

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

w powiecie plockim w 2018 roku

PUP W PŁOCKU
SPECJALISTA DS. STATYSTYKI I ANALIZ

PŁOCK, CZERWIEC 2019

SPIS TREŚCI

WSTĘP	2
1. ANALIZA OGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY	4
1.1 ANALIZA BEZROBOCIA I OFERT PRACY WEDŁUG PKD.....	5
1.2 ANALIZA BEZROBOCIA WEDŁUG STRUKTURY ZAWODOWEJ	8
1.3 ANALIZA OFERT PRACY WEDŁUG STRUKTURY ZAWODOWEJ	14
2. RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH	18
3. ANALIZA UMIEJĘTNOŚCI I UPRAWNIENÍ	22
4. ANALIZA RYNKU EDUKACYJNEGO	25
4.1 ANALIZA UCZNIÓW OSTATNICH KLAS SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH.....	26
4.2 ANALIZA ABSOLWENTÓW SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH	28
5. PODSUMOWANIE	31
6. ZAŁĄCZNIKI.....	36
6.1 INFORMACJA SYGNALNA - ROK 2018, POWIAT PŁOCKI	36
6.2 ZAŁĄCZNIK A. RYNEK PRACY	36
6.3 ZAŁĄCZNIK B. RYNEK EDUKACYJNY	54
WYKAZ ZASTOSOWANYCH MIERNIKÓW	62
WYKAZ TABEL	68
WYKAZ WYKRESÓW	70

WSTĘP

Do podejmowania skutecznych działań w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia, a także dla efektywnej promocji zatrudnienia niezbędna jest szeroka i ciągle aktualizowana wiedza na temat zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju zawodowym. Formułowanie na jej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędne jest dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Analiza bezrobocia i ofert pracy według zawodów (grup zawodów) będzie wykorzystana w prowadzeniu racjonalnej i zgodnej z realiami polityki rynku pracy, gospodarki środkami Funduszu Pracy, w zakresie dysponowania środkami na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu i określania kierunków szkoleń osób bezrobotnych. Analiza ta powinna również podnieść jakość poradnictwa zawodowego poprzez bieżące wskazywanie doradcom zawodowym zawodów poszukiwanych przez lokalnych pracodawców, oraz tych na które maleje zapotrzebowanie.

Poniższa informacja (a w szczególności jej kontynuacja w formie monitoringu na szczeblu wojewódzkim i krajowym) może posłużyć jako źródło informacji dla samorządów, które współuczestniczą w tworzeniu docelowej sieci szkolnictwa ponadpodstawowego, jak i dla lokalnych władz oświatowych i dyrekcji szkół. Informacja taka będzie pomocna w dostosowaniu poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego do potrzeb rynku pracy.

Zgodnie z zapisami Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku, o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2018 roku poz. 1265 z późniejszymi zmianami) prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych należy do zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

Monitoring jest sporządzany zgodnie z zaleceniami metodycznymi przygotowanymi w ramach projektu „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy” zamieszczone na stronie www.plock.praca.gov.pl.

Podstawowym źródłem informacji wykorzystanym w opracowaniu są sporządzane przez Powiatowy Urząd Pracy w Płocku z terenu powiatu płockiego sprawozdania statystyczne (Sprawozdanie o rynku pracy MRPiPS-01 wraz z załącznikami), dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN, wyniki badań ofert pracy w Internecie.

Do dokonania analizy zawodowej bezrobocia i ofert pracy posłużyła obowiązująca Klasyfikacja Zawodów i Specjalności.

W materiale zastosowano następujące pojęcia i definicje:

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych – proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczący, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczący, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawód – zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności.

Umiejętności określono jako zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.

Uprawnienia to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki; przykładem uprawnienia jest prawo jazdy kat. B.

Kwalifikacje to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.

Lokalny rynek pracy - powiatowy rynek pracy.

Oferta pracy to zgłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy lub umieszczenie w internetowych serwisach rekrutacyjnych oraz w Biuletynie Informacji Publicznej, co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu znalezienia odpowiedniego pracownika. W niniejszej metodologii przez ofertę pracy rozumie się jedno wolne miejsce pracy lub miejsce aktywizacji zawodowej.

Przez **długotrwale bezrobotnych** należy rozumieć pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy od dnia zarejestrowania się.

Bezrobotny absolwent rozumiany jest jako bezrobotny do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu.

1. ANALIZA OGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

W końcu grudnia 2018 r. z terenu powiatu płockiego zarejestrowanych było 4338 osób bezrobotnych (w analogicznym okresie roku ubiegłego 4817). Stopa bezrobocia wynosiła natomiast 11,7%, tak więc znacząco przewyższała stopę bezrobocia dla województwa mazowieckiego (o prawie 7 punktów procentowych) i kraju (o prawie 6 punktów procentowych).

Dynamika bezrobocia, wyrażająca się skalą napływu i odpływu, jest jednym z podstawowych parametrów charakteryzujących sytuację na rynku pracy. W 2018 roku do bezrobocia napłynęło 6406 osób (o 1452 mniej niż w roku 2017). Wśród nich zdecydowaną większość stanowiły osoby powracające do ewidencji osób bezrobotnych po raz kolejny - 84% ogółu rejestrowanych. W tym samym okresie z rejestru tutejszego urzędu pracy wyłączono 6885 osób tj. o 1819 osób mniej niż w roku 2017. Główną składową odpływu byli podejmujący pracę (3412 osób). W 2018 roku z powodu podjęcia pracy wyłączono 933 osoby mniej niż w roku 2017.

Struktura wieku bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Płocku wskazuje na duży udział osób młodych. Wśród zarejestrowanych największy odsetek stanowiły osoby w wieku 25-34 lata - prawie 30%. Młodzież w przedziale wiekowym 18-24 lata, to 13% ogółu bezrobotnych. Niestety, udział młodzieży w populacji bezrobotnych utrzymuje się na stosunkowo wysokim poziomie. Osoby z grupy 50 plus stanowiły natomiast 23% ogółu osób bezrobotnych.

Z analizy struktury bezrobocia wynika, że poziom wykształcenia jest jednym z czynników wpływającym na sytuację osób bezrobotnych na rynku pracy. Niestety, utrzymującą się cechą lokalnego bezrobocia jest niski poziom wykształcenia. Najwięcej osób posiadających status osoby bezrobotnej legitymuje się bowiem wykształceniem gimnazjalnym lub niższym (33% ogółu bezrobotnych) oraz zasadniczym zawodowym (25% ogółu bezrobotnych). Udział absolwentów wyższych uczelni kształtuje się natomiast na poziomie 11%. Nadal, obok osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym, stanowią oni jedną z najmniej licznych grup zarejestrowanych w tutejszym urzędzie. Wykształcenie policealne i średnie zawodowe reprezentuje zaś 22% bezrobotnych powiatu płockiego. Warto zaznaczyć, że struktura wykształcenia osób bezrobotnych powiatu płockiego nie uległa większym zmianom.

Z danych wynika, że 2577 bezrobotnych w powiecie płockim, tj. 59% ogółu bezrobotnych, pozostaje nieprzerwanie zarejestrowanych w ewidencji urzędu pracy powyżej 6 miesięcy (z tego 1937 osób, tj. 45% ogółu bezrobotnych, powyżej 1 roku).

Niestety, wśród ogółu bezrobotnych powiatu płockiego 1233 osoby, tj. 28%, nie może się pochwalić jakimikolwiek kwalifikacjami zawodowymi.

1.1 ANALIZA BEZROBOCIA I OFERT PRACY WEDŁUG PKD

Wśród bezrobotnych, 3703 to poprzednio pracujący. Stanowili oni 85% ogółu bezrobotnych.

Największy udział na dzień 31 grudnia 2018 roku wśród bezrobotnych posiadających staż pracy, miały osoby poprzednio pracujące w następujących sekcjach PKD: „handel hurtowy detaliczny; naprawa pojazdów i samochodowych, włączając motocykle” - 19%, „przetwórstwo przemysłowe” – 12%, „budownictwo” – 10%, „pozostała działalność usługowa” – 9%, „administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe ubezpieczenia społeczne” – 9% oraz „działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca” - 8%. Okazuje się, że wśród rejestrujących się w 2018 roku, najwięcej osób również napływało z zakładów działających w wyżej wymienionych działach gospodarki.

Rozpatrując zgłoszone w 2018 roku oferty pracy pod względem PKD spostrzec można, że największa ich liczba pochodziła od pracodawców prowadzących działalność w obrębie: „przetwórstwa przemysłowego” (710 tj. 20% ogółu zgłoszonych ofert), „administracji publicznej i obrony narodowej; obowiązkowych zabezpieczeń społecznych” (660 tj. 19% ogółu zgłoszonych ofert pracy), „handlu hurtowego i detalicznego, naprawy pojazdów samochodowych, włączając motocykle” (566 tj. 16% ogółu zgłoszonych ofert), „budownictwa” (485 tj. 14% ogółu zgłoszonych ofert pracy) oraz „działalność w zakresie usług, administrowania i działalność wspierająca” (317 tj. 9% ogółu zgłoszonych ofert).

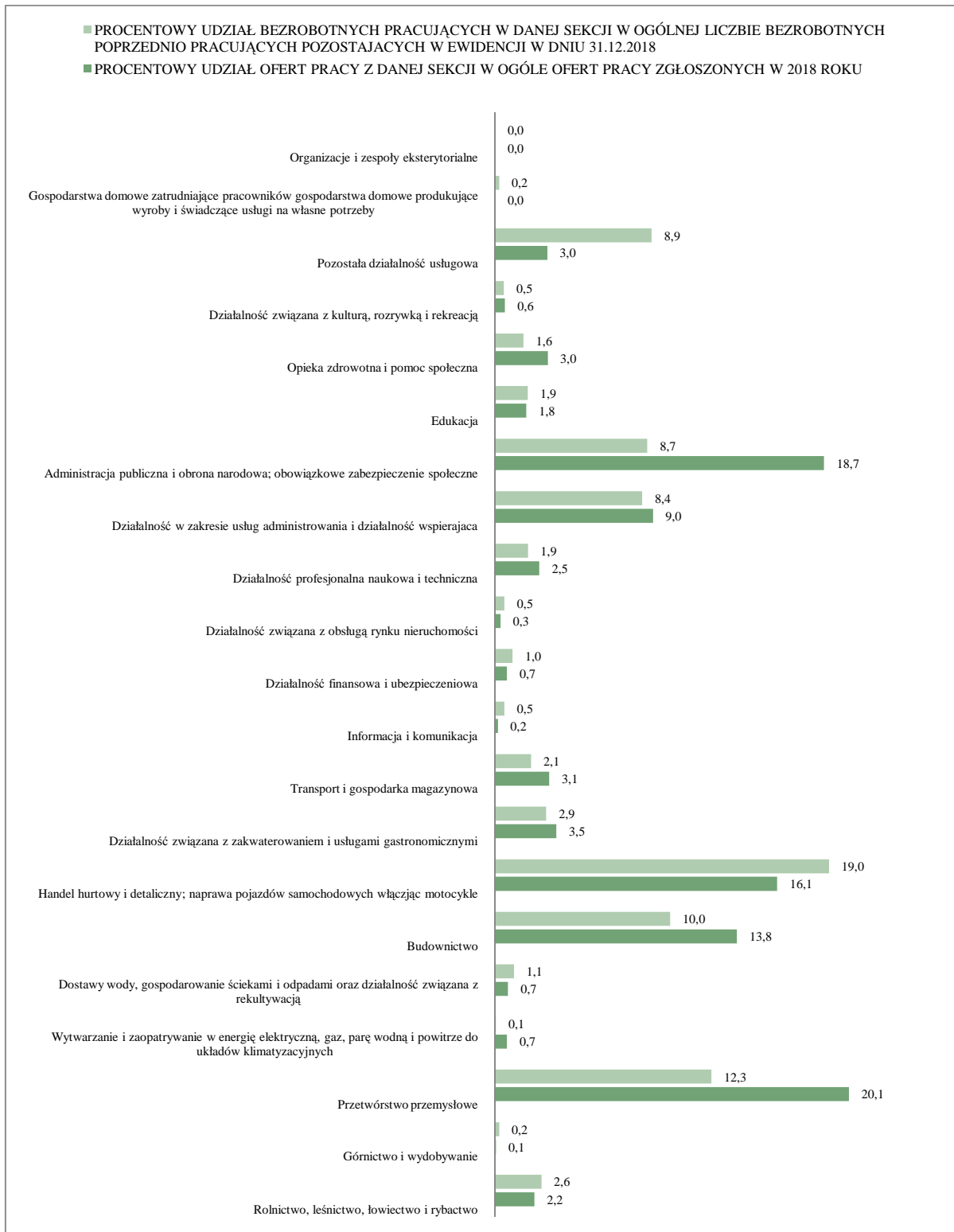
Należy jednak pamiętać, że na wysoki wskaźnik udziału propozycji zatrudnienia z administracji publicznej wpłynęły zgłaszane oferty pracy subsydiowanej (stanowiły one aż 91% zgłoszonych z tego działu ofert) m.in. robót publicznych. Z powyższego wynika, że w sektorze tym istnieją niedobory kadrowe uzupełniane poprzez subsydiowane miejsca pracy, które jednak nie zawsze skutkują trwałym zatrudnieniem, ale są dobrym gruntem przygotowawczym, dla grup osób nie mających szans bezpośrednio na otwartym rynku pracy.

Najmniejszą liczbę ofert zanotowano w sekcjach: „górnictwo i wydobywanie” (2 oferty), „informacja i komunikacja” (6 ofert), „działalność związana z obsługą rynku nieruchomości” (11 ofert).

Z sekcji: „organizacje i zespoły eksterytorialne” oraz „gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby” nie zgłoszono żadnej oferty.

Na wykresie nr 1 przedstawiono szczegółowe dane dotyczące bezrobocia i ofert pracy w powiązaniu z PKD.

Wykres nr 1
BEZROBOTNI I OFERTY PRACY WEDŁUG PKD W POWIECIE PŁOCKIM /ROK 2018



Źródło: Opracowanie na podstawie Sprawozdania o rynku pracy MPiPS-01 załącznika 2 za I i II półrocze 2018 roku
 Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy, poszukujący pracy oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej

Z przedstawionych danych wynika, że istnieją sekcje o wysokim bezwzględnym udziale osób bezrobotnych (poprzednio pracujących w danej sekcji) i jednocześnie stosunkowo wysokim wskaźniku ilości zgłaszanych miejsc pracy. Może to świadczyć o dużej rotacji bądź sezonowości pracy w tych branżach i tak np. rotacyjność to domena handlu, a sezonowość budownictwa).

1.2 ANALIZA BEZROBOCIA WEDŁUG STRUKTURY ZAWODOWEJ

Wśród bezrobotnych powiatu plockiego znajdują się osoby posiadające konkretny zawód i specjalność, jak również osoby bez zawodu.

W końcu grudnia 2018 roku populacja bezrobotnych bez zawodu wynosiła 754 osoby, co stanowiło 17% ogółu bezrobotnych (kobiety odpowiednio 497 i 19% ogółu kobiet). Grupę tą tworzą osoby bez dyplomu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe lub bez ciągłości pracy przez minimum 1 rok w tym samym zawodzie. Są to więc głównie osoby z wykształceniem ogólnokształcącym, gimnazjalnym i niższym bez stażu pracy bądź z krótkim okresem stażu.

Łączny napływ osób bez zawodu w 2018 roku wyniósł 1146 osób, w tym 535 kobiet. Warto zaznaczyć, że 24% napływu powyższych osób w omawianym roku stanowili absolwenci (osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki).

Natomiast analizę struktury osób bezrobotnych posiadających zawód (3584 osoby, w tym 2149 kobiet) można przeprowadzić m.in. w oparciu o Klasyfikację Zawodów i Specjalności.

Okaże się wówczas, że wśród bezrobotnych pozostających w ewidencji najwyższy udział miały grupy zawodowe wykazane w tabeli nr 1.

Tabela nr 1

RANKING 20 NAJCZĘŚCIEJ REPREZENTOWANYCH WŚRÓD BEZROBOTNYCH GRUP ZAWODOWYCH - STAN NA 31.12.2018 ROKU, POWIAT PŁOCKI

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	374
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	170
5153	Gospodarze budynków	139
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	96
5141	Fryzjerzy	103
5120	Kucharze	99
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	97
7112	Murarze i pokrewni	78
4110	Pracownicy obsługi biurowej	73
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	71
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	71
7222	Ślusarze i pokrewni	70
9112	Pomoce i sprzętaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	68
2631	Ekonomiści	65
3115	Technicy mechanicy	63
4321	Magazynierzy i pokrewni	60
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	55
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	50
3220	Dietetycy i żywieniowcy	48
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	48
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	48

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z Sprawozdania o rynku pracy MPiPS-01 załącznik nr 3 za I i II półrocze 2018 roku.

Przedstawione w tabeli 1 grupy zawodowe nie podlegają większym zmianom – „sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)”, „robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani” oraz „gospodarze budynków” od lat klasyfikują się w czołówce przedstawionego rankingi.

Ponadto, właśnie przedstawiciele tych grup zawodowych najczęściej spotykamy wśród osób napływających do bezrobocia.

Lista grup zawodów najliczniej reprezentowanych przez bezrobotnych rejestrujących się w 2018 przedstawiała się bowiem następująco:

Tabela nr 2

GRUPY ZAWODÓW NAJLICZNIEJ REPREZENTOWANE WŚRÓD BEZROBOTNYCH NAPŁYWAJĄCYCH DO BEZROBOCIA W 2018 ROKU, POWIAT PŁOCKI

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	455
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	195
5153	Gospodarze budynków	180
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	153
5141	Fryzjerzy	153
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	151
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	126
2631	Ekonomiści	123
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	117
7222	Ślusarze i pokrewni	104
5120	Kucharze	104
7112	Murarze i pokrewni	100
3115	Technicy mechanicy	99
4321	Magazynierzy i pokrewni	97
4110	Pracownicy obsługi biurowej	93
7531	Krawcy, kuźnierze, kapelusznicy i pokrewni	88
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	86
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	75
9112	Pomoce i sprzętaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	74
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	72
7126	Hydrauliccy i monterzy rurociągów	69

Źródło: Opracowanie własne na podstawie Sprawozdania o rynku pracy MPIPS-01 zał. nr 3 za I i II półrocze 2018 roku.

