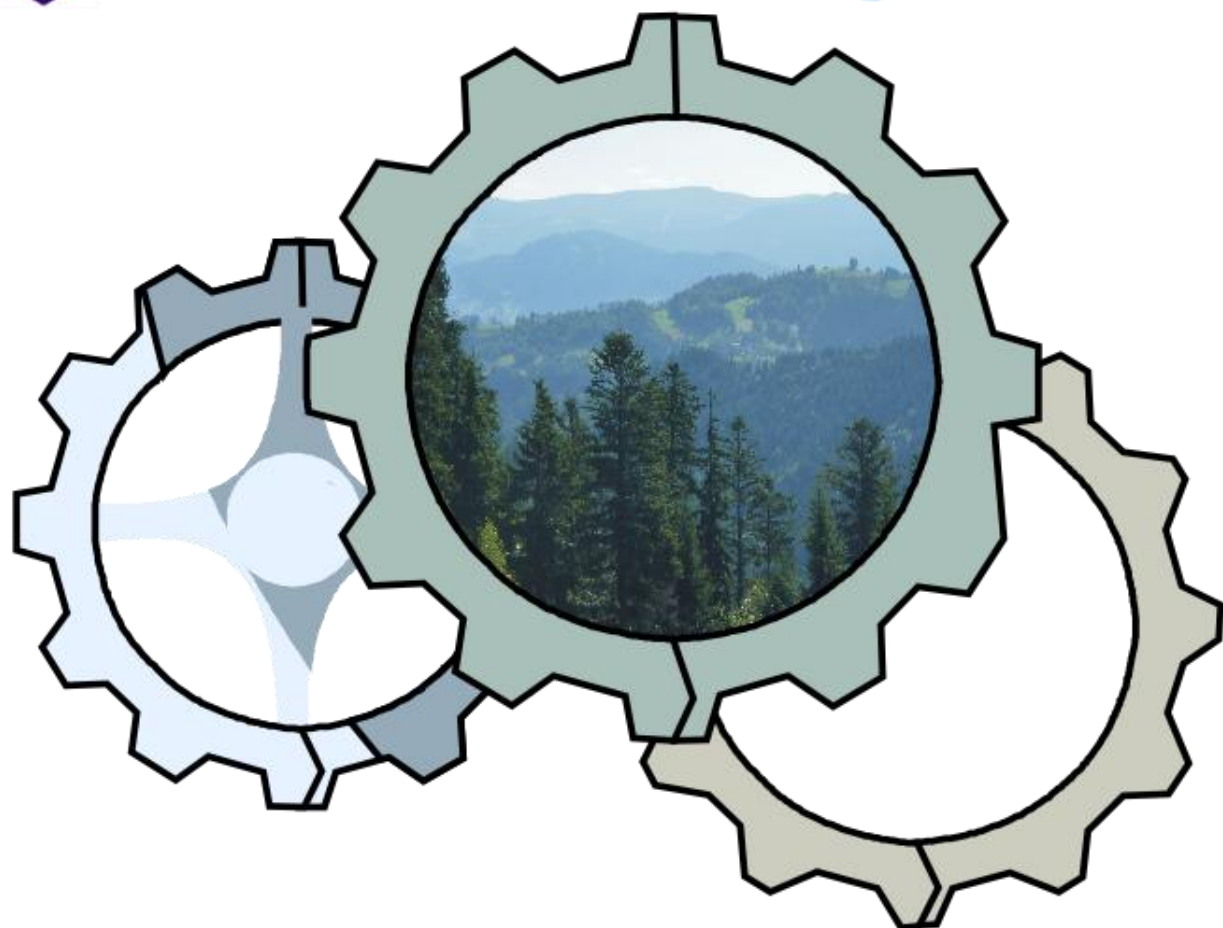


REALIZACJA ZADAŃ PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY DLA POWIATU NOWOSĄDECKIEGO W 2015 ROKU



Nowy Sącz - marzec - 2016 r.

SPIS TREŚCI

WSTĘP	5
I. PROFIL POWIATU NOWOSĄDECKIEGO.....	6
1. Ludność.....	7
2. Podmioty gospodarki narodowej.....	20
3. Pracujący	35
II. STAN I ANALIZA POZIOMU BEZROBOCIA.....	41
1. Bezrobocie i zmiany zachodzące w 2015 r.	41
2. Bezrobotni wg ilości rejestracji.	46
3. Bezrobotni wg miejsca zamieszkania.	46
4. Bezrobotni wg płci.	48
5. Bezrobotni wg wieku.	49
6. Bezrobotni wg wykształcenia.	50
7. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy.	52
8. Bezrobotni wg stażu pracy.	53
9. Struktura osób bezrobotnych z ustalonym profilem pomocy.	54
10. Bezrobotni z prawem do zasiłku.....	55
11. Bezrobotni wg zawodów.	56
12. Przeszłość zawodowa, czyli bezrobotni wg PKD.....	61
13. Niepełnosprawni.	62
14. Struktura „bezrobocia rodzinnego”.....	64
15. Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy.....	66
16. Płynność bezrobocia.....	69
17. Wskaźnik płynności rynku pracy.....	71
18. Stopa bezrobocia.....	72
19. Bezrobotni wg gmin.	75
III. DZIAŁANIA URZĘDU W ZAKRESIE PROMOCJI ZATRUDNIENIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ OSÓB BEZROBOTNYCH.	77
1. Pośrednictwo Pracy.....	77
1.1. Profilowanie pomocy.	77
1.2. Indywidualne Plany Działania.....	78
1.3. Usługi EURES.....	82
1.4. Wyniki monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.....	82
1.5. Barometr zawodów deficytowych i nadwyżkowych.....	84
2. Współpraca z pracodawcami.....	85
2.1. Kontakty marketingowe z pracodawcami.....	85
2.2. Pozyskiwanie ofert pracy.....	86
2.3. Upowszechnianie ofert pracy.....	89
2.4. Zwolnienia grupowe.....	89
2.5. Rejestrowanie oświadczeń pracodawców o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom.....	89
2.6. Rejestracja ofert pracy w sieci EURES.....	90
2.7. Pozostałe działania w ramach współpracy z pracodawcami i partnerami zewnętrznymi.....	90
3. Usługi szkoleniowe.....	91
3.1. Szkolenia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy.....	92
3.2. Szkolenia grupowe.....	95
3.3. Szkolenia indywidualne.....	97
3.4. Studia podyplomowe.....	101
3.5. Finansowanie kosztów egzaminów, licencji niezbędnych do wykonywania zawodu.....	101

3.6. Finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.....	102
4. Poradnictwo zawodowe.....	102
4.1. Indywidualne poradnictwo zawodowe.....	103
4.2. Grupowe poradnictwo zawodowe.....	104
4.4. Grupowa informacja zawodowa.....	104
4.5. Pozostałe działania.....	104
5. Instrumenty Rynku Pracy.....	105
5.1. Staże.....	106
5.2. Prace interwencyjne.....	111
5.3. Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy.....	116
5.4. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego powyżej 50 roku życia.....	120
5.5. Bon zatrudnieniowy.....	122
5.6. Dotacje dla osób bezrobotnych na rozpoczęcie działalności gospodarczej.....	123
5.7. Roboty Publiczne.....	136
5.8. Prace społecznie użyteczne.....	139
5.9. Program Aktywizacja i Integracja (PAI).....	142
5.10. Finansowanie kosztów przejazdu.....	143
5.11. Bon na zasiedlenie.....	145
5.12. Finansowanie kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 7.....	146
6. Realizacja projektów.....	147
IV. POZOSTAŁE ZADANIA REALIZOWANE W ZAKRESIE POLITYKI RYNKU PRACY.....	149
1. Rejestracja, ewidencja i przyznawanie świadczeń.....	149
1.1 Polityka rynku pracy.....	149
1.2 Programy rynku pracy.....	151
1.3 Organizacja i Zarządzanie.....	151
1.4 Komputeryzacja Rynku Pracy.....	152
1.5 Gospodarowanie Funduszami Celowymi.....	152
1.6 Współpraca z jednostkami krajowymi i zagranicznymi.....	153
1.7 Realizacja zadań określonych w regulaminie organizacyjnym.....	155
2. Finanse i Księgowość.....	159
2.1. Wydatki.....	159
2.2. Dochody.....	170
2.3. Zrealizowane zadania.....	170
3. Obsługa płac i świadczeń pracowniczych.....	175
4. Organizacja i zarządzanie.....	176
5. Zamówienia publiczne.....	178
6. Powiatowa Rada Rynku Pracy.....	178
7. Informatyka.....	179
8. Statystyka i analiza rynku pracy.....	181
9. Promocja.....	185
10. Filia Krynica – Zdrój.....	189
V. PODSUMOWANIE – NAJWAŻNIEJSZE DANE STATYSTYCZNE.....	193

WSTĘP

Z wielką satysfakcją prezentujemy Państwu dziesiąty jubileuszowy raport pt. „Informacja o realizacji zadań przez Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego”.

Pierwszy taki raport powstał jako podsumowanie 7 miesięcy działalności nowo powołanego w dniu 1 czerwca 2006 roku Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego. Następnie przez kolejne lata nasze opracowania ukazywały się systematycznie jako podsumowanie pełnych lat działalności urzędu, w którym rzeczywistość lokalnego rynku pracy opisano za pomocą liczb. Stanowią one bogaty zasób informacji statystycznych na temat bezrobocia rejestrowanego. O skali zjawiska najlepiej świadczy kilka poniższych liczb.

Przez okres 10 lat w Powiatowym Urzędzie Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego:

- ▶ zarejestrowano **138 889 osób bezrobotnych**,
- ▶ wyrejestrowano **143 855 osób bezrobotnych**,
- ▶ pozyskano **38 984 ofert** pracy,
- ▶ wydatkowano na aktywizację **178 430 735 zł**.

Zachowując niezmienny układ tematyczny publikacji w obecnym raporcie zaprezentowano informacje w podziale na 5 rozdziałów:

Pierwszy rozdział raportu zawiera podstawowe dane ważne dla funkcjonowania rynku pracy i są to dane o: ludności powiatu, podmiotach gospodarczych i osobach pracujących na terenie Powiatu Nowosądeckiego.

Rozdział **drugi** poświęcono analizie poziomu bezrobocia w Powiecie Nowosądeckim z uwzględnieniem struktur osób zarejestrowanych.

W rozdziale **trzecim** przedstawiono działania urzędu pracy w zakresie promocji zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych.

Rozdział **czwarty** dotyczy pracy urzędu w zakresie realizowania pozostałych zadań polityki rynku pracy, a w szczególności rejestracji i ewidencji osób bezrobotnych, przyznawania świadczeń, gospodarowania finansami i współpracy z Powiatową Radą Rynku Pracy.

Raport kończy rozdział **piąty** zawierający podsumowanie ujęte w formie tabel.

Mamy nadzieję, że publikacja i zagadnienia w niej poruszone będą użyteczne i zasilą informacyjnie wszystkich zainteresowanych tą problematyką.

Pogłębią wiedzę o rynku pracy i stworzą platformę współpracy między szerokim gronem odbiorców aktywnie działających na rynku pracy w Powiecie Nowosądeckim.

I. PROFIL POWIATU NOWOSĄDECKIEGO.

Powiat Nowosądecki zlokalizowany jest w południowo-wschodniej części Małopolski. Leży w Beskidzie Niskim i graniczy z Republiką Słowacką (od południa), z powiatem gorlickim (od wschodu), z powiatem tarnowskim i brzeskim (od północy) oraz z powiatem limanowskim i nowotarskim (od zachodu).

Powiat Nowosądecki zaliczany jest do dużych jednostek terytorialnych w województwie małopolskim i jest na pierwszym miejscu w województwie pod względem wielkości powierzchni, która wynosi 1 550 km² i stanowi 10,3 % całej powierzchni Małopolski i 0,49 % powierzchni kraju.

Powiat oddalony jest o prawie 100 km od największej aglomeracji województwa małopolskiego, czyli miasta Kraków.

Większość powiatu zajmują tereny górskie i wyżynne (pogórza), a także doliny rzeczne Dunajca z jego głównymi dopływami: Popradem i Kamienicą.

Powiat Nowosądecki tworzy 16 gmin – 1 gmina miejska (Grybów), 4 gminy miejsko-wiejskie (Krynica Zdrój, Muszyna, Piwniczna Zdrój, Stary Sącz) oraz 11 gmin wiejskich: Chełmiec, Gródek nad Dunajcem, Grybów, Kamionka Wielka, Korzenna, Łabowa, Łącko, Łososina Dolna, Nawojowa, Podegrodzie i Rytro.

Powiat Nowosądecki jest obszarem umiarkowanie uprzemysłowionym. Duże inwestycje przemysłowe w Powiecie Nowosądeckim są rzadkością. Wyraźne jest zjawisko rozdrobnienia gospodarstw rolnych.

Natomiast Powiat Nowosądecki to powiat o bardzo wysokiej atrakcyjności krajo-brazowej i turystycznej. Dlatego najsilniejszą stroną powiatu są zasoby turystyczne – wypoczynkowe i baza uzdrowiskowo – lecznicza. Trwa zatem rozwój ośrodków leczniczo - turystycznych - rekreacyjnych. Powstają inwestycje związane z budową baz noclegowych (hotele, pensjonaty) i obiekty sportowo-rekreacyjne (wyciągi narciarskie, baseny kąpieliska). Najbardziej znanymi uzdrowiskami są Krynica – Zdrój oraz leżące w dolinie Popradu: Muszyna, Złockie, Żegiestów i Piwniczna – Zdrój.

Powiat Nowosądecki posiada także odpowiedni potencjał do rozwoju większości form spędzania wolnego czasu. Jest to miejsce z wszystkimi walorami przyrodniczymi i widokowymi tworzącymi niepowtarzalne piękno. Można tu znaleźć spokój, świeże powietrze, zadbać o zdrowie wykorzystując naturalne warunki lecznicze i możliwości złóż mineralnych.

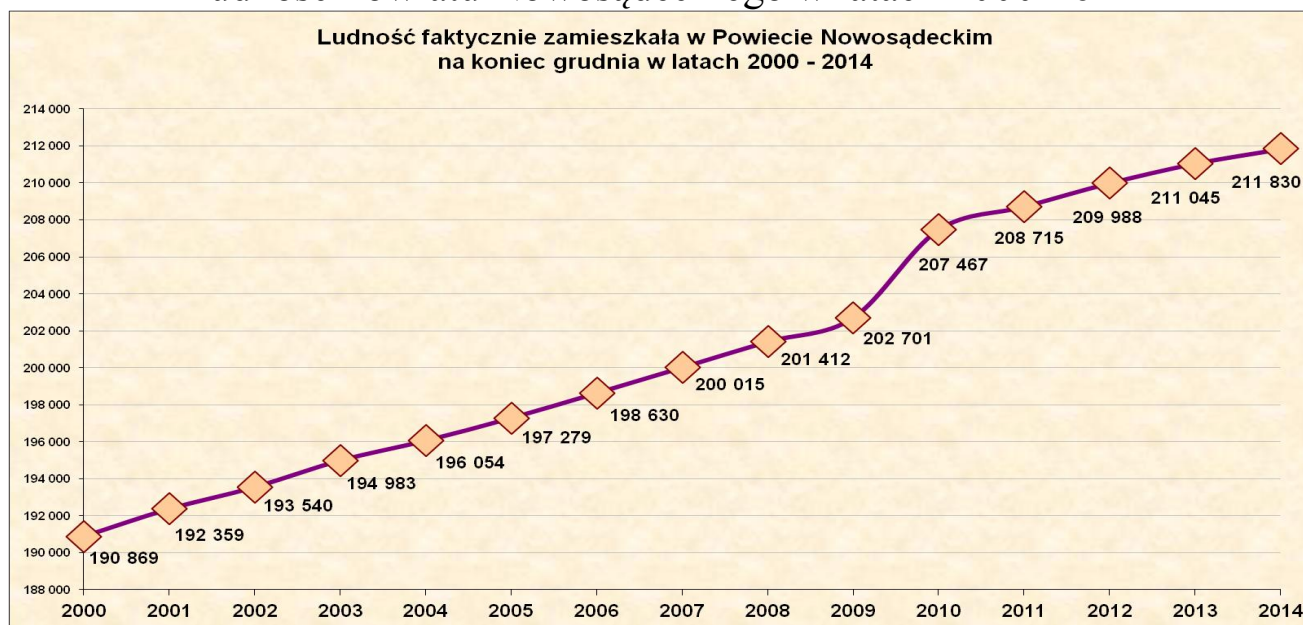
Atutem powiatu jest bliskie położenie przejścia granicznego łączącego go ze Słowacją, co umożliwia partnerstwo gmin Powiatu Nowosądeckimi ze Słowackimi miastami.

1. Ludność.

Na koniec 31.12.2014 r. liczba ludności w Powiecie Nowosądeckim wynosiła **211 830 osób**, w tym 105 538 mężczyzn (49,8 %) i kobiet 106 292 (50,2 %). W 2014 r. w stosunku do roku ubiegłego liczba ludności wzrosła o 785 osób. Ogólna liczba ludności Powiatu Nowosądeckiego kształtowała się pod wpływem przyrostu naturalnego (urodzenia, zgony) i ruchu wędrownego ludności (migracje wewnętrzne i zewnętrzne, stałe i czasowe).

Ludność Powiatu Nowosądeckiego stanowiła 6,3 % ludności województwa małopolskiego (3 368 336 osób).

Ludność Powiatu Nowosądeckiego w latach 2000-2014

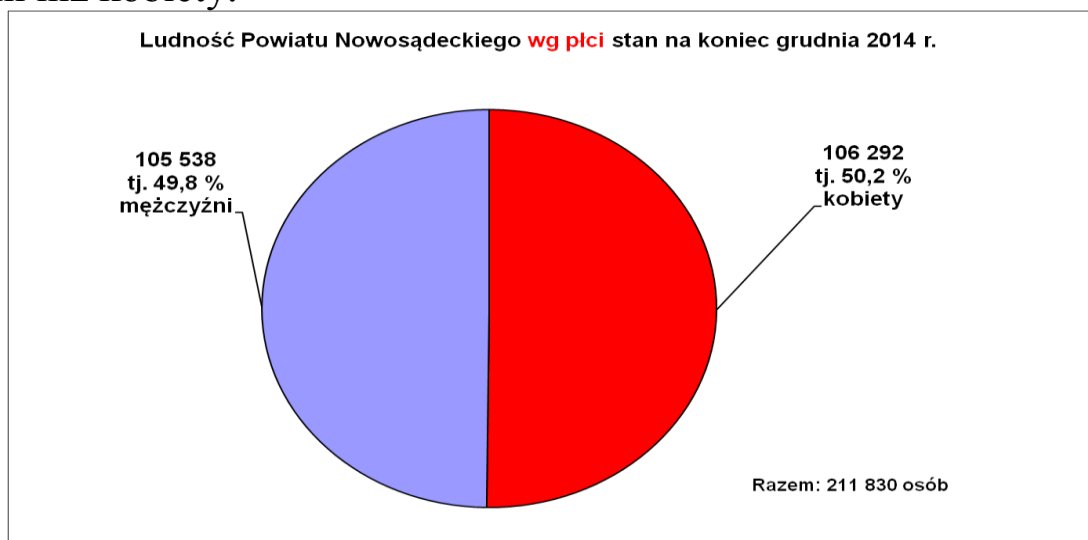


Uwaga ! od roku 2010 bilans ludności sporządzany jest dla jednej kategorii ludności, czyli tylko dla ludności faktycznie zamieszkałej. Do 2009 r. bilans ludności był sporządzany dla dwóch kategorii przebywania ludności tj. 1) faktycznie zamieszkałej, 2) zameldowanej na pobyt stały. Ze zmiany sposobu liczenia i metodologii stanu i struktury ludności wynika różnica stanu ludności Powiatu Nowosądeckiego w 2010 roku, która była publikowana w Banku Danych Lokalnych GUS za 2010 r. (204 092 osoby) a po ponownym przeliczeniu wg nowej metodologii (207 467 osób).

Dane wieloletnie pokazują, że w Powiecie Nowosądeckim jest korzystna sytuacja demograficzna i liczba ludności stale rośnie, co jest największym atutem potencjału ludnościowego powiatu.

W Powiecie Nowosądeckim od lat obserwujemy równomierny rozkład ludności wg płci. Na koniec 2014 r. kobiety stanowiły 50,2 % a mężczyźni 49,8 %. Procentowy udział kobiet i mężczyzn do ludności ogółem w Powiecie Nowosądeckim na koniec 2014 r. był identyczny jak na koniec 2013 roku. W związku z tym struktura płci ludności Powiatu Nowosądeckiego oceniana jest jako zrównoważona. Trzeba podkreślić, że relacje obydwu płci zmieniają się w poszczególnych grupach wiekowych i liczebna przewaga kobiet przybiera na sile wraz z wiekiem. Oznacza to, że więcej rodzi się chłopców i w młodszych grupach wiekowych jest więcej mężczyzn, zaś po osiągnięciu równowagi w grupie wieku 45 - 49 lat następuje rosnąca

z wiekiem liczebna przewaga kobiet. Ta statystyka wskazuje, że częściej umierają mężczyźni niż kobiety.

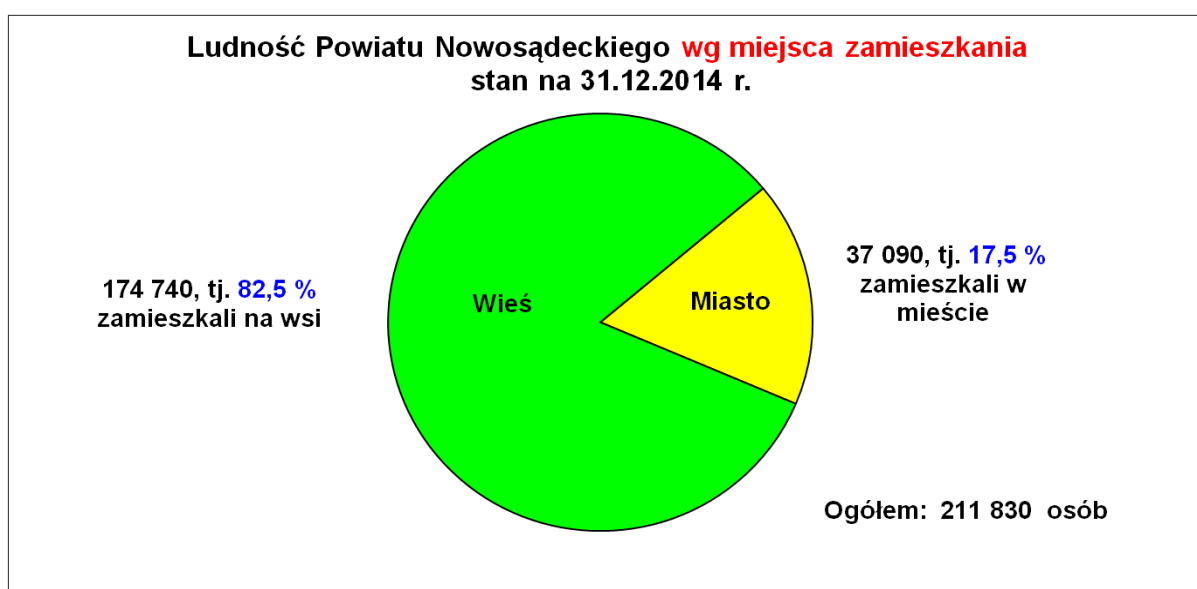


Współczynnik feminizacji w 2014 r. pozostał bez zmian i wynosił 101 kobiet na 100 mężczyzn, co potwierdza także równomierny rozkład ludności Powiatu Nowosądeckiego pod względem płci.

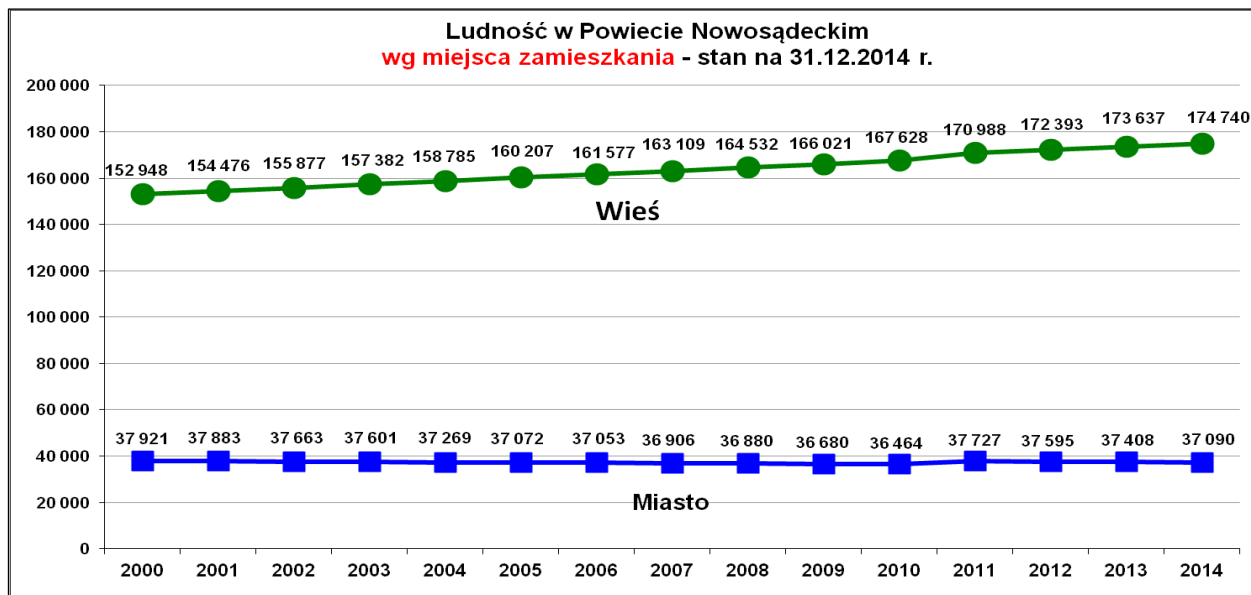
Ludność Powiatu Nowosądeckiego wg płci.

Lata stan na 31.12.	2007 rok	2008 rok	2009 rok	2010 rok	2011 rok	2012 rok	2013 rok	2014 rok
Ogółem, z tego:	200 015	201 412	202 701	207 467	208 715	209 988	211 045	211 830
mężczyźni	99 591	100 209	100 865	103 596	104 115	104 680	105 105	105 538
kobiety	100 424	101 203	101 836	103 871	104 600	105 308	105 940	106 292
więcej kobiet	o 833	o 1 627	o 971	o 275	o 485	o 1 113	o 835	o 754

Większość mieszkańców Powiatu Nowosądeckiego skupiona jest na wsi – 174 740 osoby (82,5 %). W miastach mieszka 37 090 osób tj. 17,5 %. Powiat Nowosądecki charakteryzuje się jednym z niższych wskaźników gęstości zaludnienia – 137 osób/km².

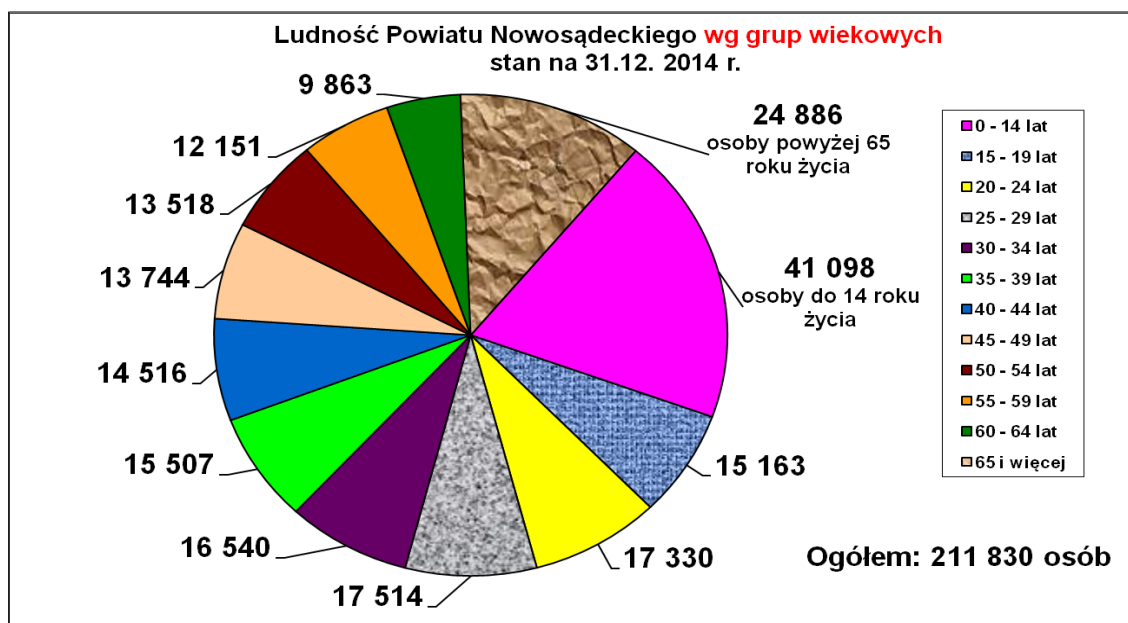


Poniższy wykres przedstawia zmiany stanu ludności na obszarach miejskich i wiejskich.



W Powiecie Nowosądeckim zmiany relacji liczby ludności miast i wsi w ostatnich latach były kierunkowo ustabilizowane, czyli nadal widoczny był trend zmniejszania się ludności miast i wzrost ludności mieszkańców wsi. Na wykresie poniżej i w kolejnej tabeli prezentacja struktury ludności wg grup wiekowych.

Ludność wg grup wiekowych Powiat Nowosądecki stan na 31.12.2014 r.

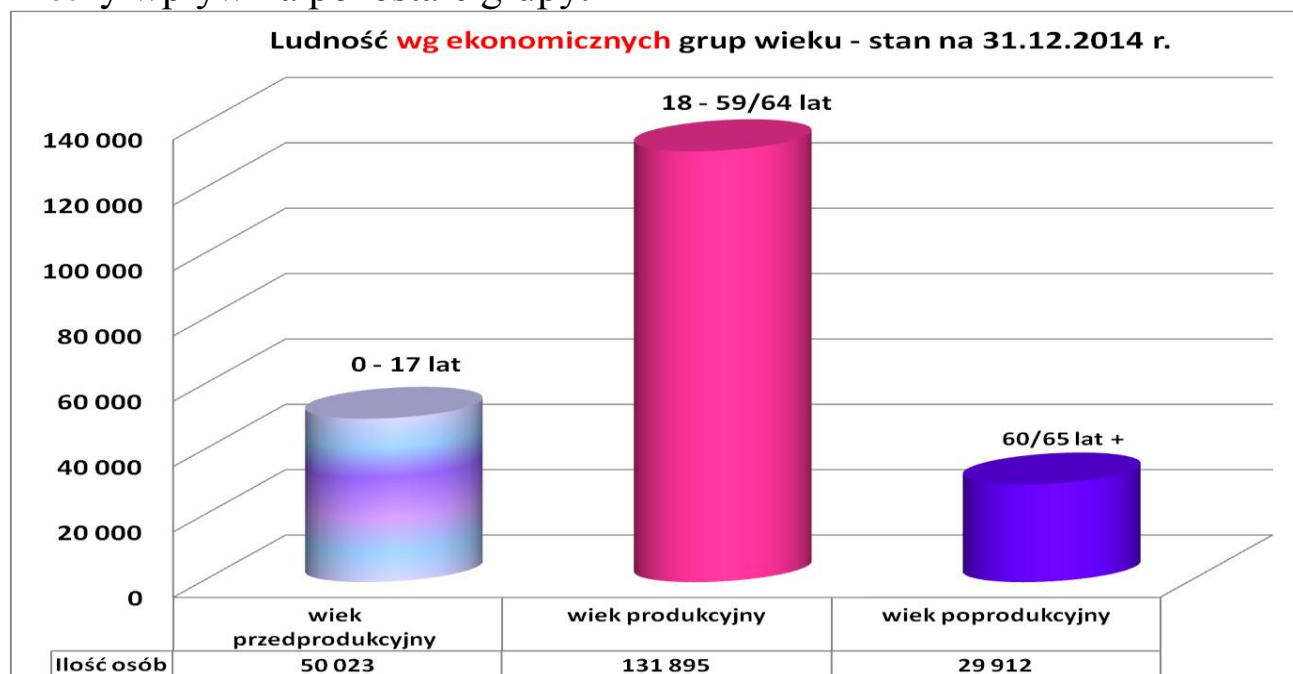


Ludność wg grup wiekowych Powiat Nowosądecki – stan na 31.12. w latach 2013 - 2014

Przedziały wiekowe	Ilość osób 2013 r.	Ilość osób 2014 r.	Różnica +/-
0 - 14 lat	41 555	41 098	-457
15 - 19 lat	15 590	15 163	-427
20 - 24 lat	17 503	17 330	-173
25 - 29 lat	17 558	17 514	-44
30 - 34 lat	16 389	16 540	+151
35 - 39 lat	15 305	15 507	+202
40 – 44 lat	14 321	14 516	+195
45 - 49 lat	13 784	13 744	-40
50 - 54 lat	13 425	13 518	+93
55 - 59 lat	11 728	12 151	+423
60 - 64 lat	9 597	9 863	+266
65 lat i więcej	24 290	24 886	+596
Razem Powiat Nowosądecki	211 045	211 830	+785

Odnosząc się do powyższej tabeli zauważalny jest spadek ludności w najmłodszych grupach wiekowych, a wzrost ludności w najstarszych grupach wiekowych, co oznacza powolny postępujący proces starzenia się ludności. Ale pomimo tych tendencji Powiat Nowosądecki jest powiatem młodym, gdyż średni wiek mieszkańców powiatu to 36,4 lat, natomiast w województwie małopolskim to 39,7 lat, a w Polsce 40,6 lat.

Kolejny wykres prezentuje ludność wg ekonomicznych grup wieku – grup bardzo ważnych z tego względu, że każda grupa odgrywa w demografii inną rolę i ma konkretny wpływ na pozostałe grupy.



Osoby w wieku produkcyjnym mają „za zadanie” tak pracować, aby utrzymać dwie pozostałe grupy osób w wieku nieprodukcyjnym, czyli osoby w wieku przedprodukcyjnym i poprodukcyjnym.

Ludność Powiatu Nowosądeckiego wg ekonomicznych grup wieku.

Lata stan na 31.12.	Ogółem osoby	przedprodukcyjny 0 - 17 lat		produkcyjny 18 - 59/64 lat		poprodukcyjny 60 lat/65 +	
		osoby	% do ogółu	osoby	% do ogółu	osoby	% do ogółu
2006 r.	198 630	54 655	27,5	118 076	59,5	25 899	13,0
2007 r.	200 015	54 651	26,8	120 180	60,1	26 184	13,1
2008 r.	201 412	52 774	26,2	122 090	60,6	26 548	13,2
2009 r.	202 701	51 983	25,6	123 790	61,1	26 928	13,3
2010 r.	207 467	52 638	25,4	127 401	61,4	27 428	13,2
2011 r.	208 715	51 945	24,9	128 855	61,7	27 915	13,4
2012 r.	209 988	51 291	24,4	130 115	62,0	28 582	13,6
2013 r.	211 045	50 685	24,0	131 128	62,1	29 232	13,9
2014 r.	211 830	50 023	23,6	131 895	62,3	29 912	14,1

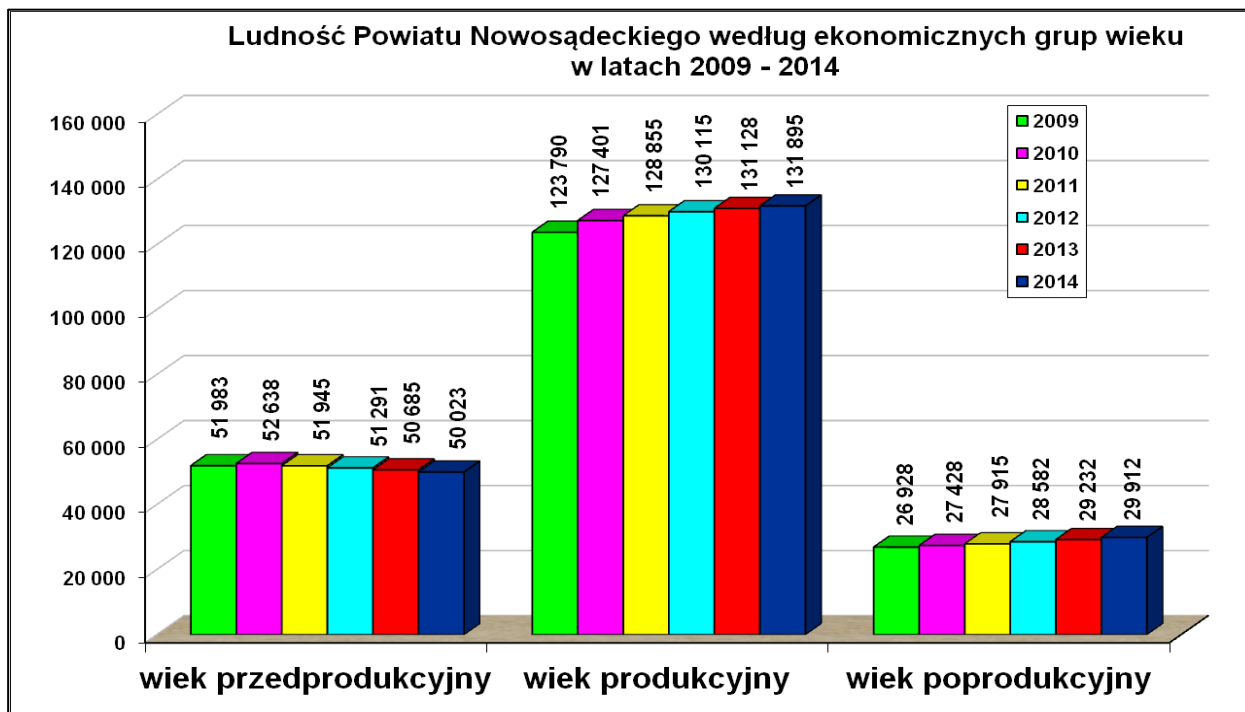
Z powyższego zestawienia wynika, że zmniejsza się udział ludności w wieku przedprodukcyjnym, czyli osób do 17 lat. Wzrasta udział osób w wieku produkcyjnym, co jest bardzo dobrą statystyką dla rynku pracy, gdyż te osoby stanowią podstawę gospodarki naszego powiatu i jak już wspomniano wyżej muszą „utrzymać” poprzez pracę dwie pozostałe grupy.

Aktualna i archiwalna struktura ludności (tabela wyżej) pozwala dostrzec, że w naszym powiecie zaczyna się powolny proces starzenia się ludności. Starzenie się ludności oznacza - zgodnie ze stosowaną w demografii definicją zwiększanie odsetka osób starszych przy jednoczesnym zmniejszaniu odsetka dzieci. Do ludności w wieku poprodukcyjnym ciągle będą się przesuwać kolejne roczniki w wieku produkcyjnym i w przypadku niskiej liczby urodzeń nie będzie przybywało ludności w wieku przedprodukcyjnym. Nadzieją na dobrą zmianę w tym obrzarze jest program 500+, który zakłada systemowe wsparcie polskich rodzin i w swoim założeniu sprawi, że w Polsce zaczną się rodzić więcej dzieci.

Dla porównania udział ludności Polski w wieku:

- ~ przedprodukcyjnym 18,0 %
- ~ produkcyjnym 63,0%
- ~ poprodukcyjnym 19,0 %

Na kolejnych wykresach przedstawiono ludność Powiatu Nowosądeckiego wg ekonomicznych grup wieku w latach 2009–2014 i wg płci – stan na 31.12.2014 r.

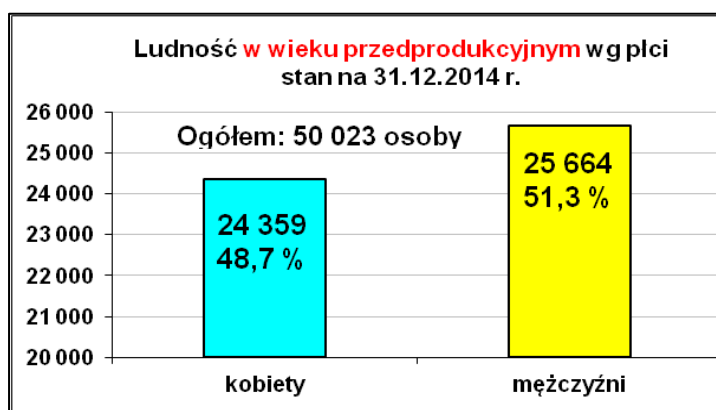


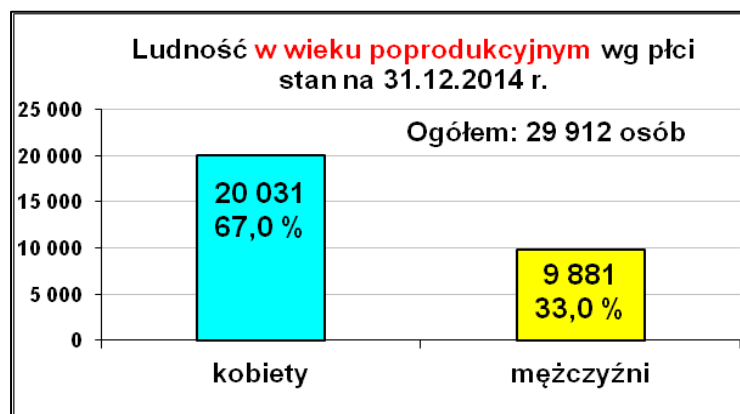
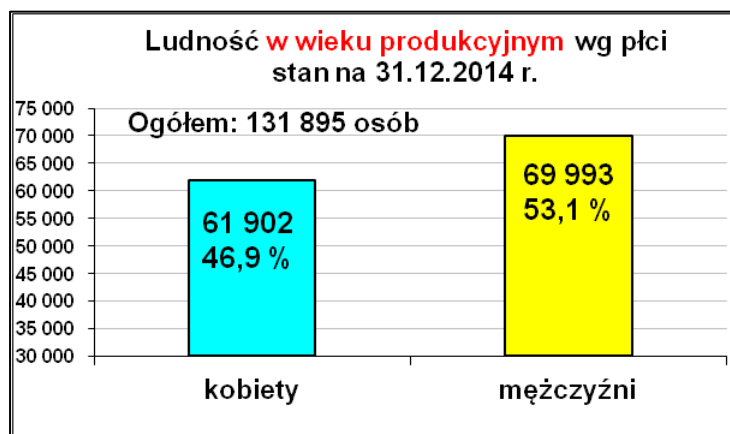
Warto zwrócić uwagę, że ubywa ludności w wieku przedprodukcyjnym, rośnie ludność w wieku produkcyjnym i w wieku poprodukcyjnym.

Wzrost ludności w wieku produkcyjnym to dobra wiadomość. Wzrost osób w wieku poprodukcyjnym też dobrze świadczy o kondycji osób starszych ale równocześnie oznacza zmniejszenie zasobów pracy oraz obciąża budżet państwa wydatkami na emerytury i renty oraz dodatkowymi kosztami utrzymania grupy niepracujących związane m.in. ze wzrostem kosztów medycznych oraz innych wydatków związanych ze służbą zdrowia.

Kolejne wykresy to ludność wg ekonomicznych grup wieku i wg płci.

Analizując poniższe wykresy widać, że różnica między obiema płciami zmienia się w zależności od wieku. Przewaga liczebna mężczyzn występuje w wieku przedprodukcyjnym (chłopców rodzi się minimalnie więcej niż dziewczynek) i w wieku produkcyjnym. Natomiast dominacja mężczyzn zanika w wieku poprodukcyjnym, co wynika z nadumieralności mężczyzn.





Ludność Powiatu Nowosądeckiego w strukturze gminnej
stan na 31.12.2014 r. (wg faktycznego stanu zamieszkania)

Gminy	Ilość osób		
	Ogółem	Mężczyźni	Kobiety
Chełmec	27 386	13 735	13 651
Gródek nad Dunajcem	9 194	4 665	4 529
Grybów miasto	6 063	2 930	3 133
Grybów gmina	24 617	12 358	12 259
Kamionka Wielka	10 100	4 971	5 129
Korzenna	14 197	7 209	6 988
Krynica-Zdrój	16 862	8 097	8 765
Łabowa	5 831	2 990	2 841
Łącko	16 116	8 124	7 992
Łososina Dolna	10 702	5 364	5 338
Muszyna	11 693	5 712	5 981
Nawojowa	8 424	4 170	4 254
Piwniczna-Zdrój	10 667	5 243	5 424
Podegrodzie	12 729	6 355	6 374
Rytko	3 853	1 929	1 924
Stary Sącz	23 396	11 686	11 710
Powiat Nowosądecki	211 830	105 538	106 292

**Ilość mieszkańców Powiatu Nowosądeckiego wg gmin
w latach 2009 - 2014**

Gminy/ lata	2009 r.	2010 r.	2011 r.	2012 r.	2013 r.	2014 r.
Chelmiec	25 800	26 128	26 586	26 897	27 125	27 386
Gródek n/ Dunajcem	9 035	9 032	9 155	9 164	9 205	9 194
Grybów miasto	5 979	5 952	6 214	6 175	6 086	6 063
Grybów gmina	23 273	23 521	24 041	24 216	24 402	24 617
Kamionka Wielka	9 611	9 725	9 791	9 929	10 026	10 100
Korzenna	13 588	13 665	13 942	14 023	14 128	14 197
Krynica	16 533	16 457	17 046	16 980	16 991	16 862
Łabowa	5 385	5 475	5 676	5 711	5 763	5 831
Łącko	15 261	15 425	15 780	15 930	16 051	16 116
Łososina Dolna	10 079	10 175	10 515	10 603	10 662	10 702
Muszyna	11 464	11 494	11 697	11 766	11 730	11 693
Nawojowa	8 029	8 085	8 188	8 259	8 372	8 424
Piwniczna	10 505	10 494	10 693	10 688	10 683	10 667
Podegrodzie	11 935	12 072	12 397	12 487	12 589	12 729
Rytko	3 654	3 678	3 813	3 841	3 842	3 853
Stary Sącz	22 570	22 714	23 181	23 319	23 390	23 396
RAZEM	202 701	204 092	208 715	209 988	211 045	211 830

W 2014 roku w stosunku do roku poprzedniego zmniejszyła się liczba mieszkańców w Grybowie (o 23 osoby), w Krynicy (o 129 osób), w Muszynie (o 37 osób) i w Piwnicznej (o 16 osób).

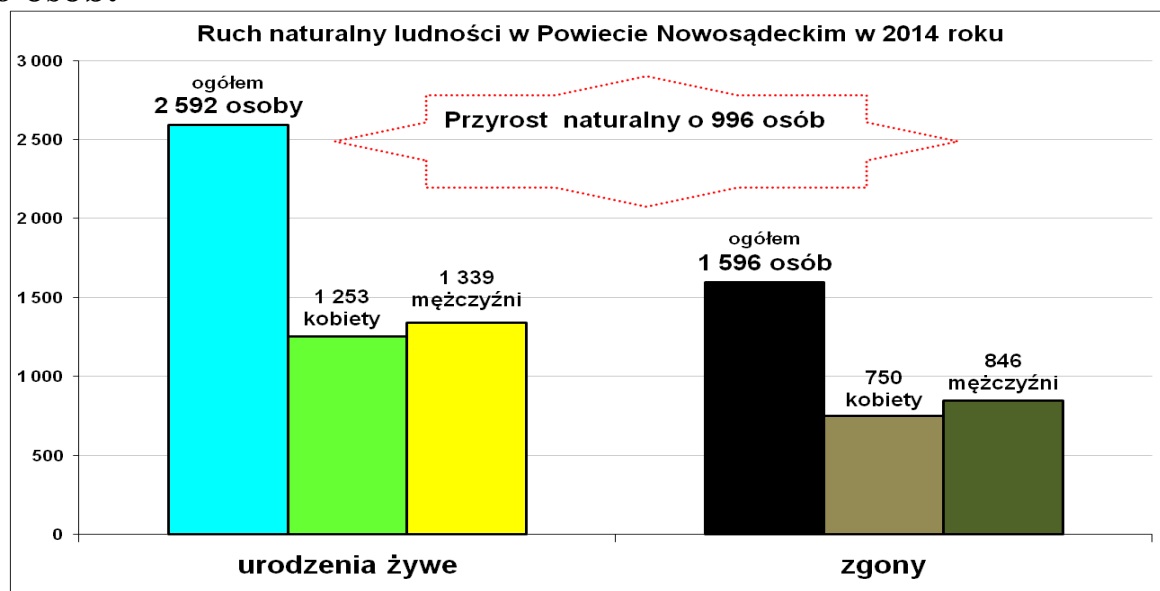
Ludność wg ekonomicznych grup wieku i wg gmin.

Gminy	Ludność ogółem na 31.12.2014	Ludność w wieku			Wskaźnik modułu gminnego	
		Przedprodukcyjnym	Produkcyjnym	Poprodukcyjnym	Ludność na 1 km ²	kobiety na 100 mężczyzn
Chelmiec	27 386	6 536	17 493	3 357	245	99
Gródek nad Dunajcem	9 194	2 252	5 588	1 354	104	97
Grybów miasto	6 063	1 219	3 763	1 081	358	107
Grybów gmina	24 617	6 315	15 005	3 297	161	99
Kamionka Wielka	10 100	2 581	6 255	1 264	155	103
Korzenna	14 197	3 473	8 827	1 897	133	97
Krynica-Zdrój	16 862	3 101	10 526	3 235	116	108
Łabowa	5 831	1 583	3 584	664	49	95
Łącko	16 116	4 032	9 928	2 156	121	98
Łososina Dolna	10 702	2 702	6 505	1 495	126	100
Muszyna	11 693	2 475	7 340	1 878	83	105
Nawojowa	8 424	2 173	5 203	1 048	168	102
Piwniczna-Zdrój	10 667	2 274	6 781	1 612	84	103

Podegrodzie	12 729	3 278	7 838	1 613	197	100
Rytro	3 853	845	2 403	605	62	100
Stary Sącz	23 396	5 184	14 856	3 356	232	100
Powiat Nowosądecki	211 830	50 023	131 895	29 912	137	101

Ruch naturalny ludności to proces demograficzny mający decydujący wpływ na tempo przyrostu ludności. Drugi, obok przyrostu naturalnego czynnik mający istotny wpływ na stan zaludnienia są migracje ludności.

Rok 2014 przyniósł w Powiecie Nowosądeckim dodatni przyrost naturalny wynoszący **996 osób**.



Jak już wcześniej była mowa, a co doskonale widać na powyższym wykresie więcej rodzi się chłopców (51,7%) niż dziewcząt (48,3%) i więcej umiera mężczyzn niż kobiet.

Przyrost naturalny w Powiecie Nowosądeckim w latach 2007 - 2014

Lata	Ilość osób
2007 r.	+1 080
2008 r.	+1 187
2009 r.	+1 254
2010 r.	+1 215
2011 r.	+1 175
2012 r.	+1 092
2013 r.	+1 011
2014 r.	+ 996

Wielkość przyrostu naturalnego w latach 2007 – 2013 była powyżej 1000 osób, natomiast w 2014 r. mamy przyrost poniżej 1000 osób. Można się zastanawiać; czy to zapowiedź coraz niższych wartości przyrostu naturalnego w naszym powiecie, czy tylko jednoroczny niższy przyrost naturalny.

Ruch naturalny w 2014 r.					
Gminy	<i>Matżeństwa</i>	Urodzenia żywe	Zgony		Przyrost naturalny
			ogółem	<i>w tym niemowląt</i>	
Powiat Nowosądecki	1 334	2 592	1 596	9	+996
Chelmiec	142	313	193	1	+120
Gródek nad Dunajcem	60	106	73	0	+33
Grybów miasto	35	62	69	0	-7
Grybów gmina	151	356	180	1	+176
Kamionka Wielka	64	115	63	0	+52
Korzenna	104	186	106	0	+80
Krynica-Zdrój	102	169	171	0	-2
Łabowa	33	97	31	0	+66
Łącko	112	238	137	2	+101
Łososina Dolna	63	147	76	1	+71
Muszyna	69	119	92	0	+27
Nawojowa	54	96	46	1	+50
Piwniczna-Zdrój	67	104	90	0	+14
Podegrodzie	87	189	81	1	+108
Rytko	27	39	18	0	+21
Stary Sącz	164	256	170	2	+86

Największy przyrost naturalny był w gminie Grybów (176 osób) i w gminie Chelmiec (120 osób). Natomiast ubytek naturalny widoczny jest w mieście Grybów (o 7 osób) i w gminie Krynica-Zdrój (o 2 osoby).

W latach poprzednich we wszystkich gminach Powiatu Nowosądeckiego notowano dodatni przyrost naturalny. Ujemny przyrost naturalny może być efektem nie tylko małej liczby narodzin dzieci, ale także rosnącej liczby zgonów i faktu wielkiej emigracji ludności.

O migracji kilka słów niżej.

Migracja to całokształt ruchów/przemieszczeń prowadzących do stałej lub okresowej zmiany miejsca zamieszkania osób.

W Powiecie Nowosądeckim na koniec 2014 r. było ujemne saldo **migracji 234 osoby na minus** co oznacza, że mniej osób przyjechało (1 727 osób) na teren Powiatu Nowosądeckiego, a więcej z niego wyjechało (1 961 osób).

Wskazuje to na coraz większą skłonność mieszkańców naszego powiatu do przeprowadzki w inne regiony kraju i poza jego granice.

Migracje na pobyt stały wg płci migrantów w 2014 r.
w ruchu wewnętrznym i zagranicznym oraz wg kierunku miasto, wieś.

Wyszczególnienie	Ogółem	kobiety	mężczyźni
Zameldowania	1 727	956	771
w tym			
- w ruchu wewnętrznym	1 686	938	748
- zameldowania z zagranicy	41	18	23
- z miast	907	481	426
- ze wsi	779	457	322
Wymeldowania	1 961	1 102	859
w tym			
- w ruchu wewnętrznym	1 870	1 054	816
- wymeldowania za granicę	91	48	43
- do miast	955	551	404
- na wieś	915	503	412

Z powyższego zestawienia wynika, że głównie mamy do czynienia z wewnętrznymi ruchami ludności - rzadziej z ruchami zagranicznymi. Więcej też przemieszczało się kobiet.

Migracje wewnętrzne i zagraniczne ludności wg gmin w 2014 r.

Gminy	Migracje stałe		
	Napływ	Odływ	Saldo migracji
Powiat Nowosądecki	1 727	1 961	- 234
Chelmiec	356	245	+111
Gródek nad Dunajcem	65	110	- 45
Grybów miasto	44	69	- 25
Grybów gmina	151	152	- 1
Kamionka Wielka	93	66	+27
Korzenna	93	114	- 21
Krynica-Zdrój	121	223	- 102
Łabowa	27	35	- 8
Łącko	127	131	- 4
Łososina Dolna	67	97	- 30
Muszyna	97	156	- 59
Nawojowa	76	81	- 5
Piwniczna-Zdrój	79	121	- 42
Podegrodzie	104	75	+29
Rytro	32	55	- 23
Stary Sącz	195	231	- 36

Z analizy pionowej tabeli wynika, że tylko w trzech gminach (Chelmiec, Kamionka Wielka, Podegrodzie) jest dodatnie saldo migracji.

Warto wiedzieć.

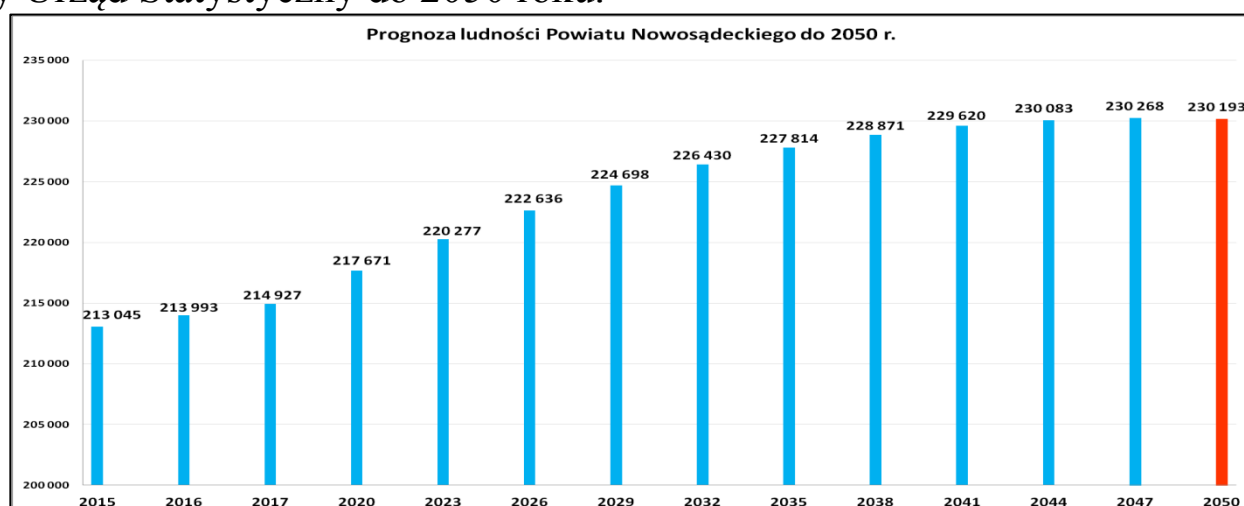
Główny Urząd Statystyczny podał, że w końcu 2014 r. poza granicami Polski przebywało czasowo około 2,32 mln mieszkańców naszego kraju tj. o 124 tys. (5,6%) więcej niż w 2013 r.

Najwięcej naszych rodaków wyjeżdża do Niemiec, Wielkiej Brytanii, Irlandii, Holandii, Belgii.

Głównym powodem wyjazdów jest zarobek i dlatego wyjeżdżamy tam gdzie jest praca i właśnie dobre zarobki. Coraz częściej wyjeżdżają całe rodziny, szczególnie ludzie młodzi.

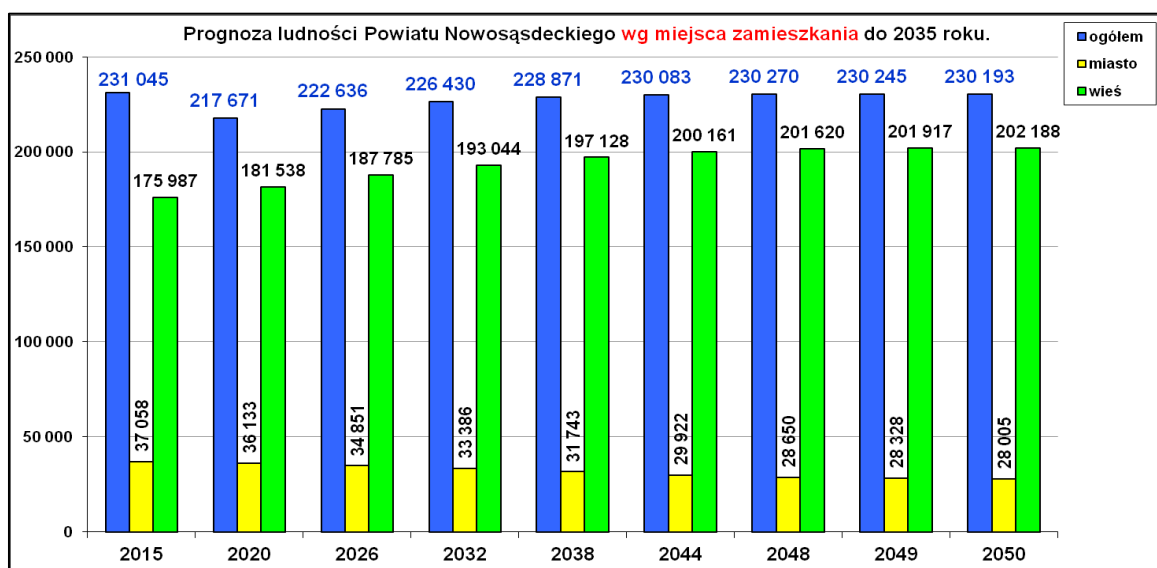
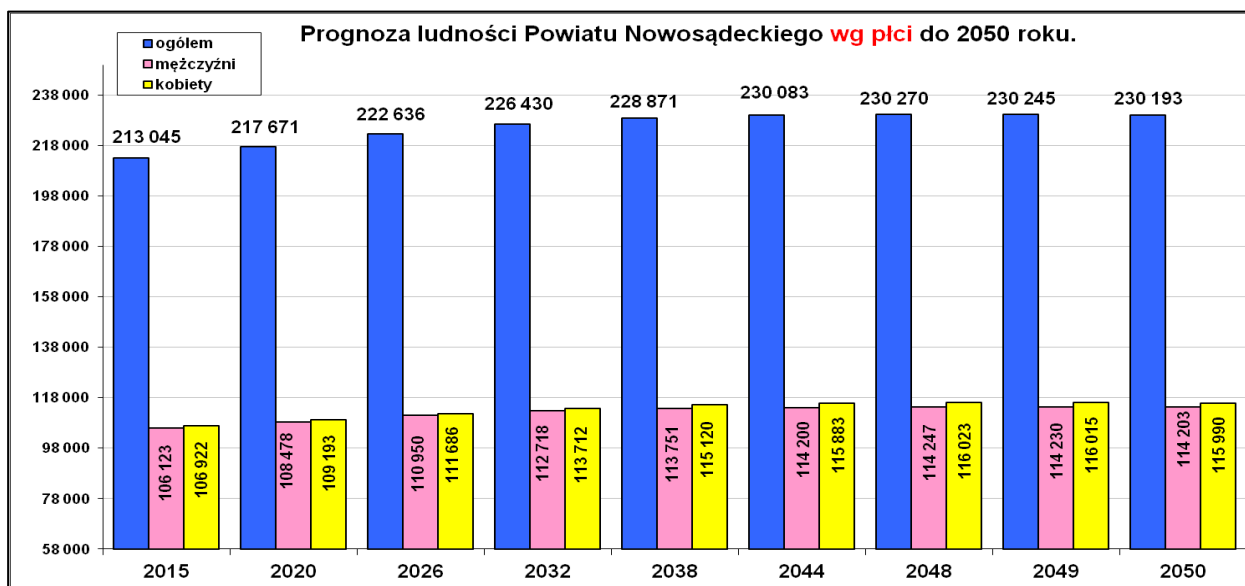
I jeszcze spojrzenie w bliższą i dalszą przyszłość.

Dla planowania strategii rozwoju gospodarki i rynku pracy ważne są prognozy demograficzne pozwalające określić rozwój ludności w najbliższych kilkudziesięciu latach. Poniżej na wykresie przedstawiamy szacunki dokonane przez Główny Urząd Statystyczny do 2050 roku.



Z prognozy demograficznej opracowanej przez GUS na bazie NSP – 2011 rok (Narodowy Spis Powszechny) na lata 2015 – 2050 wynika, że liczba ludności Powiatu Nowosądeckiego przez najbliższe 34 lata będzie wzrastać, co pozwala patrzeć pozytywnie na przyszłość powiatu. Według tej prognozy dopiero w 2050 r. ubędzie ludności Powiatu Nowosądeckiego.

Prognozuje się, że w latach 2015 - 2050 utrzyma się przewaga kobiet w strukturze ludności oraz wzrost ludności zamieszkałej na terenach wiejskich i spadek ludności w miastach naszego powiatu. Dane obrazują poniższe wykresy.



Warto wiedzieć – informacje uzupełniające.

Województwo Małopolskie zamieszkuje (stan na 31.12.2014 r.) **3 368 336 osób**, z tego: kobiety 1 734 070
mężczyźni 1 634 266

W miastach województwa małopolskiego mieszka 1 637 619 osób, a na wsi 1 730 717 osób. Ludność województwa małopolskiego stanowi 9 % w ogólnej liczby ludności Polski w 2014 r.

Ludność Polski w 2014 r. liczyła 38 478 602 osoby tj. o 17,1 tys. mniej niż rok wcześniej. W ogólnej liczbie ludności było 18 619 809 mężczyzn (48,4 %) i 19 858 793 kobiety (51,6 %). W miastach mieszkało 23 216 353 (60,3 %) a na wsiach 15 262 250 (39,7 %).

W 2014 r. liczba ludności zwiększyła się w województwach: mazowieckim, **małopolskim**, pomorskim oraz w wielkopolskim. Zmniejszyła się natomiast liczba mieszkańców województwa świętokrzyskiego, lubelskiego, łódzkiego i opolskiego.

Pod względem liczby ludności Polska znajduje się na 33 miejscu wśród krajów świata i na 6 w krajach Unii Europejskiej.

Wg gęstości zaludnienia plasujemy się w grupie średnio zaludnionych państw europejskich. Na 1 km² powierzchni mieszka 123 osoby, w miastach około 1074 osoby, na terenie wiejskich 52.

Wskaźnik feminizacji dla całej ludności polski wynosi 107, czyli na 100 mężczyzn przypadało 107 kobiet.

W 2014 r. przeciętne trwanie życia dla mężczyzn wynosiło 73,8 lat, a dla kobiet 81,6 lat.

W porównaniu do początku lat 90-tych XX w trakcie życia wydłużyło się o ponad 7 lat dla mężczyzn oraz o ponad 6 lat dla kobiet.

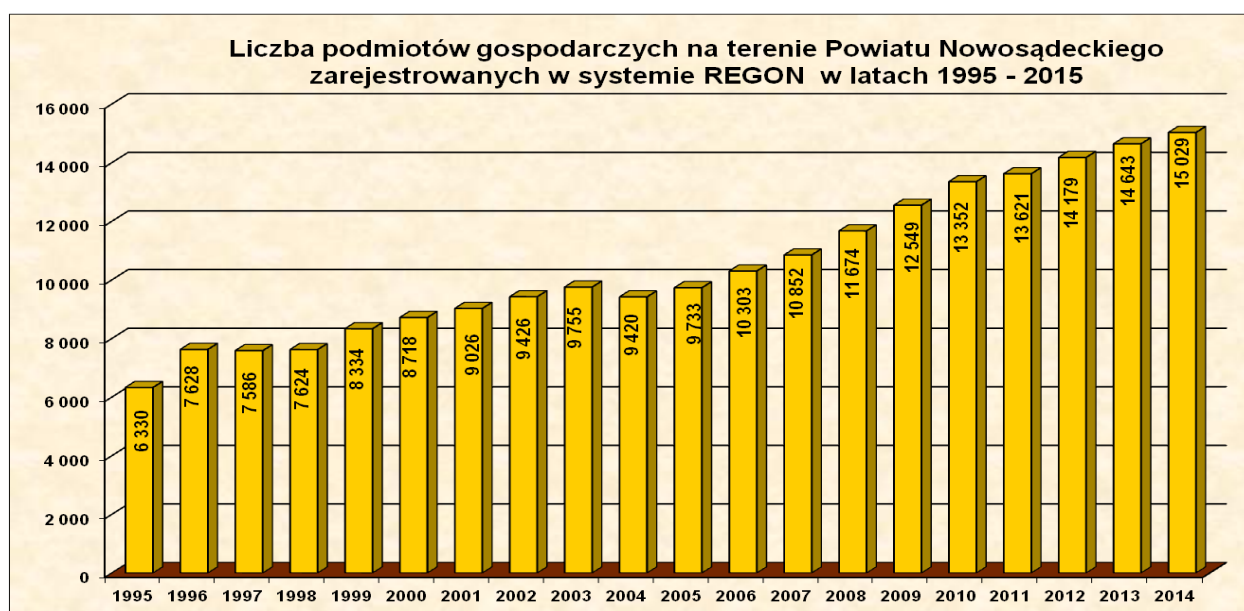
Najstarszymi województwami są: łódzkie i świętokrzyskie. Najmłodsze jest województwo: warmińsko - mazurskie.

