

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

w powiecie plockim w 2019 roku

PUP W PŁOCKU
SPECJALISTA DS. STATYSTYKI I ANALIZ

PŁOCK, CZERWIEC 2020

SPIS TREŚCI

WSTĘP	2
1. ANALIZA OGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY	4
1.1 ANALIZA BEZROBOCIA I OFERT PRACY WEDŁUG PKD.....	5
1.2 ANALIZA BEZROBOCIA WEDŁUG STRUKTURY ZAWODOWEJ	8
1.3 ANALIZA OFERT PRACY WEDŁUG STRUKTURY ZAWODOWEJ.....	14
2. RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH	18
3. ANALIZA UMIEJĘTNOŚCI I UPRAWNIENÍ	22
4. ANALIZA RYNKU EDUKACYJNEGO	25
4.1 ANALIZA ABSOLWENTÓW SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH	26
5. PODSUMOWANIE	28
6. ZAŁĄCZNIKI.....	33
6.1 INFORMACJA SYGNALNA - ROK 2019, POWIAT PŁOCKI	33
6.2 ZAŁĄCZNIK A. RYNEK PRACY	34
6.3 ZAŁĄCZNIK B. RYNEK EDUKACYJNY.....	51
WYKAZ ZASTOSOWANYCH MIERNIKÓW	55
WYKAZ TABEL	600
WYKAZ WYKRESÓW	62

WSTĘP

Do podejmowania skutecznych działań w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia, a także dla efektywnej promocji zatrudnienia niezbędna jest szeroka i ciągle aktualizowana wiedza na temat zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju zawodowym. Formułowanie na jej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędne jest dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Analiza bezrobocia i ofert pracy według zawodów (grup zawodów) będzie wykorzystana w prowadzeniu racjonalnej i zgodnej z realiami polityki rynku pracy, gospodarki środkami Funduszu Pracy, w zakresie dysponowania środkami na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu i określania kierunków szkoleń osób bezrobotnych. Analiza ta powinna również podnieść jakość poradnictwa zawodowego poprzez bieżące wskazywanie doradcom zawodowym zawodów poszukiwanych przez lokalnych pracodawców, oraz tych na które maleje zapotrzebowanie.

Poniższa informacja (a w szczególności jej kontynuacja w formie monitoringu na szczeblu wojewódzkim i krajowym) może posłużyć jako źródło informacji dla samorządów, które współuczestniczą w tworzeniu docelowej sieci szkolnictwa ponadpodstawowego, jak i dla lokalnych władz oświatowych i dyrekcji szkół. Informacja taka będzie pomocna w dostosowaniu poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego do potrzeb rynku pracy.

Zgodnie z zapisami Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku, o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U.20.278) prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych należy do zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

Monitoring jest sporządzany zgodnie z zaleceniami metodycznymi przygotowanymi w ramach projektu „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy” zamieszczone na stronie www.plock.praca.gov.pl.

Podstawowym źródłem informacji wykorzystanym w opracowaniu są sporządzane przez Powiatowy Urząd Pracy w Płocku z terenu powiatu płockiego sprawozdania statystyczne (Sprawozdanie o rynku pracy MRPiPS-01 wraz z załącznikami), dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN, wyniki badań ofert pracy w Internecie.

Do dokonania analizy zawodowej bezrobocia i ofert pracy posłużyła obowiązująca Klasyfikacja Zawodów i Specjalności.

W materiale zastosowano następujące pojęcia i definicje:

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych – proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznacznym, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznacznym, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawód – zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności.

Umiejętności określono jako zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.

Uprawnienia to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki; przykładem uprawnienia jest prawo jazdy kat. B.

Kwalifikacje to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.

Lokalny rynek pracy - powiatowy rynek pracy.

Oferta pracy to zgłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy lub umieszczenie w internetowych serwisach rekrutacyjnych oraz w Biuletynie Informacji Publicznej, co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu znalezienia odpowiedniego pracownika. W niniejszej metodologii przez ofertę pracy rozumie się jedno wolne miejsce pracy lub miejsce aktywizacji zawodowej.

Przez **długotrwale bezrobotnych** należy rozumieć pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy od dnia zarejestrowania się.

Bezrobotny absolwent rozumiany jest jako bezrobotny do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu.

1. ANALIZA OGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

W końcu grudnia 2019 r. z terenu powiatu płockiego zarejestrowanych było 3784 osób bezrobotnych (w analogicznym okresie roku ubiegłego 4338). Stopa bezrobocia wynosiła natomiast 10,2%, tak więc znacząco przewyższała stopę bezrobocia dla województwa mazowieckiego (o prawie 6 punktów procentowych) i kraju (o 5 punktów procentowych).

Dynamika bezrobocia, wyrażająca się skalą napływu i odpływu, jest jednym z podstawowych parametrów charakteryzujących sytuację na rynku pracy. W 2019 roku do bezrobocia napłynęło 5508 osób (o 898 mniej niż w roku 2018). Wśród nich zdecydowaną większość stanowiły osoby powracające do ewidencji osób bezrobotnych po raz kolejny - 84% ogółu rejestrowanych. W tym samym okresie z rejestru tutejszego urzędu pracy wyłączono 6062 osoby tj. o 823 osoby mniej niż w roku 2018. Główną składową odpływu byli podejmujący pracę (3040 osób). W 2019 roku z powodu podjęcia pracy wyłączono 372 osoby mniej niż w roku 2018.

Struktura wieku bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Płocku wskazuje, że największy odsetek stanowiły osoby w wieku 25-34 lata – prawie 29%. Młodzież w przedziale wiekowym 18-24 lata, to 13% ogółu bezrobotnych. Niestety, na stosunkowo wysokim poziomie tj. 25%, utrzymywał się w populacji bezrobotnych udział osób po 50. roku życia.

Z analizy struktury bezrobocia wynika, że poziom wykształcenia jest jednym z czynników wpływającym na sytuację osób bezrobotnych na rynku pracy. Niestety, utrzymującą się cechą lokalnego bezrobocia jest niski poziom wykształcenia. Najwięcej osób bezrobotnych posiada bowiem wykształcenie gimnazjalne lub niższym (33% ogółu bezrobotnych). W trudnej sytuacji (choć nie są licznie reprezentowani wśród bezrobotnych -10%) pozostają również kończący licea ogólnokształcące. Osobom z tych dwóch grup, ze względu na brak kwalifikacji, najtrudniej podjąć zatrudnienie. Absolwenci wyższych uczelni stanowią jedną z najmniejszych grup -12%. Wykształcenie policealne i średnie zawodowe oraz zasadnicze zawodowe posiada zaś łącznie 45% bezrobotnych powiatu płockiego. Istotnym czynnikiem powodującym zagrożenie bezrobociem jest bowiem niedostosowanie jego struktury do potrzeb rynku pracy, co przejawia się w braku ofert pracy odpowiadających kwalifikacjom tych osób. Warto zaznaczyć, że struktura wykształcenia osób bezrobotnych powiatu płockiego nie uległa większym zmianom.

Z danych wynika, że 2325 osób, tj. 61% ogółu bezrobotnych, pozostaje nieprzerwanie zarejestrowanych w ewidencji urzędu pracy powyżej 6 miesięcy (z tego 1693 osoby, tj. 45% ogółu bezrobotnych, powyżej 1 roku).

Niestety, wśród ogółu bezrobotnych powiatu płockiego 1036 osób, tj. 27%, nie może się pochwalić jakimikolwiek kwalifikacjami zawodowymi.

Osobom bezrobotnym brakuje również tak pożądanego przez pracodawców doświadczenia zawodowego (rozumiane jako doświadczenie uzyskane w trakcie zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub prowadzenia działalności gospodarczej przez okres co najmniej 6 miesięcy). W końcu 2019 roku 801 bezrobotnych tj. 21% ogółu bezrobotnych należało do grupy „bez doświadczenia zawodowego”.

1.1 ANALIZA BEZROBOCIA I OFERT PRACY WEDŁUG PKD

Wśród bezrobotnych, 3281 osób to poprzednio pracujący. Stanowili oni 87% ogółu bezrobotnych.

Największy udział na dzień 31 grudnia 2019 roku wśród bezrobotnych posiadających staż pracy, miały osoby poprzednio pracujące w następujących sekcjach PKD: „handel hurtowy detaliczny; naprawa pojazdów i samochodowych, włączając motocykle” - 19%, „przetwórstwo przemysłowe” – 13%, budownictwo” – 9%, „działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca” - 9%, „administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne” – 9% oraz „pozostała działalność usługowa” – 8%. Okazuje się, że wśród rejestrujących się w 2019 roku, najwięcej osób również napływało z zakładów działających w wyżej wymienionych działach gospodarki.

Rozpatrując zgłoszone w 2019 roku oferty pracy pod względem PKD spostrzec można, że największa ich liczba pochodziła od pracodawców prowadzących działalność w obrębie: „administracji publicznej i obrony narodowej; obowiązkowych zabezpieczeń społecznych” (362 tj. 19% ogółu zgłoszonych ofert pracy), „handlu hurtowego i detalicznego, naprawy pojazdów samochodowych, włączając motocykle” (325 tj. 17% ogółu zgłoszonych ofert), „przetwórstwa przemysłowego” (236 tj. 13% ogółu zgłoszonych ofert), „budownictwa” (208 tj. 11% ogółu zgłoszonych ofert pracy) oraz „działalność w zakresie usług, administrowania i działalność wspierająca” (163 tj. 9% ogółu zgłoszonych ofert).

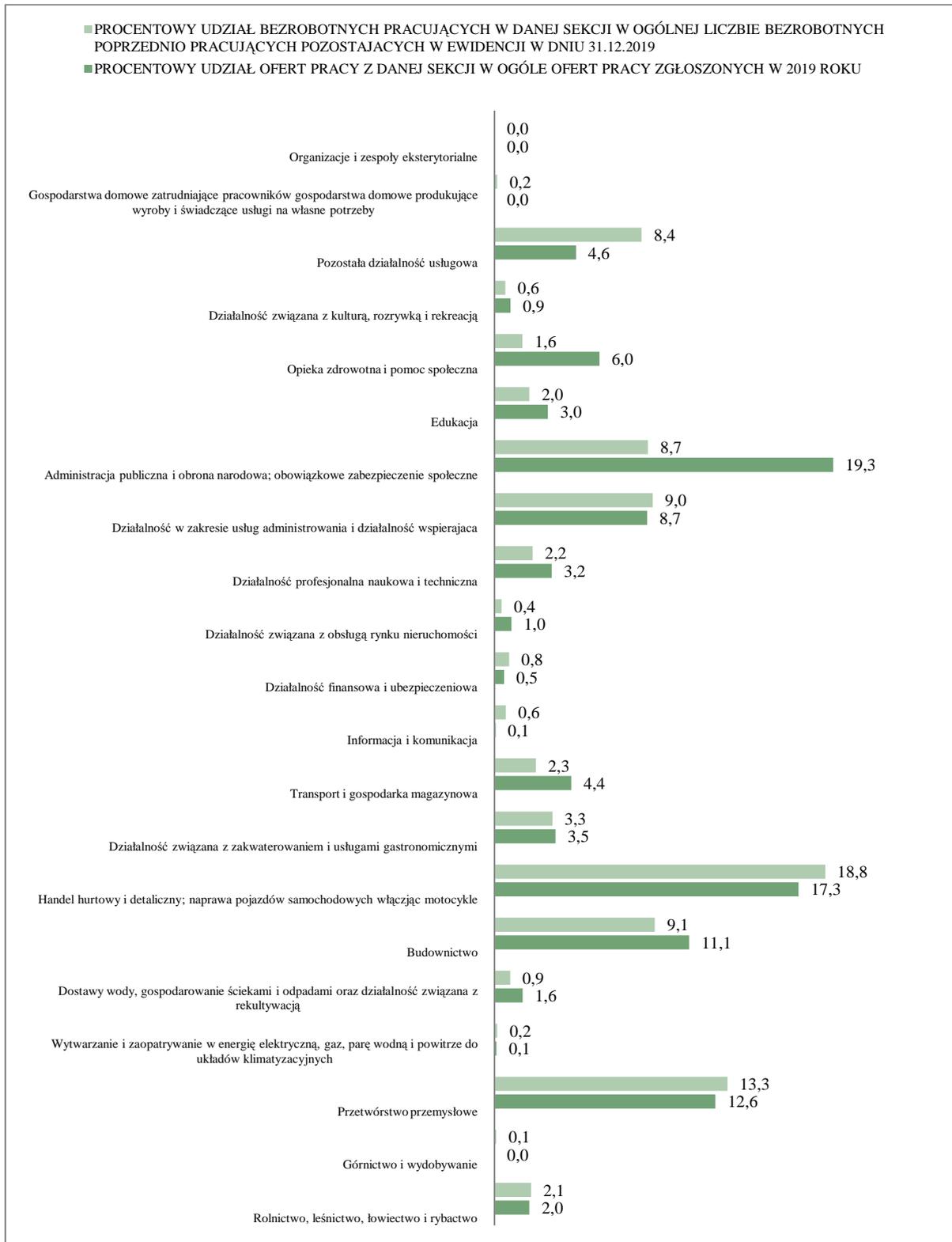
Należy jednak pamiętać, że na wysoki wskaźnik udziału propozycji zatrudnienia z administracji publicznej wpłynęły zgłaszane oferty pracy subsydiowanej (stanowiły one aż 89% zgłoszonych z tego działu ofert) m.in. robót publicznych. Z powyższego wynika, że w sektorze tym istnieją niedobory kadrowe uzupełniane poprzez subsydiowane miejsca pracy, które jednak nie zawsze skutkują trwałym zatrudnieniem, ale są dobrym gruntem przygotowawczym, dla grup osób nie mających szans bezpośrednio na otwartym rynku pracy.

Najmniejszą liczbę ofert zanotowano w sekcjach: „informacja i komunikacja” (1 oferta), „wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną i gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych” (2 oferty), „działalność finansowa i ubezpieczeniowa” (10 ofert).

Z sekcji: „górnictwo i wydobywanie”, „organizacje i zespoły eksterytorialne” oraz „gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby” nie zgłoszono żadnej oferty.

Na wykresie nr 1 przedstawiono szczegółowe dane dotyczące bezrobocia i ofert pracy w powiązaniu z PKD.

Wykres nr 1
BEZROBOTNI I OFERTY PRACY WEDŁUG PKD W POWIECIE PŁOCKIM /ROK 2019



Źródło: Opracowanie na podstawie Sprawozdania o rynku pracy MPiPS-01 załącznika 2 za I i II półrocze 2019 roku
 Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy, poszukujący pracy oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej

Z przedstawionych danych wynika, że istnieją sekcje o wysokim bezwzględnym udziale osób bezrobotnych (poprzednio pracujących w danej sekcji) i jednocześnie stosunkowo wysokim wskaźniku ilości zgłaszanych miejsc pracy. Może to świadczyć o dużej rotacji bądź sezonowości pracy w tych branżach i tak np. rotacyjność to domena handlu, a sezonowość budownictwa).

1.2 ANALIZA BEZROBOCIA WEDŁUG STRUKTURY ZAWODOWEJ

Wśród bezrobotnych powiatu plockiego znajdują się osoby posiadające konkretny zawód i specjalność, jak również osoby bez zawodu.

W końcu grudnia 2019 roku populacja bezrobotnych bez zawodu wynosiła 637 osób, co stanowiło 17% ogółu bezrobotnych (kobiety odpowiednio 420 i 18% ogółu kobiet). Grupę tą tworzą osoby bez dyplomu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe lub bez ciągłości pracy przez minimum 1 rok w tym samym zawodzie. Są to więc głównie osoby z wykształceniem ogólnokształcącym, gimnazjalnym i niższym bez stażu pracy bądź z krótkim okresem stażu.

Łączny napływ osób bez zawodu w 2019 roku wyniósł 976 osób, w tym 496 kobiet. Warto zaznaczyć, że 23% napływu powyższych osób w omawianym roku stanowili absolwenci (osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki).

Natomiast analizę struktury osób bezrobotnych posiadających zawód (3147 osób, w tym 1880 kobiet) można przeprowadzić m.in. w oparciu o Klasyfikację Zawodów i Specjalności.

Okazuje się wówczas, że wśród bezrobotnych pozostających w ewidencji najwyższy udział miały grupy zawodowe wykazane w tabeli nr 1.

Tabela nr 1

RANKING 20 NAJCZĘŚCIEJ REPREZENTOWANYCH WŚRÓD BEZROBOTNYCH GRUP ZAWODOWYCH - STAN NA 31.12.2019 ROKU, POWIAT PŁOCKI

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	348
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	136
5153	Gospodarze budynków	114
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	98
5141	Fryzjerzy	94
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	81
5120	Kucharze	80
7112	Murarze i pokrewni	72
2631	Ekonomiści	68
7222	Ślusarze i pokrewni	68
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	68
9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	65
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	64
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	61
4321	Magazynierzy i pokrewni	52
4110	Pracownicy obsługi biurowej	47
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	41
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	41
3115	Technicy mechanicy	40
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	40

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z Sprawozdania o rynku pracy MPiPS-01 załącznik nr 3 za I i II półrocze 2019 roku.