Bezrobocie dotyka wielu grup zawodowych, także osób z wyższym wykształceniem, czyli posiadających wysokie kwalifikacje zawodowe. Grupa specjalistów w okresie ostatnich 12 miesięcy zmalała z 355 do 318 osób. Nieznacznie zmalał również udział specjalistów w ogólnej liczbie bezrobotnych posiadających zawód – z 9% w końcu 2017 roku, do 8,9% w końcu 2018 roku (w końcu roku 2016 wynosił 9,5%). Najliczniej reprezentowani wśród specjalistów pozostających w ewidencji byli „ekonomiści”, „specjaliści do administracji publicznej” oraz „pedagodzy”. W napływie natomiast, obok wymienionych powyżej: „ekonomistów” i „pedagogów”, pojawiła się grupa „specjalistów ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowanych” oraz „nauczycieli nauczania początkowego”.

Napływ do bezrobocia „specjalistów” w 2018 roku stanowił blisko 13% ogółu napływu osób posiadających zawód (w roku 2017 również 13%, w 2016 – 14%).

Duży wpływ na kształtowanie się struktury zawodowej bezrobotnych w powiecie ma coroczny napływ do rejestrów bezrobotnych absolwentów. Spośród 372 rejestrujących się w 2018 roku absolwentów posiadających zawód, największy udział mieli „ekonomiści” 8,6% (32 osoby). Kolejne, pod względem wielkości napływu, grupy zawodowe tworzyli: „sprzedawcy” (17 osób – 4,6% napływu absolwentów posiadających zawód), „fryzjerzy” (16 osób – 4,3% napływu absolwentów posiadających zawód), „technicy informatycy” (14 osób – 3,8% napływu absolwentów posiadających zawód), „technicy żywienia i usług gastronomicznych” (11 osób – 2,9% napływu absolwentów posiadających zawód), „kucharze” (11 osób – 2,9% napływu absolwentów posiadających zawód).

Najwięcej bezrobotnych absolwentów z zawodem wyuczonym, pozostających w ewidencji na 31 grudnia 2018 roku, było w grupach elementarnych: „ekonomista” (11,3% ogółu bezrobotnych absolwentów posiadających zawód), „fryzjer” (5,4% ogółu bezrobotnych absolwentów posiadających zawód), „sprzedawca” (5% ogółu bezrobotnych absolwentów posiadających zawód), „technik informatyk” (4,1% ogółu bezrobotnych absolwentów posiadających zawód), „nauczyciel przedszkola” (3,6% ogółu bezrobotnych absolwentów posiadających zawód), „kucharz” (3,6% ogółu bezrobotnych absolwentów posiadających zawód), „technik żywienia i usług gastronomicznych” (3,2% ogółu bezrobotnych absolwentów posiadających zawód), „mechanik pojazdów samochodowych” (3,2% ogółu bezrobotnych absolwentów posiadających zawód).

Osoby bezrobotne poprzednio pracujące, pozostające bez zatrudnienia powyżej 12 miesięcy, w końcu 2018 roku liczyły 1594 osoby tj. 37% ogółu bezrobotnych (w końcu 2017 roku 1687, co stanowiło 35%; w końcu 2016 roku 1888, co stanowiło 33%; w końcu 2015 roku – 1797 osób, co stanowiło 28%). Tak więc nastąpił wzrost ich udziału w ogólnej liczbie bezrobotnych. Grupa ta jest w dość trudnej sytuacji na lokalnym rynku pracy.

Najwięcej osób długotrwale bezrobotnych (w rozumieniu „Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy” (Dz. U. z 2018 r. poz. 1265, z późn. zm.) w końcu 2018 roku, było w zawodach:

522301	sprzedawca	205
515303	robotnik gospodarczy	105
932911	pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	73
512001	kucharz	65
331403	technik ekonomista	56
931301	pomocniczy robotnik budowlany	52
753105	krawiec	49
514101	fryzjer	44

Dokonując natomiast analizy udziału osób długotrwale bezrobotnych w grupach zawodowych na poziomie elementarnym dostrzeżemy, że w 39 niżej wymienionych grupach, wskaźnik długotrwałego bezrobocia WDB_t^k wyniósł 100% (każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów był długotrwale bezrobotnym). Należy jednak zauważyć, że większość tych grup była reprezentowana przez pojedyncze osoby.

Tabela nr 3
ELEMENTARNE GRUPY ZAWODÓW DLA KTÓRYCH WSKAŹNIK DŁUGOTRWALEGO
BEZROBOCIA BYŁ NAJWYŻSZY – DANE ZA ROK 2018, POWIAT PŁOCKI

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	100,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	100,00
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	100,00
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	100,00
2166	Projektanci grafiki i multimediiów	100,00
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	100,00
2292	Fizjoterapeuci	100,00
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	100,00
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	100,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
3155	Technicy urządzeń ruchu lotniczego	100,00
3212	Technicy analityki medycznej	100,00
3251	Asystenci dentystyczni	100,00
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	100,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	100,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	100,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	100,00
5152	Pracownicy usług domowych	100,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	100,00
5411	Strażacy	100,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	100,00
7113	Robotnicy obróbki kamienia	100,00
7116	Robotnicy budowy dróg	100,00
7311	Mechanicy precyzyjni	100,00
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	100,00
7314	Ceramicy i pokrewni	100,00
7322	Drukarze	100,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	100,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	100,00
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	100,00
8154	Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych	100,00
9122	Czyściciele pojazdów	100,00

Źródło: Opracowanie własne na podstawie Sprawozdania o rynku pracy MPiPS-01 załącznik nr 3 za I i II półrocze 2018 roku.

Rozpatrując długość pozostawania bez pracy zauważamy, że w grupach zawodowych obejmujących specjalistów odsetek osób długotrwale bezrobotnych jest w większości przypadków niższy niż w pozostałych grupach - mają więc oni nadal nieco większe szanse na zatrudnienie i tym samym krócej pozostają bezrobotnymi.

Tabela nr 4

WSKAŹNIK DŁUGOTRWAŁEGO BEZROBOCIA WEDŁUG WIELKICH GRUP ZAWODOWYCH – DANE ZA ROK 2018, POWIAT PŁOCKI

Kod	Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia %
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	57,14
2	SPECJALIŚCI	43,89
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	55,98
4	PRACOWNICY BIUROWI	52,24
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	59,84
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	60,90
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	54,36
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	50,57
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	60,66

Zródło: Opracowanie na podstawie Sprawozdania o rynku pracy MPIPS-01 zał. nr 3 za I i II półrocze 2018 roku.

Dynamika bezrobocia, wyrażająca się skalą napływu i odpływu, jest jednym z podstawowych parametrów charakteryzujących sytuację na rynku pracy. Wskaźnik płynności bezrobotnych WPB_t^k (stosunek odpływu bezrobotnych do napływu w danej grupie zawodowej w określonym czasie) wskazuje na kierunek (spadek lub wzrost) oraz natężenie ruchu bezrobotnych.

W 2018 roku najkorzystniejszy stosunek odpływu do napływu bezrobocia zanotowano w zawodach przedstawionych w tabeli nr 5.

Tabela nr 5

ELEMENTARNE GRUPY ZAWODÓW, DLA KTÓRYCH WSKAŹNIK PŁYNNOŚCI BEZROBOTNYCH BYŁ NAJWYŻSZY – DANE ZA ROK 2018, POWIAT PŁOCKI

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	6,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	3,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	3,00
3251	Asystenci dentystyczni	3,00
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	3,00
8157	Operatorzy maszyn do prania	3,00
9334	Układacze towarów na półkach	3,00
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	2,67
7125	Szklarze	2,50
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	2,50
2292	Fizjoterapeuci	2,33

1323	Kierownicy do spraw budownictwa	2,00
2166	Projektanci grafiki i multimedii	2,00
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie	2,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	2,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	2,00
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	2,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	2,00

Źródło: Opracowanie według wytycznych do MZDiN na podstawie danych PUP w Płocku.

Odmianą sytuację – najmniej korzystny stosunek odpływu w stosunku do napływu bezrobocia w 2018 roku zaobserwowano w grupach zawodowych wykazanych w tabeli nr 6. Warto zwrócić uwagę na występujące wśród tych grup osoby z wyższym wykształceniem.

Tabela nr 6

GRUPY ZAWODÓW, DLA KTÓRYCH WSKAŹNIK PŁYNNOŚCI BEZROBOTNYCH BYŁ NAJMNIEJSZY – DANE ZA ROK 2018, POWIAT PŁOCKI

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0,00
2353	Lektorzy języków obcych	0,00
3211	Operatorzy aparatury medycznej	0,00
3357	Funkcjonariusze służb specjalnych	0,00
4227	Ankieterzy	0,00
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	0,00
5221	Właściciele sklepów	0,00
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	0,00
6340	Rybaczy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	0,00
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	0,00
9520	Uliczni sprzedawcy produktów (z wyłączeniem żywności o krótkim terminie przydatności)	0,00
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	0,33
4415	Pracownicy działów kadr	0,33
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	0,33
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0,50
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	0,50
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	0,50
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	0,50
3143	Technicy leśnictwa	0,50
3240	Technicy weterynarii	0,50
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	0,50
4214	Windykatorzy i pokrewni	0,50
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	0,50
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	0,50
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	0,50
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	0,50
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	0,50

Źródło: : Opracowanie według wytycznych do MZDiN na podstawie danych PUP w Płocku.

1.3 ANALIZA OFERT PRACY WEDŁUG STRUKTURY ZAWODOWEJ

Oferty pracy to zgłoszone wolne miejsca zatrudnienia i miejsca aktywizacji zawodowej. W 2018 roku do PUP w Płocku wpłynęło ogółem 3525 ofert tj. o 1113 mniej niż w 2017 roku. Zgłoszone propozycje pracy w dużej mierze dotyczyły prac subsydiowanych - stanowiły one 43%. Zatem wpływ subsydiowanych form zatrudnienia na kształtowanie popytu na pracę jest wysoki i w znaczący sposób wpływa na ożywienie lokalnego rynku.

Z analizy ofert pracy zgłoszonych w omawianym okresie wynika, że pracodawcy największe zapotrzebowanie zgłaszali na pracowników w następujących zawodach:

Tabela nr 7

NAJCZĘŚCIEJ ZGŁASZANE OFERTY PRACY (WG ZAWODÓW) W 2018 ROKU, POWIAT PŁOCKI

Kod	Zawód	Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej	w tym subsydiowanych
515303	Robotnik gospodarczy	396	371
522301	Sprzedawca	205	113
721404	Monter konstrukcji stalowych	195	2
721204	Spawacz	188	1
411004	Technik prac biurowych	182	160
722204	Ślusarz	115	1
931301	Pomocniczy robotnik budowlany	97	15
911207	Sprzątaczką biurowa	78	30
932101	Pakowacz ręczny	74	6

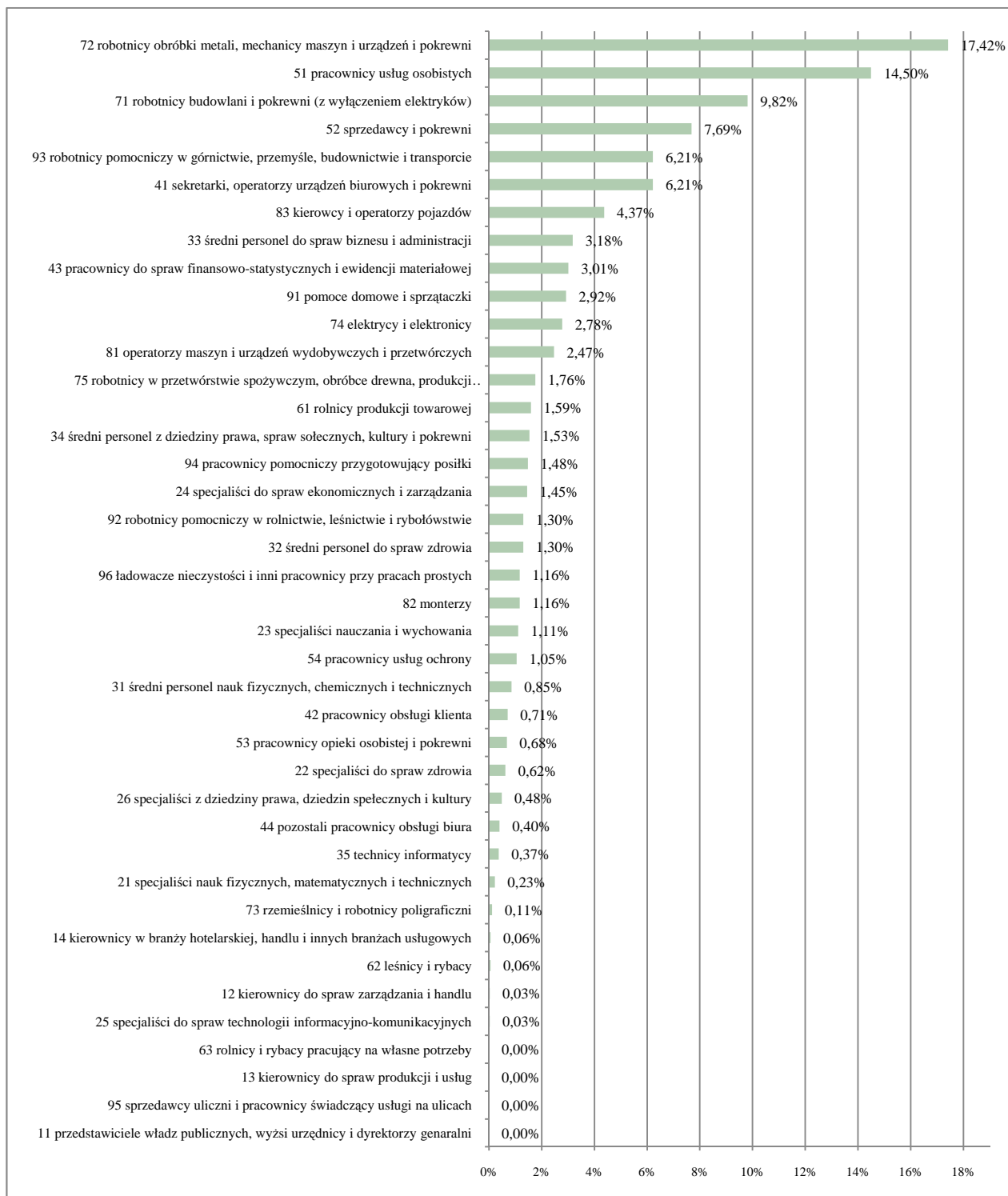
Źródło: Opracowanie własne na podstawie Sprawozdania o rynku pracy MPiPS-01 zał. nr 3 za I i II półrocze 2018r.

Oferty zgłoszone w powyższych zawodach stanowiły 43% wszystkich ofert pracy, które wpłynęły do PUP w Płocku w 2018 roku. Oznacza to, że w pozostałych zawodach oferty występowały sporadycznie lub wcale. Na wysoki udział ilości zgłoszonych ofert pracy w większości wymienionych powyżej zawodów miała m.in. duża rotacyjność. Nie bez wpływu pozostawał też fakt, że w większość tworzonych miejsc wiązała się z subsydiowaniem.

Dokładną strukturę zawodową (według grup dwucyfrowych) zgłoszonych ofert pracy przedstawiono na wykresie.

Wykres nr 2

STRUKTURA UDZIAŁU OFERT PRACY WEDŁUG DUŻYCH GRUP ZAWODOWYCH W 2018 ROKU, POWIAT PŁOCKI



Źródło: Opracowanie własne na podstawie Sprawozdania o rynku pracy MPiPS-01 zał. nr 3 za I i II półrocze 2018 roku.

Możemy z niego odczytać, że najczęściej pracodawcy zgłaszali zapotrzebowanie na pracowników z grup: „robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni” (17,4% ogółu zgłoszonych ofert), „pracownicy usług osobistych” (14,5% ogółu zgłoszonych ofert pracy), „robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków)” (9,8% ogółu zgłoszonych ofert), „sprzedawcy i pokrewni” (7,7% ogółu zgłoszonych ofert pracy), „robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie” (6,2% ogółu zgłoszonych ofert) oraz „sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych i pokrewni” (6,2% ogółu zgłoszonych ofert pracy).

W grupach, „rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby”, „sprzedawcy uliczni i pracownicy świadczący usługi na ulicach”, „kierownicy do spraw produkcji i usług” oraz „przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i dyrektorzy generalni” w 2018 roku oferty nie wystąpiły.

Kolejnym etapem analizy jest porównanie struktury ofert pracy zgłaszanych do PUP w Płocku, ze strukturą ofert pracy zamieszczanych na publicznych portalach rekrutacyjnych (w układzie grup wielkich). Szczegółowe dane przedstawiono w tabelach 8 i 9.

Tabela nr 8
STRUKTURA OFERT WEDŁUG ŹRÓDŁA ZGŁOSZENIA PUP/INTERNET – DANE ZA ROK 2018, powiat płocki

Kod grupy	Nazwa wielkiej grupy zawodów	LICZBA OFERT		RAZEM
		CBOP (PUP,OHP, EURES)	INTERNET	
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	4	5	9
2	SPECJALIŚCI	135	18	153
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	254	15	269
4	PRACOWNICY BIUROWI	365	17	382
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	857	19	876
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	58	0	58
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	1130	16	1146
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	289	12	301
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	462	33	495
Kod grupy	Nazwa wielkiej grupy zawodów	Wskaźnik struktury ofert pracy według źródeł WSO_t^k		RAZEM
		CBOP (PUP,OHP,EURES)	INTERNET	
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	44,44%	55,56%	100%
2	SPECJALIŚCI	88,24%	11,76%	100%
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	94,42%	5,58%	100%
4	PRACOWNICY BIUROWI	95,55%	4,45%	100%
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	97,83%	2,17%	100%
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	100,00%	0,00%	100%
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	98,60%	1,40%	100%
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	96,01%	3,99%	100%
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	93,33%	6,67%	100%

Źródło: Opracowanie według wytycznych do MZDiN na podstawie danych PUP w Płocku oraz badania ofert pracy.

