WSKAŹNIK ZATRUDNIENIA NETTO WEDŁUG WIELKICH GRUP ZAWODÓW W 2017 ROKU.....	34
TABELA 20	
ANALIZA ZAWODÓW, W KTÓRYCH PRZEDSIĘBIORSTWA NAJCZĘŚCIEJ ZATRUDNIAŁY PRACOWNIKÓW W 2017 ROKU ORAZ UMIEJĘTNOŚCI I CECH KANDYDATÓW DO PRACY W TYCH ZAWODACH.....	35
TABELA 21	
ANALIZA OCENY PRZYGOTOWANIA KANDYDATÓW DO PRACY W ZAWODACH, W KTÓRYCH PRACODAWCY ZWIĘKSZYLI ZATRUDNIENIE W BADANYM ROKU 2017	44
TABELA 22	
ZAWODY, W KTÓRYCH NAJTRUDNIEJ ZNALEŹĆ ODPOWIEDNICH KANDYDATÓW DO PRACY	45
TABELA 23	
ANALIZA ODSETKA OFERT PRACY ZGŁASZANYCH DO POWIATOWEGO URZĘDU PRACY	47
TABELA 24	
ZAWODY , W KTÓRYCH PRACODAWCY NAJCZĘŚCIEJ ZGŁASZAJĄ OFERTY PRACY DO PUP	48
TABELA 25	
PROGNOZOWANY WSKAŹNIK ZATRUDNIENIA NETTO DLA WIELKICH GRUP ZAWODÓW W 2018 ROKU	51
TABELA 26	
ZAWODY, W JAKICH FIRMY MAJĄ ZAMIAR ZATRUDNIAĆ PRACOWNIKÓW W 2018 ROKU	52
TABELA 27	
UMIEJĘTNOŚCI I CECHY SZCZEGÓLNIIE ISTOTNE DLA PRACODAWCÓW U POTENCJALNYCH PRACOWNIKÓW , KTÓRYCH FIRMA PLANUJE ZATRUDNIĆ	53

WYKAZ WYKRESÓW

WYKRES NR 1	
BEZROBOTNI I OFERTY PRACY WEDŁUG PKD W POWIECIE PŁOCKIM /ROK 2017	6
WYKRES NR 2	
STRUKTURA UDZIAŁU OFERT PRACY WEDŁUG DUŻYCH GRUP ZAWODOWYCH W 2017 ROKU, POWIAT PŁOCKI	15
WYKRES NR 3	
STRUKTURA BADANYCH PRZEDSIĘBIORSTW POD WZGLĘDEM LICZBY ZATRUDNIONYCH PRACOWNIKÓW	31
WYKRES NR 4	
STRUKTURA BADANYCH PRZEDSIĘBIORSTW WEDŁUG RODZAJU DZIAŁALNOŚCI	31
WYKRES NR 5	
STRUKTURA ZMIAN W ZATRUDNIENIU W BADANYCH PODMIOTACH GOSPODARKI NARODOWEJ W ROKU 2017	32
WYKRES NR 6	
WSKAŹNIK ZATRUDNIENIA NETTO WEDŁUG WIELKICH GRUP ZAWODÓW W 2017 ROKU.....	34
WYKRES NR 7	
STRUKTURA ODPOWIEDZI PRZEDSIĘBIORSTW DEKLARUJĄCYCH PROBLEMY Z POZYSKIWANIEM NOWYCH PRACOWNIKÓW W 2017 ROKU	45
WYKRES NR 8	
STRUKTURA ODPOWIEDZI PRZEDSIĘBIORSTW DOTYCZĄCYCH SPOSOBU POSZUKIWANIA NOWYCH PRACOWNIKÓW	47
WYKRES NR 9	
ODSETEK OFERT PRACY ZGŁASZANYCH DO POWIATOWEGO URZĘDU PRACY	48
WYKRES NR 10	
ODSETEK PRZEDSIĘBIORSTW PRZEWIDUJĄCYCH ZMIANY W ZATRUDNIENIU W ROKU 2018	50
WYKRES NR 11	
PROGNOZOWANY WSKAŹNIK ZATRUDNIENIA NETTO DLA WIELKICH GRUP ZAWODÓW W 2018 ROKU	52