Przedstawione w tabeli 1 grupy zawodowe nie podlegają większym zmianom – „sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)”, „robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani” oraz „gospodarze budynków” od lat klasyfikują się w czołówce przedstawionego rankingu.

Ponadto, właśnie przedstawiciele tych grup zawodowych najczęściej spotykamy wśród osób napływających do bezrobocia.

Lista grup zawodów najliczniej reprezentowanych przez bezrobotnych rejestrujących się w 2019 przedstawiała się bowiem następująco:

Tabela nr 2

GRUPY ZAWODÓW NAJLICZNIEJ REPREZENTOWANE WŚRÓD BEZROBOTNYCH NAPŁYWAJĄCYCH DO BEZROBOCIA W 2019 ROKU, POWIAT PŁOCKI

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	388
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	164
5153	Gospodarze budynków	156
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	134
5141	Fryzjerzy	132
2631	Ekonomiści	127
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	119
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	118
7222	Ślusarze i pokrewni	98
5120	Kucharze	88
4321	Magazynierzy i pokrewni	85
3115	Technicy mechanicy	77
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	75
7112	Murarze i pokrewni	74
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	71
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	71
4110	Pracownicy obsługi biurowej	70
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	69
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	60
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	57
3112	Technicy budownictwa	50

Źródło: Opracowanie własne na podstawie Sprawozdania o rynku pracy MPIPS-01 zał. nr 3 za I i II półrocze 2019 roku.

Bezrobocie dotyka wielu grup zawodowych, także osób z wyższym wykształceniem, czyli posiadających wysokie kwalifikacje zawodowe. Grupa specjalistów w okresie ostatnich 12 miesięcy zmalała z 318 do 312 osób. Nieznacznie wzrósł jednak udział specjalistów w ogólnej liczbie bezrobotnych posiadających zawód – z 8,9% w końcu 2018 roku, do 9,9% w końcu 2019 roku (w końcu roku 2017 wynosił 9%). Najliczniej reprezentowani wśród specjalistów pozostających w ewidencji byli „ekonomiści”, „pedagodzy” oraz „specjaliści do spraw administracji publicznej”. W napływie natomiast, obok wymienionych powyżej: „ekonomistów”, „pedagogów” i „specjalistów do spraw administracji publicznej” pojawiła się grupa „pielęgniarek”, „nauczycieli nauczania początkowego” oraz „nauczycieli przedszkola”.

Napływ do bezrobocia „specjalistów” w 2019 roku stanowił blisko 13% ogółu napływu osób posiadających zawód (w roku 2018 również 13%).

Duży wpływ na kształtowanie się struktury zawodowej bezrobotnych w powiecie ma coroczny napływ do rejestrów bezrobotnych absolwentów. Spośród 359 rejestrujących się w 2019 roku absolwentów posiadających zawód, największy udział mieli „ekonomiści” 10,3% (37 osób). Kolejne, pod względem wielkości napływu, grupy zawodowe tworzyli: „fryzjerzy” (25 osób – 7% napływu absolwentów posiadających zawód), „technicy pojazdów samochodowych” (15 osób – 4,2% napływu absolwentów posiadających zawód), „technicy ekonomiści” (12 osób – 3,3% napływu absolwentów posiadających zawód), „pielęgniarki” (11 osób – 3,1% napływu absolwentów posiadających zawód), „sprzedawcy” (11 osób – 3,1% napływu absolwentów posiadających zawód), „mechanicy pojazdów samochodowych” (11 osób – 3,1% napływu absolwentów posiadających zawód).

Najwięcej bezrobotnych absolwentów z zawodem wyuczonym, pozostających w ewidencji na 31 grudnia 2019 roku, było w grupach elementarnych: „ekonomista” (10,4% ogółu bezrobotnych absolwentów posiadających zawód), „technik pojazdów samochodowych” (5,2% ogółu bezrobotnych absolwentów posiadających zawód), „mechanik pojazdów samochodowych” (5,2% ogółu bezrobotnych absolwentów posiadających zawód), „technik ekonomista” (3,9% ogółu bezrobotnych absolwentów posiadających zawód), „technik żywienia i usług gastronomicznych” (3,9% ogółu bezrobotnych absolwentów posiadających zawód), „kucharz” (3,9% ogółu bezrobotnych absolwentów posiadających zawód), „technik handlowiec” (3,9% ogółu bezrobotnych absolwentów posiadających zawód).

Osoby bezrobotne poprzednio pracujące, pozostające bez zatrudnienia powyżej 12 miesięcy, w końcu 2019 roku liczyły 1427 osób tj. 38% ogółu bezrobotnych (w końcu 2018 roku 1594, co stanowiło 37%; w końcu 2017 roku 1687, co stanowiło 35%; w końcu 2016 roku 1888, co stanowiło 33%). Tak więc następuje stopniowy wzrost ich udziału w ogólnej liczbie bezrobotnych. Grupa ta jest w dość trudnej sytuacji na lokalnym rynku pracy.

Najwięcej osób długotrwale bezrobotnych (w rozumieniu „Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy” (Dz. U. z 2019 r. poz. 1482, z późn. zm.) w końcu 2019 roku, było w zawodach:

522301	sprzedawca	200
515303	robotnik gospodarczy	81
932911	pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	62
512001	kucharz	50
931301	pomocniczy robotnik budowlany	45
331403	technik ekonomista	44
753105	krawiec	42
514101	fryzjer	39

Dokonując natomiast analizy udziału osób długotrwale bezrobotnych w grupach zawodowych na poziomie elementarnym dostrzeżemy, że w 39 niżej wymienionych grupach, wskaźnik długotrwałego bezrobocia WDB_t^k wyniósł 100% (każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów był długotrwale bezrobotnym). Należy jednak zauważyć, że większość tych grup była reprezentowana przez pojedyncze osoby.

Tabela nr 3
ELEMENTARNE GRUPY ZAWODÓW DLA KTÓRYCH WSKAŹNIK DŁUGOTRWALEGO
BEZROBOCIA BYŁ NAJWYŻSZY – DANE ZA ROK 2019, POWIAT PŁOCKI

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	100,00
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	100,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	100,00
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	100,00
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	100,00
2144	Inżynierowie mechanicy	100,00
2149	Inżynierowie igdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	100,00
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	100,00
2353	Lektorzy języków obcych	100,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	100,00
2642	Dziennikarze	100,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
3155	Technicy urządzeń ruchu lotniczego	100,00
3212	Technicy analityki medycznej	100,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	100,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	100,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	100,00
5152	Pracownicy usług domowych	100,00
5164	Opiekunowi zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	100,00
5221	Właściciele sklepów	100,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
7113	Robotnicy obróbki kamienia	100,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	100,00
7127	Monterzy i konstruktorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	100,00
7311	Mechanicy precyzyjni	100,00
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	100,00
7314	Ceramicy i pokrewni	100,00
7322	Drukarze	100,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	100,00
7532	Konstruktorzy i krojczy odzieży	100,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	100,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	100,00
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	100,00
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
9122	Monterzy sprzętu elektronicznego	100,00
9122	Czyściciele pojazdów	100,00
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	100,00
9520	Uliczni sprzedawcy produktów (z wyłączeniem żywności o krótkim terminie przydatności do spożycia)	100,00

Źródło: Opracowanie własne na podstawie Sprawozdania o rynku pracy MPiPS-01 załącznik nr 3 za I i II półrocze 2019 roku.

Rozpatrując długość pozostawania bez pracy zauważamy, że w grupach zawodowych obejmujących specjalistów odsetek osób długotrwale bezrobotnych jest w większości przypadków niższy niż w pozostałych grupach - mają więc oni nadal nieco większe szanse na zatrudnienie i tym samym krócej pozostają bezrobotnymi.

Tabela nr 4

WSKAŹNIK DŁUGOTRWALEGO BEZROBOCIA WEDŁUG WIELKICH GRUP ZAWODOWYCH – DANE ZA ROK 2019, POWIAT PŁOCKI

Kod	Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia %
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	50
2	SPECJALIŚCI	46
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	51
4	PRACOWNICY BIUROWI	53
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	61
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	68
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	53
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	52
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	58

Źródło: Opracowanie na podstawie Sprawozdania o rynku pracy MPIPS-01 zał. nr 3 za I i II półrocze 2019 roku.

Dynamika bezrobocia, wyrażająca się skalą napływu i odpływu, jest jednym z podstawowych parametrów charakteryzujących sytuację na rynku pracy. Wskaźnik płynności bezrobotnych WPB_t^k (stosunek odpływu bezrobotnych do napływu w danej grupie zawodowej w określonym czasie) wskazuje na kierunek (spadek lub wzrost) oraz natężenie ruchu bezrobotnych.

W 2019 roku najkorzystniejszy stosunek odpływu do napływu bezrobocia zanotowano w zawodach przedstawionych w tabeli nr 5.

Tabela nr 5

ELEMENTARNE GRUPY ZAWODÓW, DLA KTÓRYCH WSKAŹNIK PŁYNNOCI BEZROBOTNYCH BYŁ NAJWYŻSZY – DANE ZA ROK 2019, POWIAT PŁOCKI

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
4120	Sekretarki (ogólne)	5,00
2642	Dziennikarze	3,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	2,33
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	2,00
2144	Inżynierowie mechanicy	2,00
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2,00
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	2,00
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	2,00

3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	2,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	2,00
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	2,00
9612	Sortowacze odpadów	2,00
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	2,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	1,75
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	1,75

Źródło: Opracowanie według wytycznych do MZDiN na podstawie danych PUP w Płocku.

Odmianą sytuację – najmniej korzystny stosunek odpływu w stosunku do napływu bezrobocia w 2019 roku zaobserwowano w grupach zawodowych wykazanych w tabeli nr 6. Warto zwrócić uwagę na występujące wśród tych grup osoby z wyższym wykształceniem.

Tabela nr 6

GRUPY ZAWODÓW, DLA KTÓRYCH WSKAŹNIK PŁYNNOŚCI BEZROBOTNYCH BYŁ NAJMNIEJSZY – DANE ZA ROK 2019, POWIAT PŁOCKI

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1222	Kierownicy do spraw reklamy i public relations	0,00
1412	Kierownicy w gastronomii	0,00
2511	Analitycy systemów komputerowych	0,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	0,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	0,00
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	0,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	0,00
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	0,25
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0,33
4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych	0,33
2131	Biolodzy i pokrewni	0,50
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	0,50
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	0,50
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	0,50
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	0,50
4132	Operatorzy wprowadzania danych	0,50
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0,50

Źródło: : Opracowanie według wytycznych do MZDiN na podstawie danych PUP w Płocku.

1.3 ANALIZA OFERT PRACY WEDŁUG STRUKTURY ZAWODOWEJ

Oferty pracy to zgłoszone wolne miejsca zatrudnienia i miejsca aktywizacji zawodowej. W 2019 roku do PUP w Płocku wpłynęło ogółem 1878 ofert tj. o 1647 mniej niż rok wcześniej. Zgłoszone propozycje pracy w dużej mierze dotyczyły prac subsydiowanych - stanowiły one 48%. Zatem wpływ subsydiowanych form zatrudnienia na kształtowanie popytu na pracę jest wysoki i w znaczący sposób wpływa na ożywienie lokalnego rynku.

Z analizy ofert pracy zgłoszonych w omawianym okresie wynika, że pracodawcy największe zapotrzebowanie zgłaszali na pracowników w następujących zawodach:

Tabela nr 7

NAJCZĘŚCIEJ ZGŁASZANE OFERTY PRACY (WG ZAWODÓW) W 2019 ROKU, POWIAT PŁOCKI

Kod	Zawód	Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej	w tym subsydiowanych
515303	Robotnik gospodarczy	245	206
522301	Sprzedawca	122	58
411004	Technik prac biurowych	118	111
432103	Magazynier	50	20
911207	Sprzątaczką biurową	34	16
721404	Monter konstrukcji stalowych	33	0
932990	Pozostali robotnicy wykonujący prace proste	30	0
513101	Kelner	29	17
941201	Pomoc kuchenna	29	20
833203	Kierowca samochodu ciężarowego	27	0
933401	Pracownik rozkładający towar na półkach	25	0
334306	Pracownik administracji	24	22
832202	Kierowca samochodu dostawczego	24	0
514101	Fryzjer	23	15

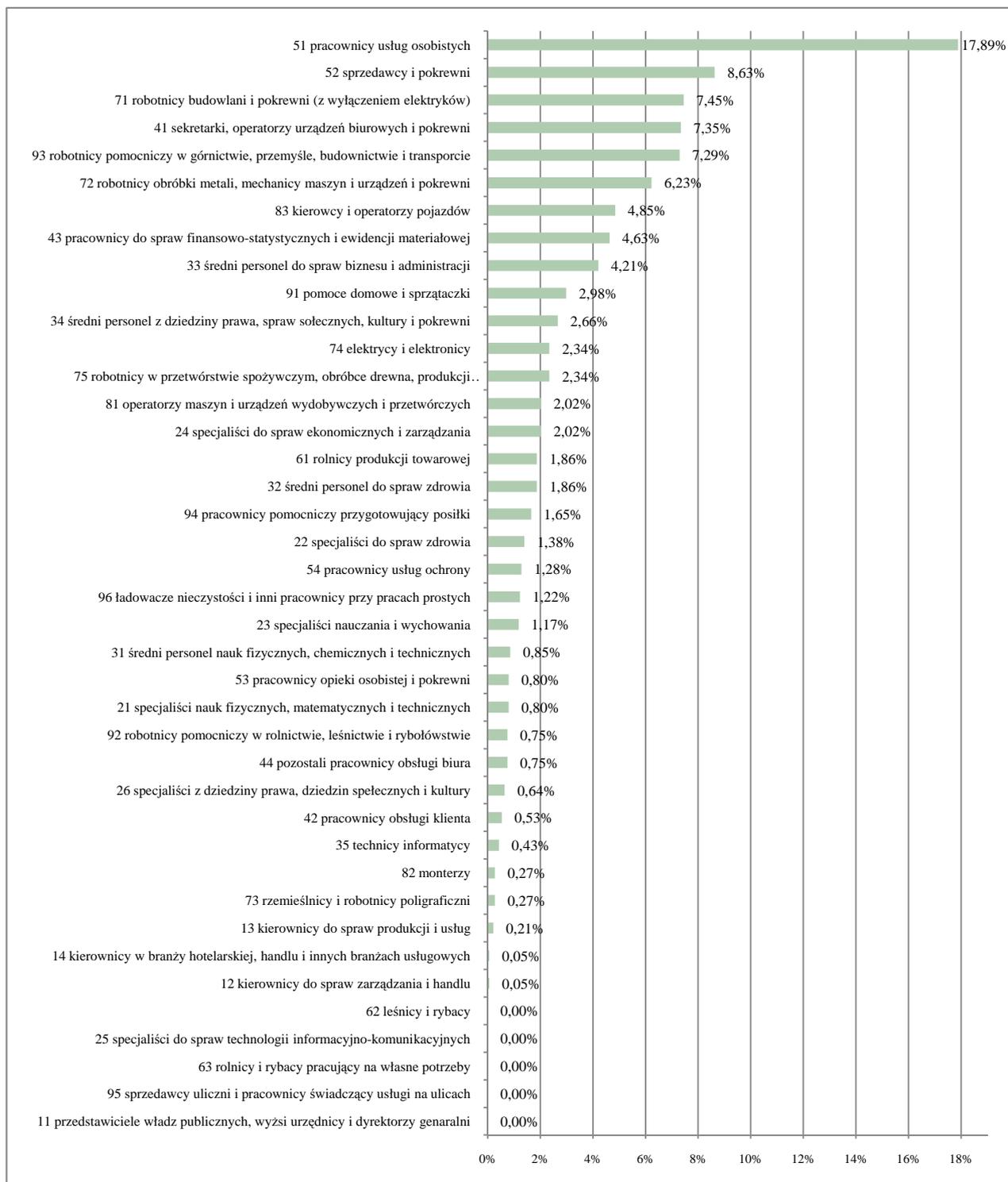
Źródło: Opracowanie własne na podstawie Sprawozdania o rynku pracy MPiPS-01 zał. nr 3 za I i II półrocze 2019r.

Oferty zgłoszone w powyższych zawodach stanowiły 43% wszystkich ofert pracy, które wpłynęły do PUP w Płocku w 2019 roku. Oznacza to, że w pozostałych zawodach oferty występowały sporadycznie lub wcale. Na wysoki udział ilości zgłoszonych ofert pracy w większości wymienionych powyżej zawodów miała m.in. duża rotacyjność. Nie bez wpływu pozostawał też fakt, że w większość tworzonych miejsc wiązała się z subsydiowaniem.