Tabela nr 9
STRUKTURA OFERT WEDŁUG GRUP W POSZCZEGÓLNYCH ŹRÓDŁACH PUP/INTERNET –
DANE ZA ROK 2018, POWIAT PŁOCKI

Kod grupy	Nazwa wielkiej grupy zawodów	Wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach		Wskaźnik zróżnicowania (PUP vs. Internet)
		CBOP (PUP, OHP, EURES)	INTERNET	
1	KIEROWNICY	0,11%	3,70%	0,03
2	SPECJALIŚCI	3,80%	13,33%	0,28
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	7,15%	11,11%	0,64
4	PRACOWNICY BIUROWI	10,27%	12,59%	0,82
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	24,11%	14,07%	1,71
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	1,63%	0,00%	
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	31,80%	11,85%	2,68
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	8,13%	8,89%	0,91
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	13,00%	24,44%	0,53
RAZEM		100,00%	100,00%	x

Źródło: Opracowanie według wytycznych do MZDiN na podstawie danych PUP w Płocku oraz badania ofert pracy.

Porównując strukturę ofert pracy zgłoszonych w 2018 roku do CBOP i Internetu największe zróżnicowanie dostrzegamy w grupach: „rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy”, „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy”, „pracownicy usług i sprzedawcy”, „operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń”, „pracownicy biurowi”. W wymienionych grupach oferty znacznie rzadziej lub wcale nie trafiały do Internetu. PUP natomiast dysponował (choć w różnym zakresie) propozycjami dla wszystkich wielkich grup zawodowych.

2. RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

Celem konstrukcji rankingów jest zidentyfikowanie elementarnych grup zawodów charakteryzujących się deficytem, równowagą bądź nadwyżką na rynku pracy. Przedstawienie rankingów zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych, pozwoli na wskazanie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowej.

Konstrukcja rankingu opiera się na zestawieniu popytowej i podażowej strony rynku pracy. Jako podażową stronę rynku pracy przyjęto liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy. Założono, że dane gromadzone przez PUP stanowią wyczerpujące źródło informacji o liczbie bezrobotnych i strukturze zawodowej bezrobotnych. Natomiast popyt na rynku pracy określono jako liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Ponieważ oferty pracy zgłaszane przed pracodawców do PUP stanowią jedynie część informacji o popytowej stronie rynku pracy, do rankingu włączono również oferty pracy podmiotów publicznych (zamieszczanych w BIP) oraz oferty pracy publikowane w internetowych serwisach rekrutacyjnych.

Podstawowymi wskaźnikami badawczymi w przedmiotowym monitoringu są: wskaźnik dostępności oferty pracy B/O_t^k , wskaźnik długotrwałego bezrobocia WDB_t^k oraz wskaźnik płynności bezrobotnych WPB_t^k .

Na podstawie ich wartości zawód jest ostatecznie kwalifikowany jako:

- deficytowy, gdy:

$$B/O_t^k < 0,9; \quad WDB_t^k \leq Me \text{ lub brak wartości}; \quad WPB_t^k \geq 1 \text{ lub brak wartości}$$

- zrównoważony, gdy

$$0,9 \leq B/O_t^k \leq 1,1; \quad WDB_t^k \leq Me \text{ lub brak wartości}; \quad WPB_t^k \geq 1 \text{ lub brak wartości}$$

- nadwyżkowy, gdy

$$B/O_t^k > 1,1 \text{ lub brak wartości}; \quad WDB_t^k > Me; \quad WPB_t^k < 1$$

Według przyjętej metodologii zawodami deficytowymi na terenie powiatu plockiego w 2018 roku były:

Tabela nr 10

RANKING ELEMENTARNYCH GRUP ZAWODÓW DEFICYTOWYCH W ROKU 2018, W POWIECIE PŁOCKIM

MAKSYMALNY DEFICYT*

*W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero - w rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaprezentowano tę grupę według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	4		0,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	2	0,00	0,00
7413	Monterzy linii elektrycznych	1	0,00	0,00
4414	Technicy archiwistów i pokrewni	1	100,00	85,71
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	0,00	0,00
4411	Pomocnicy biblioteczni	0	100,00	100,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	0	66,67	66,67

DEFICYT

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	0,08	1,00	0,08			0,00	0,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	1,17	4,50	0,26		2,50	10,53	0,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	0,42	0,92	0,45		1,00	100,00	100,00
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0,08	0,17	0,50		1,00	100,00	100,00
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	0,17	0,33	0,50		1,00	0,00	0,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	0,58	1,00	0,58		1,50		0,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0,75	1,08	0,69	0,00	1,00	100,00	100,00
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	0,75	1,00	0,75		1,00	0,00	0,00

Źródło: Opracowanie według wytycznych do MZDiN na podstawie danych PUP w Płocku.

Analizując powyższe dane zauważymy, że w 2018 roku wśród zawodów o największym deficycie wystąpiły przede wszystkim zawody, do których wykonywania niezbędne są odpowiednie uprawnienia lub znajomość określonych maszyn, materiałów, czy też doświadczenie (np. „kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów”, „kierowcy operatorzy wózków jezdniowych”, „operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru”, monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych”). Deficytowe okazały się kwalifikacje niezbędne do wykonywania pracy jako „archiwiści i muzealnicy”, „sekretarze medycy i pokrewni”. Poszukiwano również: funkcjonariuszy służby więziennej, agentów sprzedaży bezpośredniej. Warto zaznaczyć, że z grupy specjalistów (według KZiS kod grupy wielkiej 2) w omawianym okresie największym deficytem odznaczyli się archiwiści i muzealnicy oraz nauczyciele kształcenia zawodowego.

W związku z względnie niewielką liczbą ofert pracy i brakiem cykliczności ich występowania trudno jednoznacznie określić wymienione w tabeli nr 10 zawody jako typowo deficytowe. Można jednak wziąć powyższe dane pod uwagę przy określaniu kierunków szkoleń osób bezrobotnych.

W ramach monitoringu wyłoniono grupę elementarną profesji, w których podaż zrównoważyła popyt (liczba ofert pracy była zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale był nieznaczny, a odpływ bezrobotnych w danym okresie przewyższał ich napływ). Została ona wymieniona w tabeli nr 11.

Tabela nr 11
GRUPY ZAWODÓW ZRÓWNOWAŻONYCH W ROKU 2018 W POWIECIE PŁOCKIM

RÓWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	1,00	1,00	1,00	100,00	100,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	6,42	6,33	1,01	6,58	3,95

Źródło: Opracowanie według wytycznych do MZDiN na podstawie danych PUP w Płocku.

Ranking zawodów, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie (liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych w danym okresie przewyższa ich odpływ) przedstawia tabela nr 12.

Tabela nr 12
RANKING ELEMENTARNYCH GRUP ZAWODÓW NADWYŻKOWYCH W 2018 ROKU W POWIECIE PŁOCKIM
MAKSYMALNA NADWYŻKA*

* w przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero - w rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości, z tego względu zaprezentowano tę grupę według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	40
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	7
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	5
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	4
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	3
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem	1

NADWYŻKA

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	42,33	0,42	101,60	55,10	0,88	60,00	0,00
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	51,83	0,58	88,86	61,82	0,89	85,71	85,71
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	28,25	0,33	84,75	59,09	0,97	0,00	0,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	6,25	0,08	75,00	71,43	0,93	100,00	100,00
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	39,33	0,58	67,43	54,05	0,96	0,00	0,00
5132	Barmani	10,58	0,17	63,50	63,64	0,89	100,00	100,00
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	74,33	2,92	25,49	61,97	0,96	14,29	14,29
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	21,67	1,08	20,00	62,50	0,79	38,46	7,69
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	371,83	24,00	15,49	56,03	0,99	55,70	46,05
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	169,67	11,08	15,31	58,82	0,99	47,50	47,50
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	29,42	2,83	10,38	63,33	0,93	85,29	35,29
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	2,00	0,25	8,00	66,67	0,50	100,00	100,00
6113	Ogrodnicy	29,75	3,83	7,76	64,52	0,92	95,65	91,30
7121	Dekarze	11,83	1,67	7,10	63,64	0,92	87,50	87,50
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	5,17	0,83	6,20	57,14	0,71	0,00	0,00
4110	Pracownicy obsługi biurowej	78,17	15,83	4,94	55,41	0,99	87,89	74,74
4120	Sekretarki (ogólne)	7,08	2,50	2,83	71,43	0,83	100,00	100,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	5,17	2,33	2,21	71,43	0,91	92,86	32,14

Źródło: Opracowanie według wytycznych do MZDiN na podstawie danych PUP w Płocku.

Z analizy liczby bezrobotnych zaliczanych do poszczególnych grup zawodowych i ofert pracy zgłoszonych dla osób w tych grupach wynika, że zdecydowaną większość stanowią zawody zaliczane do nadwyżkowych. W 2018 roku w trudnej sytuacji znalazły się przede wszystkim profesje: „robotnicy pracujący przy przeładunku towarów”, „rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej”, „nauczyciele szkół podstawowych”, „pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń”, „masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni”, „barmani”, „piekarze, cukiernicy i pokrewni”, „operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni”, „sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)”, „robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani”, „pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu”, „robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt”, „ogrodnicy”, „dekarze”, „monterzy sprzętu elektronicznego”, „pracownicy obsługi biurowej”, „sekretarki (ogólne)”, „zamiatacze i pokrewni”.

3. ANALIZA UMIEJĘTNOŚCI I UPRAWNIEŃ

Kolejna część monitoringu to analiza umiejętności i uprawnień na lokalnym rynku pracy – od strony popytowej i podażowej. Pozwoli ona na wskazanie ewentualnych niedopasowań w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej. W tym celu poniżej zestawiono ze sobą:

- uprawnienia, które posiada najwyższy odsetek bezrobotnych,
- umiejętności i uprawnienia, które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy (stanowią najwyższy odsetek ofert pracy, w których są wymagane).

Tabela 13'
UMIEJĘTNOŚCI I UPRAWNIENIA WEDŁUG WIELKICH GRUP ZAWODÓW W ROKU 2018,
POWIAT PŁOCKI

Wielka grupa zawodów	STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
	Umiejętności i uprawnienia wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)*
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	Wywieranie wpływu	15,07
SPECJALISCI	Współpraca w zespole	8,60
	Znajomość języków obcych	8,50
	Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,30
	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,65
	Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,45
TECHNICZY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	11,45
	Komunikacja ustna/ komunikatywność	3,70
	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,09
	Współpraca w zespole	1,90
	Wywieranie wpływu	1,75
PRACOWNICY BIUROWI	Znajomość języków obcych	0,25
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,30
	Współpraca w zespole	5,60
	Wywieranie wpływu	5,36
	Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,70
	Planowanie i organizacja pracy własnej	0,50
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY		
ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY		
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,60
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,08
	Współpraca w zespole	1,00

* Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagane do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).

Źródło: Opracowanie według wytycznych do MZDiN na podstawie danych PUP w Płocku.

Tabela 13”

Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY - uprawnienia posiadane przez bezrobotnych	STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY - umiejętności i uprawnienia wymagane w ofertach pracy
1 KIEROWNICY	prawo jazdy kat. B	znajomość języków obcych, koordynacja pracy pracowników,
2 SPECJALIŚCI	prawo jazdy kat. B kursy informatyczne – aplikacje biurowe kursy językowe	kreatywność, komunikatywność doświadczenie zawodowe
3 TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	prawo jazdy kat. B, B+E kursy informatyczne – aplikacje biurowe, projektowanie i grafika kurs księgowego	znajomość pakietu MS Office znajomość języka obcego pełna księgowość z elementami kadr
4 PRACOWNICY BIUROWI	kursy informatyczne – aplikacje biurowe kursy językowe kurs księgowego	znajomość obsługi urządzeń biurowych
5 PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	prawo jazdy kat. B obsługa kasy fiskalnej stylizacja paznokci	dyspozycyjność współpraca w grupie obsługa kasy fiskalnej
6 ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	prawo jazdy kat. T, B obsługa maszyn rolniczych	dobra koordynacja ruchowa gotowość do wysiłku fizycznego kierunkowe wykształcenie
7 ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	urządzenia, instalacje i sieci elektroenergetyczne do 1kV spawanie elektryczne, gazowe szwaczka overlock malarz	doświadczenie w danym zawodzie odpowiednie zdolności psychofizyczne sprawność manualna urządzenia, instalacje i sieci elektroenergetyczne do 1kV spawanie metodą TIG, MAG
8 OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	prawo jazdy kat. B kurs operatora suwnic kurs operatora wózków jezdniowych	doświadczenie w danym zawodzie prawo jazdy kat. C+E staż pracy w transporcie międzynarodowym
9 PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE		dobra koordynacja ruchowa gotowość do wysiłku fizycznego

Źródło: Opracowanie własne na podstawie opinii doradców klienta w PUP w Płocku.

Jako uzupełnienie analizy umiejętności i uprawnień w podziale na wielkie grupy zawodów, poniżej przedstawiono zestawienie cech grupy osób bez zawodu, a mianowicie posiadanego przez nich wykształcenia i uprawnień.

Tabela 14

BEZROBOTNI BEZ ZAWODU WEDŁUG STRUKTURY WYKSZTAŁCENIA – DANE ZA ROK 2018, POWIAT PŁOCKI

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	4 338	754	17,38%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	1449	478	32,99%
zasadnicze zawodowe	1 086	52	4,79%
średnie ogólnokształcące	397	133	33,50%
policealne i średnie zawodowe	945	89	9,42%
wyższe	461	2	0,43%

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	4 338	754	17,38%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	686	48	7,0%
szkoła przysposabiająca do pracy	0	0	0
technikum	342	73	21,3%
liceum ogólnokształcące	296	111	37,5%
liceum profilowane	15	2	13,33%
technikum uzupełniające	14	1	7,14%
liceum uzupełniające	8	2	25,0%
szkoła policealna	130	11	8,46%
wyższa	400	2	0,5%
brak danych źródłowych	2 447	504	20,60%

*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

Źródło: Opracowanie według wytycznych do MZDiN na podstawie danych PUP w Płocku.

Tabela 15

BEZROBOTNI BEZ ZAWODU WEDŁUG STRUKTURY NAJCZĘŚCIEJ WYSTĘPUJĄCYCH UPRAWNIEŃ – DANE ZA ROK 2018, POWIAT PŁOCKI

Wyszczególnienie	Odsetek bezrobotnych bez zawodu posiadających uprawnienia (%)*
Ogółem	71%
wg najczęściej występujących uprawnień:	
Kurs obsługi kasy fiskalnej	6%
Kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym	3%
Stylizacja paznokci	1%
Kurs fryzjerski	2%

*Wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu posiadających uprawnienia wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych bez zawodu w ramach danej analizowanej kategorii.

Źródło: Opracowanie według wytycznych do MZDiN na podstawie danych PUP w Płocku.

4. ANALIZA RYNKU EDUKACYJNEGO

Struktura zawodowa absolwentów trafiających na lokalny rynek pracy jest odzwierciedleniem struktury i poziomu kształcenia w szkołach całego rejonu płockiego (głównie w mieście Płocku i powiecie płockim). W niniejszym opracowaniu, zgodnie z wytycznymi, uwzględnieni zostali absolwenci opuszczający szkoły zlokalizowane w powiecie płockim.

W powiecie płockim system edukacji ponadgimnazjalnej tworzyły szkoły wykazane w tabeli numer 16.

Tabela nr 16
WYKAZ SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH ZLOKALIZOWANYCH NA TERENIE POWIATU PŁOCKIEGO.

Miejscowość	Nazwa szkoły
Wyszogród	Liceum Ogólnokształcące Zespół Szkół im. Jana Śniadeckiego Technikum Zespół Szkół im. Jana Śniadeckiego Zasadnicza Szkoła Zawodowa Zespół Szkół im. Jana Śniadeckiego
Gąbin	Liceum Ogólnokształcące Zespół Szkół im. Stanisława Staszica Technikum Zespół Szkół im. Stanisława Staszica Branżowa Szkoła I Stopnia Zespół Szkół im. Stanisława Staszica
Drobin	Liceum Ogólnokształcące Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych w Drobinie Technikum w Drobinie Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych w Drobinie Branżowa Szkoła I Stopnia Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych w Drobinie

Źródło: Dane SIO

Powyższe placówki oferują kształcenie na poziomie średnim ogólnokształcącym, średnim technicznym i zawodowym. Szkoły zawodowe (technika i szkoły branżowe I stopnia) umożliwiają zdobycie kwalifikacji do wykonywania pracy w około 30 zawodach. Pozytywnym zjawiskiem (w warunkach wzrastających kosztów utrzymania, ograniczonej sieci transportu publicznego) wydaje się stwarzanie młodzieży wiejskiej możliwości kształcenia w szkołach usytuowanych w pobliżu ich miejsca zamieszkania.

Uzupełnieniem wniosku o deficycie bądź nadwyżce zawodu, dokonanej na podstawie metody rankingowej, jest analiza rynku edukacyjnego, w oparciu o liczbę uczniów ostatniego roku i absolwentów szkół. Opisywana analiza może służyć do określenia kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego.

Źródło informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności.

W opracowaniu, zgodnie z wytycznymi MPiPS nie poddano analizie grupy absolwentów kończących uczelnie wyższe (będzie ją analiza na poziomie województwa).

4.1 ANALIZA UCZNIÓW OSTATNICH KLAS SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH

Analiza liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych jest potrzebna do określenia potencjalnego zasobu siły roboczej wchodzącej na rynek. W tym celu zawody deficytowe i nadwyżkowe (według elementarnych grup zawodów), przedstawione w wcześniejszej części analizy zostaną porównane z liczbą uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych (zagregowane według elementarnych grup zawodów). Pozwoli to odpowiedzieć na pytanie, czy deficyt bądź nadwyżka występująca na rynku w najbliższym czasie zwiększy się, czy też ulegnie redukcji.

