



ZGŁOSZENIE KRAJOWEJ OFERTY PRACY

I. INFORMACJE DOTYCZĄCE PRACODAWCY KRAJOWEGO

1. Nazwa pracodawcy:
Imię i nazwisko w przypadku osoby fizycznej
2. Adres siedziby pracodawcy lub adres stałego miejsca wykonywania działalności:
Kod pocztowy Miejscowość
Ulica Gmina
3. Numer telefonu e-mail
- Osoba wskazana przez pracodawcę do kontaktów
4. NIP REGON PESEL (w przypadku osoby fizycznej)
a w przypadku jego braku – rodzaj, serię i numer dowodu potwierdzającego tożsamość
5. Przeważający rodzaj działalności wg Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD)
6. Czy pracodawca jest agencją zatrudnienia zgłaszającą ofertę pracy tymczasowej?
NIE TAK nr wpisu do rejestru
7. Liczba zatrudnionych pracowników
8. Czy pracodawca w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy? TAK NIE
9. Czy oferta jest w tym czasie zgłoszona do innego PUP na terenie kraju? TAK NIE

II. INFORMACJE DOTYCZĄCE ZGŁASZANEGO MIEJSCA PRACY

1. Nazwa stanowiska
2. Nazwa zawodu wg klasyfikacji zawodów i specjalności
3. Liczba wolnych miejsc pracy w tym tylko dla osób z niepełnosprawnością
4. Wnioskowana liczba kandydatów
5. Miejsce /adres/ wykonywania pracy
6. Data lub okres rozpoczęcia pracy
7. Rodzaj umowy:
 umowa o pracę na czas nieokreślony; umowa o pracę na czas określony;
 umowa o pracę na okres próbny; umowa o pracę na zastępstwo; umowa zlecenie /umowa o dzieło
 inne
8. Okres zatrudnienia/okres wykonywania umowy OD DO
9. Czy oferta pracy jest ofertą pracy tymczasowej? TAK NIE
10. System i rozkład czasu pracy: jednozmianowa; dwie zmiany; trzy zmiany; inne
11. Wymiar czasu pracy; praca w godzinach:

Niepełny wymiar czasu pracy

12. Wysokość proponowanego wynagrodzenia brutto

Premie/dodatki.....

13. System wynagradzania: miesięczny; godzinowy

14. Ogólny zakres obowiązków

.....

.....

.....

III. OCZEKIWANIA PRACODAWCY

1. Oczekiwania pracodawcy wobec kandydatów do pracy:

wykształcenie kierunek/specjalność

umiejętności

uprawnienia

doświadczenie zawodowe

znajomość języków obcych: w skali od 1 do 6, gdzie 1 – podstawowa znajomość, 6 – pełna biegłość językowa
(odpowiednio w skali CEFR - od A1 do C2)

Język	W mowie (od 1 do 6)	W piśmie (od 1 do 6)

Znajomość języka polskiego w przypadku obcokrajowców:

w mowie: w piśmie: (skala jak wyżej, od 1 do 6)

2. Szczególne zainteresowanie zatrudnieniem kandydatów z państw EOG: TAK* NIE

3. Czy oferta jest skierowana również do osób w wieku emerytalnym?

TAK NIE

W przypadku kandydata w wieku emerytalnym mogę zaoferować, również pracę w niepełnym wymiarze czasu pracy

TAK NIE

IV. POSTĘPOWANIE Z OFERTĄ PRACY

1. Preferowana forma kontaktu kandydatów z pracodawcą

kontakt osobisty: w godzinach:.....

kontakt e-mail:

kontakt telefoniczny: w godzinach:.....

2. Częstotliwość kontaktów Urzędu z pracodawcą i preferowana forma kontaktów:

częstotliwość kontaktów: dowolna raz w miesiącu

3. Czy pracodawca wyraża zgodę na upublicznienie informacji umożliwiających jego identyfikację?

TAK (oferta otwarta) NIE (oferta zamknięta)

4. Okres aktualności oferty – od: do: (nie dłuższy niż 90 dni)

5. Zasięg upowszechnienia oferty: krajowa; państwa EOG; przekazanie do wskazanego PUP:

.....

V. INFORMACJE DLA PRACODAWCY ZGŁASZAJĄCEGO KRAJOWĄ OFERTĘ PRACY

- Pracodawca w zgłoszeniu oferty pracy wybiera Powiatowy Urząd Pracy wiodący w zakresie realizacji oferty pracy, właściwy ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce wykonywania pracy albo inny wybrany przez siebie urząd.
- Pracodawca poza wybraniem wiodącego Powiatowego Urzędu Pracy może wybrać dodatkowe urzędy odpowiedzialne za realizację oferty, w szczególności, jeżeli miejscem wykonywania pracy określonym w ofercie pracy jest województwo lub teren całego kraju.
- *W ePracy nie mogą być zamieszczone oferty pracy oraz ogłoszenia o pracę, które naruszają zasady równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy lub dyskryminują kandydatów do pracy.*
- *Jestem świadomy, że Powiatowy Urząd Pracy w Płocku może odmówić przyjęcia oferty pracy w przypadku:*
 - *jeśli pracodawca zalega z odprowadzaniem składek/podatków w ZUS/KAS/KRUS;*
 - *braku w zgłoszeniu oferty pracy danych wymaganych i nieuzupełnieniu ich w ciągu 7 dni od dnia powiadomienia o tej konieczności przez urząd;*
 - *gdy pracodawca zawarł w ofercie wymagani, które naruszają zasady równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy lub dyskryminują kandydatów do pracy.*

.....
Data lub podpis pracodawcy bądź osoby upoważnionej

VI. Adnotacje Urzędu Pracy:

1. Data przyjęcia zgłoszenia
2. Data odwołania zgłoszenia
3. Numer zgłoszenia
4. Sposób przyjęcia zgłoszenia: pisemnie; e-mail; inna forma

* W przypadku zainteresowania zatrudnieniem kandydatów z państw EOG, chęci upowszechnienia oferty pracy na terenie państw EOG, należy wypełnić załącznik zawierający dodatkowe informacje.

Administratorem danych jest Powiatowy Urząd Pracy w Płocku, ul. Kostrogaj 1, 09-400 Płock. Szczegółowe informacje dotyczące przetwarzania danych osobowych można znaleźć pod adresem <https://plock.praca.gov.pl/urząd/informacje-o-urzedzie>