Najludniejszym miastem w Polsce jest miasto stołeczne Warszawa (1735,4 tys. osób) następnie Kraków i Łódź (obydwa ponad 700 tys. osób). Ubywa natomiast ludności w mieście Wałbrzych.

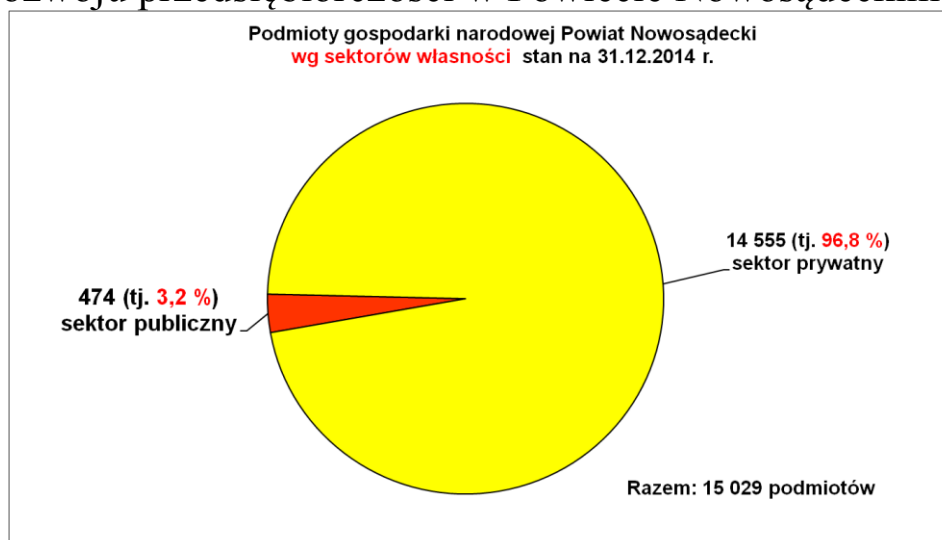
Źródło: Dane o liczbie ludności Kraju, Województwa i Powiatu Nowosądeckiego opracowano na podstawie danych pochodzących z publikacji Głównego Urzędu Statystycznego, a w szczególności z Banku Danych Lokalnych.

2. Podmioty gospodarki narodowej.

W Powiecie Nowosądeckim na koniec 2014 r. funkcjonowało **15 029 podmiotów gospodarki narodowej** wpisanych do rejestru REGON. W porównaniu z 2013 r. nastąpił wzrost podmiotów gospodarki narodowej o **386 podmiotów** (tj. o 2,6%). Podmioty gospodarcze są mocno uzależnione od otoczenia, w którym działają i są podatne w dużej mierze na zmiany w przestrzeni ekonomicznej.



Analiza ilościowa podmiotów gospodarczych zarejestrowanych w systemie REGON wskazuje, że od 10 lat ma miejsce stały wzrost liczebności podmiotów, co świadczy o rozwoju przedsiębiorczości w Powiecie Nowosądeckim.



Zdecydowaną większość podmiotów wpisanych do rejestru REGON stanowią jednostki sektora prywatnego 96,8 %, natomiast 3,2 % to jednostki sektora publicznego. Z całą pewnością sektor MŚP stanowi filar systemu gospodarczego.

W 2014 r. podobnie jak w latach poprzednich w gronie mikro przedsiębiorstw dominowały jednostki należące do osób fizycznych - 12 324 podmioty, stanowiąc aż 84,7% wszystkich podmiotów prywatnych.

Trwa więc rozwój prywatnych podmiotów gospodarczych szczególnie mikro i małych firm.

Podmioty gospodarki narodowej w Powiecie Nowosądeckim

Lata	Ilość podmiotów gospodarczych			
	Ogółem podmioty	Sektor publiczny	Sektor prywatny	
			razem	w tym osoby fizyczne
2013 rok	14 643	473	14 170	12 072
2014 rok	15 029	474	14 555	12 324
Wzrost/spadek	+386	+1	+385	+ 252

Wzrost podmiotów wystąpił w sektorze prywatnym o 385 podmiotów i w sektorze publicznym wzrost o 1 podmiot.

Jak wynika z tabeli najwięcej przybyło podmiotów prowadzących samodzielną działalność gospodarczą (252 podmioty). Widać, że drobna lokalna przedsiębiorczość odgrywa ważną rolę w gospodarce naszego powiatu i jest odpowiedzialna za rozwój prywatnego sektora gospodarczego w powiecie.

Poza osobami fizycznymi (12 324 firmy) w sektorze prywatnym działają jeszcze: spółki handlowe, spółki handlowe z udziałem kapitału zagranicznego, spółdzielnie, fundacje, stowarzyszenia i organizacje społeczne. Poprzez te instytucje reali-

zowane są przedsięwzięcia o charakterze społeczno – gospodarczym. Dane liczbowe przedstawiono w tabeli poniżej.

Podmioty z sektora prywatnego wg form prawnych.

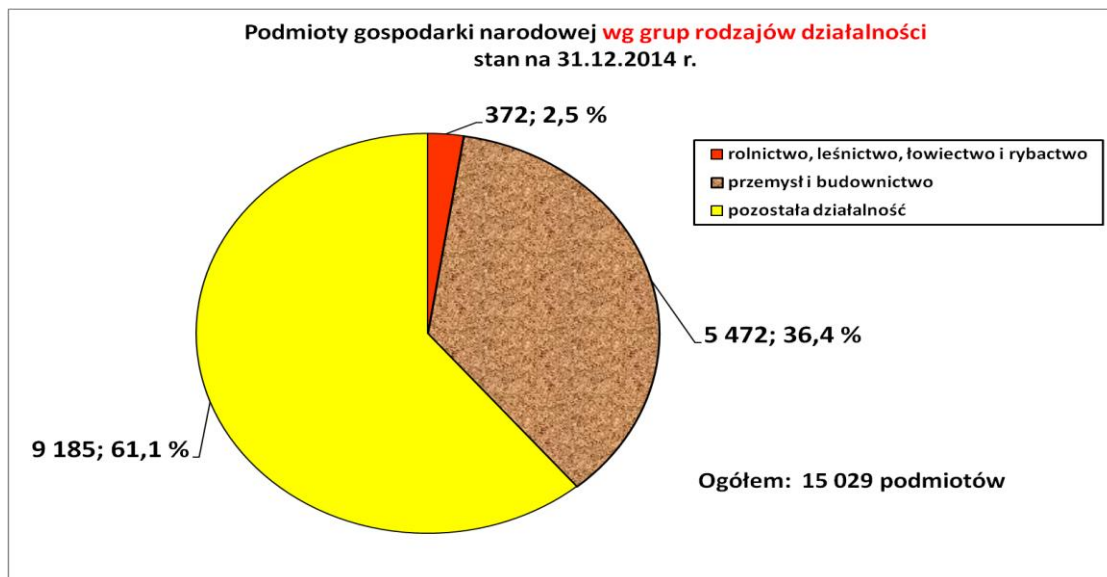
Wyszczególnienie	2014 r.	2013 r.	2012 r.	2011 r.	2010 r.	2009 r.
Sektor prywatny ogółem	14 555	14 170	13 704	13 140	12 859	12 062
w tym:						
Osoby fizyczne	12 324	12 072	11 718	11 288	11 066	10 375
Spółki handlowe	549	511	459	434	399	376
Spółki handlowe z udziałem kapitału zagranicznego	55	50	48	47	42	35
Spółdzielnie	49	49	49	49	49	47
Fundacje	42	35	28	22	22	20
Stowarzyszenia i organizacje społeczne	491	470	447	416	393	375

Z analizy tabeli wynika, że trwa dalszy wzrost ilości spółek, fundacji i stowarzyszeń. Analizowany trend wskazuje, iż te formy organizacyjne cieszą się rosnącą popularnością. Natomiast na tym samym poziomie od kilku lat utrzymuje się ilość spółdzielni.

Podmioty gospodarki narodowej wg wielkości zatrudnienia w 2014 r.

Podmioty gospodarki narodowej Powiat Nowosądecki	Liczba podmiotów gospodarczych	Udział %
Ogółem	15 029	100
z tego:		
0 do 9 osób	14 355	95,5
10 do 49 osób	586	3,9
50 do 249 osób	84	0,6
250 do 999 osób	4	0,03

Cechą charakterystyczną obserwowaną od szeregu lat jest wyraźny udział w podmiotach gospodarki małych przedsiębiorców zatrudniających od 0 do 9 pracowników – 14 355 podmiotów tj. 95,5 % ogółu wszystkich podmiotów w powiecie. Widać z tego, że to właśnie sektor mikro i małych przedsiębiorstw wpływa w największym stopniu na rozwój przedsiębiorczości w Powiecie Nowosądeckim.



Podmioty gospodarki narodowej wg sektorów i sekcji na koniec 2014 r.

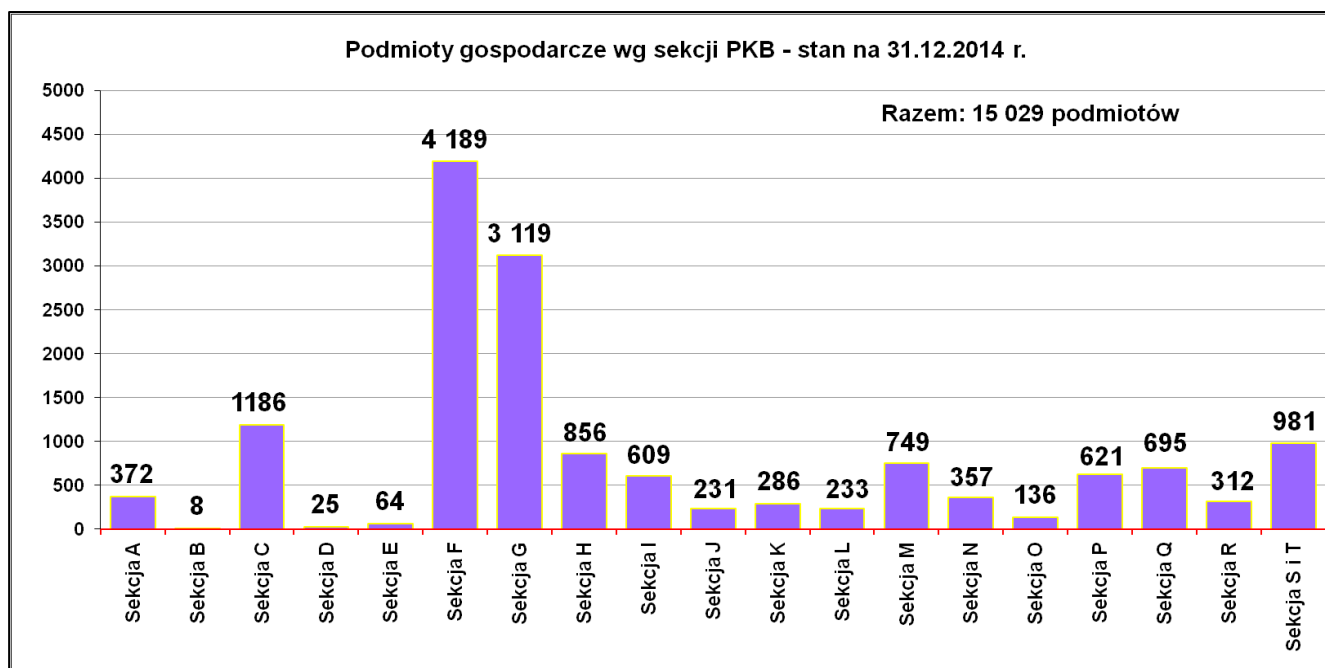
Kod sekcji	SEKCJA PKD 2007 (Polska Klasyfikacja Działalności — skrócone nazwy sekcji)	Ogółem podmioty	z tego	
			Sektor publiczny	Sektor prywatny
F	Budownictwo	4 189	0	4 189
G	Handel hurtowy i detaliczny	3 119	1	3 118
C	Przetwórstwo przemysłowe	1 186	0	1 186
S i T	Pozostała działalność usługowa	981	0	981
H	Transport i gospodarka magazynowa	856	1	855
M	Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	749	12	737
Q	Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	695	39	656
P	Edukacja	621	317	304
I	Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	609	6	603
A	Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	372	4	368
N	Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	357	1	356
R	Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	312	32	280
K	Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	286	0	286
L	Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	233	9	224
J	Informacja i komunikacja	231	0	231
O	Administracja publiczna i obrona narodowa	136	36	100
E	Dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami	64	13	51
D	Wytwarzanie i zaopat. w energię elektryczną	25	1	24
B	Górnictwo i wydobywanie	8	2	6
RAZEM		15 029	474	14 555

Analiza powyższej tabeli pozwala stwierdzić, że w 2014 r. struktura branżowa naszej lokalnej gospodarki nie uległa istotnym zmianom i tak jak w latach poprzednich kluczowymi gałęziami dla naszego rynku pracy były dwa sektory tj. sektor budowlany (4 189 podmiotów, tj. 27,9 %) i sektor handlowy (3 119 podmiotów, tj. 20,8 %). Trzecim sektorem skupiającym liczną ale znacznie mniejszą ilość podmiotów niż dwa poprzednie sektory był sektor przemysłowy (1 186 podmiotów, tj. 7,9 %).

Przytoczone dane wskazują, że co trzeci zarejestrowany podmiot gospodarki narodowej w Powiecie Nowosądeckim prowadzi działalność budowlaną a cały sektor budowlany jest w rękach prywatnych.

Sektor handlu jest drugim po budownictwie ważnym obszarem aktywności gospodarczej w Powiecie Nowosądeckim i tym samym jest sektorem o znaczącym udziale w poziomie zatrudnienia. Powiat Nowosądecki jest powiatem bardzo ludnym, dlatego jest niezwykle atrakcyjnym terenem dla inwestujących w placówki handlowe (dużo kupujących). Mniej natomiast jest przydatny inwestorom przemysłowym (m.in. słaba dostępność komunikacyjna). Należy zaznaczyć, że odległość od ośrodków gospodarczych jest jedną z determinant poziomu przedsiębiorczości. Jak widać ponad połowę (8 494 podmioty, tj. 56,5 %) jednostek w naszym powiecie działało w trzech sekcjach budownictwo, handel i przemysł.

W sektorze publicznym dominują podmioty z sekcji „edukacja” - 317 podmiotów, co stanowi 66,9 % sektora publicznego ogółem (474 podmioty).



**Najlichniesze podmioty gospodarki narodowej wg sekcji PKD
lata 2009 – 2014 (stan na koniec roku)**

SEKCJA PKD (Polska Klasyfikacja Działalności skrótowe nazwy sekcji)	Ogółem podmioty 2009 r.	Ogółem podmioty 2010 r.	Ogółem podmioty 2011 r.	Ogółem podmioty 2012 r.	Ogółem podmioty 2013 r.	Ogółem podmioty 2014 r.
Budownictwo	3 056	3 376	3 578	3 847	3 993	4 189
Handel hurtowy i detaliczny	2 851	2 917	2 892	2 977	3 064	3 119
Przetwórstwo przemysłowe	998	1 038	1 032	1 054	1 096	1 186
RAZEM	6 905	7 331	7 502	7 878	8 153	8 494

Z porównania danych wynika, że w 2014 roku w trzech dominujących sekcjach gospodarki powiatu zwiększyła się liczba podmiotów gospodarczych w stosunku do lat poprzednich.

**Liczba podmiotów gospodarki narodowej
wg wielkości zatrudnienia w latach 2009 – 2014**

Podmioty gospodarki narodowej	31.12. 2009 r.	31.12. 2010 r.	31.12. 2011 r.	31.12. 2012 r.	31.12. 2013 r.	31.12. 2014 r.
Ogółem, w tym:	12 549	13 352	13 621	14 179	14 643	15 029
0 do 9 osób	11 788	12 557	12 826	13 488	13 964	14 355
10 do 49 osób	672	708	712	602	592	586
50 do 249 osób	84	82	78	83	83	84
250 do 999 osób	5	5	5	6	4	4
1000 i więcej osób	0	0	0	0	0	0

Uwzględniając liczbę pracujących najbardziej dynamiczny wzrost podmiotów gospodarczych w ostatnich latach widoczny jest wśród podmiotów zatrudniających od 0 - 9 osób. Ubyło kilka podmiotów zatrudniających od 10 - 49 osób. O jeden podmiot wzrosła liczba podmiotów zatrudniających od 50 - 249 osób.

Podmioty gospodarki narodowej wg gmin - stan na koniec 2014 r.				
Gminy	Ilość podmiotów gospodarczych			
	Ogółem	Sektor publiczny	Sektor prywatny	
			w tym →	Osoby fizyczne
Chelmiec	2 074	50	2 024	1 762
Gródek nad Dunajcem	484	30	454	382
Grybów miasto	453	21	432	357
Grybów gmina	1 454	41	1 413	1 267
Kamionka Wielka	600	26	574	496
Korzenna	746	34	712	624
Krynica Zdrój	2 055	45	2 010	1 502
Łabowa	340	12	328	277

Łącko	1 013	37	976	851
Łososina Dolna	680	24	656	579
Muszyna	1 011	32	979	813
Nawojowa	517	25	492	438
Piwniczna Zdrój	913	23	890	774
Podegrodzie	686	28	658	549
Rytko	239	9	230	193
Stary Sącz	1 764	37	1 727	1 460
Powiat Nowosądecki	15 029	474	14 555	12 324

Uwzględniając administracyjny podział powiatu na gminy zauważyć można, że najczęściej podmiotów gospodarki narodowej w Powiecie Nowosądeckim skoncentrowanych jest w gminie: Chełmiec, Krynica Zdrój, Stary Sącz i Grybów.

Podmioty gospodarki narodowej wg gmin – porównanie.

Gminy powiatu nowosądeckiego	ILOŚĆ PODMIOTÓW GOSPODARKI NARODOWEJ		
	2013 r.	2014 r.	PORÓWNANIE 2014/2013
Chełmiec	2 044	2 074	↑ 30
Gródek nad Dunajcem	479	484	↑ 5
Grybów miasto	456	453	↓ -3
Grybów wieś	1 437	1 454	↑ 17
Kamionka Wielka	579	600	↑ 21
Korzenna	729	746	↑ 17
Krynica Zdrój	2 052	2 055	↑ 3
Łabowa	334	340	↑ 6
Łącko	956	1 013	↑ 57
Łososina Dolna	636	680	↑ 44
Muszyna	983	1 011	↑ 28
Nawojowa	484	517	↑ 33
Piwniczna Zdrój	881	913	↑ 32
Podegrodzie	653	686	↑ 33
Rytko	220	239	↑ 19
Stary Sącz	1 720	1 764	↑ 44
powiat nowosądecki	14 643	15 029	↑ 386

Z powyższego zestawienia wynika, że niemal we wszystkich gminach Powiatu Nowosądeckiego nastąpił wzrost podmiotów gospodarki narodowej. Jedynym wyjątkiem jest miasto Grybów, gdzie ubyło 3 podmioty gospodarcze.

O tym, czy mieszkańcy Powiatu Nowosądeckiego są przedsiębiorczy czy też mniej przedsiębiorczy, mówi **wskaźnik przedsiębiorczości**. Wskaźnik przedsiębiorczości stanowi porównanie liczby zarejestrowanych podmiotów gospodarczych do liczby mieszkańców. W Powiecie Nowosądeckim na 1000 mieszkańców

przypada **71 firm**. Najwyższy wskaźnik przedsiębiorczości był w gminach: Krynica-Zdrój (121 %), Muszyna (86 %) i Piwniczna (85 %). Wskaźnik przedsiębiorczości dla wszystkich gmin w powiecie prezentuje poniższe zestawienie.

Wskaźnik przedsiębiorczości dla gmin – stan na koniec 2014 r.

Lp.	Gminy	Liczba ludności stan na 31.12.2014	Liczba podmiotów gospodarczych stan na 31.12.2014	Wskaźnik przedsiębiorczości %
1.	Krynica-Zdrój	16 862	2 055	121,9
2.	Muszyna	11 693	1 011	86,5
3.	Piwniczna-Zdrój	10 667	913	85,6
4.	Chełmiec	27 386	2 074	75,7
5.	Stary Sącz	23 396	1 764	75,4
6.	Grybów miasto	6 063	453	74,7
7.	Łososina Dolna	10 702	680	63,5
8.	Łącko	16 116	1 013	62,9
9.	Ryto	3 853	239	62,0
10.	Nawojowa	8 424	517	61,4
11.	Kamionka Wielka	10 100	600	59,4
12.	Grybów gmina	24 617	1 454	59,1
13.	Łabowa	5 831	340	58,3
14.	Podegrodzie	12 729	686	53,9
15.	Gródek nad Dunajcem	9 194	484	52,6
16.	Korzenna	14 197	746	52,5
Powiat Nowosądecki		211 830	15 029	71,0

Wskaźnik przedsiębiorczości wg powiatów w województwie małopolskim.

Powiat	Liczba ludności stan na 31.12.2014	Liczba podmiotów gospodarczych stan na 31.12.2014	Wskaźnik przedsiębiorczości %
m. Kraków	759 800	126 547	166,6
tatrzański	67 855	9 841	145,0
m. Nowy Sącz	83 868	9 556	113,9
wielicki	119 373	13 318	111,6
krakowski	267 884	28 069	104,8
olkuski	113 841	11 777	103,5
wadowicki	159 105	16 139	101,4
m. Tarnów	111 830	11 185	100,0
myślenicki	124 324	11 948	96,1
chrzanowski	127 115	11 774	92,6
suski	84 088	7 757	92,2
oświęcimski	154 923	14 147	91,3

miechowski	49 874	4 367	87,6
bocheński	104 904	8 527	81,3
nowotarski	189 867	15 185	80,0
proszowicki	43 843	3 325	75,8
limanowski	128 785	9 341	72,5
nowosądecki	211 400	15 029	71,0
gorlicki	109 199	7 727	70,8
brzeski	92 906	6 381	68,7
tarnowski	199 916	11 725	58,6
dąbrowski	59 476	3 120	52,5
MAŁOPOLSKA	3 364 176	356 785	106,1

Jak wynika z powyższego zestawienia Powiat Nowosądecki pomimo wzrostu podmiotów gospodarczych nie należy do czołówki regionów pod względem stopnia rozwoju przedsiębiorczości. Wskaźnik przedsiębiorczości w Powiecie Nowosądeckim na tle innych powiatów w województwie małopolskim jest niski i kształtuje się na poziomie – 71 firm na 1000 mieszkańców. W dużym uproszczeniu oznacza to, że w powiecie jest mało zakładów /firm w stosunku do liczby ludności zamieszkującej powiat. Takiej informacji dostarcza zestawienie wskaźników przedsiębiorczości w całym województwie małopolskim (w tabeli powyżej), co umożliwia porównanie poszczególnych powiatów i wskazanie liderów przedsiębiorczości w województwie małopolskim.

W województwie małopolskim średnia wartość omawianego wskaźnika wyniosła 106, przy czym najwyższy wskaźnik przedsiębiorczości odnotowano w Krakowie (166) i w powiecie tatrzańskim (145), a najniższy w powiatach dąbrowskim i tarnowskim (odpowiednio 52 i 58). W Nowym Sączu wskaźnik przedsiębiorczości wyniósł 113 firm na 1000 mieszkańców. Powiat Nowosądecki jest na odległym 18 miejscu (na 22 powiaty).

Porównanie wskaźnika przedsiębiorczości 2014/2013

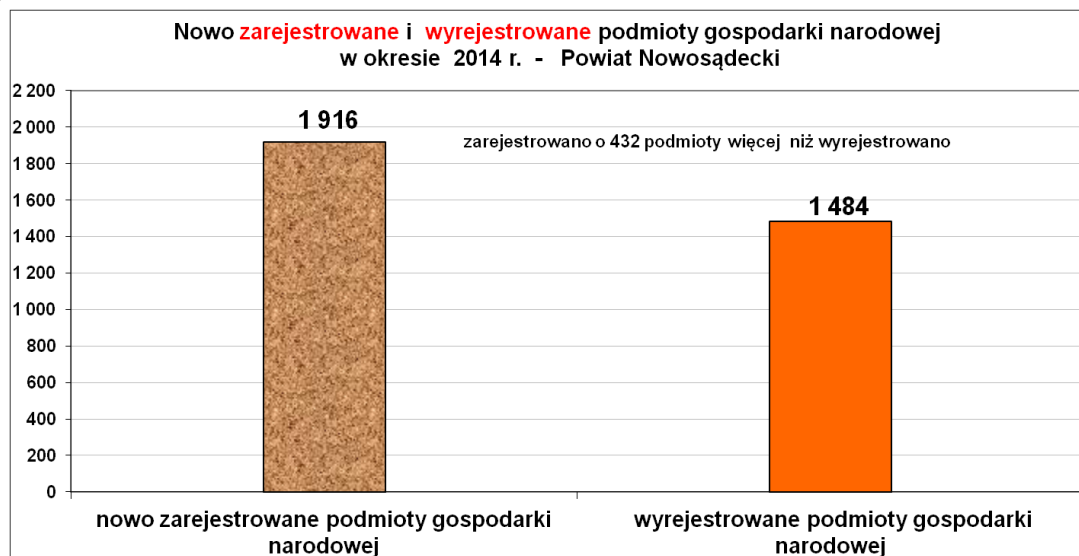
Powiaty	Wskaźnik przedsiębiorczości w 2013 roku	Wskaźnik przedsiębiorczości w 2014 roku	Porównanie 2014/2013
bocheński	80,2	81,3	+ 1,1
brzeski	67,2	68,7	+ 1,5
chrzanowski	92,0	92,6	+ 0,6
dąbrowski	51,2	52,5	+ 1,3
gorlicki	70,7	70,8	+ 0,1
krakowski	102,1	104,8	+ 2,7
limanowski	69,6	72,5	+ 2,9
miasto Kraków	164,0	166,6	+ 2,6
Miasto Nowy Sącz	113,3	113,9	+ 0,6
miasto Tarnów	100,0	100,0	0,0
miechowski	86,0	87,6	+ 1,6

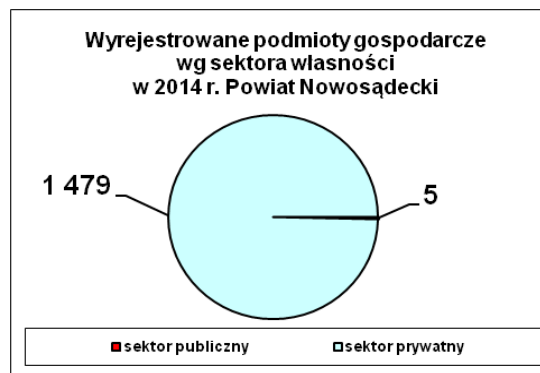
myślenicki	94,2	96,1	+ 1,9
nowosądecki	69,4	71,1	+ 1,7
nowotarski	78,1	80,0	+ 1,9
olkuski	103,6	103,5	- 0,1
oświęcimski	91,2	91,3	+ 0,1
proszowicki	75,3	75,8	+ 0,5
suski	91,3	92,2	+ 0,9
tarnowski	57,4	58,6	+ 1,2
tatrzański	145,0	145,0	+ 0,0
wadowicki	100,6	101,4	+ 0,8
wielicki	108,7	111,6	+ 2,9
MAŁOPOLSKA	104,5	106,1	+ 1,6

W porównaniu do roku poprzedniego widoczny jest wzrost wskaźnika przedsiębiorczości w województwie małopolskim i niemal we wszystkich powiatach województwa. Lekki spadek wskaźnika wystąpił w powiecie olkuskim, a bez zmian pozostał wskaźnik przedsiębiorczości w Tarnowie.

Szerszej wiedzy o podmiotach gospodarki dostarcza informacja o **nowo zarejestrowanych podmiotach** w ciągu roku i **wyrejestrowanych podmiotach** w tym samym roku. To właśnie ilość firm powstających oraz ilość firm upadających jest pomiarem przedsiębiorczości na danym terenie.

I jak wskazują dane statystyczne w Powiecie Nowosądeckim setki firm w ciągu roku jest likwidowanych, ale równocześnie w tym samym roku powstają setki nowych firm, co skutkuje wzrostem podmiotów gospodarki narodowej w powiecie.





Podmioty gospodarki narodowej – porównanie latami.

Rok	Nowo zarejestrowane w ciągu roku	Wyrejestrowane w ciągu roku	Bilans
2006 r.	1 351	798	+ 553
2007 r.	1 314	803	+ 511
2008 r.	1 567	825	+ 742
2009 r.	1 727	912	+ 815
2010 r.	1 774	1 028	+ 746
2011 r.	1 696	1 429	+ 267
2012 r.	1 709	1 111	+ 598
2013 r.	1 743	1 280	+ 463
2014 r.	1 916	1 484	+ 432

Nowo zarejestrowane podmioty w 2014 r. – 1 916, z tego:

- sektor publiczny – 6 podmiotów,
- sektor prywatny – 1 910 podmiotów,

Najwięcej podmiotów zarejestrowano w działach:

- ➔ budownictwo – 750 podmiotów,
- ➔ handel – 328 podmiotów,
- ➔ przetwórstwo przemysłowe – 149 podmiotów,
- ➔ pozostała działalność usługowa – 141 podmiotów,

Rozwój lokalnej przedsiębiorczości i wzrost nowo powstałych podmiotów w 2014 r. wspomogły osoby bezrobotne, które otrzymały z Powiatowego Urzędu Pracy dla PN wsparcie w postaci dotacji na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej – 482 osoby.

Wśród nowo zarejestrowanych podmiotów są biznesmeni, którzy dzięki bezwrotnym dotacjom dla bezrobotnych z Funduszu Pracy założyli własne firmy i poprzez to chcą zaistnieć i spróbować swoich sił w gospodarce rynkowej. Często na początku swojej „kariery biznesowej” dysponują małymi zasobami, prowadzą działalność w niewielkim zakresie, ale też dzięki temu mogą elastycznie i skutecznie dostosowywać się do warunków lokalnego rynku.

Szczegółowe dane na temat ilości nowo powstałych firm zawiera poniższe zestawienie.

Nowo zarejestrowane podmioty w 2014 r.

Kod sekcji	SEKCJA PKD (Polska Klasyfikacja Działalności – skrócone nazwy sekcji)	Ilość podmiotów
Sektor publiczny		
E	Dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami	1
P	Edukacja	4
Q	Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	1
RAZEM sektor publiczny		6
Sektor prywatny		
A	Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	20
B	Górnictwo i wydobywanie	1
C	Przetwórstwo przemysłowe	149
D	Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną	10
E	Dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami	5
F	Budownictwo	750
G	Handel hurtowy i detaliczny	328
H	Transport i gospodarka magazynowa	61
I	Działalność związana z zakwater. i usługami gastronomicznymi	43
J	Informacja i komunikacja	31
K	Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	36
L	Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	9
M	Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	102
N	Działalność w zakresie usług administr. i działalność wspierająca	71
P	Edukacja	45
Q	Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	88
R	Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	20
S i T	Pozostała działalność usługowa	141
RAZEM sektor prywatny		1 910
OGÓLEM nowo powstałe podmioty		1 916

Wyrejestrowane podmioty w 2014 r. – 1 484, z tego:

- sektor publiczny - 5 podmiotów,
- sektor prywatny – 1 479 podmiotów,

Najwięcej podmiotów wyrejestrowało się z działów:

- ➔ budownictwo – 619 podmiotów,
- ➔ handel – 319 podmiotów,
- ➔ przetwórstwo przemysłowe – 93 podmioty,
- ➔ pozostała działalność usługowa – 77 podmiotów

Wyrejestrowane podmioty w 2014 r.

Kod sekcji	SEKCJAPKD (Polska Klasyfikacja Działalności – skrócone nazwy sekcji)	Ilość podmiotów
Sektor publiczny		
I	Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	1
M	Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	1
P	Edukacja	3
RAZEM sektor publiczny		5
Sektor prywatny		
A	Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	6
C	Przetwórstwo przemysłowe	93
D	Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną	8
E	Dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami	3
F	Budownictwo	619
G	Handel hurtowy i detaliczny	319
H	Transport i gospodarka magazynowa	46
I	Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	55
J	Informacja i komunikacja	30
K	Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	47
L	Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	1
M	Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	46
N	Działalność w zakresie usług administr. i działalność wspierająca	53
P	Edukacja	30
Q	Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	32
R	Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	14
S i T	Pozostała działalność usługowa	77
RAZEM sektor prywatny		1 479
OGÓLEM wyrejestrowane podmioty		1 484

Ruch w podmiotach gospodarczych w ciągu 2014 roku.

Kod sekcji	SEKCJA PKD 2007 (Polska Klasyfikacja Działalności – skrócone nazwy sekcji)	Ogółem podmioty stan na koniec 2014 r.	Nowo zarejestrowane w 2014 r.	Wyrejestrowane w 2014 r.
A	Rolnictwo, leśnic., łowiec. i rybac.	372	20	6
B	Górnictwo i wydobywanie	8	1	0
C	Przetwórstwo przemysłowe	1 186	149	93
D	Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną	25	10	8
E	Dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami	64	6	3
F	Budownictwo	4 189	750	619
G	Handel hurtowy i detaliczny	3 119	328	319

H	Transport i gospod. magazynowa	856	61	46
I	Działalność związ. z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	609	43	56
J	Informacja i komunikacja	231	31	30
K	Działalność finansowa i ubezpiecz.	286	36	47
L	Działalność związane z obsługą rynku nieruchomości	233	9	1
M	Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	749	102	47
N	Działalność w zakresie usług administracji i działalność wspierająca	357	71	53
O	Administracja publi. i obrona narod.	136	0	0
P	Edukacja	621	49	33
Q	Opieka zdrow. i pomoc społeczna	695	89	32
R	Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	312	20	14
S	Pozostała działalność usługowa	981	141	77
RAZEM		15 029	1 916	1 484

Prawie we wszystkich branżach więcej zarejestrowano niż wyrejestrowano podmiotów. W dwóch sekcjach „Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi” oraz „Działalność finansowa i ubezpieczenia” widoczny jest spadek podmiotów gospodarczych. W sekcji „Informacja i komunikacja” jest niemal równowaga, czyli powstało tyle samo nowych firm (31) ile w tym samym czasie wyrejestrowano (30).

Podobnie jak w latach poprzednich najwięcej podmiotów rozpoczęło i zakończyło działalność w ramach tych samych sekcji. Zatem największy „ruch” trwał w sekcjach budownictwo, handel i przetwórstwo przemysłowe.

Poniżej w tabeli zestawiono porównanie podmiotów gospodarczych w Małopolsce wg powiatów w latach 2013 - 2014.

	2013	2014	PORÓWNANIE 2014/2013
Powiaty Woj. Małopolskie	Ogółem	Ogółem	Ogółem
bocheński	8 400	8 527	↑ 127
brzeski	6 231	6 381	↑ 150
chrzanowski	11 712	11 774	↑ 62
dąbrowski	3 048	3 120	↑ 72
gorlicki	7 722	7 727	↑ 5
krakowski	27 237	28 069	↑ 832
limanowski	8 948	9 341	↑ 393
m. Kraków	124 501	126 547	↑ 2 046
m. Nowy Sącz	9 511	9 556	↑ 45
m. Tarnów	11 213	11 185	↓ -28
miechowski	4 295	4 367	↑ 72
myślenicki	11 678	11 948	↑ 270
nowosądecki	14 643	15 029	↑ 386
nowotarski	14 810	15 185	↑ 375
olkuski	11 821	11 777	↓ -44
oświęcimski	14 139	14 147	↑ 8
proszowicki	3 304	3 325	↑ 21
suski	7 677	7 757	↑ 80
tarnowski	11 456	11 725	↑ 269
tatrzański	9 836	9 841	↑ 5
wadowicki	16 001	16 139	↑ 138
wielicki	12 891	13 318	↑ 427
MAŁOPOLSKA	351 074	356 785	↑ 5 711

W całym województwie małopolskim przybyło w stosunku do roku poprzedniego 5 711 podmiotów gospodarczych. Najwięcej podmiotów gospodarczych w 2014 r. w stosunku do 2013 r. przybyło w Krakowie 2 046 podmiotów i w powiecie krakowskim 832 podmioty. Dość powiedzieć, że w Krakowie w ostatnich latach odnotowano aż 40-procentowy wzrost podmiotów działających w obszarze high-tech, czyli w sektorze wysokich technologii. Również w ostatnim czasie w Krakowie powstało dużo olbrzymich powierzchni handlowych tworząc centra wygodnych zakupów (galerie i hale). Również aglomeracja Krakowa przyciąga najwięcej inwestorów zagranicznych, którzy w tym mieście i na terenie Krakowskiego Obszaru Metropolitalnego (w skrócie KOM) chcą zainwestować w różnych sektorach m.in. w sektorze przemysłowym, usługowym i w branży hotelarskiej. Jednym słowem Kraków i KOM to bardzo ważne miejsce na mapie potencjalnych inwestorów w województwie małopolskim.

Warto wiedzieć.

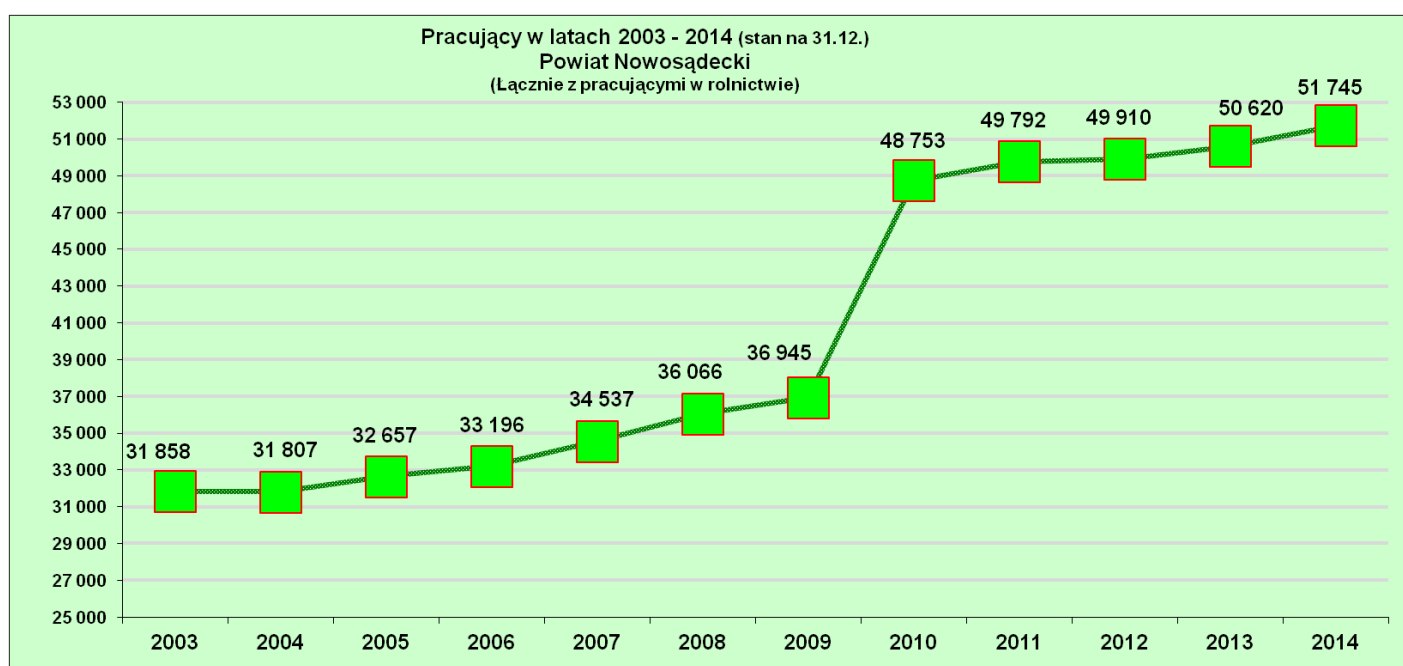
Na koniec 2014 r. w Polsce systemie REGON zarejestrowanych było 4 119 671 podmiotów gospodarczych (po raz pierwszy w historii liczba podmiotów przekroczyła cztery miliony w 2013 r. – 4 070 259).

Z ogólnej liczby podmiotów 4 119 671 do sektora publicznego należało 122 7079 podmiotów (tj. 3,0 %) a do sektora prywatnego 3 996 5274 podmioty (tj. 97 %).
 Udział podmiotów gospodarki narodowej zarejestrowanych w systemie REGON w Powiecie Nowosądeckim stanowił 4,2 % wszystkich podmiotów funkcjonujących w województwie małopolskim (356 785 podmioty) i 0,4 % podmiotów funkcjonujących w Polsce (4 119 671 podmiotów).

Źródło: Dane o podmiotach gospodarki narodowej Powiatu Nowosądeckiego opracowano na podstawie danych pochodzących z publikacji Głównego Urzędu Statystycznego, a w szczególności z Banku Danych Lokalnych.

3. Pracujący (dane dotyczą podmiotów, w których liczba pracujących przekracza 9 osób).

Na koniec 2014 r. liczba osób pracujących **łącznie** z rolnictwem indywidualnym wynosiła **51 745 osób**. Dane na ten temat prezentuje wykres poniżej.



Pracujący * łącznie z rolnictwem indywidualnym w latach 2009 - 2014

Wyszczególnienie	Stan na 31.12.2009	Stan na 31.12.2010	Stan na 31.12.2011	Stan na 31.12.2012	Stan na 31.12.2013	Stan na 31.12.2014
Pracujący ogółem	36 945	48 753	49 792	49 910	50 620	51 745
w tym						
mężczyźni	19 282	23 862	24 807	24 836	25 002	25 450
kobiety	17 663	24 891	24 985	25 074	25 618	26 295
wg sektorów ekonomicznych						
Sektor rolniczy	15 153	27 275	27 261	27 265	27 312	27 339
Sektor przemysłowy	8 167	8 111	8 942	9 119	8 936	8 670
Sektor usługowy	13 625	13 367	13 589	13 526	14 372	15 736

*/ dane **nie obejmują** podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących **do 9 osób**.

Na przestrzeni ostatniego 2014 roku liczba osób pracujących wzrosła o 1 125 osób (wzrost mężczyzn o 448 osób i wzrost kobiet o 677 osób).

Wzrost ten miał miejsce głównie w sektorze „usługowym” o 1 364 osoby, mniejszy wzrost widoczny był w sektorze „rolniczym” o 27, natomiast spadek pracujących wystąpił w sektorze „przemysłowym” o 266 osób.

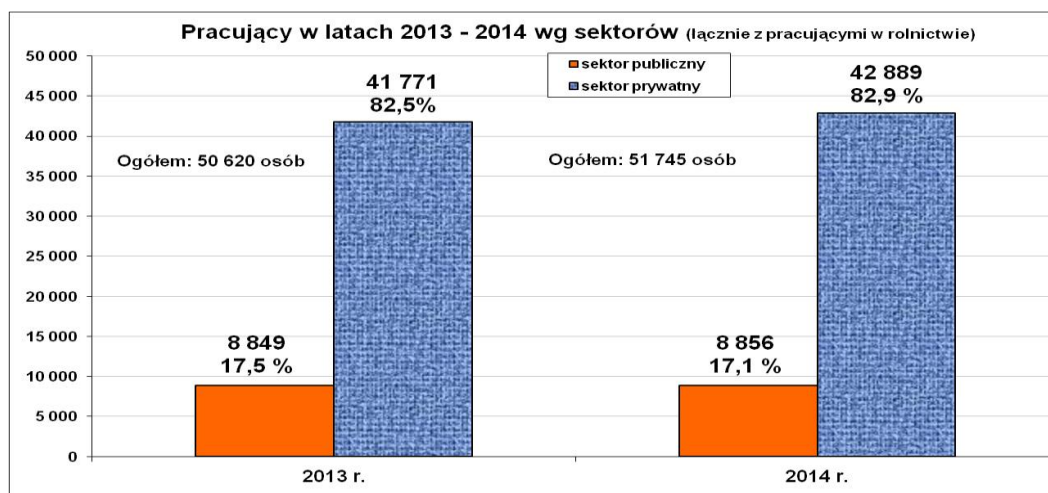
W sektorze rolniczym pracowało (52,8 %), natomiast znacznie mniej osób pracowało w przemyśle (16,8 %) i handlu (30,4 %).

W sektorze rolniczym i usługowym widoczna jest przewaga pracujących kobiet, natomiast sektor przemysłowy zdominowany został przez mężczyzn – dane zawarte w tabeli poniżej.

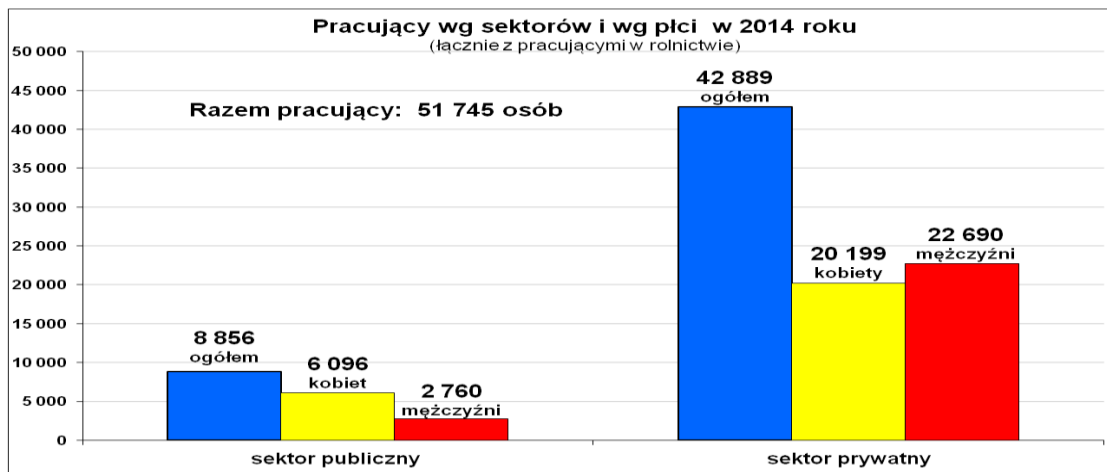
Sektor	Ogółem	% udział	kobiety	mężczyźni
Sektor rolniczy	27 339	52,8	14 287	13 052
Sektor przemysłowy	8 670	16,8	1 888	6 782
Sektor usługowy	15 736	30,4	10 120	5 616
RAZEM	51 745	100 %	26 295	25 450



Z ogólnej liczby pracujących tylko 8 856 osób (17,1 %) pracowało w sektorze publicznym, natomiast 42 889 (82,9 %) pracowało w sektorze prywatnym.

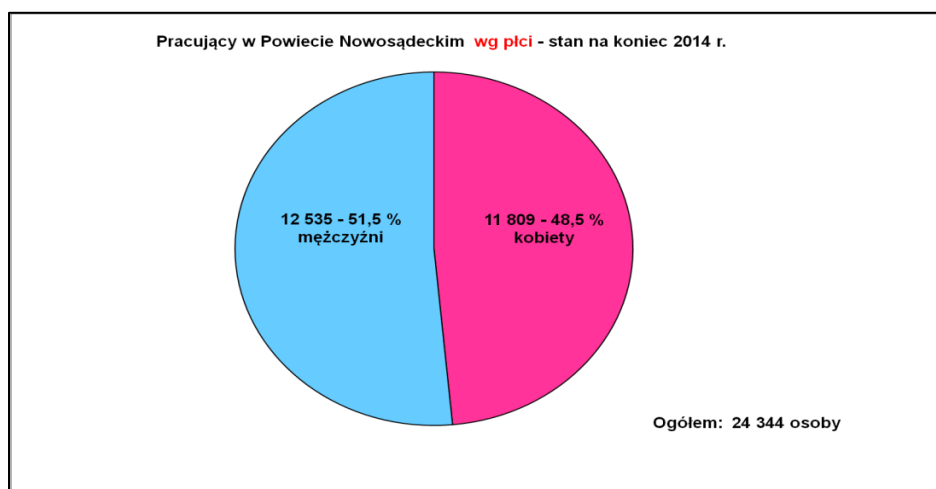
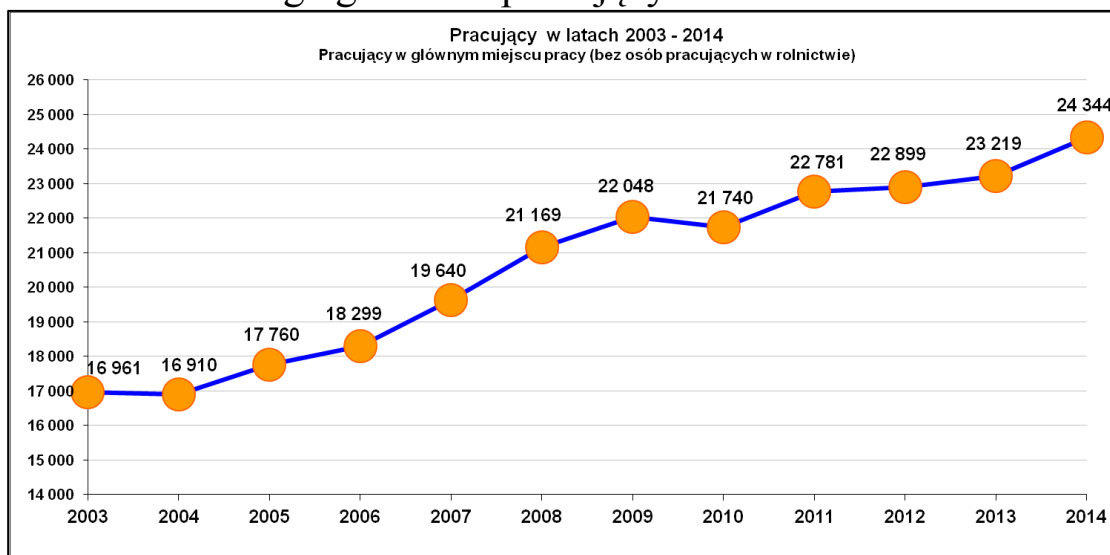


Systematycznie zwiększa się udział sektora prywatnego w zatrudnieniu.



Warto zauważyć, że w sektorze publicznym dominowały kobiety (6 096 osób, tj. 68,8 %, natomiast w sektorze prywatnym przeważali mężczyźni (22 690 osób, tj. 52,9%)

Nieco inaczej kształtuje się liczba pracujących w Powiecie Nowosądeckim **bez** osób pracujących w rolnictwie indywidualnym. Według danych GUS liczba osób pracujących w Powiecie Nowosądeckim na koniec 2014 r. w głównym miejscu pracy **bez** pracujących w rolnictwie indywidualnym **wynosiła 24 344 osoby**. W stosunku do roku ubiegłego liczba pracujących wzrosła o 1 125 osób.



Wśród pracujących przeważają mężczyźni - 52,5 %.

Wyszczególnienie	Ogółem	kobiety	mężczyźni
2012 r.	22 899 osób	10 880	12 019
2013 r.	23 219 osób	11 132	12 087
2014 r.	24 344 osoby	11 809	12 535
wzrost 2014 r. w stosunku do 2013 r.	o 1 125 osób	o 677	o 448

Pracujący wg gmin

(w głównym miejscu pracy i bez pracujących w podmiotach zatrudniających do 9 osób).

Gminy	Liczba pracujących		
	Ogółem	mężczyźni	kobiety
Chelmiec	4 172	2 637	1 535
Gródek nad Dunajcem	695	335	360
Grybów miasto	1 568	773	795
Grybów wieś	1 754	789	965
Kamionka Wielka	558	253	305
Korzenna	1 025	398	627
Krynica-Zdrój	4 214	1 950	2 264
Łabowa	542	335	207
Łącko	1 223	558	665
Łososina Dolna	1 348	789	559
Muszyna	1 223	531	692
Nawojowa	1 010	485	525
Piwniczna-Zdrój	1 055	533	522
Podegrodzie	882	441	441
Rytko	244	101	143
Stary Sącz	2 831	1 627	1 204
Powiat Nowosądecki	24 344	12 535	11 809

podział wg gmin jest tylko wg pracujących bez rolnictwa!

Wynagrodzenie.

Mowa jest tu o wynagrodzeniu brutto w gospodarce narodowej bez podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących do 9 osób.

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie w gospodarce narodowej w okresie dwunastu miesięcy w 2014 roku w Powiecie Nowosądeckim **wynosiło 2 989,86 zł brutto**, co stanowiło **74,7** procent przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w Kraju (4003,99 zł brutto). Wynagrodzenie w Powiecie Nowosądeckim w 2014 r. było wyższe o 118,31 zł niż w 2013 r.

Podane przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w Powiecie Nowosądeckim stawia nasz powiat na końcu listy (na 20 miejscu wśród 22 powiatów) w województwie małopolskim pod względem zarobków.

Dane na temat wynagrodzenia w 2014 r.

Lp.	Powiat	Przeciętne miesięczne wynagrodzenie w zł	% do średniej krajowej
	POLSKA	4 003,99	100,0
	MAŁOPOLSKA	3700,06	92,4
1.	m. Kraków	4 152,52	103,7
2.	krakowski	3 856,94	96,3
3.	olkuski	3 664,13	91,5
4.	wielicki	3 661,08	91,4
5.	oświęcimski	3 541,48	88,4
6.	m. Tarnów	3 513,75	87,8
7.	chrzanowski	3 455,97	86,3
8.	tatrzański	3 401,20	84,9
9.	bocheński	3 359,59	83,9
10.	m. Nowy Sącz	3 193,43	79,8
11.	proszowicki	3 180,67	79,4
12.	dąbrowski	3 178,77	79,4
13.	suski	3 174,31	79,3
14.	limanowski	3 115,85	77,8
15.	miechowski	3 094,46	77,3
16.	brzeski	3 048,33	76,1
17.	nowotarski	3 039,93	75,9
18.	wadowicki	3 004,74	75,0
19.	myślenicki	3 003,06	75,0
20.	nowosądecki	2 989,86	74,7
21.	gorlicki	2 952,40	73,7
22.	tarnowski	2 948,00	73,6

Jak wynika z powyższego zestawienia przeciętne wynagrodzenie w województwie małopolskim jest mocno zróżnicowane w poszczególnych powiatach. Najwyższe wynagrodzenie za pracę można otrzymać w Krakowie – 4 152,52, zł.

Dla porównania dane na temat wynagrodzenia w 2013 r.

Lp.	Powiaty	Przeciętne miesięczne wynagrodzenie w zł	% do średniej krajowej
	Polska	3 877,43	100,0
	MAŁOPOLSKA	3 574,22	92,2
1.	miasto Kraków	3 997,80	103,1
2.	krakowski	3 759,07	96,9
3.	olkuski	3 546,79	91,5
4.	wielicki	3 479,18	89,7

5.	Miasto Tarnów	3 448,15	88,9
6.	oświęcimski	3 386,14	87,3
7.	chrzanowski	3 323,83	85,7
8.	tatrzański	3 276,19	84,5
9.	bocheński	3 230,64	83,3
10.	Nowy Sącz miasto	3 098,19	79,9
11.	suski	3 076,24	79,3
12.	dąbrowski	3 054,85	78,8
13.	proszowicki	3 021,40	77,9
14.	limanowski	2 994,25	77,2
15.	miechowski	2 983,24	76,9
16.	brzeski	2 928,51	75,5
17.	wadowicki	2 926,30	75,5
18.	gorlicki	2 920,54	75,3
19.	myślenicki	2 917,16	75,2
20.	nowotarski	2 882,17	74,3
21.	nowosądecki	2 871,55	74,1
22.	tarnowski	2 827,56	72,9

**Wynagrodzenie w kraju, województwie małopolskim
oraz w powiecie nowosądeckim w latach 2006 - 2014**

Lata	Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w Kraju	Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w województwie małopolskim	Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w relacji do średniej krajowej (Polska=100)	Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w powiecie nowosądeckim	Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w relacji do średniej krajowej (Polska=100)
2006 r.	2 636,81	2 443,91	92,7	2 056,56	78,0
2007 r.	2 866,04	2 666,24	93,0	2 208,91	77,1
2008 r.	3 158,48	2 903,63	91,9	2 377,06	75,3
2009 r.	3 315,38	3 057,71	92,2	2 511,79	75,8
2010 r.	3 435,00	3 169,90	92,3	2 610,04	76,0
2011 r.	3 625,21	3 332,98	91,9	2 753,73	76,0
2012 r.	3 744,38	3 456,16	92,3	2 810,22	75,1
2013 r.	3 877,43	3 574,22	92,2	2 871,55	74,1
2014 r.	4 003,99	3 700,06	92,4	2 989,86	74,7

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto zarówno w Powiecie Nowosądeckim jak i w Województwie Małopolskim od lat utrzymuje się na niższym poziomie niż średnia krajowa.

II. STAN I ANALIZA POZIOMU BEZROBOCIA.

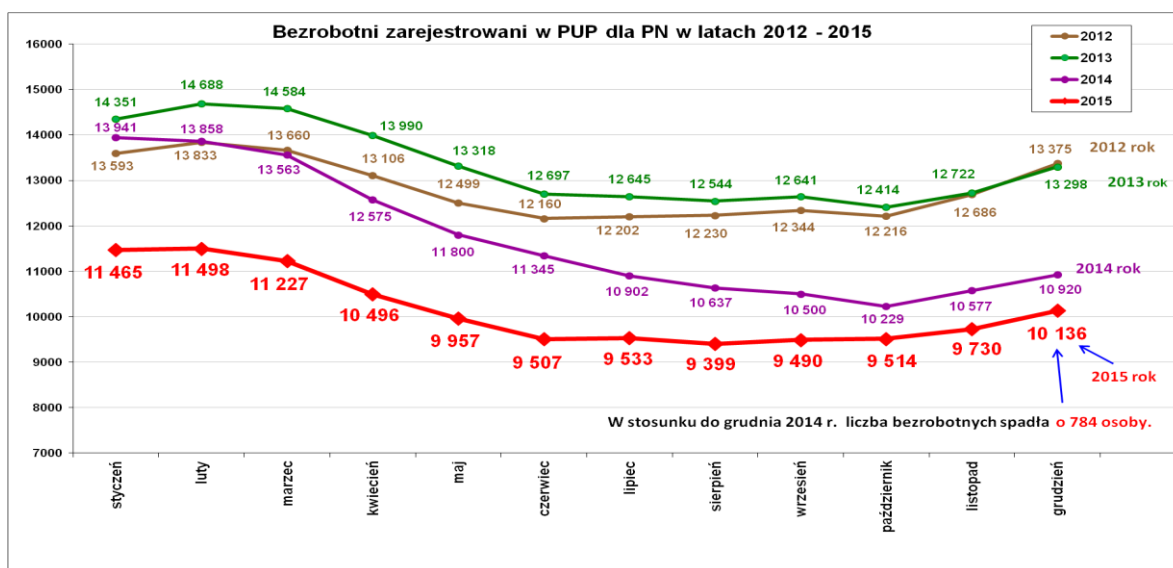
1. Bezrobocie i zmiany zachodzące w 2015 r.

Na koniec grudnia 2015 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego zarejestrowanych było **10 136 osób bezrobotnych**. W stosunku do listopada br. liczba bezrobotnych wzrosła o **406 osób**.

To był najlepszy rok pod względem poziomu bezrobocia od ośmiu lat.

Nie ma natomiast zaskoczenia jeżeli chodzi o coroczny cykl lokalnego rynku pracy i jak zwykle w miesiącach zimowych bezrobocie rosło, natomiast w miesiącach wiosenno - letnich bezrobocie spadało. Taki charakter od wielu lat ma nasz lokalny rynek pracy. Warto także podkreślić, że miesiące zimowe i mniejsze w tym czasie zapotrzebowanie na pracowników nie wpłynęło na szczególnie duży wzrost bezrobocia. Jest to sygnał, że rynek pracy staje się coraz bardziej przychylny pracownikom i daje nadzieję oraz optymizm na nadchodzący 2016 r. Przy czym zawsze należy pamiętać, że rynek pracy to problem trudny do przewidzenia, zwłaszcza w kontekście wydarzeń w sferze społeczno-politycznej, która ma wpływ na podejmowanie przez pracodawców decyzji związanych z inwestycjami, a co za tym idzie tworzenia nowych licznych miejsc pracy.

Na poniższym wykresie widać, że linia obrazująca poziom bezrobocia w 2015 r. jest znacznie poniżej lat poprzednich (lata 2012 - 2014).



Rok 2015 zaczął się zarówno od wzrostu bezrobocia jak i od spadku bezrobocia. Otóż wzrost bezrobocia widoczny jest w styczniu 2015 r. w stosunku do grudnia 2014 r. o 545 osób, natomiast w **styczniu 2015 r.** nastąpił **duży spadek** liczby bezrobotnych w stosunku do stycznia 2014 r. o **2 476 osób**.

Czynniki, które miały wpływ na obniżenie stanu bezrobocia w 2015 r. to między innymi:

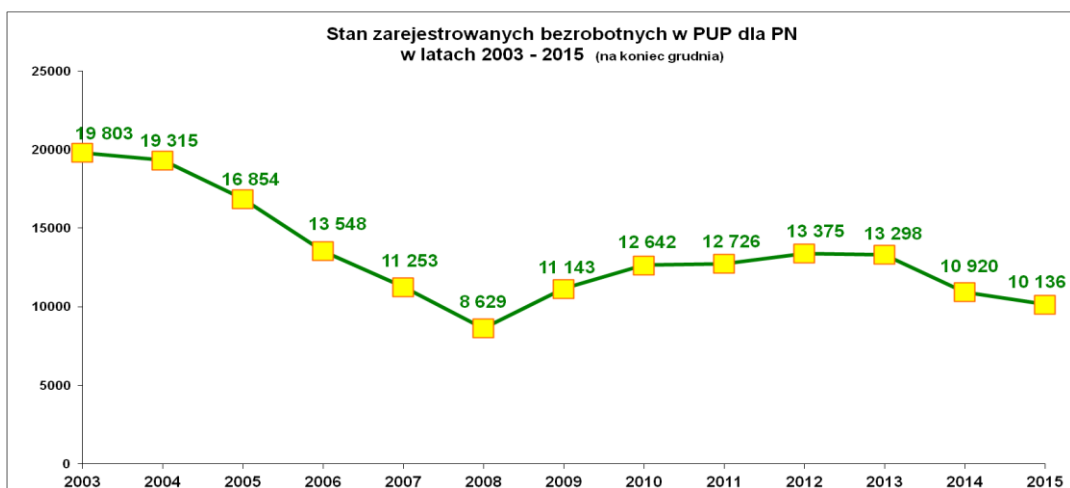
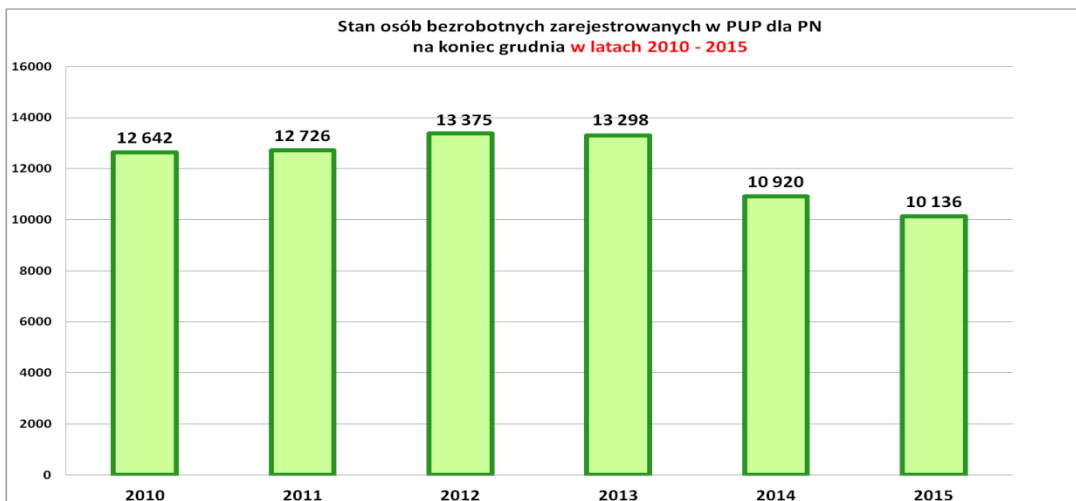
- mniejszy napływ nowych bezrobotnych, czemu towarzyszyła wysoka liczba osób bezrobotnych, którzy z różnych powodów (a najczęściej z powodu podjęcia pracy) byli wyłączani z ewidencji osób bezrobotnych,
- pomoc gospodarki przez wzrost ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej,
- wzrost chęci poszukiwania pracy poza granicami kraju jak również wzrost zainteresowania migracją wewnętrzną (duże miasta w Polsce),
- dobra koniunktura na rynku budowlanym w kraju i dzięki temu „żyją” branże związane z budownictwem takie jak transport, przemysł, handel, usługi i branża reklamowa,
- nie ma także większych zwolnień grupowych,
- intensywne i skuteczne działania aktywizujące urzędu pracy (pozyskiwanie ofert pracy i realizacja licznych programów rynku pracy).

Pomimo spadku liczby osób bezrobotnych nadal na naszym lokalnym rynku pracy wyraźnie rysuje się kilka głównych obszarów problemowych, a najważniejsze to:

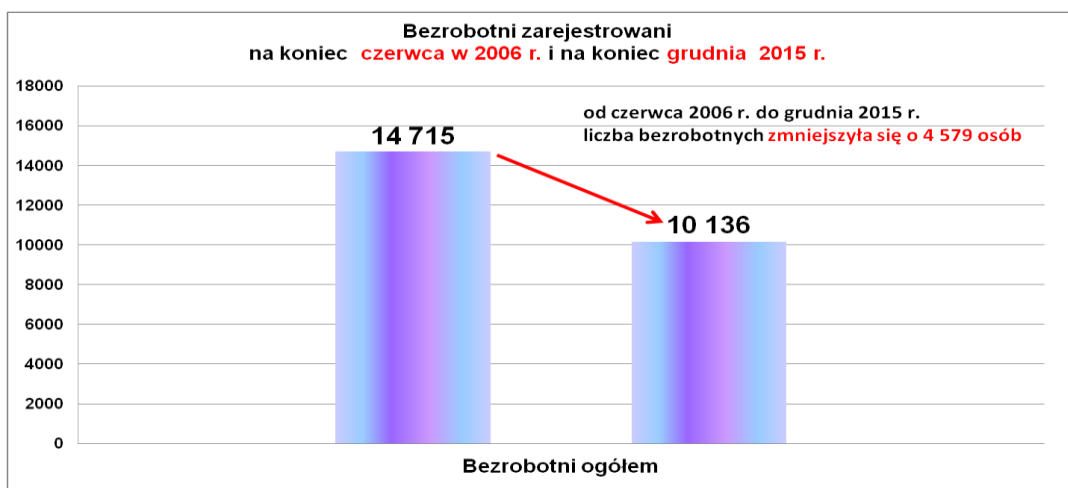
- ◆ wysokie bezrobocie wśród kobiet,
- ◆ duże bezrobocie wśród ludzi młodych,
- ◆ znaczący udział wśród bezrobotnych osób z wykształceniem wyższym,
- ◆ długotrwałe bezrobocie, co oznacza, że poszukiwanie pracy stało się zbyt długo trwającym zajęciem dla wielu bezrobotnych,
- ◆ mała w stosunku do zapotrzebowania ilość tworzonych nowych miejsc pracy,
- ◆ za niski od oczekiwanego poziom proponowanej płacy,
- ◆ tymczasowość pracy, czyli praca na krótki kilkumiesięczny okres, co powoduje powtarzające się okresy bezrobocia, a to oznacza ciągłe zaczynanie pracy od nowa, co nie sprzyja budowaniu życia zawodowego.