Tabela 17

UCZNIOWIE OSTATNICH KLAS SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH WDLUG ELEMENTARNYCH GRUP ZAWODÓW DEFICYTOWYCH, ZRÓWNOWAŻONYCH ORAZ NADWYŻKOWYCH W 2018 ROKU, POWIAT PŁOCKI

Zawody deficytowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0
2621	Archiwiści i muzealnicy	0
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	0
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	0
4411	Pomocnicy biblioteczni	0
4414	Technicy archiwiści i pokrewni	0
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0
7413	Monterzy linii elektrycznych	0
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	0
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	0
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	0
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	0
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	0

Zawody nadwyżkowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	0
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	0
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	0
4110	Pracownicy obsługi biurowej	0
4120	Sekretarki (ogólne)	0
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	0
5132	Barmani	0
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	0
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	0
6113	Ogrodnicy	0
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	0
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	0
7121	Dekarze	0
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	0
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	0
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	0
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	0
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	0
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	0
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem	0
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	0
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	0
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	0
9613	Zamiatacze i pokrewni	0

Zawody zrównoważone

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	0
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	0

Źródło: Opracowanie według wytycznych do MZDiN na podstawie danych PUP w Płocku.

Z powyższego zestawienia wynika, że w ostatnich klasach szkół ponadgimnazjalnych powiatu płockiego nie było uczniów kształcących się w zawodach określonych w roku 2018 jako deficytowe, nadwyżkowe lub zrównoważone. Należy jednak pamiętać, że gro młodych mieszkańców powiatu płockiego pobiera naukę w szkołach zlokalizowanych na terenie miasta Płocka.

4.2 ANALIZA ABSOLWENTÓW SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH

Drugą część wnioskowania na temat rynku edukacyjnego stanowi analiza sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych na rynku pracy.

Analiza sytuacji absolwentów opiera się na:

- zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą absolwentów, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (w agregacji do elementarnej grupy zawodów), ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) – wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów,
- zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą bezrobotnych, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (w agregacji do elementarnej grupy zawodów) – wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych,
- oszacowanie faktycznej frakcji absolwentów wchodzących na rynek pracy (dotyczy tylko absolwentów szkół ponadgimnazjalnych).

Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów.

Powyższy wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k (w %). Miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższe wskaźnik przyjmuje wartości, tym daną grupę elementarną zawodów/kierunek nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły. Można również sprawdzić, czy w miarę upływu czasu sytuacja absolwentów ulega poprawie.

Analiza ta ma na celu sprawdzenie, w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed długotrwałym pozostawaniem w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne.

Efektom może być wykaz szkół z informacją na temat liczby absolwentów i odsetka bezrobotnych absolwentów po 6 i 11 miesiącach od ukończenia szkoły.

Szczegółowe dane przedstawione zostały w tabeli 18.

Tabela 18

LICZBA ABSOLWENTÓW ORAZ BEZROBOTNYCH ABSOLWENTÓW WEDŁUG TYPU SZKOŁY W 2018 ROKU

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	35	18	41	19	117,14%	54,29%
szkoła przysposabiająca do pracy	3	0	0	0	0,0%	0,0%
technikum	66	27	62	20	93,94%	30,30%
liceum ogólnokształcące	129	0	33	19	25,58%	14,73%
szkoła policealna	0	0	24	15		

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: Opracowanie według wytycznych do MZDiN na podstawie danych PUP w Płocku oraz SIO MEN.

Tabela 18 cd.

LICZBA ABSOLWENTÓW ORAZ BEZROBOTNYCH ABSOLWENTÓW WEDŁUG TYPU SZKOŁY W 2018 ROKU (cd.)

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	16	7	31	193,75%
szkoła przysposabiająca do pracy	3		0	
technikum	92	73	44	47,83%
liceum ogólnokształcące	88		23	26,14%
szkoła policealna			6	

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: Opracowanie według wytycznych do MZDiN na podstawie danych PUP w Płocku oraz SIO MEN.

Tej części analizy rynku edukacyjnego dotyczy załącznik B tabele:

- Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2018 roku,
- Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w roku 2018.

Ponadto pozyskane z SIO MEN dane pozwalają stwierdzić, że część absolwentów szkół nie uzyskuje tytułu zawodowego i tym samym w statystykach urzędów pracy traktowani są jako „bezrobotni bez zawodu”.

Kolejnym elementem analizy sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych na rynku pracy jest obliczenie wskaźnika frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych. Kalkulacja tego wskaźnika ma na celu wskazanie jak wysoki jest odsetek bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów (w przypadku absolwentów szkół ponadgimnazjalnych) bądź w danym kierunku kształcenia (w przypadku absolwentów szkół wyższych).

Wskaźnik informuje, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k (lub kierunku kształcenia) stanowią bezrobotni absolwenci (w %). Miernik przyjmuje wartości od 0% (brak absolwentów wśród bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia k) do 100% (sytuacja, w której każdy bezrobotny w opisywanej elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia to bezrobotny absolwent). Wskaźnik może wskazywać na łatwość i szybkość znalezienia pracy wśród absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia k , tj. w jakim stopniu absolwenci zasilają grono bezrobotnych.

Należy pamiętać, że dane uzyskane z Systemu Informacji Oświatowej MEN oraz GUS nie uwzględniają informacji o planach edukacyjnych absolwentów wyszczególnionych w analizie placówek oświatowych. Zatem absolwenci tylko potencjalnie stanowią zasób siły roboczej.

5. PODSUMOWANIE

W końcu grudnia 2018 r. z terenu powiatu płockiego zarejestrowanych było 4338 osób bezrobotnych (w analogicznym okresie roku ubiegłego 4817). Stopa bezrobocia wynosiła natomiast 11,7%, tak więc znacząco przewyższała stopę bezrobocia dla województwa mazowieckiego (o prawie 7 punktów procentowych) i kraju (o prawie 6 punktów procentowych).

Wśród bezrobotnych, 3703 to poprzednio pracujący. Stanowili oni 85% ogółu bezrobotnych. Największy udział na dzień 31 grudnia 2018 roku wśród bezrobotnych posiadających staż pracy, miały osoby poprzednio pracujące w następujących sekcjach PKD: „handel hurtowy detaliczny; naprawa pojazdów i samochodowych, włączając motocykle” - 19%, „przetwórstwo przemysłowe” – 12%, budownictwo” – 10%, „pozostała działalność usługowa” – 9%, „administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe ubezpieczenia społeczne” – 9% oraz „działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca” - 8%. Okazuje się, że wśród rejestrujących się w 2018 roku, najwięcej osób również napływało z zakładów działających w wyżej wymienionych działach gospodarki.

Rozpatrując zgłoszone w 2018 roku oferty pracy pod względem PKD spostrzec można, że największa ich liczba pochodziła od pracodawców prowadzących działalność w obrębie: „przetwórstwa przemysłowego” (710 tj. 20% ogółu zgłoszonych ofert), „administracji publicznej i obrony narodowej; obowiązkowych zabezpieczeń społecznych” (660 tj. 19% ogółu zgłoszonych ofert pracy), „handlu hurtowego i detalicznego, naprawy pojazdów samochodowych, włączając motocykle” (566 tj. 16% ogółu zgłoszonych ofert), „budownictwa” (485 tj. 14% ogółu zgłoszonych ofert pracy) oraz „działalność w zakresie usług, administrowania i działalność wspierająca” (317 tj. 9% ogółu zgłoszonych ofert). Należy jednak pamiętać, że na wysoki wskaźnik udziału propozycji zatrudnienia z administracji publicznej wpłynęły zgłaszane oferty pracy subsydiowanej (stanowiły one aż 91% zgłoszonych z tego działu ofert) m.in. robót publicznych. Z powyższego wynika, że w sektorze tym istnieją niedobory kadrowe uzupełniane poprzez subsydiowane miejsca pracy, które jednak nie zawsze skutkują trwałym zatrudnieniem, ale są dobrym gruntem przygotowawczym, dla grup osób nie mających szans bezpośrednio na otwartym rynku pracy.

Z przedstawionych danych wynika, że istnieją sekcje o wysokim bezwzględny udziałem osób bezrobotnych (poprzednio pracujących w danej sekcji) i jednocześnie stosunkowo wysokim wskaźniku ilości zgłaszanych miejsc pracy. Może to świadczyć o dużej rotacji bądź sezonowości pracy w tych branżach i tak np. rotacyjność to domena handlu, a sezonowość budownictwa).

Wśród bezrobotnych powiatu płockiego znajdują się osoby posiadające konkretny zawód i specjalność, jak również osoby bez zawodu.

W końcu grudnia 2018 roku populacja bezrobotnych bez zawodu wynosiła 754 osoby, co stanowiło 17% ogółu bezrobotnych (kobiety odpowiednio 497 i 19% ogółu kobiet). Grupę

tą tworzą osoby bez dyplomu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe lub bez ciągłości pracy przez minimum 1 rok w tym samym zawodzie. Są to więc głównie osoby z wykształceniem ogólnokształcącym, gimnazjalnym i niższym bez stażu pracy bądź z krótkim okresem stażu.

Łączny napływ osób bez zawodu w 2018 roku wyniósł 1146 osób, w tym 535 kobiet. Warto zaznaczyć, że 24% napływu powyższych osób w omawianym roku stanowili absolwenci (osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki).

analizę struktury osób bezrobotnych posiadających zawód (3584 osoby, w tym 2149 kobiet) można przeprowadzić m.in. w oparciu o Klasyfikację Zawodów i Specjalności. Okazuje się wówczas, że wśród bezrobotnych pozostających w ewidencji najwyższy udział miały następujące grupy zawodowe: „sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)”, „robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani” oraz „gospodarze budynków” od lat klasyfikują się w czołówce przedstawionego rankingu. Ponadto, właśnie przedstawiciele tych grup zawodowych najczęściej spotykamy wśród osób napływających do bezrobocia.

Bezrobocie dotyka wielu grup zawodowych, także osób z wyższym wykształceniem, czyli posiadających wysokie kwalifikacje zawodowe. Grupa specjalistów w okresie ostatnich 12 miesięcy zmalała z 355 do 318 osób. Nieznacznie zmalał również udział specjalistów w ogólnej liczbie bezrobotnych posiadających zawód – z 9% w końcu 2017 roku, do 8,9% w końcu 2018 roku (w końcu roku 2016 wynosił 9,5%). Najliczniej reprezentowani wśród specjalistów pozostających w ewidencji byli „ekonomiści”, „specjaliści do administracji publicznej” oraz „pedagodzy”. W napływie natomiast, obok wymienionych powyżej: „ekonomistów” i „pedagogów”, pojawiła się grupa „specjalistów ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowanych” oraz „nauczycieli nauczania początkowego”.

Duży wpływ na kształtowanie się struktury zawodowej bezrobotnych w powiecie ma coroczny napływ do rejestrów bezrobotnych absolwentów. Spośród 372 rejestrujących się w 2018 roku absolwentów posiadających zawód, największy udział mieli „ekonomiści” 8,6% (32 osoby). Kolejne, pod względem wielkości napływu, grupy zawodowe tworzyli: „sprzedawcy” (17 osób – 4,6% napływu absolwentów posiadających zawód), „fryzjerzy” (16 osób – 4,3% napływu absolwentów posiadających zawód), „technicy informatycy” (14 osób – 3,8% napływu absolwentów posiadających zawód), „technicy żywienia i usług gastronomicznych” (11 osób – 2,9% napływu absolwentów posiadających zawód), „kucharze” (11 osób – 2,9% napływu absolwentów posiadających zawód).

Osoby bezrobotne poprzednio pracujące, pozostające bez zatrudnienia powyżej 12 miesięcy, w końcu 2018 roku liczyły 1594 osoby tj. 37% ogółu bezrobotnych (w końcu 2017 roku 1687, co stanowiło 35%; w końcu 2016 roku 1888, co stanowiło 33%; w końcu 2015 roku – 1797 osób, co stanowiło 28%). Tak więc nastąpił wzrost ich udziału w ogólnej liczbie bezrobotnych. Grupa ta jest w dość trudnej sytuacji na lokalnym rynku pracy.

Najwięcej osób długotrwale bezrobotnych (zarejestrowani powyżej 12 miesięcy) w końcu 2018 roku było w zawodzie „sprzedawca” i „robotnik gospodarczy”. Rozpatrując długość pozostawania bez pracy zauważamy, że w grupach zawodowych obejmujących specjalistów odsetek osób długotrwale bezrobotnych jest w większości przypadków niższy

niż w pozostałych grupach - mają więc oni nadal nieco większe szanse na zatrudnienie i tym samym krócej pozostają bezrobotnymi.

Dynamika bezrobocia, wyrażająca się skalą napływu i odpływu, jest jednym z podstawowych parametrów charakteryzujących sytuację na rynku pracy. Wskaźnik płynności bezrobotnych WPB_t^k (stosunek odpływu bezrobotnych do napływu w danej grupie zawodowej w określonym czasie) wskazuje na kierunek (spadek lub wzrost) oraz natężenie ruchu bezrobotnych.

W 2018 roku do grup zawodowych o najkorzystniejszym stosunku odpływu do napływu bezrobocia należeli m.in.: „operatorzy centrali telefonicznych”, kierownicy do spraw produkcji przemysłowej”, „kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani”, asystenci dentystyczni”, „pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani”, „operatorzy maszyn do prania”, „układacze towarów na półkach”. Odmienną sytuację – najmniej korzystny stosunek odpływu w stosunku do napływu bezrobocia w 2018 roku zaobserwowano m.in. w grupach „lekarze weterynarii i bez specjalizacji”, „lektorzy języków obcych”, „ankieterzy”, przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek”, „operatorzy aparatury medycznej”.

Oferty pracy to zgłoszone wolne miejsca zatrudnienia i miejsca aktywizacji zawodowej. W 2018 roku do PUP w Płocku wpłynęło ogółem 3525 ofert tj. o 1113 mniej niż w 2017 roku. Zgłoszone propozycje pracy w dużej mierze dotyczyły prac subsydiowanych - stanowiły one 43%. Zatem wpływ subsydiowanych form zatrudnienia na kształtowanie popytu na pracę jest wysoki i w znaczący sposób wpływa na ożywienie lokalnego rynku.

Z analizy ofert pracy zgłoszonych w omawianym okresie wynika, że pracodawcy największe zapotrzebowanie zgłaszali na pracowników w następujących zawodach: robotnik gospodarczy, sprzedawca, monter konstrukcji stalowych, spawacz, technik prac biurowych, ślusarz, pomocniczy robotnik budowlany, sprzętaczka biurowa, pakowacz ręczny. Oferty zgłoszone w powyższych zawodach stanowiły 43% wszystkich ofert pracy, które wpłynęły do PUP w Płocku w 2018 roku. Oznacza to, że w pozostałych zawodach oferty występowały sporadycznie lub wcale. Na wysoki udział ilości zgłoszonych ofert pracy w większości wymienionych powyżej zawodów miała m.in. duża rotacyjność. Nie bez wpływu pozostawał też fakt, że w większość tworzonych miejsc wiązała się z subsydiowaniem.

Kolejnym etapem analizy jest porównanie struktury ofert pracy zgłaszanych do PUP w Płocku, ze strukturą ofert pracy zamieszczanych na publicznych portalach rekrutacyjnych (w układzie grup wielkich). Porównując strukturę ofert pracy zgłoszonych w 2018 roku do CBOP i Internetu największe różnicowanie dostrzegamy w grupach: „rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy”, „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy”, „pracownicy usług i sprzedawcy”, „operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń”, „pracownicy biurowi”. W wymienionych grupach oferty znacznie rzadziej lub wcale nie trafiały do Internetu. PUP natomiast dysponował (choć w różnym zakresie) propozycjami dla wszystkich wielkich grup zawodowych.

Przedstawienie rankingów zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych, pozwoli na wskazanie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowej.

Konstrukcja rankingu opiera się na zestawieniu popytowej i podażowej strony rynku pracy. Jako podażową stronę rynku pracy przyjęto liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy. Założono, że dane gromadzone przez PUP stanowią wyczerpujące źródło informacji o liczbie bezrobotnych i strukturze zawodowej bezrobotnych. Natomiast popyt na rynku pracy określono jako liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Ponieważ oferty pracy zgłaszane przed pracodawców do PUP stanowią jedynie część informacji o popytowej stronie rynku pracy, do rankingu włączono również oferty pracy podmiotów publicznych (zamieszczanych w BIP) oraz oferty pracy publikowane w internetowych serwisach rekrutacyjnych.

Analizując powyższe dane zauważymy, że w 2018 roku wśród zawodów o największym deficycie wystąpiły przede wszystkim zawody, do których wykonywania niezbędne są odpowiednie uprawnienia lub znajomość określonych maszyn, materiałów, czy też doświadczenie (np. „kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów”, „kierowcy operatorzy wózków jezdniowych”, „operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru”, monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych”). Deficytowe okazały się kwalifikacje niezbędne do wykonywania pracy jako „archiwiści i muzealnicy”, „sekretarze medyczni i pokrewni”. Poszukiwano również: funkcjonariuszy służby więziennej, agentów sprzedaży bezpośredniej. Warto zaznaczyć, że z grupy specjalistów (według KZiS kod grupy wielkiej 2) w omawianym okresie największym deficytem odznaczyli się archiwiści i muzealnicy oraz nauczyciele kształcenia zawodowego.

W związku z względnie niewielką liczbą ofert pracy i brakiem cykliczności ich występowania trudno jednoznacznie określić wymienione w tabeli nr 10 zawody jako typowo deficytowe. Można jednak wziąć powyższe dane pod uwagę przy określaniu kierunków szkoleń osób bezrobotnych.

Z analizy liczby bezrobotnych zaliczanych do poszczególnych grup zawodowych i ofert pracy zgłoszonych dla osób w tych grupach wynika, że zdecydowaną większość stanowią zawody zaliczane do nadwyżkowych. W 2018 roku w trudnej sytuacji znalazły się przede wszystkim profesje: „robotnicy pracujący przy przeładunku towarów”, „rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej”, „nauczyciele szkół podstawowych”, „pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń”, „masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni”, „barmani”, „piekarze, cukiernicy i pokrewni”, „operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni”, „sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)”, „robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani”, „pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu”, „robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt”, „ogrodnicy”, „dekarze”, „monterzy sprzętu elektronicznego”, „pracownicy obsługi biurowej”, „sekretarki (ogólne)”, „zamiatacze i pokrewni”.