Dokładną strukturę zawodową (według grup dwucyfrowych) zgłoszonych ofert pracy przedstawiono na wykresie.

Wykres nr 2

STRUKTURA UDZIAŁU OFERT PRACY WEDŁUG DUŻYCH GRUP ZAWODOWYCH W 2019 ROKU, POWIAT PŁOCKI



Źródło: Opracowanie własne na podstawie Sprawozdania o rynku pracy MPiPS-01 zał. nr 3 za I i II półrocze 2019 roku.

Możemy z niego odczytać, że najczęściej pracodawcy zgłaszali zapotrzebowanie na pracowników z grup: „pracownicy usług osobistych” (17,89% ogółu zgłoszonych ofert pracy), „sprzedawcy i pokrewni” (8,63% ogółu zgłoszonych ofert pracy), „robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków)” (7,45% ogółu zgłoszonych ofert), „sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych i pokrewni” (7,35% ogółu zgłoszonych ofert pracy), „robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie” (7,29% ogółu zgłoszonych ofert), „robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni” (6,23% ogółu zgłoszonych ofert), oraz „kierowcy i operatorzy pojazdów (4,85% ogółu zgłoszonych ofert pracy).

W grupach: „leśnicy i rybacy”, „rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby”, „sprzedawcy uliczni i pracownicy świadczący usługi na ulicach”, „specjaliści do spraw technologii informacyjno-komunikacyjnych” oraz „przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i dyrektorzy generalni” w 2019 roku oferty nie wystąpiły.

Kolejnym etapem analizy jest porównanie struktury ofert pracy zgłaszanych do PUP w Płocku, ze strukturą ofert pracy zamieszczanych na publicznych portalach rekrutacyjnych (w układzie grup wielkich). Szczegółowe dane przedstawiono w tabelach 8 i 9.

Tabela nr 8
STRUKTURA OFERT WEDŁUG ŹRÓDŁA ZGŁOSZENIA PUP/INTERNET – DANE ZA ROK 2019, powiat płocki

Kod grupy	Nazwa wielkiej grupy zawodów	LICZBA OFERT		RAZEM
		CBOP (PUP, OHP, EURES)	INTERNET	
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	6	49	55
2	SPECJALIŚCI	115	95	210
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	189	18	207
4	PRACOWNICY BIUROWI	251	70	321
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	543	23	566
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	39	0	39
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	352	12	364
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	135	3	138
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	266	34	300
Kod grupy	Nazwa wielkiej grupy zawodów	Wskaźnik struktury ofert pracy według źródeł WSO_t^k		RAZEM
		CBOP (PUP, OHP, EURES)	INTERNET	
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	10,91%	89,09%	100%
2	SPECJALIŚCI	54,76%	45,24%	100%
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	91,30%	8,70%	100%
4	PRACOWNICY BIUROWI	78,19%	21,81%	100%
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	95,94%	4,06%	100%
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	100,00%	0,00%	100%
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	96,70%	3,30%	100%
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	97,83%	2,17%	100%
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	88,67%	11,33%	100%

Źródło: Opracowanie według wytycznych do MZDiN na podstawie danych PUP w Płocku oraz badania ofert pracy.

Tabela nr 9
STRUKTURA OFERT WEDŁUG GRUP W POSZCZEGÓLNYCH ŹRÓDŁACH PUP/INTERNET –
DANE ZA ROK 2019, POWIAT PŁOCKI

Kod grupy	Nazwa wielkiej grupy zawodów	Wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach		Wskaźnik zróżnicowania (PUP vs. Internet)
		CBOP (PUP, OHP, EURES)	INTERNET	
1	KIEROWNICY	0,32%	16,12%	0,02
2	SPECJALIŚCI	6,07%	31,25%	0,19
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	9,97%	5,92%	1,68
4	PRACOWNICY BIUROWI	13,24%	23,03%	0,57
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	28,64%	7,57%	3,79
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	2,06%	0,00%	
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	18,57%	3,95%	4,70
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	7,12%	0,99%	7,22
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	14,03%	11,18%	1,25

Źródło: Opracowanie według wytycznych do MZDiN na podstawie danych PUP w Płocku oraz badania ofert pracy.

Porównując strukturę ofert pracy zgłoszonych w 2019 roku do CBOP i Internetu największe zróżnicowanie dostrzegamy w grupach: „operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń”, „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy”, „pracownicy usług i sprzedawcy”. W wymienionych grupach oferty znacznie rzadziej lub wcale (jak w przypadku „rolników, ogrodników, leśników i rybaków”) nie trafiały do Internetu. PUP natomiast dysponował (choć w różnym zakresie) propozycjami dla wszystkich wielkich grup zawodowych.

2. RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

Celem konstrukcji rankingów jest zidentyfikowanie elementarnych grup zawodów charakteryzujących się deficytem, równowagą bądź nadwyżką na rynku pracy. Przedstawienie rankingów zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych, pozwoli na wskazanie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowej.

Konstrukcja rankingu opiera się na zestawieniu popytowej i podażowej strony rynku pracy. Jako podażową stronę rynku pracy przyjęto liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy. Założono, że dane gromadzone przez PUP stanowią wyczerpujące źródło informacji o liczbie bezrobotnych i strukturze zawodowej bezrobotnych. Natomiast popyt na rynku pracy określono jako liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Ponieważ oferty pracy zgłaszane przed pracodawców do PUP stanowią jedynie część informacji o popytowej stronie rynku pracy, do rankingu włączono również oferty pracy podmiotów publicznych (zamieszczanych w BIP) oraz oferty pracy publikowane w internetowych serwisach rekrutacyjnych.

Podstawowymi wskaźnikami badawczymi w przedmiotowym monitoringu są: wskaźnik dostępności oferty pracy B/O_t^k , wskaźnik długotrwałego bezrobocia WDB_t^k oraz wskaźnik płynności bezrobotnych WPB_t^k .

Na podstawie ich wartości zawód jest ostatecznie kwalifikowany jako:

- deficytowy, gdy:

$$B/O_t^k < 0,9; \quad WDB_t^k \leq Me \text{ lub brak wartości}; \quad WPB_t^k \geq 1 \text{ lub brak wartości}$$

- zrównoważony, gdy

$$0,9 \leq B/O_t^k \leq 1,1; \quad WDB_t^k \leq Me \text{ lub brak wartości}; \quad WPB_t^k \geq 1 \text{ lub brak wartości}$$

- nadwyżkowy, gdy

$$B/O_t^k > 1,1 \text{ lub brak wartości}; \quad WDB_t^k > Me; \quad WPB_t^k < 1$$

Według przyjętej metodologii zawodami deficytowymi na terenie powiatu plockiego w 2019 roku były:

Tabela nr 10

RANKING ELEMENTARNYCH GRUP ZAWODÓW DEFICYTOWYCH W ROKU 2019, W POWIECIE PŁOCKIM

MAKSYMALNY DEFICYT*

*W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero - w rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaprezentowano tę grupę według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
4322	Planiści produkcyjni	3		0,00
2151	Inżynierowie elektrycy	1	0,00	0,00
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	1	100,00	100,00
2165	Kartografowie i geodeci	1	0,00	0,00
4414	Technicy archiwiści i pokrewni	0	100,00	100,00
1344	Kierownicy w instytucjach pomocy społecznej	0	0,00	0,00
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	0	100,00	33,33
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	0	0,00	0,00
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	0	100,00	0,00
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimediów	0		0,00
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	0	0,00	0,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	0	0,00	0,00
7413	Monterzy linii elektrycznych	0	0,00	0,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	0	0,00	0,00
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	0	0,00	0,00

DEFICYT

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	0,33	1,42	0,24		1,00	00,00	0,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	5,17	18,08	0,29	20,00	1,07	8,33	4,17
2514	Programiści aplikacji	0,08	0,25	0,33		1,00		0,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	0,17	0,42	0,40		1,00	100,00	100,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0,17	0,25	0,67		1,00	50,00	50,00
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	0,33	0,42	0,80		1,00	0,00	0,00

Źródło: Opracowanie według wytycznych do MZDiN na podstawie danych PUP w Płocku.

Analizując powyższe dane zauważymy, że w 2019 roku wśród zawodów o największym deficycie wystąpiły przede wszystkim zawody, do których wykonywania niezbędne są odpowiednie uprawnienia lub wykształcenie (np. inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji, elektrycy budowlani i pokrewni), czy też posiadanie określonego doświadczenia, predyspozycji (np. „programiści aplikacji”, „agentów ubezpieczeniowych”). Deficytowe okazały się kwalifikacje niezbędne do wykonywania pracy jako „archiwiści i muzealnicy”. Poszukiwano również: funkcjonariuszy służby więziennej. Warto zaznaczyć, że wśród sześciu grup zawodów zakwalifikowanych w roku 2019 jako deficytowe, aż trzy należały do specjalistów (według KZiS kod grupy wielkiej 2).

W związku z względnie niewielką liczbą ofert pracy i brakiem cykliczności ich występowania trudno jednoznacznie określić wymienione w tabeli nr 10 zawody jako typowo deficytowe. Można jednak wziąć powyższe dane pod uwagę przy określaniu kierunków szkoleń osób bezrobotnych.

W ramach monitoringu wyłoniono grupę elementarną profesji, w których podaż zrównoważyła popyt (liczba ofert pracy była zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale był nieznaczny, a odpływ bezrobotnych w danym okresie przewyższał ich napływ). Została ona wymieniona w tabeli nr 11.

Tabela nr 11
GRUPY ZAWODÓW ZRÓWNOWAŻONYCH W ROKU 2018 W POWIECIE PŁOCKIM

RÓWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
5312	Asystenci nauczycieli	0,83	0,92	0,91	100,00	72,73
1411	Kierownicy w hotelarstwie	1,08	1,17	0,93		0,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0,08	0,08	1,00	100,00	100,00

Źródło: Opracowanie według wytycznych do MZDiN na podstawie danych PUP w Płocku.

Ranking zawodów, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie (liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych w danym okresie przewyższa ich odpływ) przedstawia tabela nr 12.

Tabela nr 12
RANKING ELEMENTARNYCH GRUP ZAWODÓW NADWYŻKOWYCH W 2019 ROKU W POWIECIE PŁOCKIM

MAKSYMALNA NADWYŻKA*

* w przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero - w rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości, z tego względu zaprezentowano tę grupę według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
2633	Technicy rolnictwa i pokrewni	6
8159	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	1

NADWYŻKA

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
9121	Praczniki ręczne i prasowacze	10,17	0,08	122,00	72,73	0,89	100,00	100,00
7115	Cieśle i stolarze budowlani	19,58	0,17	117,50	55,00	0,97	0,00	0,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	9,42	0,33	28,25	55,56	0,93	0,00	0,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	22,17	1,25	17,73	52,00	0,83	60,00	50,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	20,17	1,25	16,13	55,00	0,90	0,00	0,00
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	9,33	1,42	6,59	66,67	0,92	0,00	0,00
9412	Pomoce kuchenne	15,17	2,58	5,87	53,33	0,91	61,29	51,61
5131	Kelnerzy	23,50	4,67	5,04	68,18	0,93	56,67	46,67
9334	Układacze towarów na półkach	5,25	2,08	2,52	60,00	0,80	0,00	0,00

Źródło: Opracowanie według wytycznych do MZDiN na podstawie danych PUP w Płocku.

Z analizy liczby bezrobotnych zaliczanych do poszczególnych grup zawodowych i ofert pracy zgłoszonych dla osób w tych grupach wynika, że zdecydowaną większość stanowią zawody zaliczane do nadwyżkowych. W 2019 roku w trudnej sytuacji znalazły się przede wszystkim profesje: „praczniki ręczne i prasowacze”, „cieśle i stolarze budowlani”, „monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani”, „pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani”, „rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów”, „operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych”, „pomoce kuchenne”, „kelnerzy”, „układacze towarów półkach”.

3. ANALIZA UMIEJĘTNOŚCI I UPRAWNIEŃ

Kolejna część monitoringu to analiza umiejętności i uprawnień na lokalnym rynku pracy – od strony popytowej i podażowej. Pozwoli ona na wskazanie ewentualnych niedopasowań w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej. W tym celu poniżej zestawiono ze sobą:

- uprawnienia, które posiada najwyższy odsetek bezrobotnych,
- umiejętności i uprawnienia, które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy (stanowią najwyższy odsetek ofert pracy, w których są wymagane).

Tabela 13'
UMIEJĘTNOŚCI I UPRAWNIENIA WEDŁUG WIELKICH GRUP ZAWODÓW, POWIAT PŁOCKI

Wielka grupa zawodów	STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
	Umiejętności i uprawnienia wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)*
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	Wywieranie wpływu	15,07
SPECJALISTI	Współpraca w zespole	8,60
	Znajomość języków obcych	8,50
	Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,30
	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,65
	Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,45
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	11,45
	Komunikacja ustna/ komunikatywność	3,70
	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,09
	Współpraca w zespole	1,90
	Wywieranie wpływu	1,75
PRACOWNICY BIUROWI	Znajomość języków obcych	0,25
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,30
	Współpraca w zespole	5,60
	Wywieranie wpływu	5,36
	Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,70
	Planowanie i organizacja pracy własnej	0,50
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY		
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY		
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,60
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,08
	Współpraca w zespole	1,00

* Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagane do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).

Źródło: Opracowanie według wytycznych do MZDiN na podstawie danych PUP w Płocku.

Tabela 13”

Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY - uprawnienia posiadane przez bezrobotnych	STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY - umiejętności i uprawnienia wymagane w ofertach pracy
1 KIEROWNICY	prawo jazdy kat. B	znajomość języków obcych, koordynacja pracy pracowników,
2 SPECJALIŚCI	prawo jazdy kat. B kursy informatyczne – aplikacje biurowe kursy językowe	kreatywność, komunikatywność doświadczenie zawodowe
3 TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	prawo jazdy kat. B, B+E kursy informatyczne – aplikacje biurowe, projektowanie i grafika kurs księgowego	znajomość pakietu MS Office znajomość języka obcego pełna księgowość z elementami kadr
4 PRACOWNICY BIUROWI	kursy informatyczne – aplikacje biurowe kursy językowe kurs księgowego	znajomość obsługi urządzeń biurowych
5 PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	prawo jazdy kat. B obsługa kasy fiskalnej stylizacja paznokci	dyspozycyjność współpraca w grupie obsługa kasy fiskalnej
6 ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	prawo jazdy kat. T, B obsługa maszyn rolniczych	dobra koordynacja ruchowa gotowość do wysiłku fizycznego kierunkowe wykształcenie
7 ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	urządzenia, instalacje i sieci elektroenergetyczne do 1kV spawanie elektryczne, gazowe szwaczka overlock malarz	doświadczenie w danym zawodzie odpowiednie zdolności psychofizyczne sprawność manualna urządzenia, instalacje i sieci elektroenergetyczne do 1kV spawanie metodą TIG, MAG
8 OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	prawo jazdy kat. B kurs operatora suwnic kurs operatora wózków jezdniowych	doświadczenie w danym zawodzie prawo jazdy kat. C+E staż pracy w transporcie międzynarodowym
9 PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE		dobra koordynacja ruchowa gotowość do wysiłku fizycznego

* Odsetek bezrobotnych wliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

Źródło: Opracowanie własne na podstawie opinii doradców klienta w PUP w Płocku.

Jako uzupełnienie analizy umiejętności i uprawnień w podziale na wielkie grupy zawodów, poniżej przedstawiono zestawienie cech grupy osób bez zawodu, a mianowicie posiadanego przez nich wykształcenia i uprawnień.

Tabela 14

BEZROBOTNI BEZ ZAWODU WEDŁUG STRUKTURY WYKSZTAŁCENIA – DANE ZA ROK 2019, POWIAT PŁOCKI

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	3784	637	16,83%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	1243	408	32,82%
zasadnicze zawodowe	950	49	5,16%
średnie ogólnokształcące	369	99	26,83%
policealne i średnie zawodowe	775	77	9,94%
wyższe	447	4	0,89%

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	3784	637	16,83%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	626	47	7,51%
szkoła przysposabiająca do pracy	0	0	0
technikum	293	62	21,16%
liceum ogólnokształcące	293	86	29,35%
liceum profilowane	18	1	5,56%
technikum uzupełniające	16	0	0,0%
liceum uzupełniające	4	1	25,0%
szkoła policealna	109	10	9,17%
wyższa	391	3	0,77%
brak danych źródłowych	2 034	427	20,99%

*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

Źródło: Opracowanie według wytycznych do MZDiN na podstawie danych PUP w Płocku.

