



# REALIZACJA ZADAŃ

*Powiatowego Urzędu Pracy  
dla  
Powiatu Nowosądeckiego  
za 2022 r.*

# SPIS TREŚCI

<b>WSTĘP</b> .....	<b>4</b>
<b>I OGÓLNA SYTUACJA SPOŁECZNO - DEMOGRAFICZNA I GOSPODARCZA W POWIECIE NOWOSĄDECKIM</b> .....	<b>5</b>
1. Ludność.....	5
2. Podmioty gospodarki narodowej.....	9
3. Pracujący (dane dotyczą podmiotów, w których liczba pracujących przekracza 9 osób).....	13
<b>II STAN I ANALIZA POZIOMU BEZROBOCIA</b> .....	<b>15</b>
1. Bezrobocie i zmiany zachodzące na rynku pracy w 2022 r.....	15
2. Bezrobotni wg miejsca zamieszkania.....	17
3. Bezrobotni wg ilości rejestracji.....	18
4. Bezrobotni wg płci.....	18
5. Bezrobotni wg wieku.....	18
6. Bezrobotni wg wykształcenia.....	19
7. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy.....	19
8. Bezrobotni wg stażu pracy.....	19
9. Bezrobotni z prawem do zasiłku.....	19
10. Bezrobotni wg zawodów.....	20
11. Przeszłość zawodowa, czyli bezrobotni wg PKD.....	23
12. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy.....	24
13. Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych.....	28
14. Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego.....	28
15. Bezrobotni cudzoziemcy.....	29
16. Struktura „bezrobocia rodzinnego”.....	29
17. Płynność bezrobocia.....	29
18. Stopa bezrobocia (w %) – dane Główny Urząd Statystyczny.....	31
19. Bezrobotni wg gmin.....	31
<b>III DZIAŁANIA URZĘDU W ZAKRESIE PROMOCJI ZATRUDNIENIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ OSÓB BEZROBOTNYCH</b> .....	<b>33</b>
1. Pośrednictwo Pracy.....	34
1.1. Indywidualne Plany Działania.....	43
1.2. Usługi EURES.....	43
1.3. Obsługa uchodźców z Ukrainy.....	44
1.4. Barometr Zawodów.....	46
2. Współpraca z pracodawcami.....	47
2.1. Rejestrowanie oświadczeń pracodawców o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom.....	47
2.2. Wydanie zezwoleń na pracę sezonową dla cudzoziemców.....	48
2.3. Wydawanie informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi.....	48
3. Usługi szkoleniowe.....	48
3.1. Szkolenia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy.....	49
3.2. Szkolenia grupowe osób uprawnionych.....	52
3.3. Szkolenia indywidualne osób uprawnionych.....	52
3.4. Szkolenia indywidualne w ramach bonu szkoleniowego.....	54
3.5. Studia podyplomowe.....	55
3.6. Finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy w ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.....	55
3.7. Nostryfikacja dyplomów ukończenia studiów za granicą.....	57
4. Poradnictwo zawodowe.....	57
4.1. Indywidualne poradnictwo zawodowe.....	58
4.2. Indywidualna informacja zawodowa.....	59

4.3. Dodatkowe działania.....	60
5. Instrumenty Rynku Pracy .....	60
5.1. Staże .....	62
5.2. Prace interwencyjne .....	64
5.3. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy .....	67
5.4. Dofinansowanie kosztów zatrudnienia w domu pomocy społecznej lub jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej .....	70
5.5. Dotacje dla osób bezrobotnych na rozpoczęcie działalności gospodarczej .....	70
5.6. Roboty Publiczne .....	73
5.7. Prace społecznie użyteczne .....	75
5.8. Dodatek aktywizacyjny .....	76
5.9. Bon na zasiedlenie.....	76
5.10. Finansowanie kosztów przejazdu na staż.....	78
5.11. Realizacja projektów na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) .....	79
5.12 Usługi i instrumenty rynku pracy realizowane ze środków PFRON .....	82
5.13. Instrumenty przewidziane w celu zapobiegania skutkom epidemii COVID-19.....	82
<b>IV. POZOSTAŁE ZADANIA REALIZOWANE W ZAKRESIE POLITYKI RYNKU PRACY.....</b>	<b>83</b>
1. Dział Informacji Ewidencji i Świadczeń .....	83
1.1. Realizacja zadań na odcinku rejestracji, ewidencji i przyznawania świadczeń.....	83
1.2. Realizacja zadań w zakresie przyznawania świadczeń oraz wydawania decyzji administracyjnych .....	84
1.3. Dodatkowe zadania realizowane w Dziale Ewidencji Świadczeń.....	87
2. Finanse i Księgowość .....	91
2.1. Wydatki .....	91
2.2. Dochody .....	101
2.3. Zrealizowane zadania.....	102
3. Organizacja i zarządzanie .....	107
4. Zamówienia publiczne .....	114
5. Powiatowa Rada Rynku Pracy.....	114
6. Informatyka.....	116
7. Statystyka, analizy, monitoring lokalnego rynku pracy, promocja .....	121
<b>V PODSUMOWANIE – NAJWAŻNIEJSZE DANE STATYSTYCZNE.....</b>	<b>124</b>

## WSTĘP

Niniejszy raport to kompleksowa informacja dotycząca zadań realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego w 2022 roku. Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy realizowane były zadania w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej.

Rok 2022 charakteryzował się niższym bezrobociem niż dwa poprzednie lata 2020 i 2021. Oznacza to, że rynek pracy pomimo pandemii i rosyjskiej agresji na Ukrainę okazał się stabilny. Wszelkie działania podejmowane przez rząd (ustawy, tarcze antykryzysowe) oraz mobilizacja przedsiębiorców i pracowników pozwoliły na utrzymanie miejsc pracy i nie doszło do wielkich zwolnień, co przełożyło się z powodzeniem na statystyki dotyczące bezrobocia w powiecie nowosądeckim.

Szczegółowe informacje o realizacji zadań w zakresie zatrudnienia i przeciwdziałania bezrobociu w 2022 r. przez Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego zostały zawarte w pięciu zasadniczych rozdziałach:

- pierwszy to zarys ogólnej sytuacji społeczno-demograficznej i gospodarczej powiatu nowosądeckiego,
- drugi to analiza bezrobocia, czyli opis rozmiarów, struktury i zmian poziomu bezrobocia w powiecie nowosądeckim,
- trzeci skupia się na działaniach podejmowanych przez urząd pracy w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej bezrobotnych,
- czwarty przedstawia problematykę i opis pozostałych zadań realizowanych przez urząd pracy w zakresie polityki rynku pracy,
- piąty stanowi podsumowanie tabelaryczne najważniejszych danych statystycznych zawartych w przedstawianym dokumencie.

Opracowanie opiera się na sprawozdaniach statystycznych generowanych przez Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego, danych pochodzących z wewnętrznych dokumentów gromadzonych przez poszczególne wydziały urzędu oraz danych GUS dostępnych publicznie w Banku Danych Lokalnych.