Kolejna część monitoringu to analiza umiejętności i uprawnień na lokalnym rynku pracy – od strony popytowej i podażowej. Pozwoli ona na wskazanie ewentualnych niedopasowań w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej. Uprawnienia, które posiada najwyższy odsetek bezrobotnych to: prawo jazdy kat. B, B+E,T, kursy informatyczne - aplikacje biurowe, kursy językowe, projektowanie i grafika, kurs księgowości, obsługa kasy fiskalnej, stylizacja paznokci, obsługa maszyn rolniczych, urządzenia, instalacje i sieci elektroenergetyczne do 1kV, spawanie elektryczne, gazowe, szwaczka, overlock, malarz,

kurs operatora wózków jezdniowych. Natomiast umiejętności i uprawnienia, które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy to: znajomość języków obcych, koordynacja pracy pracowników, kreatywność, komunikatywność, znajomość pakietu MS Office, pełna księgowość z elementami kadr, znajomość obsługi urządzeń biurowych, dyspozycyjność, współpraca w grupie, obsługa kasy fiskalnej, dobra koordynacja ruchowa, gotowość do wysiłku fizycznego, kierunkowe wykształcenie, doświadczenie w danym zawodzie, odpowiednie zdolności psychofizyczne, sprawność manualna, urządzenia, instalacje i sieci elektroenergetyczne do 1kV, spawanie metodą TIG, MAG, prawo jazdy kat. C+E, staż pracy w transporcie międzynarodowym.

Struktura zawodowa absolwentów trafiających na lokalny rynek pracy jest odzwierciedleniem struktury i poziomu kształcenia w szkołach całego rejonu płockiego (głównie w mieście Płocku i powiecie płockim). W niniejszym opracowaniu, zgodnie z wytycznymi, uwzględnieni zostali absolwenci opuszczający szkoły zlokalizowane w powiecie płockim. Powyższe placówki oferują kształcenie na poziomie średnim ogólnokształcącym, średnim technicznym i zasadniczym zawodowym. Szkoły zawodowe (średnie i zasadnicze) umożliwiają zdobycie uprawnień do wykonywania pracy w 23 zawodach. Uzupelnieniem wniosku o deficycie bądź nadwyżce zawodu, dokonanej na podstawie metody rankingowej, jest analiza rynku edukacyjnego, w oparciu o liczbę uczniów ostatniego roku i absolwentów szkół.

Analiza liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych jest potrzebna do określenia potencjalnego zasobu siły roboczej wchodzącej na rynek. W tym celu zawody deficytowe i nadwyżkowe (według elementarnych grup zawodów), przedstawione w wcześniejszej części analizy zostaną porównane z liczbą uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych (zagregowane według elementarnych grup zawodów). Z powyższego zestawienia wynika, że w ostatnich klasach szkół ponadgimnazjalnych powiatu płockiego nie było uczniów kształcących się w zawodach określonych w roku 2018 jako deficytowe, nadwyżkowe lub zrównoważone. Należy jednak pamiętać, że gro młodych mieszkańców powiatu płockiego pobiera naukę w szkołach zlokalizowanych na terenie miasta Płocka. Ponadto pozyskane z SIO MEN dane pozwalają stwierdzić, że część absolwentów szkół nie uzyskuje tytułu zawodowego i tym samym w statystykach urzędów pracy traktowani są jako „bezrobotni bez zawodu”.

6. ZAŁĄCZNIKI

6.1 INFORMACJA SYGNALNA – ROK 2018, POWIAT PŁOCKI

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek
		Nauczyciele kształcenia zawodowego
		Monterzy linii elektrycznych
		Technicy archiwistki i pokrewni
		Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		Pomocnicy biblioteczni
		Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej
	zawód deficytowy	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów
		Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych
		Archiwiści i muzealnicy
		Sekretarze medyczni i pokrewni
		Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru
		Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych
		Agenci sprzedaży bezpośredniej
Funkcjonariusze służby więziennej		
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji
		Elektrycy budowlani i pokrewni
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów
		Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej
		Nauczyciele szkół podstawowych
		Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń
		Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni
		Barmani
		Piekarze, cukiernicy i pokrewni
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni
		Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)
		Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani
		Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu
		Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt
		Ogrodnicy
		Dekarze
	Monterzy sprzętu elektronicznego	
	Pracownicy obsługi biurowej	
	Sekretarki (ogólne)	
	Zamiatacze i pokrewni	
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Technicy rolnictwa i pokrewni
		Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych
		Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby
Pracownicy domowej opieki osobistej		
Jubilerzy, złotnicy i pokrewni		
Pozostali pracownicy zajmujący się sprzętaniem		

6.2 ZAŁĄCZNIK A. Rynek pracy

BEZROBOTNI, OFERTY PRACY ORAZ MIERNIKI STOSOWANE W MONITORINGU W 2018 ROKU WEDŁUG WIELKICH GRUP ZAWODÓW

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwalego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	40	44	35	0	0,00	20	4	5	75,00	75,00	38,67	0,75	51,56	57,14	1,10	-	-	0,01
2	SPECJALIŚCI	659	661	319	34	10,66	140	135	18	38,52	31,11	345,42	21,75	15,88	43,89	1,00	-	-	0,09
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	704	740	493	31	6,29	276	254	15	61,02	42,13	515,17	35,42	14,55	55,98	1,05	-	-	0,13
4	PRACOWNICY BIUROWI	305	312	201	0	0,00	105	365	17	83,56	74,79	211,75	38,83	5,45	52,24	1,02	-	-	0,06
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	1124	1163	874	17	1,95	523	857	19	74,33	44,92	895,08	94,00	9,52	59,84	1,03	-	-	0,24
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	165	151	133	1	0,75	81	58	0	87,93	84,48	124,67	4,83	25,79	60,90	0,92	nadwyżka	-	0,03
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	1281	1350	848	9	1,06	461	1130	16	8,85	6,73	881,25	135,50	6,50	54,36	1,05	-	-	0,25
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	276	299	174	1	0,57	88	289	12	12,80	7,96	175,42	44,08	3,98	50,57	1,08	-	-	0,05
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	661	681	516	1	0,19	313	462	33	36,15	25,54	509,58	55,25	9,22	60,66	1,03	-	-	0,14
Razem		5215	5401	3593	94	2,62	2007	3554	135	42,40	30,28	X	X	X	X	X	X	X	X

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.

Uwaga: ze względu na przesunięcie czasowe w pozyskaniu danych do niniejszej analizy wartości liczbowe w tabeli mogą się nieznacznie różnić od danych w MPiPS-01 oraz w załączniku 3 za rok 2018.
Źródło: Opracowanie według wytycznych do MZDiN na podstawie danych PUP w Płocku oraz badania ofert pracy.

ZAŁĄCZNIK

BEZROBOTNI, OFERTY PRACY ORAZ MIERNIKI STOSOWANE W MONITORINGU W 2018 ROKU WEDŁUG ELEMENTARNYCH GRUP ZAWODÓW

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	7	8	7	0	0,00	4	0	2		0,00	7,92	0,17	47,50	57,14	1,14	-	-	0,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	2	1	2	0	0,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	2	1	2	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,42	0,08	17,00	50,00	0,50	-	-	0,00
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,17	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	3	4	2	0	0,00	2	0	1		0,00	2,42	0,08	29,00	100,00	1,33	-	-	0,00
1222	Kierownicy do spraw reklamy i public relations	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
1223	Kierownicy do spraw badań i rozwoju	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
1311	Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	1	3	0	0		0	0	0		0,00	2,08	0,00			3,00	-	-	0,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	1	2	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,42	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	4	4	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,75	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
1349	Kierownicy w instytucjach usług	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00

	wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani																		
1411	Kierownicy w hotelarstwie	1	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,58	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	11	8	5	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	4,75	0,08	57,00	20,00	0,73	-	-	0,00
1431	Kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	6	10	9	0	0,00	7	0	0		0,00	10,92	0,00		77,78	1,67	-	-	0,00
2113	Chemicy	3	5	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,67	0,00		50,00	1,67	-	max nadwyżka	0,00
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,50	-	-	0,00
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	4	4	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,42	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
2131	Biolodzy i pokrewni	4	3	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			0,75	-	-	0,00
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	3	1	3	1	33,33	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00	0,33	-	-	0,00
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	4	4	2	1	50,00	0	0	0		0,00	2,08	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	5	6	0	0		0	1	11	100,00	100,00	1,00	1,00	1,00		1,20	równowa ga	-	0,00
2142	Inżynierowie budownictwa	10	10	5	2	40,00	2	1	0	0,00	0,00	3,00	0,08	36,00	40,00	1,00	-	-	0,00
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	11	10	6	1	16,67	3	2	0	50,00	50,00	4,50	0,17	27,00	50,00	0,91	-	-	0,00
2144	Inżynierowie mechanicy	9	6	6	2	33,33	2	1	0	0,00	0,00	3,17	0,08	38,00	33,33	0,67	-	-	0,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	19	16	10	1	10,00	2	0	0		0,00	7,08	0,00		20,00	0,84	-	-	0,00
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	9	8	5	1	20,00	1	2	0	100,00	100,00	4,42	0,17	26,50	20,00	0,89	-	-	0,00
2151	Inżynierowie elektrycy	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00
2152	Inżynierowie elektronycy	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00
2161	Architekci	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2165	Kartografowie i geodeci	2	3	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,92	0,08	11,00		1,50	-	-	0,00
2166	Projektanci grafiki i multimedków	1	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,08	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00

2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	6	7	1	0	0,00	1	6	0	16,67	16,67	2,08	0,50	4,17	100,00	1,17	-	-	0,00
2222	Pielęgniarki z tytułem specjalisty	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00				-	-	0,00
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	0	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	deficyt	0,00
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	0	0	0		0	5	0	0,00	0,00	0,00	0,42	0,00			max deficyt	-	0,00
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
2282	Farmaceuci specjaliści	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	-	0,00
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	4	2	4	1	25,00	2	0	0		0,00	2,00	0,00		50,00	0,50	-	-	0,00
2292	Fizjoterapeuci	3	7	1	0	0,00	1	3	0	33,33	0,00	3,25	3,25	1,00	100,00	2,33	-	-	0,00
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	0	0	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,00	0,00		100,00		-	-	0,00
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	4	2	3	0	0,00	1	0	0		0,00	2,08	1,00	2,08	33,33	0,50	-	-	0,00
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	19	18	6	1	16,67	1	5	0	40,00	20,00	6,08	0,42	14,60	16,67	0,95	-	-	0,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	2	2	0	0		0	21	0	0,00	0,00	0,00	1,75	0,00		1,00	max deficyt	-	0,00
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	28	30	8	0	0,00	2	4	0	25,00	25,00	12,50	0,33	37,50	25,00	1,07	-	-	0,00
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	35	34	22	0	0,00	13	4	0	0,00	0,00	28,25	0,33	84,75	59,09	0,97	nadwyżka	-	0,01
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	19	16	8	2	25,00	2	5	0	80,00	40,00	8,75	0,42	21,00	25,00	0,84	-	-	0,00
2351	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-	0,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	10	13	2	0	0,00	0	0	0		0,00	4,00	0,00		0,00	1,30	-	-	0,00
2353	Lektorzy języków obcych	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	0	2	1	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	1,42	0,08	17,00	100,00		-	nadwyżka	0,00

2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	66	81	37	1	2,70	19	4	0	75,00	75,00	43,50	0,33	130,50	51,35	1,23	-	-	0,01
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	10	13	0	0		0	2	0	0,00	0,00	2,42	0,17	14,50		1,30	-	-	0,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	7	6	2	0	0,00	1	4	0	25,00	0,00	2,58	0,33	7,75	50,00	0,86	-	-	0,00
2413	Analitycy finansowi	12	12	7	0	0,00	5	1	1	100,00	100,00	7,75	0,17	46,50	71,43	1,00	-	-	0,00
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	31	24	15	1	6,67	4	1	1	0,00	0,00	12,58	0,17	75,50	26,67	0,77	-	-	0,00
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	72	73	38	2	5,26	19	17	0	17,65	11,76	39,25	6,42	6,12	50,00	1,01	-	-	0,01
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	13	11	7	1	14,29	3	11	1	63,64	63,64	5,75	1,00	5,75	42,86	0,85	-	nadwyżka	0,00
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	równowa ga	0,00
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	19	24	13	0	0,00	7	7	1	85,71	71,43	17,08	0,67	25,63	53,85	1,26	-	-	0,00
2432	Specjaliści do spraw public relations	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	3	4	4	0	0,00	2	6	1	50,00	16,67	4,08	0,58	7,00	50,00	1,33	-	-	0,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-	0,00
2514	Programiści aplikacji	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	max deficyt	0,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	6	6	2	1	50,00	0	0	0		0,00	1,92	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	11	16	3	1	33,33	1	2	0	50,00	50,00	4,50	0,17	27,00	33,33	1,45	-	-	0,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	2	2	0	0		0	11	0	100,00	100,00	0,42	0,92	0,45		1,00	deficyt	deficyt	0,00
2631	Ekonomiści	125	112	65	9	13,85	34	0	0		0,00	71,67	0,00		52,31	0,90	-	-	0,02
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	3	4	0	0		0	0	0		0,00	1,00	0,00			1,33	-	-	0,00

2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	10	11	5	0	0,00	2	0	0		0,00	5,17	0,00		40,00	1,10	-	-	0,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	4	5	2	0	0,00	0	3	0	0,00	0,00	1,00	0,25	4,00	0,00	1,25	-	-	0,00
2635	Specjaliści do spraw społecznych	13	8	9	2	22,22	2	0	0		0,00	4,83	0,00		22,22	0,62	-	-	0,00
2641	Literaci i inni autorzy tekstów	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
2642	Dziennikarze	7	4	3	1	33,33	0	1	0	100,00	100,00	2,50	0,08	30,00	0,00	0,57	-	-	0,00
2643	Filolodzy i tłumacze	17	18	4	1	25,00	1	0	0		0,00	7,58	0,00		25,00	1,06	-	-	0,00
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	18	13	10	4	40,00	2	2	0	50,00	50,00	8,00	0,17	48,00	20,00	0,72	-	-	0,00
3112	Technicy budownictwa	51	55	11	0	0,00	3	4	0	50,00	50,00	20,58	0,33	61,75	27,27	1,08	-	-	0,01
3113	Technicy elektrycy	6	9	4	0	0,00	3	2	0	100,00	50,00	4,83	3,17	1,53	75,00	1,50	-	-	0,00
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	3	8	3	1	33,33	1	1	0	100,00	100,00	4,08	0,08	49,00	33,33	2,67	-	-	0,00
3115	Technicy mechanicy	97	95	63	5	7,94	33	6	0	33,33	33,33	57,00	1,50	38,00	52,38	0,98	-	-	0,01
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	17	19	7	2	28,57	3	0	0		0,00	8,17	0,00		42,86	1,12	-	-	0,00
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	26	28	27	0	0,00	19	12	0	25,00	25,00	27,42	1,00	27,42	70,37	1,08	-	-	0,01
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00			2,00	-	-	0,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	3	2	2	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	1,67	0,08	20,00	0,00	0,67	-	-	0,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	3	2	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	2,00	1,08	1,85	100,00	3,00	-	nadwyżka	0,00
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	39	29	49	3	6,12	29	0	0		0,00	39,92	0,00		59,18	0,74	max nadwyżka	-	0,01
3143	Technicy leśnictwa	6	3	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,33	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
3144	Technicy technologii żywności	12	15	12	0	0,00	7	1	0	100,00	100,00	14,83	0,08	178,00	58,33	1,25	-	-	0,00
3153	Piloci statków powietrznych i personel pokrewny	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
3155	Technicy urządzeń ruchu lotniczego	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
3211	Operatorzy aparatury medycznej	1	0	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,50	0,00		50,00	0,00	-	-	0,00

3212	Technicy analityki medycznej	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
3213	Technicy farmaceutyczni	9	10	3	0	0,00	1	3	0	100,00	100,00	3,00	0,25	12,00	33,33	1,11	-	-	0,00
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	3	5	1	1	100,00	0	1	0	100,00	100,00	1,33	0,08	16,00	0,00	1,67	-	-	0,00
3220	Dietetycy i żywieniowcy	44	50	48	0	0,00	33	0	0		0,00	49,67	0,00		68,75	1,14	-	-	0,01
3240	Technicy weterynarii	2	1	1	1	100,00	0	1	0	100,00	100,00	0,50	0,08	6,00	0,00	0,50	-	max deficyt	0,00
3251	Asystenci dentystyczni	1	3	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,67	0,00		100,00	3,00	-	-	0,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	11	17	5	0	0,00	2	5	0	80,00	40,00	8,83	1,42	6,24	40,00	1,55	-	-	0,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	32	32	26	2	7,69	16	1	0	100,00	100,00	25,08	0,08	301,00	61,54	1,00	-	-	0,01
3256	Ratownicy medyczni	4	4	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,42	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	10	11	6	0	0,00	4	35	0	62,86	25,71	7,00	7,92	0,88	66,67	1,10	-	-	0,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	2	3	0	0		0	1	0	0,00	0,00	1,08	0,08	13,00		1,50	-	-	0,00
3313	Księgowi	8	13	7	0	0,00	4	12	0	50,00	50,00	9,08	1,00	9,08	57,14	1,63	-	-	0,00
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	126	136	98	0	0,00	59	0	0		0,00	103,33	0,00		60,20	1,08	-	-	0,03
3321	Agenci ubezpieczeniowi	2	4	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,75	0,17	4,50		2,00	-	-	0,00
3322	Przedstawiciele handlowi	16	17	10	0	0,00	4	33	14	21,21	12,12	10,33	3,92	2,64	40,00	1,06	-	-	0,00
3323	Zaopatrzeniowcy	8	8	3	0	0,00	2	9	0	100,00	100,00	4,50	0,75	6,00	66,67	1,00	-	-	0,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	6	5	6	3	50,00	2	6	0	16,67	16,67	4,25	0,50	8,50	33,33	0,83	-	-	0,00
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	3	5	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,67	-	-	0,00
3342	Sekretarze prawni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00				-	-	0,00