Ponadto w 2015 roku obserwowano większą otwartość naszych pracodawców na cudzoziemców, głównie obywateli Ukrainy.

Kolejne trzy wykresy obrazują sytuację na rynku pracy w Powiecie Nowosądeckim w 2015 r. w stosunku do lat ubiegłych.



Rok 2015 najlepszy pod względem liczby bezrobotnych od ośmiu lat.



Przyjmując za okres bazowy koniec czerwca 2006 r. (od 1 czerwca 2006 r. zaczął działać PUP dla PN) widzimy, że sytuacja na rynku pracy w powiecie nowosądecki poprawiła się.

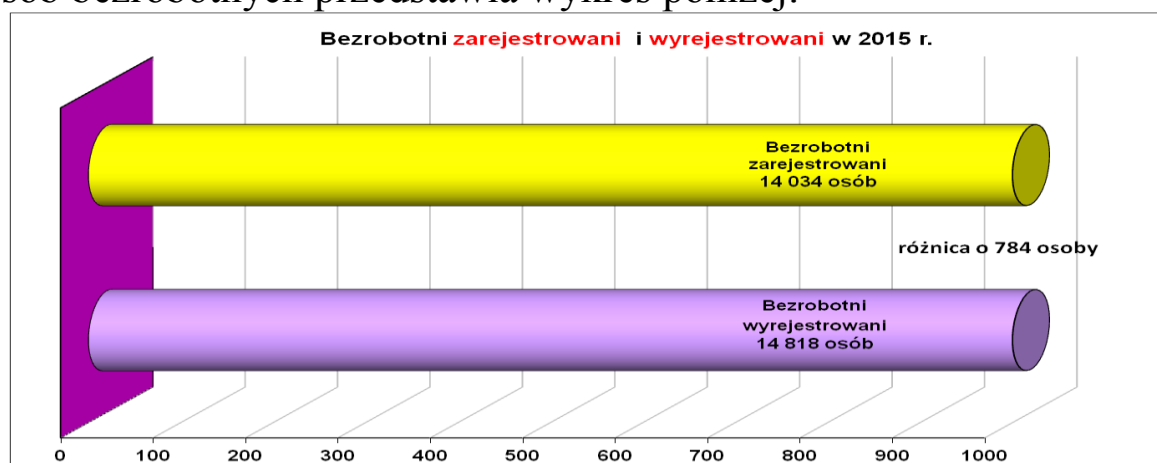
Mniejsza liczba osób bezrobotnych w 2015 to rezultat korzystnego bilansu osób bezrobotnych tj. mniejszego napływu do bezrobocia i większej ilości osób bezrobotnych wykreślonych z ewidencji z różnych powodów, ale głównie z powodu podjęcia pracy (7699 – 52,0%). O ruchu bezrobotnych w 2015 r. jest mowa w kolejnych wersach.

W 2015 roku **zarejestrowało się 14 034** osoby bezrobotne (czyli o 804 osoby mniej niż w roku poprzednim). Wśród ogółu rejestrujących się bezrobotnych w 2015 r. były takie osoby, które w omawianym roku rejestrowały się nie jeden raz. I tak:

- ♦ **3 osoby** rejestrowały się w ciągu roku **4 razy** (praca za granicą po dwa lub trzy miesiące),
- ♦ **55 osób** rejestrowało się w ciągu roku **3 razy**,
- ♦ **718 osób** rejestrowało się w ciągu roku **2 razy**.

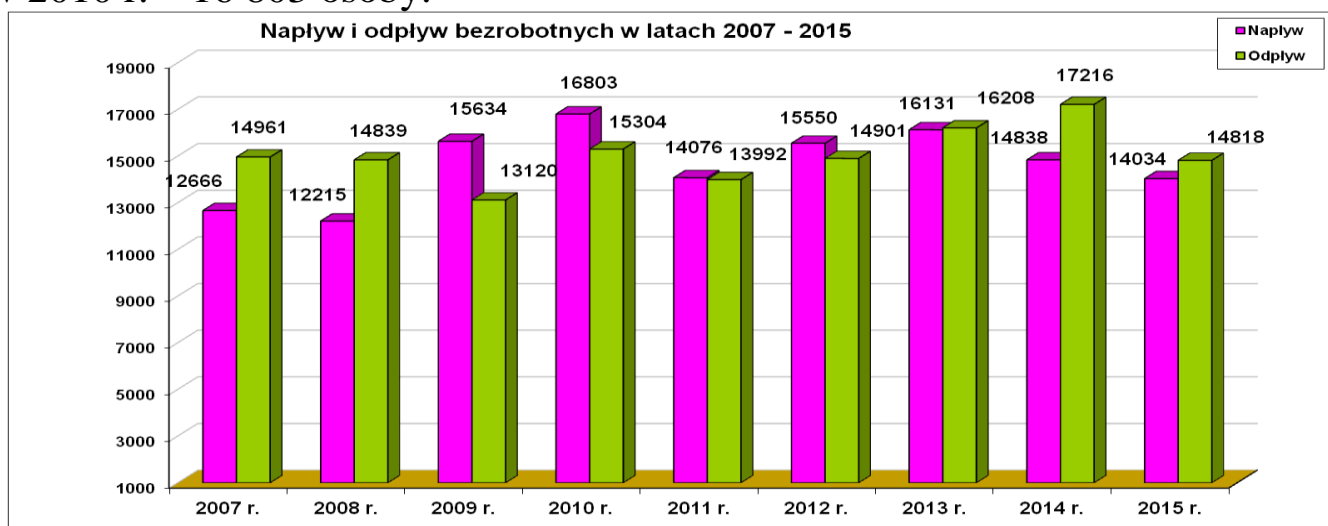
W 2015 r. z rejestrów urzędu pracy **wyłączono 14 818 osób** (o 2 398 osób mniej niż w roku poprzednim).

Ruch osób bezrobotnych przedstawia wykres poniżej.



Dla porównania na kolejnym wykresie przedstawiono napływ i odpływ osób bezrobotnych w latach 2007 – 2015.

Najwięcej bezrobotnych zarejestrowano w 2010 roku – 16 803 osoby i w 2013 r. – 16 131 osób. Najmniej rejestracji było w 2008 r. – 12 215 osób. Natomiast najwięcej bezrobotnych wyrejestrowano z ewidencji urzędu w 2014 r. – 17 216 osób i w 2010 r. – 16 803 osoby.



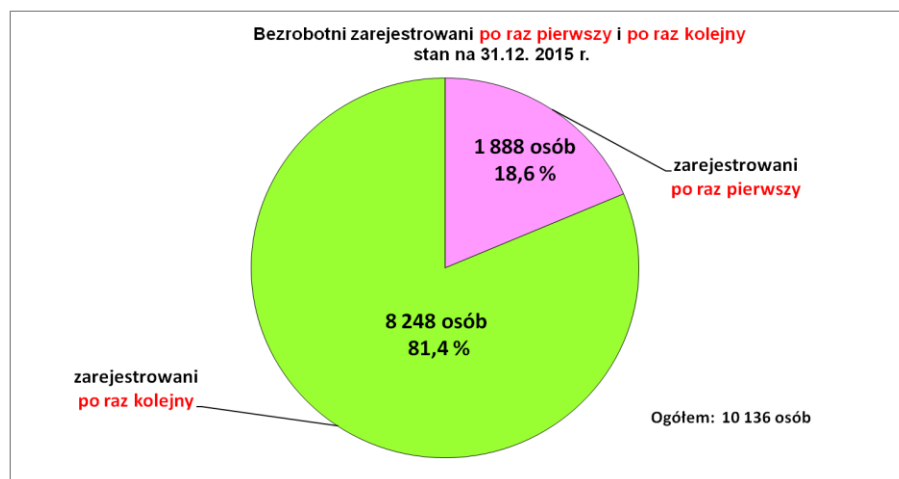
Napływ i odpływ bezrobotnych kształtuje poziom bezrobocia. Mniejszy napływ bezrobotnych i większy odpływ bezrobotnych gwarantują spadek liczby bezrobotnych.

Podstawowe struktury i stany osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy dla PN.

Wyszczególnienie	Stan na 31.12.2015 r.	Struktura w %
Bezrobotni ogółem, w tym:	10 136	100,0
➤ kobiety	5 986	59,1
➤ z prawem do zasiłku	1 389	13,7
➤ zarejestrowani po raz I	1 888	18,6
➤ zarejestrowani po raz kolejny (od 1990 r.)	8 248	81,4
➤ zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy	488	4,8
➤ poprzednio pracujący	8 429	83,2
➤ dotychczas nie pracujący	1 707	16,8
➤ zamieszkali na wsi	8 252	81,4
➤ osoby w okresie do 12- stu miesięcy od dnia ukończenia nauki	730	7,2
➤ cudzoziemcy	17	0,2
➤ bez kwalifikacji zawodowych	2 280	22,5
➤ bez doświadczenia zawodowego	2 374	23,4
➤ kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	1 614	15,9
<i>Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy</i>	9 050	89,3
• osoby do 30 roku życia	3 947	38,9
w tym osoby do 25 roku życia	2 220	21,9
• długotrwale bezrobotne	5 523	54,5
• powyżej 50 roku życia	2 005	19,8
• korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	125	1,2
• posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	1 846	18,2
• posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	3	0,03
• niepełnosprawni	422	4,2
<i>Poszukujący pracy w tym:</i>	138	
• <i>osoby niepełnosprawne</i>	69	

Kolejne wykresy ilustrują struktury zarejestrowanych osób bezrobotnych. Poprawa sytuacji na rynku pracy ma przełożenie na strukturę zarejestrowanych osób bezrobotnych. Niemniej jednak analizując strukturę bezrobocia w powiecie nowosądeckim zauważamy, że w ciągu 2015 r. zachowała się zbliżona struktura bezrobotnych w stosunku do lat poprzednich.

2. Bezrobotni wg ilości rejestracji.

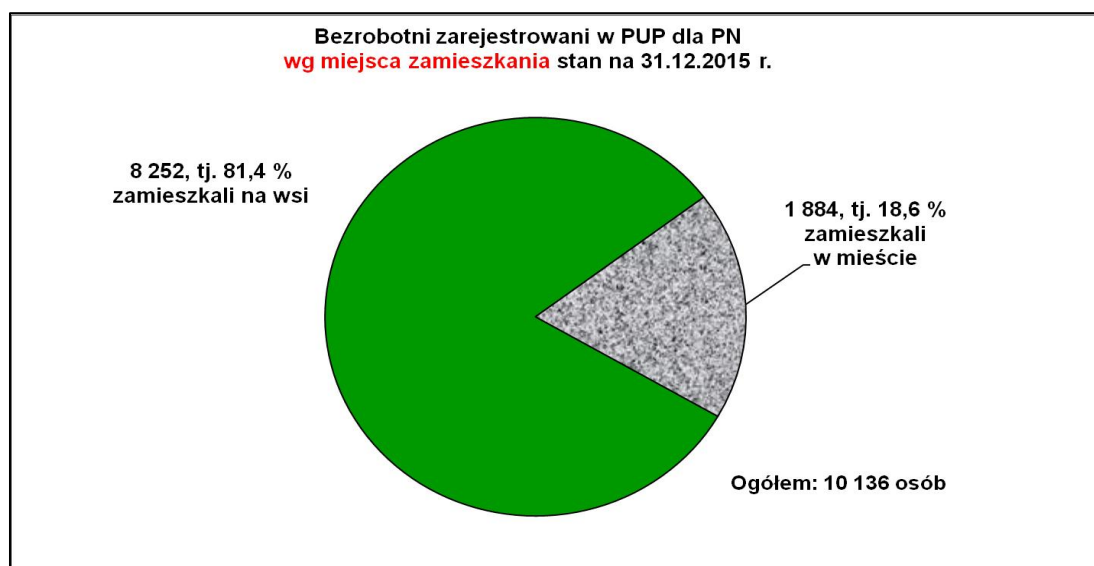


Po raz pierwszy od wielu lat w marcu 2015 r. liczba osób rejestrujących się po raz kolejny przekroczyła 80 % (80,1%) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Jak widać na koniec 2015 r. bezrobotni rejestrujący się po raz kolejny stanowili już 81,4 % ogółu bezrobotnych.

Ta statystyka pokazuje, że dla kilku tysięcy osób bezrobotnych (8 248-81,4 %) problem bezrobocia nie był problemem jednorazowym.

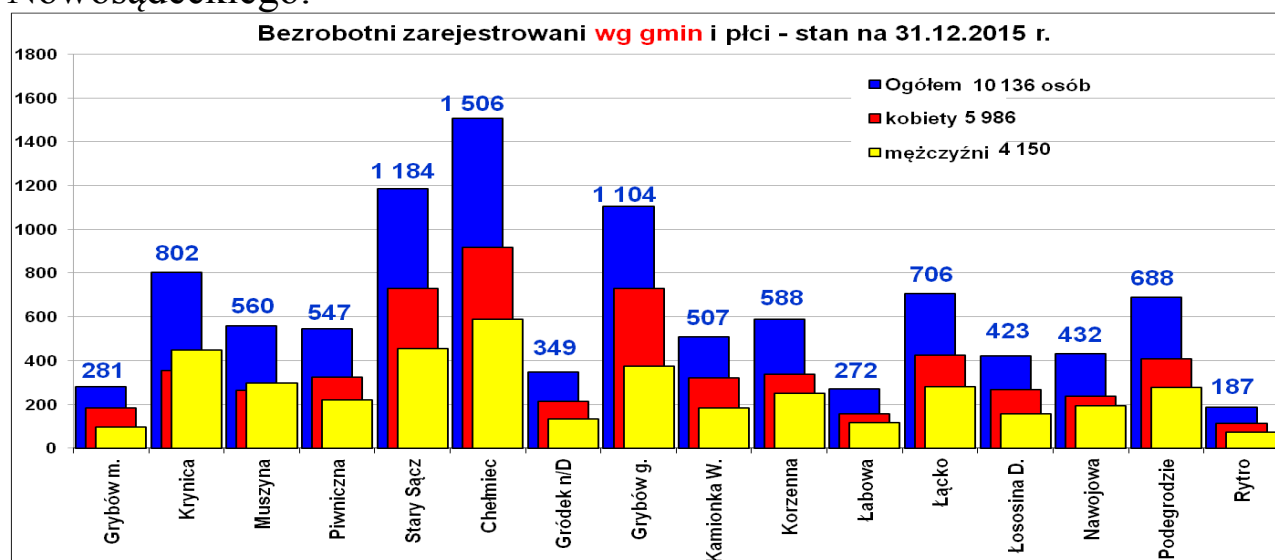
Jest to niekorzystna statystyka, ponieważ ponowne rejestracje osób mówią o dużej rotacji pracowników w zakładach pracy, nietrwałych miejscach pracy i niestabilnym rynku pracy. Z drugiej strony można to stwierdzenie złagodzić w ten sposób, że bezrobotni, którzy znajdują co kilka miesięcy pracę to po pierwsze zdobywają doświadczenie a po drugie nie zdążą się odzwyczaić od rytmu pracy i nie tracą nadziei, że znajdą następne zajęcie. W grupie powracających bezrobotnych są osoby, które regularnie całymi latami pracują sezonowo.

3. Bezrobotni wg miejsca zamieszkania.



Powyższa struktura nie ulega zmianie i większość osób bezrobotnych mieszka na wsi (81,4 %), a tylko 18,4 % mieszka w miastach.

Następny wykres obrazuje skalę bezrobocia w poszczególnych gminach Powiatu Nowosądeckiego.



Wśród 16 gmin **najwyższy** poziom bezrobocia odnotowano w gminie: Chelmiec – 1 506 osób (14,9 % ogółu bezrobotnych), Stary Sącz – 1 184 osoby (11,7 %), Grybów gmina – 1 104 osoby (10,9 %), Krynica – 802 osoby (7,9 %) i Łącko – 706 osób (7,0 %).

Najmniej bezrobotnych zarejestrowanych było z gminy Rytro – 187 osób (1,8 %), oraz z miasta Grybów 281 osób (2,8 %). W większości gmin jest więcej bezrobotnych kobiet. Tylko w dwóch gminach uzdrowiskowych Krynica i Muszyna jest więcej bezrobotnych mężczyzn niż kobiet. Taka sytuacja utrzymuje się od lat, ponieważ tam do pracy w uzdrowiskach, pensjonatach, hotelach i sanatoriach bardziej poszukiwane są kobiety (pomocze kuchenne, kelnerki, recepcjonistki, pokojowe).

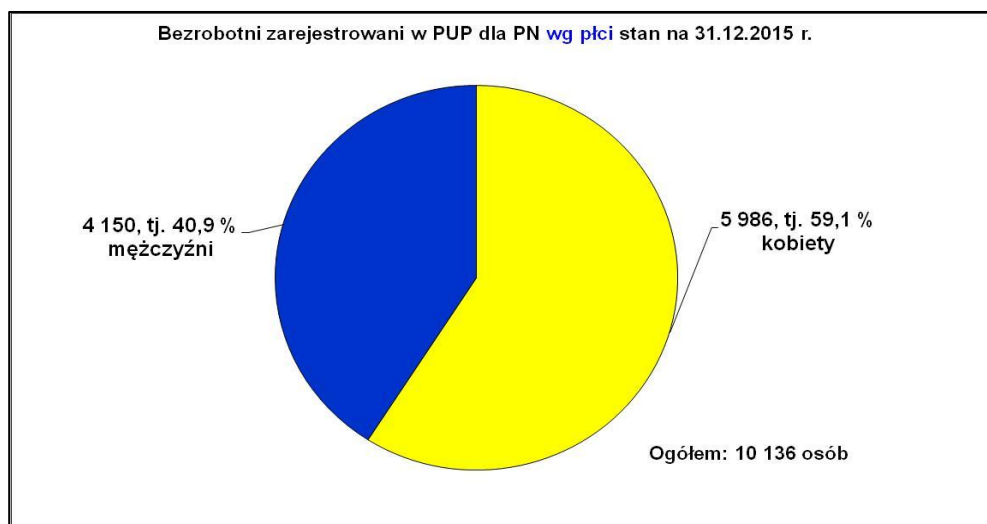
Stan bezrobotnych wg gmin w latach 2010 - 2015 r.

Ilość osób bezrobotnych (stan na 31.12)						
Gminy	2010 r.	2011 r.	2012 r.	2013 r.	2014 r.	2015 r.
Chelmiec	1 863	1 912	1 939	1 961	1 601	1 506
Gródek n/ Dunajcem	470	475	484	465	383	349
Grybów miasto	309	288	325	323	296	281
Grybów gmina	1 250	1 286	1 362	1 449	1 191	1 104
Kamionka Wielka	637	658	699	688	567	507
Korzenna	769	701	802	788	642	588
Krynica	1 016	1 079	1 086	1 017	835	802
Łabowa	344	363	392	384	307	272
Łącko	935	955	1 006	962	798	706
Łososina Dolna	551	558	570	545	452	423
Muszyna	661	693	740	701	558	560

Nawojowa	592	514	518	600	483	432
Piwniczna	702	726	735	742	550	547
Podegrodzie	797	783	839	878	751	688
Rytko	246	238	285	280	236	187
Stary Sącz	1 500	1 497	1 593	1 515	1 270	1 184
RAZEM	12 642	12 726	13 375	13 298	10 920	10 136

Analizując zmiany zachodzące na przestrzeni 2015 r. stwierdzamy, że liczba bezrobotnych zmalała niemal we wszystkich jednostkach terytorialnych. Użyto słowa „niemal”, ponieważ w jedynej gminie Muszyna liczba bezrobotnych zwiększyła się o dwie osoby.

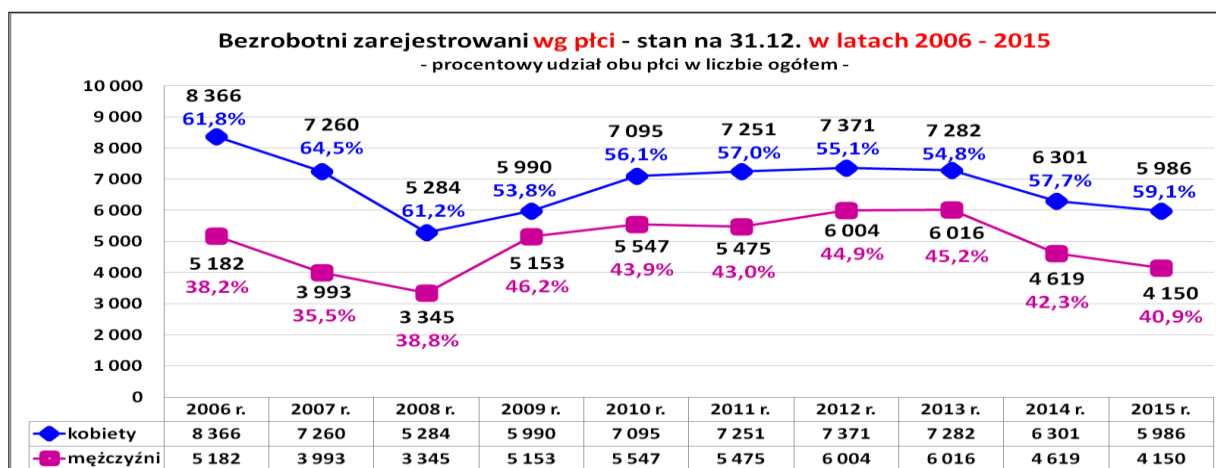
4. Bezrobotni wg płci.



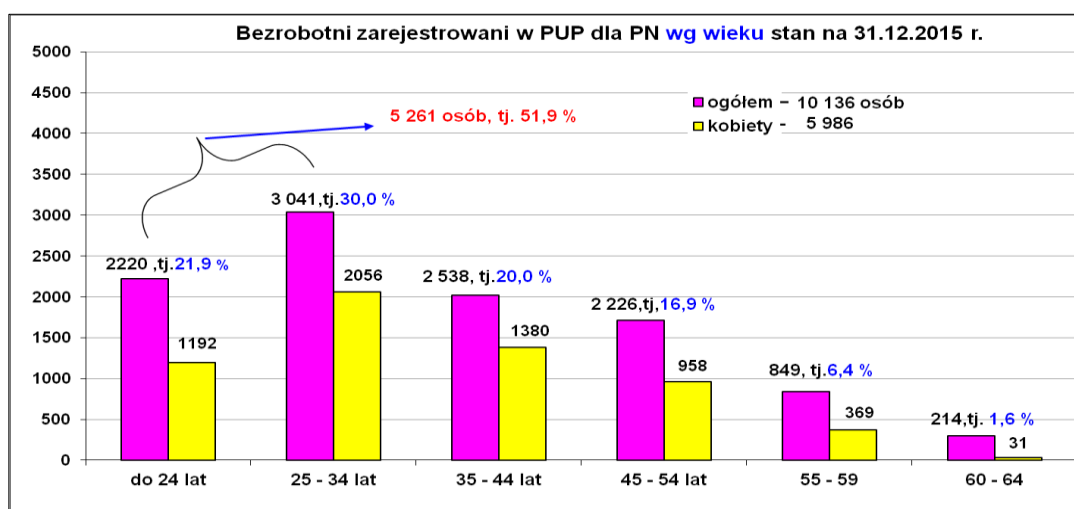
Bezrobocie kobiet to jeden z kluczowych problemów lokalnego rynku pracy. Przewaga kobiet w strukturze bezrobotnych powiatu utrzymuje się na przestrzeni wielu lat w granicach 55 %. Największą przeszkodą w zdobyciu zatrudnienia są ograniczenia lokalnego rynku pracy, czyli zbyt mała ilość ofert pracy dla kobiet. Warto podkreślić, że obecnie kobiety są lepiej wykształcone niż mężczyźni. Kobiety podejmują trud kształcenia się i potem chcą wykorzystać swoją wiedzę i nabyte umiejętności podejmując pracę zawodową.

Ponadto kobiety w większości poszukują pracy dogodnej względem miejsca zamieszkania ze względu na łączenie pracy z obowiązkami rodzinnymi. Często jest tak, że za pracą wyjechał już mąż i ojciec, dlatego kobieta wręcz musi zająć się rodziną i szuka takiej pracy, żeby pogodzić obowiązki rodzicielskie i zawodowe. Natomiast mężczyźni poszukują pracy pod względem wysokiego wynagrodzenia i pracy zgodnej z posiadanymi kwalifikacjami.

Patrząc na poniższy wykres widać, że bezrobocie na terenie Powiatu Nowosądeckiego jest większym problemem dla kobiet niż mężczyzn.



5. Bezrobotni wg wieku.



Na koniec grudnia br. najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowanych było w grupie wiekowej 25 – 34 lata – 3 041 osób i w grupie do 24 lat – 2 220 osób. Obydwie te grupy to łącznie 5 261 osób bezrobotnych, co stanowiło 51,9 % ogółu bezrobotnych. Jak wynika z tych danych większość osób bezrobotnych to ludzie młodzi. Wśród młodych bezrobotnych jest wiele osób, które debiutują na rynku pracy, czyli poszukują pierwszej w życiu pracy i chcą wejść na rynek pracy po zakończeniu nauki.

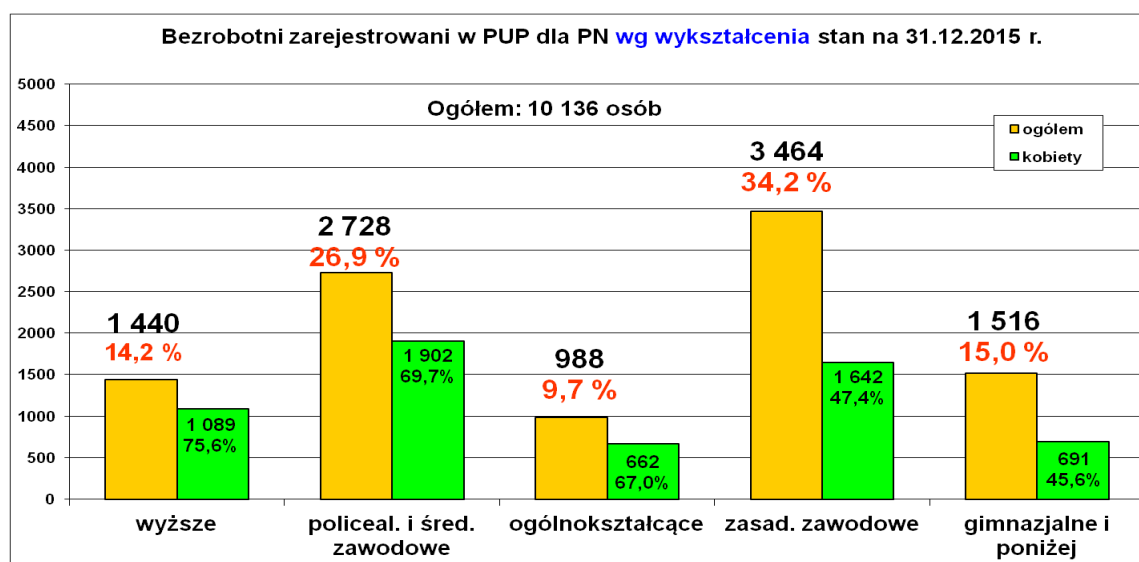
Analiza osób bezrobotnych wg wieku pokazuje, że spada liczba osób bezrobotnych w wieku 18 - 54 lata, w tym najwyraźniej widać spadek wśród najmłodszych uczestników rynku pracy, czyli w grupie do 24 lat. Na koniec grudnia br. zarejestrowanych było 2 220 osób bezrobotnych do 24 lat i jest to najmniejsza ilość od 2006 r. najwięcej było w 2012 r. 3 902 osoby. Identyfikacja liczby osób bezrobotnych do 24 lat była w dwóch latach 2007 r. i w 2014 r. odpowiednio 2 725 osób i 2 726 osób.

Natomiast widoczny jest wzrost bezrobotnych osób w wieku 55 - 59 lat. Systematycznie zwiększa się liczba osób bezrobotnych w najstarszej grupie wiekowej, czyli 60 lat i więcej – dane w tabeli poniżej.

Bezrobotni wg wieku w latach 2006 – 2014 – stan na 31.12.

LATA Stan na 31.12.	WIEK (lata)						
	Ogółem bezrobotni	18 – 24	25 – 34	35 – 44	45 - 54	55 - 59	60 – 64
2015 r.	10 136	2 220	3 041	2 023	1 713	841	298
2014 r.	10 920	2 726	3 156	2 130	1 892	786	230
2013 r.	13 298	3 753	3 718	2 538	2 226	849	214
2012 r.	13 375	3 906	3 892	2 519	2 148	745	165
2011 r.	12 726	3 796	3 791	2 423	1 999	587	130
2010 r.	12 642	3 840	3 665	2 472	2 046	523	96
2009 r.	11 143	3 535	3 104	2 177	1 842	420	65
2008 r.	8 629	2 375	2 583	1 821	1 485	331	34
2007 r.	11 253	2 725	3 404	2 665	2 085	339	35
2006 r.	13 548	3 267	4 149	3 373	2 410	317	32

6. Bezrobotni wg wykształcenia.



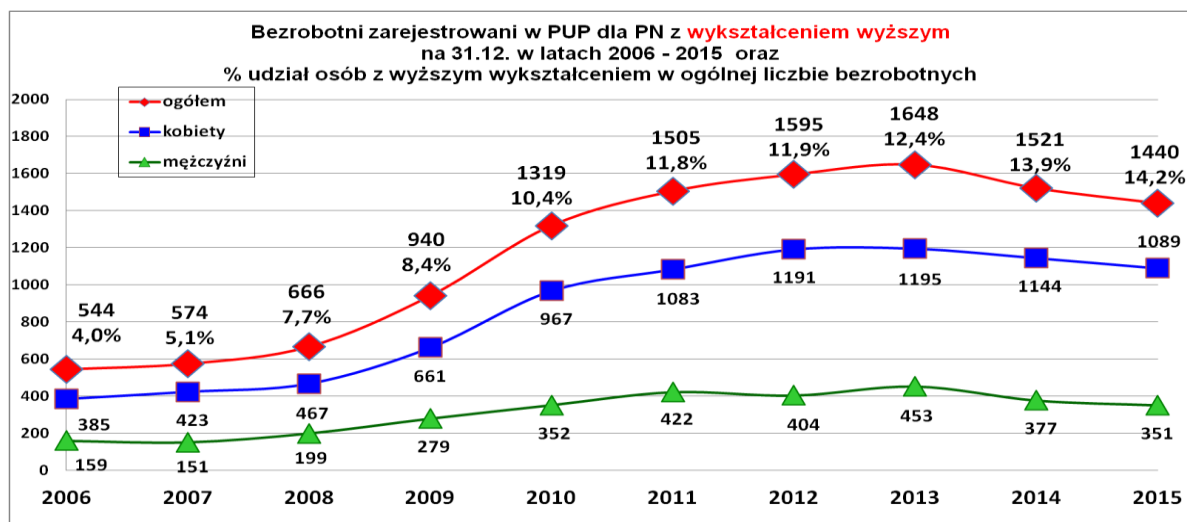
Wśród zarejestrowanych osób bezrobotnych najwięcej jest osób posiadających wykształcenie zasadnicze zawodowe – 3 464 osoby, tj. 34,2 % ogółu bezrobotnych.

Na drugim miejscu są bezrobotni z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (2 728 osób, tj. 26,9 %).

Na trzecim miejscu są bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej 1 516 osób, tj. 15,0 % ogółu bezrobotnych.

Kolejną grupą są bezrobotni z wykształceniem ogólnokształcącym 988 osób, tj. 9,7 %. Często te osoby szukają zatrudnienia i równocześnie kontynuacją naukę w celu zdobycia kwalifikacji zawodowych.

Uwagę zwraca liczba zarejestrowanych bezrobotnych z wykształceniem wyższym – 1 440 osób, co stanowiło 14,2 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Jest to najwyższy udział osób z wyższym wykształceniem wśród bezrobotnych w ostatnich 10 latach. Co siódmy zarejestrowany bezrobotny w naszym urzędzie ma wykształcenie wyższe. Biorąc pod uwagę, że blisko 76 % ogółu osób z wykształceniem wyższym stanowią kobiety, to sytuacja staje się jeszcze bardziej skomplikowana, gdyż na lokalnym rynku nie ma zbyt wiele ofert pracy dla dobrze wykształconych kobiet. Wzrost absolwentów szkół wyższych od wielu już lat nie idzie w parze z zapotrzebowaniem rynku pracy na wykwalifikowanych pracowników.



Analiza porównawcza liczby bezrobotnych (kolejna tabela) ze względu na poziom wykształcenia w poszczególnych latach wskazuje, że tak jak w latach poprzednich wśród bezrobotnych dominują osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym.

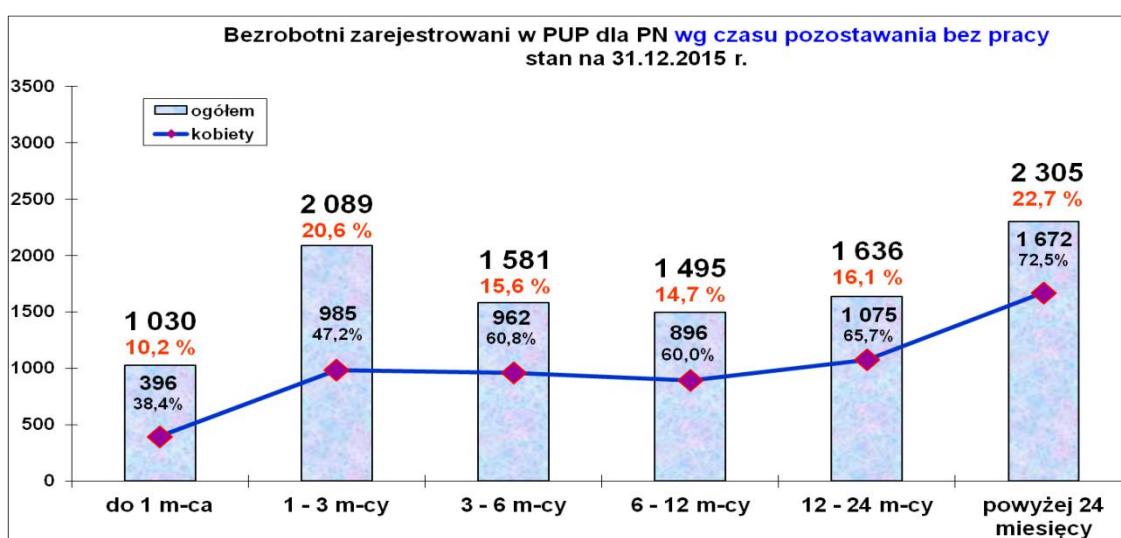
Bezrobotni wg wykształcenia w latach 2006 – 2015 r.

LATA Stan na 31.12.	WYKSZTAŁCENIE					
	Ogółem bezrobotni	Wyższe	Policealne i średnie zawodowe	Średnie ogólno- kształcące	Zasadnicze zawodowe	Gimnazjalne i poniżej
2015 r.	10 136	1 440	2 728	988	3 464	1 516
2014 r.	10 920	1 521	3 028	1 065	3 704	1 602
2013 r.	13 298	1 648	3 711	1 271	4 687	1 981
2012 r.	13 375	1 595	3 758	1 321	4 792	1 909
2011 r.	12 726	1 505	3 580	1 329	4 375	1 937
2010 r.	12 642	1 319	3 576	1 408	4 387	1 952
2009 r.	11 143	940	3 188	1 229	3 948	1 838
2008 r.	8 629	666	2 536	879	2 996	1 552
2007 r.	11 253	574	3 187	920	4 381	2 191
2006 r.	13 548	544	3 757	899	5 545	2 803

Nieco ponad połowa osób bezrobotnych (50,9 %) posiada wykształcenie średnie i powyżej – prezentacja proporcji na wykresie poniżej.



7. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy.

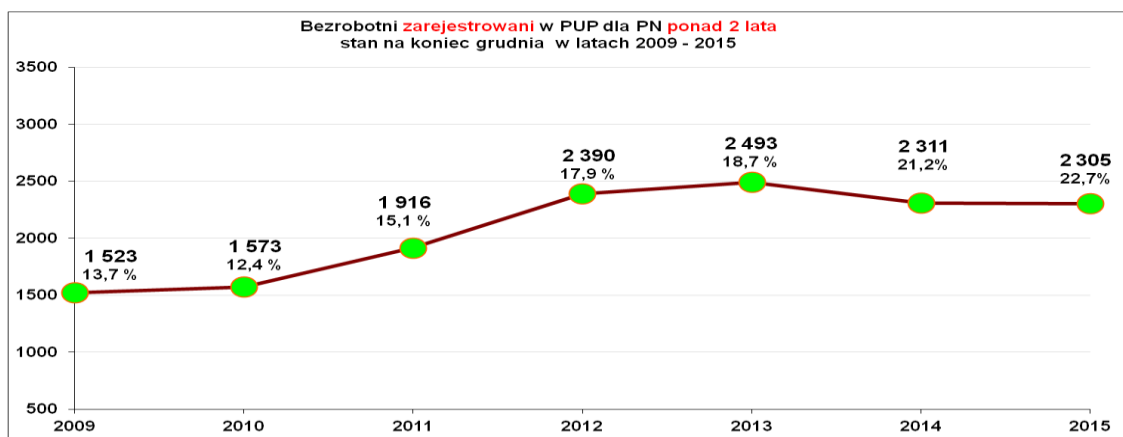


Najlicniejsza grupa osób bezrobotnych pozostaje na bezrobociu powyżej 2 lat – 2 305 osób, co stanowi 22,7 % ogółu bezrobotnych. Bardzo liczna jest zbiorowość kobiet pozostających bez zatrudnienia ponad 2 lata.

Bezrobotni zarejestrowani **ponad 12 miesięcy** w latach 2009 – 2015 (stan na 31.12.)

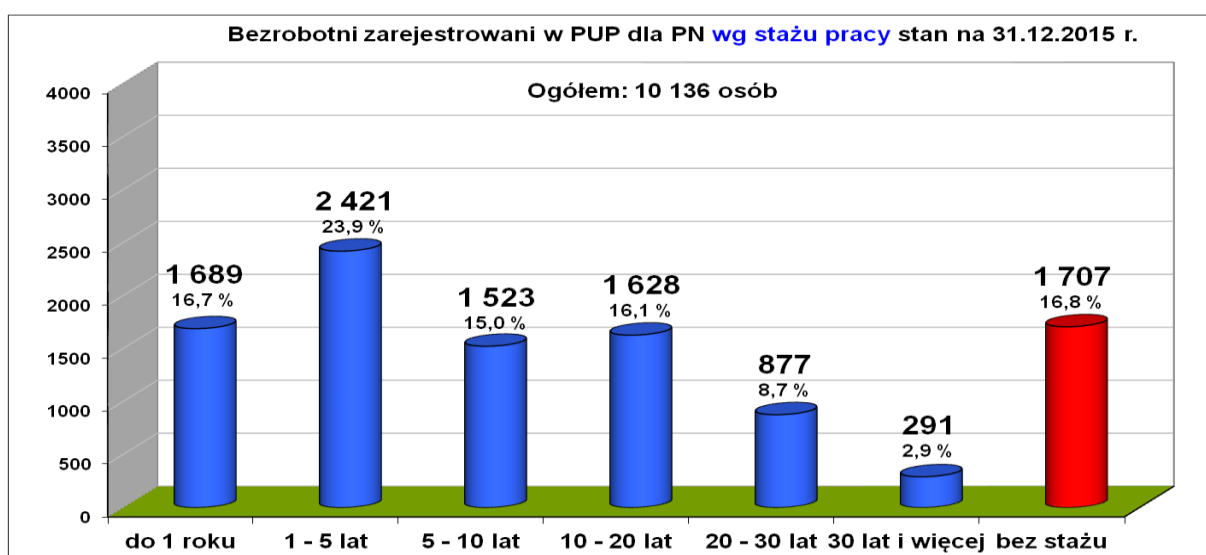
Wyszczególnienie	Lata						
	2009r.	2010r.	2011r.	2012r.	2013r.	2014r.	2015 r.
Ogółem stan bezrobotnych	11 143	12 642	12 726	13 375	13 298	10 920	10 136
w tym: zarejestrowani <i>ponad 1 rok</i>	3 125	3 460	4 672	4 624	4 838	4 152	3 941
% udział długookresowo bezrobotnych do ogółu bezrobotnych	28,1	27,4	36,7	34,6	36,4	38,0	38,9

Dla osób zarejestrowanych ponad rok bezrobocie nie było okresem przejściowym ani krótką przerwą w karierze zawodowej.



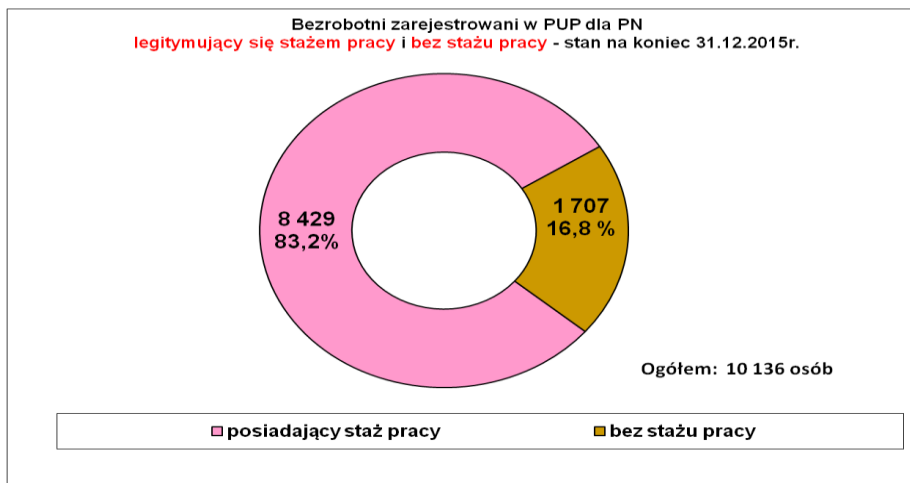
Pogłębia się procentowy udział osób pozostających bez pracy powyżej 24 miesięcy.

8. Bezrobotni wg stażu pracy.



Ważną kategorią jest staż pracy wypracowany przez osoby, zanim stały się osobami bezrobotnymi. Staż pracy informuje o doświadczeniu pracownika i w zasadzie stanowi element jakości danego pracownika. Największy odsetek stanowią osoby pracujące wcześniej od 1-5 lat – 2 421 osób, tj. 23,9 %.

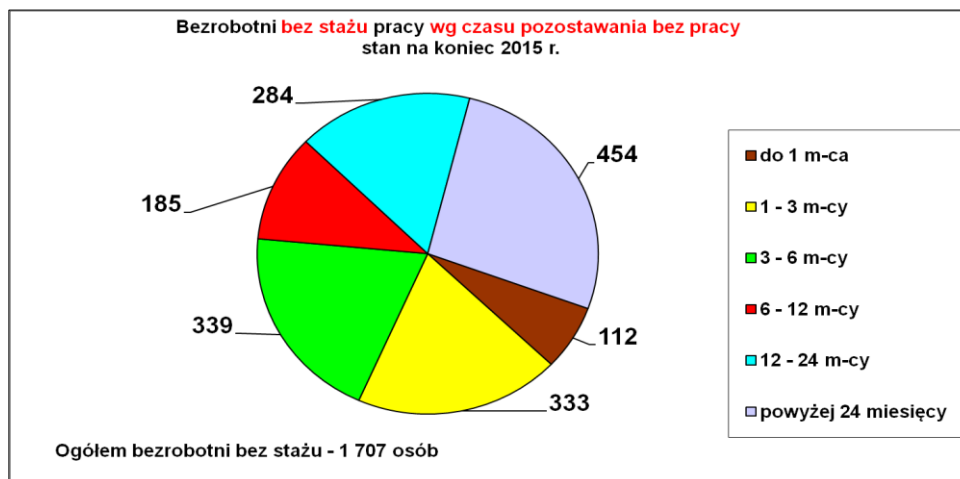
Wysoki wskaźnik bezrobocia rejestrowany jest wśród osób, które wcześniej nie pracowały, czyli osób bez stażu – 1 707, tj. 16,8 %.



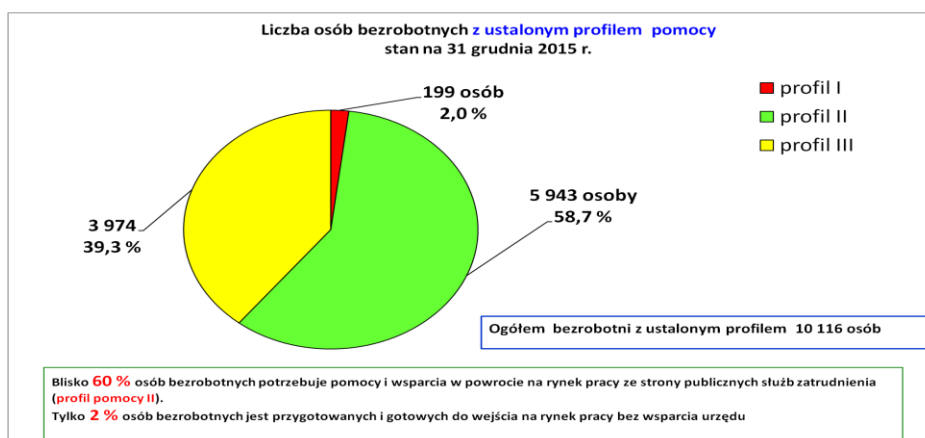
Jak widać ponad 80 procent osób bezrobotnych (8 429 osób) przed zarejestrowaniem w urzędzie pracy wcześniej gdzieś pracowało i tym samym w trakcie różnych prac zdobywało doświadczenie zawodowe, które jest ważnym elementem pomagającym w podjęciu kolejnej pracy.

Wiele osób poprzednio pracujących uczestniczy w migracji cyrkulacyjnej, czyli wyjeżdżają do pracy za granicę na kilka miesięcy po czym wracają i rejestrują się w urzędzie jako osoby bezrobotne.

Są sektory, które z uwagi na specyfikę prowadzonej działalności w określonych miesiącach zwiększają lub zmniejszają zatrudnienie.



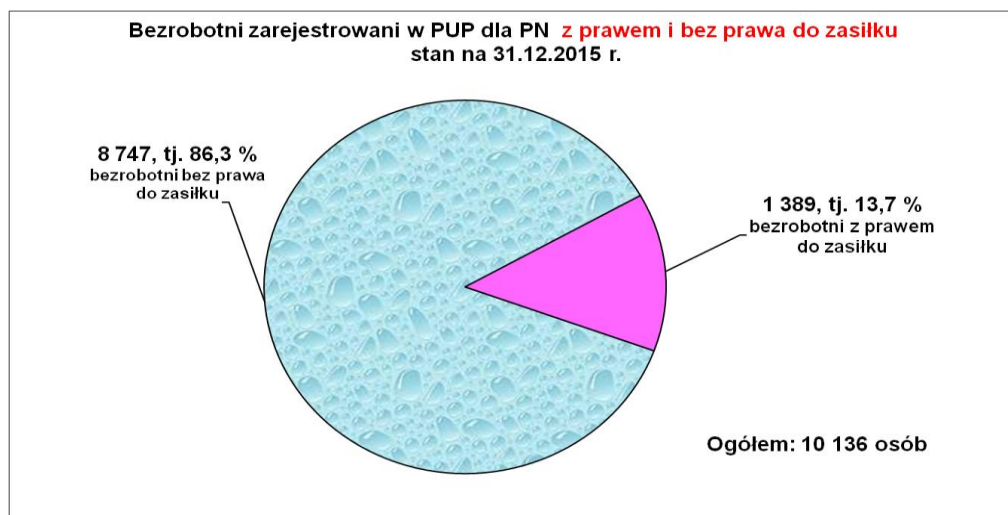
9. Struktura osób bezrobotnych z ustalonym profilem pomocy.



Wszystkim osobom bezrobotnym został ustalony tzw. „profil pomocy”. Po indywidualnym określeniu przez doradcę klienta zakresu pomocy, jakiej wymaga bezrobotny, ustalony został dla niego odpowiedni profil pomocy i tak:

- ➔ profil pomocy I: dla osób aktywnych – zostaną one objęte pomocą w zakresie pośrednictwa pracy, a w uzasadnionych przypadkach poradnictwem zawodowym i innymi formami wsparcia określonymi w ustawie,
- ➔ profil pomocy II: dla osób wymagających wsparcia, do których skierowane mogą zostać wszelkie formy pomocy przewidziane w ustawie, z wyłączeniem Programu Aktywizacja i Integracja,
- ➔ profil pomocy III: dla osób oddalonych od rynku pracy, dla których przewidziano możliwość udziału w Programie Aktywizacja i Integracja, działaniach aktywizacyjnych zleconych przez urząd pracy, udziału w programach specjalnych, korzystania ze skierowań do zatrudnienia wspieranego u pracodawców lub podjęcia pracy w spółdzielni socjalnej zakładanej przez osoby prawne oraz - w uzasadnionych przypadkach – korzystania z usług poradnictwa zawodowego.

10. Bezrobotni z prawem do zasiłku.

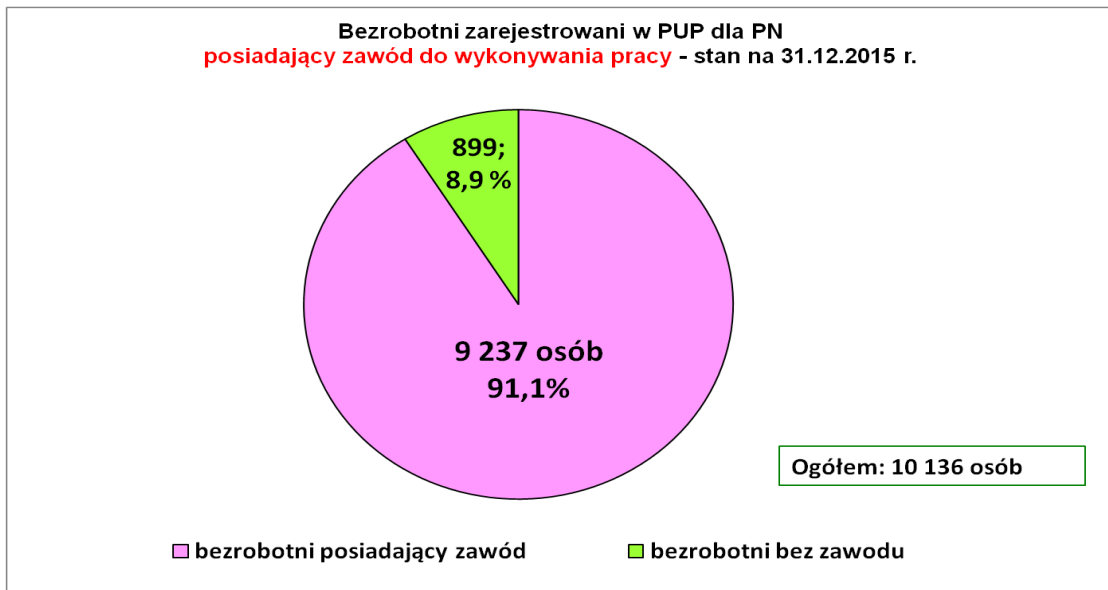


Prawo do zasiłek dla bezrobotnych posiadało 1 389 osób, tj. 13,7 % ogółu bezrobotnych. Prawo do zasiłku posiadała co siódma osoba bezrobotna. Bez prawa do zasiłku było 8 747 osób, tj. 86,3 %.

W 2015 r. podstawowy okres pobierania zasiłku w powiecie nowosądeckim tak jak w poprzednich latach wynosił 6 miesięcy.

11. Bezrobotni wg zawodów.

Wśród ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych 9 237 osoby, tj. 91,1 % posiadała zawód. Bez zawodu zarejestrowanych było 899 osób, co stanowiło 8,9 % ogółu bezrobotnych.



Struktura osób bezrobotnych wg wielkich grup zawodowych – stan 31.12.2015 r.

Nazwa grupy		Bezrobotni ogółem	w tym		
			kobiety	absolwenci	
				Ogółem	kobiety
0	Bez zawodu	899	498	171	79
1.	Przedst. władz pub., wyżsi urzędnicy i kierownicy	57	28	0	0
2.	Specjaliści	1 323	996	175	129
3.	Technicy i inny średni personel	1 215	852	120	59
4.	Pracownicy biurowi	432	339	10	10
5.	Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	2 674	2 219	128	115
6.	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	126	70	1	0
7.	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	1 970	415	112	8
8.	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	443	70	2	0
9.	Pracownicy przy pracach prostych	997	499	11	7
10.	Siły zbrojne	0	0	0	0
RAZEM		10 136	5 986	730	407

W klasyfikacji grup zawodów podobnie jak w latach poprzednich nie zachodzą większe zmiany. Najwięcej osób bezrobotnych posiadało zawody mieszczące się w grupie „5” „Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy” – 2 674 osoby, co stanowiło 28,9 % ogółu bezrobotnych posiadających zawód (9 237 osoby). W grupie tej znajdują się zawody związane z handlem, głównie sprzedawcy.

Na drugim miejscu są osoby bezrobotne zarejestrowane w wielkiej grupie „7” „Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” – 1 970 osób, co stanowiło 23,1 % ogółu bezrobotnych z zawodem. Jak wynika z powyższych danych główne grupy zawodów „5” i „7” stanowiły razem 50,3 % (4 644 osób) wszystkich osób bezrobotnych, które posiadają zawód.

Wśród bezrobotnych najmniej było „przedstawiciele władz publicznych wyższych urzędników i kierowników” – 34 osoby.

Dzieląc wielkie grupy zawodowe na zawody robotnicze (grupa 5, 6, 7, 8, 9, 10) i zawody nierobotnicze (grupa 1, 2, 3, 4) zauważamy, że w strukturze zawodów występuje przewaga osób bezrobotnych w zawodach robotniczych (67,2 %) nad nierobotniczymi (32,8 %).

Wśród osób bezrobotnych zarejestrowanych jest 899 osób „bez zawodu”. Osoby te stanowiły 8,7 % ogółu bezrobotnych. W grupie tej było 498 kobiet i 401 mężczyzn. Dla tej grupy praktycznie nie ma ofert pracy.

W końcu grudnia br. w urzędzie pracy zarejestrowanych **730 absolwentów różnych typów szkół**. Zarejestrowani absolwenci stanowili **7,2 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych**. Procentowy udział bezrobotnych absolwentów w ogólnej liczbie bezrobotnych absolwentów zmniejszył się w stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego (wówczas było 8,6 % - 939 osób).

Struktura udziału bezrobotnych absolwentów wg typu szkoły w ogólnej liczbie bezrobotnych absolwentów nie zmienia się i najwięcej bezrobotnych absolwentów jest po studiach wyższych - 175 osób (tj. 24,0%), w tym 129 kobiet (73,7 %). Równie dużą frakcję stanowią zarejestrowani bezrobotni absolwenci „bez zawodu” – 171 osób, co stanowiło 23,4 %.

Bezrobotni wg grup zawodowych i najliczniejszych zawodów danej grupie – stan na 31.12.2015 r.

Nazwa grupy		Bezrobotni ogółem	Najliczniejsze zawody wśród wielkich grup		
				kod	Ilość osób
0	Bez zawodu	899	Bez zawodu	00000	899
1.	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	57	Kierownik sklepu / supermarketu	142004	9
2.	Specjaliści	1 323	Ekonomista	263102	131
3.	Technicy i inny średni personel	1 215	Technik ekonomista	331403	227
4.	Pracownicy biurowi	432	Technik prac biurowych	411004	127
5.	Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	2 674	Sprzedawca	522301	1214
6.	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	126	Rolnik	613003	31
7.	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	1 970	Murarz	711202	177
8.	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	443	Kierowca samochodu ciężarowego	833203	85
9.	Pracownicy przy pracach prostych	997	Pomocniczy robotnik budowlany	931301	356
10.	Siły zbrojne	0			
RAZEM		10 136			

**Lista 40 zawodów wg największej liczby osób bezrobotnych
stan na koniec grudnia 2015 r.**

Lp.	Nazwa zawodu	Kod zawodu	Ogółem bezrobotni	w tym kobiety
1.	Sprzedawca	522301	1 214	1 129
2.	Bez zawodu	00000	899	498
3.	Kucharz	512001	476	410
4.	Pomocniczy robotnik budowlany	931301	356	0
5.	Robotnik gospodarczy	515303	317	96
6.	Technik ekonomista	331403	227	210
7.	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	322002	181	161
8.	Kelner	513101	180	170
9.	Murarz	711202	177	0
10.	Fryzjer	514101	169	167
11.	Mechanik pojazdów samochodowych	723103	161	0
12.	Krawiec	753105	144	144
13.	Ślusarz	722204	142	0
14.	Pomoc kuchenna	941201	140	136
15.	Cukiernik	751201	135	121
16.	Ekonomista	263102	131	106
17.	Technik prac biurowych	411004	127	120
18.	Sprzątaczką biurową	911207	127	127
19.	Specjalista administracji publicznej	242217	106	90
20.	Pedagog	235921	89	84
21.	Stolarz	752205	87	6
22.	Technik administracji	334306	85	78
23.	Kierowca samochodu ciężarowego	833203	85	0
24.	Magazynier	432103	71	18
25.	Cieśla szalunkowy	711502	55	0
26.	Nauczyciel przedszkola	234201	50	50
27.	Technik budownictwa	311204	50	6
28.	Technik informatyk	351203	49	9
29.	Specjalista ds. organizacji usług gastronomicznych, hotelowych i turystycznych	242113	45	34
30.	Szwaczka ręczna	753303	45	45
31.	Technik mechanik	311504	43	3
32.	Technik usług fryzjerskich	514105	42	40
33.	Specjalista do spraw marketingu i handlu	243106	41	27
34.	Specjalista do spraw rachunkowości	241103	40	37
35.	Pokojowa	911203	40	40
36.	Hydraulik	712601	39	0
37.	Mechanik samochodów osobowych	723105	39	0
38.	Piekarz	751204	38	9
39.	Spawacz	721204	37	0
40.	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	36	34

W rankingu najliczniejszych zawodów wśród bezrobotnych od lat widnieje zawód „sprzedawca”. Wynika z tego, że co ósmy bezrobotny to sprzedawca. Udziały pozostałych zawodów w analizowanym rankingu były już o wiele niższe.

Zawody najliczniej występujące wśród osób bezrobotnych (porównanie latami)

Lp.	Zawód	Liczba bezrobotnych wg zawodów w latach 2011-2015				
		2011 r.	2012 r.	2013 r.	2014 r.	2015 r.
1.	sprzedawca	1 336	1 385	1 411	1 231	1 214
2.	robotnik budowlany	388	395	451	346	356
3.	kucharz	357	396	347	304	476
4.	technik ekonomista	338	332	288	244	227
5.	robotnik gospodarczy	312	335	343	291	317

Lista zawodów w największym stopniu generujących bezrobocie od lat jest niezmienna, notowane są tylko okresowe zmiany ich pozycji, co nie zmienia pozycji lidera, czyli wśród zawodów jakie posiadają osoby bezrobotne niezmiennie dominuje zawód sprzedawca.

Uzupełnieniem powyższych danych jest poniższa tabela, w której zamieszczono najliczniejsze zawody wśród osób bezrobotnych z wykształceniem wyższym.

Warto zwrócić uwagę, na przewagę kobiet w większości wymienionych zawodów. Generalnie w ostatnich latach studiuje coraz więcej kobiet, pomimo, że pracy dla kobiet z wykształceniem wyższym nie przybywa.

Najliczniejsze zawody wśród bezrobotnych **z wyższym wykształceniem - stan na 31.12.2015 r.**

Lp.	Nazwa zawodu	Kod zawodu	Osoby bezrobotne z wykształceniem wyższym	w tym kobiety
1.	Ekonomista	263102	131	106
2.	Specjalista administracji publicznej	242217	106	90
3.	Pedagog	235921	89	84
4.	Nauczyciel przedszkola	234201	50	50
5.	Specjalista ds. organizacji usług gastronomicznych, hotelowych i turystycznych	242113	45	34
6.	Specjalista do spraw marketingu i handlu	243106	41	27
7.	Specjalista do spraw rachunkowości	241103	40	37
8.	Nauczyciel wychowania fizycznego	233025	29	16
9.	Fizjoterapeuta	229201	28	25
10.	Nauczyciel języka obcego	233008	25	22
11.	Nauczyciel nauczania początkowego	234113	24	24
12.	Pozostali specjaliści ds. zarządzania i organizacji	242190	23	15
13.	Pielęgniarka	222101	21	20
14.	Analitik finansowy	241306	21	16

15.	Politolog	263304	19	11
16.	Specjalista resocjalizacji	263505	19	16
17.	Nauczyciel języka polskiego	233012	17	15
18.	Legislator	261906	16	10
19.	Socjolog	263204	14	14
20.	Inżynier organizacji i planowania produkcji	214102	13	4
21.	Specjalista ds. badań społeczno-ekonomicznych	242218	11	8
22.	Nauczyciel matematyki	233015	10	8
23.	Pedagog szkolny	235912	10	9
24.	Specjalista zastosowań informatyki	251902	10	0

Kolejna tabela przedstawia zmiany w strukturze zawodowej osób bezrobotnych w ostatnich latach.

**Bezrobotni zarejestrowani wg wielkich grup zawodowych
w latach 2010 - 2015 r.**

Lp.	Nazwa grupy	Ilość osób na koniec 2010 r.	Ilość osób na koniec 2011 r.	Ilość osób na koniec 2012 r.	Ilość osób na koniec 2013 r.	Ilość osób na koniec 2014 r.	Ilość osób na koniec 2015 r.
0	Bez zawodu	1 594	1 586	1 678	1 712	1 317	899
1.	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	25	36	40	44	34	57
2.	Specjaliści	1 338	1 473	1 497	1 504	1 381	1 323
3.	Technicy i inny średni personel	1 625	1 591	1 666	1 571	1 332	1 215
4.	Pracownicy biurowi	541	516	511	497	422	432
5.	Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	2 771	2 974	3 137	3 174	2 683	2 674
6.	Rolnicy, ogrodnicy leśnicy i rybacy	144	162	158	164	117	126
7.	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	2 926	2 725	2 969	2 878	2 214	1 970
8.	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	592	546	633	585	446	443
9.	Pracownicy przy pracach prostych	1 086	1 117	1 086	1 169	974	997
10.	Siły zbrojne	0	0	0	0	0	0
RAZEM		11 143	12 642	12 726	13 298	10 920	10 136

W końcu 2015 r. spadła liczba osób bezrobotnych w stosunku do analogicznego okresu i również widać spadek liczby bezrobotnych w pięciu wielkich grupach zawodowych, tj. specjaliści; technicy i inny średni personel ; pracownicy

usług osobistych i sprzedawcy; robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy; operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń.

Natomiast w czterech wielkich grupach zawodowych widać niewielki wzrost bezrobotnych tj. przedstawiciele władz publicznych; wyżsi urzędnicy i kierownicy; pracownicy biurowi; rolnicy, ogrodnicy leśnicy i rybacy; pracownicy przy pracach prostych.

Od kilku lat najliczniejszą grupą zawodową są „pracownicy usług osobistych i sprzedawcy”.

Spada natomiast liczba osób bezrobotnych „bez zawodu”.

12. Przeszłość zawodowa, czyli bezrobotni wg PKD.

Na koniec grudnia 2015 r. w ewidencji urzędu pracy pozostawało 8 429 bezrobotnych poprzednio pracujących i 1 707 osób dotychczas niepracujących, co stanowiło odpowiednio 83,2 % i 16,8 % ogółu bezrobotnych. Bezrobotni wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy, najczęściej pochodzili z sekcji „Handel hurtowy i detal. naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle” – 1 868 osób, co stanowiło 18,4 % ogółu bezrobotnych. Duża grupa bezrobotnych pracowała poprzednio w sekcji „budownictwo” – 1 327 osób, co stanowiło 13,1 % ogółu bezrobotnych a także w sekcji „przetwórstwo przemysłowe” – 1 190 osób, co stanowiło 11,7 % ogółu bezrobotnych.

Pod względem większej liczby bezrobotnych wyróżniały się jeszcze sekcje: „Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi” – 637 osób i „Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenie społeczne i zdrowotne” – 453 osoby.

Struktura bezrobotnych zgodnie z rodzajem działalności ostatniego miejsca pracy wg sekcji PKD

SEKCJE (wg nowego PKD)	Stan na 31.12.2015r.	
	ogółem	kobiety
Rolnictwo, łowiectwo, leśnictwo	341	146
Górnictwo i wydobywanie	15	5
Przetwórstwo przemysłowe	1 190	654
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną	14	6
Dostawa wody; gospodarowanie sekcjami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	81	26
Budownictwo	1 327	237
Handel hurtowy i detal. naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	1 868	1 431
Działalność związana z zakwaterow. i usługami gastronomicznymi.	637	543
Transport i gospodarka magazynowa	224	80
Informacja i komunikacja	40	27
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	78	66

Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	29	19
Działalność profesjonalna naukowa i techniczna	156	99
Działalność w zakr. usług administrow. i działa. wspierająca	238	142
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenie społeczne i zdrowotne	453	167
Edukacja	204	173
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	220	183
Działalność związana z kulturą rozrywką i rekreacją	86	59
Pozostała działalność usługowa	271	225
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników	103	101
Działalność nie zidentyfikowana	854	485
Zarejestrowani poprzednio pracujący razem	8 429	4 874
Dotychczas niepracujący	1 707	1 112
Razem bezrobotni	10 136	5 986

Jak co roku najwięcej osób bezrobotnych przed zarejestrowaniem pracowało w trzech działach gospodarki:

- & handel hurtowy i detaliczny – 1 868 osób,
- & budownictwo – 1 327 osób,
- & przetwórstwo przemysłowe – 1 190 osób.