# I OGÓLNA SYTUACJA SPOŁECZNO - DEMOGRAFICZNA

## I GOSPODARCZA W POWIECIE NOWOSĄDECKIM

Powiat nowosądecki położony jest w południowo-wschodniej części województwa małopolskiego. Od południa graniczy z Republiką Słowacką (granica państwa), od wschodu z powiatem gorlickim, od północy z tarnowskim i brzeskim, a od zachodu z limanowskim i nowotarskim.

W skład powiatu nowosądeckiego wchodzi szesnaście jednostek stopnia podstawowego, w tym jedna gmina miejska (miasto Grybów), cztery gminy miejsko-wiejskie (Krynica Zdrój, Muszyna, Piwniczna Zdrój i Stary Sącz) i 11 gmin wiejskich.

Podział administracyjny powiatu nowosądeckiego przedstawia mapa poniżej.

Powiat Nowosądecki – podział administracyjny

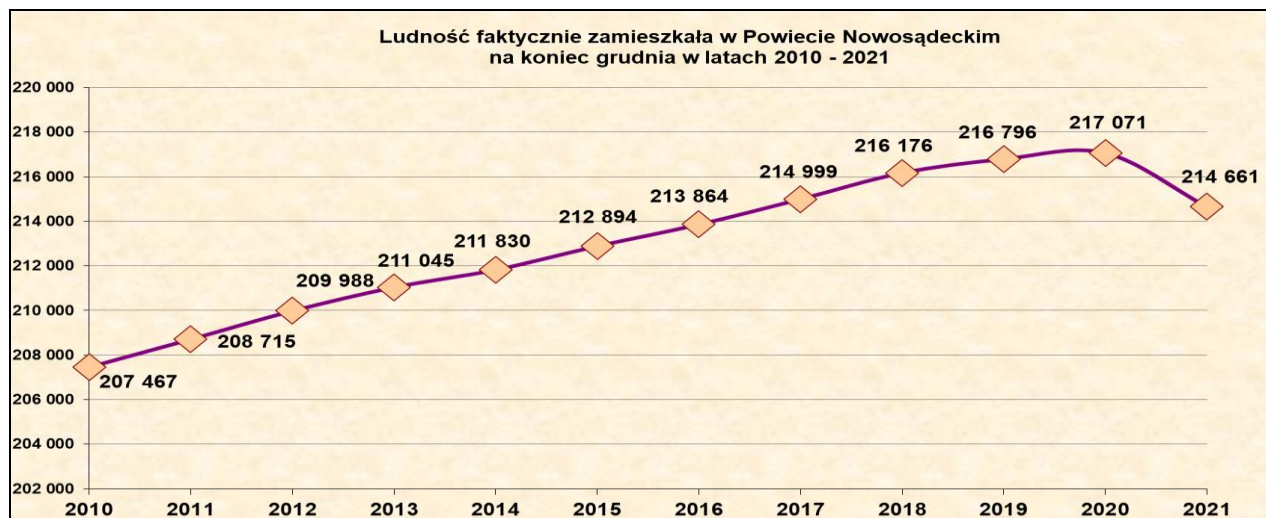


Powiat nowosądecki obejmuje 1550 km<sup>2</sup>, co stanowi około 10,26 % powierzchni województwa małopolskiego. Powiat ma charakter głównie rolniczy i turystyczny. Rozwija się ponadto budownictwo, handel, usługi i produkcja. Bardzo ważną gałęzią gospodarki powiatu nowosądeckiego jest również turystyka.

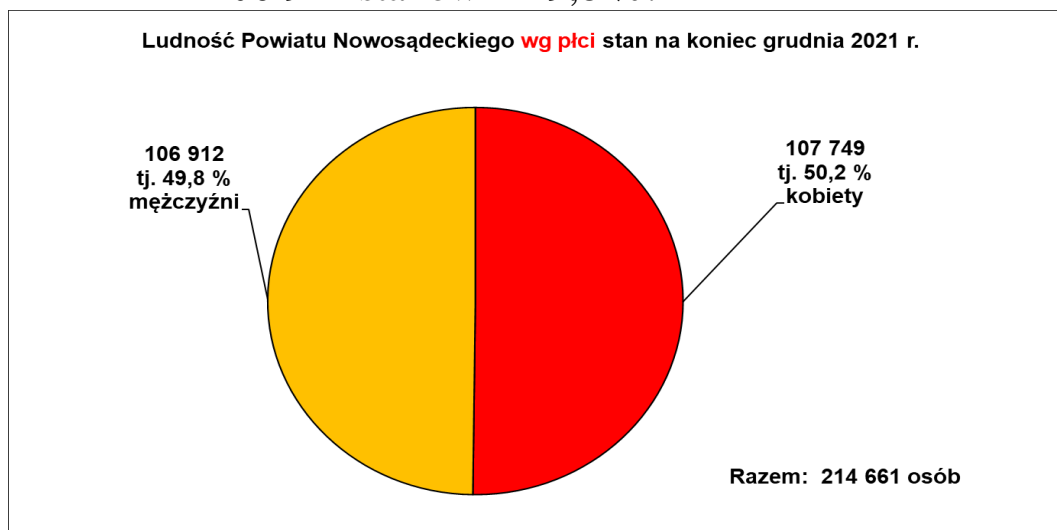
### 1. Ludność

Na koniec 31.12.2021 r. liczba ludności w Powiecie Nowosądeckim wynosiła 214 661 osób. W stosunku do roku poprzedniego liczba ludności

zmniejszyła się o 2 410 osób. To bardzo duży spadek ludności w stosunku do roku poprzedniego. Po raz pierwszy od wielu lat w roku 2021 nastąpił spadek ludności powiatu. Przyjmuje się, że na niekorzystną sytuację demograficzną w 2021 roku wpływ miała między innymi fala pandemii wywołana wirusem SARS-CoV-19 i najwyższa od kilkudziesięciu lat liczba zgonów w całym kraju.



Struktura ludności powiatu nowosądeckiego pod względem płci pozostaje w identycznej proporcji jak w roku poprzednim. Kobiety w liczbie 107 749 stanowiły 50,2 % ogółu ludności w powiecie nowosądeckim, a mężczyźni w liczbie 106 912 stanowili 49,8 %.