Tabela 15

BEZROBOTNI BEZ ZAWODU WEDŁUG STRUKTURY NAJCZĘŚCIEJ WYSTĘPUJĄCYCH UPRAWNIEŃ – POWIAT PŁOCKI

Wyszczególnienie	Odsetek bezrobotnych bez zawodu posiadających uprawnienia (%)*
Ogółem	71%
wg najczęściej występujących uprawnień:	
Kurs obsługi kasy fiskalnej	6%
Kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym	3%
Stylizacja paznokci	1%
Kurs fryzjerski	2%

*Wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu posiadających uprawnienia wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych bez zawodu w ramach danej analizowanej kategorii.

Źródło: Opracowanie według wytycznych do MZDiN na podstawie danych PUP w Płocku.

4. ANALIZA RYNKU EDUKACYJNEGO

Struktura zawodowa absolwentów trafiających na lokalny rynek pracy jest odzwierciedleniem struktury i poziomu kształcenia w szkołach całego rejonu płockiego (głównie w mieście Płocku i powiecie płockim). W niniejszym opracowaniu, zgodnie z wytycznymi, uwzględnieni zostali głównie absolwenci opuszczający szkoły zlokalizowane w powiecie płockim.

W powiecie płockim system edukacji ponadgimnazjalnej tworzyły szkoły wykazane w tabeli numer 16.

Tabela nr 16
WYKAZ SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH ZLOKALIZOWANYCH NA TERENIE POWIATU PŁOCKIEGO.

Miejscowość	Nazwa szkoły / kierunek kształcenia zawodowego
Wyszogród	<p>Liceum Ogólnokształcące Zespół Szkół im. Jana Śniadeckiego; Technikum Zespół Szkół im. Jana Śniadeckiego / kształcenie w kierunku: technik żywienia i usług gastronomicznych, technik rolnik, technik handlowiec, technik agrobiznesu, technik cyfrowych procesów graficznych, technik obsługi turystycznej, technik logistyk, technik spedytor, technik pojazdów samochodowych, technik grafiki i poligrafii cyfrowej; Szkoła Policealna w Wyszogrodzie /kształcenie w kierunku: technik ekonomista; Zasadnicza Szkoła Zawodowa Zespół Szkół im. Jana Śniadeckiego /kształcenie w kierunku: mechanik pojazdów samochodowych, kucharz;</p>
Gąbin	<p>Liceum Ogólnokształcące Zespół Szkół im. Stanisława Staszica; Technikum Zespół Szkół im. Stanisława Staszica kształcenie w kierunku: technik architektury krajobrazu, technik ekonomista, technik hotelarstwa, technik pojazdów samochodowych, technik turystyki wiejskiej, technik informatyk; Policealne Studium Zawodowe im. Stanisława Staszica kształcenie w kierunku: technik administracji, technik transportu drogowego, technik informatyk, technik bezpieczeństwa i higieny pracy; Branżowa Szkoła I Stopnia Zespół Szkół im. Stanisława Staszica kształcenie w kierunku: mechanik-operator pojazdów i maszyn rolniczych, mechanik pojazdów samochodowych;</p>
Drobin	<p>Liceum Ogólnokształcące Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych w Drobinie Technikum w Drobinie Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych w Drobinie / kształcenie w kierunku: technik grafiki i poligrafii cyfrowej, technik pojazdów samochodowych, technik technologii żywności, technik handlowiec, technik cyfrowych procesów graficznych, technik informatyk; Branżowa Szkoła I Stopnia Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych w Drobinie / kształcenie w kierunku: stolarz, mechnik pojazdów samochodowych, cukiernik, sprzedawca, wędliniarz, fryzjer, rolnik, kucharz;</p>

Źródło: Dane SIO

Powyższe placówki oferują kształcenie na poziomie średnim ogólnokształcącym, średnim technicznym i zawodowym. Szkoły zawodowe (technika i szkoły branżowe I stopnia) umożliwiają zdobycie kwalifikacji do wykonywania pracy w około 30 różnych zawodach.

Pozytywnym zjawiskiem (w warunkach wzrastających kosztów utrzymania, ograniczonej sieci transportu publicznego) wydaje się stwarzanie młodzieży wiejskiej możliwości kształcenia w szkołach usytuowanych w pobliżu ich miejsca zamieszkania.

4.1 ANALIZA ABSOLWENTÓW SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH

Kolejną część wniosku na temat rynku edukacyjnego stanowi analiza sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych na rynku pracy.

Analiza sytuacji absolwentów opiera się na:

- zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą absolwentów, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (w agregacji do elementarnej grupy zawodów), ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) – wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów,
- zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą bezrobotnych, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (w agregacji do elementarnej grupy zawodów) – wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych,
- oszacowanie faktycznej frakcji absolwentów wchodzących na rynek pracy (dotyczy tylko absolwentów szkół ponadgimnazjalnych).

Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów.

Powyższy wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k (w %). Miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższe wskaźnik przyjmuje wartości, tym daną grupę elementarną zawodów/kierunek nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły. Można również sprawdzić, czy w miarę upływu czasu sytuacja absolwentów ulega poprawie.

Analiza ta ma na celu sprawdzenie, w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed długotrwałym pozostawaniem w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne.

Efektom może być wykaz szkół z informacją na temat liczby absolwentów i odsetka bezrobotnych absolwentów po 6 i 11 miesiącach od ukończenia szkoły.

Szczegółowe dane przedstawione zostały w tabeli 17.

Tabela 17

LICZBA ABSOLWENTÓW ORAZ BEZROBOTNYCH ABSOLWENTÓW WEDŁUG TYPU SZKOŁY W 2019 ROKU

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	16	7	31	15	193,75%	93,75%
szkoła przysposabiająca do pracy	3	0	0	0		
technikum	92	73	44	16	47,83%	17,39%
liceum ogólnokształcące	88	0	23	13	26,14%	14,77%
szkoła policealna	0	0	6	5		

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: Opracowanie według wytycznych do MZDiN na podstawie danych PUP w Płocku oraz SIO MEN.

Elementem analizy sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych na rynku pracy jest obliczenie wskaźnika frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych. Kalkulacja tego wskaźnika ma na celu wskazanie jak wysoki jest odsetek bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów (w przypadku absolwentów szkół ponadgimnazjalnych) bądź w danym kierunku kształcenia (w przypadku absolwentów szkół wyższych).

Wskaźnik informuje, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k (lub kierunku kształcenia) stanowią bezrobotni absolwenci (w %). Miernik przyjmuje wartości od 0% (brak absolwentów wśród bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia k) do 100% (sytuacja, w której każdy bezrobotny w opisywanej elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia to bezrobotny absolwent). Wskaźnik może wskazywać na łatwość i szybkość znalezienia pracy wśród absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia k , tj. w jakim stopniu absolwenci zasilają grono bezrobotnych.

Tej części analizy rynku edukacyjnego dotyczy załącznik B tabeli:

- Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2019 roku,
- Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w roku 2019.

Pozyskane z SIO MEN dane pozwalają stwierdzić, że część absolwentów szkół nie uzyskuje tytułu zawodowego i tym samym w statystykach urzędów pracy traktowani są jako „bezrobotni bez zawodu”.

Należy pamiętać, że dane uzyskane z Systemu Informacji Oświatowej MEN oraz GUS nie uwzględniają informacji o planach edukacyjnych absolwentów wyszczególnionych w analizie placówek oświatowych. Zatem absolwenci tylko potencjalnie stanowią zasób siły roboczej.

5. PODSUMOWANIE

W końcu grudnia 2019 r. z terenu powiatu płockiego zarejestrowane były 3784 osoby bezrobotne (w analogicznym okresie roku ubiegłego 4338). Stopa bezrobocia wynosiła natomiast 12,2%, tak więc znacząco przewyższała stopę bezrobocia dla województwa mazowieckiego (o prawie 6 punktów procentowych) i kraju (o 5 punktów procentowych).

Wśród bezrobotnych, 3281 to poprzednio pracujący. Stanowili oni 87% ogółu bezrobotnych. Największy udział na dzień 31 grudnia 2019 roku wśród bezrobotnych posiadających staż pracy, miały osoby poprzednio pracujące w następujących sekcjach PKD: „handel hurtowy detaliczny; naprawa pojazdów i samochodowych, włączając motocykle” - 19%, „przetwórstwo przemysłowe” – 13%, budownictwo” – 9%, „działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca” - 9%, „administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne” – 9% oraz „pozostała działalność usługowa” – 8%. Okazuje się, że wśród rejestrujących się w 2019 roku, najwięcej osób również napływało z zakładów działających w wyżej wymienionych działach gospodarki.

Rozpatrując zgłoszone w 2019 roku oferty pracy pod względem PKD spostrzec można, że największa ich liczba pochodziła od pracodawców prowadzących działalność w obrębie: „administracji publicznej i obrony narodowej; obowiązkowych zabezpieczeń społecznych” (362 tj. 19% ogółu zgłoszonych ofert pracy), „handlu hurtowego i detalicznego, naprawy pojazdów samochodowych, włączając motocykle” (325 tj. 17% ogółu zgłoszonych ofert), „przetwórstwa przemysłowego” (236 tj. 13% ogółu zgłoszonych ofert), „budownictwa” (208 tj. 11% ogółu zgłoszonych ofert pracy) oraz „działalność w zakresie usług, administrowania i działalność wspierająca” (163 tj. 9% ogółu zgłoszonych ofert). Należy jednak pamiętać, że na wysoki wskaźnik udziału propozycji zatrudnienia z administracji publicznej wpłynęły zgłaszane oferty pracy subsydiowanej (stanowiły one aż 89% zgłoszonych z tego działu ofert) m.in. robót publicznych. Z powyższego wynika, że w sektorze tym istnieją niedobory kadrowe uzupełniane poprzez subsydiowane miejsca pracy, które jednak nie zawsze skutkują trwałym zatrudnieniem, ale są dobrym gruntem przygotowawczym, dla grup osób nie mających szans bezpośrednio na otwartym rynku pracy.

Z przedstawionych danych wynika, że istnieją sekcje o wysokim bezwzględny udziałem osób bezrobotnych (poprzednio pracujących w danej sekcji) i jednocześnie stosunkowo wysokim wskaźniku ilości zgłaszanych miejsc pracy. Może to świadczyć o dużej rotacji bądź sezonowości pracy w tych branżach i tak np. rotacyjność to domena handlu, a sezonowość budownictwa).

Wśród bezrobotnych powiatu płockiego znajdują się osoby posiadające konkretny zawód i specjalność, jak również osoby bez zawodu. W końcu grudnia 2019 roku populacja bezrobotnych bez zawodu wynosiła 637 osób, co stanowiło 17% ogółu bezrobotnych (kobiety odpowiednio 420 i 18% ogółu kobiet). Grupę tą tworzą osoby bez dyplomu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe lub bez ciągłości pracy przez minimum 1 rok w

tym samym zawodzie. Są to więc głównie osoby z wykształceniem ogólnokształcącym, gimnazjalnym i niższym bez stażu pracy bądź z krótkim okresem stażu.

Łączny napływ osób bez zawodu w 2019 roku wyniósł 976 osób, w tym 496 kobiet. Warto zaznaczyć, że 23% napływu powyższych osób w omawianym roku stanowili absolwenci (osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki).

Analizę struktury osób bezrobotnych posiadających zawód (3147 osób, w tym 1880 kobiet) można przeprowadzić m.in. w oparciu o Klasyfikację Zawodów i Specjalności. Okazuje się wówczas, że wśród bezrobotnych pozostających w ewidencji najwyższy udział miały następujące grupy zawodowe: „sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)”, „robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani” oraz „gospodarze budynków” od lat klasyfikują się w czołówce przedstawionego rankingu. Ponadto, właśnie przedstawiciele tych grup zawodowych najczęściej spotykamy wśród osób napływających do bezrobocia.

Bezrobocie dotyka wielu grup zawodowych, także osób z wyższym wykształceniem, czyli posiadających wysokie kwalifikacje zawodowe. Grupa specjalistów w okresie ostatnich 12 miesięcy zmalała z 318 do 312 osób. Nieznacznie wzrósł jednak udział specjalistów w ogólnej liczbie bezrobotnych posiadających zawód – z 8,9% w końcu 2018 roku, do 9,9% w końcu 2019 roku (w końcu roku 2017 wynosił 9%). Najliczniej reprezentowani wśród specjalistów pozostających w ewidencji byli „ekonomiści”, „pedagodzy” oraz „specjaliści do spraw administracji publicznej”. W napływie natomiast, obok wymienionych powyżej: „ekonomistów”, „pedagogów” i „specjalistów do spraw administracji publicznej” pojawiła się grupa „pielęgniarek”, „nauczycieli nauczania początkowego” oraz „nauczycieli przedszkola”.

Duży wpływ na kształtowanie się struktury zawodowej bezrobotnych w powiecie ma coroczny napływ do rejestrów bezrobotnych absolwentów. Spośród 359 rejestrujących się w 2019 roku absolwentów posiadających zawód, największy udział mieli „ekonomiści” 10,3% (37 osób). Kolejne, pod względem wielkości napływu, grupy zawodowe tworzyli: „fryzjerzy” (25 osób – 7% napływu absolwentów posiadających zawód), „technicy pojazdów samochodowych” (15 osób – 4,2% napływu absolwentów posiadających zawód), „technicy ekonomiści” (12 osób – 3,3% napływu absolwentów posiadających zawód), „pielęgniarki” (11 osób – 3,1% napływu absolwentów posiadających zawód), „sprzedawcy” (11 osób – 3,1% napływu absolwentów posiadających zawód), „mechanicy pojazdów samochodowych” (11 osób – 3,1% napływu absolwentów posiadających zawód).

Osoby bezrobotne poprzednio pracujące, pozostające bez zatrudnienia powyżej 12 miesięcy, w końcu 2019 roku liczyły 1427 osób tj. 38% ogółu bezrobotnych (w końcu 2018 roku 1594, co stanowiło 37%; w końcu 2017 roku 1687, co stanowiło 35%; w końcu 2016 roku 1888, co stanowiło 33%;). Tak więc następuje stopniowy wzrost ich udziału w ogólnej liczbie bezrobotnych. Grupa ta jest w dość trudnej sytuacji na lokalnym rynku pracy.

Najwięcej osób długotrwale bezrobotnych (zarejestrowani powyżej 12 miesięcy) w końcu 2018 roku było w zawodzie „sprzedawca” i „robotnik gospodarczy”. Rozpatrując długość pozostawania bez pracy zauważamy, że w grupach zawodowych obejmujących specjalistów odsetek osób długotrwale bezrobotnych jest w większości przypadków niższy niż w pozostałych grupach - mają więc oni nadal nieco większe szanse na zatrudnienie i tym samym krócej pozostają bezrobotnymi.

Dynamika bezrobocia, wyrażająca się skalą napływu i odpływu, jest jednym z podstawowych parametrów charakteryzujących sytuację na rynku pracy. Wskaźnik płynności bezrobotnych WPB_t^k (stosunek odpływu bezrobotnych do napływu w danej grupie zawodowej w określonym czasie) wskazuje na kierunek (spadek lub wzrost) oraz natężenie ruchu bezrobotnych.

W 2019 roku do grup zawodowych o najkorzystniejszym stosunku odpływu do napływu bezrobocia należeli m.in.: „sekretarki”, „dziennikarze”, „monterzy sprzętu elektronicznego”, „specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni”, „inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani”, „lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji”, „specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi”, agenci i administratorzy nieruchomości”, „plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni”, konstruktorzy i krojczowie odzieży”, „sortowacze odpadów”, „górnicy, bagażowi i pokrewni”. Odmienną sytuację – najmniej korzystny stosunek odpływu w stosunku do napływu bezrobocia w 2019 roku zaobserwowano m.in. w grupach „kierownicy do spraw reklamy i public relations”, „kierownicy w gastronomii”, „analitycy systemów komputerowych”, „bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją”, „instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej”, operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych”, „operatorzy centrali telefonicznych”, „operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani”.

Oferty pracy to zgłoszone wolne miejsca zatrudnienia i miejsca aktywizacji zawodowej. W 2019 roku do PUP w Płocku wpłynęło ogółem 1878 ofert tj. o 1647 mniej niż rok wcześniej. Zgłoszone propozycje pracy w dużej mierze dotyczyły prac subsydiowanych - stanowiły one 48%. Zatem wpływ subsydiowanych form zatrudnienia na kształtowanie popytu na pracę jest wysoki i w znaczący sposób wpływa na ożywienie lokalnego rynku.