Osoby bezrobotne pochodzące z trzech wyżej wymienionych sekcji to łącznie **4 385** osób, co stanowiło 52,0 % ogółu zarejestrowanych poprzednio pracujących (8 429 osób). Na terenie naszego powiatu główną sekcją regulującą rynek pracy jest i będzie handel.

13. Niepełnosprawni.

Na koniec grudnia 2015 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy dla PN figurowało 422 osoby bezrobotne posiadające stopień niepełnosprawności, w tym 220 kobiet, co stanowi 52,1 % ogółu zarejestrowanych osób niepełnosprawnych. Udział osób bezrobotnych posiadających stopień niepełnosprawności w ogóle zarejestrowanych bezrobotnych na koniec grudnia 2015 roku wyniósł 4,2 %, natomiast udział bezrobotnych kobiet posiadających stopień niepełnosprawności w ogóle zarejestrowanych kobiet na koniec grudnia 2015 roku wyniósł 3,7%.

Szczegółowe dane liczbowe o osobach bezrobotnych i osobach niepełnosprawnych poszukujących pracy posiadających stopień niepełnosprawności ilustruje tabela poniżej.

30 lat i więcej	13	3	16
bez stażu pracy	54	18	72
9. Rodzaj niepełnosprawności			
upośledzenie umysłowe	4	2	6
choroby psychiczne	59	22	81
zaburzenia głosu, mowy i słuchu	20	2	22
choroby narządu wzroku	0	0	0
całościowe zaburzenia rozwojowe	33	7	40
upośledzenie narządu ruchu	149	11	160
epilepsja	26	0	26
choroby układu oddech. i krążenia	40	9	49
choroby układu pokarmowego	6	0	6
choroby układu moczowo-płciowego	5	2	7
choroby neurologiczne	30	4	34
inne	33	4	37
nieustalone	17	6	23

14. Struktura „bezrobocia rodzinnego”.

Bezrobocie rodzinne występuje wtedy, kiedy więcej członków najbliższej rodziny (rodzice, dzieci, rodzeństwo) nie ma pracy i pozostaje osobami bezrobotnymi.

Jak wynika z danych statystycznych liczba rodzin i liczba osób dotkniętych w tych rodzinach z roku na rok spada. Na koniec grudnia 2015 r. było **1 331 rodzin**, w których było 2 osoby i więcej bezrobotne, co dawało **2 987 osób**.

Rok wcześniej na koniec grudnia 2014 r. sytuacja była trudniejsza, gdyż było 1 599 rodzin, w których było 2 osoby i więcej bezrobotne, co dawało 3 540 osób.

Z tego wynika, że w porównaniu rok do roku obecnie liczba rodzin zmniejszyła się o 268 a tym samym liczba bezrobotnych w tych rodzinach o 553 osoby. Taki spadek cieszy, gdyż wiadomo, że bezrobocie ma istotny wpływ na wszystkie funkcje (a jest ich wiele) jakie pełni rodzina w życiu każdego człowieka. W rodzinach, w których występuje kumulacja bezrobocia na samym wstępie zaczyna być często stosowany rygor oszczędnościowy, który wywołuje niezadowolenie członków rodziny, a stosowany na dłuższą metę potrafi bardzo utrudnić i skomplikować życie rodzinne.

Ilość osób w rodzinie zarejestrowanych w PUP dla PN	Liczba osób	Liczba rodzin	udział grupy w całkowitej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych
31.12.2015 r.			
2 osoby	2 188	1 094	21,6 %
3 osoby	543	181	5,4 %
4 osoby	172	43	1,7 %
5 osób	50	10	0,5 %

powyżej 5 osób ogółem	34 2 987	3 1 331	0,3 % 29,5 %
liczba bezrobotnych ogółem wg stanu na 31.12.2015	10 136		

Struktura wg wieku osób z grupy objętych bezrobociem rodzinnym
stan na 31.12.2015 r.

Wiek	Liczba osób ogółem	struktura
18 - 24 lat	808	27,0 %
25 - 34 lat	928	31,1 %
35 - 44 lat	430	14,4 %
45 - 54 lat	495	16,6 %
powyżej 55 lat	326	10,9 %
ogółem	2 987	100 %

Struktura wg czasu pozostawania bez pracy - stan na 31.12.2015 r.

Czas pozostawania bez pracy	Liczba osób ogółem	struktura
do 3 m-cy	982	32,9 %
3 - 6 m-cy	445	14,9 %
6 - 12 m-cy	399	13,4 %
12 - 24 m-cy	483	16,2 %
powyżej 24 m-cy	678	22,7 %
ogółem	2 987	100 %

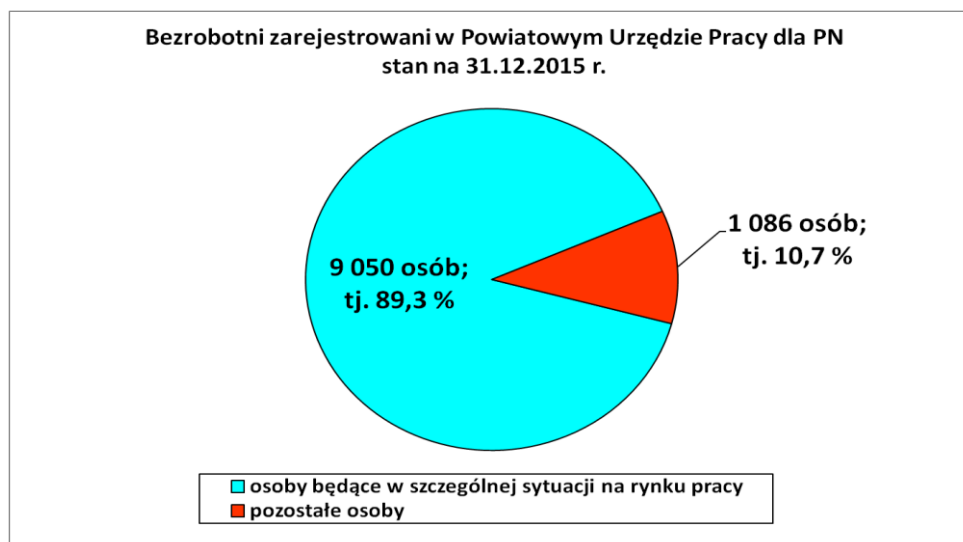
Struktura wg stażu pracy osób z grupy objętych bezrobociem rodzinnym
stan na 31.12.2015 r.

Staż pracy	Liczba osób ogółem	struktura
bez stażu	596	20,0 %
do 1 roku	521	17,4 %
powyżej 1 roku do 5 lat	763	25,5 %
powyżej 5 lat do 10 lat	386	12,9 %
powyżej 10 lat do 20 lat	417	14,0 %
powyżej 20 lat	304	10,2 %
ogółem	2 987	100 %

Struktura wg wykształcenia osób z grupy objętych bezrobociem rodzinnym
stan na 31.12.2015

Wykształcenie	Liczba osób ogółem	struktura
gimnazjalne i poniżej	624	20,8%
zasadnicze zawodowe	1 131	37,9%
średnie ogólnokształcące	277	9,3%
policealne i średnie zawodowe	669	22,4%
wyższe (w tym licencjat)	286	9,6%
ogółem	2 987	100,0%

15. Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy.



Od 27 maja 2014 roku weszła w życie znowelizowana ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 2014 r. 598), która w art. 49 określa inną niż dotychczasowa ustawa grupę osób bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Przynależność osób bezrobotnych do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy jest związana z posiadaniem przez osobę zarejestrowaną cechy lub kilku cech, które odpowiadają danej kategorii osób bezrobotnych.

Do osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy w 2015 r. zaliczało się osoby bezrobotne:

- do 30 roku życia, w tym do 25 roku życia;
- długotrwale;
- powyżej 50 roku życia;
- korzystających ze świadczeń pomocy społecznej,
- posiadających co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia,
- niepełnosprawnych;

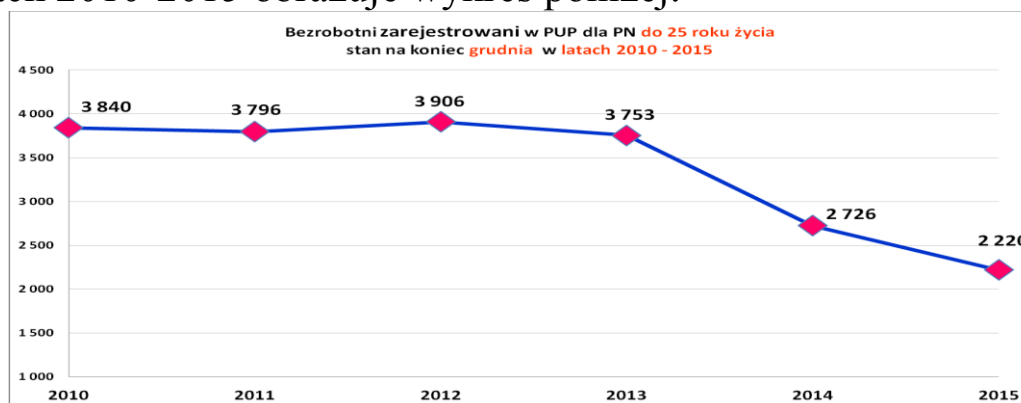
Według stanu na koniec grudnia 2015 r. **9 050 osób bezrobotnych** posiadało przynajmniej jedną cechę, która pozwalała na zakwalifikowanie do kategorii osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w tym 5 476 to kobiety, co stanowiło 60,5 % ogółu bezrobotnych w tej grupie.

Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowili 89,3 % wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie nowosądeckim.

Ten wysoki procent wskazuje, iż konieczne są intensywne działania łącznie z identyfikacją barier i dobór najbardziej adekwatnej do sytuacji osoby bezrobotnej pomocy.

Bezrobotni do 30 roku życia, w tym do 25 roku życia.

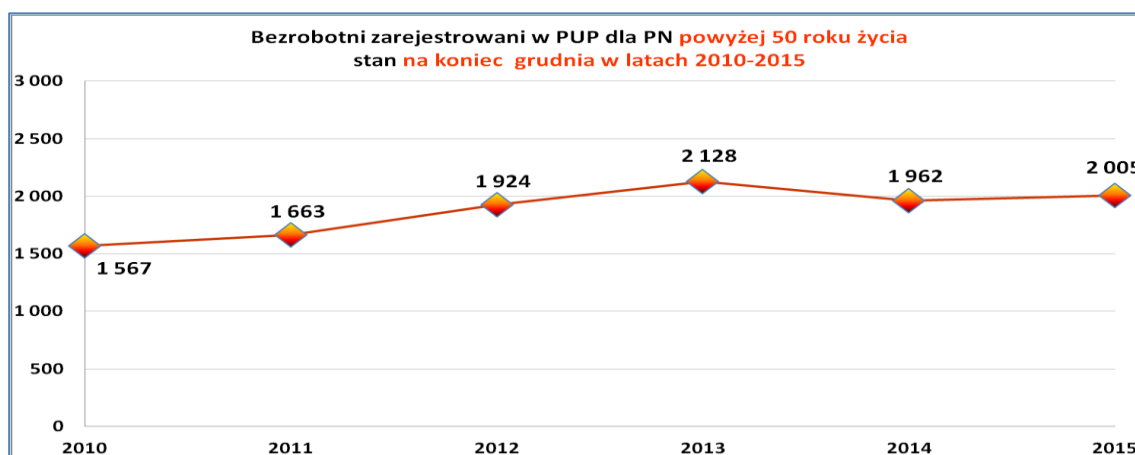
Kategoria osób do 30 roku życia jest poszerzeniem istniejącej dotychczas kategorii osób do 25 roku życia i została wyodrębniona w sprawozdaniach dopiero od stycznia 2015 r. W związku z tym nie dysponujemy porównaniami do lat poprzednich tej kategorii bezrobotnych, ale wiadomo że na koniec grudnia 2015 r. było zarejestrowanych 3 947 osób w wieku do 30 lat, co stanowiło 38,9 % ogółu bezrobotnych. Natomiast w tej grupie wyodrębniony jest wiek bezrobotnych do 25 lat i tu posiadamy dane z lat poprzednich a jak wyglądała rejestracja młodych osób w latach 2010-2015 obrazuje wykres poniżej.



W końcu 2015 r. młodzi ludzie stanowili 21,9 0% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (10 136 osób). W powiecie nowosądeckim odsetek ludzi młodych w ogólnej zbiorowości bezrobotnych zmniejszył się w stosunku do końca ubiegłego roku o 3,1 punktu procentowego. Znacząco zmniejszyła się liczebność najmłodszych osób bezrobotnych w stosunku do lat 2010-2013.

Warto zwrócić uwagę na fakt, że osoby do 25 roku życia stanowiły w omawianym okresie 21,9 % ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych, natomiast bezrobotni do 30 roku życia stanowili aż 38,9% ogółu zarejestrowanych. Różnica niby tylko 5 lat w kategorii wiekowej, to aż 1 727 osób bezrobotnych więcej.

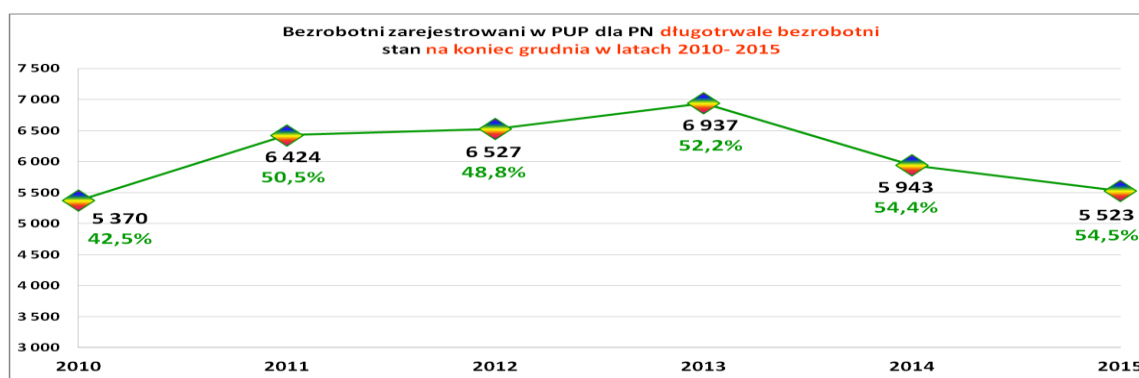
Bezrobotni powyżej 50 roku życia.



Kolejną grupą wiekową bezrobotnych traktowaną szczególnie przez instytucje rynku pracy są osoby powyżej 50 roku życia. W końcu 2015 r. w urzędzie pracy zarejestrowanych było 2 005 osób w tym przedziale wiekowym i stanowiły one 19,8 % ogółu bezrobotnych. W porównaniu do końca 2014 r. liczebność tej grupy bezrobotnych wzrosła o 43 osoby.

Sytuacja osób powyżej 50 roku życia na rynku pracy jest trudna. Trudności wynikają zarówno bezpośrednio ze strony tych osób jak i czynników zewnętrznych dotyczących rynku pracy, które w konsekwencji utrudniają ponowne zaistnienie na rynku pracy.

Bezrobotni długotrwale.



Długotrwale bezrobotni to największa grupa bezrobotnych wśród osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Na koniec grudnia 2015 roku zarejestrowanych było 5 523 osoby długotrwale bezrobotne, w tym 3 700 kobiet (tj. 67,0 %). Osoby długotrwale bezrobotne stanowiły 54,5 % ogółu zarejestrowanych.

Jak widać na wykresie długotrwale bezrobocie wcale się nie zmniejsza a wręcz przeciwnie osoby długotrwale bezrobotne stanowią coraz większy procent wśród ogółu bezrobotnych. Jest pewne, że pozostawanie bez pracy przez dłuższy okres często przynosi negatywne skutki nie tylko dla samej osoby bezrobotnej, ale także dla jej rodziny.

Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia.

Na koniec grudnia 2015 r. w ewidencji naszego urzędu figurowało 1 846 osób posiadających co najmniej jedno dziecko w wieku do 6 roku życia.

Wśród 1 846 osób bezrobotnych należących do omawianej kategorii aż 1 535 jest kobiet, co stanowi 83,2 % ogółu tej grupy.

Warto podkreślić, że osoby bezrobotne, które są rodzicami posiadającymi co najmniej 1 dziecko w wieku do 6 roku życia jako kategoria osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy zostały ujęte po raz pierwszy w znowelizowanej ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Pozostałe mniej liczne grupy zarejestrowanych bezrobotnych zaliczane do osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy to bezrobotni:

- korzystający ze świadczeń pomocy społecznej – 125 osób, w tym 103 kobiety,
- posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia – 3 osoby, w tym 2 kobiety,
- niepełnosprawni,

16. Płynność bezrobocia.

Płynność bezrobocia, oferty pracy oraz podjęcia pracy w PUP dla Powiatu Nowosądeckiego

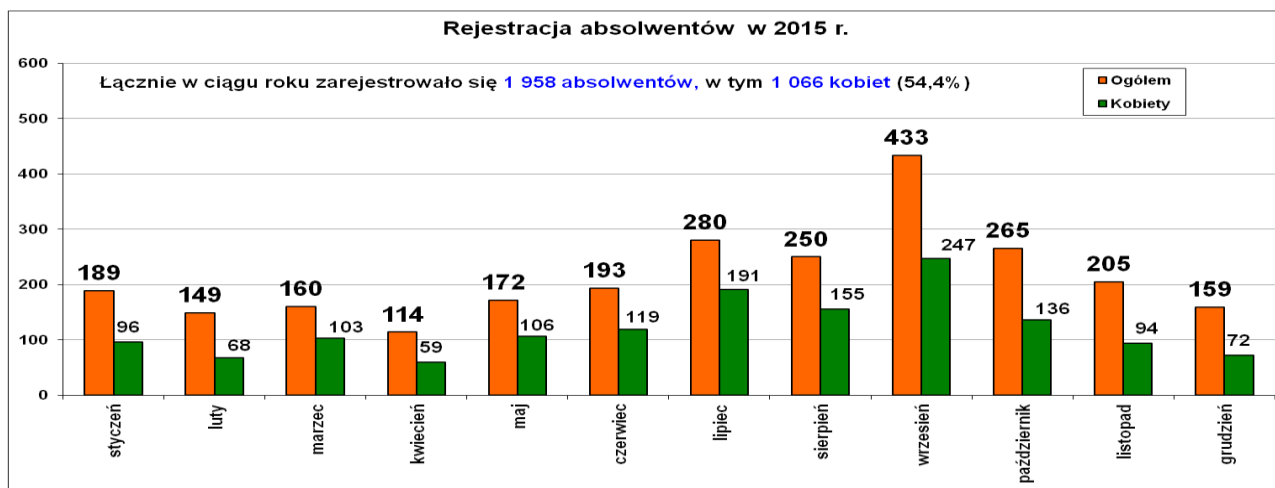
Wyszczególnienie	Styczeń-grudzień 2015	Miesiąc grudzień 2015 r.
1. Bezrobotni zarejestrowani w miesiącu z tego:	14 034	1 308
➤ po raz I - szy	2 722	155
➤ po raz kolejny	11 312	1 153
➤ z prawem do zasiłku	4 274	1 389
➤ zamieszkali na wsi	11 457	1 086
w tym posiadający gospodarstwo rolne	385	50
➤ osoby w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki	1 958	108
➤ cudzoziemcy	19	3
➤ bez kwalifikacji zawodowych	3 228	290
➤ bez doświadczenia zawodowego	3 776	254
➤ kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	842	67
➤ w wieku do 30 roku życia	7 780	605
w tym wieku do 25 roku życia	5 030	382
➤ długotrwale bezrobotne	4 952	465
➤ powyżej 50 roku życia	2 041	238
➤ korzystające ze świadczeń pomocy społecznej	32	9
➤ posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	1 968	211
➤ posiadający co najmniej 1 dziecko niepełnosprawne do 18 r. życia	5	0
➤ niepełnosprawni	528	51
2. Bezrobotni wyrejestrowani w miesiącu z tego:	14 818	902
➤ podjęcia pracy	7 699	556
3.*Zgłoszone wolne miejsca pracy z tego dla:	4 690	225
↪ na staż	1 091	5

↪ na miejsca przygotowania zawodowego dorosłych	0	0
↪ na prace społecznie użyteczne	160	0
↪ niepełnosprawnych	102	2
4.*Zgłoszenia zwolnień z przyczyn zakładu pracy (osoby)	17	0

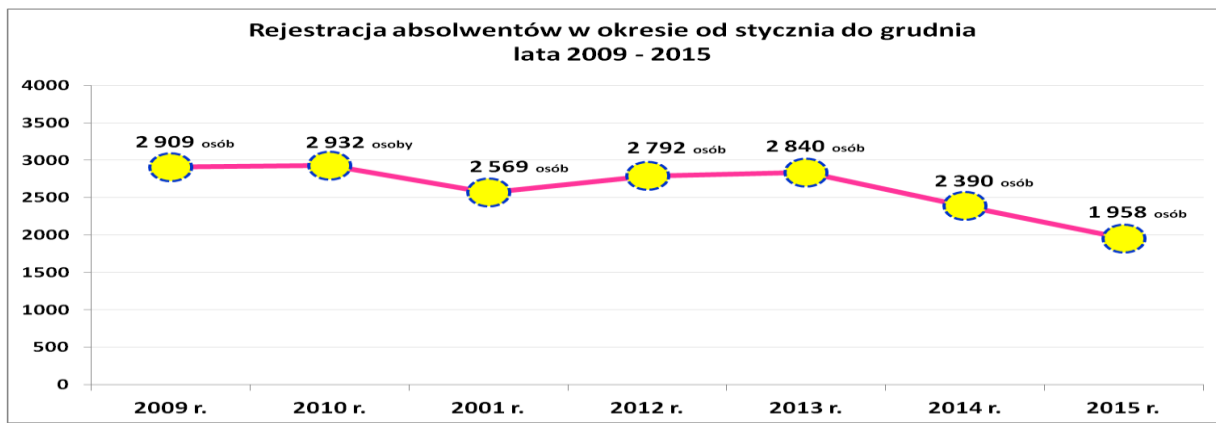
Ogółem w 2015 r. zarejestrowało się 14034 osoby bezrobotne, w tym 6 695 kobiet (47,7 %) i 7 339 mężczyzn (52,3 %). W tym samym okresie w 2014 r. zarejestrowało się więcej o 804 osoby bezrobotne (14 838 osób). Najwięcej bezrobotnych zarejestrowało się w styczniu br. – 1 536 osób i we wrześniu – 1 433 osoby.

Najmniej natomiast bezrobotnych rejestrowało się w maju – 835 osób i w czerwcu – 920 osób.

W okresie styczeń – grudzień 2015 r. zarejestrowało się **1 958 absolwentów**, co stanowiło 14,0 % ogółu rejestrujących się bezrobotnych w tym okresie (14 034 osoby). Jest to o 432 osoby mniej niż w roku poprzednim. Ponad połowa rejestrujących się absolwentów to kobiety – 1 066 (54,4 %). Poniższy wykres przedstawia ilość rejestracji absolwentów w poszczególnych miesiącach w ciągu 2015 r. Widać, że absolwenci rejestrują się przez cały rok.

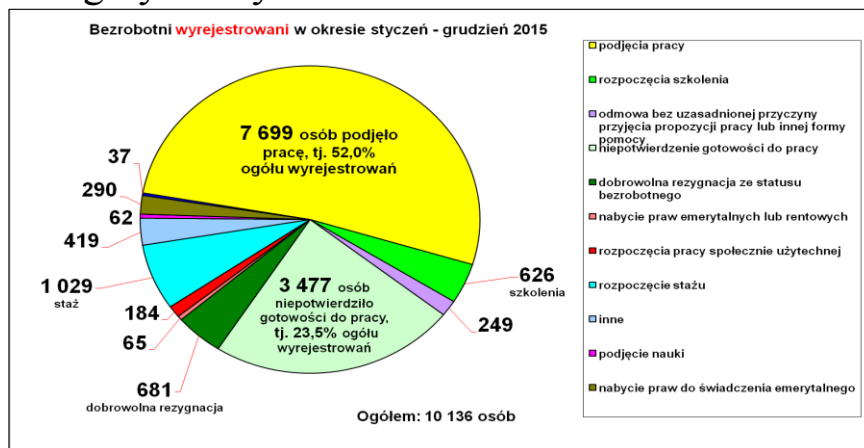


Kolejny wykres to dowód na to, że w ostatnich dwóch latach **mniej** liczniej rejestrują się absolwenci.

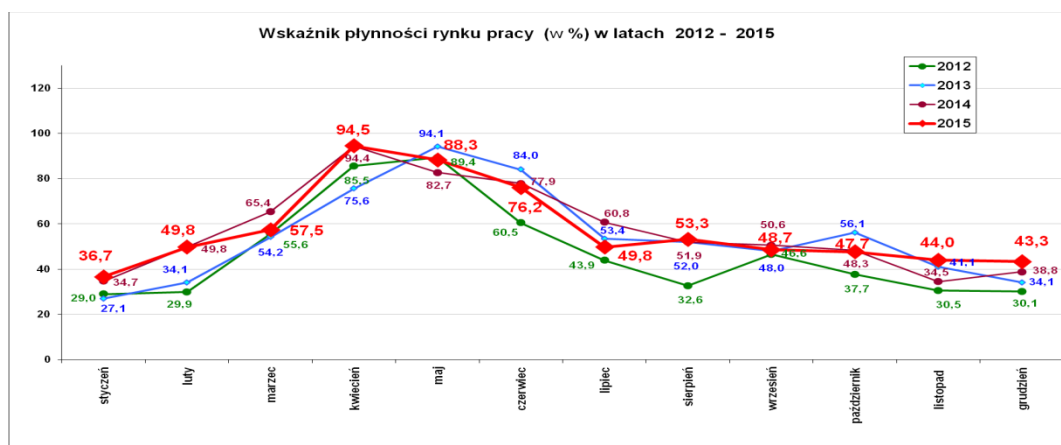


Łącznie w 2015 r. wyrejestrowało się 14 818 osób bezrobotnych. W roku poprzednim wyrejestrowało się więcej o 2 398 osób bezrobotnych (17 216 osób). Główne przyczyny odpływu z bezrobocia nie uległy znacznym zmianom. Wyrejestrowania z bezrobocia w 2015 roku wiążą się w znacznym procencie (7 699 osób – tj. 52 %) z podejmowaniem pracy poprzez korzystanie z ofert pośrednictwa pracy i ofert wolnego rynku.

Część odpływów z bezrobocia jest z tytułu nie potwierdzenia gotowości do pracy (3 477 osób) – szczegóły na wykresie.



17. Wskaźnik płynności rynku pracy.



Wskaźnik płynności rynku pracy (wyrażony w procentach stosunek liczby bezrobotnych, którzy podjęli pracę do liczby nowo zarejestrowanych bezrobotnych w danym miesiącu).

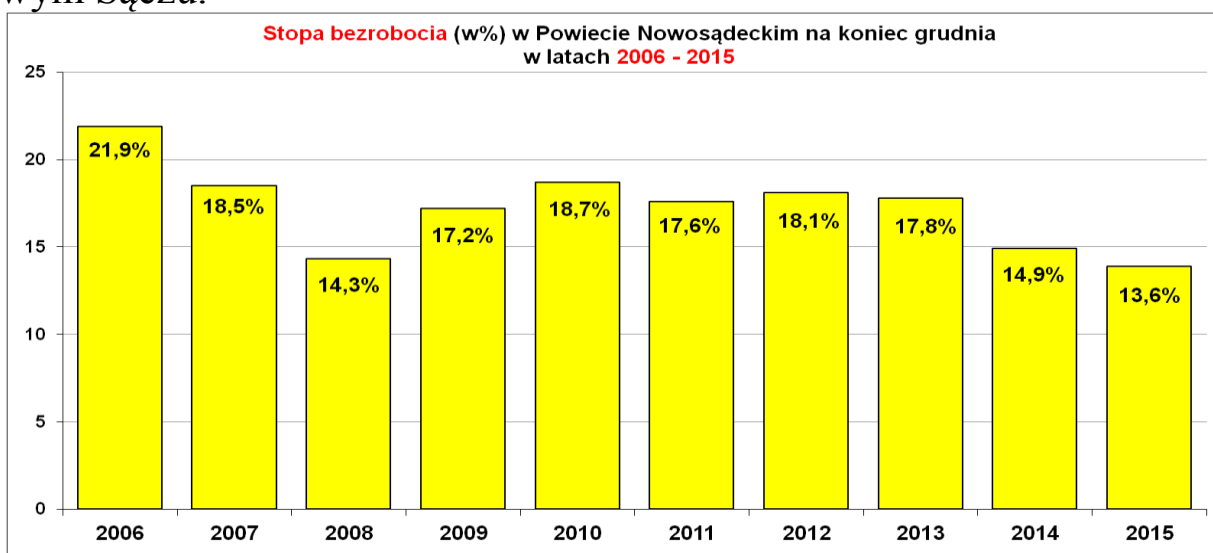
Na koniec grudnia br. wskaźnik płynności rynku pracy wyniósł 43,3 %. Jest to najlepszy wskaźnik rynku pracy w porównaniu z tym samym okresem w latach poprzednich. Świadczy to o rosnącej szansie znalezienia zatrudnienia przez osoby bezrobotne.

18. Stopa bezrobocia.

Stopa bezrobocia (w %) *Źródło: GUS*

Miesiące	Powiat Nowosądecki	Miasto Nowy Sącz	Województwo Małopolskie	Kraj
Grudzień 2012 r.	18,1	11,0	11,5	13,4
Grudzień 2013 r.	17,8	10,8	11,6	13,4
Grudzień 2014 r.	14,9	8,9	9,9	11,5
Styczeń 2015 r.	15,5	9,4	10,3	12,0
Luty 2015 r.	15,6	9,4	10,3	12,0
Marzec 2015 r.	15,2	9,4	10,1	11,7
Kwiecień 2015 r.	14,4	9,0	9,6	11,2
Maj 2015 r.	13,7	8,5	9,2	10,8
Czerwiec 2015 r.	13,2	8,1	8,8	10,3
Lipiec 2015 r.	13,2	7,8	8,6	10,1
Sierpień 2015 r.	13,1	7,8	8,5	10,0
Wrzesień 2015 r.	12,9	7,7	8,3	9,7
Październik 2015 r.	12,9	7,6	8,2	9,6
Listopad 2015 r.	13,1	7,5	8,2	9,6
Grudzień 2015 r.	13,6	7,8	8,4	9,8

Stopa bezrobocia w Powiecie Nowosądeckim różni się znacząco od stopy bezrobocia w Kraju, w Województwie Małopolskim a nawet od stopy bezrobocia w Nowym Sączu.



Dla pełnej informacji należy dodać, że wskaźnik stopy bezrobocia oblicza GUS dla poszczególnych jednostek administracyjnych, czyli województw, podregionów i powiatów. Nie jest liczona stopa bezrobocia dla gmin.

Poniżej w tabelach zestawione są stopy bezrobocia w województwach, powiatach i miastach województwa małopolskiego oraz w wybranych miastach w Polsce.

Stopa bezrobocia wg województw – stan na 31.12.2015 r.

Lp.	Województwa	Bezrobotni zarejestrowani w tysiącach	Stopa bezrobocia w % (do aktywnych zawodowo)
1.	woj. warmińsko-mazurskie	83,5	16,3
2.	woj. kujawsko-pomorskie	107,3	13,3
3.	woj. zachodniopomorskie	79,4	13,3
4.	woj. podkarpackie	123,5	13,2
5.	woj. świętokrzyskie	66,1	12,5
6.	woj. podlaskie	55,0	11,8
7.	woj. lubelskie	107,9	11,7
8.	woj. lubuskie	39,3	10,6
9.	woj. łódzkie	109,5	10,3
10.	woj. opolskie	36,2	10,2
11.	woj. pomorskie	77,7	9,0
12.	woj. dolnośląskie	100,0	8,6
13.	woj. małopolskie	119,6	8,4
14.	woj. mazowieckie	216,5	8,4
15.	woj. śląskie	148,5	8,2
16.	woj. wielkopolskie	93,3	6,2

Małopolska znajduje się w ścisłej czołówce województw o najniższej stopie bezrobocia (8,4% , ex aequo z woj. Mazowieckim). W lepszej sytuacji są tylko dwa województwa: wielkopolskie (6,2%) i śląskie (8,2 %).

Dobra sytuacja na rynku pracy w Województwie Małopolskim jako całości wcale nie odnosi się do wszystkich powiatów, ponieważ tu sytuacja jest bardzo zróżnicowana.

Najniższą stopę bezrobocia ma miasto Kraków (4,5%) a także powiaty położone w pobliżu Krakowa: krakowski (6,8 %), bocheński (7,1 %), myślenicki (7,6%), wielicki (7,9%).

W najtrudniejszej sytuacji znajdują się powiaty dąbrowski (16,8%), limanowski (13,8%) i **nowosądecki (13,6%)**.

Stopa bezrobocia (w %) wg powiatów w województwie małopolskim

Lp.	Powiaty	2014 r.	2015 r.	Różnica 2015/2014 (+/-)
	WOJ. MAŁOPOLSKIE	9,9	8,4	-1,5
1.	Myślenicki	10,7	7,6	-3,1
2.	Nowotarski	13,3	10,8	-2,5
3.	Bocheński	9,5	7,1	-2,4
4.	Wadowicki	11,2	8,8	-2,4
5.	Limanowski	16,0	13,8	-2,2
6.	Chrzanowski	13,7	11,7	-2,0
7.	Oświęcimski	11,5	9,5	-2,0
8.	Suski	10,2	8,2	-2,0
9.	Tarnowski	13,6	11,6	-2,0
10.	Wielicki	9,7	7,9	-1,8
11.	Krakowski	8,5	6,8	-1,7
12.	Proszowicki	11,2	9,5	-1,7
13.	Olkuski	13,8	12,2	-1,6
14.	Nowosądecki	14,9	13,6	-1,3
15.	m. Tarnów	9,6	8,3	-1,3
16.	Gorlicki	12,5	11,3	-1,2
17.	Dąbrowski	17,1	16,0	-1,1
18.	m. Nowy Sącz	8,9	7,8	-1,1
19.	Brzeski	11,6	10,5	-1,1
20.	m. Kraków	5,2	4,5	-0,7
21.	Miechowski	9,5	8,8	-0,7
22.	Tatrzański	13,0	13,0	0,0

Stopa bezrobocia w wybranych miastach w Polsce (31.12.2015 r.)

MIASTA		Bezrobotni zarejestrowani w tysiącach	Stopa bezrobocia w % (do aktywnych zawodowo)
Miasta w Polsce o najniższej stopie bezrobocia:			
1.	m. Poznań	8,0	2,4
2.	m. Sopot	0,6	3,3
3.	m. Warszawa	39,7	3,4
4.	m. Wrocław	11,9	3,4
5.	m. Katowice	8,1	3,8
6.	m. Tychy	2,4	3,9
7.	m. Gdańsk	8,9	4,1
8.	m. Bielsko-Biała	4,4	4,4
9.	m. Kraków	19,6	4,5
10.	m. Gdynia	5,2	5,0

Miasta w Polsce o najwyższej stopie bezrobocia:

1.	m. Radom	16,8	18,6
2.	m. Bytom	9,1	17,8
3.	m. Włocławek	8,2	16,9
4.	m. Przemyśl	4,1	15,1
5.	m. Chełm	3,5	14,8
6.	m. Grudziądz	4,9	14,0
7.	m. Zamość	4,0	13,7
8.	m. Biała Podlaska	3,2	13,6
9.	m. Łomża	3,2	13,4
10.	m. Ostrołęka	3,3	13,3

19. Bezrobotni wg gmin.

Stan zarejestrowanych osób bezrobotnych wg gmin na dzień 31.12.2015 r.

Wyszczególnienie	Bezrobotni WYBRANE KATEGORIE BEZROBOTNYCH stan na koniec okresu sprawozdawczego:													
	Ogółem	Kobiety	z prawem do zasiłku	Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	bez kwalifikacji zawodowej	bez doświadczenia zawodowego	kobiety, nie pracujące po urodzeniu dziecka	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	w tym:					
									do 30 roku życia	w tym do 25 roku życia	długotrwale bezrobotne	pow. 50 r.ż.	posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	niepełnosprawni
Powiat nowosądecki	10 136	5 986	1 389	730	2 280	2 374	1 614	9 050	3 947	2 220	5 523	2 005	1 846	422
Chelmiec	1 506	918	200	110	306	314	232	1 348	544	313	832	322	263	85
Gródek n. Dunajcem	349	215	42	21	66	77	50	312	153	90	198	63	61	13
Grybów miasto	281	185	32	15	43	68	54	244	96	48	156	51	54	16
Grybów gmina	1 104	730	158	81	222	372	228	998	484	282	633	196	223	35
Kamionka Wielka	507	322	76	39	101	106	89	466	184	104	287	105	116	23
Korzenna	588	338	84	59	121	178	87	542	289	183	331	96	100	23
Krynica Zdrój	802	354	110	45	231	132	96	691	242	116	427	231	116	31
Łabowa	272	156	52	16	65	51	48	233	118	66	137	44	58	7
Łącko	706	426	80	61	203	203	119	637	311	190	390	120	133	20
Łososina Dolna	423	266	53	44	78	123	68	386	216	130	226	54	61	11
Muszyna	560	263	109	34	145	76	62	473	173	83	260	130	121	19
Nawojowa	432	237	70	24	89	88	67	379	152	84	224	82	63	16
Piwniczna Zdrój	547	326	57	33	144	117	77	482	188	85	294	124	97	21
Podegrodzie	688	409	93	63	158	173	109	626	317	182	370	103	147	22
Rytro	187	113	21	12	42	37	34	167	59	31	104	36	41	10
Stary Sącz	1 184	728	152	73	266	259	194	1 066	421	233	654	248	192	70

**Struktura zarejestrowanych osób bezrobotnych wg gmin
stan na 31.12.2015 r.**

Wyszczególnienie IV kw. 2015 r.	Czas pozostawania bez pracy						Wiek					
	do 1	1-3	3-6	6-12	12-24	pow. 24	18 - 24	25 - 34	35 - 44	45 - 54	55 - 59	60 - 64 lata
Powiat nowosądecki	1 030	2 089	1 581	1 495	1 636	2 305	2 220	3 041	2 023	1 713	841	298
Chelmic	169	285	231	215	245	361	313	411	307	282	149	44
Gródek n. Dunajcem	39	60	57	55	65	73	90	103	66	61	22	7
Grybów miasto	35	47	41	44	52	62	48	93	63	48	22	7
Grybów gmina.	89	181	182	168	182	302	282	355	195	180	76	16
Kamionka Wielka	50	123	67	56	81	130	104	152	104	86	47	14
Korzenna	51	111	98	91	99	138	183	176	85	93	37	14
Krynica Zdrój	59	168	119	137	137	182	116	231	144	158	104	49
Łabowa	33	65	50	37	40	47	66	93	50	37	21	5
Łącko	87	149	102	101	98	169	191	216	123	111	44	21
Łososina Dolna	53	85	68	54	76	87	130	129	88	46	18	12
Muszyna	74	154	83	84	75	90	83	168	136	96	50	27
Nawojowa	51	115	73	54	55	84	84	118	102	83	35	10
Piwniczna Zdrój	56	135	73	96	76	111	85	177	121	93	53	18
Podegrodzie	70	148	113	94	120	143	181	218	137	92	46	14
Rytko	18	28	31	36	36	38	31	56	45	36	12	7
Stary Sącz	96	235	193	173	199	288	233	345	257	211	105	33

c.d. struktur

Wyszczególnienie IV kw. 2015 r.	Wykształcenie					Staż pracy						
	wyższe	politechniczne i średnie zawodowe	średnie ogólnokształcące	zasadnicze zawodowe	gimnazjalne i poniżej	do 1 roku	1-5	5-10	10-20	20-30	30 lat i więcej	bez stażu
Powiat nowosądecki	1 440	2 728	988	3 464	1 516	1 689	2 421	1 523	1 628	877	291	1 707
Chelmic	221	380	149	542	214	190	369	228	283	156	39	241
Gródek n. Dunajcem	45	79	24	145	56	71	90	54	49	26	6	53
Grybów m.	64	76	30	91	20	56	64	50	34	24	5	48
Grybów g.	183	312	86	407	116	192	220	151	149	74	47	271
Kamionka Wielka	63	144	59	170	71	69	108	89	99	44	15	83
Korzenna	77	153	38	218	102	96	140	70	77	43	17	145
Krynica Zdrój	93	201	103	245	160	145	172	124	136	101	31	93
Łabowa	31	76	24	95	46	46	73	51	42	19	8	33
Łącko	93	164	61	247	141	116	182	92	98	61	5	152
Łososina Dolna	74	127	49	132	41	86	117	53	51	23	8	85
Muszyna	53	153	72	181	101	81	152	101	99	61	28	38
Nawojowa	50	123	32	158	69	71	99	71	82	30	16	63
Piwniczna Zdrój	88	138	54	164	103	114	129	74	93	43	18	76
Podegrodzie	105	209	74	217	83	108	189	100	103	40	12	136
Rytko	23	46	14	74	30	29	52	28	30	18	6	24
Stary Sącz	177	347	119	378	163	219	265	187	203	114	30	166

III. DZIAŁANIA URZĘDU W ZAKRESIE PROMOCJI ZATRUDNIENIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ OSÓB BEZROBOTNYCH.

1. Pośrednictwo Pracy.

W Dziale Usług Rynku Pracy, w którym odbywa się bieżąca obsługa osób bezrobotnych i poszukujących pracy, pracuje 19 doradców klienta indywidualnego. Każdy z nich zajmuje się obsługą i aktywizacją zawodową grupy liczącej średnio 500 osób. Reforma urzędów pracy z 2014 roku zakładała, że ta grupa powinna liczyć maksymalnie 250 – 300 osób, co pozwoliłoby doradcy w sposób optymalny zorganizować pracę z klientami. Niestety warunki kadrowe Urzędu nie pozwalają na osiągnięcie takiego poziomu.

Bezrobotni, podzieleni według kwalifikacji jakie posiadają, regularnie (minimum raz na 60 dni) kontaktują się w wyznaczonych terminach ze „swoimi” doradcami klienta indywidualnego w celu monitorowania postępów w realizacji Indywidualnego Planu Działania opracowanego na podstawie analizy potrzeb danego klienta oraz zgodnie z ustalonym dla niego profilem pomocy. Doradca klienta, oprócz profilowania pomocy, opracowywania IPD, kierowania na oferty pracy bądź inne formy pomocy przewidziane w Ustawie, udziela klientom kompleksowej informacji na temat aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy, przedstawia pełną ofertę urzędu, informuje o działalności innych instytucji rynku pracy oraz realizowanych przez nie projektach na rzecz osób bezrobotnych.

Stały kontakt bezrobotnego z tym samym doradcą pozwala na lepsze poznanie się obydwu stron, a przede wszystkim na personalizację usług świadczonych przez Urząd. Dzięki temu doradca ma możliwość lepszego poznania powierzonej mu grupy bezrobotnych, ich potrzeb i oczekiwań, a co za tym idzie, dobrania najbardziej odpowiednich form aktywizacji.

1.1. Profilowanie pomocy.

W 2015 roku doradcy klienta indywidualnego przeprowadzili **13 273** wywiadów z osobami bezrobotnymi w celu ustalenia dla każdego profilu pomocy, który najbardziej odpowiada jego aktualnej sytuacji na rynku pracy. Ankieta zawiera **24** pytania, a udzielone na nie odpowiedzi determinują wynik, czyli jeden z trzech profili pomocy. W każdym z nich zakres pomocy jakiej Urząd może udzielić bezrobotnemu jest inny i dostosowany do jego aktualnych potrzeb. I tak:

- **I profil pomocy** dla osób najbardziej samodzielnych, aktywnych i przygotowanych do podjęcia pracy, ustalono w **521** przypadkach, co stanowi **4,0%** ogółu
- **II profil pomocy** dla osób wymagających wsparcia w podjęciu zatrudnienia i dla których przewidziany jest najszerszy katalog pomocy ze strony Urzędu, ustalono w **9 073** przypadkach, co stanowi **68,3%** ogółu
- **III profil pomocy** dla osób najbardziej oddalonych od rynku pracy, które z różnych względów nie są aktualnie gotowe do podjęcia pracy, ustalono w **3 679** przypadkach, co stanowi **27,7%** ogółu.

1.2. Indywidualne Plany Działania.

W tym samym czasie doradcy klienta przygotowali i opracowali wspólnie z osobami bezrobotnymi **11 225 Indywidualnych Planów Działania** (w skrócie IPD), które zawierają wykaz działań jakie muszą być podjęte zarówno przez bezrobotnego jak i przez Urząd oraz terminy ich realizacji, żeby jak najszybciej doprowadzić osobę bezrobotną do podjęcia pracy. Opracowano również **72 IPD** dla osób zarejestrowanych jako poszukujące pracy.

Z ogółu **11 297 IPD** opracowanych w 2015 roku, **5 942** zostało już zakończonych, głównie z powodu podjęcia pracy, wyrejestrowania z ewidencji, zmiany profilu pomocy ze względu na zmianę sytuacji życiowej bezrobotnego itp.

Ze względu na napływ i odpływ bezrobotnych, trudno policzyć ile osób faktycznie zostało objętych usługami pośrednictwa pracy. Dość powiedzieć, że w 2015 roku odnotowano **87 648 wizyt** osób bezrobotnych w dziale usług rynku pracy, co oznacza, że każdy pośrednik lub doradca zawodowy pełniący obecnie funkcję doradcy klienta indywidualnego, obsłużył średnio **4 173 wizyty** klientów w wyznaczonych terminach, nie licząc wizyt niezaplanowanych, kontaktów telefonicznych, e-mailowych, czy też obsługi klientów niezarejestrowanych w urzędzie.

Doradcy klienta indywidualnego udzielili też **753 osobom** indywidualnych porad zawodowych, które miały na celu zdiagnozowanie problemów zawodowych klientów oraz ustalenie możliwości ich przezwyciężenia przy wsparciu Urzędu Pracy i zaangażowaniu własnym bezrobotnego.

1 022 osoby do 30 roku życia nowo zarejestrowane w Urzędzie zostały przez doradców skierowane na grupową informację zawodową w celu przybliżenia im pełnego katalogu usług i instrumentów rynku pracy oraz możliwości aplikowania

o konkretną pomoc. Udział w tych spotkaniach informacyjnych ma ułatwić osobom bezrobotnym decyzję z jakich konkretnie form pomocy chcieliby skorzystać w ramach ministerialnego programu „Gwarancja dla młodych”.

Ujednolicone procedury postępowania z klientami urzędu pomagają w podniesieniu jakości obsługi klientów, zachowaniu przejrzystości działań na rzecz bezrobotnych i poszukujących pracy oraz zapewnieniu równego dostępu do świadczonych usług.

Podjęcia pracy za pośrednictwem urzędu (łącznie ze stażami i pracami społecznie użytecznymi) wyniosły **3 356**, tj. o **24 (0,7%) mniej** niż w roku poprzednim.

Wskaźniki za rok 2014 i 2015 obrazuje poniższe zestawienie:

Lp.	Wyszczególnienie	Wykonanie 2014 r.	Wykonanie 2015 r.	Dynamika w %
1.	Podjęcia pracy ogółem (ze stażami, przygotowaniem zawodowym, pracami społecznie użytecznymi)	9355	8912	95,3
2.	Podjęcia pracy za pośrednictwem PUP, w tym:	3380	3356	99,3
2a.	Praca niesubsydiowana	1027	969	94,4
	% udział w podjęciach pracy za pośrednictwem PUP /2a:2/	30,4	29,0	x
2b.	Praca subsydiowana ze środków FP , w tym:	2352	2387	113,7
2c.	Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej	462	481	101,5
2d.	Praca subsydiowana ze środków PFRON	5	7	140,0
3.	% udział podjęć pracy za pośr. PUP w podjęciach pracy ogółem /2:1/	36,1	37,7	x
4.	Oferty pracy ogółem	4381	4690	107,1
5.	Wykorzystanie ofert pracy w % /(2-2c):4/	76,0	61,3	x

Na miejsca subsydiowane ze środków Funduszu Pracy zostało skierowanych **2 387** bezrobotnych, tj. o **35** osób więcej niż w 2014 r. Natomiast w ramach ofert niesubsydiowanych zatrudniono o **58 osób** mniej niż w roku poprzednim.

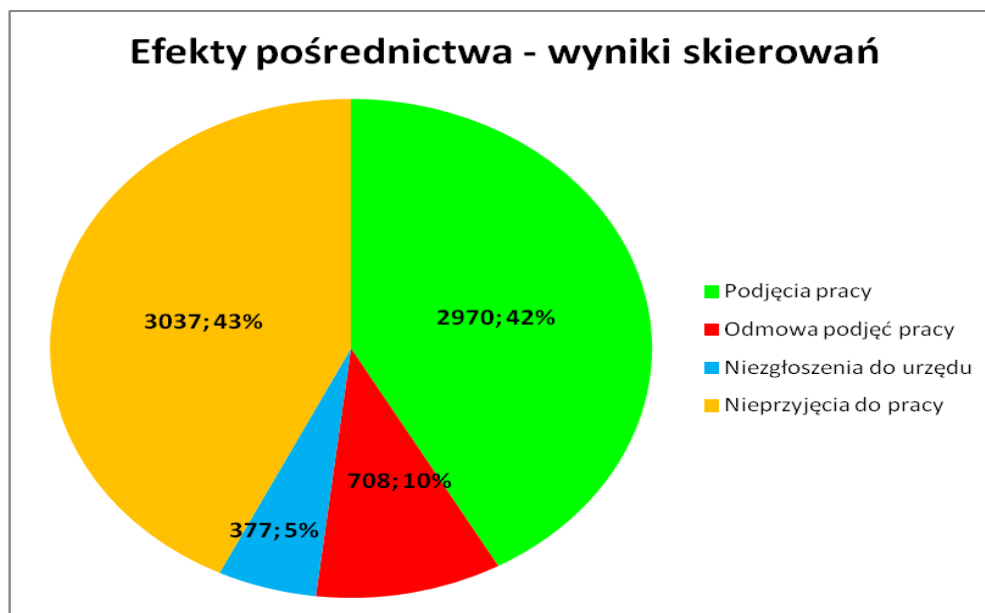
Pracodawcy chcąc obniżyć koszty zatrudnienia, wykazywali bardzo duże zainteresowanie organizacją staży (**1 013** staży), natomiast w mniejszym stopniu ubiegali się o refundację kosztów wynagrodzenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego (**458** stanowisk utworzonych łącznie zarówno w ramach prac interwencyjnych jak i doposażenia stanowiska).

Wykorzystanie ofert pracy, tj. stosunek podjęć pracy za pośrednictwem urzędu do ogólnej liczby ofert pracy, wyniosło **61,3%** i było o **14,7%** niższe niż w roku poprzednim. Ta proporcja ma bezpośredni związek z częstym występowaniem wśród zgłaszanych ofert takich, które ze względu na oferowane warunki pracy i płacy, nieadekwatne do wymaganych kwalifikacji, nie budzą zainteresowania osób bezrobotnych, jak i takich, gdzie wymagania stawiane kandydatom są tak wysokie (specjalistyczne wykształcenie, rzadkie umiejętności, poszukiwane uprawnienia itp.), że żadna z zarejestrowanych w urzędzie osób nie jest w stanie im sprostać. Spośród **2 772** ofert niesubsydiowanych, **625** ofert czyli **22%**, pochodziło z branży budowlanej i dotyczyło pracy głównie w delegacji na terenie kraju. Bardzo często obserwujemy następujący schemat zdarzeń: pracodawca zgłasza ofertę pracy niesubsydiowanej, Urząd kieruje kandydatów na tą ofertę, a kiedy pracodawca wybiera odpowiadającego mu kandydata, natychmiast pojawia się pytanie „a jakie dofinansowanie na tego człowieka mógłbym uzyskać z Urzędu?”. I w ten sposób większość ofert niesubsydiowanych przeradza się w subsydiowane. Stąd też taki duży odsetek „niewykorzystanych” ofert niesubsydiowanych.

W 2015 r. doradcy klienta indywidualnego skierowali do pracy lub innego zatrudnienia subsydiowanego **7 092** osób bezrobotnych i poszukujących pracy, z tego:

- **2 970** (42%) osób podjęło pracę, staż, prace społecznie użyteczne,
- **708** (10%) osób odmówiło z różnych względów przyjęcia propozycji pracy lub stażu,
- **377** (5%) osób nie zgłosiło się na wezwanie do urzędu celem otrzymania propozycji pracy lub z odpowiedzią na skierowanie,
- **3 037** (42%) osób nie przyjęto do pracy, odbywania stażu z innych powodów m.in. niespełniania oczekiwań pracodawców lub osoby te zgłosiły zatrudnienie uzyskane w wyniku samodzielnego poszukiwania jak również wykreśliły się na własny wniosek rezygnując z usług urzędu.

Powyższe parametry obrazuje wykres zamieszczony poniżej:



W omawianym okresie pracę, staż, prace społecznie użyteczne podjęło **8 912** osób zarejestrowanych w urzędzie, w tym za pośrednictwem urzędu **3 356** osób co stanowi **37,7%**. W ogólnej liczbie podjęć pracy przez bezrobotnych znajdują się osoby, które podjęły działalność na własny rachunek, m.in. przy wsparciu środkami Funduszu Pracy.

Giełdy pracy i spotkania informacyjne

W ubiegłym roku pośrednicy zorganizowali **10** spotkań informacyjnych z bezrobotnymi w celu zapoznania ich z projektem „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie nowosądeckim” realizowanym przez PUP PN w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego 2014-2020. W tych spotkaniach wzięło udział łącznie **150** bezrobotnych spośród **174** wezwanych.

Przeprowadzono również **2** spotkania mające na celu wyłonienie chętnych kandydatów na staż do firmy „Konspol Holding” sp. z o.o. na stanowisko: robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym. Odbyły się one w siedzibie Starostwa ze względu na brak Sali konferencyjnej w Urzędzie. Wezwano **123** osoby, zgłosiło się **95** osób. W sumie staż zdecydowało się podjąć **18** osób.

Na wniosek pracodawców zorganizowano również **10 giełd pracy** na stanowiska oferowane w takich zawodach jak: zastępca kierownika sklepu, sprzedawca, magazynier, cieśla-zbrojarz, pomocnik cieśli, rzeźnik wędliniarz, kasjer, specjalista ds. marketingu i handlu, kierownik działu owoce warzywa. W giełdach tych wzięło udział łącznie **245** osób poszukujących zatrudnienia, w wyniku procesu rekrutacji zostało zatrudnionych **39** osób.

Dla firmy „Meble Bugajski sp. z o. o.”, która w związku z nowymi kontraktami handlowymi znacznie zwiększała zatrudnienie w takich zawodach jak: szwaczka, tapicer, pakowacz, operator plotera, monter stolarki itd., zorganizowano dodatkowo 3 giełdy pracy w listopadzie ubiegłego roku. W sumie wezwano 172 osoby, zgłosiło się 140 osób. W efekcie tych działań zatrudnienie znalazło 70 osób bezrobotnych.

1.3. Usługi EURES 2015

W 2015 r. obserwowaliśmy umiarkowane zainteresowanie wśród osób bezrobotnych podjęciem pracy za granicą. W Dziale Usług Rynku Pracy 119 osób bezrobotnych objęto usługą EURES – 95 osobom udzielono ogólnych informacji na temat sieci EURES, a 24 osobom wyszukano i przedstawiono interesujące je zagraniczne oferty pracy oraz poinformowano o sposobie aplikacji. Doradcy klienta informowali zainteresowane podjęciem pracy za granicą osoby między innymi o: aktualnie upowszechnianych przez PUP dla PN zagranicznych ofertach pracy (w 2015 r. przyjęto 243 oferty pracy za granicą na 1593 stanowiska), metodach i miejscach ich upowszechniania (strony internetowe sieci EURES: www.eures.praca.gov.pl, www.eures.europa.eu), jak również informowali o dostępnych materiałach informacyjnych na temat warunków życia i pracy w krajach UE/EOG.

1.4. Wyniki monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Monitoring zawodów sugeruje pewne kierunki działań uświadamiając strukturę lokalnego bezrobocia i zapotrzebowania na pracowników.

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE Powiat nowosądecki INFORMACJA SYGNALNA I PÓŁROCZE 2015 R.		
Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Technicy technologii żywności
		Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu
		Kosmetyczki i pokrewni
		Recepcjoniści hotelowi
		Robotnicy przygotowujący i wnoszący konstrukcje metalowe
		Kaletnicy, rymarze i pokrewni
		Fotografowie
		Pracownicy obsługi biurowej
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni
		Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)
		Barmani
		Kasjerzy i sprzedawcy biletów
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej
		Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów
		Technicy elektronicy i pokrewni
		Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń
		Dyrektorzy generalni i zarządzający
		Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii
		Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych
		Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych
		Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów
		Specjaliści do spraw sieci komputerowych
		Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek
		Producenci filmowi, reżyserzy i pokrewni

Na koniec I półrocza 2015 r. w Powiecie Nowosądeckim występowały tylko zawody nadwyżkowe. Ogółem 24, w tym 12 zawodów maksymalnie nadwyżkowych.

Na koniec II półrocza 2015 r. w Powiecie Nowosądeckim występowały 3 zawody deficytowe, 1 zawód zrównoważony i 51 zawodów nadwyżkowych, w tym 26 zawodów maksymalnie nadwyżkowych.

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
Powiat nowosądecki
INFORMACJA SYGNALNA
II PÓŁROCZE 2015 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Agenci i administratorzy nieruchomości Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food
	zawód deficytowy	Doradcy finansowi i inwestycyjni
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji
		Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani
		Maszyniści kotłów parowych i pokrewni
		Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu
		Kaletnicy, rymarze i pokrewni
		Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni
		Fryzjerzy
		Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)
		Inżynierowie elektrycy
		Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej
		Piekarze, cukiernicy i pokrewni
		Kucharze
		Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni
		Kosmetyczki i pokrewni
		Kelnerzy
		Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne
		Księgowi
		Pomoce kuchenne
		Recepcjoniści hotelowi
		Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)
Ręczni pakowacze i znakowacze		
Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani		
Gospodarze budynków		
Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste		
NADWYŻKA	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych
		Dietetycy i żywieniowcy
		Ekonomiści
		Technicy rolnictwa i pokrewni
		Pomoce domowe i sprzątaczkę
		Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej
		Filozofowie, historycy i politolodzy
		Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów
		Rolnicy upraw polowych
		Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni
		Pracznicy ręczne i prasowacze
		Technicy technologii chemicznej i pokrewni
		Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni
		Introligatorzy i pokrewni
		Artyści plastycy
		Zamiatacze i pokrewni
		Operatorzy centrali telefonicznych
		Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów
		Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych
		Pracownicy działów kadr
Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani		
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali		
Prowadzący pojazdy ciągnięte przez zwierzęta		
Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych		
Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani		
*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.		

1.5. Barometr zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Barometr zawodów 2016

powiat nowosądecki

www.barometrzwodow.pl

DEFICYT	RÓWNOWAGA	NADWYŻKA
Administratorzy systemów komputerowych Dentyści Diagnostyci samochodowi Filolodzy i tłumacze Kadra kierownicza, menedżerowie Kierowcy autobusów Kierowcy ciągnika siodłowego Kierownicy sprzedaży	Lakiernicy samochodowi Lakiernicy wyrobów drzewnych i metalowych Magazynierzy Malarze budowlani Mechanicy maszyn i urządzeń Monterzy elektroniki Monterzy instalacji budowlanych Monterzy maszyn i urządzeń Monterzy okien i szklarze Nauczyciele szkół specjalnych Obuwnicy Ogrodnicy Operatorzy aparatury medycznej Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych Operatorzy wózków jezdniowych Opiekunki dziecięce Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej Piekarze Plastycy i dekoratorzy wnętrz Położne Posadzkarze Pracownicy administracyjny i biurowi Pracownicy ds. budownictwa drogowego Pracownicy ds. finansowo-księgowych ze znajomością języków obcych Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości Pracownicy myjni Pracownicy pralni i prasowni Pracownicy produkcji	Projektanci i administratorzy baz danych Przedstawiciele handlowi Spawacze metodą MIG/MAG Spawacze metodą TIG Specjaliści automatyki i robotyki Szefowie kuchni Tapicerzy Pracownicy przetwórstwa metali Pracownicy przetwórstwa spożywczego Pracownicy służb mundurowych i ochrony Pracownicy sprzedaży internetowej Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi Klienta, ankieterzy, teleankieterzy Prawnicy Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek Psycholodzy i psychoterapeuci Recepcjoniści i rejestratorzy Robotnicy budowlani Robotnicy leśni Robotnicy obróbki drewna i stolarze Robotnicy obróbki skóry Robotnicy poligraficzni Samodzielni księgowi Sekretarki Spawacze ręczni gazowi Spawacze ręczni łukiem elektrycznym Specjaliści ds. finansowych Specjaliści ds. marketingu i sprzedaży Specjaliści ds. organizacji produkcji Specjaliści ds. public relations i reklamy Specjaliści ds. rynku nieruchomości Specjaliści ds. zamówień publicznych Specjaliści ds. zastosowań informatyki Spedytorzy i logiści Sprzedawcy na targowiskach i bazarach Ślusarze Technicy elektrycy Technolodzy robót wykończeniowych w budownictwie Tynkarze Weterynarze Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych Zaopatrzeniowcy i dostawcy
Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej Biolodzy, biotechnolodzy, biochemicy Cukiernicy Ekonomiści Fryzjerzy Geodeci i kartografowie Geologowie, geografowie i geofizycy Inżynierowie chemicy i chemicy Inżynierowie inżynierii środowiska Kelnerzy i barmani Kosmetyczki Krawcy i pracownicy produkcji odzieży Kucharze Listonosze i kurierzy	Masarze i przetwórcy ryb Monterzy konstrukcji metalowych Murarze Nauczyciele języków obcych, lektorzy Nauczyciele nauczania początkowego Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących Nauczyciele przedszkoli Palacze kotłów CO Pedagogzy Politolodzy, historycy i filozofowie Pomoce kuchenne Pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej Pracownicy fizyczni Pracownicy poczty Pracownicy socjalni Ratownicy medyczni	Rolnicy i hodowcy Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych Specjaliści administracji publicznej Specjaliści ds. bezpieczeństwa i jakości Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji Specjaliści elektroniki i telekomunikacji Specjaliści ochrony środowiska Specjaliści rolnictwa i leśnictwa Specjaliści technologii żywności i żywienia Sprzątaczkę i pokojowe Sprzedawcy i kasjerzy Technicy budownictwa Technicy informatycy Technicy mechanicy Terapeuci zajęciowi

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2016 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2015 r. W przypadku wystąpienia nieprzewidzianych zdarzeń, sytuacja w niektórych zawodach może ulec zmianie.



**POWIATOWY
URZĄD PRACY**
DLA POWIATU NOWOSĄDECKIEGO



Realizator badania



MAŁOPOLSKA



Wojewódzki Urząd Pracy
w Krakowie

Koordynator wojewódzki

2. Współpraca z pracodawcami.

Współpraca z pracodawcami jest jednym z podstawowych działań realizowanych przez Dział Współpracy z Pracodawcami i Szkoleń. Usługa ta realizowana jest doradców klienta instytucjonalnego.

Działania doradców wpisują się w misję urzędów pracy, którą jest pomoc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu zatrudnienia, a pracodawcom w pozyskiwaniu odpowiednich pracowników.

Rola doradcy klienta instytucjonalnego ma kluczowe znaczenie, jeśli chodzi o współpracę z pracodawcami. Dotyczy ona indywidualizacji współpracy jak i kreowania pozytywnego nastawienia do Urzędów Pracy, które od lat zmagają się z negatywnym wizerunkiem instytucji nieskutecznej, podtrzymywanym przez media i samych klientów.

Współpraca z pracodawcami prowadzona w 2015 r. obejmowała następujące obszary :

2.1. Kontakty marketingowe z pracodawcami

Współpraca z pracodawcami w minionym roku odbywała się na kilka sposobów. Były to min. wizyty w zakładach pracy, wizyty pracodawców w PUP, kontakty telefoniczne, oraz kontakty z wykorzystaniem elektronicznych środków komunikacji. Szczególną formą są jednak osobiste spotkania doradców klienta instytucjonalnego z pracodawcami.

Doradcy instytucjonalni „wychodząc do pracodawców” skrupulatnie przygotowywali się do spotkań. Pierwszym krokiem było wyselekcjonowanie listy podmiotów gospodarczych (do których planowane są wizyty bezpośrednie) z prowadzonego i aktualizowanego na bieżąco katalogu pracodawców. Kolejnym etapem było uzgodnienie dogodnego dla stron terminu spotkania, podczas którego pozyskiwane były oferty pracy, jak również pracodawca był informowany o pakiecie usług świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy.

W analizowanym okresie doradcy instytucjonalni podczas wizyt marketingowych odwiedzili łącznie **672 pracodawców pozyskując 494 oferty pracy.**

Wizyty marketingowe miały również na celu:

- ❖ kreowanie pozytywnego wizerunku Powiatowego Urzędu Pracy na lokalnym rynku pracy,
- ❖ promocję osób bezrobotnych widniejących w ewidencji PUP, jako wartościowych kandydatów do pracy,
- ❖ nawiązywanie ściślejszej i szerszej współpracy z pracodawcami z terenu Powiatu, służącej lepszemu rozwojowi firm,

- ❖ promocję usług i instrumentów Powiatowego Urzędu Pracy mających na celu aktywizację lokalnego rynku pracy,
- ❖ podtrzymywanie kontaktów z pracodawcami z terenu Powiatu Nowosądeckiego,
- ❖ pozyskiwanie informacji o obecnych i przyszłych potrzebach pracodawców, w zakresie:
 - potrzeb kadrowych pracodawcy
 - oczekiwań pracodawcy względem Powiatowego Urzędu Pracy,
- ❖ wypracowywanie i podtrzymywanie płaszczyzny współpracy z lokalnymi pracodawcami, stowarzyszeniami i instytucjami otoczenia biznesu,
- ❖ poszerzenie świadomości pracodawców o oferowanych formach wsparcia,
- ❖ wspieranie pracodawców w obszarze kreowania polityki personalnej,
- ❖ utrzymywaniu i budowaniu trwałych relacji z pracodawcami z lokalnego rynku pracy,
- ❖ udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy.

2.2. Pozyskiwanie ofert pracy

W 2015 r. PUP dla PN pozyskał **4 690** ofert pracy w tym:

2 782 ofert pracy niesubsydiowanej (59,3 %),

1 908 ofert pracy subsydiowanej ze środków (40,7 %),

Optymistyczne prognozy gospodarcze dla Polski, powolne wychodzenie z kryzysu gospodarki światowej i europejskiej oraz zwiększenie środków na aktywizację osób bezrobotnych, miały również widoczny wpływ na nasz lokalny rynek pracy.