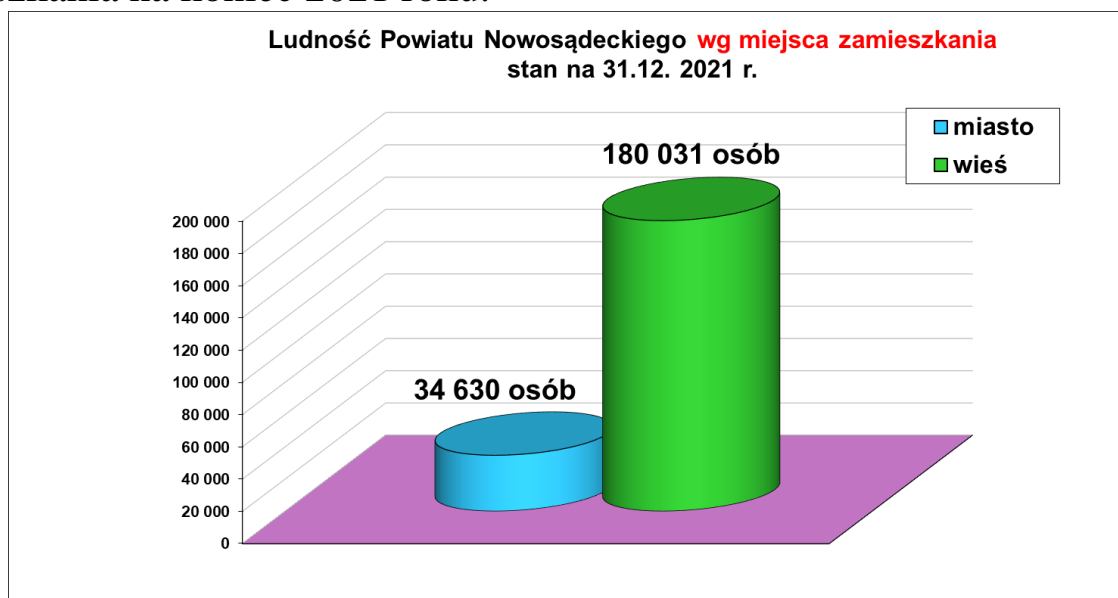
### Ludność Powiatu Nowosądeckiego wg płci.

Lata stan na 31.12.	2016 rok	2017 rok	2018 rok	2019 rok	2020 rok	2021 rok
Ogółem, z tego:	213 864	214 999	216 176	216 176	217 071	214 661
mężczyźni	106 631	107 145	107 709	107 709	108 095	106 912
kobiety	107 233	107 854	108 467	108 467	108 976	107 749

Na koniec 2021 r. obie grupy zmniejszyły liczebność w stosunku do 2020 r. - liczba mężczyzn spadła o 1183 osoby a liczba kobiet spadła o 1227.

Współczynnik feminizacji w powiecie nowosądeckim w 2021 r. wynosił 101 itym samym nie zmienił wartości w stosunku do lat poprzednich, czyli na 100 mężczyzn przypadało 101 kobiet.

Poniższy wykres przedstawia ludność powiatu nowosądeckiego wg miejsca zamieszkania na koniec 2021 roku.



W strukturze ludności wg miejsca zamieszkania w powiecie nowosądeckim przeważała ludność wiejska. Na wsi mieszkało 180 031 osób (tj. 83,9 %) a w miastach 34 630 osób (tj. 16,1 %).

Kolejna tabela prezentuje ludność wg ekonomicznych grup wieku – grup bardzo ważnych, gdyż każda grupa odgrywa w demografii inną rolę i ma duży wpływ na pozostałe grupy.

**Ludność Powiatu Nowosądeckiego wg ekonomicznych grup wieku.**

Lata stan na 31.12.	Ogółem osoby	przedprodukcyjny 0 - 17 lat		produkcyjny 18 - 59/64 lat		poprodukcyjny 60 lat/65 +	
		osoby	% do ogółu	osoby	% do ogółu	osoby	% do ogółu
2017 r.	214 999	49 120	22,8	133 629	62,2	32 250	15,0
2018 r.	216 176	49 096	22,7	133 974	62,0	33 106	15,3
2019 r.	216 796	48 939	22,6	133 881	61,8	33 976	15,7
2020 r.	217 071	48 848	22,5	133 555	61,5	34 668	16,0
2021 r.	214 661	50 344	23,5	128 651	59,9	35 666	16,6

W powiecie nowosądeckim w 2021 roku urodziło się 2 391 osób, zmarło w tym samym roku 2 161 osób. Przyrost naturalny ogółem to 230 osób, w tym przyrost naturalny mężczyzn 110 osób i 120 kobiet. Z poniższej tabeli wyraźnie wynika, że w powiecie nowosądeckim co roku odnotowujemy coraz mniejszy przyrost naturalny. Wiemy, że dzisiejsze problemy z przyrostem naturalnym odbijają się m.in. na systemie emerytalnym. Prognozy dla dzisiejszych 20 i 30 latków wskazują, że ich emerytury mogą wynosić zaledwie 25 procent ostatniej pensji.

### Przyrost naturalny w powiecie nowosądeckim w latach 2007 – 2021

Lata	Przyrost naturalny - ilość osób
2007 r.	+1 080 os.
2008 r.	+1 187 os.
2009 r.	+1 254 os.
2010 r.	+1 215 os.
2011 r.	+1 175 os.
2012 r.	+1 092 os.
2013 r.	+1 011 os.
2014 r.	+ 996 os.
2015 r.	+ 1 027 os.
2016 r.	+ 1 016 os.
2017 r.	+ 1 157 os.
2018 r.	+ 1 158 os.
2019 r.	+ 981 os.
2020 r.	+ 372 os.
2021 r.	+ 230 os.

W ramach ruchów migracyjnych powiecie nowosądeckim w 2021 r. zameldowano ogółem 2002 osoby. W tym samym czasie wymeldowano ogółem 2 226 osób.

Tym samym na koniec 2021 r. odnotowano ujemne saldo migracji 224 osoby na minus, co oznacza, że mniej osób przyjechało na teren powiatu nowosądeckiego, a więcej osób z powiatu nowosądeckiego wyjechało.

Ilość mieszkańców Powiatu Nowosądeckiego wg gmin w latach 2016 - 2021						
Gminy/ lata	2016 r.	2017 r.	2018 r.	2019 r.	2020 r.	2021 r.
Chelmec	27 995	28 216	28 572	28 834	28 959	29 325
Gródek n/ Dunajcem	9 175	9 235	9 239	9 252	9 243	8 953



Grybów miasto	6 074	6 089	6 038	6 026	5 986	5 982
Grybów gmina	24 909	25 179	25 456	25 579	25 618	25 249
Kamionka Wielka	10 231	10 329	10 363	10 432	10 485	10 432
Korzenna	14 331	14 397	14 500	14 497	14 546	14 344
Krynica	16 852	16 780	16 777	16 680	16 596	15 933
Łabowa	5 967	6 005	6 032	6 089	6 115	5 959
Łącko	16 318	16 460	16 499	16 522	16 579	16 615
Łososina Dolna	10 868	10 944	11 049	11 144	11 165	11 106
Muszyna	11 592	11 599	11 574	11 566	11 535	11 251
Nawojowa	8 573	8 599	8 703	8 730	8 788	8 760
Piwniczna	10 658	10 676	10 650	10 588	10 520	10 113
Podegrodzie	12 959	13 057	13 170	13 279	13 391	13 405
Rytro	3 830	3 807	3 807	3 777	3 752	3 692
Stary Sącz	23 532	23 627	23 747	23 801	23 793	23 542
RAZEM	213 864	214 999	216 176	216 796	217 071	214 661