Z analizy ofert pracy zgłoszonych w omawianym okresie wynika, że pracodawcy największe zapotrzebowanie zgłaszali na pracowników w następujących zawodach: „robotnik gospodarczy, sprzedawca, technik prac biurowych, magazynier, sprzątaczką biurową, monter konstrukcji stalowych, kelner, pomoc kuchenna, kierowca samochodu ciężarowego, pracownicy rozkładający towar na półkach, pracownik administracji, kierowca samochodu dostawczego, fryzjer. Oferty zgłoszone w powyższych zawodach stanowiły 43% wszystkich ofert pracy, które wpłynęły do PUP w Płocku w 2019 roku. Oznacza to, że w pozostałych zawodach oferty występowały sporadycznie lub wcale. Na wysoki udział ilości zgłoszonych ofert pracy w większości wymienionych powyżej zawodów miała m.in. duża rotacyjność. Nie bez wpływu pozostawał też fakt, że w większość tworzonych miejsc wiązała się z subsydiowaniem.

Kolejnym etapem analizy jest porównanie struktury ofert pracy zgłaszanych do PUP w Płocku, ze strukturą ofert pracy zamieszczanych na publicznych portalach rekrutacyjnych (w układzie grup wielkich). Porównując strukturę ofert pracy zgłoszonych w 2019 roku do CBOP i Internetu największe zróżnicowanie dostrzegamy w grupach: „operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń”, „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy”, „pracownicy usług i sprzedawcy”. W wymienionych grupach oferty znacznie rzadziej lub wcale (jak w przypadku „rolników, ogrodników, leśników i rybaków”) nie trafiały do Internetu. PUP natomiast dysponował (choć w różnym zakresie) propozycjami dla wszystkich wielkich grup zawodowych.

Przedstawienie rankingów zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych, pozwoli na wskazanie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowej.

Konstrukcja rankingu opiera się na zestawieniu popytowej i podażowej strony rynku pracy. Jako podażową stronę rynku pracy przyjęto liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy. Założono, że dane gromadzone przez PUP stanowią wyczerpujące źródło informacji o liczbie bezrobotnych i strukturze zawodowej bezrobotnych. Natomiast popyt na rynku pracy określono jako liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Ponieważ oferty pracy zgłaszane przez pracodawców do PUP stanowią jedynie część informacji o popytowej stronie rynku pracy, do rankingu włączono również oferty pracy podmiotów publicznych (zamieszczanych w BIP) oraz oferty pracy publikowane w internetowych serwisach rekrutacyjnych.

Analizując dane zauważamy, że w 2019 roku wśród zawodów o największym deficycie wystąpiły przede wszystkim zawody, do których wykonywania niezbędne są odpowiednie uprawnienia lub wykształcenie (np. inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji, elektrycy budowlani i pokrewni), czy też posiadanie określonego doświadczenia, predyspozycji (np. „programiści aplikacji”, „agentów ubezpieczeniowych”). Deficytowe okazały się kwalifikacje niezbędne do wykonywania pracy jako „archiwiści i muzealnicy”. Poszukiwano również: funkcjonariuszy służby więziennej. Warto zaznaczyć, że wśród sześciu grup zawodów zakwalifikowanych w roku 2019 jako deficytowe, aż trzy należały do specjalistów (według KZiS kod grupy wielkiej 2).

W związku z względnie niewielką liczbą ofert pracy i brakiem cykliczności ich występowania trudno jednoznacznie określić wymienione w tabeli nr 10 zawody jako typowo deficytowe. Można jednak wziąć powyższe dane pod uwagę przy określaniu kierunków szkoleń osób bezrobotnych.

Z analizy liczby bezrobotnych zaliczanych do poszczególnych grup zawodowych i ofert pracy zgłoszonych dla osób w tych grupach wynika, że zdecydowaną większość stanowią zawody zaliczane do nadwyżkowych. W 2019 roku w trudnej sytuacji znalazły się przede wszystkim profesje: „praczki ręczne i prasowacze”, „cieśle i stolarze budowlani”, „monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani”, „pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani”, „rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów”, „operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych”, „pomoce kuchenne”, „kelnerzy”, „układacze towarów półkach”.

Kolejną część monitoringu to analiza umiejętności i uprawnień na lokalnym rynku pracy – od strony popytowej i podażowej. Pozwoli ona na wskazanie ewentualnych niedopasowań w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej. Uprawnienia, które posiada najwyższy odsetek bezrobotnych to: prawo jazdy kat. B, B+E,T, kursy informatyczne - aplikacje biurowe, kursy językowe, projektowanie i grafika, kurs księgowości, obsługa kasy fiskalnej, stylizacja paznokci, obsługa maszyn rolniczych, urządzenia, instalacje i sieci elektroenergetyczne do 1kV, spawanie elektryczne, gazowe, szwaczka, overlock, malarz, kurs operatora wózków jezdniowych. Natomiast umiejętności i uprawnienia, które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy to: znajomość języków obcych, koordynacja pracy pracowników, kreatywność, komunikatywność, znajomość pakietu MS Office, pełna księgowość z elementami kadr, znajomość obsługi urządzeń biurowych,

dyspozycyjność, współpraca w grupie, obsługa kasy fiskalnej, dobra koordynacja ruchowa, gotowość do wysiłku fizycznego, kierunkowe wykształcenie, doświadczenie w danym zawodzie, odpowiednie zdolności psychofizyczne, sprawność manualna, urządzenia, instalacje i sieci elektroenergetyczne do 1kV, spawanie metodą TIG, MAG, prawo jazdy kat. C+E, staż pracy w transporcie międzynarodowym.

Struktura zawodowa absolwentów trafiających na lokalny rynek pracy jest odzwierciedleniem struktury i poziomu kształcenia w szkołach całego rejonu płockiego (głównie w mieście Płocku i powiecie płockim). W niniejszym opracowaniu, zgodnie z wytycznymi, uwzględnieni zostali absolwenci opuszczający szkoły zlokalizowane w powiecie płockim. Powyższe placówki oferują kształcenie na poziomie średnim ogólnokształcącym, średnim technicznym i zawodowym.

Szkoły zawodowe (technika i szkoły branżowe I stopnia) umożliwiają zdobycie kwalifikacji do wykonywania pracy w około 30 zawodach. Pozytywnym zjawiskiem (w warunkach wzrastających kosztów utrzymania, ograniczonej sieci transportu publicznego) wydaje się stwarzanie młodzieży wiejskiej możliwości kształcenia w szkołach usytuowanych w pobliżu ich miejsca zamieszkania. Należy jednak pamiętać, że gro młodych mieszkańców powiatu płockiego pobiera naukę w szkołach zlokalizowanych na terenie miasta Płocka.

6. ZAŁĄCZNIKI

6.1 INFORMACJA SYGNALNA – ROK 2019, POWIAT PŁOCKI

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Planiści produkcyjni
		Inżynierowie elektrycy
		Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr
		Kartografowie i geodeci
		Technicy archiwistów i pokrewni
		Kierownicy w instytucjach pomocy społecznej
		Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku
		Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich
		Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna
		Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych
		Monterzy linii elektrycznych
		Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych
		Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni
		Projektanci aplikacji sieciowych i multimedialnych
		Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)
	zawód deficytowy	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji
		Elektrycy budowlani i pokrewni
		Programiści aplikacji
		Archiwiści i muzealnicy
		Agenci ubezpieczeniowi
Funkcjonariusze służby więziennej		
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Asystenci nauczycieli
		Kierownicy w hotelarstwie
		Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Pracznicy ręczne i prasowacze
		Cieśle i stolarze budowlani
		Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani
		Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów
		Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych
		Pomoce kuchenne
		Kelnerzy
		Układacze towarów na półkach
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Filozofowie, historycy i politolodzy
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani

6.2 ZAŁĄCZNIK A. Rynek pracy

BEZROBOTNI, OFERTY PRACY ORAZ MIERNIKI STOSOWANE W MINITORINGU W 2019 ROKU WEDŁUG WIELKICH GRUP ZAWODÓW

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odszetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odszetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwalego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	54	53	36	0	0,00	18	6	49	0,00	0,00	33,08	4,58	7,22	50,00	0,98	-	-	0,01
2	SPECJALIŚCI	606	629	311	24	7,72	143	115	95	34,78	25,22	314,42	23,50	13,38	45,98	1,04	-	-	0,09
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	645	768	390	24	6,15	200	189	18	56,08	33,86	450,83	22,25	20,26	51,28	1,19	-	-	0,13
4	PRACOWNICY BIUROWI	252	276	178	7	3,93	94	251	70	81,67	67,73	195,75	27,75	7,05	52,81	1,10	-	-	0,06
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	964	1063	786	14	1,78	477	543	23	66,67	42,54	857,33	59,17	14,49	60,69	1,10	-	-	0,25
6	ROLNICY, OGRODNIICY, LEŚNICY I RYBACY	115	151	96	0	0,00	65	39	0	87,18	79,49	108,67	3,25	33,44	67,71	1,31	-	nadwyżka	0,03
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	1086	1185	763	9	1,18	404	352	12	16,76	13,64	819,92	57,33	14,30	52,95	1,09	-	-	0,24
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	218	249	144	2	1,39	75	135	3	5,93	3,70	162,08	25,50	6,36	52,08	1,14	-	-	0,05
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	566	635	457	1	0,22	264	266	34	36,84	28,20	476,25	35,00	13,61	57,77	1,12	-	-	0,14
Razem		4506	5009	3161	81	2,56	1740	1896	304	48,10	34,44	X	X	X	X	X	X	X	X

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.

Uwaga: ze względu na przesunięcie czasowe w pozyskaniu danych do niniejszej analizy wartości liczbowe w tabeli mogą się nieznacznie różnić od danych w MPiPS-01 oraz w załączniku 3 za rok 2019.
Źródło: Opracowanie według wytycznych do MZDiN na podstawie danych PUP w Płocku oraz badania ofert pracy.

ZAŁĄCZNIK

BEZROBOTNI, OFERTY PRACY ORAZ MIERNIKI STOSOWANE W MONITORINGU W 2019 ROKU WEDŁUG ELEMENTARNYCH GRUP ZAWODÓW

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	
1111	Przedstawiciele władz publicznych	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	11	11	7	0	0,00	4	0	3		0,00	7,17	0,25	28,67	57,14	1,00	-	-	0,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		100,00		-	-	0,00
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	1	0	0,00	0	0	2		0,00	1,08	0,17	6,50	0,00	1,00	-	-	0,00
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	3	1	4	0	0,00	2	1	8	0,00	0,00	3,17	0,75	4,22	50,00	0,33	-	-	0,00
1222	Kierownicy do spraw reklamy i public relations	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
1223	Kierownicy do spraw badań i rozwoju	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0	1	1	0	0,00	1	1	2	0,00	0,00	1,83	0,25	7,33	100,00		-	-	0,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	6	4	4	0	0,00	1	0	2		0,00	3,00	0,17	18,00	25,00	0,67	-	-	0,00
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,75	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
1344	Kierownicy w instytucjach pomocy społecznej	0	0	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,00	0,25	0,00			max	-	0,00

																		deficyt		
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	0	0		0	0	0		0,00	1,00	0,00			1,00		-	-	0,00
1411	Kierownicy w hotelarstwie	3	3	2	0	0,00	1	0	14		0,00	1,08	1,17	0,93	50,00	1,00		równowa ga	-	0,00
1412	Kierownicy w gastronomii	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,00		-	-	0,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	8	10	3	0	0,00	1	0	14		0,00	4,08	1,17	3,50	33,33	1,25		-	-	0,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	16	16	9	0	0,00	5	1	0	0,00	0,00	7,42	0,08	89,00	55,56	1,00		-	-	0,00
2111	Fizycy i astronomowie	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00					-	-	0,00
2113	Chemicy	4	4	2	0	0,00	0	0	0		0,00	2,83	0,00		0,00	1,00		-	-	0,00
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	3	3	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00		-	-	0,00
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	5	6	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,25	0,00		0,00	1,20		-	-	0,00
2131	Biolodzy i pokrewni	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,50		-	-	0,00
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	1	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,50	0,00		50,00	2,00		-	-	0,00
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	3	3	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		50,00	1,00		-	-	0,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	2	2	0	0		0	2	3	0,00	0,00	0,33	1,42	0,24		1,00		deficyt	równowa ga	0,00
2142	Inżynierowie budownictwa	12	14	3	1	33,33	2	2	1	50,00	0,00	3,83	0,25	15,33	66,67	1,17		-	-	0,00
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	9	13	2	0	0,00	2	3	0	33,33	33,33	4,08	0,25	16,33	100,00	1,44		-	-	0,00
2144	Inżynierowie mechanicy	4	8	2	0	0,00	2	0	0		0,00	3,33	0,00		100,00	2,00		-	-	0,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	13	13	8	0	0,00	5	0	0		0,00	6,92	0,00		62,50	1,00		-	-	0,00
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	3	6	2	0	0,00	2	0	2		0,00	2,67	0,17	16,00	100,00	2,00		-	-	0,00
2151	Inżynierowie elektrycy	0	0	0	0		0	1	14	0,00	0,00	0,00	1,25	0,00				max deficyt	-	0,00
2161	Architekci	6	6	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	1,42	0,08	17,00	0,00	1,00		-	-	0,00

2162	Architekci krajobrazu	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
2165	Kartografowie i geodeci	0	0	0	0		0	6	0	0,00	0,00	0,00	0,50	0,00			max deficyt	-	0,00
2166	Projektanci grafiki i multimedków	8	7	2	1	50,00	0	1	0	0,00	0,00	2,17	0,08	26,00	0,00	0,88	-	-	0,00
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	4	2	2	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	0	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00		-	-	0,00
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	12	11	2	0	0,00	1	19	0	26,32	26,32	2,67	1,58	1,68	50,00	0,92	-	-	0,00
2222	Pielęgniarki z tytułem specjalisty	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			2,00	-	-	0,00
2252	Lekarze weterynarii specjaliści	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	0	2	2	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	2,08	0,08	25,00	100,00		-	-	0,00
2292	Fizjoterapeuci	4	4	1	0	0,00	0	3	0	33,33	33,33	0,58	0,25	2,33	0,00	1,00	-	-	0,00
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	1	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,75	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	2	2	3	0	0,00	2	0	0		0,00	3,08	0,00		66,67	1,00	-	-	0,00
2295	Optometryści	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	18	18	7	0	0,00	5	3	0	100,00	33,33	7,25	0,25	29,00	71,43	1,00	-	-	0,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	3	2	1	0	0,00	0	8	2	0,00	0,00	0,42	0,83	0,50	0,00	0,67	-	max deficyt	0,00
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	32	34	6	1	16,67	2	3	0	0,00	0,00	9,08	0,25	36,33	33,33	1,06	-	-	0,00
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	26	29	18	1	5,56	11	0	2		0,00	21,17	0,17	127,00	61,11	1,12	-	nadwyżka	0,01

2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	21	22	8	1	12,50	3	6	0	33,33	0,00	7,67	2,50	3,07	37,50	1,05	-	-	0,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	8	9	1	1	100,00	0	1	0	0,00	0,00	1,50	0,08	18,00	0,00	1,13	-	-	0,00
2353	Lektorzy języków obcych	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,75	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	1	1	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	1,00	0,08	12,00	0,00	1,00	-	-	0,00
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	72	72	37	2	5,41	16	3	0	33,33	0,00	37,33	1,25	29,87	43,24	1,00	-	-	0,01
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	12	6	7	1	14,29	1	4	0	25,00	25,00	3,00	0,33	9,00	14,29	0,50	-	-	0,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	2	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,67	0,00		100,00	1,50	-	-	0,00
2413	Analitycy finansowi	11	6	12	0	0,00	6	0	1		0,00	9,58	0,08	115,00	50,00	0,55	-	-	0,00
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	20	20	16	1	6,25	7	1	20	100,00	100,00	12,83	1,75	7,33	43,75	1,00	-	-	0,00
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	59	58	42	1	2,38	21	16	19	18,75	12,50	39,92	2,92	13,69	50,00	0,98	-	-	0,01
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	5	10	2	0	0,00	1	6	0	50,00	50,00	4,75	0,50	9,50	50,00	2,00	-	-	0,00
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	0	0	0	0		0	1	1	100,00	100,00	0,00	1,17	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	17	21	9	0	0,00	4	3	2	100,00	100,00	11,33	0,42	27,20	44,44	1,24	-	-	0,00
2432	Specjaliści do spraw public relations	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	9	9	4	1	25,00	1	6	17	83,33	66,67	4,83	1,92	2,52	25,00	1,00	-	-	0,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2511	Analitycy systemów komputerowych	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimediiów	0	0	0	0		0	0	2		0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
2514	Programiści aplikacji	1	1	0	0		0	0	3		0,00	0,08	0,25	0,33		1,00	deficyt	-	0,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	4	6	0	0		0	0	0		0,00	1,58	0,00			1,50	-	-	0,00