3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	30	28	30	0	0,00	19	34	0	85,29	35,29	29,42	2,83	10,38	63,33	0,93	nadwyżka	-	0,01
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	1	1	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,08	0,17	0,50		1,00	deficyt	-	0,00
3355	Policjanci	4	4	3	0	0,00	2	0	0		0,00	3,00	0,00		66,67	1,00	-	max nadwyżka	0,00
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	1	1	0	0		0	12	0	0,00	0,00	0,75	1,00	0,75		1,00	deficyt	deficyt	0,00
3357	Funkcjonariusze służb specjalnych	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	17	20	11	1	9,09	5	34	0	88,24	70,59	13,17	3,83	3,43	45,45	1,18	-	nadwyżka	0,00
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00				-	-	0,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	0	0	0	0		0	3	0	66,67	66,67	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-	0,00
3431	Fotografowie	8	5	3	3	100,00	0	3	0	100,00	66,67	1,75	0,25	7,00	0,00	0,63	-	max deficyt	0,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	3	6	6	0	0,00	4	7	0	71,43	71,43	7,25	0,58	12,43	66,67	2,00	-	-	0,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0	1	0	0		0	3	0	100,00	100,00	0,67	0,25	2,67			-	deficyt	0,00
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	25	27	7	1	14,29	5	0	0		0,00	9,33	0,00		71,43	1,08	-	-	0,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	2	2	2	0	0,00	1	2	0	100,00	100,00	1,92	0,17	11,50	50,00	1,00	-	-	0,00
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	2	2	0	0		0	2	0	100,00	0,00	0,33	0,17	2,00		1,00	-	-	0,00
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	34	27	15	4	26,67	4	7	0	57,14	14,29	13,33	1,58	8,42	26,67	0,79	-	-	0,00
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3514	Technicy sieci internetowych	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	2	1	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,83	0,17	5,00		0,50	-	-	0,00

3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	3	5	0	0		0	1	0	0,00	0,00	1,75	0,08	21,00		1,67	-	-	0,00
4110	Pracownicy obsługi biurowej	89	88	74	0	0,00	41	190	0	87,89	74,74	78,17	15,83	4,94	55,41	0,99	nadwyżka	-	0,02
4120	Sekretarki (ogólne)	6	5	7	0	0,00	5	30	0	100,00	100,00	7,08	2,50	2,83	71,43	0,83	nadwyżka	-	0,00
4132	Operatorzy wprowadzania danych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	3	5	6	0	0,00	4	2	0	100,00	100,00	6,92	0,17	41,50	66,67	1,67	-	-	0,00
4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych	3	3	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			1,00	-	-	0,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	2	1	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,42	0,17	2,50		0,50	-	deficyt	0,00
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	8	11	7	0	0,00	5	1	0	100,00	100,00	7,00	0,08	84,00	71,43	1,38	-	-	0,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	4	6	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			1,50	-	-	0,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	1	6	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,58	0,00		100,00	6,00	-	-	0,00
4224	Recepcjoniści hotelowi	30	30	13	0	0,00	6	2	0	0,00	0,00	15,33	0,17	92,00	46,15	1,00	-	-	0,00
4225	Pracownicy biur informacji	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	4	6	2	0	0,00	2	18	0	100,00	94,44	3,33	1,50	2,22	100,00	1,50	-	-	0,00
4227	Ankieterzy	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,00	-	max deficyt	0,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	20	20	8	0	0,00	5	37	0	91,89	86,49	11,17	3,08	3,62	62,50	1,00	-	-	0,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	14	13	7	0	0,00	5	1	0	100,00	100,00	6,25	0,08	75,00	71,43	0,93	nadwyżka	-	0,00
4321	Magazynierzy i pokrewni	94	95	61	0	0,00	26	66	16	56,06	51,52	58,92	13,83	4,26	42,62	1,01	-	-	0,02
4322	Planiści produkcyjni	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	5	3	3	0	0,00	1	0	0		0,00	2,83	0,00		33,33	0,60	-	-	0,00
4411	Pomocnicy biblioteczni	0	0	0	0		0	4	0	100,00	100,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	-	0,00
4412	Listonosze i pokrewni	11	11	5	0	0,00	3	2	0	100,00	100,00	4,92	0,17	29,50	60,00	1,00	-	-	0,00

4413	Kodowacze, korektorzy i pokrewni	0	0	0	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
4414	Technicy archiwiści i pokrewni	0	1	0	0	0,00	0	7	0	100,00	85,71	0,00	0,58	0,00			max deficyt	-	0,00
4415	Pracownicy działów kadr	3	1	2	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	1,25	0,00	0,00	0,33		-	-	0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	6	5	4	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	3,67	0,00	0,00	0,83		-	-	0,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	1	1	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	1,25	0,00	0,00	1,00		-	-	0,00
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,75	0,00	0,00	0,00		-	-	0,00
5120	Kucharze	104	113	99	5	5,05	64	31	0	48,39	35,48	102,67	3,58	28,65	64,65	1,09	-	-	0,03
5131	Kelnerzy	26	29	21	0	0,00	16	26	0	65,38	61,54	28,58	4,17	6,86	76,19	1,12	-	-	0,01
5132	Barmani	9	8	11	0	0,00	7	2	0	100,00	100,00	10,58	0,17	63,50	63,64	0,89	nadwyżka	-	0,00
5141	Fryzjerzy	152	154	102	4	3,92	57	30	0	50,00	43,33	110,25	2,50	44,10	55,88	1,01	-	-	0,03
5142	Kosmetyczki i pokrewni	27	30	21	2	9,52	13	28	0	89,29	85,71	23,33	2,33	10,00	61,90	1,11	-	-	0,01
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	1	1	0	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	0,17	0,08	2,00	0,00	1,00	-	max deficyt	0,00
5152	Pracownicy usług domowych	2	3	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	1,08	0,00	0,00	1,50		-	-	0,00
5153	Gospodarze budynków	182	202	139	0	0,00	106	397	0	93,70	41,81	143,83	35,08	4,10	76,26	1,11	-	-	0,04
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	0	0	0	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00	0,00		max deficyt	max deficyt	0,00
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	2	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,75	0,00	0,00	0,50		-	-	0,00
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	0	0	0	0	0,00	0	0	1	0,00	0,00	0,08	0,00	0,00	0,00		max deficyt	-	0,00
5221	Właściciele sklepów	1	0	2	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	1,58	0,00	0,00	0,00		-	-	0,00
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	3	1	3	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,83	0,08	10,00	0,00	0,33	-	-	0,00
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	455	452	373	5	1,34	209	228	0	55,70	46,05	371,83	24,00	15,49	56,03	0,99	nadwyżka	-	0,10

5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	33	42	27	0	0,00	16	16	0	100,00	87,50	26,67	1,33	20,00	59,26	1,27	-	-	0,01
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	2	2	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,75	1,08	0,69	0,00	1,00	deficyt	deficyt	0,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	3	3	2	1	50,00	1	1	0	0,00	0,00	1,92	0,08	23,00	50,00	1,00	-	-	0,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	15	15	6	0	0,00	1	15	0	46,67	20,00	5,42	1,25	4,33	16,67	1,00	-	-	0,00
5246	Wydawcy posiłków	5	3	3	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	1,83	0,00		33,33	0,60	-	-	0,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	32	37	19	0	0,00	10	17	17	70,59	52,94	23,17	2,83	8,18	52,63	1,16	-	-	0,01
5311	Opiekunowie dziecięcy	9	10	2	0	0,00	2	3	0	100,00	0,00	5,00	0,25	20,00	100,00	1,11	-	-	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	3	2	1	0	0,00	0	20	0	100,00	95,00	0,58	1,67	0,35	0,00	0,67	-	-	0,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	8	12	4	0	0,00	3	1	0	100,00	100,00	5,25	0,08	63,00	75,00	1,50	-	-	0,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	6	3	7	0	0,00	4	0	0	0,00	0,00	4,33	0,00		57,14	0,50	max nadwyżka	-	0,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	8	6	4	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	3,50	0,00		0,00	0,75	-	max nadwyżka	0,00
5411	Strażacy	0	0	2	0	0,00	2	12	0	0,00	0,00	2,00	11,00	0,18	100,00		-	-	0,00
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	33	30	21	0	0,00	8	25	0	8,00	0,00	16,00	2,08	7,68	38,10	0,91	-	-	0,00
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	1	3	0	0		0	0	0	0,00	0,00	1,17	0,00		3,00		-	-	0,00
6111	Rolnicy upraw polowych	14	14	11	0	0,00	7	0	0	0,00	0,00	10,25	0,00		63,64	1,00	-	-	0,00
6113	Ogrodnicy	36	33	31	0	0,00	20	46	0	95,65	91,30	29,75	3,83	7,76	64,52	0,92	nadwyżka	-	0,01
6114	Rolnicy upraw mieszanych	10	9	12	0	0,00	6	0	0	0,00	0,00	10,75	0,00		50,00	0,90	-	-	0,00
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	1	0	2	0	0,00	1	4	0	0,00	0,00	1,75	0,33	5,25	50,00	0,00	-	nadwyżka	0,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	3	4	3	0	0,00	3	0	0	0,00	0,00	3,50	0,00		100,00	1,33	-	-	0,00
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	75	67	55	1	1,82	34	7	0	85,71	85,71	51,83	0,58	88,86	61,82	0,89	nadwyżka	-	0,01
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	20	18	13	0	0,00	6	1	0	100,00	100,00	10,92	0,08	131,00	46,15	0,90	-	-	0,00
6221	Hodowcy ryb	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00				-	-	0,00

6310	Rolnicy produkcji roślinnej pracujący na własne potrzeby	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00				-	max nadwyżka	0,00
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	5	4	5	0	0,00	4	0	0		0,00	4,75	0,00		80,00	0,80	max nadwyżka	-	0,00
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	7	11	4	0	0,00	4	30	0	10,00	6,67	5,25	12,50	0,42	100,00	1,57	-	-	0,00
7112	Murarze i pokrewni	100	101	78	0	0,00	42	85	0	9,41	9,41	72,92	7,08	10,29	53,85	1,01	-	-	0,02
7113	Robotnicy obróbki kamienia	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	3,00	0,39	100,00		-	-	0,00
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	23	30	13	0	0,00	8	9	0	33,33	33,33	15,58	0,75	20,78	61,54	1,30	-	-	0,00
7115	Cieśle i stolarze budowlani	31	39	19	0	0,00	11	17	0	11,76	11,76	21,00	1,42	14,82	57,89	1,26	-	-	0,01
7116	Robotnicy budowy dróg	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
7117	Monterzy budownictwa wodnego	2	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	9	9	4	0	0,00	3	20	0	0,00	0,00	4,50	1,67	2,70	75,00	1,00	-	-	0,00
7121	Dekarze	13	12	11	0	0,00	7	8	0	87,50	87,50	11,83	1,67	7,10	63,64	0,92	nadwyżka	-	0,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	7	9	4	0	0,00	1	5	0	60,00	60,00	5,17	0,42	12,40	25,00	1,29	-	-	0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	10	10	4	0	0,00	2	5	0	100,00	60,00	4,33	0,42	10,40	50,00	1,00	-	-	0,00
7124	Monterzy izolacji	46	42	24	2	8,33	9	5	0	0,00	0,00	19,83	0,42	47,60	37,50	0,91	-	-	0,00
7125	Szklarze	2	5	0	0		0	0	0		0,00	1,83	0,00			2,50	-	deficyt	0,00
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	69	71	42	0	0,00	20	63	0	3,17	3,17	42,83	7,25	5,91	47,62	1,03	-	-	0,01
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	7	10	2	0	0,00	1	3	0	33,33	33,33	3,92	0,25	15,67	50,00	1,43	-	-	0,00
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	28	32	8	1	12,50	3	25	0	4,00	4,00	13,00	6,08	2,14	37,50	1,14	-	-	0,00
7131	Malarze budowlani i pokrewni	26	29	25	0	0,00	18	45	0	2,22	2,22	28,50	3,75	7,60	72,00	1,12	-	-	0,01
7132	Lakiernicy	22	22	12	0	0,00	7	9	0	66,67	55,56	10,33	3,75	2,76	58,33	1,00	-	-	0,00
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i	1	0	1	0	0,00	0	20	0	0,00	0,00	0,50	1,67	0,30	0,00	0,00	-	-	0,00

	pokrewni																		
7212	Spawacze i pokrewni	54	48	32	0	0,00	12	188	0	0,00	0,00	27,17	15,67	1,73	37,50	0,89	-	-	0,01
7213	Błacharze	29	29	17	1	5,88	10	21	0	23,81	14,29	19,92	1,75	11,38	58,82	1,00	-	-	0,01
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	63	54	32	0	0,00	13	195	0	1,03	0,51	26,08	24,25	1,08	40,63	0,86	-	deficyt	0,01
7222	Ślusarze i pokrewni	101	103	69	0	0,00	34	115	0	0,87	0,00	65,17	9,58	6,80	49,28	1,02	-	-	0,02
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	47	57	37	0	0,00	19	25	16	8,00	8,00	36,67	5,42	6,77	51,35	1,21	-	nadwyżka	0,01
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	116	128	50	2	4,00	18	55	0	43,64	21,82	53,92	8,58	6,28	36,00	1,10	-	-	0,02
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	49	41	31	0	0,00	13	13	0	15,38	7,69	30,75	1,08	28,38	41,94	0,84	-	-	0,01
7311	Mechanicy precyzyjni	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,58	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	4	2	3	0	0,00	3	0	0		0,00	3,25	0,00		100,00	0,50	max nadwyżka	-	0,00
7314	Ceramicy i pokrewni	0	0	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,00	0,00		100,00		-	max nadwyżka	0,00
7316	Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	22	30	19	0	0,00	13	1	0	0,00	0,00	25,50	0,08	306,00	68,42	1,36	-	-	0,01
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			2,00	-	-	0,00
7322	Drukarze	2	3	3	0	0,00	3	1	0	100,00	100,00	2,83	0,08	34,00	100,00	1,50	-	-	0,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	5	5	4	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	4,50	0,08	54,00	50,00	1,00	-	nadwyżka	0,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	17	19	6	0	0,00	2	76	0	6,58	3,95	6,42	6,33	1,01	33,33	1,12	równowa ga	deficyt	0,00
7412	Elektromechanicy i elektrycy	40	39	19	0	0,00	7	11	0	9,09	9,09	19,83	0,92	21,64	36,84	0,98	-	-	0,01

7413	Monterzy linii elektrycznych	0	0	0	0	0	11	0	0,00	0,00	0,00	0,92	0,00				max deficyt	max deficyt	0,00	
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	2	3	0	0	0	0	0	0,00	0,00	0,58	1,00	0,58		1,50		deficyt	-	0,00	
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	10	10	7	0	0,00	4	2	0,00	0,00	7,33	0,17	44,00	57,14	1,00		-	-	0,00	
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	53	51	37	0	0,00	20	7	0,00	0,00	39,33	0,58	67,43	54,05	0,96		nadwyżka	-	0,01	
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	85	82	71	2	2,82	44	35	0	14,29	14,29	74,33	2,92	25,49	61,97	0,96		nadwyżka	-	0,02
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	0	1	0	0	0	0	0	0,00	0,00	0,58	0,00					-	-	0,00	
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	6	5	7	0	0,00	6	0	0	0,00	6,83	0,00		85,71	0,83		max nadwyżka	-	0,00	
7515	Klasyfikatorzy żywności i pokrewni	0	1	0	0	0	0	0	0,00	0,00	0,17	0,00					-	-	0,00	
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	4	4	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,67	0,00		100,00	1,00		-	-	0,00	
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	39	41	20	0	0,00	10	11	0	36,36	27,27	21,42	2,92	7,34	50,00	1,05		-	-	0,01
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	0	1	0	0	0	0	0	0,00	0,00	0,17	0,00					-	-	0,00	
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	88	99	73	0	0,00	47	4	0	25,00	25,00	79,00	0,33	237,00	64,38	1,13		-	-	0,02
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	3	3	4	0	0,00	2	3	0	66,67	66,67	3,25	0,25	13,00	50,00	1,00		-	-	0,00
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	32	45	44	1	2,27	33	3	0	0,00	0,00	52,00	0,25	208,00	75,00	1,41		-	-	0,01
7534	Tapicerzy i pokrewni	1	1	0	0	0	0	0	0,00	0,00	0,33	0,00			1,00		-	-	0,00	
7536	Obuwnicy i pokrewni	3	5	4	0	0,00	3	0	0	0,00	4,25	0,00		75,00	1,67		-	-	0,00	
7544	Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów	1	1	0	0	0	0	0	0,00	0,00	0,17	0,00			1,00		-	-	0,00	
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0	0	0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00	
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	1	2	2	0	0,00	2	0	0	0,00	2,67	0,00		100,00	2,00		-	-	0,00	
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	1	1	0	0	0	0	0	0,00	0,00	0,58	0,00			1,00		-	-	0,00	
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	1	1	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,42	0,08	5,00	0,00	1,00		-	-	0,00

8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	0	0	0	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00				max deficyt	deficyt	0,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	10	8	9	0	0,00	3	3	0	33,33	33,33	7,50	0,25	30,00	33,33	0,80		-	-	0,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	7	7	3	0	0,00	0	9	0	66,67	66,67	2,00	0,75	2,67	0,00	1,00		-	-	0,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	14	14	10	0	0,00	5	26	0	7,69	7,69	9,58	2,17	4,42	50,00	1,00		-	-	0,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	2	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,42	0,00		50,00	0,50		-	-	0,00
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	0	0	2	0	0,00	2	2	0	100,00	100,00	2,00	0,17	12,00	100,00			-	-	0,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	15	18	8	0	0,00	3	26	0	7,69	0,00	9,08	4,17	2,18	37,50	1,20		-	-	0,00
8154	Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		100,00	1,00		-	-	0,00
8157	Operatorzy maszyn do prania	1	3	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,92	0,08	11,00		3,00		-	-	0,00
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,08	0,08	1,00				równowa ga	-	0,00
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	34	27	24	0	0,00	15	13	0	38,46	7,69	21,67	1,08	20,00	62,50	0,79		nadwyżka	nadwyżka	0,01
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	1	1	0	0		0	4	0	0,00	0,00	0,17	0,33	0,50		1,00		deficyt	max deficyt	0,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	6	9	2	0	0,00	1	4	0	100,00	25,00	3,50	0,33	10,50	50,00	1,50		-	-	0,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	4	5	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,75	0,00		0,00	1,25		-	-	0,00
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	4,00	0,00				max deficyt	max deficyt	0,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	3	3	3	0	0,00	1	0	0		0,00	1,92	0,00		33,33	1,00		-	równowa ga	0,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	17	19	6	0	0,00	2	31	0	16,13	12,90	7,00	2,58	2,71	33,33	1,12		-	-	0,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	7	8	5	0	0,00	3	0	0		0,00	4,83	2,00	2,42	60,00	1,14		-	-	0,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	7	5	7	0	0,00	4	10	0	0,00	0,00	5,17	0,83	6,20	57,14	0,71		nadwyżka	-	0,00