*Źródło: Dane o liczbie ludności opracowano na podstawie danych pochodzących z publikacji Głównego Urzędu Statystycznego, a w szczególności z Banku Danych Lokalnych.*

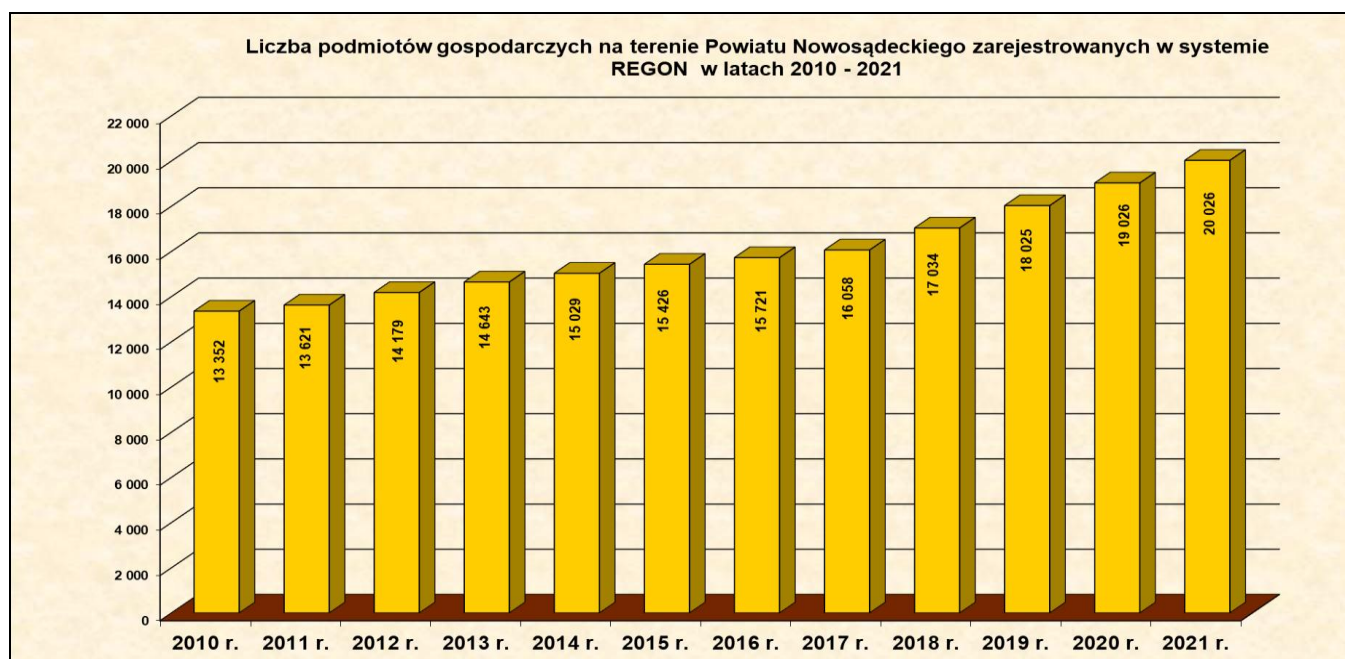
## **2. Podmioty gospodarki narodowej**

W 2021 r. w powiecie nowosądeckim prowadziło działalność gospodarczą 20 026 przedsiębiorstw. Liczba podmiotów w powiecie nowosądeckim wzrosła w porównaniu do 2020 roku o 1 000 podmiotów, tj. o 5,2 % w stosunku do roku poprzedniego. Analiza danych pokazuje, że na przestrzeni ostatnich lat liczba przedsiębiorstw systematycznie rośnie. Do wzrostu podmiotów gospodarczych w 2021 roku przyczyniły się też osoby bezrobotne, które otrzymały z PUP dla PN w 2021 roku wsparcie w postaci dotacji na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej – było to 529 osób.

Wzrost podmiotów w 2021 roku poza jednym podmiotem jaki przybył w sektorze publicznym głównie miał miejsce w sektorze prywatnym.

Nie zmieniła się w stosunku do lat poprzednich struktura przedsiębiorczości w powiecie nowosądeckim i nadal dominują charakterystyczne cechy takie jak:

- dominacja sektora prywatnego,
- koncentracja działalności w obrębie trzech sekcji gospodarki: „Budownictwo”, „Handel hurtowy i detaliczny...” i „Przetwórstwo przemysłowe”,
- co roku powstaje więcej nowych podmiotów niż w tym samym czasie następuje wyrejestrowanie podmiotów,



### Podmioty gospodarki narodowej w powiecie nowosądeckim

Rok	Ilość podmiotów gospodarczych			
	Ogółem podmioty	Sektor publiczny	Sektor prywatny	
			razem	w tym: osoby fizyczne
2021 rok	20 026	381*	19 483 *	16 797

\*) nie są prezentowane wszystkie formy prawne podmiotów, dlatego dane liczbowe nie sumują się na ilość podmiotów ogółem.

W związku z wprowadzonymi od 1 grudnia 2014 r. zmianami przepisów prawnych regulujących sposób zasilania rejestru REGON informacjami o podmiotach podlegających wpisowi do Krajowego Rejestru Sądowego, od danych według stanu na 31 grudnia 2014 r. istnieje możliwość wystąpienia w rejestrze REGON niewypełnionych pozycji dotyczących przewidywanej liczby pracujących, adresu siedziby, rodzaju przeważającej działalności oraz formy własności. W związku z powyższym dane naliczone z rejestru REGON według ww. informacji mogą nie sumować się na liczbę ogółem prezentowaną w danej podgrupie.

Wśród przedsiębiorców z terenu powiatu nowosądeckiego dominowały jednostki sektora prywatnego (19 483) które w 2021 r. stanowiły 97,3 % ogółu przedsiębiorstw funkcjonujących w powiecie nowosądeckim. Liczba podmiotów gospodarczych należących do sektora publicznego wynosiła w tym okresie 381 jednostek.

Tak jak w latach poprzednich dominującą grupą przedsiębiorstw w powiecie nowosądeckim były osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą – 16 797, które stanowiły 83,9 % wszystkich podmiotów gospodarczych w powiecie nowosądeckim (20 026).

Poza osobami fizycznymi (16 797 firm) w sektorze prywatnym działały jeszcze: spółki handlowe, spółki handlowe z udziałem kapitału zagranicznego, spółdzielnie, fundacje, stowarzyszenia i organizacje społeczne. Poprzez te instytucje realizowane są przedsięwzięcia o charakterze społeczno-gospodarczym. Dane liczbowe przedstawiono w tabeli poniżej.