2521	Projektanci i administratorzy baz danych	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00					-	max deficyt	0,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00					-	-	0,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00					-	-	0,00
2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00					-	-	0,00
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	0	0	0	0	0	0	1	0	0,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt	-	0,00
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	12	11	4	2	50,00	1	0	0	0,00	3,00	1,00	3,00	25,00	0,92		-	-	0,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	2	2	0	0		0	5	0	100,00	100,00	0,17	0,42	0,40		1,00	deficyt	deficyt	0,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,83	0,00		0,00	0,00		-	-	0,00
2631	Ekonomiści	126	128	68	8	11,76	31	3	0	33,33	0,00	69,00	0,25	276,00	45,59	1,02	-	-	0,02
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	4	2	2	0	0,00	0	0	0	0,00	0,58	0,00		0,00	0,50		-	-	0,00
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	6	5	7	0	0,00	4	0	0	0,00	5,92	0,00		57,14	0,83		max nadwyżka	-	0,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	4	3	3	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	1,33	0,08	16,00	0,00	0,75	-	-	0,00
2635	Specjaliści do spraw społecznych	14	18	7	2	28,57	4	2	0	0,00	0,00	8,75	0,17	52,50	57,14	1,29	-	-	0,00
2642	Dziennikarze	1	3	1	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	1,17	0,08	14,00	100,00	3,00	-	-	0,00
2643	Filolodzy i tłumacze	9	10	4	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	3,42	0,08	41,00	25,00	1,11	-	-	0,00
2654	Producenci filmowi, reżyserzy i pokrewni	0	0	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,00					-	-	0,00
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	16	19	7	1	14,29	4	2	0	50,00	50,00	7,67	0,17	46,00	57,14	1,19	-	-	0,00
3112	Technicy budownictwa	50	40	22	1	4,55	8	1	0	0,00	0,00	19,33	0,08	232,00	36,36	0,80	-	-	0,01
3113	Technicy elektrycy	9	6	7	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	5,83	0,08	70,00	28,57	0,67	-	-	0,00
3114	Technicy elektronycy i pokrewni	7	6	4	0	0,00	2	0	0	0,00	3,83	0,00		50,00	0,86		-	-	0,00
3115	Technicy mechanicy	77	102	39	4	10,26	21	2	0	100,00	100,00	51,50	0,17	309,00	53,85	1,32	-	-	0,01

3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	10	13	3	0	0,00	1	0	0		0,00	4,08	0,00		33,33	1,30	-	-	0,00
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	28	37	19	0	0,00	11	5	0	20,00	20,00	22,83	0,42	54,80	57,89	1,32	-	-	0,01
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie	2	2	0	0		0	0	0		0,00	1,00	0,00			1,00	-	-	0,00
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	5	5	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,17	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	1	0	0,00	1	3	0	0,00	0,00	1,50	1,25	1,20	100,00		-	-	0,00
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	32	49	35	4	11,43	22	0	0		0,00	38,67	0,00		62,86	1,53	-	max nadwyżka	0,01
3143	Technicy leśnictwa	0	2	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-	0,00
3144	Technicy technologii żywności	11	14	9	0	0,00	4	0	0		0,00	11,25	0,00		44,44	1,27	-	-	0,00
3151	Pracownicy służb technicznych żeglugi	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
3153	Piloci statków powietrznych i personel pokrewny	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
3155	Technicy urządzeń ruchu lotniczego	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
3211	Operatorzy aparatury medycznej	2	2	3	1	33,33	2	0	0		0,00	2,42	0,00		66,67	1,00	-	-	0,00
3212	Technicy analityki medycznej	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
3213	Technicy farmaceutyczni	9	11	1	1	100,00	0	4	0	100,00	75,00	2,67	0,33	8,00	0,00	1,22	-	-	0,00
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
3220	Dietetycy i żywieniowcy	44	60	32	0	0,00	20	0	0		0,00	40,00	0,00		62,50	1,36	-	-	0,01
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
3240	Technicy weterynarii	5	6	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,20	-	-	0,00
3251	Asystenci dentystyczni	4	3	5	0	0,00	2	0	0		0,00	4,42	0,00		40,00	0,75	-	-	0,00
3253	Optycy okularowi	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max	-	0,00

																		deficyt		
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	16	14	7	1	14,29	3	3	0	100,00	100,00	7,33	0,25	29,33	42,86	0,88	-	-	0,00	
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	29	36	19	1	5,26	12	2	0	100,00	100,00	21,25	0,17	127,50	63,16	1,24	-	-	0,01	
3256	Ratownicy medyczni	0	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00				-	-	0,00	
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	18	15	9	0	0,00	2	26	0	42,31	23,08	8,00	2,17	3,69	22,22	0,83	-	-	0,00	
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00	
3313	Księgowi	6	8	5	0	0,00	2	14	3	35,71	28,57	5,08	1,42	3,59	40,00	1,33	-	-	0,00	
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	115	138	82	5	6,10	44	1	0	100,00	100,00	92,17	0,08	1106,00	53,66	1,20	-	-	0,03	
3321	Agenci ubezpieczeniowi	1	1	0	0		0	2	1	50,00	50,00	0,17	0,25	0,67		1,00	deficyt	-	0,00	
3322	Przedstawiciele handlowi	17	17	10	0	0,00	4	14	10	14,29	14,29	11,83	3,00	3,94	40,00	1,00	-	-	0,00	
3323	Zaopatrzeniowcy	2	3	2	0	0,00	1	5	0	100,00	80,00	2,50	0,42	6,00	50,00	1,50	-	-	0,00	
3331	Spedytorzy i pokrewni	10	9	7	1	14,29	3	6	0	66,67	66,67	6,25	0,50	12,50	42,86	0,90	-	-	0,00	
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00	
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			2,00	-	-	0,00	
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	3	3	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,67	0,08	8,00		1,00	-	-	0,00	
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	19	33	18	0	0,00	12	28	0	85,71	17,86	23,92	2,33	10,25	66,67	1,74	-	nadwyżka	0,01	
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	1	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,33	0,08	4,00		1,00	-	-	0,00	
3355	Policjanci	5	6	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,92	0,00		50,00	1,20	-	-	0,00	
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	1	1	0	0		0	5	0	0,00	0,00	0,33	0,42	0,80		1,00	deficyt	deficyt	0,00	
3357	Funkcjonariusze służb specjalnych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00				-	-	0,00	
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	11	13	9	1	11,11	3	43	0	53,49	37,21	9,42	5,58	1,69	33,33	1,18	-	-	0,00	

3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	2	0	2	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	0,00	-	max deficyt	0,00
3431	Fotografowie	9	8	4	0	0,00	1	0	0		0,00	3,75	0,00		25,00	0,89	-	-	0,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	3	6	3	0	0,00	1	2	0	100,00	100,00	4,83	0,17	29,00	33,33	2,00	-	-	0,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	2	2	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,58	0,17	3,50		1,00	-	-	0,00
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	22	24	8	3	37,50	3	1	0	100,00	0,00	10,42	0,08	125,00	37,50	1,09	-	-	0,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	2	3	1	0	0,00	1	2	0	100,00	50,00	1,75	0,17	10,50	100,00	1,50	-	-	0,00
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	4	2	2	0	0,00	0	3	0	100,00	0,00	1,17	1,25	0,93	0,00	0,50	-	-	0,00
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	25	34	7	0	0,00	4	2	1	50,00	0,00	11,83	0,25	47,33	57,14	1,36	-	-	0,00
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	0	0	0	0		0	3	0	100,00	33,33	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-	0,00
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	2	0	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		50,00	0,00	-	-	0,00
4110	Pracownicy obsługi biurowej	70	88	56	1	1,79	33	130	1	94,62	81,54	66,42	11,9 2	5,57	58,93	1,26	-	nadwyżka	0,02
4120	Sekretarki (ogólne)	1	5	3	1	33,33	2	8	0	87,50	87,50	4,25	0,67	6,37	66,67	5,00	-	nadwyżka	0,00
4132	Operatorzy wprowadzania danych	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	5	5	6	0	0,00	4	1	0	0,00	0,00	6,25	0,08	75,00	66,67	1,00	-	-	0,00
4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych	3	1	2	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	0,33	-	-	0,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	15	14	8	0	0,00	1	0	0		0,00	6,75	0,00		12,50	0,93	-	-	0,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	2	1	1	0	0,00	0	0	1		0,00	0,42	0,08	5,00	0,00	0,50	-	-	0,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	2	0	3	0	0,00	1	0	0		0,00	2,58	0,00		33,33	0,00	-	-	0,00
4224	Recepcjoniści hotelowi	28	28	14	2	14,29	7	1	0	0,00	0,00	13,83	0,08	166,00	50,00	1,00	-	-	0,00

4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	5	5	2	0	0,00	1	9	0	100,00	88,89	2,83	0,75	3,78	50,00	1,00	-	-	0,00
4227	Ankieterzy	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00				-	-	0,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	20	14	14	1	7,14	6	33	0	87,88	78,79	13,33	2,75	4,85	42,86	0,70	-	-	0,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	3	5	5	0	0,00	5	0	0		0,00	5,67	0,00		100,00	1,67	-	-	0,00
4321	Magazynierzy i pokrewni	85	93	53	2	3,77	27	55	35	43,64	25,45	58,17	7,50	7,76	50,94	1,09	-	-	0,02
4322	Planiści produkcyjni	0	0	0	0		0	0	33		0,00	0,00	2,75	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	5	6	2	0	0,00	1	0	0		0,00	3,67	0,00		50,00	1,20	-	-	0,00
4411	Pomocnicy biblioteczni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
4412	Listonosze i pokrewni	4	4	5	0	0,00	4	4	0	100,00	50,00	5,58	0,33	16,75	80,00	1,00	-	-	0,00
4414	Technicy archiwisci i pokrewni	0	0	0	0		0	4	0	100,00	100,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
4415	Pracownicy działów kadr	2	3	0	0		0	3	0	66,67	66,67	1,25	0,25	5,00		1,50	-	-	0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0	2	3	0	0,00	2	2	0	100,00	0,00	2,92	0,17	17,50	66,67		-	-	0,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,42	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00				-	-	0,00
5120	Kucharze	86	103	83	4	4,82	50	17	0	29,41	23,53	90,92	1,42	64,18	60,24	1,20	-	-	0,03
5131	Kelnerzy	27	25	22	0	0,00	15	30	14	56,67	46,67	23,50	4,67	5,04	68,18	0,93	nadwyżka	-	0,01
5132	Barmani	7	9	9	0	0,00	5	3	0	100,00	100,00	8,25	0,25	33,00	55,56	1,29	-	nadwyżka	0,00
5141	Fryzjerzy	133	143	94	3	3,19	59	24	0	62,50	45,83	106,83	3,00	35,61	62,77	1,08	-	-	0,03
5142	Kosmetyczki i pokrewni	18	24	15	0	0,00	9	17	0	88,24	64,71	14,83	1,42	10,47	60,00	1,33	-	-	0,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	2	2	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,08	0,08	1,00		1,00	równowa ga	-	0,00
5152	Pracownicy usług domowych	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,50	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
5153	Gospodarze budynków	155	180	114	1	0,88	81	245	0	84,08	45,31	131,00	20,4	6,42	71,05	1,16	-	-	0,04

													2						
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	2	2	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,17	0,08	14,00	100,00	1,00	-	-	0,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
5221	Właściciele sklepów	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,67	0,00		100,00		-	-	0,00
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	2	3	2	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	1,92	0,08	23,00	0,00	1,50	-	-	0,00
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	387	413	350	5	1,43	208	129	1	48,06	42,64	379,58	20,8 3	18,22	59,43	1,07	-	nadwyżka	0,11
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	36	38	27	0	0,00	15	15	0	46,67	13,33	27,00	1,25	21,60	55,56	1,06	-	-	0,01
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	5	4	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,58	0,00		50,00	0,80	-	deficyt	0,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	4	4	2	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	1,17	0,08	14,00	0,00	1,00	-	-	0,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	9	10	5	0	0,00	1	9	0	66,67	11,11	4,50	0,75	6,00	20,00	1,11	-	-	0,00
5246	Wydawcy posiłków	0	3	0	0		0	0	0		0,00	1,17	0,00				-	-	0,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	35	29	25	1	4,00	13	10	5	60,00	50,00	22,17	1,25	17,73	52,00	0,83	nadwyżka	-	0,01
5311	Opiekunowie dziecięcy	5	5	2	0	0,00	1	4	0	100,00	50,00	3,25	0,33	9,75	50,00	1,00	-	-	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	3	4	0	0		0	11	0	100,00	72,73	0,83	0,92	0,91		1,33	równowa ga	-	0,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	9	10	4	0	0,00	1	0	0		0,00	3,67	0,00		25,00	1,11	-	-	0,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	3	5	5	0	0,00	4	0	0		0,00	4,92	0,00		80,00	1,67	-	max nadwyżka	0,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	3	5	4	0	0,00	2	0	0		0,00	4,08	0,00		50,00	1,67	-	-	0,00
5411	Strażacy	0	2	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00				-	-	0,00
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	27	33	16	0	0,00	8	23	0	4,35	0,00	16,92	1,92	8,83	50,00	1,22	-	-	0,01

5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	4	3	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	1,17	0,08	14,00	0,00	0,75	-	-	0,00	
6111	Rolnicy upraw polowych	13	17	7	0	0,00	5	0	0	0,00	9,00	0,00		71,43	1,31		-	-	0,00	
6112	Sadownicy	0	0	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,00					-	-	0,00	
6113	Ogrodnicy	27	31	27	0	0,00	21	33	0	96,97	87,88	26,25	2,75	9,55	77,78	1,15		nadwyżka	0,01	
6114	Rolnicy upraw mieszanych	8	12	8	0	0,00	5	0	0	0,00	9,42	0,00		62,50	1,50		-	-	0,00	
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	3	5	0	0		0	4	0	0,00	0,00	0,75	0,33	2,25		1,67		-	-	0,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,33	0,00		100,00			-	-	0,00
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	44	63	35	0	0,00	23	2	0	100,00	100,00	43,92	0,17	263,50	65,71	1,43		nadwyżka	0,01	
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	17	16	14	0	0,00	7	0	0		0,00	13,25	0,00		50,00	0,94		-	-	0,00
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	3	5	3	0	0,00	2	0	0		0,00	3,67	0,00		66,67	1,67		-	max nadwyżka	0,00
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00					-	-	0,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	4	3	5	0	0,00	2	10	0	100,00	100,00	4,75	0,83	5,70	40,00	0,75		-	-	0,00
7112	Murarze i pokrewni	74	82	72	0	0,00	44	32	0	12,50	12,50	75,17	2,67	28,19	61,11	1,11		-	-	0,02
7113	Robotnicy obróbki kamienia	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,42	0,00		100,00	1,00		-	-	0,00
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	28	29	12	0	0,00	4	7	3	14,29	14,29	18,25	0,83	21,90	33,33	1,04		-	-	0,01
7115	Cieśle i stolarze budowlani	31	30	20	0	0,00	11	2	0	0,00	0,00	19,58	0,17	117,50	55,00	0,97	nadwyżka		-	0,01
7116	Robotnicy budowy dróg	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			1,50		-	-	0,00
7117	Monterzy budownictwa wodnego	1	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,50	0,00		50,00	1,00		-	-	0,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	9	10	3	0	0,00	2	5	0	0,00	0,00	4,50	0,42	10,80	66,67	1,11		-	-	0,00
7121	Dekarze	12	10	13	0	0,00	6	5	0	40,00	20,00	11,00	0,42	26,40	46,15	0,83		-	nadwyżka	0,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	4	7	1	0	0,00	1	4	0	50,00	50,00	3,08	0,33	9,25	100,00	1,75		-	-	0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	9	9	5	0	0,00	1	4	0	100,00	75,00	3,42	0,33	10,25	20,00	1,00		-	-	0,00
7124	Monterzy izolacji	38	42	20	1	5,00	7	5	0	0,00	0,00	23,83	0,42	57,20	35,00	1,11		-	-	0,01

7125	Szklarze	9	6	3	0	0,00	1	5	0	0,00	0,00	2,58	0,42	6,20	33,33	0,67	-	-	0,00
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	56	59	40	0	0,00	22	37	1	10,81	8,11	41,42	3,17	13,08	55,00	1,05	-	-	0,01
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	5	6	1	0	0,00	1	8	0	12,50	0,00	1,75	0,67	2,62	100,00	1,20	-	-	0,00
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	21	24	6	1	16,67	2	7	0	42,86	42,86	10,33	3,58	2,88	33,33	1,14	-	-	0,00
7131	Malarze budowlani i pokrewni	25	26	25	0	0,00	14	0	0		0,00	26,25	0,00		56,00	1,04	-	-	0,01
7132	Lakiernicy	11	13	11	1	9,09	7	11	0	0,00	0,00	12,25	1,92	6,39	63,64	1,18	-	-	0,00
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
7212	Spawacze i pokrewni	45	54	24	1	4,17	11	17	1	5,88	0,00	27,25	1,50	18,17	45,83	1,20	-	-	0,01
7213	Błacharze	15	20	13	0	0,00	5	5	0	0,00	0,00	13,83	1,42	9,76	38,46	1,33	-	-	0,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	41	54	20	0	0,00	11	33	0	0,00	0,00	24,17	3,75	6,44	55,00	1,32	-	-	0,01
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
7222	Ślusarze i pokrewni	98	100	68	0	0,00	33	15	0	6,67	6,67	67,83	1,25	54,27	48,53	1,02	-	-	0,02
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	47	51	33	1	3,03	19	12	0	8,33	8,33	31,67	1,00	31,67	57,58	1,09	-	-	0,01
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	117	110	59	4	6,78	18	24	0	37,50	29,17	59,50	5,00	11,90	30,51	0,94	-	-	0,02
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	23	39	17	0	0,00	10	10	0	10,00	10,00	23,92	0,83	28,70	58,82	1,70	-	-	0,01
7311	Mechanicy precyzyjni	3	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,75	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	2	3	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,33	0,00		100,00	1,50	-	max nadwyżka	0,00
7314	Ceramicy i pokrewni	0	0	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,00	0,00		100,00		-	-	0,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	29	26	20	0	0,00	11	3	0	0,00	0,00	20,17	1,25	16,13	55,00	0,90	nadwyżka	-	0,01
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00