W 2015 r. odnotowano wzrost liczby ofert pracy pozyskanych przez urząd, ich liczba była wyższa w stosunku do poprzedniego roku o **309** (7,0 %). Podkreślić należy, że powyższy wzrost nastąpił w zakresie ofert pracy **niesubsydiowanej** o (13,5%), czyli takich gdzie pracodawca nie oczekuje finansowego wsparcia urzędu przy zatrudnieniu. Było to niewątpliwie spowodowane lekkim ożywieniem lokalnego rynku pracy w 2015 roku, zwiększoną ilością kontaktów z pracodawcami i konsekwentnym rozpowszechnianiem informacji na temat usług urzędu i jego gotowości do współpracy z pracodawcami, którzy oczekiwali pomocy w doborze kandydatów do pracy.

Dynamikę zmian w obrębie ofert pracy obrazuje poniższe zestawienie:

Lp.	Wyszczególnienie	2014 r.	2015 r.	Dynamika w %
1.	Liczba ofert pracy (łącznie ze stażami, przygotowaniem zawodowym, pracami społecznie użytecznymi)	4 381	4 690	107
1a.	w tym: liczba ofert pracy niesubsydiowanej	2451	2 782	113,5
1b.	% udział ofert pracy niesubsydiowanej w ofertach pracy ogółem (1a:1)	55,9	59,3	x
1c.	Liczba ofert pracy subsydiowanej	1 930	1 908	98,9

Oferty pracy w liczbie **4 690** otrzymano z **1 533 zakładów**, w tym z „sektora prywatnego” wpłynęło **3 961** ofert, co stanowi **84,4%** ogółu ofert pracy.

Oferty te wpłynęły do urzędu w wyniku:

- bezpośrednich zgłoszeń od pracodawców,
- działań pośredników pracy i doradców klienta instytucjonalnego w trakcie wizyt u pracodawców.

Oferty pracy pochodziły głównie z sekcji:

- Handel hurtowy i detal, naprawy sprzętu mech., motocykli oraz art. przeznacz. użytku domowego – 904 oferty (19,3 %)
- Przetwórstwo przemysłowe – 732 oferty (15,6 %)
- Budownictwo – 625 ofert (13,3 %)
- Administracja publiczna i obrona narodowa, obowiązkowe zabezpieczenie społeczne i zdrowotne – 545 ofert (11,6 %)
- Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi – 402 oferty (8,6 %)
- Opieka zdrowotna i pomoc społeczna – 313 ofert (6,7 %)
- Pozostała działalność usługowa – 201 ofert (4,3%)
- Działalność profesjonalna naukowa i techniczna – 188 ofert (4,0 %)
- Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca – 185 ofert (3,9 %)
- Transport i gospodarka magazynowa – 166 ofert (3,5 %)
- Edukacja – 165 ofert (3,5 %)

i dotyczyły głównie następujących zawodów:

- Robotnik gospodarczy - 385
- Sprzedawca - 356
- Technik prac biurowych - 310
- Pomocniczy robotnik budowlany - 171
- Kucharz - 155
- Kelner - 99
- Magazynier – 84
- Fryzjer - 80
- Technik administracji - 79
- Kierowca ciągnika siodłowego - 79
- Cieśla szalunkowy - 74
- Pomoc kuchenna - 68
- Recepcjonista – 64
- Pielęgniarka - 60

Z powyższych danych statystycznych wynika, że najbardziej poszukiwanymi zawodami na naszym lokalnym rynku pracy są robotnicy gospodarczy i pracownicy biurowi. Jest to jednak nieprawdziwy obraz, ponieważ są to głównie oferty subsydiowane. Oferty dla robotników gospodarczych dotyczyły prac wykonywanych na terenie gmin w ramach robót publicznych i prac społecznie użytecznych, natomiast oferty dla pracowników biurowych były przeznaczone przede wszystkim dla stażystów.

Tradycyjnie do urzędu najwięcej ofert niesubsydiowanych wpłynęło dla sprzedawców, ale i tak była to liczba niewystarczająca w porównaniu do liczby bezrobotnych zarejestrowanych bądź chcących podjąć pracę w tym zawodzie.

W branży budowlanej oferowano głównie pracę w delegacji zarówno na terenie Małopolski, jak i całego kraju.

Doradcy instytucjonalni dbają o to, aby pozyskiwane oferty pracy nie dyskryminowały kandydatów ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, orientację seksualną, przekonania polityczne, wyznanie religijne lub ze względu na przynależność związkową. Ponadto z każdym pracodawcą, od którego doradcy pozyskują ofertę pracy indywidualnie negocjują warunki zatrudnienia i wynagrodzenie.

2.3. Upowszechnianie ofert pracy.

W analizowanym okresie doradcy instytucjonalni upowszechnili 354 oferty pracy przesłanych z innych urzędów pracy. Upowszechnianie polega na wprowadzaniu do systemu Smartjob ofert pracy, które są prezentowane na elektronicznej tablicy ogłoszeń w siedzibie PUP. Oferty pracy przesyłane są z Powiatowych Urzędów Pracy, w których są realizowane a pracodawcy chcieliby pozyskać pracowników również z terenu powiatu nowosądeckiego.

2.4. Zwolnienia grupowe

W okresie od 01.01.2015 r do 31.12.2015 r. wpłynęło 29 pism dotyczących planowanych zwolnień grupowych z 7 różnych przedsiębiorstw: PKP PLK S.A., PKO BP S.A, PZU S.A. , Tauron Dystrybucja S.A., Poczta Polska, Newag, NOMI. W analizowanym okresie zwolnionych zostało 18 osób z terenu powiatu nowosądeckiego.

Zainicjowano kontakty w szczególności z Bankiem PKO BP oraz NOMI. W związku z zapowiedzią licznych zwolnień przez spółkę NEWAG, doradcy klienta niezwłocznie po otrzymaniu informacji nawiązali kontakt z firmą. Zostały zorganizowane spotkania z pracownikami przewidzianymi do zwolnienia. Specjaliści z PUP dla PN, SUP oraz z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych zaoferowali pomoc pracownikom Newagu. W styczniu 2016 r. odbędzie się pierwsze z serii czterech zaplanowanych spotkań. Pracownicy będą mogli uzyskać odpowiedź na pytania dotyczące zasad rejestracji i wsparcia z urzędów pracy oraz przyznawania świadczeń z ZUS.

2.5. Rejestrowanie oświadczeń pracodawców o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom.

W okresie od 01.01.2015r. do 31.12.2015r. w PUP dla Powiatu Nowosądeckiego zarejestrowano **458 oświadczeń** o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi – obywatelowi Republiki Białoruś, Republiki Gruzji, Republiki Mołdowy, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy. 451 zarejestrowanych oświadczeń dotyczyło obywateli Ukrainy, natomiast 4 przeznaczone były dla obywateli Białorusi i 3 dla obywateli Mołdawii.

Procedura rejestracji oświadczenia w systemie Syriusz następuje po wcześniejszym kontakcie z pracodawcą osobistym lub telefonicznym. Kontakt ma na celu wstępną weryfikację poprawności składanych wniosków. W przypadku gdy pracodawca dotychczas nie współpracował z urzędem następuje założenie karty pracodawcy. Ustala się również czy dany podmiot prowadzi dalej działalność gospodarczą i ilu zatrudnia pracowników. Ponadto w zakresie rejestracji oświadczeń PUP współpracuje z Państwową Inspekcją Pracy oraz z jednostkami Straży Gra-

nicznej w zakresie udostępniania danych osobowych, ilości zarejestrowanych oświadczeń jak również firm składających oświadczenie.

2.6. Rejestracja ofert pracy w sieci EURES.

W okresie od stycznia do grudnia 2015 r. Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego w ramach sieci EURES otrzymał 243 oferty pracy za granicą, w ramach których oferowano zatrudnienie 1 593 osobom. Oferty pracy pochodziły głównie od pracodawców z : Niemiec (778), Wielkiej Brytanii (386), Czech (126), Norwegii (88), Hiszpanii (82), Łotwy (31), Francji (30) oraz Szwecji (20). Dominowały oferty pracy dla: kierowców kat. C+E, mechaników samochodowych, operatorów wózka widłowego, rzeźników, pracowników magazynowych, opiekunów osób starszych, ustawiaczy maszyn CNC, tokarzy, spawaczy, animatorów czasu wolnego. Zagraniczne oferty pracy z sieci EURES upowszechniane były za pośrednictwem strony internetowej urzędu, na tablicach elektronicznych znajdujących się w PUP dla PN. Udostępniane są również w formie papierowej przez doradcę klienta realizującego zadania EURES każdej zainteresowanej osobie. Do zadań doradcy klienta obsługującego oferty pracy w ramach sieci EURES należało również analizowanie i wybieranie co najmniej raz na czternaście dni odpowiednich ofert pracy dostosowanych do lokalnego rynku pracy zamieszczanych w Centralnej Bazie Ofert Pracy. Ponadto, co trzy miesiące sporządzane co do ilości upowszechnionych ofert.

2.7. Pozostałe działania w ramach współpracy z pracodawcami i partnerami zewnętrznymi.

- ❖ przeprowadzenie badań ankietowych wśród **145 przedsiębiorców z terenu Powiatu Nowosądeckiego** na temat bieżącego poziomu zatrudnienia oraz planowanych zmian w tym zakresie, na potrzeby monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy.
- ❖ współdziałanie z innymi powiatowymi urzędami pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia, szkolenia lub przekwalifikowania, w tym samozatrudnienia,
- ❖ współpraca z Państwową Inspekcją Pracy,
- ❖ W dniu 27 października 2015 r. w siedzibie Urzędu Pracy odbyło się spotkanie doradców klienta instytucjonalnego z przedstawicielami Państwowej Inspekcji Pracy. Spotkanie miało charakter roboczo – konsultacyjny. Poruszane zagadnienia dotyczyły przede wszystkim przestrzegania Kodeksu Pracy ze szczególnym uwzględnieniem **Outsourcingu pracowników.**

- ❖ proponowanie kandydatur pracodawców do nagrody **Pracodawca Roku 2015r.** w kategoriach **małych, średnich i dużych przedsiębiorstw** oraz nagrody Specjalnej **„Kryształowe Jabłko Sądeckie”** przyznawanej co-roczenie przez **Starostę Nowosądeckiego**,
- ❖ badanie i analizowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy pod kątem wydania informacji starosty nt. możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającemu wykonanie pracy cudzoziemcowi. W okresie od 01.01.2015 do 31.12.2015 r. w PUP dla Powiatu Nowosądeckiego wydał 9 informacji starosty,
- ❖ współpraca z organizacjami pracodawców,
- ❖ W ramach współpracy z samorządem gospodarczym z terenu Miasta Nowego Sącza i Powiatu Nowosądeckiego, podejmowano wspólne działania na rzecz promocji zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, jak również rozwoju przedsiębiorczości. W roku 2015 Urząd szczególnie intensywnie współpracował z **Cechem Rzemiosł Różnych i Przedsiębiorczości** w Nowym Sączu, w tym przy organizacji spotkania informacyjno-konsultacyjnego dnia 19 lutego 2015r. W spotkaniu wzięło udział 34 pracodawców z terenu Nowego Sącza i Powiatu Nowosądeckiego. Tematyka spotkania poświęcona była przedstawieniu oferty kierowanej do przedsiębiorców i pracodawców dotyczącej wsparcia w tworzeniu miejsc pracy oraz finansowania szkoleń. W następstwie w/w spotkania nawiązano indywidualne kontakty z poszczególnymi pracodawcami zainteresowanymi współpracą z PUP dla PN.

3. Usługi szkoleniowe.

Szkoleniem nazywane są pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia. Wiedzę, umiejętności i kompetencje społeczne zdobywamy nie tylko poprzez naukę w systemie oświaty i szkolnictwa wyższego, lecz także dzięki uczestnictwu w różnego rodzaju kursach organizowanych przez urzędy pracy.

Organizacja szkoleń jest jedną z podstawowych usług rynku pracy świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia. Zgodnie z art. 40 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 roku (Dz. U. z 2015 r., poz. 149 z późn. zm.) „Starosta inicjuje, organizuje i finansuje z Funduszu Pracy szkolenia bezrobotnych w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku:

- ❖ braku kwalifikacji zawodowych;
- ❖ konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji;
- ❖ utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie;
- ❖ braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.”

Dzięki szkoleniom osoby bezrobotne mogą zdobyć, zmienić, uzupełnić lub podnieść swoje kwalifikacje, a przez to zwiększyć swoje szanse na znalezienie zatrudnienia oraz podnieść swoją wartość na coraz bardziej wymagającym rynku pracy.

W celu osiągnięcia jak najwyższej jakości realizowanych szkoleń Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego kładzie szczególny nacisk na:

- ✓ odpowiednie programy szkoleń obejmujące zarówno kwalifikacje i umiejętności zawodowe konieczne do wykonywania określonych zadań zawodowych, jak i wiedzę oraz umiejętności osobiste potrzebne do efektywnego funkcjonowania w środowisku zawodowym;
- ✓ właściwy dobór uczestników szkoleń uwzględniający przede wszystkim predyspozycje zawodowe, cechy psychofizyczne oraz motywację kandydatów na szkolenia;

stały monitoring szkoleń prowadzony przez pracowników Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego.

3.1. Szkolenia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Szkolenia organizowane przez Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego z roku na rok cieszą się dużym zainteresowaniem wśród osób uprawnionych, a duża różnorodność tematyki szkoleń wynika ze zmieniających się potrzeb rynku pracy w zakresie posiadanych kwalifikacji i uprawnień.

W 2015 roku na szkolenia skierowano ogółem **630 osób uprawnionych w tym:**

- **626 osób bezrobotnych;**
- **4 osoby poszukujące pracy.**

Spośród skierowanych **630 osób uprawnionych, w 2015 roku szkolenia ukończyły 623 osoby (z tego 2 osoby skierowane w 2014 r. i kontynuujące szkolenie w 2015r.). Wśród absolwentów szkoleń było 619 osób bezrobotnych oraz 4 osoby poszukujące pracy. Pozostałe 9 osób nie ukończyło szkoleń z następujących przyczyn:**

- ✓ 8 osób podjęło pracę w trakcie trwania szkolenia;
- ✓ 1 osoba przerwała szkolenie z własnej winy.

Liczbę absolwentów szkoleń w 2015 roku ze względu na źródło finansowania przedstawiono w tabeli poniżej.

Tabela 1. Liczba absolwentów szkoleń ze względu na źródło finansowania

<i>Źródło finansowania</i>	<i>Ogółem</i>	<i>Kobiety</i>
Fundusz Pracy, w tym: - osoby bezrobotne, -osoby poszukujące pracy z rentą szkoleniową,	211	67
Rezerwa Ministra do 25 roku życia	23	0
Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) Poddziałanie 1.1.2	267	100
Regionalny Program Operacyjny Województwa Małopolskiego Działanie 8.1 – Aktywizacja Zawodowa- projekty powiatowych urzędów pracy	90	57
PFRON	1	0
Program Regionalny „Gwarancja 50+”	31	27
O g ó ł e m:	623	251

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP

Szkolenia osób bezrobotnych realizowane są w dwóch formach:

- ✓ **grupowej** (realizacja planu szkoleń wynikającego m.in. z analizy lokalnego rynku pracy) w ramach, których na szkolenia skierowano **400** osób uprawnionych – bezrobotnych, spośród których szkolenia ukończyły **392** osoby (wykres 1);
- ✓ **indywidualnej**, w ramach, których na szkolenia skierowano **230** osób uprawnionych, w tym:
 - ❖ **4** osoby poszukujące pracy;
 - ❖ **226** osób bezrobotnych (kierowanie na szkolenie następuje po złożeniu przez osobę uprawnioną wniosku wraz z uzasadnieniem celowości szkolenia); w ramach szkoleń indywidualnych przeszkolono **231** osób (wykres 1).

Wykres 1. Struktura absolwentów szkoleń ze względu na formę



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP

Absolwentami szkoleń w 2015 roku były osoby w różnym wieku, o zróżnicowanym poziomie wykształcenia. Szkolenia organizowane przez Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego w 2015 roku ukończyły osoby o wykształceniu:

- ✓ wyższym.....109 osób;
- ✓ policealnym i średnim zawodowym210 osób;
- ✓ średnim ogólnokształcącym72 osoby;
- ✓ zasadniczym zawodowym180 osób;
- ✓ gimnazjalnym i poniżej52 osoby.

Wykres 2. Struktura absolwentów szkoleń ze względu na poziom wykształcenia



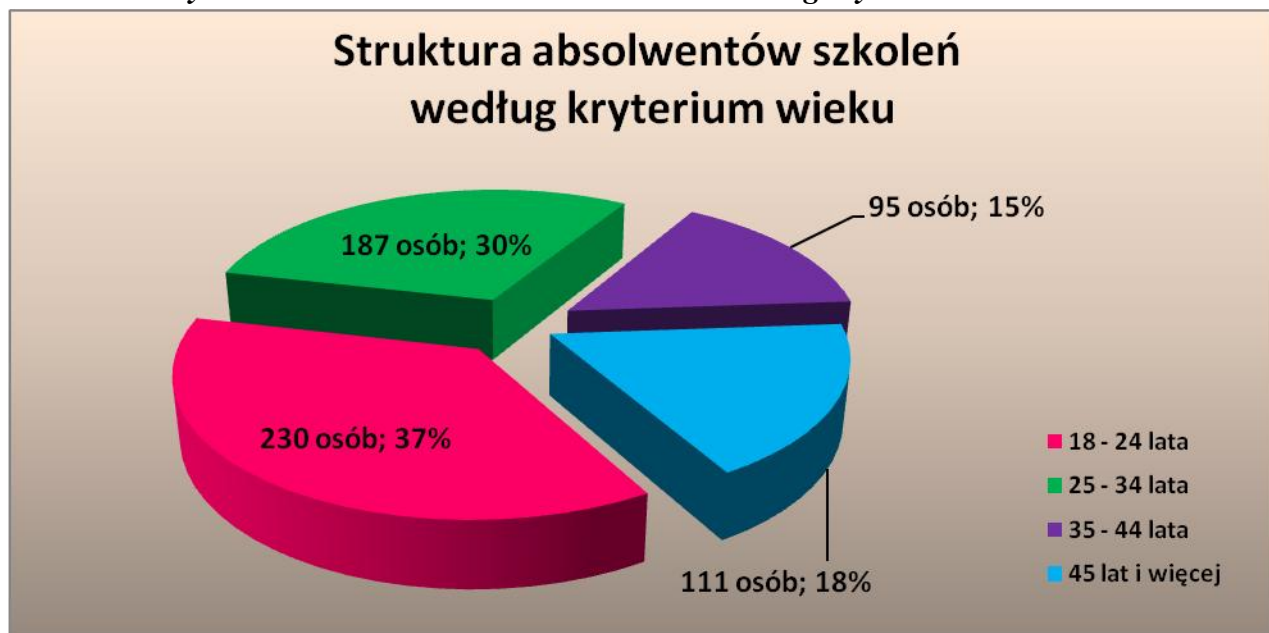
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP

Wśród absolwentów szkoleń przeważały osoby posiadające wykształcenie policealne i średnie zawodowe (**34%**) oraz zasadnicze zawodowe (**29%**). W dalszej kolejności były to osoby z wykształceniem wyższym (**17%**) oraz średnim ogólnokształcącym (**12%**). Najniższy odsetek stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (**8%**) - (wykres 2).

Natomiast analizując strukturę wiekową absolwentów szkoleń, najliczniejsze grupy szkolonych stanowiły osoby w przedziałach wiekowych: 18 – 24 lata (37%) oraz 25 – 34 lata (30%).

Struktura wiekowa absolwentów szkoleń została przedstawiona na poniższym wykresie.

Wykres 3. Struktura absolwentów szkoleń według kryterium wieku



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP

3.2. Szkolenia grupowe osób uprawnionych.

Zasadniczym celem kształcenia ustawicznego jest dopasowanie się do zmian zachodzących na rynku pracy: zmienia się zapotrzebowanie na określone zawody i specjalności, struktura zawodów, stosowane technologie, styl pracy, jak również wymagania pracodawców i oczekiwania osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Dlatego też Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego, wychodząc naprzeciw tym wyzwaniom, m.in. w oparciu o listę zawodów i specjalności, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy i wykaz potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych do szkoleń opracowuje plan szkoleń na okres jednego roku.

W 2015 roku zrealizowano **19** różnorodnych tematów szkoleniowych w ramach szkoleń grupowych, na które skierowano **400** osób uprawnionych (tabela 2).

Kierowanie osób uprawnionych na kursy było poprzedzone rozmowami kwalifikacyjnymi prowadzonymi przez doradców zawodowych/doradców klienta. Zlecane były również specjalistyczne badania lekarskie wtedy, gdy wymagała tego tematyka szkolenia.

Tabela 2. Tematyka szkoleń grupowych oraz ilość absolwentów na poszczególnych kursach

Lp.	Tematyka szkoleń	Liczba absolwentów	w tym kobiety
1.	Prawo jazdy kat. C+E z kwalifikacją wstępną przyspieszoną	14	0
2.	Księgowy	15	15
3.	Operator maszyn do robót drogowych	10	0
4.	Technolog wewnętrznych robót wykończeniowych w budownictwie	9	0
5.	Specjalista ds. pozyskiwania i rozliczania projektów ze środków Unii Europejskiej	15	13
6.	Magazynier z uprawnieniami kierowcy wózków jezdniowych z napędem silnikowym	20	0
7.	Kasjer-fakturzysta	20	17
8.	Eksploatacja urządzeń i instalacji elektroenergetycznych do 1 kV	21	0
9.	Szkolenie grupowe inspirujące dla osób bezrobotnych w wieku 50 + realizowanych w ramach programu regionalnego „GWARANCJA 50 +”	22	20
10.	Podatkowa książka przychodów i rozchodów - II Edycja	30	30
11.	Logistyk-spedytor w branży transportowej	10	8
12.	Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodami MAG 135 i TIG 141	38	0
13.	Fryzjer-stylista	10	10
14.	Organizacja i prowadzenie własnej firmy	60	15
15.	Grafika i animacja komputerowa z reklamą i tworzeniem stron www	9	3
16.	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	10	0
17.	Profesjonalny sprzedawca z modułem języka angielskiego	19	19
18.	Kasjer - fakturzysta	40	40
19.	Kierowca wózka jezdniowego z napędem silnikowym i bezpieczną wymianą butli gazowych	20	0
R a z e m:		392	190

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP

3.3. Szkolenia indywidualne osób uprawnionych.

Osoby bezrobotne oraz poszukujące pracy mają możliwość ubiegania się o skierowanie na wskazane przez siebie szkolenie. Wynikiem tego, jest duża różnorodność tematów szkoleń indywidualnych i konieczność współpracy Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego przy realizacji zróżnicowanych potrzeb szkoleniowych z instytucjami szkoleniowymi z terenu całego kraju.

Na podstawie złożonych do Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego wniosków o skierowanie na szkolenia indywidualne, zawierających uzasadnienia celowości szkolenia oraz pozytywną opinię doradcy zawodowego/doradcy klienta i specjalisty do spraw rozwoju zawodowego w 2015 roku sfinansowano szkolenia **230 osobom uprawnionym**, w tym **226 osobom bezrobotnym** oraz **4 osobom poszukującym pracy**.

Poniższa tabela przedstawia tematykę szkoleń realizowanych w trybie kursów indywidualnych w 2015 roku (Tabela 3).

Tabela 3. Absolwenci szkoleń indywidualnych według tematyki szkoleń

Lp.	Tematyka szkoleń	Liczba absolwentów	W tym kobiety
1.	Kurs prawa jazdy kat. C+E	24	0
2.	Szkolenie w ramach kwalifikacji wstępnej przyspieszonej dla prawa jazdy kat. C, C+E	24	0
3.	Szwaczka mebli tapicerowanych	22	22
4.	Operator koparko – ładowarki kl. III	10	0
5.	Kurs prawa jazdy kat. C oraz szkolenie w ramach kwalifikacji wstępnej przyspieszonej dla prawa jazdy kat. C, C+E	9	0
6.	Operator koparki jednoznaczyniowej kl. III	7	0
7.	Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodami MAG 135 i TIG 141	7	0
8.	Stolarz - monter	6	0
9.	Klejarz mebli tapicerskich	6	3
10.	Kurs prawa jazdy kat. D po C	5	0
11.	Stolarz meblowy	5	0
12.	Tapicer meblowy	5	0
13.	Operator maszyn sterowanych numerycznie - CNC	4	0
14.	Szkolenie okresowe prowadzone w formie kursu okresowego na prawa jazdy kat. C, C+E	3	0
15.	Szkolenie w ramach kwalifikacji wstępnej przyspieszonej dla prawa jazdy kat. D, D+E	3	2
16.	Kurs prawa jazdy kat. D po B	3	0
17.	Kurs prawa jazdy kat. C	3	0

18.	Pracownik kadrowo-płacowy	3	3
19.	Operator ładowarki teleskopowej – wózka jezdniowego podnośnikowego ze zmiennym wysięgiem teleskopowym	2	0
20.	Szkolenie na operatora bezzałogowego statku powietrznego UAVO z uprawnieniami VLOS	2	1
21.	Kurs prawa jazdy kat. D po C oraz szkolenie w ramach kwalifikacji wstępnej przyspieszonej dla prawa jazdy kat. D, D+E	2	0
22.	Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi w metodzie MIG 131	2	0
23.	Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi w metodzie TIG 141	3	0
24.	Kurs diagnosty samochodowego	2	0
25.	Kurs kosmetyczny	2	2
26.	Sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej i fakturowaniem	2	0
27.	Kurs kwalifikacyjny na stanowisko nastawniczy	2	0
28.	Kurs ratownika wodnego	2	1
29.	Monter okuć	2	0
30.	Szwaczka – obsługa maszyny overlock	2	2
31.	Krojczy – segregacja gotowych wyrobów	2	2
32.	Pracownik fizyczny - ładowacz	2	0
33.	Kurs mała księgowość	1	1
34.	Organizacja i prowadzenie działalności gospodarczej	1	0
35.	Operator żurawia przenośnego kat. II	1	0
36.	Kurs projektowania i utrzymania ogrodu	1	1
37.	Operator koparki jednoznaczyniowej kl. II	1	0
38.	Przedłużanie rzęs i stylizacja paznokci żelowych	1	1
39.	Monter instalacji WOD-KAN-CO	1	0
40.	Kurs instruktora jazdy konnej	1	0
41.	Kurs carvingu	1	1
42.	Operator żurawia przeładunkowego kl. II Ż (HDS)	1	0
43.	Kurs cyfrowej fotografii	1	1
44.	Projektant programista stron www	1	1
45.	Kurs początkowy dokszał. podstawowy w zakresie przewozu drogowego towarów niebezpiecznych wszystkich klas (ADR)	1	0
46.	Kurs kwalifikowanego pracownika ochrony fizycznej osób i mienia	1	0
47.	Kurs stylizacji paznokci i pedicure	1	1
48.	Kurs modern decoupage	1	1
49.	Glazurnik	1	0
50.	Szkolenie pedagogiczne dla instruktorów praktycznej nauki zawodu	1	1
51.	Szkolenie w zakresie eksploatacji urządzeń, instalacji i sieci – gr. I i II E	1	0

52.	Programowanie CAD/CAM i obsługa maszyn CNC	1	0
53.	Szkolenie w zakresie eksploatacji urządzeń energetycznych – gr. II E	1	0
54.	Kurs kwalifikacyjny na stanowisko nastawniczy	1	1
55.	Szkolenie okresowe prowadzone w formie kursu okresowego dla prawa jazdy kat. D, D+E	1	0
56.	Infrared training center (ITC) – thermography training Level 1	1	1
57.	Operator maszyn sterowanych numerycznie	1	0
58.	Obsługa stacji LPG gaz	1	0
59.	Kurs dróżnika przejazdowego	1	0
60.	Wizaż, stylizacja rzęs oraz stylizacja paznokci	1	1
61.	Kurs projektowania w programie AUTOCAD	1	0
62.	Poszerzenie wiedzy i zagadnień z pielęgnacji terenu zieleni	1	0
63.	Kurs ogrodniczy	1	0
64.	Kurs florystyczny	1	1
65.	Podatkowa książka przychodów i rozchodów	2	2
66.	Szkolenie w zakresie eksploatacji i urządzeń elektroenergetycznych – gr. I E	1	0
67.	Kurs spawania elektrodą otuloną (111)	1	0
68.	Profesjonalny kurs tatuażu	1	0
69.	Grafika komputerowa	2	1
70.	Kucharz małej gastronomii	1	1
71.	Operator walca drogowego kl. III	1	0
72.	Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi w metodzie MAG 135	1	0
73.	Szkolenie animatorów - stageman	1	1
74.	Kurs z mikroskopii badania żywej kropli krwi wg. prof. dr Guntera Enderleina	1	1
75.	Technologia haftu komputerowego i projektowania wzorów hafciarskich	1	1
76.	PFS zdrowy kręgosłup, PFS pilaste I, PFS Pilates II	1	0
77.	Nail art na paznokciach hybrydowych i przedłużonych metodą żelową	1	1
78.	Kosmetyka praktyczna	1	1
79.	Krojczy – obsługa plotera	1	0
80.	Krojczy – rozkrój włókniny puszystej	1	1
81.	Pakowacz meblowy	1	0
82.	Szkolenie w zakresie podstawowych umiejętności udzielania pomocy psychologicznej oraz nowoczesnych metod diagnozowania terapii uzależnienia i psychoterapii członków rodzin	1	0
83.	Szkolenie podstawowe w zawodzie strażak	1	0
R a z e m:		231	61

Zródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP

W ramach szkoleń prowadzonych w formie indywidualnej zrealizowano **83** tematy szkoleniowe.

Podobnie jak w poprzednich latach, wśród uczestników szkoleń indywidualnych dominują mężczyźni.

Największą popularnością cieszyły się następujące kursy:

- ❖ Szkolenie w ramach kwalifikacji wstępnej przyspieszonej dla prawa jazdy kat. C, C+E;
- ❖ Kurs prawa jazdy kat. C+E;
- ❖ Szwaczka mebli tapicerowanych.
- ❖ Operator koparko-ładowarki kl. III,

Nowe tematy szkoleń w 2015r. m.in.:

- ❖ Szwaczka mebli tapicerowanych,
- ❖ Stolarz – monter,
- ❖ Klejarz mebli tapicerskich,
- ❖ Stolarz meblowy,
- ❖ Monter okuć,
- ❖ Szwaczka – obsługa maszyny overlock,
- ❖ Krojczy – segregacja gotowych wyrobów,
- ❖ Krojczy – obsługa plotera
- ❖ Krojczy – rozkrój włókniny puszystej,
- ❖ Glazurnik,
- ❖ Kurs kwalifikacyjny na stanowisko nastawniczy
- ❖ Infrared training center (ITC) – thermography training Level 1,
- ❖ Kurs dróżnika przejazdowego,
- ❖ Szkolenie animatorów – stageman,
- ❖ Kurs z mikroskopii badania żywej kropli krwi wg prof. dr Guntera Enderleina,
- ❖ Technologia haftu komputerowego i projektowania wzorów hafciarskich.

Szkolenia indywidualne osób poszukujących pracy finansowane ze środków PFRON

W 2015 roku jedna osoba niepełnosprawna, poszukująca pracy i niepozostająca w zatrudnieniu, złożyła wniosek o sfinansowanie szkolenia „Grafika komputerowa” ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON).

Po pozytywnym rozpatrzeniu wniosku, Wnioskodawcę skierowano na w/w szkolenie i sfinansowano jego koszty ze środków PFRON.

Szkolenia indywidualne osób poszukujących pracy które posiadają prawo do renty szkoleniowej finansowane z Funduszu Pracy.

W 2015 roku Powiatowy Urząd Pracy określał możliwość przeszkolenia **3 osobom**, którym orzeczono potrzebę przekwalifikowania zawodowego w ramach przyznanej renty szkoleniowej przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych(ZUS) Oddział w Nowym Sączu. W jednym przypadku poinformowano ZUS o braku możliwości przekwalifikowania zawodowego ze względu na przeciwwskazania zdrowotne. Natomiast 2 osoby zostały skierowane na szkolenia w wyniku, których nabyły nowe uprawnienia:

- pierwsza osoba brała udział w dwóch szkoleniach tj. „Obsługa stacji LPG gaz” oraz „Sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej i fakturowaniem”,
- druga osoba – „Sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej i fakturowaniem”.

3.4. Studia podyplomowe.

W 2015 roku 5 osób uprawnionych ubiegało się o finansowanie kosztów studiów podyplomowych. Jednej osobie odmówiono sfinansowania kosztów studiów podyplomowych ze względu na niezłożenie wymaganych dokumentów, natomiast z czterema pozostałymi zostały podpisane umowy o dofinansowanie studiów podyplomowych z Funduszu Pracy.

Kierunki studiów podyplomowych, których słuchacze objęci byli dofinansowaniem w 2015 roku przedstawiają się następująco:

- ❖ Zarządzanie bezpieczeństwem i higieną pracy – 1 osoba,
- ❖ Pedagogika specjalna – edukacja i rehabilitacja osób z niepełnosprawnością intelektualną – 1 osoba,
- ❖ Mediacje i inne metody alternatywnego rozwiązywania sporów – 1 osoba,
- ❖ Zarządzanie jakością w przedsiębiorstwie – 1 osoba.

Ponadto, w okresie sprawozdawczym realizowanych było 5 umów o dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych zawartych w latach 2013-2014.

3.5. Finansowanie kosztów egzaminów, licencji niezbędnych do wykonywania zawodu.

W 2015 roku do Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego wpłynął 1 wniosek o sfinansowanie kosztów egzaminu/uzyskania licencji, który został negatywnie rozpatrzony, ponieważ osoba uzyskała wcześniej inną formę wsparcia w postaci szkolenia indywidualnego.

3.6. Finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Nowelizacja Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadziła w 2014 roku nowy instrument polityki rynku pracy pn. „Krajowy Fundusz Szkoleniowy” (KFS). Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu nieadekwatnych kompetencji do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy wpłynie na poprawę pozycji firm i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy. W latach 2014 – 2015, środki KFS mogły być przeznaczone wyłącznie na wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w wieku 45 lat i więcej.

Po otrzymaniu przez Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego limitu finansowego na KFS, do Urzędu w 2015 roku, wpłynęło 79 wniosków o dofinansowanie kształcenia ustawicznego z Krajowego Funduszu Szkoleniowego, z tego pozytywnie rozpatrzono 51 wniosków. W wyniku zawartych z pracodawcami umów dofinansowaniem kształcenia ustawicznego ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego zostało objętych 279 osób na kwotę 799 551,20 zł

4. Poradnictwo zawodowe.

W ramach poradnictwa zawodowego w okresie od 01.01.2015 – 31.12.2015 r. prowadzono doradztwo zawodowe dla osób bezrobotnych, niepełnosprawnych oraz pobierających rentę szkoleniową. Doradcy zawodowi w swej pracy szczególny nacisk kładli na pomoc osobom długotrwale bezrobotnym, zagrożonym wykluczeniem społecznym, niepełnosprawnym oraz osobom młodym, nieposiadającym doświadczenia zawodowego.

Praca doradców zawodowych obejmowała takie działania jak :

- udzielanie indywidualnych porad zawodowych,
- udzielanie indywidualnych i grupowych informacji zawodowych,
- prowadzenie grupowego poradnictwa zawodowego w formie warsztatów aktywizacyjnych,
- rekrutacja uczestników szkoleń indywidualnych,
- określanie kierunku szkolenia bądź przekwalifikowania osób bezrobotnych,
- określanie kierunku przekwalifikowania zarejestrowanych osób niepełnosprawnych,
- sporządzanie opinii o kierunku przekwalifikowania osób z orzeczoną rentą szkoleniową,

- współpraca z placówkami, instytucjami, pracodawcami w zakresie możliwości uczestniczenia danej osoby w określonych kierunkach szkoleń (zwłaszcza indywidualnych) celem zwiększenia szansy na zatrudnienie,
- kierowanie do odpowiednich instytucji działających na rzecz osób niepełnosprawnych,
- współpraca z placówkami oświatowymi, szkołami zawodowymi, szkołami średnimi – w celu świadczenia pomocy w określaniu kierunku kształcenia i doskonalenia zawodowego młodzieży.

Tab. Usługi poradnictwa zawodowego w okresie 01.01.2015 – 31.12.2015 r.

Usługi Poradnictwa Zawodowego – liczba osób ogółem	Poradnictwo indywidualne	Poradnictwo grupowe		Informacja grupowa	
	Liczba osób	Liczba grup	Liczba osób	Liczba grup	Liczba osób
1 554	383	14	160	64	1 011

Jak wynika z powyższej tabeli, doradcy zawodowi objęli usługami poradnictwa zawodowego **1554** osoby od stycznia do grudnia 2015 r.

4.1. Indywidualne poradnictwo zawodowe.

W ramach indywidualnego poradnictwa zawodowego doradcy przeprowadzili **383 indywidualne porady zawodowe**. Osoby korzystające z indywidualnej rozmowy doradczej zgłaszały różnorodne problemy zawodowe dotyczące, m.in. wyboru lub zmiany zawodu, doskonalenia zawodowego, diagnozy predyspozycji i zainteresowań zawodowych, poszukiwania pracy. Doradcy zawodowi ustalali wspólnie z klientem kierunek rozwoju zawodowego oraz indywidualny plan działań, prowadzący do zatrudnienia. Osoby uczestniczące w indywidualnym poradnictwie, w dalszej kolejności, korzystały z różnych form aktywizacji zawodowej oferowanych przez PUP, tj. - szkoleń, staży, dotacji na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej, prac interwencyjnych.

Wśród klientów dużą grupę stanowiły osoby zamierzające założyć własną działalność gospodarczą. Doradcy zawodowi określali predyspozycje przedsiębiorcze tych osób oraz analizowali szanse i zagrożenia związane z planowanym przedsięwzięciem. Z porad indywidualnych z zakresu „przedsiębiorczości” korzystały szczególnie osoby ubiegające się o dotację na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej w ramach realizowanych przez PUP dla PN projektów współfinansowanych z Unii Europejskiej (RPO, POWER).

Doradca zawodowy pełnił funkcję trenera zatrudnienia wspieranego dla 52 osób bezrobotnych przez okres 6 miesięcy w 2015 r. w ramach projektu „Generator aktywności”. Doradca zawodowy uczestniczył również w procesie rekrutacji

pracowników do firmy Bugajski w Nowym Sączu. W ramach naboru pracowników przeprowadzono spotkania informacyjne na temat specyfiki pracy w wybranych zawodach oraz warunków pracy w firmie Bugajski. Doradca zawodowy przeprowadził rozmowy z kandydatami do pracy. Wybrane osoby zostały następnie zakwalifikowane do udziału w szkoleniach indywidualnych finansowanych przez PUP dla PN, przygotowujących do pracy na różnych stanowiskach w ww. firmie

Spośród osób objętych poradnictwem indywidualnym szczególnego wsparcia wymagały osoby z rentami szkoleniowymi, skierowane przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych w celu przekwalifikowania zawodowego ze względu na przeciwwskazania zdrowotne do wykonywania dotychczasowej pracy zawodowej. Usługami indywidualnego poradnictwa zawodowego objęto 3 osoby posiadające status osób poszukujących pracy z prawem do renty szkoleniowej.

Doradcy zawodowi szczególny nacisk kładli na współpracę z: specjalistami ds. programów, pośrednikami pracy - doradcami klienta, specjalistami ds. rozwoju zawodowego. Dzięki kompleksowemu podejściu do klienta udało się zaktywizować wiele osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.

4.2. Grupowe poradnictwo zawodowe.

W ramach grupowego poradnictwa zawodowego doradcy przeprowadzili **14 edycji grupowych** porad zawodowych, w których udział wzięło **160 osób**. Tematyka porad dotyczyła głównie metod i technik aktywnego poruszania się po rynku pracy, przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej, zakładania działalności gospodarczej. Doradcy zawodowi prowadzili warsztaty w oparciu o programy znajdujące się w banku programów. Aktualizowali również dane dotyczące rynku pracy (statystyka, tendencje rozwojowe, zapotrzebowanie – barometr zawodów, plany szkoleniowe).

4.4. Grupowa informacja zawodowa.

W ramach grupowej informacji zawodowej doradcy zawodowi przeprowadzili **64 spotkania informacyjne dla 1011 osób**. W spotkaniach uczestniczyły głównie młode osoby (do 30 roku życia), nowo zarejestrowane w Urzędzie Pracy. Tematyka spotkań dotyczyła różnych form aktywizacji zawodowej oferowanych przez PUP dla PN dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

4.5. Pozostałe działania

- realizacja warsztatów aktywizacyjnych pt "Przedsiębiorczość i samozatrudnienie" w ramach Małopolskiego Tygodnia Przedsiębiorczości.

Celem w/w warsztatów było promowanie przedsiębiorczości, pomoc w przygotowaniu dokumentacji niezbędnej do uzyskania dotacji, wsparcie informacyjno-doradcze, określenie predyspozycji przedsiębiorczych;

- udział w Dniach Otwartych w Państwowej Inspekcji Pracy w Nowym Sączu – konsultacje indywidualne w zakresie oferty wsparcia ze strony PUP;
- udział w Tygodniu Przedsiębiorcy w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych w Nowym Sączu - konsultacje indywidualne w zakresie oferty wsparcia ze strony PUP;
- udział w Ogólnopolskim Tygodniu Kariery – uczestnictwo w panelu dyskusyjnym pn. „Doradztwo kariery na każdym etapie życia” organizowanym przez ZZ WUP w Nowym Sączu;
- udział w spotkaniu na temat zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej na terenie Słowacji i w Polsce w ramach EURES na Słowacji;
- udział w spotkaniu partnerów na Słowacji w ramach „Partnerstwa na transgranicznym rynku pracy POPRAD-DUNAJEC”;
- prezentacja procedury ubiegania się o dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej w UP dla studentów PWSZ w Nowym Sączu;
- przygotowanie „Diagnozy zapotrzebowania na umiejętności i kwalifikacje na lokalnym rynku pracy”;
- promocja usług poradnictwa zawodowego na stronie internetowej oraz podczas imprez okolicznościowych, m.in.: Targi Edukacji Szkół Wyższych, podczas których młodzież wybierająca dalszy etap kształcenia mogła skorzystać z fachowej pomocy doradcy zawodowego pod kątem wyboru kierunku studiów wyższych.

5. Instrumenty Rynku Pracy.

W 2015 roku Programy Rynku Pracy realizowane były ze środków Funduszu Pracy i środków Europejskiego Funduszu Społecznego /projekty PO WER i M RPO/ przyznanych decyzją MPiPS w następujących kwotach:

- Algorytm powiatowy – 9 809,9 tys. zł
- PO WER Działanie 1.1 – 8 000,0 tys. zł
- M RPO Działanie 8.1 – 1 606,5 tys. zł
- Rezerwa Ministra – „Program związany z aktywizacją bezrobotnych do 25 roku życia” – 678,5 tys. zł
- Rezerwa Ministra – „Program związany z aktywizacją bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy” – 1 704,2 tys. zł
- Rezerwa Ministra – „Program związany z aktywizacją bezrobotnych w wieku powyżej 50 roku życia” – 300,0 tys. zł
- Program Regionalny – „Gwarancja 50+” – 362,6 tys. zł

- Rezerwa Ministra – „Aktywizacja osób pomiędzy 30-50 rokiem życia” – 1 648,6 tys. zł

Łączna kwota środków na realizację programów rynku pracy wyniosła 24 110,3 tys. zł, z tego wydatkowano 23 582,2 tys. zł, co stanowiło 97,8 % otrzymanych środków.

Programy realizowane było w oparciu o przepisy ustawy, rozporządzeń oraz:

- „Zasady i kryteria realizacji programów promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej” w Powiatowym Urzędzie Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego,
- „Zasady dokonywania zwrotu kosztów przejazdu osobom skierowanym przez PUP dla Powiatu Nowosądeckiego na staż lub do miejsca zatrudnienia”,
- „Zasady dokonywania zwrotu kosztów zakwaterowania osobom skierowanym przez PUP dla Powiatu Nowosądeckiego na staż lub do miejsca zatrudnienia”,
- „Regulamin przyznawania bezrobotnym przez Starostę Nowosądeckiego środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz form zabezpieczenia zwrotu otrzymanych środków”
- „Regulamin w sprawie refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego oraz form zabezpieczenia zwrotu otrzymanych środków”

Szczegółowe wykonanie planu wg poszczególnych programów przedstawia się następująco:

5.1. Staże.

Staż – jest to program polegający na nabywaniu przez bezrobotnych umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy, bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

Zgodnie z ustawą do odbycia stażu mogą być skierowane osoby którym ustalono II profil pomocy.

Okres odbywania stażu wynosi:

Starosta może skierować bezrobotnych do odbycia stażu przez okres nieprzekraczający 6 miesięcy.

Do odbycia stażu na okres do 12 miesięcy można skierować bezrobotnych, którzy nie ukończyli 30 roku życia.

Osobie odbywającej staż przysługuje:

- stypendium (za okres wypłacania stypendium nie przysługuje zasiłek) w wysokości: 120% zasiłku dla bezrobotnych,
- dwa dni wolne od pracy za każde 30 dni kalendarzowe odbywania stażu, za dni wolne przysługuje stypendium,
- ubezpieczenie emerytalne, rentowe i wypadkowe.

Dokumenty potwierdzające odbycie stażu:

- zaświadczenie o odbyciu stażu wydane przez powiatowy urząd pracy,
- opinia pracodawcy zawierająca informacje o zadaniach realizowanych podczas stażu i nabytych kwalifikacjach lub umiejętnościach zawodowych.

Organizatorami stażu mogą być pracodawcy, którzy przede wszystkim:

- nie korzystali dotychczas (lub w okresie 2 ostatnich lat) ze środków Funduszu Pracy,
- uzyskali pozytywny wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na programach organizowanych w okresie 2 ostatnich lat,
- gwarantowali zatrudnienie skierowanych bezrobotnych po okresie odbywania stażu,
- tworzyli miejsca pracy na terenie powiatu nowosądeckiego.

Umowy były zawierane na okres:

Podstawowy okres trwania umowy wynosił 6 miesięcy, natomiast na stanowiskach o niższych wymogach kwalifikacyjnych 3-4 miesięcy.

Bon stażowy:

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia, któremu ustalono I lub II profil pomocy, starosta może przyznać bon stażowy stanowiący gwarancję skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres 6 miesięcy.

- Przyznanie bonu stażowego następuje na podstawie indywidualnego

planu działania.

- Pracodawcy, który zatrudni bezrobotnego przez deklarowany okres 6 miesięcy, starosta wypłaca premię w wysokości 1500 zł.
- Premia stanowi pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

W ramach bonu stażowego starosta finansuje:

- koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu - w formie ryczałtu w wysokości 100 zł miesięcznie,
- koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych.

Kwota środków przeznaczonych w ramach programu staże na 2015 rok wyniosła **6 905 700,00 zł**, w tym **730 357,00 zł** przeznaczono na pokrycie zobowiązań z umów zawartych w 2014r. (286 umów na 340 osób). Były to środki z algorytmu powiatowego, projektu PO WER „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie nowosądeckim”, Rezerwy Ministra „do 25 roku życia”, Rezerwy Ministra „art. 49”, Rezerwa dla bezrobotnych w wieku 30-50 lat, Gwarancja 50+, Projektu RPO „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie nowosądeckim”.

Ponadto w 2015 roku były realizowane staże w ramach projektu konkursowego współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej:

- **„Generator aktywności”** POKL 7.2.1 Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, w ramach którego skierowanych zostało **4** osoby.

Ze środków przeznaczonych na realizację staży w 2015 roku skorzystało
1029 osób.

W 2015 roku zrealizowano **1248** spraw, z tego:

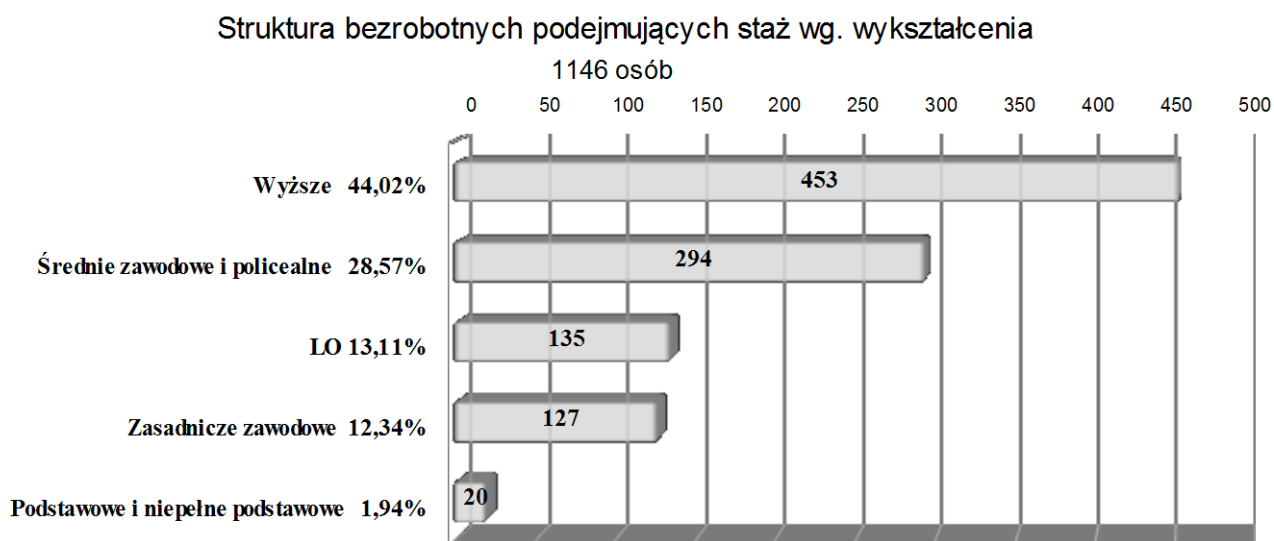
- **170** umowy zawarto z algorytmu na **287** osoby (**1 882 171,96 zł**),
- **428** umów z Projektu POWER na **517** osób (**2 657 723 78 zł**),
- **78** umowy z Rezerwy Ministra „dla osób do 25 roku życia” na **82** osób (**335 859,36 zł**),
- **11** umów z Rezerwy Ministra „30-50” na **11** osób (**60 045,05 zł**),

- **41** umów z Rezerwy Ministra „art. 49” na **47** osoby (**93 802,27 zł**),
- **16** umów z Bonu Stażowego na **16** osób (**115 224,42 zł**),
- **42** umowy z projektu RPO na **50** osób (**202 197,96 zł**),
- **10** umów z projektu „Gwarancja 50+” na **12** osób (**60 257,58 zł**),
- **5** umów z PFRON na **5** osób (**34 687,60**),
- **4** umowy z Projektu „Generator Aktywności” na **4** osoby (**29 202,09**),
- odmownie rozpatrzono **397** wniosków,
- rezygnację z zawarcia umów złożyło **37** wnioskodawców,
- **7** wniosków rozpatrzono w 2016 rok.

Struktura bezrobotnych podejmujących staż w 2015 r. wg wykształcenia (ogółem 1029 osób):

- Wykształcenie wyższe – **453** osoby (**44,02%**)
- Średnie zawodowe i policealne – **294** osoby (**28,57%**)
- Ogólnokształcące – **135** osób (**13,11%**)
- Zasadnicze zawodowe – **127** osób (**12,34%**)
- Podstawowe i niepełne podstawowe – **20** osób (**1,94%**)

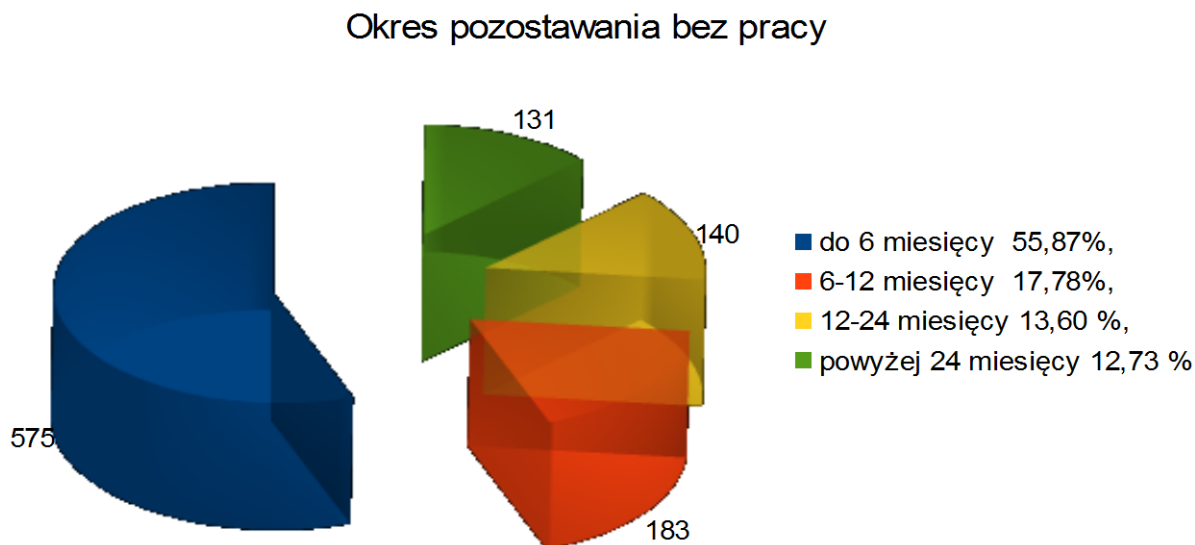
Powyższą strukturę ilustruje wykres.



Struktura bezrobotnych podejmujących staż w 2015 r. wg czasu pozostawania bez pracy (ogółem 1029 osób):

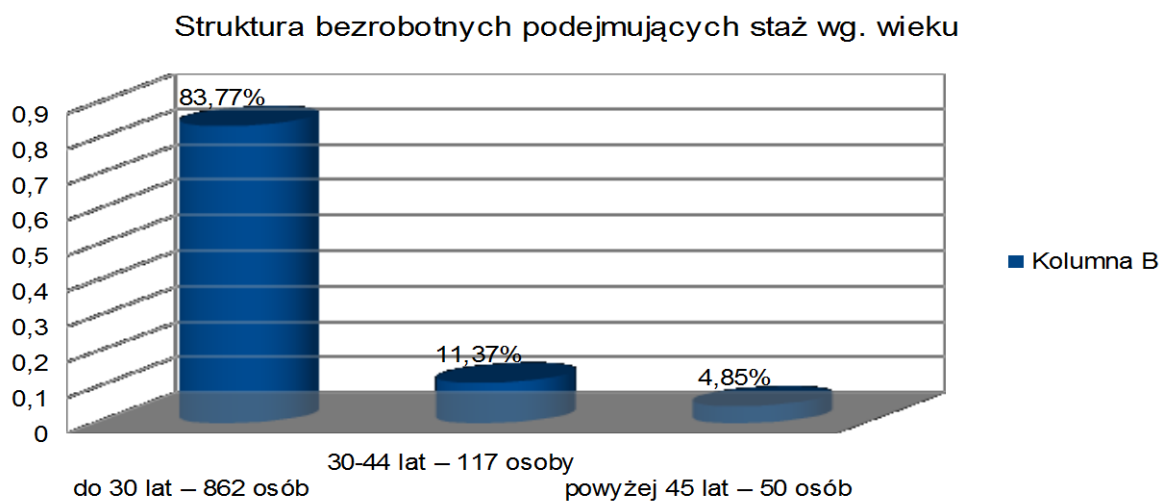
- Do 6 miesięcy – **575** osób (**55,87 %**),
- 6-12 miesięcy – **183** osoby (**17,78 %**),

- 12-24 miesiące – 140 osób (13,60 %),
- Powyżej 24 miesiące – 131 osób (12,73 %)



Struktura bezrobotnych podejmujących staż w 2015 r. wg wieku (ogółem 1029 osób):

1. Do 30 lat – 862 osoby (83,77 %),
2. 30-44 lat – 117 osoby (11,37 %),
3. Powyżej 45 lat – 50 osób (4,85 %),



W 2015 roku staż zakończyło **705** osób (w tym **340** osób, które rozpoczęły program w 2014 roku).

W 2016 roku program będą kontynuowały **323** osoby w ramach **266** umów. Kwota na pokrycie zaciągniętych zobowiązań wynosi **559 948,51 zł**.

5.2. Prace interwencyjne.

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o *promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, prace interwencyjne – stanowią formę subsydiowanego zatrudnienia i mają na celu wsparcie osób bezrobotnych, dla których ustalono II profil pomocy. Refundacja części kosztów poniesionych przez pracodawcę na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenie społeczne dla skierowanego bezrobotnego w ramach prac interwencyjnych stanowi pomoc *de minimis* i dokonywana jest zgodnie z warunkami określonymi w rozporządzeniach:

- Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis* Dz.Urz.UE L 352 z 24.12.2013, str. 1)
- Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis* w sektorze rolnym (Dz.Urz.UE L 352 z 24.12.2013, str. 9).

Bezrobotny podejmujący zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych w ramach Środków z Rezerwy Ministra winien spełniać dodatkowo co najmniej jedno z kryteriów osoby znajdującej się w szczególnej sytuacji na rynku pracy:

- bezrobotny do 30 roku życia,
- bezrobotny długotrwale,
- bezrobotny powyżej 50 roku życia,
- bezrobotny korzystający ze świadczeń pomocy społecznej,
- bezrobotny posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- bezrobotny niepełnosprawny.

Organizatorami prac interwencyjnych mogą być pracodawcy, którzy przede wszystkim:

- nie korzystali dotychczas (lub w okresie ostatnich 2 lat) ze środków Funduszu Pracy przy zatrudnianiu pracowników,
- uzyskali pozytywny wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na programach organizowanych w okresie ostatnich 2 lat,
- tworzyli miejsca pracy w sektorze produkcji i usług,

- gwarantowali dalsze zatrudnienie skierowanych bezrobotnych po okresie trwania umowy,
- tworzyli miejsce pracy na terenie Sądeckizny.

Czas trwania prac interwencyjnych:

- do 6 miesięcy,
- do 12 miesięcy,
- do 24 miesięcy.

Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenie społeczne dokonywana była w wysokości:

820,00 zł / miesiąc + 16,93% ZUS

Liczba spraw realizowanych w 2015 r. ogółem – 524, z tego:

- wnioski o zawarcie nowych umów – **349**, z tego:
 - podpisano **287** umów - tj. o 115 umów więcej niż w 2014 roku (w tym: **42** umowy w ramach *Rezerwy Ministra Art. 49* z dn. 05.08.2015 r.; **48** umów w ramach projektu pozakonkursowego Powiatu Nowosądeckiego – PUP dla PN pt. „*Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Powiecie Nowosądeckim* realizowanego w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych – Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój /PO WER/; **20** umów w ramach projektu pozakonkursowego Powiatu Nowosądeckiego – PUP dla PN pt. „*Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w Powiecie Nowosądeckim* realizowanego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego /RPO WM/),
 - odmownie rozpatrzono **45** wniosków (m. in. z powodu: niespełniania warunków rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 czerwca 2014 r. w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne, braku pozytywnego wskaźnika efektywności po zakończeniu wcześniejszych umów, braku załączników niezbędnych do rozpatrzenia wniosku),
 - rezygnację z zawarcia umowy złożyło **15** wnioskodawców,
 - **2** wnioski pozostawiono do rozpatrzenia w 2016 r.
- umowy w trakcie realizacji z lat poprzednich – **175**.

Limit środków przyznanych na finansowanie programu prace interwencyjne w 2015 r. wyniósł 2 061 000,00; z tego:

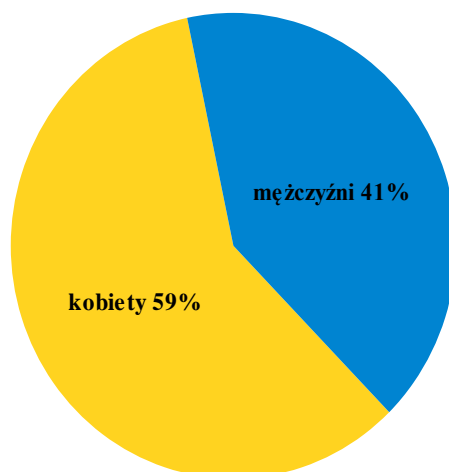
- w ramach algorytmu - **1 650 000,00 zł**, z tego na realizację programu wydatkowano **1 641 919,62 zł**
- w ramach Rezerwy Ministra art. 49 - **90 000,00 zł**, z tego na realizację programu wydatkowano **80 094,31 zł**
- w ramach PO WER – **221 000,00 zł**, z tego na realizację programu wydatkowano **211 467,67 zł**
- w ramach RPO WM - **100 000,00 zł**, z tego na realizację programu wydatkowano **54 365,68 zł**

W ogólnej liczbie osób aktywizowanych w 2015 roku w ramach programu prace interwencyjne, osoby będące w „szczególnej sytuacji na rynku pracy” stanowili:

- bezrobotni długotrwale – **130** osób (w tym **88** kobiet),
- bezrobotni do 30 roku życia – **171** osób (w tym **90** kobiet),
- bezrobotni powyżej 50 roku życia – **53** osoby (w tym **32** kobiety).

W 2015 roku w ramach prac interwencyjnych utworzono **350** nowych miejsc pracy (tj. o **129** więcej niż w 2014 r.), w ramach których zaktywizowano **206** kobiet. Strukturę zatrudnienia według płci przedstawia poniższy wykres:

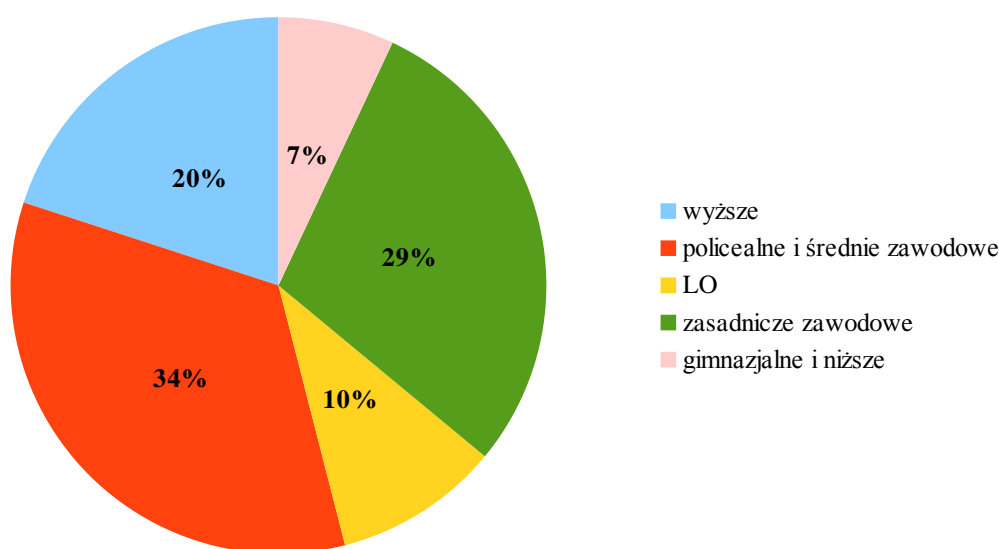
Struktura bezrobotnych, którzy podjęli zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych w 2015 r. według płci



W porównaniu z 2014 rokiem w 2015 r. struktura zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych według płci nie uległa zmianie (w 2014 r. przewagę również stanowiły kobiety).

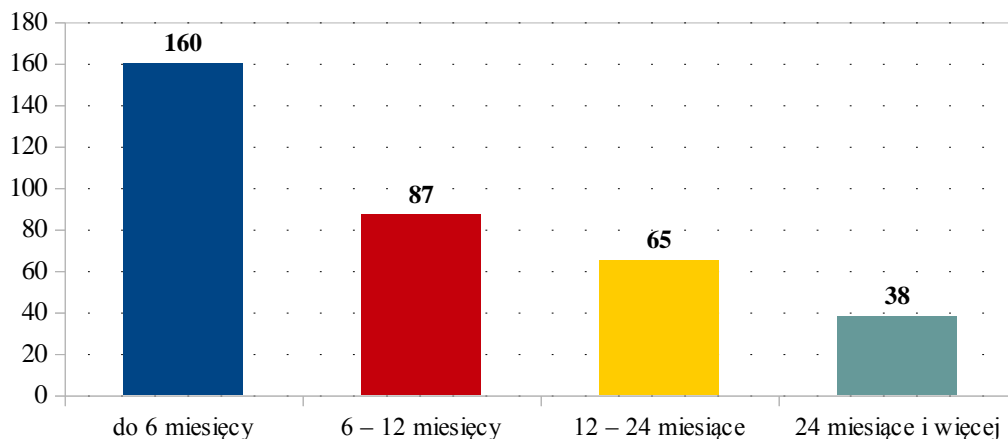
Struktura poziomu wykształcenia bezrobotnych skierowanych w ramach prac interwencyjnych pokazuje, iż znaczna część z nich (**63%**) posiada wykształcenie zawodowe (zasadnicze lub średnie), co potwierdza fakt, iż pracodawcy na tworzone stanowiska pracy poszukują głównie osób, które posiadają w ręku konkretny fach i zawód. Drugą grupę stanowią bezrobotni z wykształceniem wyższym (**20%**). Najmniej atrakcyjnymi dla potencjalnych pracodawców są osoby bezrobotne posiadające wykształcenie średnie ogólnokształcące (**10%**) oraz wykształcenie gimnazjalne, podstawowe lub niepełne podstawowe (**7%**). Strukturę zatrudnienia według poziomu wykształcenia przedstawia poniższy wykres:

Struktura bezrobotnych, którzy podjęli zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych w 2015 r. według poziomu wykształcenia



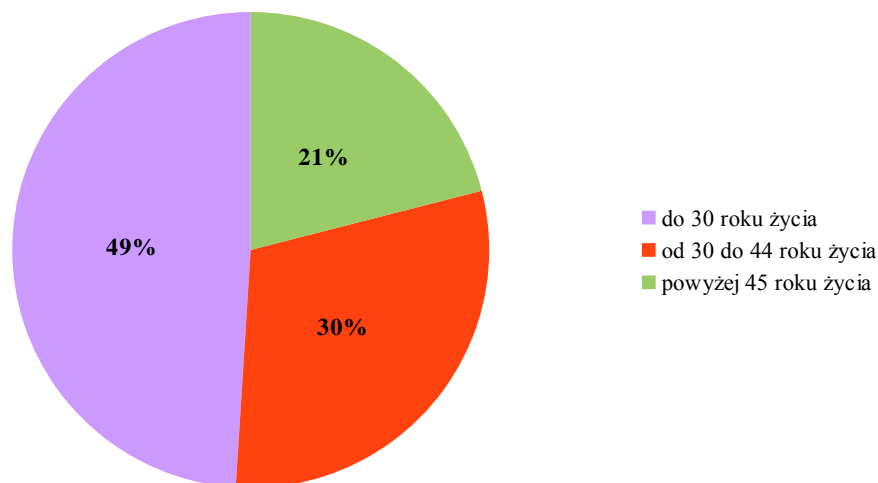
W strukturze według czasu pozostawania bez pracy, wśród bezrobotnych skierowanych w ramach programu prace interwencyjne dominowali zarejestrowani **do 6 m-cy** przed podjęciem prac interwencyjnych (**160 osób**). Co czwarty bezrobotny skierowany na prace interwencyjne pozostawał w rejestrze bezrobotnych PUP dla PN **od 6 do 12 miesięcy (87 osób)**. Przez okres **od 12 – 24 miesięcy** w rejestrze bezrobotnych przebywało analogicznie **65 osób**, a **powyżej 24 miesięcy – 38 osób**. Liczbę osób zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych w 2015 r. według czasu pozostawania bez pracy prezentuje poniższy wykres:

Liczba bezrobotnych, którzy podjęli zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych w 2015 r. według czasu pozostawania bez pracy



Wśród osób objętych programem prace interwencyjne można zaobserwować znaczną przewagę młodych bezrobotnych do 30 roku życia (**49%** ogółu kierowanych w ramach programu). Osoby w przedziale 30-44 lat stanowiły **30%** ogółu kierowanych, natomiast **21%** stanowiły osoby **powyżej 45 roku życia**. Strukturę bezrobotnych, którzy podjęli zatrudnienie w ramach omawianego programu w 2015 r. zobrazowano poniżej:

Struktura bezrobotnych, którzy podjęli zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych w 2015 r. według wieku



Utworzone w ramach prac interwencyjnych miejsca pracy dały możliwość zatrudnienia bezrobotnych m. in. w takich zawodach jak: pracownik biurowy, sprzedawca, kucharz, cukiernik, krawiec, magazynier, stolarz, nauczyciel przedszkola.