8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	13	17	8	0	0,00	6	1	0	100,00	100,00	10,17	0,08	122,00	75,00	1,31	-	-	0,00
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	45	57	20	0	0,00	11	28	0	14,29	7,14	27,17	6,33	4,29	55,00	1,27	-	-	0,01
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	0	1	0	0		0	12	0	0,00	0,00	0,08	1,00	0,08			deficyt	deficyt	0,00
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	38	33	26	0	0,00	8	64	0	0,00	0,00	20,42	10,33	1,98	30,77	0,87	-	-	0,01
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	26	31	24	1	4,17	14	7	0	14,29	14,29	22,67	0,58	38,86	58,33	1,19	-	-	0,01
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	15	16	8	0	0,00	6	16	0	0,00	0,00	8,83	1,33	6,63	75,00	1,07	-	-	0,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	4	4	1	0	0,00	0	9	0	0,00	0,00	1,50	0,75	2,00	0,00	1,00	-	-	0,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	2	5	0	0		0	19	11	10,53	0,00	1,17	4,50	0,26		2,50	deficyt	deficyt	0,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	17	17	11	0	0,00	7	0	0		0,00	10,67	0,00		63,64	1,00	-	-	0,00
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	74	85	68	0	0,00	49	93	0	46,24	33,33	64,33	9,75	6,60	72,06	1,15	-	-	0,02
9121	Praczk ręczne i prasowacze	8	11	10	0	0,00	8	2	0	50,00	50,00	10,42	0,17	62,50	80,00	1,38	-	-	0,00
9122	Czyszciciele pojazdów	4	4	1	0	0,00	1	6	0	66,67	33,33	0,67	0,50	1,33	100,00	1,00	-	-	0,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprząaniem	3	2	2	0	0,00	2	0	0		0,00	1,33	0,00		100,00	0,67	max nadwyżka	-	0,00
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	7	6	3	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	2,42	0,08	29,00	33,33	0,86	-	-	0,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	2	3	1	0	0,00	1	30	0	6,67	6,67	1,75	2,50	0,70	100,00	1,50	-	-	0,00
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	2	1	3	0	0,00	2	3	0	100,00	100,00	2,00	0,25	8,00	66,67	0,50	nadwyżka	-	0,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	7	7	3	0	0,00	3	12	0	0,00	0,00	3,08	1,00	3,08	100,00	1,00	-	-	0,00
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	-	0,00
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	23	21	17	0	0,00	7	1	0	100,00	100,00	15,83	0,08	190,00	41,18	0,91	-	-	0,00
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	151	149	97	0	0,00	50	97	0	15,46	12,37	98,42	14,08	6,99	51,55	0,99	-	-	0,03

9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	26	37	22	0	0,00	15	74	0	8,11	8,11	26,75	6,17	4,34	68,18	1,42	-	-	0,01
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	195	194	170	0	0,00	100	40	33	47,50	47,50	169,67	11,08	15,31	58,82	0,99	nadwyżka	-	0,04
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	59	52	49	1	2,04	27	5	0	60,00	0,00	42,33	0,42	101,60	55,10	0,88	nadwyżka	-	0,01
9334	Układacze towarów na półkach	2	6	4	0	0,00	3	3	0	33,33	33,33	4,42	0,25	17,67	75,00	3,00	-	nadwyżka	0,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	8	8	1	0	0,00	0	3	0	33,33	33,33	1,25	0,25	5,00	0,00	1,00	-	-	0,00
9412	Pomoce kuchenne	23	28	13	0	0,00	8	50	0	62,00	52,00	13,92	5,17	2,69	61,54	1,22	-	-	0,00
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
9520	Uliczni sprzedawcy produktów (z wyłączeniem żywności o krótkim terminie przydatności do spożycia)	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
9611	Ładowacze nieczystości	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
9612	Sortowacze odpadów	0	1	1	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	1,25	0,17	7,50	100,00		-	-	0,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	11	10	7	0	0,00	5	28	0	92,86	32,14	5,17	2,33	2,21	71,43	0,91	nadwyżka	-	0,00
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,08	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	35	35	30	0	0,00	21	10	0	100,00	30,00	31,25	0,83	37,50	70,00	1,00	-	-	0,01
Razem		5215	5401	3593	94	2,62	2007	3554	127	42,40	30,28	X	X	X	X	X	X	X	X

Uwaga: ze względu na przesunięcie czasowe w pozyskaniu danych do niniejszej analizy wartości liczbowe w tabeli mogą się nieznacznie różnić od danych w MPiPS-01 oraz w załączniku 3 za rok 2018

Źródło: Opracowanie według wytycznych do MZDiN na podstawie danych PUP w Płocku oraz badania ofert pracy.

ZAŁĄCZNIK B. Rynek edukacyjny

LICZBA ABSOLWENTÓW ORAZ BEZROBOTNYCH ABSOLWENTÓW
WEDŁUG OSTATNIO UKOŃCZONEJ SZKOŁY W 2018 ROKU

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
ATUT LIDER KSZTAŁCENIA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA W PŁOCKU	0	0	2	0	0,00%	0,00%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA NR 1 W PŁOŃSKU	0	0	1	1	0,00%	0,00%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA NR 2	0	0	3	0	0,00%	0,00%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA NR 3	0	0	6	1	0,00%	0,00%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA NR 4	0	0	7	5	0,00%	0,00%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA NR 5	0	0	3	2	0,00%	0,00%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA NR 6 SPECJALNA	0	0	3	3	0,00%	0,00%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA W GOSTYNINIE	0	0	2	2	0,00%	0,00%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA W GĄBINIE	18	9	5	2	27,78%	11,11%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA W PŁOCKU	0	0	4	1	0,00%	0,00%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA W WYSZOGRODZIE	17	9	5	1	29,41%	5,88%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W PŁOCKU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
CENTRUM KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO W LIDZBARKU WARMIŃSKIM MAR-MIR	0	0	1	0	0,00%	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE PUL IM. 4 PUŁKU STRZELCÓW KONNYCH	0	0	3	0	0,00%	0,00%
I PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MARCELINY ROŚCISZEWSKIEJ	0	0	2	0	0,00%	0,00%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE Z ODDZIAŁAMI DWUJĘZYCZNYMI IM. MARII DĄBROWSKIEJ W PŁOCKU	0	0	0	2	0,00%	0,00%
IV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. BOLESŁAWA KRZYWOUSTEGO	0	0	0	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "PASCAL" W PŁOCKU	0	0	2	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK"	0	0	1	3	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W GĄBINIE	13	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W RACIAŻU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W WYSZOGRODZIE	18	0	1	0	5,56%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MARSZ. ST. MAŁACHOWSKIEGO	0	0	2	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. WŁADYSŁAWA JAGIEŁŁY	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH PTO	0	0	0	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W CZERWIŃSKU N/WISŁĄ	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W DROBINIE	5	0	2	0	40,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W GĄBINIE	27	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W PŁOCKU	0	0	0	3	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W STAROŻREBACH	17	0	1	1	5,88%	5,88%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W WYSZOGRODZIE	49	0	2	0	4,08%	0,00%

LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZESPOLE SZKÓŁ NR 1 W SIERPCU	0	0	2	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZESPOLE SZKÓŁ NR 2 W SIERPCU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W WARSZAWIE CENTRUM KSZTAŁCENIA W	0	0	2	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE ZESPOŁU OŚWIATOWO-KONSULTACYJNEGO "PROFESOR" SP. Z O.O.	0	0	0	3	0,00%	0,00%
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA	0	0	4	3	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNA POLICEALNA SZKOŁA TEB EDUKACJA	0	0	1	3	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W WARSZAWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH TOWARZYSTWA WIEDZY POWSZECHNEJ W DROBINIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK" W PŁOCKU	0	0	7	1	0,00%	0,00%
POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE DLA DOROSŁYCH STOWARZYSZENIA WYCHOWAWCÓW, WYCHOWAWCÓW I	0	0	1	1	0,00%	0,00%
POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE SPÓŁKI "TECHNIK"	0	0	1	0	0,00%	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W SOCHACZEWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
PRYWATNE STUDIUM TECHNIKI DENTYSTYCZNEJ EUGENIUSZA NAGADOWSKIEGO	0	0	1	0	0,00%	0,00%
STUDIUM KOSMETYCZNE DLA DOROSŁYCH ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W PŁOCKU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA MUZYCZNA I STOPNIA W GĄBINIE	12	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH	0	0	0	1	0,00%	0,00%
	0	0	0	1	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W WARSZAWIE CENTRUM	0	0	3	3	0,00%	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYPASABIAJĄCA DO PRACY W GOŚLICACH	3	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM IM. WINCENTEGO WITOSA W STUDZIEŃCU	0	0	1	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 1	0	0	6	3	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 1 W PŁOŃSKU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 2 IM. MARII SKŁODOWSKIEJ-CURIE W PŁOCKU	0	0	4	3	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 3	0	0	7	2	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 4	0	0	9	3	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 5	0	0	3	2	0,00%	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W DROBINIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W GOSTYNIŃSKIM CENTRUM EDUKACYJNYM	0	0	3	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W GĄBINIE	44	12	12	1	27,27%	2,27%
TECHNIKUM W PŁOCKU	0	0	4	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W STAROŻREBACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W WYSZOGRODZIE	22	15	0	1	0,00%	4,55%
TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ CENTRUM EDUKACJI IM. IGNACEGO ŁUKASIEWICZA	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ NR 1 W SIERPCU	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W PŁOCKU	0	0	7	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W WARSZAWIE CENTRUM KSZTAŁCENIA W PŁOCKU	0	0	3	1	0,00%	0,00%
V LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZESPOLE SZKÓŁ CENTRUM EDUKACJI IM. IGNACEGO ŁUKASIEWICZA	0	0	6	3	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA DLA DOROSŁYCH	0	0	1	1	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ MEDYCZNYCH SZKÓŁ POLICEALNYCH W PŁOCKU – CZNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH	0	0	3	1	0,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: Opracowanie według wytycznych do MZDiN na podstawie danych PUP w Płocku oraz SIO MEN.

**LICZBA ABSOLWENTÓW ORAZ BEZROBOTNYCH ABSOLWENTÓW
WEDŁUG OSTATNIO UKOŃCZONEJ SZKOŁY W 2018 ROKU (cd.)**

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
AKADEMICKIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE PRZY PAŃSTWOWEJ WYŻSZEJ SZKOLE ZAWODOWEJ W PŁOCKU	0	0	1	0,00%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA NR 3	0	0	6	0,00%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA NR 4	0	0	11	0,00%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA NR 5	0	0	5	0,00%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA NR 6 SPECJALNA	0	0	1	0,00%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA W GOSTYNINIE	0	0	1	0,00%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA W GĄBINIE	16	7	1	6,25%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA W PŁOCKU	0	0	5	0,00%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA W RACIĄŻU	0	0	1	0,00%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA W WYSZOGRODZIE	0	0	0	0,00%
CENTRUM KSZTAŁCENIA PRAKTYCZNEGO W SOCHACZEWIE	0	0	1	0,00%
GIMNAZJUM IM. JANA PAWŁA II W ABRAMOWIE	0	0	1	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE PUL IM. 4 PUŁKU STRZELCÓW KONNYCH	0	0	1	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W PŁOŃSKU	0	0	1	0,00%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE Z ODDZIAŁAMI DWUJĘZYCZNYMI IM. MARIII DĄBROWSKIEJ W PŁOCKU	0	0	2	0,00%
IV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. BOLESŁAWA KRZYWOUSTEGO	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "EDUKATOR" W KUTNIE	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "PASCAL" W PŁOCKU	0	0	3	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK"	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W GĄBINIE	18	0	0	0,00%
	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W WYSZOGRODZIE	7	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MARSZ. ST. MAŁACHOWSKIEGO	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE NR 6	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W CZERWIŃSKU N/WISŁĄ	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W DROBINIE	0	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W GĄBINIE	0	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W WYSZOGRODZIE	63	0	1	1,59%

MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA	0	0	3	0,00%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH TOWARZYSTWA WIEDZY POWSZECHNEJ W DROBINIE	0	0	0	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	1	0,00%
PRYWATNE STUDIUM TECHNIKI DENTYSTYCZNEJ EUGENIUSZA NAGADOWSKIEGO	0	0	1	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH	0	0	1	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W WARSZAWIE CENTRUM KSZTAŁCENIA W PŁOCKU	0	0	1	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYPASABIAJĄCA DO PRACY W GOŚLICACH	3	0	0	0,00%
TECHNIKUM IM. WINCENTEGO WITOSA W STUDZIEŃCU	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 1	0	0	5	0,00%
TECHNIKUM NR 2 IM. MARIII SKŁODOWSKIEJ-CURIE W PŁOCKU	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 2 W PŁOŃSKU	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 3	0	0	8	0,00%
TECHNIKUM NR 4	0	0	4	0,00%
TECHNIKUM NR 5	0	0	6	0,00%
TECHNIKUM W DROBINIE	0	0	0	0,00%
TECHNIKUM W GOSTYNIŃNIE	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM W GĄBINIE	44	36	4	9,09%
TECHNIKUM W PŁOCKU	0	0	4	0,00%
TECHNIKUM W WYSZOGRODZIE	48	37	2	4,17%
TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ CENTRUM EDUKACJI IM. IGNACEGO ŁUKASIEWICZA	0	0	2	0,00%
TECHNIKUM ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W PŁOCKU	0	0	2	0,00%
TECHNIKUM ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W WARSZAWIE CENTRUM KSZTAŁCENIA W PŁOCKU	0	0	3	0,00%
V LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZESPOLE SZKÓŁ CENTRUM EDUKACJI IM. IGNACEGO ŁUKASIEWICZA	0	0	6	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W DROBINIE	0	0	0	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: Opracowanie według wytycznych do MZDiN na podstawie danych PUP w Płocku oraz SIO MEN.

LICZBA ABSOLWENTÓW ORAZ BEZROBOTNYCH ABSOLWENTÓW WEDŁUG ELEMENTARNEJ GRUPY ZAWODÓW W 2018 ROKU

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Asystenci dentystyczni			0	0	4	4			0,00%	0,00%
Blacharze			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Dietetycy i żywniowcy			0	0	35	34			0,00%	0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Fryzjerzy			5	1	28	35			17,86%	2,86%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			1	0	4	2			25,00%	0,00%
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych			0	0	2				0,00%	
Konstruktorzy i krojczowie odzieży			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży			0	0	6	5			0,00%	0,00%
Kosmetyczki i pokrewni			4	1	7	10			57,14%	10,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0	9	7			0,00%	0,00%
Kucharze			1	0	16	11			6,25%	0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	0	2	3			0,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych			0	0	4	3			0,00%	0,00%
Murarze i pokrewni			0	0	3	1			0,00%	0,00%
Ogrodnicy			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Operatorzy aparatury medycznej			1	0	2	1			50,00%	0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych			0	0	1				0,00%	
Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			1	0	5	6			20,00%	0,00%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni			2	0	2	2			100,00%	0,00%
Pomocniczy personel medyczny			1	0	9	5			11,11%	0,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani			2	0	2				100,00%	
Pracownicy administracji i sekretarze biura zarządu			4	1	22	18			18,18%	5,56%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości			1	0	1				100,00%	
Pracownicy obsługi biurowej			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów				1		1				100,00%

Pracownicy ochrony osób i mienia				1		1				100,00%
Pracownicy usług domowych	2	2	0	0	1	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			1	1	1	1			100,00%	100,00%
Ratownicy medyczni				0		1				0,00%
Recepcjoniści hotelowi			2	0	8	8			25,00%	0,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów				0		1				0,00%
Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni				0		1				0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	0	5	2			0,00%	0,00%
Rolnicy upraw mieszanych			0		1				0,00%	
Rolnicy upraw polowych			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów			0		1				0,00%	
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)			3	0	26	27			11,54%	0,00%
Stolarze meblowi i pokrewni			1	0	1	3			100,00%	0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	7	7	2	1	6	4	28,57%	14,29%	33,33%	25,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0		1				0,00%	
Technicy budownictwa			0	0	17	17			0,00%	0,00%
Technicy elektronicy i pokrewni			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Technicy elektrycy			0		3				0,00%	
Technicy farmaceutyczni			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści			2	1	7	7			28,57%	14,29%
Technicy mechanicy	2	2	8	2	34	28	400,00%	100,00%	23,53%	7,14%
Technicy medyczni i dentystyczni			1	0	2	1			50,00%	0,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			0	0	2	3			0,00%	0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	4	6			0,00%	0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	8	8	0	1	14	11	0,00%	12,50%	0,00%	9,09%
Technicy technologii chemicznej i pokrewni			1	0	10	8			10,00%	0,00%
Technicy technologii żywności			0	0	8	7			0,00%	0,00%
Technicy weterynarii			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	2	2	1	0	4	5	50,00%	0,00%	25,00%	0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	0	3	1			0,00%	0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	6	6	3	1	39	35	50,00%	16,67%	7,69%	2,86%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany			1	2	4	7			25,00%	28,57%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			3	1	14	12			21,43%	8,33%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2018 roku (cd.)