7322	Drukarze	0	1	2	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	2,33	0,08	28,00	100,00		-	-	0,00
7323	Intrroligatorzy i pokrewni	3	4	3	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	4,25	0,08	51,00	33,33	1,33	-	-	0,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	14	15	5	0	0,00	1	24	1	8,33	4,17	5,17	18,08	0,29	20,00	1,07	deficyt	równowaga	0,01
7412	Elektromechanicy i elektrycy	33	34	18	0	0,00	7	16	1	6,25	6,25	18,25	2,42	7,55	38,89	1,03	-	-	0,01
7413	Monterzy linii elektrycznych	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	deficyt	0,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	4	7	4	0	0,00	2	0	0		0,00	6,25	0,00		50,00	1,75	-	-	0,00
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	46	53	31	0	0,00	15	3	0	0,00	0,00	33,17	0,25	132,67	48,39	1,15	-	nadwyżka	0,01
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	75	79	68	0	0,00	40	25	0	12,00	12,00	64,58	2,08	31,00	58,82	1,05	-	nadwyżka	0,02
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	0	0	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-	0,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	5	8	4	0	0,00	2	0	0		0,00	3,92	0,00		50,00	1,60	-	max nadwyżka	0,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	3	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,83	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	30	30	19	0	0,00	11	8	0	25,00	25,00	24,00	0,67	36,00	57,89	1,00	-	-	0,01
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	0	0	0	0		0	3	0	100,00	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-	0,00
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	69	78	65	0	0,00	42	0	0		0,00	72,58	0,00		64,62	1,13	-	-	0,02
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	3	6	1	0	0,00	1	2	0	50,00	50,00	1,92	0,17	11,50	100,00	2,00	-	-	0,00
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	38	41	40	0	0,00	26	0	1		0,00	40,50	0,08	486,00	65,00	1,08	-	-	0,01
7536	Obuwnicy i pokrewni	2	3	3	0	0,00	3	0	0		0,00	4,00	0,00		100,00	1,50	-	-	0,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,08	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00

8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	1	1	1	0	0,00	0	2	0	50,00	50,00	0,42	0,17	2,50	0,00	1,00	-	-	0,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00				-	max deficyt	0,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	7	11	5	0	0,00	3	1	0	0,00	0,00	6,42	0,08	77,00	60,00	1,57	-	-	0,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	4	6	1	0	0,00	0	5	0	60,00	60,00	2,33	0,42	5,60	0,00	1,50	-	-	0,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	15	19	6	0	0,00	4	16	0	0,00	0,00	8,25	1,33	6,19	66,67	1,27	-	-	0,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	2	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,33	0,00		0,00	1,50	-	-	0,00
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	0	0	2	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	2,00	0,08	24,00	100,00		-	-	0,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	13	13	8	0	0,00	5	4	0	0,00	0,00	8,25	8,33	0,99	62,50	1,00	-	-	0,00
8154	Operatorzy maszyn wykończeniowych wyrobów włókienniczych	3	4	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			1,33	-	-	0,00
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,92	0,00		100,00	0,00	max nadwyżka	równowa ga	0,00
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	21	27	18	0	0,00	10	6	0	16,67	0,00	22,17	0,50	44,33	55,56	1,29	-	nadwyżka	0,01
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	6	5	3	0	0,00	0	0	0		0,00	2,17	0,00		0,00	0,83	-	-	0,00
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	3	4	0	0		0	0	0		0,00	1,58	0,00			1,33	-	-	0,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	5	5	3	0	0,00	1	0	0		0,00	3,25	0,00		33,33	1,00	-	-	0,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	8	8	5	0	0,00	3	1	0	100,00	0,00	4,92	0,08	59,00	60,00	1,00	-	-	0,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	3	2	6	0	0,00	3	0	0		0,00	5,92	0,00		50,00	0,67	-	-	0,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	3	7	3	0	0,00	3	0	0		0,00	5,67	4,00	1,42	100,00	2,33	-	nadwyżka	0,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	15	14	9	0	0,00	5	4	0	0,00	0,00	9,42	0,33	28,25	55,56	0,93	nadwyżka	-	0,00

8311	Maszyniści kolejowi i metra	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,00					-	-	0,00
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	34	34	21	0	0,00	10	34	1	2,94	0,00	21,08	2,92	7,23	47,62	1,00	-	-	0,01
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	4	1	3	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	2,25	0,00		0,00	0,25	-	deficyt	0,00
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	20	31	16	0	0,00	9	28	0	0,00	0,00	19,50	2,33	8,36	56,25	1,55	-	-	0,01
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	22	30	17	1	5,88	9	3	0	0,00	0,00	19,00	0,25	76,00	52,94	1,36	-	-	0,01
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	12	11	9	0	0,00	6	17	0	0,00	0,00	9,33	1,42	6,59	66,67	0,92	nadwyżka	-	0,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	5	4	2	0	0,00	0	10	0	0,00	0,00	1,67	0,83	2,00	0,00	0,80	-	-	0,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	8	5	3	1	33,33	0	0	0	0,00	0,00	0,92	2,00	0,46	0,00	0,63	-	deficyt	0,00
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	13	15	9	0	0,00	7	0	0	0,00	0,00	13,42	0,00		77,78	1,15	-	-	0,00
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	70	74	65	0	0,00	40	51	0	54,90	39,22	62,92	9,25	6,80	61,54	1,06	-	-	0,02
9121	Praczk ręczne i prasowacze	9	8	11	0	0,00	8	1	0	100,00	100,00	10,17	0,08	122,00	72,73	0,89	nadwyżka	-	0,00
9122	Czyszciele pojazdów	3	3	1	0	0,00	1	4	0	50,00	25,00	1,25	0,33	3,75	100,00	1,00	-	-	0,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprząaniem	3	2	3	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	2,67	0,00		33,33	0,67	-	max nadwyżka	0,00
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	4	5	2	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	2,58	0,08	31,00	0,00	1,25	-	-	0,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	4	3	2	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	2,42	0,00		50,00	0,75	-	-	0,00
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	4	4	3	0	0,00	1	5	0	100,00	100,00	1,50	0,42	3,60	33,33	1,00	-	nadwyżka	0,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	8	8	3	0	0,00	2	8	0	0,00	0,00	2,75	0,67	4,12	66,67	1,00	-	-	0,00
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	14	19	12	0	0,00	6	7	0	42,86	42,86	13,58	0,58	23,29	50,00	1,36	-	-	0,00
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	133	136	98	0	0,00	45	24	0	25,00	20,83	92,92	2,00	46,46	45,92	1,02	-	-	0,03

9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	30	32	20	0	0,00	9	22	0	9,09	4,55	20,08	1,83	10,95	45,00	1,07	-	-	0,01
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	164	202	138	1	0,72	90	62	1	30,65	17,74	153,25	10,25	14,95	65,22	1,23	-	nadwyżka	0,04
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	41	48	41	0	0,00	23	2	33	100,00	100,00	39,75	2,92	13,63	56,10	1,17	-	nadwyżka	0,01
9334	Układacze towarów na półkach	5	4	5	0	0,00	3	25	0	0,00	0,00	5,25	2,08	2,52	60,00	0,80	nadwyżka	-	0,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	3	2	2	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	1,25	0,00	0,00	0,00	0,67	-	-	0,00
9412	Pomoce kuchenne	22	20	15	0	0,00	8	31	0	61,29	51,61	15,17	2,58	5,87	53,33	0,91	nadwyżka	-	0,00
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	100,00	0,00	-	-	0,00
9520	Uliczni sprzedawcy produktów (z wyłączeniem żywności o krótkim terminie przydatności do spożycia)	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	100,00	0,00	-	-	0,00
9611	Ładowacze nieczystości	1	1	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	-	-	0,00
9612	Sortowacze odpadów	1	2	0	0	0,00	0	3	0	100,00	100,00	0,42	0,25	1,67	0,00	2,00	-	-	0,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	5	6	6	0	0,00	5	3	0	100,00	100,00	5,83	0,25	23,33	83,33	1,20	-	nadwyżka	0,00
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	1	2	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,58	0,00	0,00	0,00	2,00	-	-	0,00
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	28	39	19	0	0,00	12	17	0	29,41	23,53	26,50	1,42	18,71	63,16	1,39	-	-	0,01
Razem		4506	5009	3161	81	2,56	1740	1896	285	48,10	34,44	X	X	X	X	X	X	X	X
1111	Przedstawiciele władz publicznych	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-	-	0,00
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	11	11	7	0	0,00	4	0	3	0,00	0,00	7,17	0,25	28,67	57,14	1,00	-	-	0,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-	-	0,00

Uwaga: ze względu na przesunięcie czasowe w pozyskaniu danych do niniejszej analizy wartości liczbowe w tabeli mogą się nieznacznie różnić od danych w MPiPS-01 oraz w załączniku 3 za rok 2018
 Źródło: Opracowanie według wytycznych do MZDiN na podstawie danych PUP w Płocku oraz badania ofert pracy.

ZAŁĄCZNIK B. Rynek edukacyjny

LICZBA ABSOLWENTÓW ORAZ BEZROBOTNYCH ABSOLWENTÓW
WEDŁUG OSTATNIO UKOŃCZONEJ SZKOŁY W 2019 ROKU

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
AKADEMICKIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE PRZY PAŃSTWOWEJ WYŻSZEJ SZKOLE ZAWODOWEJ W PŁOCKU	0	0	1	1	0,00%	0,00%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA NR 3	0	0	6	4	0,00%	0,00%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA NR 4	0	0	11	7	0,00%	0,00%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA NR 5	0	0	5	1	0,00%	0,00%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA NR 6 SPECJALNA	0	0	1	0	0,00%	0,00%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA W GOSTYNINIE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA W GĄBINIE	16	7	1	2	6,25%	12,50%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA W PŁOCKU	0	0	5	0	0,00%	0,00%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA W RACIAŹU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA W WYSZOGRODZIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
CENTRUM KSZTAŁCENIA PRAKTYCZNEGO W SOCHACZEWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
GIMNAZJUM IM. JANA PAWŁA II W ABRAMOWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE PUL IM. 4 PUŁKU STRZELCÓW KONNYCH	0	0	1	1	0,00%	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W PŁOŃSKU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE Z ODDZIAŁAMI DWUJĘZYCZNYMI IM. MARII DĄBROWSKIEJ W PŁOCKU	0	0	2	3	0,00%	0,00%
IV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. BOLESŁAWA KRZYWOSTEGO	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "EDUKATOR" W KUTNIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "PASCAL" W PŁOCKU	0	0	3	2	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK"	0	0	1	2	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W GĄBINIE	18	0	0	0	0,00%	0,00%
	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W WYSZOGRODZIE	7	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MARSZ. ST. MAŁACHOWSKIEGO	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE NR 6	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W CZERWIŃSKU N/WISŁĄ	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W DROBINIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W GĄBINIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W WYSZOGRODZIE	63	0	1	1	1,59%	1,59%
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA	0	0	3	3	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH TOWARZYSTWA WIEDZY POWSZECHNEJ W PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
PRYWATNE STUDIUM TECHNIKI DENTYSTYCZNEJ EUGENIUSZA NAGADOWSKIEGO	0	0	1	0	0,00%	0,00%

PUBLICZNA SZKOŁA POLICEALNA W PŁOŃSKU	0	0	0	1	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W WARSZAWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSZASABIAJĄCA DO PRACY W GOŚLICACH	3	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM IM. WINCENTEGO WITOSA W STUDZIENCU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 1	0	0	5	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 2 IM. MARII SKŁODOWSKIEJ-CURIE W PŁOCKU	0	0	1	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 2 W PŁOŃSKU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 3	0	0	8	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 4	0	0	4	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 5	0	0	6	4	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W DROBINIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W GOSTYNIŃCE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W GĄBINIE	44	36	4	1	9,09%	2,27%
TECHNIKUM W PŁOCKU	0	0	4	4	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W WYSZOGRODZIE	48	37	2	2	4,17%	4,17%
TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ CENTRUM EDUKACJI IM. IGNACEGO ŁUKASIEWICZA	0	0	2	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W PŁOCKU	0	0	2	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W WARSZAWIE CENTRUM KSZTAŁCENIA W PŁOCKU	0	0	3	0	0,00%	0,00%
V LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZESPOLE SZKÓŁ CENTRUM EDUKACJI IM. IGNACEGO ŁUKASIEWICZA	0	0	6	2	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W DROBINIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ MEDYCZNYCH SZKÓŁ POLICEALNYCH W PŁOCKU - MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH	0	0	0	1	0,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe. Źródło: Opracowanie według wytycznych do MZDiN na podstawie danych PUP w Płocku oraz SIO MEN.

LICZBA ABSOLWENTÓW ORAZ BEZROBOTNYCH ABSOLWENTÓW WEDŁUG ELEMENTARNEJ GRUPY ZAWODÓW W 2019 ROKU

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Asystenci dentystyczni			0	0	3	7			0,00%	0,00%
Dietetycy i żywniowcy			0	0	33	34			0,00%	0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Fotografowie			2		2				100,00%	
Fryzjerzy			0	0	32	36			0,00%	0,00%
Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych				0		1				0,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	0	3	5			0,00%	0,00%
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych				0		1				0,00%
Konstruktorzy i krojczowie odzieży			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży			0	0	3	6			0,00%	0,00%
Kosmetyczki i pokrewni			3	2	14	6			21,43%	33,33%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0	9	13			0,00%	0,00%
Kucharze			0	0	11	8			0,00%	0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			1	0	3	4			33,33%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych			0	0	3	7			0,00%	0,00%
Murarze i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Ogrodnicy			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Operatorzy aparatury medycznej			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych			0		1				0,00%	
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych				0		1				0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			0	0	5	6			0,00%	0,00%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pomocniczy personel medyczny			0	1	6	7			0,00%	14,29%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani				0		1				0,00%
Pracownicy administracji i sekretarze biura zarządu			0	0	18	17			0,00%	0,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości			0	0	4	2			0,00%	0,00%

Pracownicy obsługi biurowej			0	3				0,00%	
Pracownicy usług domowych			0	0	1	2		0,00%	0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0	0	2	1		0,00%	0,00%
Ratownicy medyczni			0	1				0,00%	
Recepcjoniści hotelowi	7	7	0	0	11	12	0,00%	0,00%	0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	2	2		0,00%	0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			1	0	4	1		25,00%	0,00%
Rolnicy upraw polowych			0	0	1	1		0,00%	0,00%
Spawacze i pokrewni			0	1				0,00%	
Spedytorzy i pokrewni			1	0	1	3		100,00%	0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)			1	0	26	29		3,85%	0,00%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	0	1	2		0,00%	0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	17	17	1	1	4	9	5,88%	5,88%	25,00%
Technicy budownictwa			0	2	12	18		0,00%	11,11%
Technicy elektroniki i pokrewni			1	1				100,00%	
Technicy farmaceutyczni			0	0	2	3		0,00%	0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści			0	0	6	8		0,00%	0,00%
Technicy mechanicy	19	19	3	3	27	20	15,79%	15,79%	11,11%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			3	0	7	3		42,86%	0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	6	4		0,00%	0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	12	12	3	0	20	14	25,00%	0,00%	15,00%
Technicy technologii chemicznej i pokrewni			2	0	7	5		28,57%	0,00%
Technicy technologii żywności			0	0	6	4		0,00%	0,00%
Technicy weterynarii			1	0	2	3		50,00%	0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	18	18	4	0	10	8	22,22%	0,00%	40,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	0	3	1		0,00%	0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	0	4	3		0,00%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych			0	1	34	26		0,00%	3,85%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany			0	0	3	2		0,00%	0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			1	0	12	15		8,33%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

Źródło: Opracowanie według wytycznych do MZDiN na podstawie danych PUP w Płocku oraz SIO MEN.