W roku 2015 roku rozpatrzono **1 622** wnioski o zwrot części kosztów poniesionych na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenie społeczne bezrobotnych zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych (tj. o **351** wniosków więcej niż w 2014 r.).

W 2016 r. program będzie kontynuowało **231** osób.

Przewidywany wskaźnik efektywności zatrudnieniowej - **85 %**.

5.3. Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

Program *refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego* realizowany jest w oparciu o art. 46 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Szczegółowe zasady określone są w rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 23 kwietnia 2012r. w sprawie dokonywania z Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego oraz przyznawania bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej (Dz.U. z 2012r. nr 80, poz. 457 z późn. zm.)

Z programu w 2015r. mógł skorzystać podmiot prowadzący działalność gospodarczą, producent rolny oraz niepubliczne przedszkole i niepubliczne szkoła, który:

- złożył stosowny wniosek w Powiatowym Urzędzie Pracy właściwym ze względu na siedzibę tego podmiotu lub ze względu na miejsce wykonywania pracy przez skierowanego bezrobotnego,
- nie zalegał z opłacaniem składek na ubezpieczenia społeczne, zdrowotne, Fundusz Pracy oraz Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz Fundusz Emerytur Pomostowych, innych danin publicznych oraz nie posiadał nieuregulowanych w terminie zobowiązań cywilnoprawnych,
- podmiot gospodarczy prowadził działalność gospodarczą w rozumieniu przepisów o swobodzie działalności gospodarczej przez okres co najmniej 6 miesięcy przed dniem złożenia wniosku o refundację (do okresu prowadzenia działalności gospodarczej nie wlicza się okresu zawieszenia działalności gospodarczej) oraz:
 - niepubliczne przedszkole i niepubliczna szkoła prowadzące działalność na podstawie na podstawie ustawy z dnia 7 września 1991r. o systemie oświaty przez okres 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających złożenie wniosku,
 - producent rolny posiadający gospodarstwo rolne o łącznej powierzchni przekraczającej 1 ha lub 1 ha przeliczeniowy lub prowadzenie działu specjalnej produkcji rolnej oraz przez okres co najmniej 6 miesięcy przed dniem złożenia wniosku i zatrudniający w okresie ostatnich 6 miesięcy przed złożeniem wniosku w każdym

miesiącu, co najmniej 1 pracownika na podstawie stosunku pracy w pełnym wymiarze czasu pracy.

- nie zmniejszał wymiaru czasu pracy pracownika i nie rozwiązywał stosunku pracy z pracownikiem w drodze wypowiedzenia dokonanego przez podmiot, przedszkole lub szkołę bądź na mocy porozumienia stron z przyczyn nie dotyczących pracowników w okresie 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku oraz w okresie od dnia złożenia wniosku do dnia otrzymania refundacji.
- spełniał warunki określone w rozporządzeniu Komisji (UE) do otrzymania wnioskowanej refundacji na wyposażenie lub doposażenie stanowisk nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis* (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013r., str. 1),
- spełniał warunki określone w rozporządzeniu Komisji (UE) Nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis* w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 9),
- kwota udzielonej mu pomocy *de minimis* na podstawie rozporządzenia Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013r. w okresie ostatnich trzech lat budżetowych nie przekroczyła kwoty 200 000 EUR (lub 100 000 EUR w przypadku podmiotu gospodarczego działającego w sektorze transportu),
- spełnił inne warunki określone w ww. rozporządzeniu dotyczące uzyskania pomocy *de minimis*,
- złożył kompletny i prawidłowo sporządzony wniosek.

Program kierowany jest do bezrobotnych, którym ustalono II profil pomocy. W 2015r. maksymalna wysokość refundacji wynosiła **20 000,00 zł**.

Liczba spraw realizowanych w 2015 r. ogółem – 209, w tym:

- monitoring realizowanych umów zawartych w okresie od 2012 do 2014 roku - **106**,
- wnioski o zawarcie nowych umów – **103**, z tego:
 - podpisano **60** umów,
 - odmownie rozpatrzono **38** wniosków, m. in. z powodu niespełniania warunków Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 23 kwietnia 2012 r. w sprawie dokonywania refundacji kosztów wyposażenia (...),
 - rezygnację z zawarcia umowy złożyło **5** wnioskodawców.

Łączny limit środków przeznaczonych na finansowanie tego programu w 2015r. wynosił **1 741 500,00 zł.** w tym :

- Algorytm – **730 000,00 zł,**
- Rezerwa Ministra „Program zwiększający aktywność zawodową osób w wieku powyżej 50 roku życia” – **100 000,00 zł,**
- Rezerwa Ministra „Program zwiększający aktywność zawodową osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy art. 49 ustawy ” – **431 500,00 zł,**
- Rezerwa Ministra „Program zwiększający aktywność zawodową osób w wieku od 30 do 50 roku życia ” – **480 000,00 zł,**

W 2015 roku w ramach refundacji kosztów wyposażenia, doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych zatrudnienie podjęło łącznie (również w ramach „wymian” w trwających umowach zawartych w poprzednich latach) – **108 osób,** w tym 64 kobiety.

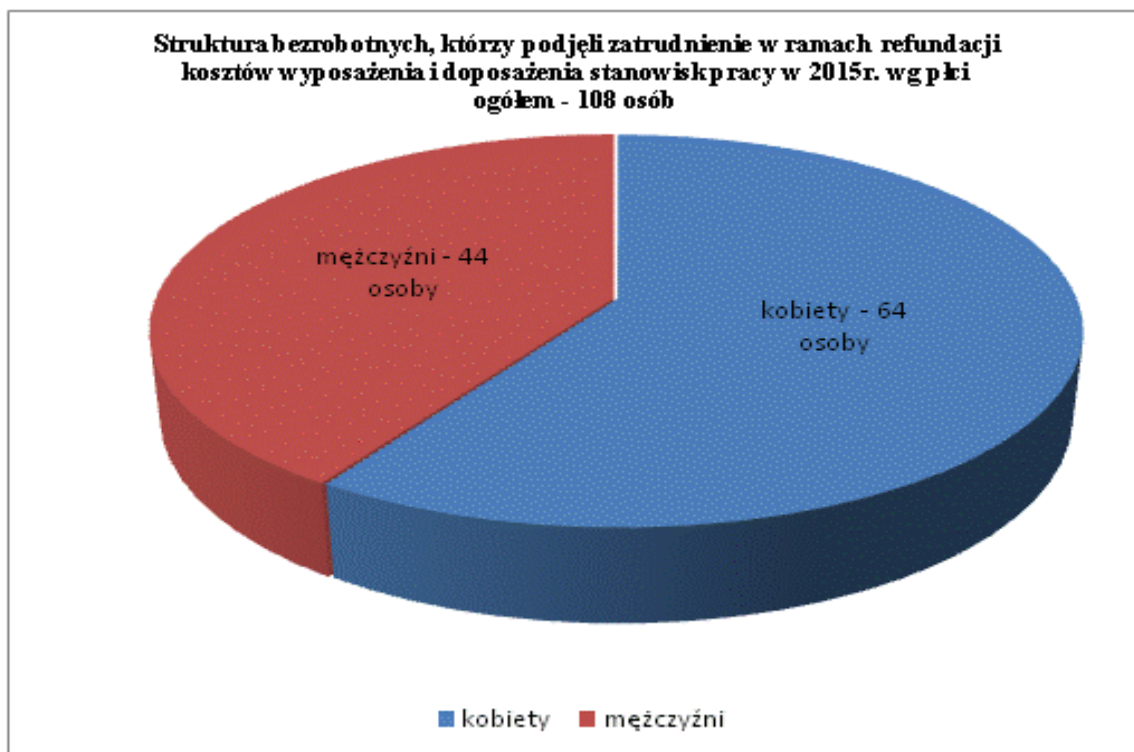
W ramach umów o refundację kosztów wyposażenia stanowiska pracy zawartych w 2015r. utworzono **87** nowych miejsc pracy, w tym:

- w ramach algorytmu – **38** nowych miejsc pracy,
- w ramach Rezerwy Ministra „Program zwiększający aktywność zawodową osób w wieku powyżej 50 roku życia” – **4** nowe miejsca pracy,
- w ramach Rezerwy Ministra Program zwiększający aktywność zawodową osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy art. 49” – **23** nowe miejsca pracy,
- w ramach Rezerwy Ministra „Program zwiększający aktywność zawodową osób w wieku od 30 do 50 roku życia” – **22** nowe miejsca pracy.

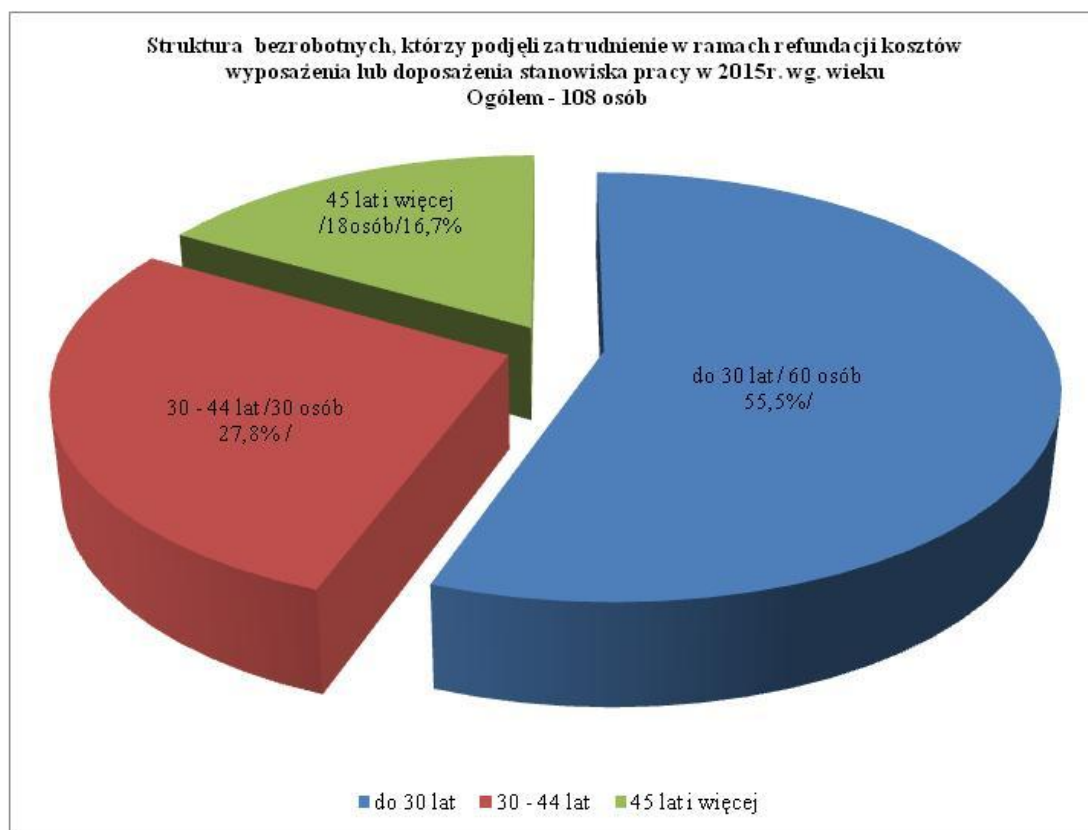
W ogólnej liczbie osób aktywizowanych w ramach tego programu w 2015 r. osoby będące w „szczególnej sytuacji na rynku pracy” stanowiły :

- bezrobotni do 30 roku życia – **60** osób (w tym **28** kobiet),
- z tego bezrobotni do 25 roku życia – **34** osoby (w tym **15** kobiet),
- bezrobotni długotrwale – **40** osób (w tym **28** kobiet),
- bezrobotni w wieku powyżej 50 lat – **10** osób (w tym **4** kobiety),

Wśród ogółu osób skierowanych w 2015 r. w ramach programu *Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy* większość stanowiły kobiety :

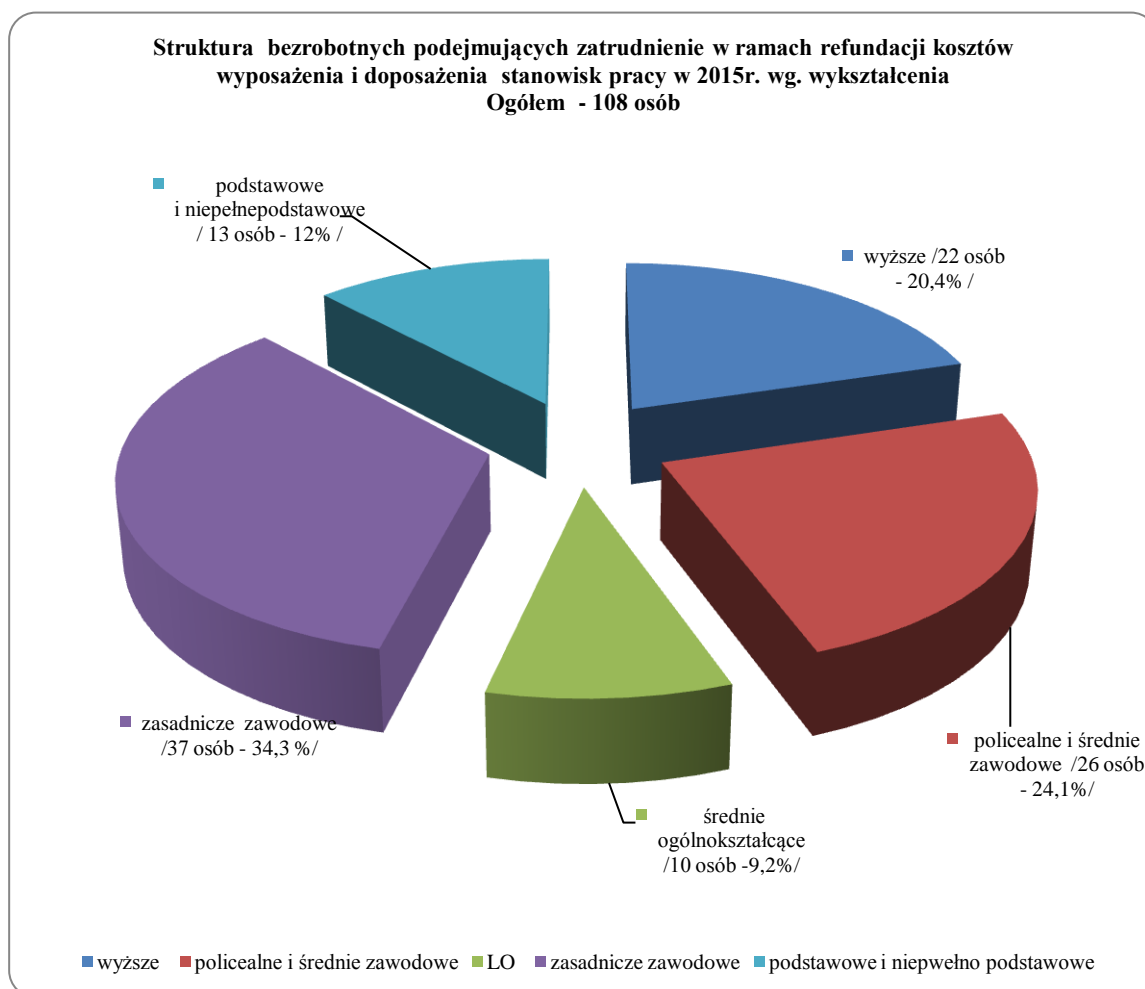


Osoby do 30 roku życia przeważały wśród skierowanych w ramach omawianego programu (**60 osób – 55,5%**). Najmniejszy odsetek aktywizowanych stanowiły osoby w wieku powyżej 45 lat (**18 osób – 16,7%**).



Wśród ogółu kierowanych na tworzone miejsca pracy w ramach programu, największą grupę stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym

(**37 osób**) i średnim zawodowym i policealnym (**26 osób**), najmniejszą zaś – osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (**10 osób**).



Utworzone w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych, dały możliwość zatrudnienia bezrobotnych m.in. w takich zawodach jak: technik prac biurowych, sprzedawca, kasjer, kucharz, cukiernik, stolarz, tapicer, mechanik pojazdów samochodowych, operator maszyn i urządzeń, krawiec, ślusarz.

W ramach programu refundacji kosztów doposażenie lub wyposażenie miejsca pracy przeprowadzono w 2015r. – **113** kontroli dotyczących realizacji warunków umów, w trakcie których nie stwierdzono żadnych nieprawidłowości.

5.4. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia

W ramach programu kierowani są bezrobotni w wieku powyżej 50 lat, dla których ustalono II profil pomocy zgodnie z art. 33 ust. 2 c pkt 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje na okres:

- 12 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat;
- 24 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.

Dofinansowanie przysługuje w kwocie określonej w umowie, nie wyższej jednak niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy za każdego bezrobotnego (w 2015 r. refundacja dokonywana była w kwocie **875 zł** na miesiąc).

Pracodawca lub przedsiębiorca są zobowiązani do dalszego zatrudniania skierowanej osoby bezrobotnej po upływie czasu przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia, odpowiednio przez okres 6 lub 12 miesięcy.

Dofinansowanie wynagrodzenia jest udzielane zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy *de minimis*.

Podstawa prawna:

Art. 60d ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (Dz. U. z 2015 r. poz. 149 z późn. zm.)

Liczba spraw realizowanych w 2015 r. ogółem – 15, z tego:

- wnioski o zawarcie nowych umów – **3**, z tego:
 - podpisano **2** umowy, w ramach których skierowano **2** osoby (w zawodach: sprzedawca i opiekunka dziecięca),
 - odmownie rozpatrzono **1** wniosek (z powodu niezaakceptowania przez Wnioskodawcę kandydatów skierowanych przez urząd),
- umowy realizowane z lat poprzednich – **12**

Limit środków przyznanych na finansowanie programu w 2015r. wyniósł: **95 000,00 zł**, z tego na realizację programu wydatkowano **93 714,60 zł**.

W 2015 roku w ramach zawartych umów aktywizowano **2** kobiety bezrobotne z terenu z gminy Chełmiec, pozostające w rejestrze bezrobotnych od **6 do 12** miesięcy przed podjęciem zatrudnienia w ramach omawianego programu.

Struktura poziomu wykształcenia bezrobotnych skierowanych w ramach dofinansowania wynagrodzenia osób powyżej 50 roku życia pokazuje, iż wszystkie skierowane osoby posiadają wykształcenie zawodowe (zasadnicze lub średnie), co potwierdza fakt, iż pracodawcy na tworzone stanowiska pracy poszukują głównie osób, które posiadają w ręku konkretny zawód.

W roku 2015 roku rozpatrzono **114** wniosków o zwrot części kosztów poniesionych na wynagrodzenia w ramach dofinansowania wynagrodzeń osób bezrobotnych 50+ (tj. o **82** wnioski więcej niż w 2014 r.).

Przewidywany wskaźnik efektywności zatrudnieniowej - **90 %**.

5.5. Bon zatrudnieniowy.

Bon zatrudnieniowy – przyznawany jest na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia i stanowi on gwarancję refundacji pracodawcy, który zatrudni bezrobotnego, części kosztów wynagrodzenia wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne. Pracodawca w ramach bonu zatrudnieniowego jest obowiązany do zatrudnienia bezrobotnego przez okres 18 miesięcy. Bon zatrudnieniowy może zostać przyznany osobie bezrobotnej, dla której ustalono I lub II profil pomocy zgodnie z art. 33 ust. 2 c pkt. 1 i 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Przyznanie bonu zatrudnieniowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania.

Finansowanie:

Starosta refunduje pracodawcy część kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne przez okres 12 miesięcy w wysokości zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (w 2015 r. dokonywano refundacji w kwocie 710,77 zł / miesiąc + 16,93% ZUS).

Refundacja pracodawcy części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne stanowi pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

Podstawa prawna:

Art. 66m ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 r. poz. 149, z późn. zm.)

Liczba spraw realizowanych w 2015 r. ogółem – 24, z tego:

wnioski o zawarcie nowych umów – 12, z tego:

podpisano 11 umów w ramach których zostało skierowanych 11 osób,

odmownie rozpatrzono 1 wniosek (z powodu posiadania przez Wnioskodawcę zaległości z opłacaniem składek ZUS),

umowy realizowane z lat poprzednich – 12.

Limit środków przyznanych na finansowanie programu w 2015 r. wyniósł: 172 000,00 zł, z tego na realizację programu wydatkowano 164 679,65 zł.

Struktura zatrudnienia w ramach bonu zatrudnieniowego według płci wykazuje znaczną przewagę kobiet (82% ogółu skierowanych w ramach programu).

W strukturze według czasu pozostawania bez pracy, wśród skierowanych bezrobotnych dominowali zarejestrowani do 6 m-cy przed podjęciem pracy (73%). Co piąty skierowany był długotrwale bezrobotny.

Skierowani bezrobotni posiadali głównie wykształcenie wyższe, średnie zawodowe i średnie ogólnokształcące (odpowiednio po 3 osoby). Najmniejsza grupa osób legitymowała się wykształceniem zasadniczym zawodowym. Struktura taka uzasadniona jest specyfiką programu, gdzie z inicjatywą wydania bonu zatrudnieniowego występuje do urzędu bezrobotny, a następnie na jego podstawie rozpoczyna poszukiwanie pracodawcy, który byłby w stanie go zatrudnić. Bezrobotni z wykształceniem średnim i wyższym są zasadniczo bardziej aktywni na rynku pracy, a ponadto częściej niż osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym mają ustalony I profil pomocy.

W 2015 roku w ramach zawartych umów aktywizowano głównie bezrobotnych z terenu gminy Chełmiec, Korzenna, Nawojowa i Podegrodzie.

Utworzone w ramach bonu zatrudnieniowego miejsca pracy dały możliwość zatrudnienia bezrobotnych m. in. w takich zawodach jak: pracownik biurowy, sprzedawca, magazynier, biotechnolog, specjalista ds. zamówień publicznych, wizażystka, pracownik solarium.

W roku 2015 roku rozpatrzono 158 wniosków o zwrot części kosztów poniesionych na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenie społeczne w ramach bonu na zatrudnienie (tj. o 141 wniosków więcej niż w 2014 r.).

W 2016 r. program będzie kontynuowało 11 osób.

Przewidywany wskaźnik efektywności zatrudnieniowej - 90 %.

5.6. Dotacje dla osób bezrobotnych na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Zasady przyznawania dotacji.

Podstawę dla dotacji udzielonych przez Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego w roku 2015 r. stanowiły następujące akty prawne:

- Rozporządzenie Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18.12.2013 r. w sprawie zastosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu UE do pomocy *de minimis* (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013 r., str. 1),
- Art.46 oraz art. 62 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 r., poz. 149 z późn. zm.),
- Ustawa z dnia 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej (Dz. U. z 2007 r., Nr 155, poz. 1095 z późn. zm.),
- Ustawa z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych (Dz. U. z 2006 r., Nr 94, poz. 651, 2009 r., poz 742, tekst jednolity),
- Ustawa z dnia 16 września 1982 Prawo spółdzielcze (Dz. U. z 2003 r Nr 188, poz. 1848 z późn. zm.),
- Ustawa z dnia 29 sierpnia 1997 r. Prawo bankowe (Dz. U. z 2002 r. Nr 72, poz. 665 z późn. zm.),

- Ustawa z dnia 28 kwietnia 1936 r. Prawo wekslowe (Dz. U. z 1936 r. Nr 37, poz. 282, z późn. zm.),
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 23 kwietnia 2012 r. w sprawie dokonywania z Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego oraz przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej (Dz. U. z 2012 r., poz. 457, z późn. zm.),
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 23 kwietnia 2012 r. w sprawie przyznawania bezrobotnemu środków na podjęcie działalności na zasadach określonych dla spółdzielni socjalnych (Dz. U. z 2012 r., poz. 456),
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 października 2009 r. w sprawie wzoru wniosku spółdzielni socjalnej o zwrot opłaconych składek oraz trybu dokonywania ich zwrotu (Dz. U. z 2009 r., Nr 176, poz. 1367),
- Kodeks cywilny, oraz
- regulamin przyznawania bezrobotnym, absolwentom centrów integracji społecznej lub klubów integracji społecznej przez Starostę Nowosądeckiego dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej oraz form zabezpieczenia zwrotu otrzymanych środków,
- regulamin przyznawania bezrobotnym przez Starostę Nowosądeckiego środków na podjęcie działalności na zasadach określonych dla spółdzielni socjalnych.

Program skierowany był przede wszystkim do osób bezrobotnych, absolwentów centrów integracji społecznej lub klubów integracji społecznej zarejestrowanych w Urzędzie znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, posiadających niezbędne kwalifikacje lub doświadczenie zawodowe do prowadzenia zamierzonej działalności, spełniających kryteria ustawy, rozporządzenia, oraz regulaminu przyznawania bezrobotnym przez Starostę Nowosądeckiego środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz form zabezpieczenia zwrotu otrzymanych środków.

W razie braku wnioskodawców wskazanych wyżej, Urząd przeprowadzał nabór wniosków wśród pozostałych grup bezrobotnych, posiadających niezbędne kwalifikacje lub doświadczenie zawodowe do prowadzenia zamierzonej działalności, spełniających kryteria ustawy, rozporządzenia, oraz regulaminu.

Wnioskodawca mógł złożyć wniosek o przyznanie ze środków Funduszu Pracy, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż sześciokrotność przeciętnego wynagrodzenia, a w przypadku gdy działalność była podejmowana na zasadach określonych dla spółdzielni socjalnych, wysokość przyznanych bezro-

botnemu środków nie mogła przekraczać czterokrotności przeciętnego wynagrodzenia na jednego członka założyciela spółdzielni oraz trzykrotności przeciętnego wynagrodzenia na jednego członka przystępującego do spółdzielni socjalnej po jej założeniu. W praktyce kwota dotacji nie przekraczała 20.000 zł brutto.

Nabór wniosków trwał do wyczerpania środków, a Urząd informował o powyższym na stronie internetowej pod adresem <http://nowysacz.praca.gov.pl/> oraz w siedzibie Urzędu.

Wnioski podlegały dwustopniowej ocenie formalnej oraz merytorycznej.

Ocena formalna obejmowała spełnianie kryteriów ustawy, rozporządzenia, w szczególności spełniania przez bezrobotnego kumulatywnie następujących warunków:

- nie korzystania przez osobę bezrobotną z bezzwrotnych środków Funduszu Pracy lub innych środków publicznych na podjęcie działalności gospodarczej lub rolniczej; założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej, oraz w okresie 12 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku bezrobotny;
- nie otrzymał bezzwrotnych środków Funduszu Pracy lub innych bezzwrotnych środków publicznych na podjęcie działalności gospodarczej lub rolniczej, założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej,
- nie posiadał wpisu do ewidencji działalności gospodarczej, a w przypadku jego posiadania – oświadczył o zakończeniu działalności gospodarczej w dniu przypadającym w okresie przed upływem co najmniej 12 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku,
- nie był karany w okresie 2 lat przed dniem złożenia wniosku za przestępstwa przeciwko obrotowi gospodarczemu, w rozumieniu ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny lub ustawy z dnia 28 października 2002 r. o odpowiedzialności podmiotów zbiorowych za czyny zabronione pod groźbą kary,
- nie złożył wniosku o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej lub wniosku o przystąpieniu do spółdzielni socjalnej, do innego starosty,
- nie odmówił bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy określonej w ustawie oraz udziału w działaniach w ramach Programu Aktywizacja i Integracja,
- nie przerwał z własnej winy szkolenia, stażu, realizacji indywidualnego planu działania, oraz udziału w działaniach w ramach Programu Aktywizacja i Integracja, wykonywania prac społecznie użytecznych lub innej formy pomocy określonej w ustawie,

- podjął po skierowaniu szkolenie, przygotowanie zawodowe dorosłych, staż lub inną formę pomocy określonej w ustawie,
- spełnia warunki określone w Rozporządzeniu Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18.12.2013 r. w sprawie zastosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu UE do pomocy *de minimis* (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013 r., str. 1),

Równocześnie osoba bezrobotna do wniosku składała oświadczenie, że:

- wykorzysta przyznane środki zgodnie z przeznaczeniem,
- nie podejmie zatrudnienia w okresie 12 miesięcy po dniu rozpoczęcia działalności gospodarczej,
- nie będzie korzystała z możliwości zawieszenia prowadzenia działalności gospodarczej w okresie 12 miesięcy po dniu rozpoczęcia działalności gospodarczej,
- dokonania zwrotu równowartości odzyskanego zgodnie z ustawą z dnia 11 marca 2004 r. o podatku od towarów i usług podatku od zakupionych towarów i usług w ramach przyznanego dofinansowania.

Wnioski niekompletne, sporządzone nieprawidłowo lub złożone bez wymaganych załączników były rozpatrywane ze względów formalnych odmownie.

Ocenie merytorycznej poddawane były wyłącznie wnioski, które spełniały wymogi formalne. Ocenę merytoryczną przeprowadziła Komisja powołana przez Dyrektora Urzędu.

Ocena merytoryczna obejmowała:

- kwalifikacje i doświadczenie zawodowe,
- działania podjęte na rzecz planowanej działalności gospodarczej,
- pomysł na biznes,
- znajomość branży,
- znajomość konkurencji,
- realność pomysłu,
- efektywność pozostawania w obrocie gospodarczym w zakresie planowanej działalności gospodarczej,
- kalkulację kosztów oraz harmonogram zakupów w ramach wnioskowanych środków.

O uwzględnieniu lub odmowie uwzględnienia wniosku Urząd powiadamiał bezrobotnego na piśmie w terminie 30 dni od dnia otrzymania kompletnego wniosku i innych niezbędnych do jego rozpatrzenia dokumentów, po dokonaniu oceny pod kątem formalnym jak i merytorycznym. W przypadku negatywnego rozpatrzenia wniosku Urząd sporządzał uzasadnienie.

Wnioski, kontrole, umowy - realizacja

W okresie od 01.01.2015 r. do 31.12.2015 r. zarejestrowano **633** wniosków o przyznanie środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, skutkujących zawarciem **482** umów. Powiatowy Urząd Pracy dla PN w powyższym okresie odmówił przyznania dotacji w **134** przypadkach. Rezygnację z ubiegania się o środki złożyło **17** wnioskodawców.

Zestawienie wykorzystania środków wg źródeł finansowania

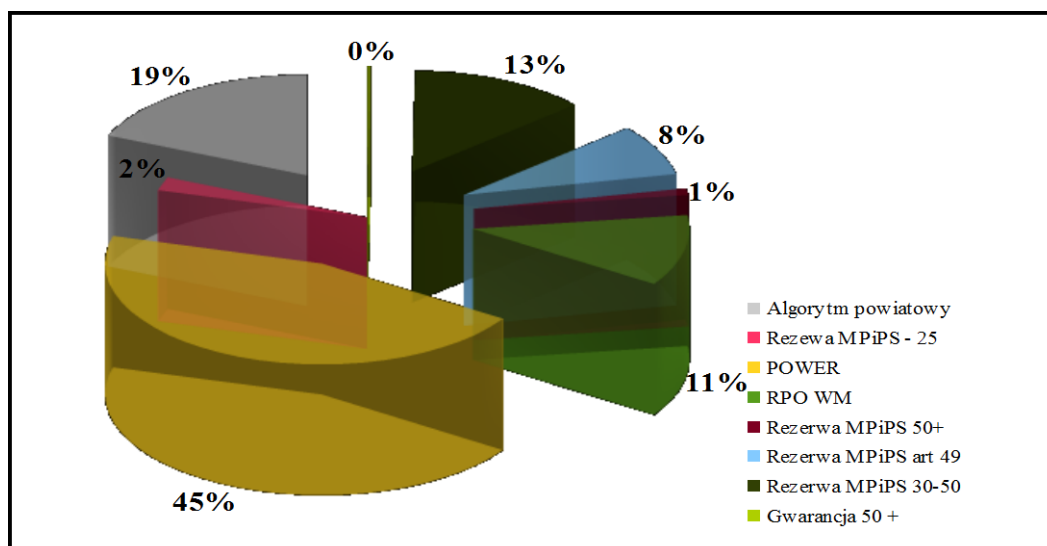
Lp.	Źródło finansowania	Liczba zawartych umów	Wartość	Wykorzystanie %	Udział w całości środków %
1	Algorytm powiatowy	87	1.505.998,01	99,41	17,75
2	Rezerwa Ministra Pracy i PS na realizację w 2015r. programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, tj. na realizację programów zwiększających aktywność zawodową osób w wieku poniżej 25 lat decyzja z dnia 28.01.2015 r.	10	173.959,27	96,64	2,05
3	Projekt pozakonkursowy Powiatu Nowosądeckiego - Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego pt. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Powiecie Nowosądeckim (I)” nr POWR.01.01.02-12-0009/15 realizowanego w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych. Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) Poddziałanie 1.1.2.Umowy nr: POWR.01.01.02-12-0009/15-00 z dnia 13.05.2015 r.	208	3.694.013,18	99,98	43,54
4	Projekt pozakonkursowy Powiatu Nowosądeckiego - Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego pt. „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie nowosądeckim (I)” nr RPMP.08.01.00-12-0009/15 realizowanego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego Działanie 8.1 Aktywizacja Zawodowa-projekty powiatowych urzędów pracy. Umowy nr: RPMP.08.01.00-12-0009/15-00 z dnia 26.08.2015 r.	52	935.986,53	99,05	11,03
5	Rezerwa Ministra Pracy i PS na realizację w 2015 r. programów aktywizacji osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia .	5	90.000,00	100	1,06
6	Rezerwa Ministra Pracy i PS na realizację w 2015 r. programów aktywizacji osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy art. 49 (decyzja z dnia 23.04.2015 r.)	13	243.000,00	97,10	2,76

7	Rezerwa Ministra Pracy i PS na realizację w 2015 r. programów aktywizacji osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat (decyzja z dnia 26.06.2015 r.)	39	634.000,00	97,92	7,47
8	Program Regionalny Gwarancja 50+	10	180.000,00	100	2,12
9	Rezerwa Ministra Pracy i PS na realizację w 2015 r. programów aktywizacji osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy art. 49 (decyzja z dnia 05.08.2015 r.)	23	411.000,00	99,52	4,84
10	Rezerwa Ministra Pracy i PS na realizację w 2015 r. programów aktywizacji osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat (decyzja z dnia 07.09.2015 r.)	25	445.500,00	96,85	5,25
11	Rezerwa Ministra Pracy i PS na realizację w 2015 r. programów aktywizacji osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy art. 49 (decyzja z dnia 04.11.2015 r.)	10	180.000,00	100	2,12
RAZEM		482	8.484.456,99		100%

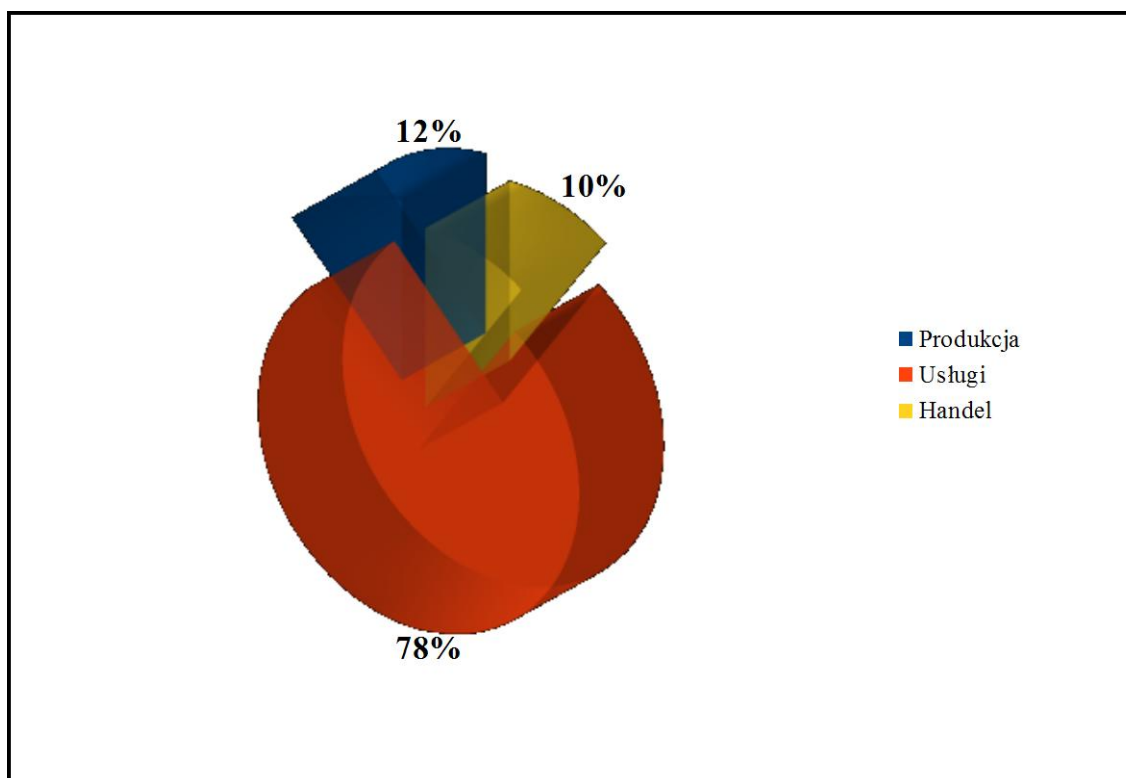
Dla celów zabezpieczenia wykonania zobowiązań wynikających z zawartych umów wnioskodawcy wybrali:

- weksel *in blanco* z poręczeniem wekslowym (aval), co stanowi 98 % całości,
- blokada środków na rachunku bankowym, co stanowi 1,04 % całości,
- akt notarialny o dobrowolnym poddaniu się egzekucji przez dłużnika, co stanowi 0,96 % całości.

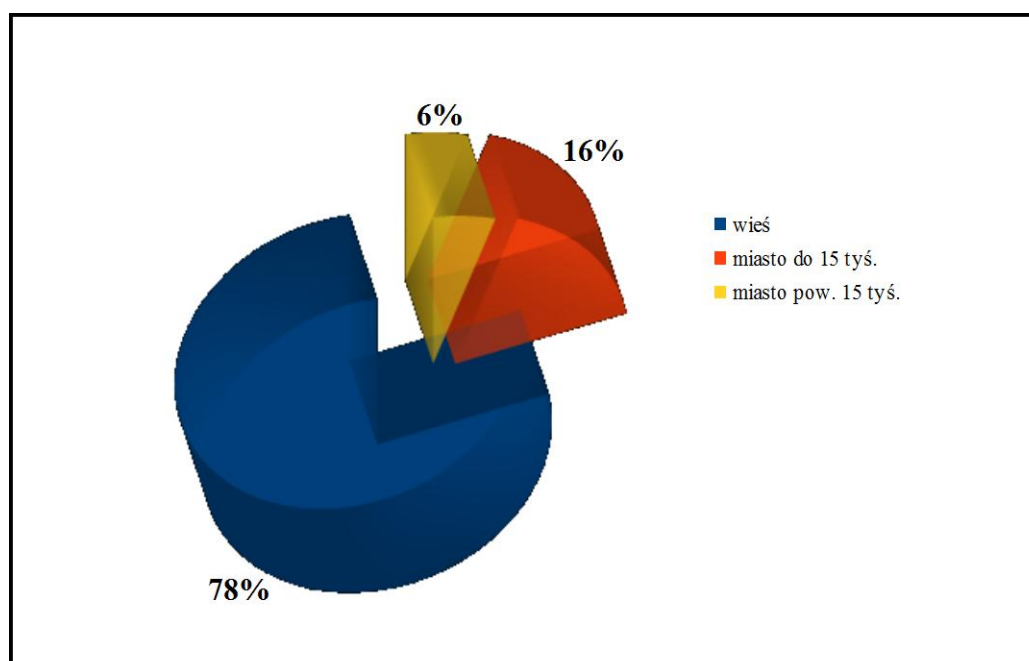
Struktura przyznanych środków
Struktura zaangażowanych środków wg źródeł finansowania



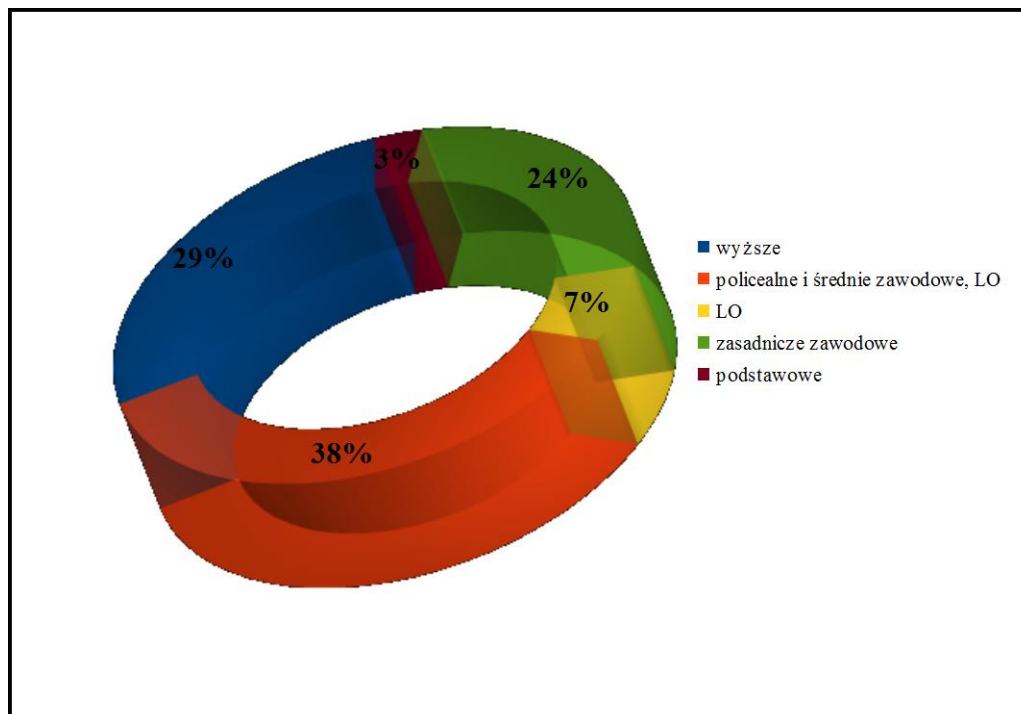
Struktura przyznanych środków z podziałem na sektory gospodarki



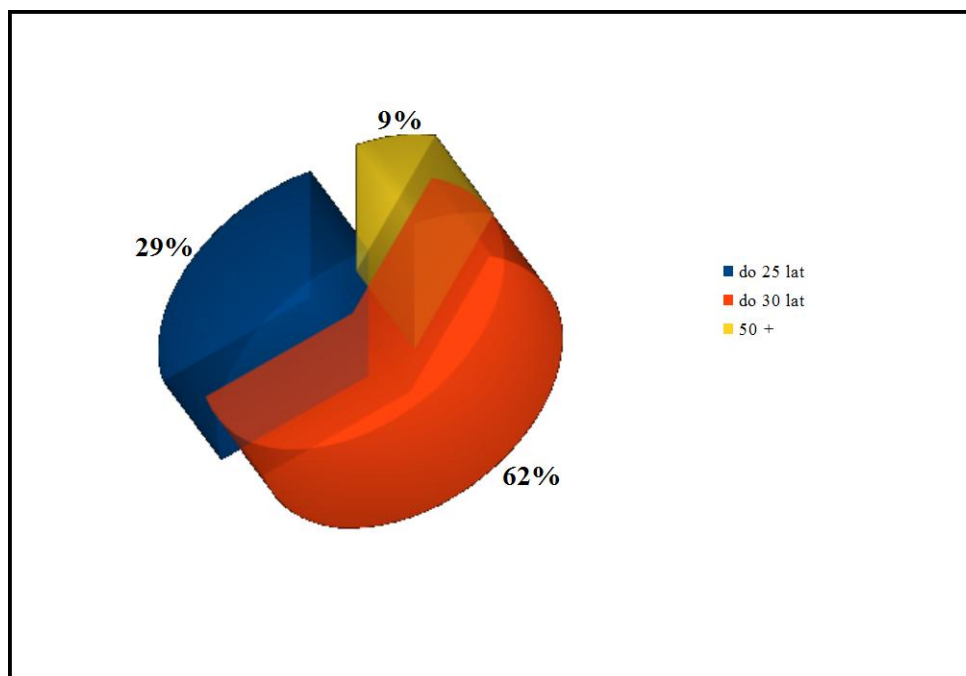
Struktura przyznanych środków w zależności od miejsca prowadzenia działalności



Struktura beneficjentów dotacji w zależności od poziomu wykształcenia



Struktura beneficjentów dotacji w zależności od wieku



**Struktura przyznanych środków z podziałem na sektory gospodarki
(w rozbiciu na poszczególne rodzaje działalności)
z uwzględnieniem miejsca prowadzenia działalności**

Lp.	Rodzaj działalności	Liczba dotacji	Miejsce prowadzenia działalności gospodarczej		
			wieś	miasto do 25 tys. mieszkańców	miasto pow. 25 tys. mieszkańców
I	PRODUKCJA - ogółem	50	29	13	8
	<i>w tym: *</i>	w tym:	w tym:	w tym:	w tym:
	1330Z wykańczania wyrobów włókienniczych	2	2	0	0
	1392 Z produkcja gotowych wyrobów tekstylnych	2	0	1	1
	1399 Z produkcji pozostałych wyrobów tekstylnych, gdzie indziej niesklasyfikowanej	1	0	0	1
	1413 Z produkcja pozostałej odzieży wierzchniej	5	2	2	1
	1419 Z produkcji pozostałej odzieży i dodatków do odzieży	1	1	0	0
	1512 Z produkcji toreb bagażowych, toreb ręcznych i podobnych wyrobów kaletniczych; produkcji wyrobów rymarskich	1	1	0	0
	1520 Z produkcji obuwia	1	1	0	0
	1610Z produkcji wyrobów tartacznych	4	0	0	4
	1623 Z produkcja pozostałych wyrobów stolarskich i ciesielskich dla budownictwa	15	9	5	1
	1629 Z produkcji pozostałych wyrobów z drewna; produkcji wyrobów z korka, słomy i materiałów używanych do wypalania	2	2	0	0
	2222 Z produkcji opakowań z tworzyw sztucznych	1	1	0	0
	2312 Z kształtowania i obróbki szkła płaskiego	1	1	0	0
	2341 Z produkcja ceramicznych wyrobów stołowych i ozdobnych	1	1	0	0
	2369Z produkcji pozostałych wyrobów z betonu, gipsu i cementu	1	1	0	0
	3102 Z produkcja mebli kuchennych	7	3	4	0
	3109 Z produkcja pozostałych mebli	1	1	0	0
	3212 Z produkcja wyrobów jubilerskich i podobnych	1	0	1	0
	3220 Z produkcji instrumentów muzycznych	1	1	0	0
	3240 Z produkcji gier i zabawek	1	1	0	0
	3299 Z produkcja pozostałych wyrobów, gdzie indziej niesklasyfikowanych	1	1	0	0

II	USŁUGI - ogółem	375	288	55	32
	<i>w tym: *</i>	w tym:	w tym:	w tym:	w tym:
	1812 Z pozostałego drukowania	3	0	0	3
	1913 Z działalności usługowej związanej z przygotowaniem do druku	1	0	1	0
	2370 Z cięcie, formowanie i wykańczanie kamienia	2	1	1	0
	2550 Z kucia, prasowania, wylączania i walcowania metali; metalurgii proszków	1	1	0	0
	2561Z obróbki metali i nakładania powłok na metale	4	4	0	0
	2562 Z obróbki mechanicznej elementów metalowych	7	7	0	0
	3311 Z naprawa i konserwacja metalowych wyrobów gotowych.	1	1	0	0
	3312 Z naprawy i konserwacji maszyn	4	4	0	0
	3314 Z naprawy i konserwacji urządzeń elektrycznych	1	0	0	1
	3320 Z instalowania maszyn przemysłowych, sprzętu i wyposażenia	1	0	0	1
	4110 Z realizacji projektów budowlanych związanych ze wznoszeniem budynków	2	0	0	2
	4120 Z robót budowlanych związanych ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych	36	32	4	0
	4211 Z robót związanych z budową dróg i autostrad	6	6	0	0
	4221 Z robót związanych z budową rurociągów przesyłowych i sieci rozdzielczych	2	2	0	0
	4312 Z przygotowania terenu pod budowę	4	4	0	0
	4322 Z wykonywania instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych	24	16	8	0
	4329 Z wykonywania pozostałych instalacji budowlanych	4	3	1	0
	4333 Z posadzkarstwo; tapetowanie i oblicowywanie ścian	13	12	1	0
	4334 Z malowania i szklenia	2	2	0	0
	4339 Z wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych	37	33	4	0
	4391 Z wykonywanie konstrukcji i pokryć dachowych	2	2	0	0
	4399 Z pozostałe specjalistyczne roboty budowlane, gdzie indziej nie sklasyfikowane	7	7	0	0
	4520 Z konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli	37	28	5	4
	5520 Z obiekty noclegowe turystyczne i miejsca krótkotrwałego zakwaterowa-	4	1	3	0

nia				
5610 A restauracje i inne placówki gastronomiczne	6	3	1	2
5621 Z przygotowywania i dostarczania żywności dla odbiorców zewnętrznych (katering)	1	1	0	0
5630 Z przygotowywanie i podawanie napojów	1	0	0	1
6201 Z działalności związanej z oprogramowaniem	6	6	0	0
6312 Z działalności portali internetowych	2	0	2	0
6622 Z działalności agentów i brokerów ubezpieczeniowych	4	3	1	0
6831 Z pośrednictwa w obrocie nieruchomościami	1	1	0	0
6910 Z działalności prawniczej	4	3	0	1
6920 Z działalności rachunkowo-księgowej; doradztwa podatkowego	6	4	2	0
7022 Z pozostałe doradztwo w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej i zarządzania	1	0	0	1
7112 Z działalność w zakresie inżynierii i związane z nią doradztwo techniczne	7	5	1	1
7120 B pozostałych badań i analiz technicznych	4	4	0	0
7311 Z działalność agencji reklamowych	4	1	1	2
7410 Z działalność w zakresie specjalistycznego projektowania	9	9	0	0
7420 Z działalności fotograficznej	7	5	2	0
7490 Z pozostała działalność profesjonalna, naukowa i techniczna, gdzie indziej niesklasyfikowana	1	1	0	0
7721 Z wypożyczania i dzierżawy sprzętu rekreacyjnego i sportowego	1	1	0	0
7729 Z wypożyczanie i dzierżawa pozostałych artykułów użytku osobistego i domowego	1	1	0	0
7732 Z wynajmu i dzierżawy maszyn i urządzeń budowlanych	2	2	0	0
8121 Z niespecjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych	3	2	1	0
8122 Z specjalistycznego sprzątania budynków i obiektów przemysłowych	1	1	0	0
8129 Z pozostałe sprzątanie	1	1	0	0
8130 Z działalność usługowa związana z zagospodarowaniem terenów zieleni	14	11	3	0
8211 Z działalności usługowej związanej z administracyjną obsługą biura	1	0	1	0
8510 Z wychowanie przedszkolne	1	0	0	1
8551 Z pozaszkolne formy edukacji sportowej oraz zajęć sportowych i rekreacyjnych	4	3	0	1

	8552 Z pozaszkolnych form edukacji artystycznej	3	2	0	1
	8559 A nauka języków obcych	1	0	1	0
	8559 B pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane	6	3	1	2
	8622 Z lekarskiej specjalistycznej	1	0	0	1
	8690 A działalność fizjoterapeutyczna	4	3	1	0
	8690 E pozostała działalność w zakresie opieki zdrowotnej, gdzie indziej niesklasyfikowana	3	0	2	1
	9001 Z działalność związana z wystawianiem przedstawień artystycznych	3	3	0	0
	9003 Z artystyczna i literacka działalność twórcza	3	3	0	0
	9103 Z działalność historycznych miejsc i budynków oraz podobnych atrakcji turystycznych	1	1	0	0
	9313 Z działalności obiektów służących poprawie kondycji fizycznej	2	2	0	0
	9321Z działalności wesołych miasteczek i parków rozrywki	1	1	0	0
	9329 Z pozostała działalność rozrywkowa i rekreacyjna	3	1	2	0
	9512 Z naprawy i konserwacji sprzętu (tele)komunikacyjnego	1	1	0	0
	9521 Z naprawy i konserwacji elektronicznego sprzętu powszechnego użytku	1	1	0	0
	9522 Z naprawy i konserwacji urządzeń gospodarstwa domowego oraz sprzętu użytku domowego i ogrodniczego	1	1	0	0
	9524 Z naprawy i konserwacji mebli i wyposażenia domowego	1	1	0	0
	9529 Z naprawy pozostałych artykułów użytku osobistego i domowego	2	1	1	0
	9602 Z fryzjerstwa i pozostałych zabiegów kosmetycznych	31	26	2	3
	9603 Z pogrzeby i działalność pokrewna	2	1	0	1
	9604 Z działalnością usługową związaną z poprawą kondycji fizycznej	4	0	2	2
	9609 Z pozostałej działalności usługowej, gdzie indziej niesklasyfikowanej	3	3	0	0
III	HANDEL - ogółem	57	35	13	9
	<i>w tym: *</i>	w tym:	w tym:	w tym:	w tym:
	4532 Z sprzedaży detalicznej części i akcesoriów do pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli	1	0	1	0
	4540 Z sprzedaży hurtowej i detalicznej motocykli, ich naprawa	1	0	0	1
	4631 Z sprzedaży hurtowej owoców i warzyw	1	1	0	0
	4636 Z sprzedaży hurtowej cukru, czekolady, wyrobów cukierniczych i piekarskich	1	0	1	0

4671 Z sprzedaży hurtowej paliw i produktów pochodnych	1	0	0	1
4673 Z sprzedaży hurtowej drewna, materiałów budowlanych i wyposażenia sanitarnego	5	5	0	0
4690 Z sprzedaży hurtowej niewyspecjalizowanej	1	1	0	0
4711 Z sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach z przewagą żywności, napojów i wyrobów tytoniowych	2	2	0	0
4719 Z pozostała sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach	6	5	1	0
4721 Z sprzedaży detalicznej owoców i warzyw prowadzonej w wyspecjalizowanych sklepach	1	1	0	0
4722 Z sprzedaży detalicznej mięsa i wyrobów z mięsa prowadzonej w wyspecjalizowanych sklepach	1	0	0	1
4751 Z sprzedaży detalicznej wyrobów tekstylnych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	2	0	2	0
4759 Z sprzedaży detalicznej mebli, sprzętu oświetleniowego i pozostałych artykułów użytku domowego prowadzonej w wyspecjalizowanych sklepach	1	0	0	1
4762 Z sprzedaży detalicznej gazet i artykułów piśmiennych prowadzonej w wyspecjalizowanych sklepach	2	2	0	0
4771 Z sprzedaż detaliczna odzieży prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	5	4	1	0
4772 Z sprzedaż detaliczna obuwia i wyrobów skórzanych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	3	2	0	1
4775Z sprzedaży detalicznej kosmetyków i artykułów toaletowych prowadzonej w wyspecjalizowanych sklepach	2	1	0	1
4776 Z sprzedaż detaliczna kwiatów, roślin, nasion, nawozów, żywych zwierząt domowych, karmy dla zwierząt domowych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	2	2	0	0
4778 Z sprzedaż detaliczna pozostałych nowych wyrobów prowadzonej w wyspecjalizowanych sklepach	6	1	5	0
4779 Z sprzedaż detaliczna art. używanych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	2	1	0	1
4782 Z sprzedaży detalicznej wyrobów tekstylnych, odzieży i obuwia prowadzonej na straganach i targowiskach	1	1	0	0
4791 Z sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub internet	10	6	2	2

5.7. Roboty Publiczne.

W 2015 r. roboty publiczne realizowane były w oparciu o art. 2, ust. 1, pkt 32 oraz art. 57 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, jak również przepisy wykonawcze.

Liczba spraw realizowanych w roku 2015 przedstawiała się następująco:

- wnioski o zawarcie umów – **44** (w tym: trzy odmowy, jedna rezygnacja),
- umowy o zorganizowanie robót publicznych – **40** (w tym 3 porozumienia).

W ramach wszystkich w/w umów zatrudnienie podjęło **155** bezrobotnych, w tym **41** kobiet.

Ze środków z rezerwy MPiPS realizowano program aktywizacji osób bezrobotnych w wieku powyżej 50 roku życia. Zawarto łącznie **4** umowy, organizując **14** miejsc pracy.

Ponadto ze środków z rezerwy MPiPS realizowano program aktywizacji osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. W związku z tym programem zawarto **8** umów, organizując **20** miejsc pracy.

Bezrobotni skierowani do realizacji robót publicznych wykonywali m.in. drobne prace porządkowe, budowlane, naprawczo-konserwatorskie przy drogach, obiektach użyteczności publicznej oraz obiektach zabytkowych, związane z pielęgnacją i utrzymaniem zieleni.

Skierowani bezrobotni to przede wszystkim osoby znajdujące się w trudnej sytuacji życiowej, materialnej i społecznej oraz długotrwale bezrobotni.

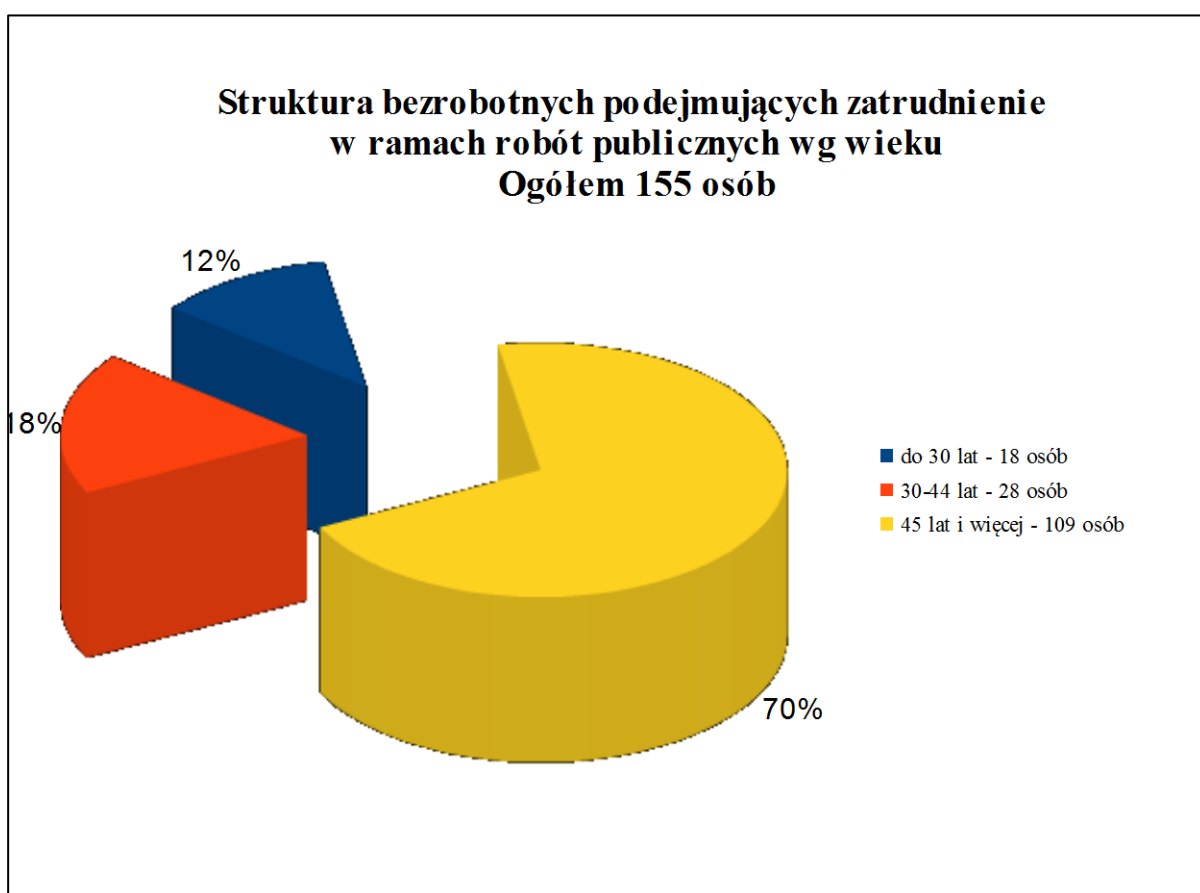
Biorąc pod uwagę poziom wykształcenia, udział poszczególnych grup w liczbie osób podejmujących zatrudnienie przedstawiał się następująco:

- wyższe – **1** osoba,
- policealne i średnie zawodowe – **18** osób,
- LO – **5** osób,
- zasadnicze zawodowe – **73** osoby,
- podstawowe i niepełne podstawowe – **58** osób.

W ogólnej liczbie osób aktywizowanych w 2015 r. w ramach robót publicznych, struktura bezrobotnych wg wieku przedstawiała się następująco:

- bezrobotni do 30 lat – **18** osób
- bezrobotni od 30 do 44 lat – **28** osób
- bezrobotni w wieku 45 lat i więcej – **109** osób

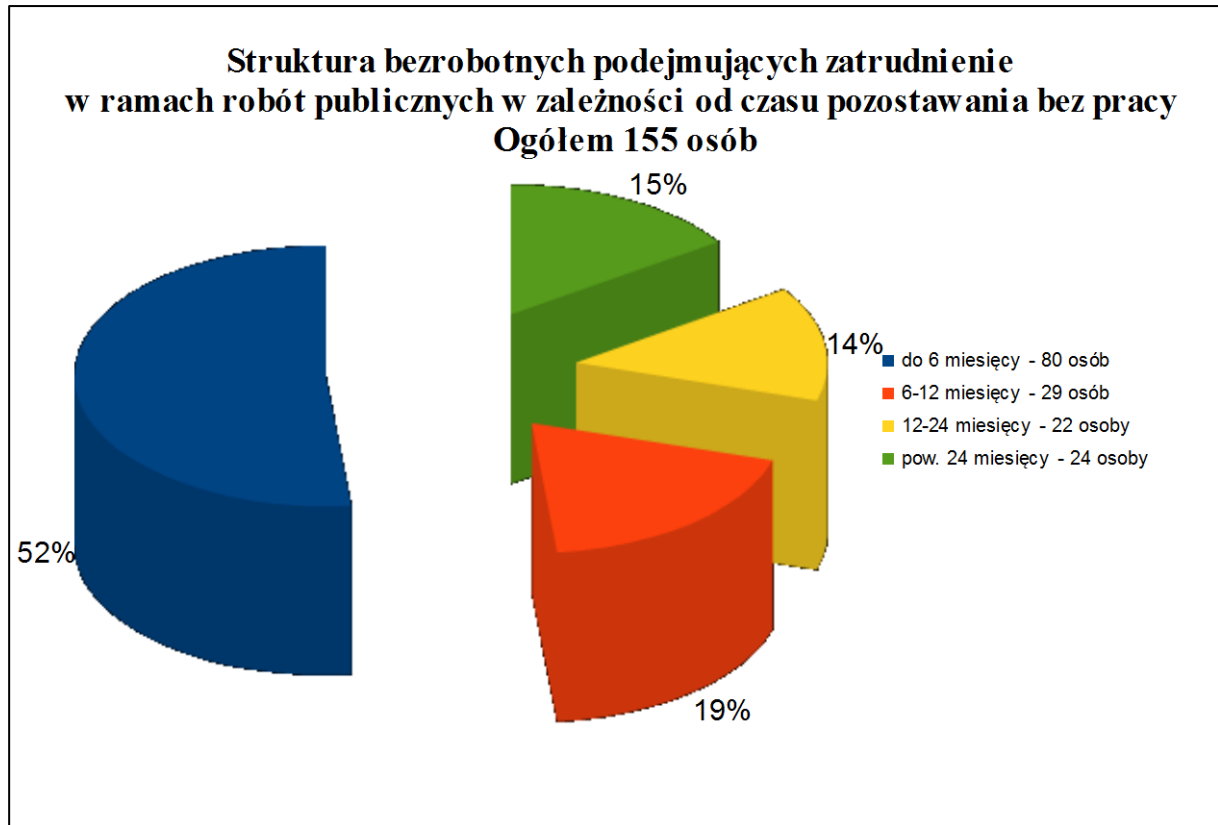
Strukturę bezrobotnych wg wieku, podejmujących zatrudnienie w ramach robót publicznych przedstawia poniższy wykres:



W grupie 155 bezrobotnych skierowanych do robót publicznych, wg czasu pozostawania bez pracy przed podjęciem pracy struktura przedstawiała się następująco:

- do 6 miesięcy – **80** osób,
- 6-12 miesięcy – **29** osób,
- 12-24 miesięcy – **22** osoby,
- powyżej 24 miesięcy – **24** osoby.

Strukturę bezrobotnych w zależności od czasu pozostawania bez pracy, podejmujących zatrudnienie w ramach robót publicznych przedstawia poniższy wykres:



Wśród osób objętych programem przewagę stanowili bezrobotni zamieszkali na wsi – **114** osób (w tym **35** kobiet).

Wskaźnik efektywności za pierwsze trzy kwartały 2015 r. wyniósł **67,12%** - **49** osób (ze **73**, które ukończyły program w tym okresie) nie zarejestrowało się ponownie w Powiatowym Urzędzie Pracy dla PN. Przewidywany wskaźnik za cały rok 2015 r. wyniesie ok. **70%**. Największą ilość bezrobotnych po zakończeniu realizacji robót publicznych zostało zatrudnionych w gminach: Muszyna, Nawojowa, Stary Sącz, Chełmec, Kamionka Wielka i Piwniczna-Zdrój.