## Podmioty z sektora prywatnego wg form prawnych.

Wyszczególnienie	2021 r.	2020 r.	2019 r.	2018 r.	2017 r.	2016 r.
Sektor prywatny ogółem	19 483	18 526	17 540	16 566	15 591	15 202
w tym:						
Osoby fizyczne	16 797	15 911	14 980	14 064	13 132	12 817
Spółki handlowe	687	657	630	603	632	602
Spółki handlowe z udziałem kapitału zagranicznego	49	49	43	42	56	59
Spółdzielnie	38	38	40	40	51	49
Fundacje	105	98	87	84	83	73
Stowarzyszenia i organizacje społeczne	601	589	581	567	567	540

W 2021 roku widoczny był wzrost podmiotów gospodarczych w sektorze prywatnym – głównie osób fizycznych oraz fundacji, stowarzyszeń i organizacji społecznych. Nie zmieniła się ilość spółek handlowych z udziałem kapitału zagranicznego i spółdzielni.

Zdecydowaną większość podmiotów gospodarczych w powiecie nowosądeckim stanowiły mikro przedsiębiorstwa, zatrudniające mniej niż 10 pracowników. W 2021 roku ich udział w strukturze podmiotów funkcjonujących w powiecie nowosądeckim osiągnął poziom 96,9 % (19 401 podmiotów). Ponadto zatrudniające odpowiednio 10 - 49 pracowników było 538 firm (tj. 2,7 %) i zatrudniające 50 - 249 pracowników było 81 firm (tj. 0,4 %). Dużych przedsiębiorstw zatrudniających powyżej 250 osób na terenie powiatu nowosądeckiego było 6.

### Struktura podmiotów gospodarki narodowej wg liczby pracujących w 2021 r. (stan w dniu 31.12.)

Podmioty gospodarki narodowej Powiat Nowosądecki	Liczba podmiotów gospodarczych	Udział %
Ogółem	20 026	100
z tego:		
0 do 9 osób	19 401	96,9
10 do 49 osób	538	2,7
50 do 249 osób	81	0,4
250 do 999 osób i więcej	6	0,03

W strukturze podmiotów gospodarczych Powiatu Nowosądeckiego reprezentowane są wszystkie sekcje PKD a struktura sektorowa gospodarki powiatu nowosądeckiego nie uległa w ostatnich latach zmianom - ilustruje to tabela poniżej.

### Podmioty gospodarki narodowej wg sekcji na koniec 2021 r.

Kod sekcji	SEKCJA PKD (Polska Klasyfikacja Działalności)	Ogółem podmioty
F	Budownictwo	6 461
G	Handel hurtowy i detaliczny	3 412
C	Przetwórstwo przemysłowe	1 501
S i T	Pozostała działalność usługowa	1 474
M	Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	1 162
H	Transport i gospodarka magazynowa	1 061
Q	Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	881
I	Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	795
P	Edukacja	657
N	Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	541
R	Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	423
J	Informacja i komunikacja	447
A	Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	379
K	Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	307
L	Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	296
O	Administracja publiczna i obrona narodowa	140
E	Dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami	58
D	Wytwarzanie i zaopatrzenie w energię elektryczną	14
B	Górnictwo i wydobywanie	12

W 2021 r. struktura branżowa naszej lokalnej gospodarki nie uległa istotnym zmianom. Podobnie jak w latach poprzednich kluczowymi gałęziami dla naszego rynku pracy były dwie sekcje tj. „budownictwo” (6 461 podmiotów) oraz „handel hurtowy i detaliczny” (3 412 podmiotów). Kolejne dwie sekcje skupiające liczną ilość podmiotów to sekcja „przetwórstwo przemysłowe” (1 501 podmiotów) i sekcja „pozostała działalność usługowa” (1 474 podmioty).

Powyższe dane wskazują, że co trzeci zarejestrowany podmiot gospodarki narodowej w powiecie nowosądeckim prowadził działalność budowlaną.

Liczba nowo zarejestrowanych podmiotów w systemie REGON w 2021 roku wyniosła 2 034. Wśród nowo powstałych podmiotów zdecydowanie dominowały osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą – 1 956 podmiotów, co stanowiło 96,2 % ogółu nowo zarejestrowanych podmiotów.

W 2021 roku wyrejestrowano 985 podmiotów. Liczba przedsiębiorstw nowo powstałych w 2021 r. (tak samo jak w latach poprzednich) była wyższa niż liczba przedsiębiorstw zlikwidowanych, dzięki temu bilans podmiotów był na plus – zestawienie w tabeli poniżej.

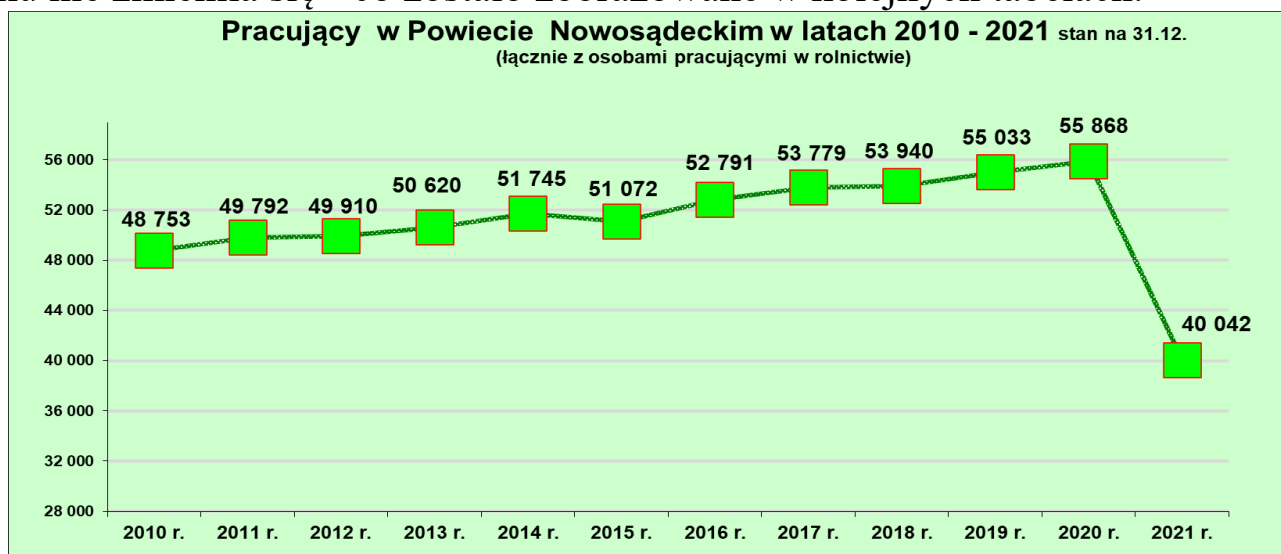
### Podmioty gospodarki narodowej – porównanie latami.