WYKAZ ZASTOSOWANYCH MIERNIKÓW

Wskaźnik zatrudnienia netto (WZ), z punktu widzenia badania przedsiębiorstw, jest obliczany jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych (po uwzględnieniu wag):

$$WZ = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100,$$

gdzie:

P – liczba odpowiedzi pozytywnych,

N – liczba odpowiedzi negatywnych,

S – liczba obserwacji (łącznie liczba przedsiębiorstw w próbie),

i – numer obserwacji, $i=1, \dots, S$,

wp_i^a – waga próby dla i -tej obserwacji,

wr_i^a – waga rozmiaru dla i -tej obserwacji,

P_i – wskazanie pozytywne dla i -tej obserwacji,

N_i – wskazanie negatywne dla i -tej obserwacji,

S_i – suma wszystkich wskazań dla i -tej obserwacji.

W przypadku rezygnacji z wagi rozmiaru, do wzoru na wyliczenie wskaźnika zatrudnienia netto (WZ) należy w miejsce wr_i^a wstawić wartość 1.

Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto (WZ^P) jest syntetycznym wskaźnikiem wyliczonym na podstawie danych uzyskanych z badania kwestionariuszowego – pytania dotyczące planowanych zmian w zakresie zatrudnienia – wyznaczany jako różnica udziału przedsiębiorstw deklarujących wzrost zatrudnienia w danej grupie zawodów na najbliższy rok, a odsetkiem przedsiębiorstw przewidujących spadek zatrudnienia w tym czasie.

$$WZ^P = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100$$

Zmienne składowe wzoru opisane są w sposób analogiczny jak w przypadku mierników dla pytań diagnostycznych.

Wskaźniki struktury bezrobotnych/ofert pracy stanowią iloraz przeciętnej liczby bezrobotnych/ofert pracy w grupie zawodów k do całkowitej liczby bezrobotnych/ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Wskaźniki te wykorzystują dane o różnej częstotliwości (miesięcznej, kwartalnej, półrocznej) – w zależności od źródła danych, jednakże mają na celu kalkulację przeciętnego poziomu w danym roku.

Zmienne wykorzystywane do wskaźników struktury bezrobotnych i ofert pracy:

Bp_t^k – liczba bezrobotnych poprzednio pracujących w grupie zawodów k na koniec okresu t ,

Bp_t – liczba bezrobotnych poprzednio pracujących ogółem na koniec okresu t ,

NO_t^k – napływ ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t ,

NO_t – napływ ofert pracy ogółem w okresie t ,

Wskaźniki struktury zaleca się wyliczać według wielkich grup zawodów, dla każdego źródła danych osobno tj. systemu Syriusz, BAEL, badania ofert pracy w Internecie. Wskaźnik struktury bezrobotnych należy wyliczyć dla bezrobotnych zarejestrowanych w PUP oraz bezrobotnych według BAEL, natomiast wskaźnik struktury ofert pracy zaleca się kalkulować dla ofert pracy zgłaszanych do PUP oraz ofert pracy w Internecie.

W dalszej kolejności rekomenduje się wyliczanie wskaźników zróżnicowania struktury (zob. wykaz 2). Budowa tych mierników opiera się na porównaniu i wyliczeniu relacji dwóch, wcześniej opisanych, wskaźników struktury. Celem kalkulacji tych mierników jest wskazanie, którzy bezrobotni (w jakich grupach zawodów) nie rejestrują się w urzędach pracy oraz jakie oferty pracy nie są tam zgłaszane.

Identyfikacja grup zawodów, w których oferty pracy zgłaszanych są przede wszystkim do PUP oraz przede wszystkim do portali internetowych. Z tego względu zaleca się wyliczanie wskaźnika zróżnicowania struktury bezrobotnych i wskaźnika zróżnicowania struktury ofert pracy.

WYKAZ 1. WSKAŹNIKI STRUKTURY BEZROBOTNYCH I OFERT PRACY

Nazwa wskaźnika	Wzór miernika	Źródło danych	Częstotliwość danych
Wskaźnik struktury ofert pracy (PUP)	$WSO_{t,PUP}^k = \frac{\sum_{t=1}^{12} \frac{NO_t^k}{12}}{\sum_{t=1}^{12} \frac{NO_t}{12}} * 100$	System Syriusz	miesięczna
Wskaźnik struktury ofert pracy w Internecie	$WSO_{t,inter.}^k = \frac{\sum_{t=1}^2 \frac{NO_t^k}{2}}{\sum_{t=1}^2 \frac{NO_t}{2}} * 100$	Badanie ofert pracy w Internecie	półroczna
Wskaźnik struktury bezrobotnych zarejestrowanych, poprzednio pracujących (PUP)	$WSB_{t,PUP}^k = \frac{\sum_{t=1}^{12} \frac{Bp_t^k}{12}}{\sum_{t=1}^{12} \frac{Bp_t}{12}} * 100$	System Syriusz	miesięczna
Wskaźnik struktury bezrobotnych poprzednio pracujących wg BAEL	$WSB_{t,BAEL}^k = \frac{\sum_{t=1}^4 \frac{Bp_t^k}{4}}{\sum_{t=1}^4 \frac{Bp_t}{4}} * 100$	BAEL	kwartalna

WYKAZ 2. WSKAŹNIKI ZRÓŻNICOWANIA STRUKTURY

Nazwa i wzór miernika	Szczegółowa interpretacja
<p>Wskaźnik zróżnicowania struktury ofert pracy</p> $WNO_t^k = \frac{WSO_{t,PUP}^k}{WSO_{t,inter.}^k}$	<p>$WNO_t^k < 1$ – grupa zawodów, w której oferty pracy są zgłaszane przede wszystkim poza PUP (oznacza to, że pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych zawodów).</p> <p>$WNO_t^k > 1$ – grupa zawodów, w której oferty pracy są zgłaszane przede wszystkim w PUP (pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem PUP niż w Internecie).</p> <p>Miernik przyjmuje wartości z przedziału $<0, +\infty$.</p>
<p>Wskaźnik zróżnicowania struktury bezrobotnych poprzednio pracujących</p> $WNB_t^k = \frac{WSB_{t,PUP}^k}{WSB_{t,BAEL}^k}$	<p>$WNB_t^k < 1$ – grupa zawodów, w której bezrobotni w większości nie rejestrują się w PUP i nie szukają pracy za ich pośrednictwem.</p> <p>$WNB_t^k > 1$ – grupa zawodów, w której bezrobotni w większości rejestrują się w PUP. Miernik przyjmuje wartości z przedziału $<0, +\infty$.</p>

Wskaźnik wolnych miejsc pracy (WW_t^k), definiowanego jako:

$$WW_t^k = \frac{O_t^k}{P_t^k + O_t^k}$$

gdzie:

O_t^k – przeciętna liczba ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t,
 P_t – przeciętna liczba pracujących w grupie zawodów k w okresie t.

Wskaźnik wolnych miejsc pracy liczony jako stosunek wolnych miejsc pracy (ofert pracy) do sumy zagospodarowanych i niezagospodarowanych miejsc pracy. Miernik ten publikowany jest przez GUS w raportach z popytu na pracę. Zaleca się przedstawianie ww. miernika, w rocznych raportach z monitoringu na szczeblu wojewódzkim i krajowym, w agregacji do wielkich grup zawodów.

Analiza tego miernika pozwala określić jaki odsetek całkowitego popytu na pracę stanowią wolne miejsca pracy. Im wyższa wartość tego miernika, tym większa część miejsc pracy jest nieobsadzona, przez co szansa na znalezienie pracy wzrasta.

Wskaźnik struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy (WS_t^k) miernik ten wyliczany jest jako iloraz sumy przeciętnej liczby bezrobotnych i ofert pracy w danej elementarnej grupie zawodów do sumy przeciętnej liczby bezrobotnych i ofert pracy ogółem w danym okresie sprawozdawczym:

$$WS_t^k = \frac{\bar{B}_t^k + \bar{O}_t^k}{\bar{B}_t + \bar{O}_t}$$

gdzie:

$$\bar{B}_t^k = \frac{\sum_{m=1}^n B_m^k}{n}, \bar{O}_t^k = O_{t-1}^k + \frac{NO_t^k}{n}$$

\bar{B}_t^k – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

\bar{O}_t^k – średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t,

B_m^k – liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec miesiąca m,

O_t^k – liczba ofert pracy w grupie zawodów k na koniec okresu t,

NO_t^k – napływ ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t,

n – liczba miesięcy (m) w okresie t.

Analizowany wskaźnik struktury informuje jaką część łącznej liczby bezrobotnych i ofert pracy stanowi suma bezrobotnych i ofert pracy w danej grupie zawodów w danym okresie sprawozdawczym.

Następnie zaleca się obliczenie **decylu pierwszego (D_1)** dla wyliczonych wcześniej wskaźników struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy (WS_t^k). Omawiana miara tendencji centralnej dzieli bazę danych na dwie zbiorowości w ten sposób, że 10% elementarnych grup zawodów ma wartości wskaźnika struktury mniejsze lub równe decylowi pierwszemu, a dla pozostałych elementarnych grup zawodów wskaźnik struktury przyjmuje wartości większe niż omawiana miara statystyczna.

Konstrukcja rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych opiera się jedynie na elementarnych grupach zawodów, dla których **wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy jest wyższa niż decyl pierwszy** tj.: $WS_t^k > D_1$

Zastosowanie powyższego warunku pozwala na wyłączenie z analizy elementarnych grup zawodów, które są nieistotne z punktu widzenia analizowanego rynku pracy tj. takich grup zawodów, dla których liczba bezrobotnych i ofert pracy jest relatywnie niska.

Drugi etap obejmuje kalkulację trzech mierników służących do identyfikacji elementarnych grup zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Podstawowe zmienne wykorzystywane do budowy mierników w monitoringu:

\bar{B}_t^k – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

\bar{O}_t^k – średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t,

B_t^k – liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

DB_t^k – liczba długotrwale bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

NB_t^k – napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

OB_t^k – odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

MIERNIKI STOSOWANE W MONITORINGU DO OKREŚLENIE DEFICYTU BĄDŹ NADWYŻKI

Nazwa i wzór wskaźnika	Sposób interpretacji
<p>Wskaźnik dostępności oferty pracy</p> $B/O_t^k = \frac{\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$	<p>Miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów k.</p> <p>Przyjmuje wartości z przedziału $<0, +\infty$.</p> <p>$B/O_t^k = 0$ – brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów k jest maksymalnie deficytowa.</p> <p>$B/O_t^k < 1$ – przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k.</p> <p>$B/O_t^k = 1$ – każdy bezrobotny w danej elementarnej grupie zawodów ma szansę znaleźć pracę. Przeciętna liczba dostępnych ofert pracy jest równa przeciętnej liczbie bezrobotnych w grupie zawodów k. Grupę zawodów k można traktować jako zrównoważoną.</p> <p>$B/O_t^k > 1$ – dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów k.</p> <p><i>Brak wartości</i> – oferty pracy w elementarnej grupie zawodów k nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a grupa zawodów k jest maksymalnie nadwyżkowa.</p>
<p>Wskaźnik długotrwałego bezrobocia</p> $WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$	<p>Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów.</p> <p>Przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwale nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów k jest długotrwale bezrobotnym).</p>
<p>Wskaźnik płynności bezrobotnych</p> $WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$	<p>Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.</p> <p>$WPB_t^k < 1$ – napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.</p> <p>$WPB_t^k = 1$ – odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie.</p> <p>$WPB_t^k > 1$ – odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k.</p> <p><i>Brak wartości</i> – napływ jest równy zeru.</p>

Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów:

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100 ,$$

gdzie:

BA_t^k – liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan na koniec grudnia/maja (np. 31.12.2011, 31.05.2012, 31.12.2012),

A_{t-1}^k – liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan za poprzedni rok szkolny/akademicki (np. rok szkolny 2010/2011 i 2011/2012).

Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych - kalkulacja tego wskaźnika ma na celu wskazanie jak wysoki jest odsetek bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów (w przypadku absolwentów szkół ponadgimnazjalnych) bądź w danym kierunku kształcenia (w przypadku absolwentów szkół wyższych). Postać matematyczna opisywanego miernika przedstawia się następująco:

$$WAB_t^k = \frac{BA_t^k}{B_t^k} * 100 ,$$

gdzie:

BA_t^k – liczba bezrobotnych absolwentów w elementarnej grupie zawodów k (kierunku kształcenia) – stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku,

B_t^k – liczba bezrobotnych ogółem w grupie zawodów k (kierunku kształcenia) – stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku.

Wskaźnik informuje, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k (lub kierunku kształcenia) stanowią bezrobotni absolwenci (w %).

WYKAZ TABEL

TABELA NR 1 RANKING 20 NAJCZĘŚCIEJ REPREZENTOWANYCH WŚRÓD BEZROBOTNYCH GRUP ZAWODOWYCH - STAN NA 31.12.2019 ROKU, POWIAT PŁOCKI	8
TABELA NR 2 ZAWODY NAJLICZNIEJ REPREZENTOWANE WŚRÓD BEZROBOTNYCH NAPŁYWAJĄCYCH DO BEZROBOCIA W 2019 ROKU, POWIAT PŁOCKI	9
TABELA NR 3 ELEMENTARNE GRUPY ZAWODÓW DLA KTÓRYCH WSKAŹNIK DŁUGOTRWAŁEGO BEZROBOCIA BYŁ NAJWYŻSZY – DANE ZA ROK 2019, POWIAT PŁOCKI.....	11
TABELA NR 4 WSKAŹNIK DŁUGOTRWAŁEGO BEZROBOCIA WEDŁUG WIELKICH GRUP ZAWODOWYCH – DANE ZA ROK 2019, POWIAT PŁOCKI	12
TABELA NR 5 ELEMENTARNE GRUPY ZAWODÓW, DLA KTÓRYCH WSKAŹNIK PŁYNNOCI BEZROBOTNYCH BYŁ NAJWYŻSZY – DANE ZA ROK 2019, POWIAT PŁOCKI.....	12
TABELA NR 6 GRUPY ZAWODÓW, DLA KTÓRYCH WSKAŹNIK PŁYNNOCI BEZROBOTNYCH BYŁ NAJMNIEJSZY – DANE ZA ROK 2019, POWIAT PŁOCKI	13
TABELA NR 7 NAJCZĘŚCIEJ ZGŁASZANE OFERTY PRACY (WG ZAWODÓW) W 2019 ROKU, POWIAT PŁOCKI	14
TABELA NR 8 STRUKTURA OFERT WEDŁUG ŹRÓDŁA ZGŁOSZENIA PUP/INTERNET – DANE ZA ROK 2019 POWIAT PŁOCKI.....	16
TABELA NR 9 STRUKTURA OFERT WEDŁUG GRUP W POSZCZEGÓLNYCH ŹRÓDŁACH PUP/INTERNET – DANE ZA ROK 2019, POWIAT PŁOCKI	17
TABELA NR 10 RANKING ELEMENTARNYCH GRUP ZAWODÓW DEFICYTOWYCH W ROKU 2019, W POWIECIE PŁOCKIM.....	19
TABELA NR 11 GRUPY ZAWODÓW ZRÓWNOWAŻONYCH W ROKU 2019 , W POWIECIE PŁOCKIM	20
TABELA NR 12 RANKING ELEMENTARNYCH GRUP ZAWODÓW NADWYŻKOWYCH W 2019 ROKU W POWIECIE PŁOCKIM	20
TABELA 13 UMIĘTNOŚCI I UPRAWNIENIA WEDŁUG WIELKICH GRUP ZAWODÓW, POWIAT PŁOCKI.....	22

WYKAZ TABEL

TABELA 14 BEZROBOTNI BEZ ZAWODU WEDŁUG STRUKTURY WYKSZTAŁCENIA – DANE ZA ROK 2019, POWIAT PŁOCKI	23
TABELA 15 BEZROBOTNI BEZ ZAWODU WEDŁUG STRUKTURY NAJCZĘŚCIEJ WYSTĘPUJĄCYH UPRAWNIENI – DANE ZA ROK 2019, POWIAT PŁOCKI.....	24
TABELA NR 16 WYKAZ SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH ZLOKALIZOWANYCH NA TERENIE POWIATU PŁOCKIEGO.	25
TABELA 17 LICZBA ABSOLWENTÓW ORAZ BEZROBOTNYCH ABSOLWENTÓW WEDŁUG TYPU SZKOŁY W 2019 ROKU	27

WYKAZ WYKRESÓW

WYKRES NR 1	
BEZROBOTNI I OFERTY PRACY WEDŁUG PKD W POWIECIE PŁOCKIM /ROK 2019	6
WYKRES NR 2	
STRUKTURA UDZIAŁU OFERT PRACY WEDŁUG DUŻYCH GRUP ZAWODOWYCH W 2019 ROKU, POWIAT PŁOCKI.....	15