W 2015 r. na realizację robót publicznych wydano **1 384 530,51 zł**. Wykorzystanie poszczególnych limitów przedstawia poniższe zestawienie:

Wyszczególnienie /limit/	Plan /zł/	Kwota wydatkowana /zł/
Algorytm	1 170 000,00	1 151 779,06

„Rezerwa” MPiPS – Program aktywizacji osób bezrobotnych w wieku powyżej 50 roku życia	110 000,00	107 569,01
„Rezerwa” MPiPS – Program aktywizacji osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy	128 000,00	125 182,44
Razem	1 408 000,00	1 384 530,51

Limit środków przeznaczony na roboty publiczne w 2015 r. został wydatkowany w **98,33%**.

Spośród **155** osób, które rozpoczęły pracę w ramach robót publicznych – **139** osób ukończyło program w 2015 r., a **16** kontynuuje pracę w 2016 r. (5 umów).

5.8. Prace społecznie użyteczne.

Prace społecznie użyteczne – to prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku na skutek skierowania przez PUP, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Prace społecznie użyteczne realizowane były w 2015 r. w oparciu o art. 2, ust. 1, pkt 23a oraz art. 73a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, jak również rozporządzenie MPiPS z dnia 22 lipca 2011 r. w sprawie organizowania prac społecznie użytecznych.

Prace społecznie użyteczne w 2015 r. organizowane były w następujących gminach:

- Urząd Miasta i Gminy Uzdrowskiej Muszyna – **28** osób,
- Urząd Gminy Nawojowa – **25** osób,
- Urząd Gminy Kamionka Wielka – **20** osób,
- Urząd Gminy Podegrodzie – **17** osób,
- Urząd Gminy Łącko – **15** osób,
- Urząd Miasta i Gminy Piwniczna-Zdrój – **20** osób,

W programie uczestniczyły ogółem **144** osoby bezrobotne, w tym **87** kobiet.

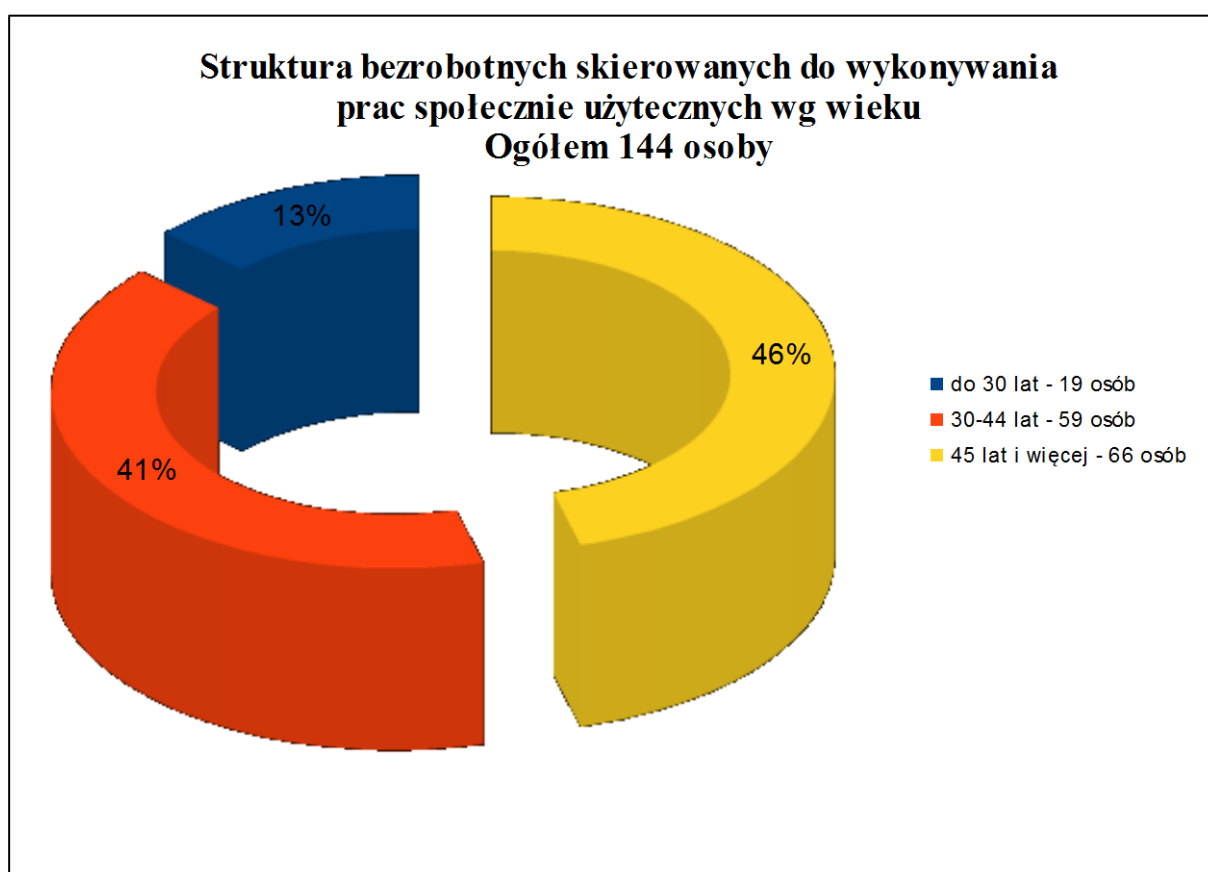
Biorąc pod uwagę poziom wykształcenia, udział poszczególnych grup w liczbie osób podejmujących prace społecznie użyteczne przedstawiał się następująco:

- wyższe – **1** osoba,
- policealne i średnie zawodowe – **14** osób,
- ogólnokształcące – **6** osób,
- zasadnicze zawodowe – **56** osób,
- podstawowe i niepełne podstawowe – **67** osób.

W ogólnej liczbie osób aktywizowanych w 2015 r. w ramach prac społecznie użytecznych, osoby bez prawa do zasiłku korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej stanowiły:

- bezrobotni do 30 lat – **19** osób
- bezrobotni od 30 do 44 lat – **59** osób
- bezrobotni 45 lat i więcej – **66** osób

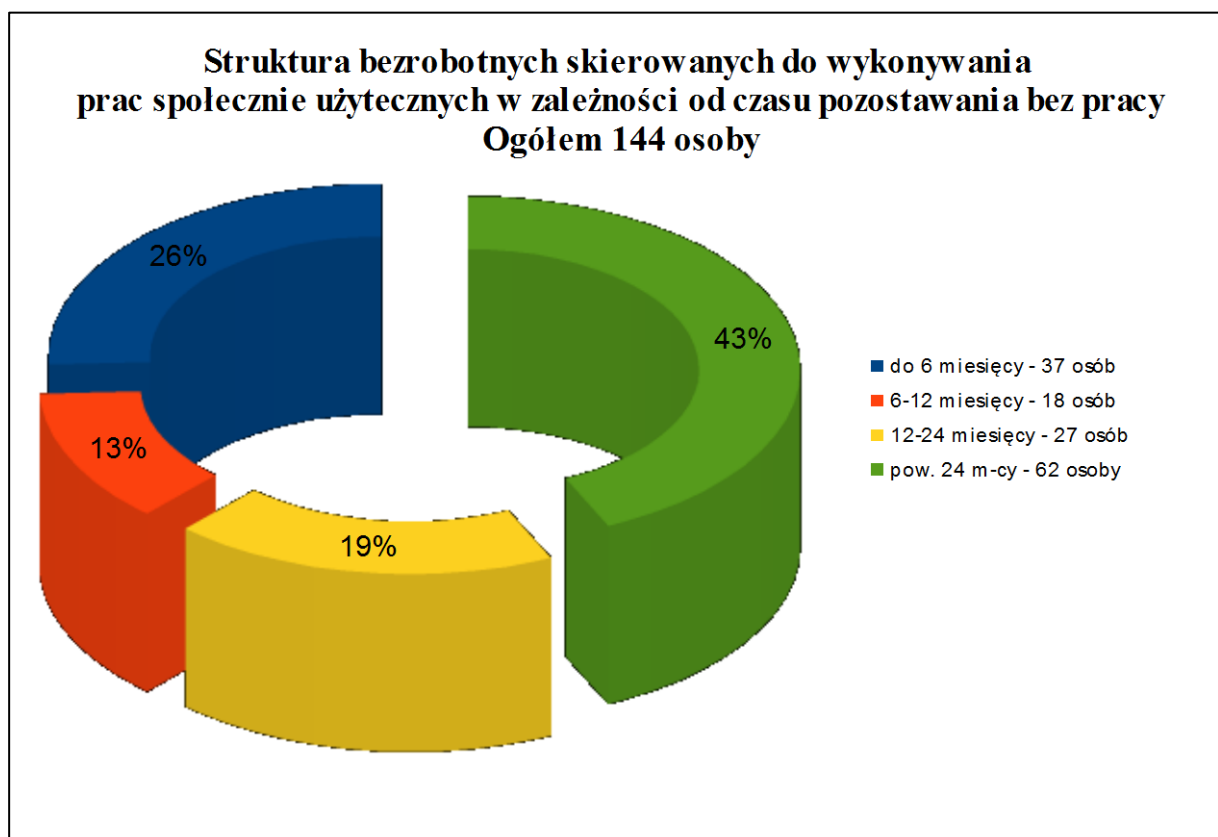
Strukturę bezrobotnych wg wieku, skierowanych do wykonywania prac społecznie użytecznych przedstawia poniższy wykres:



Z grupy **144** bezrobotnych skierowanych do wykonywania prac społecznie użytecznych, struktura bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy przed podjęciem prac przedstawiała się następująco:

- do 6 miesięcy – **37** osób,
- 6-12 miesięcy – **18** osób,
- 12-24 miesięcy – **27** osób,
- powyżej 24 miesięcy – **62** osoby.

Strukturę bezrobotnych w zależności od czasu pozostawania bez pracy, skierowanych do wykonywania prac społecznie użytecznych przedstawia poniższy wykres:



Wśród osób objętych programem przewagę stanowili bezrobotni zamieszkali na wsi – **109** osób (w tym **71** kobiet).

Wydatkowana kwota w 2015 r. na prace społecznie użyteczne wyniosła **174 182,40 zł**.

Limit środków przeznaczony na prace społecznie użyteczne w 2015 r. został wydatkowany w **96,77%** – przedstawia to poniższa tabela.

Wyszczególnienie	Plan	Kwota wydatkowana
<i>/limit/</i>	<i>/zł/</i>	<i>/zł/</i>
Algorytm	180 000,00	174 182,40

5.9. Program Aktywizacja i Integracja (PAI)

Celem programu jest udzielenie kompleksowego wsparcia osobom bezrobotnym najbardziej oddalonym od rynku pracy, nie pobierającym zasiłku dla bezrobotnych, dla których ustalono profil pomocy III i które jednocześnie korzystają ze świadczeń pomocy społecznej, w szczególności realizujący kontrakt socjalny. To innowacyjne narzędzie, które jest połączeniem znanych już i stosowanych przez urząd prac społecznie użytecznych, stanowiących element integracji zawodowej z intensywną integracją społeczną, ma służyć wzmocnieniu kompetencji i postaw niezbędnych do prawidłowego funkcjonowania w społeczeństwie tych osób i zapobiegać ich trwałemu wykluczeniu i dalszemu utrwalaniu postawy bierności i uzależnienia od pomocy państwa.

PAI finansowany jest ze środków Funduszu Pracy oraz budżetu gminy. Działania, w ramach integracji społecznej, w przypadku ich realizacji przez ośrodek pomocy społecznej finansowane są ze środków budżetowych gminy i mogą być współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

Kwota wydatków przeznaczonych z FP na finansowanie działań w ramach integracji społecznej ustalana jest z uwzględnieniem stawki godzinowej pracy trenera z 10-osobową grupą bezrobotnych, w wysokości nie wyższej niż 70 zł.

Działania w zakresie aktywizacji zawodowej bezrobotnych były realizowane w ramach prac społecznie użytecznych (PSU), w wymiarze 10 godzin tygodniowo. Zostały one przygotowane na podstawie zawartych z gminami porozumień, które zorganizowały dla uczestników front robót – głównie prace porządkowe na terenie i na rzecz gmin, gdzie bezrobotni zamieszkują oraz prace opiekuńcze, świadczone innym podopiecznym OPS-ów. Wynagrodzenie – 8,10 zł/h, w 60% zostało sfinansowane przez PUP i w 40% przez urzędy gmin. Gminy udostępniły także lokale, w których odbywały się zajęcia z integracji społecznej.

Zadania w zakresie integracji społecznej PUP zlecił do realizacji Fundacji Europa+ z siedzibą w Brzeznej, podmiotowi prowadzącemu działalność statutową na rzecz integracji i reintegracji zawodowej i społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym lub przeciwdziałania patologiom społecznym. Zlecenie zadania zostało przeprowadzone w trybie otwartego konkursu ofert, na zasadach

określonych w ustawie z dnia 24 kwietnia 2003 roku o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie.

Zadania z zakresu integracji społecznej były realizowane poprzez:

- grupowe poradnictwo specjalistyczne,
- warsztaty trenerskie,
- grupy wsparcia.

Realizacja PAI trwała 2 miesiące.

Podsumowanie Programu Aktywizacja i Integracja w 2015 roku:

- okres realizacji PAI: 2 miesiące (27.04.2015-26.06.2015)
- liczba os. bezrobotnych uczestniczących w PAI: 40 osób
- liczba gmin współpracujących przy realizacji PAI:
4 gminy (Łącko, Piwniczna-Zdrój, Podegrodzie, Nawojowa)
- koszt realizacji PAI:
Łączna wysokość wydatków PUP dla PN ze środków FP – 40 559,35 zł,
w tym:
 - koszt aktywizacji zawodowej - 15 367,32 zł
 - koszt integracji społecznej - 25 192,03 zł

Efekty:

- Program ukończyło 38 uczestników
- Dla 38 osób ponownie ustalono profil pomocy, z czego:
27 osób przeszło do profilu II
11 osób pozostało w profilu III
 - 2 osoby przerwały program i zostały wykreślone z ewidencji bezrobotnych
 - 26 osób, które przesunęły się do profilu II, zostało skierowanych od lipca do prac społecznie użytecznych w gminach (do końca listopada)
 - 1 osoba, która przeszła do profilu II podjęła pracę zaraz po zakończeniu PAI (nadal nie zarejestrowana)
 - 1 osoba, która pozostała w profilu III podjęła pracę sezonową (21.07.2015-15.09.2015), następnie powróciła do ewidencji bezrobotnych.

5.10. Finansowanie kosztów przejazdu. w związku z podjęciem zatrudnienia oraz stażu.

W 2015 r. finansowanie kosztów przejazdu dokonywane było w oparciu o art. 45 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach

rynku pracy (Dz. U. z 2015 r. poz. 149, z późn. zm.) oraz zasady przyjęte przez Powiatową Radę Rynku Pracy, zgodnie z którymi:

refundacja przyznawana jest nie wcześniej niż od dnia złożenia kompletnego wniosku i wynosi 100% poniesionych kosztów, nie więcej jednak niż 200 zł na okres do 6 miesięcy,

refundacja przysługuje tylko w przypadku kiedy miesięczny koszt przejazdu na danej trasie wynosi co najmniej 120 zł w przypadku zatrudnienia na umowę o pracę oraz 100 zł w przypadku podjęcia stażu,

natomiast w przypadku korzystania z własnego środka transportu refundacja dokonywana jest do wysokości ceny biletu miesięcznego na danej trasie.

Liczba spraw realizowanych w 2015 r. w ramach finansowania kosztów przejazdu do pracy wynosiła ogółem – **7**

Wnioski o zwrot kosztów przejazdu do pracy złożone w 2015 r. rozpatrzone zostały w następujący sposób:

- **6** osobom został przyznany zwrot kosztów przejazdu,
- odmownie rozpatrzono **1** wniosek,
- średni koszt biletu miesięcznego wyniósł **145,65 zł**.

Liczba spraw realizowanych w 2015 r. w ramach finansowania kosztów przejazdu na staż wynosiła ogółem – **56**

Wnioski o zwrot kosztów przejazdu na staż złożone w 2015 r. rozpatrzone zostały w następujący sposób:

- **34** osobom został przyznany zwrot kosztów przejazdu,
- odmownie rozpatrzono **22** wnioski,
- średni koszt biletu miesięcznego wynosił **138,66 zł**

Limit środków przeznaczonych na finansowanie kosztów przejazdu w 2015 r. wynosił ogółem - **25 000,00 zł**.

Zobowiązania na 2016 r. wynikające z przyznania w 2015 r. refundacji kosztów przejazdu wyniosły – **5 869,15 zł**.

W 2015 r. finansowanie kosztów przejazdu dokonywane było również w oparciu o art. 66 l ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w ramach bonu stażowego.

Limit środków przeznaczonych na finansowanie zwrotu kosztów przejazdu do miejsca odbywania stażu (w formie ryczałtu) w związku z podjęciem stażu (bon stażowy) w roku 2015 dodatkowo został zwiększony o kwotę **27 000,00 zł**.

Liczba spraw realizowanych w 2015 r. w ramach finansowania bezrobotnemu kosztów przejazdu do i z miejsca odbywania stażu w ramach bonu stażowego w formie ryczałtu przeznaczonego na pokrycie tych kosztów środkami transportu zbiorowego wynosiła ogółem – **16**

Zobowiązania na 2016 r. wynikające z przyznania w 2015 r. refundacji kosztów przejazdu w formie ryczałtu wyniosły – **0,00 zł**.

5.11. Bon na zasiedlenie

W 2015 r. finansowanie bonu na zasiedlenie dokonywane było w oparciu o art. 66n ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 r. poz. 149, z późn. zm.).

Na wniosek bezrobotnego do 30-tego roku życia starosta na podstawie umowy może przyznać bon na zasiedlenie, w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

- za ich wykonywanie będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz z tego tytułu będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- Środki Funduszu Pracy przyznane w ramach bonu na zasiedlenie przeznacza się na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.
- W terminie do 8 miesięcy od otrzymania bonu na zasiedlenie bezrobotny musi udokumentować pozostawanie w zatrudnieniu, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, przez co najmniej 6 miesięcy.

Liczba spraw realizowanych w 2015 r. w ramach bonu na zasiedlenie wynosiła ogółem – **62**.

Wnioski o przyznanie bonu na zasiedlenie złożone w 2015 r. rozpatrzone zostały w następujący sposób:

- **51** osobom został przyznany bon na zasiedlenie (**28** kobiet oraz **23** mężczyzn),
- odmownie rozpatrzono **3** wnioski,
- rezygnację z wniosku złożyło **8** osób,
- maksymalna wartość przyznanego bonu na zasiedlenie wynosiła **7 000,00 zł**.

Limit środków przeznaczonych na finansowanie bonu na zasiedlenie w 2015 r. wynosił:

- w ramach Rezerwy -25 - **70 000,00 zł**.
- w ramach PO WER - **224 001,00 zł**.
- w ramach Rezerwy Ministra art. 49 - **70 000,00 zł**.

Ogółem: 364 001,00 zł

5.12. Finansowanie kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 7

W 2015 r. finansowanie kosztów opieki nad dzieckiem do 7 roku życia dokonywane było w oparciu o art. 61 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 r. poz. 149, z późn. zm.) oraz zasady przyjęte przez Powiatową Radę Zatrudnienia, zgodnie z którymi:

- refundacja przyznawana jest nie wcześniej niż od dnia złożenia kompletnego wniosku i wynosi 100% poniesionych kosztów, nie więcej jednak niż połowa zasiłku o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy na każde dziecko na opiekę którego poniesiono koszty, jeżeli bezrobotny podejmie zatrudnienie lub inną pracę zarobkową lub zostanie skierowany na staż lub szkolenie oraz pod warunkiem osiągnięcia z tego tytułu miesięcznie przychodów nieprzekraczających minimalnego wynagrodzenia za pracę,

- refundacja przysługuje na okres 6 miesięcy w przypadku zatrudnienia z tytułu umowy o pracę lub innej pracy zarobkowej oraz na czas trwania stażu lub szkolenia.

Liczba spraw realizowanych w 2015 r. w ramach finansowania kosztów opieki nad dzieckiem wynosiła ogółem – **5**

Wnioski o zwrot kosztów przejazdu do pracy złożone w 2015 r. rozpatrzone zostały w następujący sposób:

- **4** osobom został przyznany zwrot kosztów opieki nad dzieckiem,
- odmownie rozpatrzono **1** wniosek,
- średni koszt opieki nad dzieckiem wyniósł **342,06 zł.**

Limit środków przeznaczonych na finansowanie kosztów opieki nad dzieckiem w 2015 r. wyniósł ogółem – **4 500,00 zł.**

Zobowiązania na 2016 r. wynikające z przyznania w 2015 r. refundacji kosztów opieki nad dzieckiem wyniosły – **1 527,84 zł.**

6. Realizacja projektów.

❖ Projekt „**Gwarancja 50+**” realizowany w ramach programu regionalnego w terminie od 25.05.2015 – 31.12.2016 r.

Obejmuje wsparciem osoby powyżej 50 roku życia.

Do projektu zrekrutowano 33 osoby:

- 10 osób otrzymało środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.
- 22 osoby wzięły udział w szkoleniu inspirującym, z czego 12 rozpoczęły staże zawodowe oraz 9 szkolenia.

W projekcie przewidziano również wsparcie wolontariusza - tutora dla 5 osób, które najbardziej potrzebują tego wsparcia.

W projekcie wypłacane są stypendia i koszty przejazdu na szkolenia i staże.

Wykonanie budżetu – 316 909,59 zł.

❖ Projekt „**AKTYWIZACJA OSÓB MŁODYCH POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE NOWOSĄDECKIM (I)**”

Projekt realizowany w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych. **Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER)** Poddziałanie 1.1.2 współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

Realizacja projektu 01.01.2015 – 30.06.2016 r.:
Zrekrutowanych ogółem – 1 041 osób
w tym długotrwale bezrobotnych – 546 osób
w tym niepełnosprawnych – 15 osób
Liczba osób objętych formami wsparcia:
Indywidualne Plany Działania – 1 041
Pośrednictwo pracy - 842
Staże – 516
Szkolenia zawodowe – 275
Bony na zasiedlenie – 32
Prace interwencyjne – 53
Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej - 208
Wykonanie budżetu – 7 966 901,97 zł

- ❖ **AKTYWIZACJA OSÓB W WIEKU 30 LAT I WIĘCEJ POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE NOWOSĄDECKIM (I)**”Projekt realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego 2014-2020. **Działanie 8.1 Aktywizacja zawodowa- projekty powiatowych urzędów pracy** współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.
Realizacja projektu 01.05.2015 – 30.06.2016 r.:
Zrekrutowanych ogółem – 212 osób
w tym długotrwale bezrobotnych – 140 osób
w tym niepełnosprawnych – 17 osób
w tym osób powyżej 50 roku życia – 67 osób
w tym osób i niskich kwalifikacjach zawodowych – 161 osób
Liczba osób objętych formami wsparcia:
Indywidualne Plany Działania – 212 osób
Poradnictwo zawodowe – 212 osób
Pośrednictwo pracy – 157 osób
Staże – 50 osób
Szkolenia zawodowe – 90 osób
Prace interwencyjne – 20 osób
Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej – 52 osoby
Budżetu projektu – 1 740 375,00zł

IV. POZOSTAŁE ZADANIA REALIZOWANE W ZAKRESIE POLITYKI RYNKU PRACY

1. Rejestracja, ewidencja i przyznawanie świadczeń.

Rok 2015 był kolejnym rokiem, w którym następował dalszy sukcesywny spadek ilości zarejestrowanych bezrobotnych. W związku z tym są nieco mniejsze ilości niektórych załatwianych spraw w ciągu roku. Ale z drugiej strony są nowe zadania nałożone przez ustawodawcę, które wymagały dużego zaangażowania. W ostatnich miesiącach nie nastąpiła żadna znacząca zmiana w przepisach ustawy o promocji zatrudnienia. Od stycznia 2015r. weszły natomiast w życie zmiany do ustawy z dnia 13 października 1998r. o systemie ubezpieczeń społecznych, następstwem których było uruchomienie usług elektronicznych, świadczonych przez ZUS na rzecz urzędów pracy .

Sukcesywnie w ciągu 2015 roku uruchomione zostały usługi U1, U2, U3 oraz U4. Jako pierwszy uruchomiony został raport U3 tj. informacja o zbiegach tytułów do ubezpieczenia. Raporty te są generowane około 10 dnia każdego miesiąca za miesiąc poprzedni. Zawierają wykazy osób, dla których w poprzednim miesiącu wykryto zgłoszenie do ubezpieczenia z urzędu pracy a także od innego płatnika. Zgodnie z wyjaśnieniami Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej do zadań urzędu pracy należy w takim przypadku wszczęcie postępowania i wyjaśnienie sprawy. W roku 2015 do naszego urzędu wpłynęło 11 takich raportów zawierających w sumie 2 809 spraw, które zostały przez PUP sprawdzone i wyjaśnione.

Usługa U1, która pojawiła się w następnej kolejności umożliwia pobieranie danych wykorzystywanych w procesie podejmowania decyzji o przyznaniu statusu bezrobotnego oraz ustaleniu prawa do zasiłku. Natomiast U2 jest wykorzystywana w procesie podejmowania decyzji o utracie statusu bezrobotnego.

Usługa U4 to zbiorczy raport zawierający informacje wymagane do dokonania oceny efektywności zatrudnieniowej urzędów pracy.

Pozyskiwane informacje spowodowały z jednej strony zwiększenie liczby zadań wykonywanych w dziale ale z drugiej strony przyczyniły się do usprawnienia pracy.

1.1 Polityka rynku pracy.

Rola pracowników rejestracji i ewidencji nie zmienia się od kilku lat i polega z jednej strony na ustaleniu statusu osoby rejestrującej się, prawa do zasiłku a także prawa do ubezpieczenia zdrowotnego. A z drugiej strony na przygotowaniu odpowiedniej bazy do ustalenia właściwego profilu pomocy dla danej osoby i udzielania tej pomocy w innych działach urzędu zajmujących się aktywizacją bezrobotnych .

Zadaniem Działu było zatem rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy, odpowiednie ich kwalifikowanie według branży zawodowej i pośrednika pracy/doradcy klienta, bieżące aktualizowanie bazy a także podejmowanie i wydawanie decyzji, w oparciu o przedkładane dokumenty, związanych z przyznawaniem świadczeń, ich naliczaniem a także zgłaszaniem do ubezpieczeń.

Dokumenty wytworzone w innych Działach urzędu dotyczące bezrobotnych i poszukujących pracy trafiały docelowo do działu DES i przez pracowników naszego działu były dołączane do kartotek bezrobotnych.

Na podstawie informacji uzyskanych z innych działów osobom bezrobotnym wydawano decyzje w sprawie prawa do stypendium w trakcie stażu a także w sprawie utraty statusu bezrobotnego.

Wszystkie kartoteki osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych lub poszukujących pracy były co miesiąc odpowiednio przygotowane oraz przekazane do składnicy akt.

Główny ciężar związany z przyjmowaniem na terminy oraz aktywizowaniem bezrobotnych spoczywał na Dziale Usług Rynku Pracy.

Obowiązujące przepisy nie wymagały od bezrobotnych comiesięcznego zgłaszania się do Urzędu i informowania o przychodach. W razie uzyskania przychodu podlegającego opodatkowaniu podatkiem dochodowym od osób fizycznych, bezrobotny przysyłał stosowne oświadczenie.

Osoby zarejestrowane w PUP zgłaszały się do Działu Informacji Ewidencji i Świadczeń w celach związanych z ubezpieczeniem zdrowotnym swoim oraz swoich członków rodziny, pobrania zaświadczenia czy też zgłoszenia wyjazdu poza miejsce zamieszkania albo wyrejestrowania się z różnych powodów. W naszym dziale bezrobotni załatwiali także wszystkie sprawy związane ze zmianą lub uzupełnieniem podanych wcześniej danych osobowych, danych dotyczących kwalifikacji, wykształcenia lub doświadczenia zawodowego lub innych danych.

Ważnym elementem zapewniającym profesjonalną obsługę klientów oraz ich zadowolenie z jakości świadczonych usług jest odpowiednia kadra pracowników posiadających wysoki poziom kompetencji.

W tym celu pracownicy działu brali udział w szkoleniach zawodowych a także z zakresu obsługi klienta. Ponadto w roku 2015 zorganizowano w Dziale Informacji Ewidencji i Świadczeń - **5 narad wewnętrznych**.

Spotkania z pracownikami były poświęcone sprawom związanym zmianami przepisów lub napływającymi wyjaśnieniami z MPiPS. A także sprawom związanym z organizacją bieżącej pracy, nowymi rozwiązaniami pojawiającymi się w SI SYRIUSZ. Na bieżąco były przekazywane informacje z zakresu załatwiania konkretnych spraw w celu ujednoczenia postępowania. Przypominano pracownikom o konieczności ciągłego samokształcenia.

W związku z wątpliwościami w interpretacji przepisów ustawy, do Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej zostały skierowane 2 **zapytania**.

1.2 Programy rynku pracy.

Na bieżąco w analizowanym okresie w trakcie rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy prowadzono segmentację na 10 branż. Wypełniano albo aktualizowano rejestrującym się osobom Karty Aktywizacji Zawodowej i każdą osobę kierowano do właściwego doradcy klienta. Weryfikowano zapisy w SYRIUSZU dotyczące zawodów do wykonywania oraz zawodu do statystyk.

Na bieżąco informowano zgłaszających się bezrobotnych o realizowanych przez urząd czy inne instytucje programach czy szkoleniach a zainteresowane osoby kierowano na właściwe stanowiska.

Doskonalono współpracę pomiędzy poszczególnymi komórkami organizacyjnymi urzędu mając w celu usprawnienia obsługi klientów.

1.3 Organizacja i Zarządzanie.

Organizowano pracę na poszczególnych stanowiskach pracy w taki sposób, aby przy wykorzystaniu dostępnych środków technicznych i ludzkich w sposób optymalny usprawnić obsługę klientów dążąc do minimalizowania czasu oczekiwania klientów na załatwienie sprawy. W całym 2015 roku funkcjonował tzw. "system kolejkowy". Umieszczone na korytarzu urzędu ekrany, pozwalały klientom urzędu na monitorowanie, które stanowiska są wolne.

Od września 2015 roku zniesiona została rejonizacja w zakresie rejestrowania bezrobotnych, tzn. osoby zgłaszające się do urzędu w celu zarejestrowania w charakterze bezrobotnego czy też poszukującego pracy były rejestrowane bez względu na miejsce zamieszkania w każdym z trzech pokoi, w zależności od tego gdzie było wolne stanowisko.

Na bieżąco analizowano i korygowano zasady obsługi klientów przy ścisłej współpracy z Działem Usług Rynku Pracy.

Weryfikowano bazę danych dla potrzeb ustalania profilu pomocy dla osób zarejestrowanych, porównując dane zawarte w karcie rejestracyjnej o dołączone dokumenty z danymi w bazie elektronicznej. Szczególny nacisk był kładziony na kompletne i jak najbardziej dokładne wprowadzanie informacji dotyczących kwalifikacji i doświadczenia zawodowego.

W 2015r. bezrobotni nie wypełniali kart rejestracyjnych (tak jak to miało miejsce w latach poprzednich) ale ich dane były na bieżąco wprowadzane przez pracownika do systemu a następnie na tej podstawie następował wydruk karty rejestracyjnej z SI SYRIUSZ. Na tym dokumencie bezrobotny potwierdzał podpisem prawdziwość i prawidłowość podanych danych.

W roku 2015 - 105 osób skorzystało z możliwości przesłania swoich danych do PUP (prerejestracja) a tylko 10 osób dokonało pełnej elektronicznej rejestracji z podpisem elektronicznym.

1.4 Komputeryzacja Rynku Pracy.

W analizowanym okresie zadania były realizowane za pomocą systemu Informatycznego SYRIUSZ, który funkcjonuje od roku 2010. Cały czas czuwano nad prawidłowością oraz poprawnością programu a o wszystkich zauważonych nieprawidłowościach informowano informatyka.

Informacje o zauważonych niedociągnięciach czy też brakach merytorycznych w systemie, przekazywano także instytucji nadzorującej tj. Firmie SYGNITY.

Czuwano także nad prawidłowością oraz poprawnością wzorów decyzji, zaświadczeń.

1.5 Gospodarowanie Funduszami Celowymi.

W roku 2015 prowadzono bieżącą współpracę ze służbami kontroli legalności zatrudnienia działającymi w ramach Państwowej Inspekcji Pracy, poprzez bieżące udzielanie odpowiedzi na wpływające wnioski. W uzasadnionych przypadkach wznawiano postępowanie i wydawano decyzje orzekające utratę statusu bezrobotnego z powodu podjęcia pracy.

Wnikliwie analizowano listy niepobranych świadczeń i każdorazowo osoby, które nie pobrały świadczenia były wzywane w celu wyjaśnienia zaistniałej sytuacji. Szczególną uwagę zwracano na osoby, które często nie odbierały świadczeń a nadal posiadały status bezrobotnego. Ponowne naliczenie świadczenia następowało po wypełnieniu przez osobę odpowiedniego druku na którym potwierdzali, że nie pracują ani nie uzyskują żadnych dochodów.

Druga analiza miała miejsce przed upływem 6 miesięcy od dnia postawienia świadczenia do dyspozycji. Tym osobom wysyłano ponownie informację.

Dokładnie analizowano przedkładane przez osobę rejestrującą się dokumenty w oparciu o które ustalane było prawo do zasiłku a także jego wysokość i okres pobierania.

Dodatkowym instrumentem, który pojawił się w roku 2015, pozwalającym na uzyskanie dodatkowych informacji mających wpływ na ustalenie statusu bezrobotnego oraz prawa do świadczeń był raport U1 otrzymywany w formie elektronicznej na podstawie danych znajdujących się w ZUS. W razie wątpliwości dotyczących posiadanego przez osobę rejestrującą się okresu ubezpieczenia każdy pracownik ds. Rejestracji mógł pobrać dane z ZUS i zweryfikować posiadane dokumenty.

Również sprawna weryfikacja otrzymywanego raz w miesiącu raportu U3 pozwalała na wstrzymanie lub zablokowanie wypłaty świadczenia w przypadku pozyskania informacji, świadczących o tym, że naliczone świadczenie może być nienależne.

1.6 Współpraca z jednostkami krajowymi i zagranicznymi.

Dobrze układała się współpraca z Ośrodkami Pomocy Społecznej. Przez cały rok funkcjonowała Samorządowa Elektroniczna Platforma Informacyjna (SEPI) w ramach której OPS uzyskiwały informacje i zaświadczenia niezbędne do ustalania świadczeń z pomocy społecznej. W trakcie całego roku podpisanych zostało podpisem elektronicznym 6703 zaświadczenia zamawiane przez OPS. Zdecydowanie usprawniło to obsługę klientów, którzy nie byli narażeni na dodatkowe koszty związane z przyjazdem do PUP. Obniżyło to także koszty wymiany informacji.

W ramach zawartych porozumień OPS-y informowały urząd o realizowanych projektach w których uczestniczyły osoby zarejestrowane w PUP. Po zakończeniu projektów OPS przysyłały informacje o udzielonych formach wsparcia i uzyskanych przez bezrobotnych uprawnieniach, certyfikatach oraz uzyskanych umiejętnościach. Informacje te były wprowadzane w pola dot. kwalifikacji poszczególnych bezrobotnych w SI SYRIUSZ.

Utrzymywano ścisłą współpracę z ZUS na kilku płaszczyznach.

Współpracowano w zakresie przyznawania świadczeń przedemerytalnych a także świadczeń emerytalno-rentowych oraz innych świadczeń z ubezpieczenia społecznego,

Dla celów uzyskania świadczenia przedemerytalnego przez bezrobotnego wydawane były specjalne zaświadczenia a następnie po uzyskaniu informacji o przyznaniu świadczenia PUP wysyłał pisma niezbędne do podjęcia wypłaty tego świadczenia.

Dla celów emerytalno-rentowych a także do ustalenia kapitału początkowego wydawane były zaświadczenia o okresach oraz kwotach wypłaconych świadczeń. W przypadku wystąpienia nadpłaty dokonywane były rozliczenia.

ZUS informował PUP o przypadkach zbiegów tytułów do ubezpieczenia zdrowotnego lub społecznego w sytuacjach gdy okres ubezpieczenia osoby bezrobotnej pokrywał się z okresem ubezpieczenia z innego tytułu np. zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub pobierania zasiłku chorobowego lub macierzyńskiego.

Sytuacje takie wymagały często wyjaśnienia sprawy, zmiany wydanych w PUP decyzji a także dokonania korekty w dokumentacji zgłoszeniowej do ubezpieczenia.

W związku z otrzymywanymi od lutego 2015r. raportami U3 o zbiegach ubezpieczeń do PUP wpłynęło 11 raportów zawierających łącznie 2 809 nazwisk osób u których nastąpił taki zbieg. W tych sprawach :

- 747 osób zostało wezwanych w celu wyjaśnienia sprawy
- w 658 przypadkach PUP posiadał dokumenty świadczące o tym, że ubezpieczenie ustało i nie nastąpił zbieg, W tych sytuacjach były sporządzone wykazy zawierające dane ubezpieczonego, dane płatnika a także okres ubezpieczenia. Wykazy te zostały przekazane do ZUS.
- w 486 przypadkach okres ubezpieczenia wymagał wyjaśnienia przez ZUS gdyż osoby były zgłoszone do ubezpieczenia z NIP-em ZUS.
- w 456 przypadkach dane osób zostały przekazane do Sądeckiego Urzędu Pracy w celu zamknięcia okresów ubezpieczenia gdyż były to sprawy niezamknięte przed 1.06.2006r. tj. przed podziałem urzędu.
- pozostałe 462 sprawy nie wymagały wyjaśnienia bądź na moment sprawdzania wykazu zostały już wyjaśnione.

Ponadto na wniosek Sądeckiego Urzędu Pracy, w którym takie raporty U3 również były analizowane, sprawdzono 1003 osoby .

Na bieżąco współpracowano z Oddziałem ZUS oraz Narodowym Funduszem Zdrowia w zakresie prawidłowego i terminowego zgłaszania bezrobotnych i członków ich rodzin do ubezpieczeń. Terminowo przekazywano informacje dotyczące “zmian” osób objętych ubezpieczeniem oraz wymaganych przepisami korekt.

Wdrożona w roku 2013 przez Narodowy Fundusz Zdrowia Elektroniczna Weryfikacja Upnień Świadczeniobiorców (eWUŚ) wpłynęła na znaczące obniżenie ilości wydawanych przez PUP zaświadczeń.

Z drugiej jednak strony często zdarzały się sytuacje, że osoby, które w programie eWUŚ figurowały jako nieubezpieczone zgłaszały się do PUP w celu wyjaśnienia swojej sytuacji. Zazwyczaj problem taki był związany z tym, że w przeszłości osoba miała zbieg dwóch tytułów ubezpieczenia w jednym czasie. Sprawy te wymagały wyjaśnienia, zmiany decyzji a także korekty składek.

Kontynuowano współpracę z Marszałkiem Województwa w zakresie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego:

- w 149 przypadkach Marszałek Województwa wydał decyzję przyznającą prawo do zasiłku na podstawie okresu zatrudnienia w krajach UE/EOG

- 218 osobom odmówiono przyznania prawa do zasiłku
- w 573 przypadkach umorzono postępowanie na wniosek bezrobotnego
- 25 osoby, które nabyły zasiłek w krajach UE/EOG i pobierały ten zasiłek w Polsce będąc zarejestrowane jako poszukujący pracy (transfer zasiłku).

Obowiązujące od 2014 roku zasady współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy, wynikające z przepisów ustawy o promocji zatrudnienia... określają, iż każdy bezrobotny posiadający zatrudnienie u pracodawcy zagranicznego w krajach UE/EOG, które to zatrudnienie występuje w okresie 18 miesięcy poprzedzających dzień zarejestrowania (bez względu na długość tego okresu) wypełnia przy pomocy pracownika odpowiednie wnioski. Dokumenty te są uzupełnione przez pracownika i następnie wysyłane w celu załatwienia sprawy i wydania decyzji do WUP w Krakowie. Osoby bezrobotne, które nie chcą ubiegać się o ustalenie prawa do zasiłku z tyt. zatrudnienia za granicą składają odpowiednie oświadczenie, które również trafia do WUP w celu umorzenia postępowania.

Trwała współpraca ze Stowarzyszeniem na rzecz Wspierania Przedsiębiorczości i Inicjatyw Lokalnych STOPIL w zakresie refundacji świadczeń integracyjnych oraz składek na ubezpieczenie społeczne dla uczestników. W roku 2015 refundowano świadczenia dla 6 osób, które rozpoczęły uczestnictwo w CIS a także kontynuowano refundację dla osób, które rozpoczęły zajęcia w roku poprzednim. W każdym miesiącu wpływały wnioski o przyznanie zaliczki na opłacenie składek na ubezpieczenie społeczne oraz na wypłatę świadczenia integracyjnego a następnie o refundację świadczenia wraz ze składkami oraz rozliczenie otrzymanej zaliczki. Wnioski te po rozpatrzeniu i opisaniu były przekazywane do Działu Finansowo-Księgowego do realizacji.

Współpracowano także z :

- Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie – projekt “W stronę samodzielności i niezależności”
- Spółką Consultor – projekt “Nasza szansa”
- Instytutem Turystyki w Krakowie – projekt “Praca się opłaca”
- Fundacją Inicjowania Rozwoju Społecznego – projekt “Akcja : Aktywizacja”
- Stowarzyszeniem WIOSNA – projekt “50+ dojrzały, potrzebni, kompetentni”
- Powiatowym Zakładem Aktywności Zawodowej przy rekrutacji do ZAZ

1.7 Realizacja zadań określonych w regulaminie organizacyjnym.

Realizacja zadań na odcinku rejestracji, ewidencji i przyznawania świadczeń. Zarejestrowano po raz pierwszy (lub kolejny) – 14 034 bezrobotnych

Prowadzono bieżącą obsługę bezrobotnych i poszukujących pracy zgłaszających się do Urzędu, kompletowano ich dokumentację oraz aktualizowano komputerową bazę danych.

średnio miesięcznie :

zarejestrowano - 1169 osób

z tego z prawem do zasiłku – 273 osoby

wyłączono z ewidencji – 1081 osób

wydano zaświadczeń – 1134

wygenerowano i przekazano do ZUS – 3694 druki zgłoszeniowe i wygłoszeniowe lub w sprawie zmiany danych

Wyłączono z ewidencji bezrobotnych i przekazano do składnicy akt – 13 171 karty rejestracyjne osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Wydano:

13 608 zaświadczeń (w tym 6 703 za pośrednictwem SEPI) potwierdzających fakt zarejestrowania i ewentualnego pobierania zasiłku (dla potrzeb zakładów pracy, ZUS, KRUS, OPS, do świadczeń rodzinnych) .

Prowadzono bieżącą współpracę z innymi urzędami i instytucjami w ramach której, między innymi:

- udzielono **1251** pisemnych odpowiedzi na zapytania ZUS, Komisariatów Policji, Komorników i innych,
- przekazano i przyjęto w sumie **150** odpisów kart rejestracyjnych osób, które zmieniły miejsce zamieszkania,
- w **98** przypadkach dokonano rozliczenia kwot nadebranego zasiłku w związku z przyznaniem przez ZUS osobom zarejestrowanym prawa do renty, emerytury lub świadczenia przedemerytalnego.

Realizacja zadań w zakresie przyznawania świadczeń:

Zweryfikowano 14 034 karty rejestracyjne osób zarejestrowanych w 2015r. W celu ustalenia ich statusu, prawa do zasiłku i jego wysokości, czasookresu pobierania a w efekcie wydania odpowiedniej decyzji.

Wydano **33 773** decyzji administracyjnych w tym:

- ❖ w sprawie przyznania prawa do zasiłku - 3 280
- ❖ w sprawie odmowy przyznania prawa do zasiłku – 10 754
- ❖ w sprawie przyznania zasiłku po upływie 90 lub 180 dni - 336
- ❖ w sprawie przyznania/wstrzymania stypendium w czasie stażu – 1935
- ❖ w sprawie utraty statusu bezrobotnego (a dla bezrobotnych z zasiłkiem również prawa do zasiłku) – 12 972 w tym:

- z powodu podjęcia zatrudnienia – 7 699
- z powodu nieusprawiedliwionego niezgłoszenia się w wyznaczonym terminie - 3 477
- na wniosek - 681
- z powodu odmowy przyjęcia propozycji aktywizacji lub nieusprawiedliwionego przerwania stażu lub szkolenia – 249
- z powodu nabycia prawa do uprawnień emerytalno-rentowych, świadczenia przedemerytalnego lub osiągnięcia wieku emerytalnego - 392
- pozostałe – 474
- ❖ zawierające indywidualne rozstrzygnięcie 3196, w tym:
 - decyzje wydane w wyniku wznowienia postępowania – 316
 - w sprawach egzekucyjnych - 58
- ❖ pozostałych decyzji 1300 /w tym decyzję wstrzymującą lub wznawiającą wypłatę zasiłku w związku z wyjazdem za granicę lub poza miejsce zamieszkania.

W 2015r. Przyznawane były stypendia na kontynuowanie nauki.

Zostało złożonych 7 wniosków, z tego:

- 3 zostały rozpatrzone pozytywnie
- 4 negatywnie

Ponadto 1 osobie przedłużono okres pobierania stypendium.

Wpłynęło także 377 wniosków o przyznanie dodatku aktywizacyjnego, z tego:

- 338 osobom przyznano prawo do dodatku
- 8 osobom odmówiono przyznania
- 31 wniosków w trakcie rozpatrywania oraz czeka na uzupełnienie dokumentów

W ramach wydanych decyzji z indywidualnym rozstrzygnięciem Starosta Nowosądecki wydał:

- 316 decyzji w wyniku wznowienia postępowania
- 2 379 zawierających indywidualne uzasadnienie

Wydano:

- 50 decyzji egzekucyjnych na łączną kwotę 50.523,30 zł
w tym 16 decyzji o uznaniu świadczenia za nienależne bez obowiązku zwrotu z uwagi na przedawnienie – na kwotę 13.558,60 zł
oraz

- 6 decyzji o umorzeniu nienależnie pobranego świadczenia /7 442,90 zł/
- 2 decyzje o rozłożeniu spłaty na raty / 1 646,00 zł/

W 2015r. wpłynęły 174 odwołania od decyzji wydanych z upoważnienia Starosty z tej liczby :

- 95 zostało załatwionych w PUP w trybie art.132 KPA a 79 przekazano do organu II instancji.

Wojewoda Małopolski :

- 60 utrzymał w mocy decyzje organu I instancji
- 7 uchylił i umorzył postępowanie
- 7 uchylił i przekazał sprawę do ponownego rozpatrzenia
- 5 wydał postanowienie o odmowie rozpatrzenia z uwagi na uchybienie terminu,

Wpłynął 1 wniosek o refundację składek na ubezpieczenie społeczne rolników, który rozpatrzono pozytywnie a także kontynuowano refundację 5 wniosków z roku 2014.

W 2015r. nie wpłynęła żadna skarga do Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego.

Co miesiąc w ustalonym terminie drukowano listy wypłat wszystkich świadczeń (po uprzednim sprawdzeniu i korektach ewentualnych błędów)

W sumie w roku 2015 przygotowanych i wydrukowanych zostało 376 zbiorcze listy wypłat.

Dodatkowe zadania wykonane zostały w 2015r. na odcinku ubezpieczeń.

- sukcesywnie dokonywano zgłoszeń osób rejestrujących się w PUP oraz członków ich rodzin i w związku z tym wygenerowano na podstawie wprowadzonych danych 44336 formularzy zgłoszeniowych lub wygłoszeniowych z ubezpieczeń zdrowotnych lub społecznych
- na podstawie informacji przekazanych z naszego działu pracownik ds. ubezpieczeń w DFK sporządził 3406 korekty do ubezpieczenia.

L.p.	Zadanie	2013	2014	2015	2014 do 2013	2015 do 2014	2015 do 2013
1	Ilość rejestracji	16131	14838	14034	91%	94%	87%
2	Ilość wyrejestrowań	14569	17216	14818	118%	86%	101%
3	Ilość bezrobotnych, którym przyznano zasiłek	4132	3671	3280	88%	89%	79%

4	Ilość złożonych wniosków o przyznanie dod. aktywizacyjnego	507	499	377	98%	75%	74%
5	Ilość akt bezrobotnych przygotowanych i zdanych do składnicy akt	14579	15353	13171	105%	85%	90%
6	Ilość wygenerowanych druków zgłoszeniowych	62279	55830	44336	89%	79%	71%
7	Ilość złożonych odwołań	260	258	174	99%	67%	66%
8	Ilość wydanych zaświadczeń	21192	16431	13608	77%	88%	64%
9	Ilość decyzji zawierających indywidualne uzasadnienie	2818	3011	3196	106%	106%	113%
10	Ilość wydanych decyzji administracyjnych	40314	36694	33773	91%	92%	83%
11	Ilość prowadzonych spraw z zakresu koordynacji	680	880	965	129%	109%	141%
12	Ilość udzielonych informacji innym instytucjom o osobach zarejestrowanych	1062	979	1251	92%	127%	117%

* wszystkie dane są podane z uwzględnieniem filii w Krynicy Zdroju.

2. Finanse i Księgowość.

2.1. Wydatki.

W 2015 roku Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego dokonał łącznych wydatków na kwotę **54.392.098,33 zł**, został zrealizowany w **98,14%** (łączny plan to 55.421.321 zł).

Szczegółowe rodzaje wydatków oraz ich strukturę prezentuje tabela nr 1.

2.1.1. Fundusz Pracy.

W 2015 roku wydatki Funduszu Pracy (Rozdział 85322) wyniosły **42.251.850,46 zł**. Ze środków Funduszu sfinansowano:

- programy promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, Krajowy Fundusz Szkoleniowy w strukturze wydatków stanowiące **57,69%** wydatków ogółem Funduszu Pracy (tj. 24.374.275,46 zł),
- wypłaty obligatoryjne, tj. w szczególności zasiłki dla bezrobotnych wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne – stanowiące **40,11%** wydatków ogółem Funduszu Pracy (tj. 16.947.477,04 zł),
- inne zadania fakultatywne – stanowiące **2,20%** wydatków ogółem Funduszu Pracy (tj. 930.097,96 zł).

Szczegółowe rodzaje wydatków oraz ich strukturę prezentuje tabela nr 7.

Wydatki na realizację zadań obligatoryjnych były wydatkami nielimitowanymi, co oznacza, że środki Funduszu Pracy były przekazywane przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej według rzeczywistych potrzeb.

Limitowaniu podlegały wydatki na realizację programów promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz wydatki na realizację innych zadań fakultatywnych. Środki te przyznawane były na podstawie decyzji Ministra Pracy i Polityki Społecznej, poprzedzonej podziałem dokonany przez samorząd województwa według ustalonych kryteriów. Część środków finansowych pozyskiwana była z Funduszu Pracy w ramach tzw. rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej.

W 2015 roku przyznane były następujące, łączne limity:

➤ na realizację programów promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, Krajowy Fundusz Szkoleniowy w łącznej wysokości **24.910.300 zł** – kasowo wykorzystany w **97,85%**,

➤ na realizację innych zadań fakultatywnych w wysokości **1.020.200 zł** – kasowo wykorzystany w **91,17%**.

Szczegółowe rodzaje wydatków w ramach wymienionych wyżej limitów oraz poziom realizacji planów przedstawiają tabele nr 2, 3 i 4.

Tabela 1. Plan finansowy oraz wydatki na dzień 31.12.2015r.

Lp.	Finansowanie ze środków:	Klasyfikacja budżetowa (rozdział)	Plan (zł)	Wydatki	Pozostało (plan-wydatki)	% kasowego wykonania 2015r.
1.	Budżet JST, z tego:	85333	5 838 576	5 833 558,16	5 017,84	99,91
1.1.	Budżet JST na działalność PUP, z czego:		5 210 400	5 206 012,19	4 387,81	99,92
1.1.1	wynagrodzenia i składki od nich naliczane:		4 451 224	4 448 457,62		99,94
1.1.2	wydatki statutowe,		719 128	717 767,27		99,81
	w tym największe pozycje wydatków statutowych:		w tym:	w tym:		
1.1.2.1	zakup usług pozostałych (w tym: INPOST, 2 radców prawnych, obsługa BHP)		84 900	84 556,31		99,60
1.1.2.2	opłaty za administrowanie i czynsze za budynki, lokale i pomieszczenia garażowe (przede wszystkim czynsz-ul.Nawojowska 118 N.Sącz- bez finansow. z projektów unijnych)		411 031	411 030,78		100,00
1.1.2.3	odpisy na ZFŚS (bez współfinansowania ze środków unijnych)		110 974	110 973,71		100,00
1.1.3	świadczenia na rzecz osób fizycznych		40 048	39 787,30		99,35
1.2.	Projekty konkursowe w ramach POKL Poddziałanie 6.1.2,7.2.1,9.6.3 (projekty realizowane do 30.06.2015r.)		628 176	627 545,97	630,03	99,90
2.	Dotacja celowa na zadania rządowe (składki na ubezpieczenie zdrowotne od bezrobotnych bez prawa do zasiłku)	85156	6 266 445	6 266 290,56	154,44	100,00
3.	Fundusz Pracy, z tego:	85322	43 275 300	42 251 850,46	1 023 449,54	97,64
3.1.	Programy promocji zatrudnienia, Krajowy Fundusz Szkoleniowy (limity), w tym:		24 910 300	24 374 275,46	536 024,54	97,85
3.1.1	Projekt pozakonkursowy w ramach PO WER		8 000 000	7 966 901,97	33 098,03	99,59
3.1.2	Projekt pozakonkursowy w ramach RPO WM		1 606 500	1 523 540,10	82 959,90	94,84
3.1.3	Krajowy Fundusz Szkoleniowy		800 000	792 058,00	7 942,00	99,01
3.1.4	Algorytm powiatowy + Rezerwy MPiPS		14 503 800	14 091 775,39	412 024,61	97,16
3.2.	Wydatki obligatoryjne (zasiłki dla bezrobotnych ze składkami do ZUS, dodatki aktywizacyjne, świadczenia integracyjne, składki do KRUS)		17 344 800	16 947 477,04	397 322,96	97,71
3.3.	Wydatki fakultatywne (wspomagające koszty funkcjonowania urzędu i obsługę klientów PUP)		1 020 200	930 097,96	90 102,04	91,17
4.	PFRON	sumy na zlecenie	41 000	40 399,15	600,85	98,53
Razem na 31.12.2015r.			55 421 321	54 392 098,33	1 029 222,67	98,14

**Tabela 7. Rodzaje i struktura wydatków z Funduszu Pracy w 2015r.
(w oparciu o sprawozdanie MPiPS-02)**

Lp.	Rodzaj (kategoria) wydatku	Kwota w 2015r.	Udział % w kwocie ogółem w 2015r.	Udział % w poszczególnej kategorii wydatków 2015r.
1.	Wydatki obligatoryjne:	16 947 477,04	40,11%	100,00%
1.1.	Zasiłki dla bezrobotnych wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne	16 451 898,37		97,08%
1.2.	Dodatki aktywizacyjne	271 994,20		1,60%
1.3.	Świadczenia integracyjne	218 323,47		1,29%
1.4.	Składki na ubezpieczenia społeczne rolników	5 261,00		0,03%
2.	Wydatki na realizację programów promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej:	24 374 275,46	57,69%	100,00%
2.1.	Szkolenia	2 253 740,21		9,25%
2.2.	Studia podyplomowe	24 570,55		0,10%
2.3.	Staż (z bonem stażowym)	6 824 559,72		28,00%
2.4.	Prace interwencyjne	1 987 847,28		8,16%
2.5.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	8 484 456,99		34,81%
2.6.	Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	1 637 578,94		6,72%
2.7.	Refundacja kosztów dojazdu do pracy i zakwaterowania	25 335,64		0,10%
2.8.	Roboty publiczne	1 384 530,51		5,68%
2.9.	Prace społecznie użyteczne	174 182,40		0,71%
2.10.	Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7	4 229,62		0,02%
2.11.	Koszty badań lekarskich bezrobotnych	108 610,00		0,45%
2.12.	Stypendia za okres kontynuowania nauki	16 622,00		0,07%
2.13.	Bon zatrudnieniowy	164 679,65		0,68%
2.14.	Bon na zasiedlenie	357 000,00		1,46%
2.15.	Dofinan. wynagrodzenia bezrobotnych - osoby powyżej 50 roku	93 714,60		0,38%
2.16.	Program Aktywizacja i Integracja	40 559,35		0,17%
2.17.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	792 058,00		3,25%
3.	Wydatki na inne zadania fakultatywne:	930 097,96	2,20%	100,00%
3.1.	Szkolenia członków rady rynku pracy	12 510,00		1,35%
3.2.	Dodatki do wynagrodzeń pracowników publicznych służb zatrudnienia	241 994,00		26,02%
3.3.	Koszty partnerstwa lokalnego	2 000,00		0,22%
3.4.	Koszty poradnictwa zawodowego, badań i ekspertyz oraz klubów pracy	79 292,80		8,53%
3.5.	Koszty wysyłki zawiadomień, druki, prowizje bankowe, koszty komunikowania	166 686,86		17,92%
3.6.	Koszty rozwoju i eksploatacji systemu teleinformatycznego	275 397,51		29,61%
3.7.	Koszty szkoleń, w tym studiów podyplomowych kadr publicznych służb zatrudnienia	149 616,00		16,09%
3.8.	Koszty sądowe, egzekucyjne i odsetki	2 600,79		0,28%
RAZEM WYDATKI FUNDUSZU PRACY		42 251 850,46	100,00%	x

Tabela 2. Plan i wydatki Funduszu Pracy na realizację programów promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, Krajowy Fundusz Szkoleniowy w 2015 roku - według poszczególnych form wsparcia

Lp.	Wyszczególnienie	Limit	Wydatki	% wykonania	Pozostaje
1	2	3	4	5	6
1.	Szkolenia (kwoty należne inst. szkol.,SSZ, łącznie koszty studiów podypl.,k-ty dojazdu na szkolenie)	610 000	553 901,96	90,8%	56 098,04
2.	Koszty dojazdu i zakwaterowania (do pracy, na staż)	30 000	21 264,66	70,9%	8 735,34
3.	Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	730 000	716 166,76	98,1%	13 833,24
4.	Prace interwencyjne	1 650 000	1 641 919,62	99,5%	8 080,38
5.	Roboty publiczne	1 170 000	1 151 779,06	98,4%	18 220,94
6.	Stáže (bez k-tów dojazdu)	2 980 000	2 973 295,33	99,8%	6 704,67
7.	Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7	4 500	4 229,62	94,0%	270,38
8.	Prace społecznie użyteczne	180 000	174 182,40	96,8%	5 817,60
9.	Koszty badań lekarskich (łącznie; bez bonu stażowego)	120 000	108 610,00	90,5%	11 390,00
10.	Stypendia za okres kontynuowania nauki	30 000	16 622,00	55,4%	13 378,00
11.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 515 000	1 505 998,01	99,4%	9 001,99
12.	Bon stażowy (stypendium, ryczałt, badania lekarskie, premia)	482 400	443 543,37	91,9%	38 856,63
13.	Bon zatrudnieniowy	172 000	164 679,65	95,7%	7 320,35
14.	Dofinansowanie wynagrodzenia bezrobotnych +50	95 000	93 714,60	98,6%	1 285,40
15.	Program Aktywizacja i Integracja	41 000	40 559,35	98,9%	440,65
Razem		9 809 900	9 610 466,39	98,0%	199 433,61

2. Rezerwa MPiPS z 28.01.2015 r. do 25 r.

Lp.	Wyszczególnienie	Limit	Wydatki	% wykonania	Pozostaje
1	2	3	4	5	6
1.	Szkolenia	85 500	83 247,81	97,4%	2 252,19
2.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	180 000	173 959,27	96,6%	6 040,73
3.	Stáže	343 000	335 856,19	97,9%	7 143,81
4.	Bon na zasiedlenie	70 000	70 000,00	100,0%	0,00
Razem		678 500	663 063,27	97,7%	15 436,73

3. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Lp.	Wyszczególnienie	Limit	Wydatki	% wykonania	Pozostaje
1	2	3	4	5	6
1.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	800 000	792 058,00	99,0%	7 942,00
Razem		800 000	792 058,00	99,0%	7 942,00

4. PO WER – 2015

Lp.	Wyszczególnienie	Limit	Wydatki	% wykonania	Pozostaje
1	2	3	4	5	6
1.	Szkolenia	1 200 999	1 188 810,22	99,0%	12 188,78
2.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	3 694 900	3 694 013,18	100,0%	886,82
3.	Stáže	2 659 100	2 655 610,90	99,9%	3 489,10
4.	Prace interwencyjne	221 000	211 467,67	95,7%	9 532,33
5.	Bon na zasiedlenie	224 001	217 000,00	96,9%	7 001,00
Razem		8 000 000	7 966 901,97	99,6%	33 098,03

5. RPO-2015

Lp.	Wyszczególnienie	Limit	Wydatki	% wykonania	Pozostaje
1	2	3	4	5	6
1.	Stáže	225 500	202 195,16	89,7%	23 304,84
2.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	945 000	935 986,53	99,0%	9 013,47
3.	Szkolenia	336 000	330 992,73	98,5%	5 007,27
4.	Prace interwencyjne	100 000	54 365,68	54,4%	45 634,32
Razem		1 606 500	1 523 540,10	94,8%	82 959,90

6. Rezerwa ministra 50+

Lp.	Wyszczególnienie	Limit	Wydatki	% wykonania	Pozostaje
1	2	3	4	5	6
1.	Roboty publiczne	110 000	107 569,01	97,8%	2 430,99
2.	Wyposażenie stanowiska pracy	100 000	75 260,00	75,3%	24 740,00
3.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	90 000	90 000,00	100,0%	0,00
Razem		300 000	272 829,01	90,9%	27 170,99

7. Rezerwa ministra art. 49 z 23.04.2015

Lp.	Wyszczególnienie	Limit	Wydatki	% wykonania	Pozostaje
1	2	3	4	5	6
1.	Wyposażenie stanowiska pracy	200 000	199 159,88	99,6%	840,12
2.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	241 000	234 000,00	97,1%	7 000,00
3.	Szkolenia	50 700	48 777,01	96,2%	1 922,99
Razem		491 700	481 936,89	98,0%	9 763,11

8. Rezerwa ministra - bezrobotni 30 - 50 lat

Lp.	Wyszczególnienie	Limit	Wydatki	% wykonania	Pozostaje
1	2	3	4	5	6
1.	Wyposażenie stanowiska pracy	380 000	345 250,55	90,9%	34 749,45
2.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	647 500	634 000,00	97,9%	13 500,00

3.	Staże	61 100	60 044,51	98,3%	1 055,49
Razem		1 088 600	1 039 295,06	95,5%	49 304,94

9. Program Regionalny Gwarancja 50+

Lp.	Wyszczególnienie	Limit	Wydatki	% wykonania	Pozostaje
1	2	3	4	5	6
1.	Staże	78 600	60 257,58	76,7%	18 342,42
2.	Koszty dojazdu i zakwaterowania na staż i do pracy	8 000	4 070,98	50,9%	3 929,02
3.	Koszty dojazdu i zakwaterowania szkolenie	6 000	3 910,60	65,2%	2 089,40
4.	Szkolenia	90 000	68 670,43	76,3%	21 329,57
5.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	180 000	180 000,00	100,0%	0,00
Razem		362 600	316 909,59	87,4%	45 690,41

10. Rezerwa ministra art. 49 z 05.08.2015

Lp.	Wyszczególnienie	Limit	Wydatki	% wykonania	Pozostaje
1	2	3	4	5	6
1.	Wyposażenie stanowiska pracy	231 500	224 237,75	96,9%	7 262,25
2.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	413 000	411 000,00	99,5%	2 000,00
3.	Szkolenia	0	0,00	0,0%	0,00
4.	Prace interwencyjne	90 000	80 094,31	89,0%	9 905,69
5.	Staże	100 000	93 756,68	93,8%	6 243,32
6.	Roboty publiczne	128 000	125 182,44	97,8%	2 817,56
Razem		962 500	934 271,18	97,1%	28 228,82

11. Rezerwa ministra - bezrobotni 30 - 50 lat dec. z dn. 07.09.2015r.

Lp.	Wyszczególnienie	Limit	Wydatki	% wykonania	Pozostaje
1	2	3	4	5	6
1.	Wyposażenie stanowiska pracy	100 000	77 504,00	77,5%	22 496,00
2.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	460 000	445 500,00	96,8%	14 500,00
Razem		560 000	523 004,00	93,4%	36 996,00

12. Rezerwa ministra - art. 49 dec. z dn. 04.11.2015r.

Lp.	Wyszczególnienie	Limit	Wydatki	% wykonania	Pozostaje
1	2	3	4	5	6
1.	Bon na zasiedlenie	70 000	70 000,00	100,0%	0,00
2.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	180 000	180 000,00	100,0%	0,00
Razem		250 000	250 000,00	100,0%	0,00

PODSUMOWANIE PROGRAMÓW

Lp.	Program	Limit	Wydatki	% wykonania	Pozostaje
1	2	3	4	5	6
1.	Szkolenia (kwoty należne inst. szkol.,SSZ, łącznie koszty studiów podypl.,k-ty dojazdu na szkolenie)	2 379 199	2 278 310,76	95,8%	100 888,24
2.	Koszty dojazdu i zakwaterowania (do pracy, na staż)	38 000	25 335,64	66,7%	12 664,36
3.	Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	1 741 500	1 637 578,94	94,0%	103 921,06
4.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	8 546 400	8 484 456,99	99,3%	61 943,01
5.	Prace interwencyjne	2 061 000	1 987 847,28	96,5%	73 152,72
6.	Roboty publiczne	1 408 000	1 384 530,51	98,3%	23 469,49
7.	Stáže (bez k-tów dojazdu)	6 447 300	6 381 016,35	99,0%	66 283,65
8.	Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7	4 500	4 229,62	94,0%	270,38
9.	Prace społecznie użyteczne	180 000	174 182,40	96,8%	5 817,60
10.	Koszty badań lekarskich (łącznie; bez bonu stażowego)	120 000	108 610,00	90,5%	11 390,00
11.	Stypendia za okres kontynuowania nauki	30 000	16 622,00	55,4%	13 378,00
12.	Bon stażowy (stypendium, ryczałt, badania lekarskie, premia)	482 400	443 543,37	91,9%	38 856,63
13.	Bon zatrudnieniowy	172 000	164 679,65	95,7%	7 320,35
14.	Dofinansowanie wynagrodzenia bezrobotnych +50	95 000	93 714,60	98,6%	1 285,40
15.	Program Aktywizacja i Integracja	41 000	40 559,35	98,9%	440,65
16.	Bon na zasiedlenie	364 001	357 000,00	98,1%	7 001,00
17.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	800 000	792 058,00	99,0%	7 942,00
Razem		24 910 300	24 374 275,46	97,8%	536 024,54

Tabela 3. Plan i wydatki Funduszu Pracy na realizację programów promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2015 roku - według poszczególnych źródeł finansowania

L.p	Program/Limit	Plan	Wydatki	% wykonania
1.	Podstawowy limit (po zmianach)	9 809 900	9 610 466,39	97,97%
2.	Projekt pozakonkursowy realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój	8 000 000	7 966 901,97	99,59%
3.	Projekt pozakonkursowy realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego	1 606 500	1 523 540,10	94,84%
4.	Środki z rezerwy MPiPS (łącznie)	4 693 900	4 481 309,00	95,47%
5.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	800 000	792 058,00	99,01%
Razem		24 910 300	24 374 275,46	97,85%

Tabela 4. Plan i wydatki Funduszu Pracy na realizację innych zadań fakultatywnych w 2015r.