Rok	Nowo zarejestrowane w ciągu roku	Wyrejestrowane w ciągu roku	Bilans
2015 r.	1 893	1 484	+ 409
2016 r.	1 853	1 515	+ 338
2017 r.	1 880	1 536	+ 344
2018 r.	2 299	1 272	+ 1 027
2019 r.	2 110	1 055	+ 1 055
2020 r.	1 851	793	+ 1 058
2021 r.	2 034	985	+ 1 049

Źródło: Dane o podmiotach gospodarki narodowej opracowano na podstawie danych pochodzących z publikacji Głównego Urzędu Statystycznego, a w szczególności z Banku Danych Lokalnych.

### 3. Pracujący (dane dotyczą podmiotów, w których liczba pracujących przekracza 9 osób).

Zgodnie z dostępnymi danymi w końcu 2021 r. w powiecie nowosądeckim w gospodarce narodowej pracowało 40 042 osoby. Ta duża różnica wśród pracujących w powiecie nowosądeckim wynika z korekty liczby pracujących od 2020 roku przy wykorzystaniu wyników Powszechnego Spisu Rolnego 2020. W wyniku tego w 2020 roku bardzo spadła liczba osób pracujących w rolnictwie, natomiast liczba pracujących w pozostałych sekcjach w 2020 roku nie zmieniła się - co zostało zobrazowane w kolejnych tabelach.



Strukturę pracujących wg płci i głównych sekcji przedstawia tabela poniżej.

**Pracujący w powiecie nowosądeckim \*wg płci i sekcji  
łącznie z rolnictwem indywidualnym w 2021 r.**

Wyszczególnienie/lata	Stan na 31.12.2021 r.	% udział
Pracujący ogółem	40 042	100 %
<i>z ogółem pracujący wg płci:</i>		
mężczyźni	20 493	51,2 %
kobiety	19 549	48,8 %
<i>z ogółem w sekcjach:</i>		
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	10 690	26,7 %
Przemysł i budownictwo	11 389	28,4 %
Handel, naprawa poj. samochod. transport i gospodarka magazynowa, zakwaterowanie i gastronomia, informacja i komunikacja	7 633	19,1 %
Pozostałe usługi	9 923	24,8 %
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa, obsługa rynku nieruchomości	407	1,0 %

\*/ dane nie obejmują podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących do 9 osób.

**Pracujący wg sekcji \* łącznie z rolnictwem indywidualnym  
w latach 2020 – 2021  
zestawienie z uwzględnieniem korekty liczby pracujących w 2020 roku**

Wyszczególnienie/lata	Stan na 31.12.2020 r.	Stan na 31.12.2020 r. <i>po korekcie</i>	Stan na 31.12.2021 r.
Pracujący ogółem	55 868	<b>39 255</b>	40 042
<i>z tego:</i>			
mężczyźni	27 839	20 091	20 493
kobiety	28 029	19 164	19 549
<i>z ogółem w sekcjach:</i>			
rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	27 275	<b>10 662</b>	10 690
przemysł i budownictwo	10 890	10 890	11 389
handel, naprawa poj. samochod, transport i gospodarka magazynowa zakwaterowanie i gastronomia, informacja i komunikacja	7 415	7 415	7 633
pozostałe usługi	9 868	9 868	9 923
działalność finansowa i ubezpieczeniowa, obsługa rynku nieruchomości	420	420	407

Dominującym sektorem wg struktury liczby pracujących jest szeroko rozumiany sektor usługowy (m.in. handel i pozostałe usługi) w którym pracowało 43,9 % ogółu pracujących w powiecie nowosądeckim.

## Wynagrodzenie.

W 2021 r. mieszkańcy powiatu nowosądeckiego za swoją pracę średnio otrzymywali 4 540,71 zł. brutto, co stanowiło 75,7 % przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w Polsce 5 682,97 zł brutto – 100 %).

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w 2021 r.

Lp.	Nazwa	Przeciętne miesięczne wynagrodzenie (brutto) zł	% do średniej krajowej
	POLSKA	5 682,97	100
	MAŁOPOLSKA	5 672,84	99,8
1.	Powiat Nowosądecki	4 540,71	75,7
2.	Miasto Nowy Sącz	4 838,59	80,6

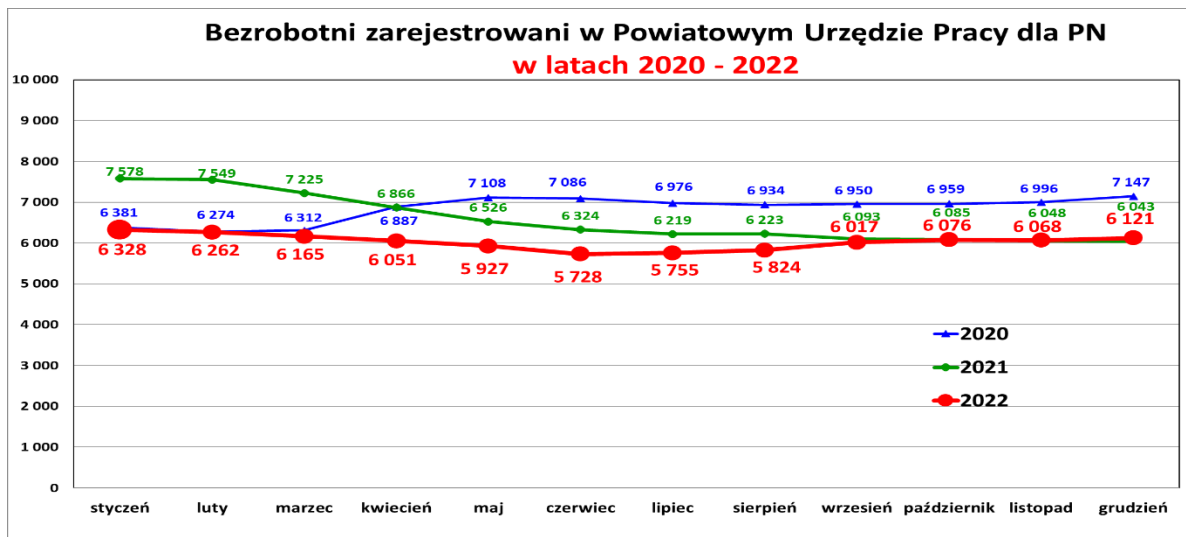
Na tle średniej krajowej i średniej województwa małopolskiego poziom wynagrodzeń w powiecie nowosądeckim jest niezmiernie niski, co skutkuje emigracją wykwalifikowanej kadry do dużych metropolii w Polsce i innych krajów.

## II STAN I ANALIZA POZIOMU BEZROBOCIA.

### 1. Bezrobocie i zmiany zachodzące na rynku pracy w 2022 r.

Na dzień 31.12.2022 r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy dla PN wynosiła 6 121 osób. Wśród ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych było 4 028 kobiet (65,8 %) i 2 093 mężczyzn (34,2 %).