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*				
Asystenci dentystyczni			0	3		0,00%
Dietetycy i żywniowcy			0	33		0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			0	1		0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni			0	1		0,00%
Fotografowie			2	2		100,00%
Fryzjerzy			0	32		0,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	3		0,00%
Konstruktorzy i krojczowie odzieży			0	1		0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży			0	3		0,00%
Kosmetyczki i pokrewni			3	14		21,43%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	9		0,00%
Kucharze			0	11		0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	1		0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			1	3		33,33%
Mechanicy pojazdów samochodowych			0	3		0,00%
Murarze i pokrewni			0	1		0,00%
Ogrodnicy			0	2		0,00%
Operatorzy aparatury medycznej			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych			0	1		0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			0	5		0,00%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni			0	1		0,00%
Pomocniczy personel medyczny			0	6		0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			0	18		0,00%

Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości			0	4		0,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0	3		0,00%
Pracownicy usług domowych			0	1		0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0	2		0,00%
Ratownicy medyczni			0	1		0,00%
Recepcjoniści hotelowi	7	7	0	11	0,00%	0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani			0	2		0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			1	4		25,00%
Rolnicy upraw polowych			0	1		0,00%
Spawacze i pokrewni			0	1		0,00%
Spedytorzy i pokrewni			1	1		100,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)			1	26		3,85%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	1		0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	17	17	1	4	5,88%	25,00%
Technicy budownictwa			0	12		0,00%
Technicy elektronicy i pokrewni			1	1		100,00%
Technicy farmaceutyczni			0	2		0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści			0	6		0,00%
Technicy mechanicy	19	19	3	27	15,79%	11,11%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			3	7		42,86%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	6		0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	12	12	3	20	25,00%	15,00%
Technicy technologii chemicznej i pokrewni			2	7		28,57%
Technicy technologii żywności			0	6		0,00%
Technicy weterynarii			1	2		50,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	18	18	4	10	22,22%	40,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	3		0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	4		0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych			0	34		0,00%

Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany			0	3		0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			1	12		8,33%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

Źródło: Opracowanie według wytycznych do MZDiN na podstawie danych PUP w Płocku oraz SIO MEN.

WYKAZ ZASTOSOWANYCH MIERNIKÓW

Wskaźnik zatrudnienia netto (WZ), z punktu widzenia badania przedsiębiorstw, jest obliczany jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych (po uwzględnieniu wag):

$$WZ = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100,$$

gdzie:

P – liczba odpowiedzi pozytywnych,

N – liczba odpowiedzi negatywnych,

S – liczba obserwacji (łącznie liczba przedsiębiorstw w próbie),

i – numer obserwacji, $i=1, \dots, S$,

wp_i^a – waga próby dla i -tej obserwacji,

wr_i^a – waga rozmiaru dla i -tej obserwacji,

P_i – wskazanie pozytywne dla i -tej obserwacji,

N_i – wskazanie negatywne dla i -tej obserwacji,

S_i – suma wszystkich wskazań dla i -tej obserwacji.

W przypadku rezygnacji z wagi rozmiaru, do wzoru na wyliczenie wskaźnika zatrudnienia netto (WZ) należy w miejsce wr_i^a wstawić wartość 1.

Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto (WZ^P) jest syntetycznym wskaźnikiem wyliczonym na podstawie danych uzyskanych z badania kwestionariuszowego – pytania dotyczące planowanych zmian w zakresie zatrudnienia – wyznaczany jako różnica udziału przedsiębiorstw deklarujących wzrost zatrudnienia w danej grupie zawodów na najbliższy rok, a odsetkiem przedsiębiorstw przewidujących spadek zatrudnienia w tym czasie.

$$WZ^P = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100$$

Zmienne składowe wzoru opisane są w sposób analogiczny jak w przypadku mierników dla pytań diagnostycznych.

Wskaźniki struktury bezrobotnych/ofert pracy stanowią iloraz przeciętnej liczby bezrobotnych/ofert pracy w grupie zawodów k do całkowitej liczby bezrobotnych/ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Wskaźniki te wykorzystują dane o różnej częstotliwości (miesięcznej, kwartalnej, półrocznej) – w zależności od źródła danych, jednakże mają na celu kalkulację przeciętnego poziomu w danym roku.

Zmienne wykorzystywane do wskaźników struktury bezrobotnych i ofert pracy:

Bp_t^k – liczba bezrobotnych poprzednio pracujących w grupie zawodów k na koniec okresu t ,

Bp_t – liczba bezrobotnych poprzednio pracujących ogółem na koniec okresu t ,

NO_t^k – napływ ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t ,

NO_t – napływ ofert pracy ogółem w okresie t ,

Wskaźniki struktury zaleca się wyliczać według wielkich grup zawodów, dla każdego źródła danych osobno tj. systemu Syriusz, BAEL, badania ofert pracy w Internecie. Wskaźnik struktury bezrobotnych należy wyliczyć dla bezrobotnych zarejestrowanych w PUP oraz bezrobotnych według BAEL, natomiast wskaźnik struktury ofert pracy zaleca się kalkulować dla ofert pracy zgłaszanych do PUP oraz ofert pracy w Internecie.

W dalszej kolejności rekomenduje się wyliczanie wskaźników zróżnicowania struktury (zob. wykaz 2). Budowa tych mierników opiera się na porównaniu i wyliczeniu relacji dwóch, wcześniej opisanych, wskaźników struktury. Celem kalkulacji tych mierników jest wskazanie, którzy bezrobotni (w jakich grupach zawodów) nie rejestrują się w urzędach pracy oraz jakie oferty pracy nie są tam zgłaszane.

Identyfikacja grup zawodów, w których oferty pracy zgłaszanych są przede wszystkim do PUP oraz przede wszystkim do portali internetowych. Z tego względu zaleca się wyliczanie wskaźnika zróżnicowania struktury bezrobotnych i wskaźnika zróżnicowania struktury ofert pracy.

WYKAZ 1. WSKAŹNIKI STRUKTURY BEZROBOTNYCH I OFERT PRACY

Nazwa wskaźnika	Wzór miernika	Źródło danych	Częstotliwość danych
Wskaźnik struktury ofert pracy (PUP)	$WSO_{t,PUP}^k = \frac{\sum_{t=1}^{12} \frac{NO_t^k}{12}}{\sum_{t=1}^{12} \frac{NO_t}{12}} * 100$	System Syriusz	miesięczna
Wskaźnik struktury ofert pracy w Internecie	$WSO_{t,inter.}^k = \frac{\sum_{t=1}^2 \frac{NO_t^k}{2}}{\sum_{t=1}^2 \frac{NO_t}{2}} * 100$	Badanie ofert pracy w Internecie	półroczna
Wskaźnik struktury bezrobotnych zarejestrowanych, poprzednio pracujących (PUP)	$WSB_{t,PUP}^k = \frac{\sum_{t=1}^{12} \frac{Bp_t^k}{12}}{\sum_{t=1}^{12} \frac{Bp_t}{12}} * 100$	System Syriusz	miesięczna
Wskaźnik struktury bezrobotnych poprzednio pracujących wg BAEL	$WSB_{t,BAEL}^k = \frac{\sum_{t=1}^4 \frac{Bp_t^k}{4}}{\sum_{t=1}^4 \frac{Bp_t}{4}} * 100$	BAEL	kwartalna

WYKAZ 2. WSKAŹNIKI ZRÓŻNICOWANIA STRUKTURY

Nazwa i wzór miernika	Szczegółowa interpretacja
<p>Wskaźnik zróżnicowania struktury ofert pracy</p> $WNO_t^k = \frac{WSO_{t,PUP}^k}{WSO_{t,inter.}^k}$	<p>$WNO_t^k < 1$ – grupa zawodów, w której oferty pracy są zgłaszane przede wszystkim poza PUP (oznacza to, że pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych zawodów).</p> <p>$WNO_t^k > 1$ – grupa zawodów, w której oferty pracy są zgłaszane przede wszystkim w PUP (pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem PUP niż w Internecie).</p> <p>Miernik przyjmuje wartości z przedziału $<0, +\infty$.</p>
<p>Wskaźnik zróżnicowania struktury bezrobotnych poprzednio pracujących</p> $WNB_t^k = \frac{WSB_{t,PUP}^k}{WSB_{t,BAEL}^k}$	<p>$WNB_t^k < 1$ – grupa zawodów, w której bezrobotni w większości nie rejestrują się w PUP i nie szukają pracy za ich pośrednictwem.</p> <p>$WNB_t^k > 1$ – grupa zawodów, w której bezrobotni w większości rejestrują się w PUP. Miernik przyjmuje wartości z przedziału $<0, +\infty$.</p>

Wskaźnik wolnych miejsc pracy (WW_t^k), definiowanego jako:

$$WW_t^k = \frac{O_t^k}{P_t^k + O_t^k}$$

gdzie:

O_t^k – przeciętna liczba ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t,
 P_t – przeciętna liczba pracujących w grupie zawodów k w okresie t.

Wskaźnik wolnych miejsc pracy liczony jako stosunek wolnych miejsc pracy (ofert pracy) do sumy zagospodarowanych i niezagospodarowanych miejsc pracy. Miernik ten publikowany jest przez GUS w raportach z popytu na pracę. Zaleca się przedstawianie ww. miernika, w rocznych raportach z monitoringu na szczeblu wojewódzkim i krajowym, w agregacji do wielkich grup zawodów.

Analiza tego miernika pozwala określić jaki odsetek całkowitego popytu na pracę stanowią wolne miejsca pracy. Im wyższa wartość tego miernika, tym większa część miejsc pracy jest nieobsadzona, przez co szansa na znalezienie pracy wzrasta.

Wskaźnik struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy (WS_t^k) miernik ten wyliczany jest jako iloraz sumy przeciętnej liczby bezrobotnych i ofert pracy w danej elementarnej grupie zawodów do sumy przeciętnej liczby bezrobotnych i ofert pracy ogółem w danym okresie sprawozdawczym:

$$WS_t^k = \frac{\bar{B}_t^k + \bar{O}_t^k}{\bar{B}_t + \bar{O}_t}$$

gdzie:

$$\bar{B}_t^k = \frac{\sum_{m=1}^n B_m^k}{n}, \bar{O}_t^k = O_{t-1}^k + \frac{NO_t^k}{n}$$

\bar{B}_t^k – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

\bar{O}_t^k – średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t,

B_m^k – liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec miesiąca m,

O_t^k – liczba ofert pracy w grupie zawodów k na koniec okresu t,

NO_t^k – napływ ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t,

n – liczba miesięcy (m) w okresie t.

Analizowany wskaźnik struktury informuje jaką część łącznej liczby bezrobotnych i ofert pracy stanowi suma bezrobotnych i ofert pracy w danej grupie zawodów w danym okresie sprawozdawczym.

Następnie zaleca się obliczenie **decylu pierwszego (D_1)** dla wyliczonych wcześniej wskaźników struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy (WS_t^k). Omawiana miara tendencji centralnej dzieli bazę danych na dwie zbiorowości w ten sposób, że 10% elementarnych grup zawodów ma wartości wskaźnika struktury mniejsze lub równe decylowi pierwszemu, a dla pozostałych elementarnych grup zawodów wskaźnik struktury przyjmuje wartości większe niż omawiana miara statystyczna.

Konstrukcja rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych opiera się jedynie na elementarnych grupach zawodów, dla których **wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy jest wyższa niż decyl pierwszy** tj.: $WS_t^k > D_1$

Zastosowanie powyższego warunku pozwala na wyłączenie z analizy elementarnych grup zawodów, które są nieistotne z punktu widzenia analizowanego rynku pracy tj. takich grup zawodów, dla których liczba bezrobotnych i ofert pracy jest relatywnie niska.

Drugi etap obejmuje kalkulację trzech mierników służących do identyfikacji elementarnych grup zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Podstawowe zmienne wykorzystywane do budowy mierników w monitoringu:

\bar{B}_t^k – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

\bar{O}_t^k – średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t,

B_t^k – liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

DB_t^k – liczba długotrwale bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

NB_t^k – napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

OB_t^k – odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

MIERNIKI STOSOWANE W MONITORINGU DO OKREŚLENIE DEFICYTU BĄDŹ NADWYŻKI

Nazwa i wzór wskaźnika	Sposób interpretacji
<p>Wskaźnik dostępności oferty pracy</p> $B/O_t^k = \frac{\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$	<p>Miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów k.</p> <p>Przyjmuje wartości z przedziału $<0, +\infty$.</p> <p>$B/O_t^k = 0$ – brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów k jest maksymalnie deficytowa.</p> <p>$B/O_t^k < 1$ – przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k.</p> <p>$B/O_t^k = 1$ – każdy bezrobotny w danej elementarnej grupie zawodów ma szansę znaleźć pracę. Przeciętna liczba dostępnych ofert pracy jest równa przeciętnej liczbie bezrobotnych w grupie zawodów k. Grupę zawodów k można traktować jako zrównoważoną.</p> <p>$B/O_t^k > 1$ – dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów k.</p> <p><i>Brak wartości</i> – oferty pracy w elementarnej grupie zawodów k nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a grupa zawodów k jest maksymalnie nadwyżkowa.</p>
<p>Wskaźnik długotrwałego bezrobocia</p> $WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$	<p>Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów.</p> <p>Przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwale nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów k jest długotrwale bezrobotnym).</p>
<p>Wskaźnik płynności bezrobotnych</p> $WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$	<p>Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.</p> <p>$WPB_t^k < 1$ – napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.</p> <p>$WPB_t^k = 1$ – odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie.</p> <p>$WPB_t^k > 1$ – odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k.</p> <p><i>Brak wartości</i> – napływ jest równy zeru.</p>

Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów:

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100 ,$$

gdzie:

BA_t^k – liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan na koniec grudnia/maja (np. 31.12.2011, 31.05.2012, 31.12.2012),

A_{t-1}^k – liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan za poprzedni rok szkolny/akademicki (np. rok szkolny 2010/2011 i 2011/2012).

Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych - kalkulacja tego wskaźnika ma na celu wskazanie jak wysoki jest odsetek bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów (w przypadku absolwentów szkół ponadgimnazjalnych) bądź w danym kierunku kształcenia (w przypadku absolwentów szkół wyższych). Postać matematyczna opisywanego miernika przedstawia się następująco:

$$WAB_t^k = \frac{BA_t^k}{B_t^k} * 100 ,$$

gdzie:

BA_t^k – liczba bezrobotnych absolwentów w elementarnej grupie zawodów k (kierunku kształcenia) – stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku,

B_t^k – liczba bezrobotnych ogółem w grupie zawodów k (kierunku kształcenia) – stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku.

Wskaźnik informuje, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k (lub kierunku kształcenia) stanowią bezrobotni absolwenci (w %).

WYKAZ TABEL

TABELA NR 1 RANKING 20 NAJCZĘŚCIEJ REPREZENTOWANYCH WŚRÓD BEZROBOTNYCH GRUP ZAWODOWYCH - STAN NA 31.12.2018 ROKU, POWIAT PŁOCKI	8
TABELA NR 2 ZAWODY NAJLICZNIEJ REPREZENTOWANE WŚRÓD BEZROBOTNYCH NAPŁYWAJACYCH DO BEZROBOCIA W 2018 ROKU, POWIAT PŁOCKI	9
TABELA NR 3 ELEMENTARNE GRUPY ZAWODÓW DLA KTÓRYCH WSKAŹNIK DŁUGOTRWAŁEGO BEZROBOCIA BYŁ NAJWYŻSZY – DANE ZA ROK 2018, POWIAT PŁOCKI.....	11
TABELA NR 4 WSKAŹNIK DŁUGOTRWAŁEGO BEZROBOCIA WEDŁUG WIELKICH GRUP ZAWODOWYCH – DANE ZA ROK 2018, POWIAT PŁOCKI	12
TABELA NR 5 ELEMENTARNE GRUPY ZAWODÓW, DLA KTÓRYCH WSKAŹNIK PŁYNNOŚCI BEZROBOTNYCH BYŁ NAJWYŻSZY – DANE ZA ROK 2018, POWIAT PŁOCKI.....	12
TABELA NR 6 GRUPY ZAWODÓW, DLA KTÓRYCH WSKAŹNIK PŁYNNOSCI BEZROBOTNYCH BYŁ NAJMNIEJSZY – DANE ZA ROK 2018, POWIAT PŁOCKI	13
TABELA NR 7 NAJCZĘŚCIEJ ZGŁASZANE OFERTY PRACY (WG ZAWODÓW) W 2018 ROKU, POWIAT PŁOCKI	14
TABELA NR 8 STRUKTURA OFERT WEDŁUG ŹRÓDŁA ZGŁOSZENIA PUP/INTERNET – DANE ZA ROK 2018 POWIAT PŁOCKI.....	16
TABELA NR 9 STRUKTURA OFERT WEDŁUG GRUP W POSZCZEGÓLNYCH ŹRÓDŁACH PUP/INTERNET – DANE ZA ROK 2018, POWIAT PŁOCKI	17
TABELA NR 10 RANKING ELEMENTARNYCH GRUP ZAWODÓW DEFICYTOWYCH W ROKU 2018, W POWIECIE PŁOCKIM.....	19
TABELA NR 11 GRUPY ZAWODÓW ZRÓWNOWAŻONYCH W ROKU 2018 , W POWIECIE PŁOCKIM	20
TABELA NR 12 RANKING ELEMENTARNYCH GRUP ZAWODÓW NADWYŻKOWYCH W 2018 ROKU W POWIECIE PŁOCKIM	20
TABELA 13 UMIĘTNOŚCI I UPRAWNIENIA WEDŁUG WIELKICH GRUP ZAWODÓW W ROKU 2018, POWIAT PŁOCKI	22

TABELA 14 BEZROBOTNI BEZ ZAWODU WEDŁUG STRUKTURY WYKSZTAŁCENIA – DANE ZA ROK 2018, POWIAT PŁOCKI	23
TABELA 15 BEZROBOTNI BEZ ZAWODU WEDŁUG STRUKTURY NAJCZĘŚCIEJ WYSTĘPUJĄCYH UPRAWNIENI – DANE ZA ROK 2018, POWIAT PŁOCKI.....	24
TABELA NR 16 WYKAZ SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH ZLOKALIZOWANYCH NA TERENIE POWIATU PŁOCKIEGO.	25
TABELA 17 UCZNIOWIE OSTATNICH KLAS SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH WDŁUG ELEMENTARNYCH GRUP ZAWODÓW DEFICYTOWYCH, ZRÓWNOWAŻONYCH ORAZ NADWYŻKOWYCH W 2018 ROKU, POWIAT PŁOCKI	26
TABELA 18 LICZBA ABSOLWENTÓW ORAZ BEZROBOTNYCH ABSOLWENTÓW WEDŁUG TYPU SZKOŁY W 2018 ROKU	29

WYKAZ WYKRESÓW

WYKRES NR 1	
BEZROBOTNI I OFERTY PRACY WEDŁUG PKD W POWIECIE PŁOCKIM /ROK 2018	6
WYKRES NR 2	
STRUKTURA UDZIAŁU OFERT PRACY WEDŁUG DUŻYCH GRUP ZAWODOWYCH W 2018 ROKU, POWIAT PŁOCKI	15