Lp.	Wyszczególnienie	Plan	Wydatki	% wykon.
1.	Koszty szkolenia oraz przejazdu członków rad rynku pracy	35 000	12 510,00	35,74%
2.	Refundacja dodatków do wynagrodzeń pracowników publicznych służb zatrudnienia	255 000	241 994,00	94,90%
3.	Opracowywanie i rozpowszechnianie informacji zawodowych oraz wyposażenie w celu prowadzenia poradnictwa zawodowego lub pośrednictwa pracy	4 000	1 864,05	46,60%
4.	Koszty wysyłki zawiadomień, druki, prowizje bankowe, koszty komunikowania	197 400	166 686,86	84,44%
5.	Opracowywanie, wydawanie lub rozpowszechnianie informacji o usługach organów zatrudnienia	59 500	49 828,76	83,75%
6.	Koszty wprowadzania, rozwijania i eksploatacja systemu teleinformatycznego	278 800	275 397,51	98,78%
7.	Badania, opracowywanie programów, ekspertyz, analiz, wydawnictw i konkursów dot. rynku pracy	27 600	27 599,99	100,00%
8.	Koszty szkolenia i studiów, w tym studiów podyplomowych, kadr publicznych służb zatrudnienia	152 900	149 616,00	97,85%
9.	Koszty partnerstwa lokalnego	2 000	2 000,00	100,00%
10.	Koszty postępowania sądowego i egzekucyjnego	8 000	2 600,79	32,51%
R A Z E M		1 020 200	930 097,96	91,17%

2.1.2. Budżet powiatu.

Plan wydatków budżetowych (Rozdział 85156 i 85333) na 2015 rok w wysokości **12.105.021 zł** został zrealizowany w **99,96%**, tj. w kwocie **12.099.848,72 zł**.

W ramach wymienionych wydatków znajdują się również projekty konkursowe współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego:

1) „PUP – Pośrednictwo, Umiejętności, Poradnictwo” w ramach PO KL poddziałanie 6.1.2. - wydatki w wysokości 99.910,39 zł.

2) „Akcja edukacja!” w ramach PO KL poddziałanie 9.6.3 – wydatki w wysokości 107.377,92 zł

3) „Generator aktywności” w ramach poddziałania 7.2.1 – wydatki w wysokości 420.257,66 zł.

Plan finansowy dotyczący zadań zleconych z zakresu administracji rządowej na realizację wydatków z tytułu opłacania przez PUP składek na ubezpieczenia zdrowotne osób bezrobotnych bez prawa do świadczeń w wysokości 6.266.445 zł został zrealizowany w **100%** i wyniósł **6.266.290,56 zł**. (szczegółowe wydatki ujęto w tabeli nr 5).

Tabela 5. Plan i wykonanie wydatków budżetowych w 2015 roku (dział 851 rozdział 85156, dział 853 rozdział 85333)

L.p.	§	Wyszczególnienie	Plan	Wydatki	% wykon.
1.	4130	Składki na ubezpieczenie zdrowotne	6 266 445	6 266 290,56	100,00%
2.	3020	Wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzeń	40 048	39 787,30	99,35%
3.	3117	Świadczenia społeczne	212 898	212 897,48	100,00%
4.	3119	Świadczenia społeczne	37 571	37 570,12	100,00%
5.	4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	3 412 150	3 411 780,75	99,99%
6.	4017	Wynagrodzenia osobowe pracowników	166 127	166 126,03	100,00%
7.	4019	Wynagrodzenia osobowe pracowników	23 488	23 486,93	100,00%
8.	4040	Dodatkowe wynagrodzenie roczne	267 053	267 052,75	100,00%
9.	4047	Dodatkowe wynagrodzenie roczne	22 229	22 227,38	99,99%
10.	4049	Dodatkowe wynagrodzenie roczne	3 923	3 922,50	99,99%
11.	4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	648 576	646 490,01	99,68%
12.	4117	Składki na ubezpieczenia społeczne	94 516	93 999,34	99,45%
13.	4119	Składki na ubezpieczenia społeczne	15 489	15 441,13	99,69%
14.	4120	Składki na Fundusz Pracy	70 645	70 334,11	99,56%
15.	4127	Składki na Fundusz Pracy	3 400	3 352,34	98,60%
16.	4129	Składki na Fundusz Pracy	480	475,33	99,03%
17.	4170	Wynagrodzenia bezosobowe	52 800	52 800,00	100,00%
18.	4210	Zakup materiałów i wyposażenia	42 559	42 474,19	99,80%
19.	4217	Zakup materiałów i wyposażenia	164	163,05	99,42%
20.	4219	Zakup materiałów i wyposażenia	29	28,77	99,21%
21.	4240	Zakup pomocy naukowych, dydaktycznych i książek	2 593	2 592,63	99,99%
22.	4260	Zakup energii	38 572	38 554,17	99,95%
23.	4270	Zakup usług remontowych	2 996	2 995,51	99,98%
24.	4280	Zakup usług zdrowotnych	3 547	3 517,90	99,18%
25.	4300	Zakup usług pozostałych	84 900	84 556,31	99,60%
26.	4307	Zakup usług pozostałych	20 989	20 988,01	100,00%
27.	4309	Zakup usług pozostałych	3 704	3 703,70	99,99%
28.	4360	Oplaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	9 740	9 713,82	99,73%
29.	4367	Oplaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	43	42,50	98,84%
30.	4369	Oplaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	8	7,50	93,75%
31.	4390	Zakup usług obejmujących wykonanie ekspertyz, analiz i opinii	350	350,00	100,00%
32.	4400	Oplaty za administrowanie i czynsze za budynki, lokale i pomieszczenia garażowe	411 031	411 030,78	100,00%
33.	4407	Oplaty za administrowanie i czynsze za budynki, lokale i pomieszczenia garażowe	6 634	6 632,82	99,98%
34.	4409	Oplaty za administrowanie i czynsze za budynki, lokale i pomieszczenia garażowe	1 171	1 170,48	99,96%
35.	4410	Podróże służbowe krajowe	5 250	4 489,83	85,52%
36.	4430	Różne opłaty i składki	3 876	3 779,54	97,51%
37.	4440	Odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	110 974	110 973,71	100,00%
38.	4447	Odpis na ZFŚS	2 442	2 440,84	99,95%
39.	4449	Odpis na ZFŚS	432	430,72	99,70%
40.	4480	Podatek od nieruchomości	2 072	2 071,64	99,98%
41.	4520	Oplaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego	168	167,24	99,55%
42.	4700	Szkolenia pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej	500	500,00	100,00%

43.	4707	Szkolenia pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej	11 430	11 430,00	100,00%
44.	4709	Szkolenia pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej	1 009	1 009,00	100,00%
Razem Dział 851 i Dział 853			12 105 021	12 099 848,72	99,96%

w tym:

Lp.	Nazwa projektu/działanie	Plan	Wydatki	% realizacji
1	Projekt "PUP - Pośrednictwo, Umiejętności, Poradnictwo" w ramach PO KL poddziałanie 6.1.2	100 523	99 910,39	99,39%
2	Projekt "Generator aktywności" w ramach PO KL poddziałanie 7.2.1	420 268	420 257,66	100,00%
3	Projekt "Akcja Edukacja!" w ramach PO KL poddziałanie 9.6.3	107 385	107 377,92	100,00%
RAZEM PROJEKTY KONKURSOWE		628 176	627 545,97	99,90%

2.1.3. PFRON.

Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego w 2015 roku realizował zadania na rzecz aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych na podstawie planu uchwalonego przez Radę Powiatu Nowosądeckiego (zadania zlecone).

Finansowanie ze środków PFRON na 2015 rok w wysokości **40.399,15 zł** zostało zrealizowane w **98,53%** (plan wynosił 41.000 zł).

Rodzaje zrealizowanych zadań w ujęciu finansowym przedstawia tabela nr 6.

Tabela 6. PFRON (zadania zlecone) – plan i wykonanie w 2015 roku

Lp.	Wyszczególnienie	Plan	Wydatki	% wykonania
1	Szkolenie i przekwalifikowanie zawodowe	6 000,00	5 711,47	95,19%
2	Instrumenty i usługi rynku pracy - staż	35 000,00	34 687,68	99,11%
Razem		41 000,00	40 399,15	98,53%

2.2. Dochody

2.2.1. Fundusz Pracy.

Dochody Funduszu Pracy w 2015 roku wyniosły łącznie **504 960,92 zł**, w tym z tytułu:

- różne wpływy, w tym rozliczenia z lat ubiegłych – **491 141,86 zł**
- odsetek od środków na rachunkach bankowych – **13 819,06 zł**.

2.2.2. Budżet powiatu.

Wykonanie kasowe dochodów budżetowych w 2015 roku wyniosło **3 580,12 zł**, w tym z tytułu:

- odsetek od środków na rachunkach bankowych – **1 207,98 zł**,
- pozostałych dochodów – **2 372,14 zł**, (plus 98,33 zł - do otrzymania w 2016r.).

2.3. Zrealizowane zadania.

2.3.1. Obsługa list wypłat zasiłków i innych świadczeń oraz wniosków o refundację wydatków.

W zakresie obsługi wypłat świadczeń:

- przygotowano, wydano do płatników i rozliczono 529 zbiorczych list wypłat świadczeń (w tym w ramach środków z PFRON, programów współfinansowanych z projektów europejskich),
- rozliczono 1.622 wniosków o refundację kosztów prac interwencyjnych,
- przygotowano do wypłaty 482 wnioski o jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- rozliczono 157 wniosków o zwrot kosztów dojazdu, (w tym wnioski 91 osób dotyczące ryczałtu na pokrycie kosztów dojazdu w ramach bonu stażowego),
- rozliczono 31 wniosków o zwrot kosztów dojazdu na szkolenia,
- rozliczono 226 wniosków o refundację kosztów robót publicznych,
- rozliczono 60 wniosków o refundację kosztów doposażenia i wyposażenia stanowiska pracy,
- rozliczono 167 wniosków o zwrot kosztów przejazdu w ramach projektów współfinansowanych w POKL 7.2.1,
- rozliczono 63 wnioski dotyczące kosztów prac społecznie – użytecznych oraz 4 dot. PAI,
- sporządzono i rozliczono 2 332 listy, korekty indywidualnych wypłat,
- dokonano 91 rozliczeń z ZUS/KRUS dot. przyznanie renty/emerytury,

- świadczeń rehabilitacyjnych za okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych,
- rozliczono 13 wniosków o refundację opieki nad dzieckiem do lat 7,
- rozliczono 9 wniosków na studia podyplomowe,
- rozliczono 52 dyspozycje wypłaty w ramach bonu na zasiedlenie i 158 dot. bonów zatrudnieniowych,
- rozliczono 24 dyspozycje wypłaty dot. premii dla pracodawców w ramach bonu stażowego,
- rozliczono 114 wniosków dot. dofinansowania wynagrodzeń osób powyżej 50 roku życia,
- sporządzono 9 not obciążeniowych do Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Nowym Sączu celem przekazania środków na finansowanie zadań z Funduszu PFRON.

2.3.2. Dekretowanie i księgowanie dokumentów.

W 2015 roku sprawdzono, zadekretowano i zaksięgowano łącznie **16 804** dowodów księgowych, z tego:

- 14.755 dokumentów stanowiło dowody księgowe Funduszu Pracy – w rozbiciu analitycznym na następujące programy/projekty: podstawowy limit, projekt pozakonkursowy realizowany w ramach PO WER i RPO WM, programy finansowane z Rezerwy MPiPS, projekt „PUP – Pośrednictwo, Umiejętności, Poradnictwo” w ramach poddziałania 6.1.2. PO KL (wkład FP),
- 1.266 dowodów księgowych dotyczyło budżetu jednostki (Rozdział 85333),
- 305 dowodów księgowych dotyczyło ZFŚS,
- 97 dowodów księgowych dotyczyło PFRON,
- 72 dowody księgowe dotyczyło projektu pn. „PUP – Pośrednictwo, Umiejętności, Poradnictwo” w ramach poddziałania 6.1.2 PO KL (bez wkładu FP),
- 174 dowodów księgowych dotyczyło projektu pn. „Generator aktywności” w ramach poddziałania 7.2.1,
135 dowodów księgowych dotyczyło projektu pn. „Akcja edukacja!” w ramach działania 9.6.3 PO KL.

2.3.3. Sprawozdawczość.

Sporządzono następujące sprawozdania (w szt.):

- sprawozdania miesięczne MPiPS-02 o przychodach i wydatkach Funduszu Pracy (12),

- sprawozdania miesięczne Rb – 27S z wykonania planu dochodów budżetowych jednostki (12) oraz roczne (1)
- sprawozdania miesięczne Rb – 28S z wykonania planu wydatków budżetowych jednostki (12) oraz roczne (1),
- sprawozdania kwartalne Rb – N o stanie należności (4),
- sprawozdania kwartalne Rb – Z o stanie zobowiązań (4),
- sprawozdania kwartalne Rb – 50 o wydatkach związanych z wykonywaniem zadań z zakresu administracji rządowej oraz innych zadań zleconych jednostkom samorządu terytorialnego ustawami (4),
- sprawozdania kwartalne Rb-33 z wykonania planu finansowego państwowego funduszu celowego (4),
- sprawozdanie o zaległościach przedsiębiorców we wpłatach świadczeń należnych na rzecz sektora finansów publicznych (1),
- sprawozdanie roczne Rb – WS o wydatkach strukturalnych (1),
- bilans jednostki budżetowej (1),
- rachunek zysków i strat jednostki (1),
- zestawienie zmian w funduszu jednostki (1),
- sprawozdanie o realizacji programów rynku pracy (1),
- sprawozdanie statystyczne roczne F-03 o stanie i ruchu środków trwałych za 2014r. (1).

2.3.4. Obsługa ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych osób bezrobotnych.

- ✓ Import do programu Płatnik wytworzonych dokumentów zgłoszeniowych osób bezrobotnych, sprawdzanie oraz korygowanie wygenerowanych formularzy zgłoszeniowych i elektroniczne przekazywanie dokumentów do ZUS – łącznie 38.326 formularzy zgłoszeniowych (ZUS ZUA, ZIUA, ZCNA, ZWUA, ZZA).
- ✓ Tworzenie miesięcznych deklaracji rozliczeniowych wraz z imiennymi raportami rozliczeniowymi za bezrobotnych pobierających świadczenia – razem 12 ZUS DRA.
- ✓ Sporządzanie w programie Płatnik i przekazywanie do ZUS korekt dotyczących naliczeń lub zwrotów składek na ubezpieczenie społeczne, zdrowotne lub świadczeń ZUS za osoby bezrobotne – łącznie 3.046 korekt.
- ✓ Przesłanie do Sądeckiego Urzędu Pracy 26 korekt, dotyczących zwrotów składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne za osoby bezrobotne w raportach imiennych przed 1 czerwca 2006r.
- ✓ Sporządzenie 22 wnioski o uporządkowanie okresów podlegania ubezpieczeniom bezpośrednio na koncie ubezpieczonego (KOA) i przesłanie ich do ZUS.

- ✓ Sporządzenie wykazów osób bezrobotnych którym należy zamknąć okresy ubezpieczenia z uwagi na zbieg tytułów ubezpieczenia (z raportu U3):
 - przez ZUS dla 460 osób bezrobotnych
 - przez Sądecki Urząd Pracy dla 1 370 osób bezrobotnych.
- ✓ Sporządzenie 7 121 dokumentów RMUA dla klientów naszego urzędu oraz 10 pism do osób bezrobotnych w sprawie zwrotu składek zdrowotnych i 10 korekt dot. należnych i wypłaconych składek zdrowotnych od zwróconych zasiłków.

2.3.5. Rozliczenia podatku dochodowego od wypłat świadczeń dla osób bezrobotnych.

Na podstawie list wypłat świadczeń dokonano uzgodnienia danych i przygotowano **12** miesięcznych rozliczeń zaliczki na podatek dochodowy od świadczeń wypłaconych z Funduszu Pracy celem sporządzenia deklaracji rocznej PIT-4R za 2014r. (sporządzono 1 egz. tej deklaracji) oraz **3** korekty deklaracji PIT-4R (z wyjaśnieniem korekty) za lata ubiegłe.

- Sporządzono **6.175** informacji o dochodach oraz pobranych zaliczkach na podatek dochodowy od osób fizycznych - na formularzu PIT-11 oraz **6** korekt PIT-11 za lata ubiegłe (z wyjaśnieniem korekty) .
- Sporządzono **51** zaświadczeń dotyczących zwrotu nienależnie pobranych świadczeń przez bezrobotnych oraz zwrotu składek zdrowotnych na rzecz bezrobotnych do rozliczenia z Urzędem Skarbowym.

2.3.6. Obsługa bankowa i kasowa.

- ✓ W systemie bankowości elektronicznej dokonano **30 779** przelewów bankowych, celem przekazania należnych świadczeń dla bezrobotnych oraz regulacji pozostałych zobowiązań PUP.
- ✓ W ramach wykonywanej obsługi kasowej: brak kasy w PUP.

2.3.7. Sporządzanie wniosków beneficjenta o płatność. (raportów cząstkowych)- w części finansowej.

Sporządzono **10** wniosków o płatność, z tego:

- 1 dla projektu systemowego realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki poddziałanie 6.1.3 (w tym bilans realizacji projektu za okres 2008-2014),
- 3 dla projektu realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki poddziałanie 6.1.2,

- 3 dla projektu realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki poddziałanie 7.2.1 „Generator aktywności”.
- 3 dla projektu realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki działanie 9.6.3 „Akcja edukacja!”.

2.3.8. Egzekucja nienależnie pobranych świadczeń z funduszu pracy.

Wspólnie z radcą prawnym prowadzono sprawy wątpliwe, sporne, sądowe i egzekucyjne dotyczące nienależnie pobranych świadczeń z Funduszu Pracy. Na 31.12.2015r. sprawy niezakończone dotyczyły:

- 38 spraw związanych z nienależnymi zasiłkami dla osób bezrobotnych, badaniami lekarskimi, kosztami szkoleń, nienależnymi stypendiami,
- 14 spraw - wypowiedzianych umów o wypłatę jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- 3 sprawy - wypowiedzianych umów o refundację kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy,
- 2 sprawy - wypowiedzianych umów o zorganizowanie prac interwencyjnych,
- 1 sprawa - wypowiedzianej umowy związanej z bonem na zasiedlenie.

Na 31.12.2015r. prowadzono również 2 sprawy dot. kredytu mieszkaniowego (sprawy nieegzekucyjne).

2.3.9. Pozostałe zadania.

- Bieżąca aktualizacja planów kont dla Funduszu Pracy, budżetu zgodnie, PFRON, ZFŚS z potrzebami sprawozdawczości oraz programami i projektami realizowanymi w 2015 roku.
- Utworzenie i aktualizacja reguł księgowych dla realizowanych w 2015r. wydatków Funduszu Pracy w SI Syriuszu STD.
- Sporządzanie planów paragrafowych, sprawozdań dla kierownictwa z wykonania wydatków dla Funduszu Pracy (12 miesięcznych sprawozdań), budżetu (4 kwartalne) oraz doraźne sprawozdania dla potrzeb np. kierownictwa PUP, Starostwa, MPiPS, WUP Kraków.
- Weryfikacja aktywów i pasywów -tj. sald kont Funduszu Pracy i budżetu (jako element inwentaryzacji na 31.12.2014r. sporządzonej do 15.01.2015r.)
- Współpraca z komornikami w zakresie świadczeń alimentacyjnych i niealimentacyjnych - 20 spraw oraz 12 zestawień zajęć alimentacyjnych do 9 komorników sądowych.
- Współpraca z płatnikami świadczeń:

- przygotowanie do realizacji 133 przelewy prowizji od wypłaconych świadczeń,
- przygotowanie do realizacji 157 przelewów do płatników w celu wypłaty świadczeń bezrobotnym. Sporządzenie 255 not obciążeniowych lub uznaniowych.
 - Sporządzenie 10 rozliczeń dot. środków PFRON (do PCPR).

3. Obsługa płac i świadczeń pracowniczych.

W ramach realizacji zadań związanych z naliczaniem, wypłatą i rozliczaniem wynagrodzeń i świadczeń pracowniczych oraz umów zlecenia sporządzono:

- 133 list wypłat,
- 107 kart wynagrodzeń,
- 96 informacji PIT 11 o dochodach oraz o pobranych zaliczkach na podatek dochodowy,
- 11 rozliczeń rocznych PIT 40 podatku dochodowego od dochodu uzyskanego przez podatnika w roku podatkowym,
- 107 kart podatkowych podatników podatku dochodowego,
- 15 zestawów rozliczeniowych składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne oraz FP (ZUS DRA, RSA, RCA, RZA),
- 107 informacji rocznych dla osób ubezpieczonych (zawierających zestawienie należnych składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne),
- 220 obliczeń świadczeń chorobowych,
- 220 zastępczych asygnat zasiłkowych,
- 42 zaświadczenia o wynagrodzeniu,
- 6 zaświadczenia o zatrudnieniu i wynagrodzeniu Rp-7,
- 16 analiz Funduszu Płac (zaangażowanie i wydatkowanie).
- Plan Finansowy i zestaw analiz dot. Funduszu Płac na 2016 rok.

Dokonano uzgodnienia i przygotowano 12 miesięcznych rozliczeń zaliczek na podatek dochodowy od wynagrodzeń pracowniczych, umów zlecenia.

Dokonano rocznego rozliczenia podatku dochodowego PIT 4 o pobranych zaliczkach na podatek dochodowy pracowników i osób wykonujących działalność w ramach umowy zlecenia.

Przygotowano dane do sprawozdania IWA osób opłacających składkę wypadkową.

Sporządzono 3 sprawozdania o zatrudnieniu i wynagrodzeniu Z-03 oraz 1 sprawozdanie o pracujących, wynagrodzeniach i czasie pracy Z-06 w części dotyczącej wynagrodzeń.

Sporządzono sprawozdanie z realizacji FP na finansowanie kosztów wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne.

Sporządzono sprawozdanie o zatrudnieniu i wynagrodzeniu w administracji publicznej Z – 14.

Sporządzono sprawozdanie o strukturze wynagrodzeń wg zawodów Z – 12.

4. Organizacja i zarządzanie.

Dział Organizacji i Administracji realizuje bardzo różnorodne zadania. Wielokrotnie są to zadania, które dział musi koordynować i scalać z zadaniami wykonywanymi przez inne komórki organizacyjne Urzędu. W zakres działania Działu Organizacji i Administracji wchodzi m.in planowanie, przygotowywanie i realizacja zamówień publicznych w trybie ustawowym i pozaustawowym, przygotowywanie i realizacja umów zapewniających ciągłość funkcjonowania Urzędu (gaz, energia, telekomunikacja, internet, monitoring itp.), koordynacja zadań związanych z zaopatrzeniem Urzędu, rozliczanie wydatków, zarządzanie powierzchnią lokalową Urzędu i administrowanie majątkiem Urzędu, ewidencjonowanie i zarządzanie środkami trwałymi, wyposażeniem i wartościami niematerialnymi i prawnymi Urzędu, nadzór nad ochroną majątku i mienia Urzędu, prowadzenie dokumentacji technicznej wyposażenia Urzędu, prowadzenie ubezpieczeń majątkowych i OC Urzędu, prowadzenie spraw związanych z realizacją inwestycji i remontów, odpowiednich przeglądów i konserwacji w Urzędzie, prowadzenie rejestru upoważnień i pełnomocnictw, obsługa kontroli i audytów zewnętrznych prowadzonych w Urzędzie. W ubiegłym roku Urząd był poddany 4 zewnętrznym kontrolom oraz 3 audytom. Zakres kontroli obejmował również zadania Działu Organizacji i Administracji. Żadna z kontroli nie stwierdziła nieprawidłowości w badanych zakresach.

Dział w ramach swych obowiązków prowadzi sprawy organizacyjne Urzędu, zajmuje się opracowywaniem projektów zarządzeń, regulaminów, instrukcji i innych aktów wewnętrznych dotyczących organizacji pracy w Urzędzie. W związku z tym do obowiązku działu należało przygotowanie i wdrożenie w 2015 r. nowego Regulaminu Organizacyjnego i struktury organizacyjnej. Regulamin ten wprowadził kolejne zmiany w Urzędzie. Zlikwidowane zostały

wszystkie referaty. Referat Współpracy z Pracodawcami i Szkoleń został przemianowany na Dział Współpracy z Pracodawcami i Szkoleń, Referat Informatyki, Referat Statystyki i Analiz oraz Referat ds. Płac przekształcono w samodzielne stanowiska. Zmiany weszły w życie z dniem 1 sierpnia 2015 r. oraz z dniem 1 października 2015 r. Do tego czasu nadzór i bieżącą kontrolę nad realizacją zadań realizowanych przez referaty informatyki, oraz statystyki i analiz prowadził Dział Organizacji i Administracji. Skutkiem zmian organizacyjnych była m.in. redukcja dwóch etatów w dziale.

Do zadań działu należy również organizowanie i obsługa spotkań i konferencji przygotowywanych przez Urząd, wykonywanie zadań z zakresu obrony cywilnej, koordynowanie wyjazdów służbowych, wydawanie i ewidencjonowanie kart drogowych, obsługa sekretariatu, prowadzenie kancelarii ogólnej, przyjmowanie, rejestrowanie i kierowanie zgodnie z przeznaczeniem korespondencji, wysyłanie korespondencji, obsługa centrali telefonicznej, nadzorowanie procesu standaryzacji druków i formularzy stosowanych w Urzędzie, prowadzenie archiwum zakładowego, ewidencjonowanie dokumentów zgromadzonych w archiwum i prowadzenie zbioru kart osób bezrobotnych zaewidencjonowanych w naszym Urzędzie i wydawanie ich na stanowiska merytoryczne, dbanie o właściwe oznakowania Urzędu, sporządzanie sprawozdawczości zgodnie z obowiązującymi przepisami.

Realizując powyższe zadania od samego początku 2015r. Dział Organizacji i Administracji przystąpił do sporządzania, podpisywania i realizacji umów niezbędnych do zapewnienia ciągłości funkcjonowania Urzędu (m.in. dot. dostawy energii elektrycznej, usług telefonicznych, internetowych, pocztowych, monitoringu, itp.), oraz umów z instytucjami wypłacającymi zasiłki dla osób bezrobotnych. Jednocześnie sporządzane były coroczne sprawozdania z realizacji zamówień publicznych, z posiadanych środków trwałych i pozostałych środków trwałych oraz wartości niematerialnych i prawnych, sprawozdanie z działalności archiwum zakładowego, z ochrony środowiska oraz z realizacji zadań obrony cywilnej. W 2015 r. wystawiliśmy 411 kart drogowych oraz 297 delegacji służbowych. W ubiegłym roku rozliczyliśmy 466 faktur i rachunków. Zarejestrowaliśmy 26214 korespondencji wpływającej do Urzędu, 839 faktur i rachunków. Wystawiono 40 425 listów pocztą oraz 653 pism faksem. Zarejestrowano 676 przefaksowanych pism oraz 642 zwroty korespondencji. Administrowano 1 952 zaewidencjonowanych środków trwałych i wyposażenia oraz 119 wartości niematerialnych i prawnych pod względem zmian miejsca użytkowania, przekazania, likwidacji oraz ewidencji nowo zakupionych środków. W związku z tym sporządzono 53 dokumenty OT, 219 dokumentów MT i 17 dokumentów PT. W ubiegłym roku, za zgodą Zarządu Powiatu Nowosądeckiego przeprowadzono również likwidację nie nadającego się do

użytku wyposażenia. Dział administruje ok. 80 tysięczny zbiór kartotek osób bezrobotnych. W 2015 r. przyjęto do zbioru kartotek osób bezrobotnych 21638 akt osób bezrobotnych, natomiast wydano 20 579 kartotek. Do archiwum zakładowego przyjęliśmy 2796 teczek spraw załatwionych. Za zgodą Archiwum Państwowego w Krakowie dokonano brakowania 668 teczek dokumentów zgromadzonych w archiwum zakładowym.

W celu usprawnienia pracy przygotowano nowe oraz dostosowano do obowiązujących przepisów prawa istniejące już przepisy wewnętrzne Urzędu m.in. wprowadzono:

- nową Instrukcję kontroli i obiegu dokumentów księgowych,
- zmiany dot. zasad prowadzenia rachunkowości w Powiatowym Urzędzie Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego,
- uzgodnione z Archiwum Narodowym nowe przepisy kancelaryjne i archiwalne, które obowiązują od 1 stycznia 2015 r.
- regulamin udzielania zamówień publicznych o wartości szacunkowej nieprzekraczającej równowartości kwoty 30 000 euro netto,
- nowe instrukcje kancelaryjne i archiwalne,
- nowy System Ochrony Danych Osobowych,
- nowe zasady i tryb postępowania przy korzystaniu z samochodów do celów służbowych,

Łącznie w 2015 r. dostosowano i utworzono 26 zarządzeń i 4 uchwały.

5. Zamówienia publiczne.

W ubiegłym roku przeprowadzono 20 postępowań o udzielenie zamówień publicznych, w tym 1 postępowanie w trybie z wolnej ręki i 19 postępowań w trybie przetargu nieograniczonego. Przeważająca liczba zamówień dotyczyła organizacji i przeprowadzenia szkoleń i poradnictwa dla osób bezrobotnych, pozostałe zamówienia dotyczyły usług pocztowych oraz dostawy sprzętu komputerowego. Zrealizowano również 178 zamówień w trybie pozaustawowym. W tym trybie zawarto również 45 umów dot. bieżącej działalności urzędu. Były to głównie zamówienia związane z dostawą mediów, z zaopatrzeniem Urzędu w bieżące druki, materiały biurowe, w dodatkowe wyposażenie, usługi zdrowotne, konserwacje i naprawy, ubezpieczenie, czynsz, wydatki dotyczące samochodów służbowych.

6. Powiatowa Rada Rynku Pracy.

W ubiegłym roku przygotowano cztery posiedzenia Powiatowej Rady Rynku Pracy oraz trzy szkolenia dla członków Rady. Członkowie Rady podjęli w 2015 r. 13 uchwał, które dotyczyły przede wszystkim:

- opinii w sprawie wyboru form aktywizacji zawodowej bezrobotnych i innych

- uprawnionych osób na finansowanie programów promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej a także przyjęcie zasad zwrotu kosztów przejazdu i zakwaterowania na staż, na szkolenie, zajęcia z pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy, zajęcia z zakresu poradnictwa zawodowego do miejsca zatrudnienia oraz przyznawania bezrobotnym środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- opinii w sprawie podziału środków funduszu pracy na finansowanie programów dotyczących promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej,
 - zatwierdzenia propozycji podziału środków Funduszu Pracy na realizację innych zadań fakultatywnych,
 - opinii w sprawie zatwierdzenia planu usług szkoleniowych osób bezrobotnych,
 - opinii w sprawie uruchomienia nowych kierunków kształcenia
 - opinii w sprawie celowości realizacji Programu Aktywizacja i Integracja.
- Zorganizowano również trzy szkolenia dla członków Powiatowej Rady Rynku Pracy, w tym dwa szkolenia z udziałem Powiatowych Rad Zatrudnienia Powiatu Limanowskiego oraz Miasta Nowego Sącza.

7. Informatyka.

Podstawowym zadaniem Referatu Informatyki jest zabezpieczenie teleinformatyczne pracy Urzędu, utrzymanie w ciągłej sprawności technicznej sprzętu jak również systemów funkcjonujących w urzędzie.

Zadanie to było realizowane w 2015 roku poprzez:

- ✓ Administrowanie (konfiguracja i utrzymywanie) domeną opartą o Windows Serwer 2008, konfiguracja serwisów AD, DNS, DHCP, HTTP, polityk Group Policy,
- ✓ Utrzymanie w ciągłej sprawności technicznej sprzętu serwerowego oraz ponad 140 stacji roboczych, notebooków, drukarek lokalnych i sieciowych oraz innych urządzeń peryferyjnych zlokalizowanych w siedzibie urzędu oraz w filii w Krynicy-Zdroju,
- ✓ Bieżące naprawy sprzętu komputerowego i urządzeń, zakupy tonerów i materiałów eksploatacyjnych,
- ✓ Migrację ponad 100 użytkowników systemu Syriusz STD do Centralnej Bazy Użytkowników i Węzłów. CBUiW to aplikacja wykonana w ramach SI Broker umożliwiająca zarządzanie wszystkimi węzłami systemu Broker SI PSZ oraz użytkownikami – pracownikami PSZ. W bazie przechowywane są in-

formacje uwierzytelniające oraz uprawnienia zarówno użytkowników jak i węzłów Broker SI PSZ. Dzięki bazie użytkowników możliwe jest również wprowadzenie mechanizmów SSO,

- ✓ Przeniesienie oprogramowania SmartCase na serwer wirtualny,
- ✓ Migrację ponad 100 kont mailowych na nowy serwer pocztowy,
- ✓ Wdrożenie programu wspomagającego ewidencje wydatków do 30 000€ PP Wydatki,
- ✓ Zarządzanie i konfiguracja urządzeniem UTM, aktualizacja, backup urządzenia zarządzanie filtrami URL, konfiguracja polityk, reguł dot. zewnętrznego zabezpieczenia sieci,
- ✓ Nadzorowanie połączenia VPN z filią w Krynicy – Zdrój,
- ✓ Nadzorowanie systemu monitoringu wizyjnego,
- ✓ Wymianę 12 zestawów komputerowych i 5 laptopów . Czynności polegały na migracji danych, profili, poczty email, programów użytkowych i spersonalizowanych ustawień wyeksploatowanych komputerów na najnowszy system Windows 8.1 Professional,
- ✓ Administrowanie i przystosowywanie do potrzeb pracy Urzędu systemu informatycznego Syriusz STD,
 - a) *wykonano 50 ważnych aktualizacji systemu udostępnionych przez producenta oprogramowania,*
 - b) *zgłoszono a następnie rozwiązano poprzez helpdesk Sygnity 61 poważnych problemów napotkanych podczas pracy z systemem,*
- ✓ Rozbudowę Systemu Informacji o Zajętości Stanowisk - System ten pozwala klientom na komfortowe oczekiwanie poprzez eliminacje stresogennych sytuacji i napięć, zwiększa wydajność pracowników przez lepsze zarządzanie czasem, eliminację stresów i problemów związanych z obsługą klientów, przyczynia się do lepszego postrzeganie jakości obsługi klienta PUP,
- ✓ Administrowanie urzędową stroną www (ponad 176 modyfikacji i aktualizacji) oraz BIP,
- ✓ Wykonywanie czynności technicznych i administracyjnych (aktualizacja, konfiguracja, wsparcie techniczne użytkowników, tworzenie kopii bezpieczeństwa, konfiguracja uprawnień) względem eksploatowanych w urzędzie systemów informatycznych i baz danych (AD 2008, SQL Serwer 2008, Płatnik, Bilingman, ConfigMan, SJO Bestia, STOCK, Smarcase, Aplikacja Centralna, QNT, SmartJob, ScreenBullet, Video Server E, Syriusz STD, ESET Remote Administrator, serwerów plików(NAS) QNAP, MicraPC, PP Wydatki i inne),

- ✓ Opiekę od strony technicznej (administracja, wsparcie techniczne użytkowników, aktualizacje, rozwiązywanie problemów technicznych) platformą SEPI (Samorządowa Elektroniczna Platforma Informacyjna) obejmujący swym zasięgiem cały powiat nowosądecki - wszystkie gminy. Przypomnijmy, iż platforma ta pozwala na elektroniczną wymianę danych, zaświadczeń pomiędzy urzędem pracy a Gminnymi Ośrodkami Pomocy Społecznej, eliminując koszty związane z wydawaniem, drukowaniem i przesyłaniem zaświadczeń pomiędzy jednostkami. Nie ma również koszty przejazdów ponoszone przez klientów odsyłanych po zaświadczenie w PUP i ponownej wizycie w danym Ośrodku Pomocy Społecznej,
- ✓ Przygotowywanie wizytówek, legitymacji służbowych,
- ✓ Zaprojektowanie nowych ulotek informacyjnych dla klientów PUP dla PN w związku z zmianą ustawy.
- ✓ Wsparcie teleinformatyczne ok. 100 pracowników urzędu oraz ok. 21 stażystów w rozwiązywaniu napotkanych problemów w codziennej pracy z systemami oraz komputerami w siedzibie urzędu oraz w filii w Krynicy-Zdroju.

8. Statystyka i analiza rynku pracy.

W Powiatowym Urzędzie Pracy dla PN w 2015 r. sporządzane były odpowiednie statystyki, meldunki, raporty i opracowania tematyczne z zakresu bezrobocia rejestrowanego oraz sytuacji lokalnego rynku pracy.

1. Sporządzane były sprawozdania wynikające z rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 27 sierpnia 2014 r. w sprawie programu badań statystycznych statystyki publicznej na rok 2015:

- miesięczne sprawozdania o rynku pracy,
- kwartalne sprawozdania o zarejestrowanych osobach bezrobotnych wg wieku, poziomu wykształcenia, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy,
- półroczne sprawozdanie o bezrobotnych oraz ofertach pracy wg zawodów i specjalności,
- półroczne sprawozdanie o bezrobotnych wg ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy,
- półroczne sprawozdania o osobach niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy nie pozostających w zatrudnieniu,
- roczne sprawozdanie o bezrobotnych zamieszkałych na wsi wg wieku, poziomu wykształcenia, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy,
- roczne sprawozdanie o zarejestrowanych bezrobotnych wg gmin,

- roczne sprawozdanie z zakresu poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej, pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy, szkolenia bezrobotnych i poszukujących pracy, staż i przygotowania zawodowego w miejscu pracy,
 - roczne sprawozdanie o aktywnych programach rynku pracy.
2. Sporządzano meldunki i zestawienia:
- miesięczny meldunek o rynku pracy przekazywany do WUP Kraków,
 - zestawienie podstawowych danych i struktur o osobach bezrobotnych wg gmin – na koniec każdego kwartału,
4. Opracowano 12 miesięcznych informacji dotyczących bezrobocia na terenie Powiatu Nowosądeckiego, które zostały zamieszczone na stronie internetowej stanowiące źródło aktualnych wiadomości na temat zarejestrowanych osób bezrobotnych i działań urzędu pracy na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych.
5. Przygotowywano wykresy oraz prezentacje o sytuacji na lokalnym rynku pracy na posiedzenia Powiatowej Rady Rynku Pracy i na spotkania z partnerami rynku pracy.
6. Sporządzono obszerne raporty dotyczące monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych: za I półrocze 2014 r., za cały rok 2014 oraz informację sygnałną za I półrocze 2015 r. Raporty te pozwalają dostrzec tendencje występujące w obszarze rynku pracy w Powiecie Nowosądeckim i są pomocne w projektowaniu rozwoju kształcenia kadr i planowaniu zmian w strukturze kształcenia zawodowego oraz wspomagają opracowanie diagnozy potrzeb szkoleniowych zarejestrowanych osób bezrobotnych.
7. Opracowano informację o realizacji programów rynku pracy od stycznia do sierpnia 2015 r., którą prezentowano na posiedzeniu Komisji Polityki Społecznej Powiatu Nowosądeckiego.
8. Generowano bazę klientów indywidualnych na potrzeby audytu prowadzonego przez Starostwo Powiatowe w Nowym Sączu w związku z badaniem poziomu satysfakcji klientów urzędu pracy – 200 osób.
9. Sporządzono roczne sprawozdanie dotyczące aktywizacji zawodowej cudzoziemców objętych w Polsce ochroną międzynarodową.
10. Sporządzono monitoring za 2015 r. „Monitoring współpracy urzędów pracy i ośrodków pomocy społecznej oraz identyfikacja i upowszechnianie dobrych praktyk w tym zakresie”.
11. Udział w Targach Pracy i Edukacji, które odbyły się w Miejsko-Gminnym Ośrodku Kultury im. Danuty Szaflarskiej w Piwnicznej-Zdroju,
12. Zorganizowano spotkanie dla młodzieży gimnazjalnej z Gimnazjum w Jelnej. Dwugodzinne spotkanie prowadził doradca zawodowy tutejszego urzędu.
13. Pomoc w badaniu prowadzonym przez Narodowy Bank Polski. Pracownicy Krakowskiego Oddziału NBP przeprowadzali badania wśród klientów

PUP dla PN. Celem badań była poprawa sposobu realizacji polityki gospodarczej w Polsce. Ankieta zawierała 48 pytań, które w dużej mierze dotyczyły motywacji osób poszukujących pracy. Wyniki tego badania zostały przedstawiane w formie publikacji o współczesnym rynku pracy.

14. Przygotowanie stoiska promocyjnego w Miasteczku Galicyjskim w Nowym Sączu, gdzie odbyły się Targi Pracy i Przedsiębiorczości wraz z konferencją podsumowującą projekt pn. „Twoja szansa”. Na targach PUP zaprezentował swoją ofertę.

15. Przygotowanie stoiska i udział razem z ZUS-em i PIP-em we wspólnym przedsięwzięciu pt. „Szlakiem Pierwszej Pracy”.

16. Udzielano informacji na temat bezrobocia wszystkim zainteresowanym tą tematyką oraz przekazywano dane statystyczne jako materiał do pisania różnego rodzaju prac (licencjackich, magistrackich, doktoranckich) referatów, zadań szkolnych i innych.

17. Prowadzono komputerową i papierową bazę koniecznych danych dotyczących podstawowych wielkości obrazujących poziom bezrobocia na naszym terenie.

18. Generowano szereg raportów z bazy Syriusza na temat ofert pracy, poradnictwa zawodowego i samych bezrobotnych pod względem zgodności statystycznej, oraz w celu lepszej wiedzy na temat naszych klientów.

19. Pozyskiwano informacje z różnych źródeł niezbędne do analizy sytuacji na rynku pracy.

20. Prowadzono i aktualizowano w pełnym zakresie stronę internetową urzędu w zakładce „statystyka”.

21. Dokonano transferu danych tj. zbiorów o osobach bezrobotnych i osobach poszukujących pracy drogą elektroniczną do Głównego Urzędu Statystycznego za 2014 rok pełniąc przy tym funkcję koordynatora przesyłania zbiorów danych z rejestrów bezrobotnych do GUS.

22. Udział w badaniu realizowanym przez Małopolskie Obserwatorium Rynku Pracy i Edukacji w Krakowie „Barometr zawodów”, pełniąc funkcję koordynatora badania ze strony urzędu.

23. Udział w projekcie „Badanie satysfakcji klienta”, pełniąc funkcję koordynatora badania ze strony urzędu. Inicjatorem badania było Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej a projekt badawczy został zrealizowany na terenie całego kraju według jednolitej metodologii i dotyczył każdego powiatowego urzędu pracy. Koordynatorem badania na poziomie kraju był Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie. Proces gromadzenia danych został rozpoczęty w sierpniu 2015 roku, a zakończył się we wrześniu 2015 roku.

24. Aktywnie uczestniczono w działaniach realizowanych w ramach projektu „Zielona Linia – Centrum Informacyjno Konsultacyjne Służb Zatrudnienia”. Poprzez udział w projekcie wspierano ogólnopolski portal internetowy, który stwarza

możliwość komunikacji pomiędzy poszczególnymi urzędami pracy w zakresie pomocy oferowanej przez urząd pracy.

25. Naszym zadaniem było także upowszechnianie własnych materiałów informacyjno promocyjnych; oraz informacji przygotowanych przez MPiPS, Urząd Wojewódzki w Krakowie oraz inne instytucje rynku pracy.

26. Prowadzono monitoring zwalnianych nauczycieli a wyniki monitoringu przekazywano kwartalnie do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie.

27. Generowano dane statystyczne pod projekty dla innych instytucji.

28. Sporządzano kwartalne sprawozdania z programu Gwarancje dla Młodzieży.

29. Prowadzono monitoring „Strategii Rozwoju Powiatu Nowosądeckiego” w temacie bezrobocia.

30. Podejmowano działania związane z promocją „Tygodnia z Małopolskimi Urzędami Pracy”,

31. Współpracowano przy organizacji Gali Przedsiębiorczości „Sądecki Lider Biznesu”,

32. Udział w organizacji i obchodach Dnia Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia w ramach Małopolskiej Konferencji Służb Publicznych, która odbyła się w Krakowie,

33. Opracowano graficznie 17 rodzajów ulotek tematycznych dla osób bezrobotnych i pracodawców, w tym naniesienie ostatecznych poprawek dokonanych przez działy merytoryczne redagujące treść ulotek.

Mając na uwadze skuteczne informowanie klientów i mieszkańców Powiatu Nowosądeckiego podejmowano w 2015 r. działania informacyjne i promocyjne wykorzystując do tego różne kanały dystrybucji informacji. Znajdują się wśród nich:

- ◆ własna strona internetowa,
- ◆ słup ogłoszeniowy w siedzibie PUP i tablice ogłoszeniowe przed siedzibą,
- ◆ system monitorów ekranowych,
- ◆ współpraca z mediami m.in. wywiady i artykuły promocyjne publikowane w lokalnej prasie,
- ◆ materiały informacyjne (ulotki, plakaty),
- ◆ wydarzenia okolicznościowe (konferencje, spotkania),
- ◆ targi pracy.

9. Promocja.

W 2015 r. zorganizowano VII edycję konkursu „Start w biznes z Urzędem Pracy”, mającego na celu promocję przedsiębiorczości oraz samozatrudnienia na terenie Sądeckizny oraz promocję beneficjentów dotacji udzielanych przez nasz Urząd, którzy utworzyli miejsca pracy na terenie powiatu. Finał konkursu miał miejsce 26 lutego 2015 r. na współorganizowanej łącznie ze Starostwem Powiatowym w Nowym Sączu Gali przedsiębiorczości „Sądecki lider biznesu” pod honorowym patronatem **Ministra Pracy i Polityki Społecznej Władysława Kosiniaka-Kamysza**.



W uroczystości w hotelu „ Litwiński” w Tęgoborzu uczestniczyli zaproszeni goście: sądeccy przedsiębiorcy, parlamentarzyści, radni powiatowi i wojewódzcy, członkowie władz Powiatu Nowosądeckiego i Powiatowej Rady Rynku Pracy, dyrektorzy Powiatowych Urzędów Pracy, dyrektorzy jednostek powiatowych i innych instytucji z terenu powiatu nowosądeckiego i Nowego Sącza, wójtowie, burmistrzowie, przedstawiciele nagrodzonych firm.

Licznie zgromadzonych gości powitał **Marek Pławiak** Starosta Nowosądecki, który następnie wręczył właścicielowi firmy **Litwiński – Transport Sprzęt Budownictwo, Piotrowi Litwińskiemu**, nagrodę specjalną -**Kryształowe Jabłko Sądeckie** w uznaniu jego zasług i wkładu w rozwój gospodarczy regionu. Firma Litwiński powstała w 1985 roku i na początku zajmowała się budownictwem lądowym. Założycielem i właścicielem firmy jest Piotr Litwiński, w 1991 roku poszerzył swoją działalność o spedycję i transport międzynarodowy. Obecnie firma posiada również okręgowe stacje kontroli pojazdów w Tęgoborzy, Chrzanowie i Jaworznie, akredytowany ośrodek szkoleniowy, ośrodek kształcenia kierowców

i pracownię badań psychologicznych. Podnoszenie jakości świadczonych usług na coraz wyższy poziom stało się nadrzędnym celem firmy Litwiński. Firma Litwiński szczyli się tytułem Złotej Firmy 2003 Roku, przyznany przez wojewodę małopolskiego, a jej prezes tytułem Menadżera Euro-Firmy za 2007 rok. W 2005 roku firma otrzymała tytuł "As Turystyki" nadany przez marszałka województwa, a Piotr Litwiński odznakę "Zasłużony dla Ziemi Sądeckiej" przyznaną przez starostę nowosądeckiego "za profesjonalną i wysoką jakość świadczonych usług oraz działania na rzecz społeczności lokalnej".



Następnie zostały wręczone nagrody Starosty Nowosądeckiego dla **Pracodawców roku 2014**. Warunkiem ich przyznania jest tworzenie nowych miejsc pracy i zatrudnianie pracowników we współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego. Pamiątkowe statuetki przyznano:

- w kategorii małych przedsiębiorstw – **Fabryka Okien Tradycja, Piotr Pis i Wspólnicy, s.j. z Nowego Sącza**. Firma powstała w 2009 roku produkuje stolarzkę otworową, głównie energooszczędne okna z PCV i aluminium, w ofercie ma również dodatki okienne, drzwi wewnętrzne i zewnętrzne.

- w kategorii średnich przedsiębiorstw – **Spółdzielnia Handlowo-Produkcyjna „Składnica” z Grybowa**, firma ze stuletnią tradycją, która na terenie miasta i gminy Grybów oraz Nowego Sącza posiada 21 sklepów, w tym: 5 sklepów w sieci „Delikatesy Centrum”, 2 w sieci „Groszek” i dwa pawilony handlowe oraz piekarnię-ciastkarnię produkującą wyroby oparte na tradycyjnych recepturach.

- w kategorii dużych przedsiębiorstw – **firma BATIM Transport Międzynarodowy i Spedycja s. j. Barbara Edelmuller-Generaux i Janusz Rembilas ze Starego Sącza**. Założona w 1995 roku początkowo dysponowała jedynie dwoma ciężarówkami, które jeździły na trasie z Polski do Wielkiej Brytanii. W ciągu 20 lat przeobraziła się w duże przedsiębiorstwo działające i liczące się na rynku

europiejskim, które posiada ponad 300 ciągników Scania i Mercedes i zatrudnia 582 osoby, w tym 519 kierowców.

Kolejnym punktem uroczystości było ogłoszenie wyników VII edycji konkursu „Start w biznes z Urzędem Pracy”. Konkurs skierowany jest do tych przedsiębiorców, którzy będąc bezrobotnymi postanowili założyć własny biznes i skorzystali ze wsparcia oferowanego przez PUP dla PN. Głównym celem i ideą konkursu jest promocja przedsiębiorczości oraz samozatrudnienia na terenie Sądecczyzny, propagowanie dobrych praktyk w prowadzeniu działalności gospodarczej i promocja przedsiębiorców, którzy pomimo krótkiego stażu w prowadzeniu swoich firm, utworzyli już miejsca pracy, są rozwojowi i innowacyjni.

Nagrodzeni zostali:

I nagroda - Paweł Aleksander, firma PIANO DESIGN, Łazy Brzyńskie 121, 33-389 Jazowsko. Firma PIANO DESIGN zajmuje się naprawą pianin i fortepianów oraz ich strojeniem, przeprowadza renowację instrumentów. Dzięki stosowaniu profesjonalnych narzędzi i sprzętu oraz oryginalnych części renomowanych marek instrumenty wyróżniają się na polskim rynku solidnością i jakością.

II nagroda – Adrian Liana, firma ASTER, ul. Jakubowskiego 15/1, 33-330 Grybów. Firma zajmuje się organizacją różnego rodzaju imprez okolicznościowych dla dzieci takich jak andrzejki, mikołajki, bale karnawałowe, powitanie wiosny i jesieni, dzień matki, dzień dziecka, pikniki rodzinne itp. W ofercie posiada również spotkania edukacyjno – rozrywkowe i teatrzyki kukielkowe.

III nagroda – Magdalena Szumowska, Lodziarnia-Cukiernia „Magdalenka”, Rynek 24, 33-350 Piwniczna. Lodziarnia powstała wiosną 2013 r., a podstawowym założeniem właścicielki było stworzenie własnych niepowtarzalnych kompozycji smakowych. Swoją ofertę skierowała głównie do dzieci, dla których specjalnie została stworzona bajka o zaczarowanej lodziarni. Firma organizuje pokazy/warsztaty produkcji lodów.

Wyróżnienia:

- **Renata Golonka, firma RE MAR, Rynek 18, 33-34 Stary Sącz.** Właścicielka postawiła sobie za cel reaktywowanie legendarnej Restauracji Staromiejskiej. Z czasem działalność poszerzono o przygotowywanie i dostarczanie gotowych dań. Równolegle firma rozpoczęła działalność w branży budowlanej.

- **Anna Gorczowska, firma A.M.G. STUDIO NADDRUKU, 33-390 Łącko 481.** Firma oferuje nadruki o tematyce folkowej, gadzety okazjonalne, personalizowane według życzenia klienta, nadruki na odzieży sportowej i roboczej.

- **Katarzyna Kapuła, FHU FARRIS, ul. Partyzantów 38, 33-340 Stary Sącz.** Firma świadczy usługi fryzjerskie przyszłości planuje rozszerzenie działalności o usługi kosmetyczne i solarium.

- **Mariusz Kocik, KOMA-DOM Usługi Ogólnobudowlane, 33-322 Łyczana 83.**

Firma wykonuje tynki dekoracyjne, stiuki, tynki japońskie, mozaiki, kładzie farby strukturalne, fototapety, ozdobne okleiny meblowe, wykonuje sufity napinane oraz różnego rodzaju konstrukcje regipsowe.

- **Dorota Padula, CENTRUM DOSKONALENIA ZAWODOWEGO, ul. Matejki 32/32, 33-300 Nowy Sącz.** Firma oferuje kompleksową obsługę BHP, zajmuje się prowadzeniem szkoleń i wykładów u klienta lub w siedzibie firmy.

- **Wioleta Pawlik, USŁUGI ARCHIWIZACYJNE, ul. Sucharskiego 54/12, 33-300 Nowy Sącz.** Firma świadczy usługi archiwizacyjno-porządkowe na rzecz różnych podmiotów. Celem działalności jest minimalizacja kosztów przechowywania dokumentów, szybki dostęp do informacji oraz odpowiednie zabezpieczenie dokumentów przed zniszczeniem.

- **Jacek Pustułka, firma BUDUX, Podrzecze 43, 33-386 Podegrodzie.** Firma zajmuje się sprzedażą detaliczną materiałów budowlanych oraz artykułów instalacyjno – grzewczych, a także wykonywaniem instalacji wodno-kanalizacyjnej oraz centralnego ogrzewania, montażem systemów solarnych, pomp ciepła i rekuperacji.



Wszystkim laureatom serdeczne gratulacje złożyli obecni na Gali parlamentarzyści: Wiesław Janczyk, Barbara Bartuś, Andrzej Romanek i Arkadiusz Mularczyk oraz Marek Pławiak Starosta Nowosądecki.

Galę zakończyły występy taneczne i wokalne utalentowanych uczniów szkoły podstawowej i gimnazjum z gminy Łososina Dolna.

10. Filia Krynica – Zdrój

Stan bezrobotnych na 31.12.2015 r. 1362 osoby.

Realizacja zadań w zakresie rejestracji i ewidencji:

Zarejestrowano - **2000** osób,

Wyłączono z ewidencji, przygotowano i przekazano do archiwum - **2031** kart rejestracyjnych,

Sporządzono - **4297** decyzji, w tym decyzji indywidualnych - **306**, oraz wznowień postępowania - **117**.

Prowadzono na bieżąco rejestrację i obsługę bezrobotnych i poszukujących pracy zgłaszających się do urzędu, kompletowano ich dokumentację oraz aktualizowano komputerową bazę danych.

Średnio miesięcznie obsługiwano około **1200** osób bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców.

- Przyjęto **103** wnioski o ustalenie dodatku aktywizacyjnego:
- 98 osobom przyznano prawo do dodatku,
- 1 osobie odmówiono przyznania,
- 3 osobom nie rozpatrzono wniosku,
- 1 wniosek w trakcie rozpatrywania oraz czeka na uzupełnienie dokumentów.

Ilość prowadzonych spraw z zakresu koordynacji:

Do WUP przygotowano i wysłano - **108** wniosków wraz z dokumentacją bezrobotnego, zarejestrowanego po pracy za granicą, celem ustalenia prawa do zasiłku :

- w **11** przypadkach Marszałek Województwa wydał decyzję przyznającą prawo do zasiłku na podstawie okresu zatrudnienia w krajach UE/EOG,
- **4** osobom odmówiono przyznania prawa do zasiłku,
- **1** sprawie postępowanie umorzono
- **13** sprawach nie zapadła jeszcze decyzja,
- **79** przypadkach umorzono postępowanie na wniosek bezrobotnego,
- **1** sprawę zwrócono bez rozpatrzenia.

Zarejestrowano **56** oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi.

Wydano - **1419** sztuk zaświadczeń potwierdzających okresy pobierania zasiłku i prawa do świadczeń zdrowotnych (zakłady pracy, NFZ, ZUS, OPS i innych).

Wydano - **837** sztuk informacji PIT-11 oraz **78** duplikatów.

Wydano - **962** sztuk rocznych raportów składek społecznych i zdrowotnych RMUA.

Współpracując z innymi urzędami i instytucjami:

- przyjęto – **1295** pism, wniosków, zapytań i informacji,
- udzielono **22** odpowiedzi do OPS w sprawie aktywizacji zawodowej dłużników alimentacyjnych,
- udzielono - **167** pisemnych odpowiedzi na zapytania ZUS, Komisariatów Policji i innych instytucji o osobach zarejestrowanych, w tym **46** odpowiedzi na zapytanie Komorników Sądowych i dokonano 3 potrąceń alimentacyjnych,
- przekazano 8 odpisów kart rejestracyjnych osób, które zmieniły miejsce zamieszkania,
- prowadzono bieżącą współpracę ze służbami kontroli legalności zatrudnienia PIP, dla potrzeb kontroli wypełniano wykazy na podstawie danych z rejestru bezrobotnych i akt osób pracujących w kontrolowanych jednostkach.

W przypadku zarejestrowanych, u których wystąpił zbieg tytułów ubezpieczeń na podstawie raportu U3 zweryfikowano – **394** osoby. Zwrotną informację do ZUS przesłano w odniesieniu do **136** osób.

Przygotowano - **3924** przesyłki listowe (pisma, decyzje, wezwania).

Realizacja zadań w zakresie przyznawania świadczeń:

Analizowano przedkładane przez osoby rejestrujące się dokumenty na podstawie których, ustalano prawo oraz wysokość świadczeń wypłacanych w urzędzie.

- w **16** przypadkach dokonano rozliczenia kwot nadebranego zasiłku w związku z przyznaniem przez ZUS, KRUS osobom zarejestrowanym prawa do renty lub emerytury, świadczenia przedemerytalnego,
- w **52** przypadkach poinformowano pisemnie o braku konieczności rozliczenia.

Realizacja zadań w zakresie ubezpieczeń :

Sporządzono - **6010** druków ZUA, ZIUA, ZCNA, ZWUA i ZZA.

Sporządzono - **149** wniosków o dokonanie korekt w dokumentacji rozliczeniowej osób bezrobotnych.

Uporządkowywano na bieżąco okresy ubezpieczeń bezrobotnych,

Realizacja zadań w zakresie wypłaty zasiłków i świadczeń dla osób zarejestrowanych:

Co miesiąc, w ustalonym terminie, sporządzano listy wypłat wszystkich świadczeń - **423** sztuki.

Po terminie wypłat listy odbierano z Poczty w Krynicy-Zdroju i Muszyny,

analizowano listy pod kątem nie pobranych zasiłków, sporządzano wykazy i przekazywano do

PUP-PN - **33** sztuki.

Naliczono na bieżąco do zwrotu nienależne zasiłki, a w razie braku zwrotu do **14**-tu dni przekazywano do egzekucji do PUP-PN.

Realizacja zadań w zakresie pośrednictwa pracy:

Prowadzono bieżącą obsługę bezrobotnych i poszukujących pracy zgłaszających się do urzędu w wyznaczonych terminach i na wezwania. Udzielano pomocy w znalezieniu odpowiednich kandydatów do pracy pracodawcom. Udzielano informacji o usługach rynku pracy, zarówno bezrobotnym jak i pracodawcom.

Przyjęto ofert pracy - **735**, z tego:

- miejsca pracy niesubsydiowanej - **450**,
- miejsca pracy subsydiowanej - **284**,
- miejsca pracy subsydiowanej ze środków PFRON - **1**.

W celu pozyskania ofert pracy dokonano **50** wizyt w zakładach pracy. Pozyskano 13 miejsc pracy niesubsydiowanej i **13** miejsc pracy subsydiowanej.

Podjęcia pracy ogółem: **1395**

w tym: niesubsydiowanej - **1110**,

subsydiowanej - **285**;

z tego:

- prace interwencyjne - **44** osób,
- roboty publiczne - **44** osób,
- dotacje na podjęcie działalności gospodarczej - **71** osób,
- wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy - **21** osób,
- skierowanie na staż w ramach środków PFRON - **1** osoba,
- skierowani na staż - **69** osób, w tym:
 - 1 bon stażowy.
 - skierowani do prac społecznie użytecznych - **35** osób.

Wydano - **3** bony na zasiedlenie.

Wydano - **810** skierowań do pracy.

Zorganizowano giełdę pracy dla – **20** osób.

W czasie realizacji ofert pracy skierowano **864** wezwania pisemne i telefoniczne do osób szukających pracy.

Wyraziło zgodę na ustalenie profilu pomocy **1399** osoby dla których sporządzono IPD, w tym:

- **38** osób I profil pomocy,
- **888** osób II profil pomocy,
- **473** osób III profil pomocy.

Z usług poradnictwa zawodowego skorzystało - **64** osoby.

Ze szkoleń skorzystało - **33** osoby.

Wydano - **57** skierowań do lekarza medycyny pracy celem ustalenia wskazań i przeciwwskazań do podjęcia pracy, odbycia stażu, szkoleń i prac społecznie użytecznych.

Realizacja innych zadań, w tym organizacyjno - administracyjnych:

Prowadzenie archiwum-przechowalni akt osób zarejestrowanych.

Przekazano do archiwum w Nowym Sączu:

- **139** teczek osób bezrobotnych,
- **13** teczek osób poszukujących pracy,
- **29** teczek dokumentacji sporządzonej w filii w roku 2012 .

Wykonywanie innych zadań dla zapewnienia funkcjonowania urzędu.

V. PODSUMOWANIE – NAJWAŻNIEJSZE DANE STATYSTYCZNE.

1. Stan bezrobotnych na koniec grudnia.

Wyszczególnienie	2015 r.	2014 r.	2013 r.
Ogółem, w tym:	10 136	10 920	13 298
kobiety	5 986	6 301	7 282
mężczyźni	4 150	4 619	6 016
Stopa bezrobocia dla Powiatu Nowosądeckiego na koniec grudnia	13,6%	14,9%	17,8%

2. Zarejestrowało się w okresie roku.

Wyszczególnienie	2015 r.	2014 r.	2013 r.
Ogółem, w tym:	14 034	14 838	16 131
kobiety	6 695	6 977	7 456
mężczyźni	7 339	7 861	8 675

3. Wyrejestrowało się w okresie roku.

Wyszczególnienie	2015 r.	2014 r.	2013 r.
Ogółem, w tym:	14 818	17 216	16 208
kobiety	7 010	7 958	7 545
mężczyźni	7 808	9 258	8 663

4. Zgłoszone oferty pracy w okresie roku.

Wyszczególnienie	2015 r.	2014 r.	2013 r.
Ogółem, w tym:	4 690	4 381	3 831
oferty niesubsydiowane	2 782 (59,3)	2 451 (55,9)	2 110 (55,1%)
oferty subsydiowane	1 908 (40,7)	1 930 (44,1)	1 721 (44,9%)

Najwięcej ofert pracy zgłoszono dla sprzedawców, techników prac biurowych, robotników gospodarczych, kucharzy, sprzątaczek biurowych, techników administracji oraz kelnerów.

Oferty pracy dla techników prac biurowych, techników administracji, były głównie przeznaczone dla stażystów, natomiast oferty dla robotników gospodarczych dotyczyły prac wykonywanych na terenie gmin w ramach robót publicznych i prac społecznie użytecznych.

5. Podjęcia pracy w okresie roku.

Wyszczególnienie	2015 r.	2014 r.	2013 r.
Ogółem, w tym:	7 699	8 078	8 254
▪ kobiety	3 770	3 619	3 674
▪ mężczyźni	3 929	4 459	4 580
praca niesubsydiowana	6 532	7 003	7 289
praca subsydiowana, z tego:	1 167	1 075	965
➔ prace interwencyjne	350	221	267
➔ roboty publiczne	155	244	181
➔ dotacje na podjęcie działalności gospodarczej, z tego: produkcja - 50 handel - 57 usługi - 375	482	462	401
➔ wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy	108	97	100
➔ podjęcie pracy PFRON	8	5	16

6. Osoby skierowane na szkolenia w okresie roku.

Wyszczególnienie	2015 r.	2014 r.	2013 r.
Ogółem, w tym:	626	598	499
kobiety	252	253	199
mężczyźni	374	345	300

Największą popularnością cieszyły się następujące kursy:

- ❖ Szkolenie w ramach kwalifikacji wstępnej przyspieszonej dla prawa jazdy kat. C, C+E;
- ❖ Kurs prawa jazdy kat. C+E;
- ❖ Szwaczka mebli tapicerowanych.
- ❖ Operator koparko-ładowarki kl. III,

7. Skierowani na staż w okresie roku.

Wyszczególnienie	2015 r.	2014 r.	2013 r.
Ogółem, w tym:	1 029	1 146	999
kobiety	796	913	787
mężczyźni	233	233	212

8. Skierowani do prac społecznie użytecznych w okresie roku.

Wyszczególnienie	2015 r.	2014 r.	2013 r.
Ogółem, w tym:	184	119	120
kobiety	107	79	75
mężczyźni	77	40	45

9. Z usług poradnictwa zawodowego skorzystało łącznie w 2015 r. – 1 554 osoby.

10. W 2015 r. wydano:

- **13 608** zaświadczeń (w tym **6 703** za pośrednictwem SEPI) potwierdzających fakt zarejestrowania i ewentualnie pobierania zasiłku (dla potrzeb zakładów pracy, ZUS, OPS, Spółdzielni Mieszkaniowych i innych).
- **33 773** decyzji administracyjnych.

Podsumowanie wydatków w 2015 roku		
Lp.	Wyszczególnienie	Wydatki
1.	Fundusz Pracy (bez unijnych projektów pozakonkursowych)	32 761 408,78
2.	Unijne projekty konkursowe i pozakonkursowe	10 117 988,04
3.	Dotacja celowa (składki zdrowotne dla bpz)	6 266 290 ,56
4.	Budżet JST (bez unijnych projektów konkursowych)	5 206 012,19
5.	PFRON (zadania zlecone)	40 399,15
Razem:		54 392 098,33

Nowy Sącz – marzec – 2016 r.