Na koniec grudnia 2022 r. wskaźnik stopy bezrobocia liczony dla powiatu nowosądeckiego osiągnął poziom 9,7 %, w województwie małopolskim 4,5 %, w Nowym Sączu 3,2 % w kraju 5,2 %.



Podstawowe dane na temat struktury zarejestrowanych osób bezrobotnych oraz płynności osób bezrobotnych zawierają table poniżej.

**Podstawowe struktury i stany osób zarejestrowanych  
w Powiatowym Urzędzie Pracy dla PN**

Wyszczególnienie	Stan na 31.12.2022 r.	Struktura w %
Bezrobotni ogółem w tym:	6 121	100,0
➤ kobiety	4 028	65,8
➤ mężczyźni	2 093	34,2
➤ z prawem do zasiłku	681	11,1
➤ zarejestrowani po raz I	1 364	22,3
➤ zarejestrowani po raz kolejny (od 1990 r.)	4 757	77,7
➤ zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy	209	3,4
➤ poprzednio pracujący	5 397	88,2
➤ dotychczas nie pracujący	724	11,8
➤ zamieszkali na wsi	5 067	82,8
➤ osoby w okresie do 12- stu miesięcy od dnia ukończenia nauki	489	8,0
➤ cudzoziemcy	75	1,2
➤ bez kwalifikacji zawodowych	1 344	22,0
➤ bez doświadczenia zawodowego	1 099	18,0
➤ kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	1 460	23,9
<i>Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy</i>	5 469	89,3
• osoby do 30 roku życia	1 928	31,5
w tym osoby do 25 roku życia	1 099	18,0
• długotrwale bezrobotne	3 426	56,0
• powyżej 50 roku życia	1 315	21,5



• korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	85	1,4
• posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	1 787	29,2
• posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	7	0,1
• niepełnosprawni	270	4,4
<i>Poszukujący pracy w tym:</i>	117	
• <i>osoby niepełnosprawne</i>	34	

### Struktura zarejestrowanych osób bezrobotnych na 31.12.2022 r.

Wyszczególnienie	Bezrobotni zarejestrowani	Ogółem	kobiety
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	462	170
	1- 3	982	510
	3 - 6	863	493
	6 - 12	807	524
	12 - 24	798	553
	pow.24	2 209	1 778
Wiek	18 - 24	1 099	595
	25 - 34	1 762	1 356
	35 - 44	1 452	1 115
	45 - 54	968	650
	55 - 59	557	312
	60 lat i więcej	283	0
Wykształcenie	wyższe	900	722
	policealne i średnie zawodowe/branżowe	1 737	1 298
	średnie ogólnokształcące	690	515
	zasadnicze zawodowe/branżowe	1 999	1 075
	gimnazjalne/podstawowe i poniżej	795	418
Staż pracy ogółem	do 1 roku	1 123	782
	1 - 5	1 720	1 171
	5 - 10	1 102	773
	10 - 20	923	609
	20 - 30	395	181
	30 lat i więcej	134	35
	bez stażu	724	477
<b>RAZEM stan bezrobotnych</b>		<b>6 121</b>	<b>4 028</b>

## 2. Bezrobotni wg miejsca zamieszkania

Na koniec grudnia 2022 roku większość osób bezrobotnych mieszkała na terenie wsi - 5 067 osób, które stanowiły 82,8 % ogółu bezrobotnych.

### 3. Bezrobotni wg ilości rejestracji

Na koniec 2022 r. bezrobotni rejestrujący się po raz kolejny stanowili 77,7 % ogółu bezrobotnych (4 757 osób), natomiast osoby zarejestrowane po raz pierwszy stanowiły 22,3 % (1 364 osoby). Dane te informują, że dla kilku tysięcy osób bezrobotnych problem bezrobocia nie był problemem jednorazowym.

Jedno co się nie zmienia w ostatnich latach to fakt, iż grupie bezrobotnych rejestrujących się wielokrotnie są osoby, które regularnie całymi latami pracują sezonowo (kilka razy w roku po parę tygodni) zwłaszcza za granicą.

### 4. Bezrobotni wg płci

Według danych z końca 2022 roku kobiety stanowiły 65,8 % ogółu osób bezrobotnych w powiecie nowosądeckim, natomiast mężczyźni w liczbie 2 093 stanowili 34,2 %. Ponadto kobiety dominowały w następujących kategoriach osób bezrobotnych:

- do 30 roku życia (62,4 %),
- do 25 roku życia (54,1 %)
- długotrwale bezrobotne (75,7 %),
- bezrobotne bez kwalifikacji zawodowych (60,4 %),
- posiadające co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia (90,7 %),
- bez doświadczenia zawodowego (65,6 %),
- korzystające ze świadczeń pomocy społecznej (60,0 %),

Ponadto wysoki udział kobiet zaznacza się wśród osób bezrobotnych na wszystkich poziomach wykształcenia od wyższego (80,2 % stanowią kobiety) po gimnazjalne i podstawowe (52,6 % stanowią kobiety).

### 5. Bezrobotni wg wieku

Na koniec 2022 roku struktura wiekowa osób bezrobotnych charakteryzowała się dużym udziałem osób w wieku 18-34 lat – 2 861 osób, stanowili oni 46,7 % ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych. Udział osób młodych w populacji osób bezrobotnych utrzymuje się od wielu lat na stosunkowo wysokim poziomie.

Bezrobotni wg wieku w latach 2021 – 2022 stan na 31.12.

LATA Stan na 31.12.	WIEK (lata)						
	Ogółem bezrobotni	18 – 24	25 – 34	35 – 44	45 - 54	55 - 59	60 lat i więcej
2021 r.	6 043	877	1 883	1 441	988	568	286
2022 r.	6 121	1 099	1 762	1 452	968	557	283

## **6. Bezrobotni wg wykształcenia**

Na koniec 2022 roku wśród osób bezrobotnych przeważały osoby z wykształceniem co najmniej średnim – 3 327 osób, co stanowiło 54,4 % ogółu osób bezrobotnych. W grupie tej najwięcej zarejestrowanych było osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 1 737 osób. Z wykształceniem wyższym było – 900 osób.

Udział osób mających wykształcenie zasadnicze zawodowe w rejestrach bezrobotnych w ostatnich latach nieznacznie maleje, choć ciągle wartość tego wskaźnika nie jest mniejsza niż 30 %. Bezrobotni z wykształceniem średnim ogólnokształcącym stanowili 11,3 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

## **7. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy**

Na koniec grudnia 2022 roku najwięcej osób bezrobotnych pozostawało w ewidencji urzędu pracy ponad 24 miesiące – 2 209, tj. 36,1 % ogółu bezrobotnych. W grupie tej dominowały kobiety – 1 778, tj. 80,5 % wszystkich osób bezrobotnych w tej grupie.

