



**ANKIETA**  
**BADAJĄCA ZAPOTRZEBOWANIE NA KSZTAŁCENIE USTAWICZNE**  
**PRACOWNIKÓW I PRACODAWCY\***  
**W RAMACH ŚRODKÓW Z REZERWY**  
**KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO**

**UWAGA !!! PRIORYTETY WYDATKOWANIA ŚRODKÓW REZERWY KFS USTALONE  
PRZEZ RADĘ RYNKU PRACY NA ROK 2016:**

- kształcenie ustawiczne w branżach/zawodach, gdzie pracodawcy oferują miejsca pracy i jednocześnie zgłaszają trudności z zatrudnianiem pracowników;
- kształcenie ustawiczne w branży transportowej w zawodach: kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, maszyniści kolejowi, oraz w branży usług opiekuńczych;
- kształcenie ustawiczne w branżach/przedsiębiorstwach restrukturyzowanych, np. w branży górnictwa węglowego, w celu utrzymania zatrudnienia;
- kształcenie ustawiczne osób niepełnosprawnych w celu utrzymania zatrudnienia.

Nazwa pracodawcy: .....

.....

Adres siedziby pracodawcy: .....

.....

Miejsce prowadzenia działalności: .....

.....

duże przedsiębiorstwo\*\*    średnie przedsiębiorstwo\*\*    małe przedsiębiorstwo\*\*    mikroprzedsiębiorca\*\*  
(250 i więcej pracowników)   (mniej niż 250 pracowników)   (mniej niż 50 pracowników)   (mniej niż 10 pracowników)

**Dane osoby upoważnionej do kontaktu:**

Imię i nazwisko: .....

Telefon: .....

E-mail: .....

**Kiedy planują Państwo rozpocząć kształcenie pracowników i pracodawców w 2016r. (proszę o wskazanie przybliżonego okresu trwania kształcenia)?:**

.....

.....

Informujemy, iż Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w porozumieniu z Radą Rynku Pracy ustaliło jednostkowy średni koszt finansowania kształcenia ustawicznego ze środków rezerwy KFS na jednego pracownika w kwocie **4 253,10 zł**, tj. 34,9% maksymalnej ustawowej wysokości środków KFS na finansowanie kosztów w danym roku na jednego uczestnika.

**Zapotrzebowanie na kształcenie ustawiczne pracodawców i pracowników ze środków rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego.:**

Lp.	Nazwa działania zgodnie z art. 69a ust. 2 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2015 r. poz. 149 z późn. zm.)	Liczba osób	Koszt na jednego uczestnika	Całkowity koszt
1.	Określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia			
2.	Kursy realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą			
3.	Studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą			
4.	Egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych			
5.	Badania lekarskie i/lub psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu			
6.	Ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem			
<b>Razem:</b>				

**Całkowita wartość planowanych działań kształcenia ustawicznego:** ..... zł  
**w tym:**

- kwota z KFS\*\*\*: ..... zł

- kwota wkładu własnego\*\*\*: ..... zł

\* Zgodnie z Kodeksem Pracy:

**Pracownikiem jest** osoba zatrudniona na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę.

**Pracodawcą jest** jednostka organizacyjna, choćby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudniają one pracowników.

\*\* właściwe zaznaczyć x

\*\*\* w ramach KFS możliwe jest sfinansowanie:

- **do 80% kosztów kształcenia ustawicznego**, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika,

- **do 100% kosztów kształcenia ustawicznego** – jeśli wnioskodawca jest mikroprzedsiębiorcą, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

**UWAGA!!!: Ankieta ma charakter badawczy i nie stanowi zobowiązania dla żadnej ze stron.  
Środki z KFS stanowią pomoc udzielaną zgodnie z warunkami pomocy de minimis.**

**Wypełnioną ankietę proszę przesłać na adres e-mail: [kfs@pupplock.pl](mailto:kfs@pupplock.pl)  
lub dostarczyć do Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku, ul. Kostrogaj 1 pokój nr 24 do dnia 08.04.2016r.**