## **8. Bezrobotni wg stażu pracy**

Większość osób bezrobotnych posiadała staż pracy – 5 397 osób, co stanowiło 88,2 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

W strukturze osób bezrobotnych ujętych z punktu widzenia posiadanego stażu pracy najliczniejszą kategorią na koniec grudnia 2022 roku były osoby posiadające staż pracy od 1 do 5 lat -1 720, tj. 28,1 % ogółu bezrobotnych, a następnie ze stażem pracy do 1 roku 1 123, tj. 18,5 % ogółu bezrobotnych. Na podstawie tych danych widać, że blisko 47,0 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych stanowiły osoby ze stażem pracy do 5 lat.

Na koniec grudnia 2022 roku bez stażu pracy zarejestrowanych było 724 osoby bezrobotne, tj. 11,8 % ogółu bezrobotnych.

## **9. Bezrobotni z prawem do zasiłku**

W końcu 2022 roku prawo do zasiłku posiadało 681 osób tj. 11,1 % ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych. Bez prawa do zasiłku było 5 440 osób, tj. 88,9 %. Podstawowy okres pobierania zasiłku w powiecie nowosądeckim wynosił w 2022 roku 6 miesięcy.

## 10. Bezrobotni wg zawodów

Większość zarejestrowanych osób bezrobotnych na koniec grudnia 2022 roku posiadało zawód 5 645 osób, tj. 92,2 %. Natomiast „bez zawodu” zarejestrowanych było 476 osób, co stanowiło 7,8 % ogółu bezrobotnych.

### Struktura osób bezrobotnych wg wielkich grup zawodowych stan na 31.12.2022 r.

Nazwa grupy		Bezrobotni ogółem	w tym		
			kobiety	absolwenci	
				kobiety	
0	Bez zawodu	476	306	100	48
1.	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	31	15	0	0
2.	Specjaliści	713	573	35	26
3.	Technicy i inny średni personel	776	556	85	36
4.	Pracownicy biurowi	347	292	20	18
5.	Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	1 852	1 604	97	77
6.	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	81	47	1	0
7.	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	1 104	268	146	12
8.	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	215	52	1	0
9.	Pracownicy przy pracach prostych	525	315	4	2
10.	Siły zbrojne	1	0	0	0
RAZEM		6 121	4 028	489	219

W końcu grudnia 2022 roku najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowanych było w grupie „5” „Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy” – 1 852 osoby, co stanowiło 32,8 % ogółu bezrobotnych posiadających zawód (5 645 osób). W grupie tej znajdują się zawody związane z handlem, głównie sprzedawcy.

Na drugim miejscu są osoby bezrobotne zarejestrowane w wielkiej grupie „7” „Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” – 1 104 osoby, co stanowiło 19,6 % ogółu bezrobotnych z zawodem. Jak wynika z powyższych danych zawody z grup „5” i „7” (2 956 osób) stanowiły razem ponad połowę wszystkich osób bezrobotnych posiadających zawód.

W końcu grudnia 2022 r. w urzędzie pracy zarejestrowanych było 489 absolwentów różnych typów szkół. Zarejestrowani absolwenci stanowili 8,0 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Struktura udziału bezrobotnych absolwentów wg typu szkoły w ogólnej liczbie bezrobotnych absolwentów wykazuje, że najwięcej absolwentów przynależy do wielkiej grupy zawodów

„Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” – 146 osób i grupy „Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy” – 97 osób. Bez zawodu było 100 absolwentów. W 2022 roku zarejestrowało się łącznie 1 429 absolwentów, w tym 765 kobiet. Średniomiesięcznie rejestrowało się 119 absolwentów.

W rankingu najliczniejszych zawodów wśród zarejestrowanych osób bezrobotnych od lat na pierwszym miejscu widnieje zawód „sprzedawca”. Udziały pozostałych zawodów w analizowanym rankingu były już o wiele niższe w swojej liczebności. Warto zwrócić uwagę, na przewagę kobiet w większości wymienionych zawodów na wykazie poniżej.

### **Lista zawodów wg największej liczby osób bezrobotnych stan na koniec grudnia 2022 r.**

Lp.	Zawód	Ogółem osoby	w tym, kobiety
1.	Sprzedawca	830	791
2.	Bez zawodu	476	306
3.	Kucharz	303	260
4.	Fryzjer	183	179
5.	Robotnik gospodarczy	154	41
6.	Pomocniczy robotnik budowlany	136	1
7.	Kelner	132	120
8.	Technik ekonomista	118	107
9.	Cukiernik	107	102
10.	Ekonomista	91	80
11.	Krawiec	88	88
12.	Mechanik pojazdów samochodowych	87	0
13.	Ślusarz	86	1
14.	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	83	80
15.	Pomoc kuchenna	82	78
16.	Technik żywienia i usług gastronomicznych	79	70
17.	Technik prac biurowych	67	65
18.	Murarz	61	0
19.	Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	59	59
20.	Technik hotelarstwa	52	48
21.	Stolarz	50	0
22.	Specjalista administracji publicznej	46	42
23.	Magazynier	46	16
24.	Nauczyciel przedmiotu w szkole ponadpodstawowej	43	35
25.	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	42	39
26.	Technik administracji	40	39
27.	Pedagog	39	36
28.	Specjalista do spraw organizacji usług	37	32

	gastronomicznych, hotelowych i turystycznych		
29.	Technik informatyk	36	4
30.	Pokojowa	31	31
31.	Technik usług fryzjerskich	30	28
32.	Technik obsługi turystycznej	29	26
33.	Monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie	29	0
34.	Kierowca samochodu ciężarowego	28	1
35.	Kasjer handlowy	27	26
36.	Doradca klienta	26	21
37.	Cieśla szalunkowy	25	0
38.	Pakowacz ręczny	25	22
39.	Murarz-tylnik	24	0
40.	Piekarz	24	5

Kolejna tabela przedstawia zmiany w strukturze zawodowej osób bezrobotnych w ostatnich latach.

**Bezrobotni zarejestrowani wg wielkich grup zawodowych  
w latach 2019 – 2022 r.**

Lp.	Nazwa grupy	<i>Ilość osób na koniec 2019 r.</i>	<i>Ilość osób na koniec 2020 r.</i>	<i>Ilość osób na koniec 2021 r.</i>	<i>Ilość osób na koniec 2022 r.</i>
0	Bez zawodu	393	501	402	476
1.	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	43	45	33	31
2.	Specjaliści	805	886	751	713
3.	Technicy i inny średni personel	799	932	824	776
4.	Pracownicy biurowi	317	418	365	347
5.	Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	1 812	2 142	1 838	1 852
6.	Rolnicy, ogrodnicy leśnicy i rybacy	68	80	85	81
7.	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	981	1 217	969	1 104
8.	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	201	247	212	215
9.	Pracownicy przy pracach prostych	562	678	563	525
10.	Siły zbrojne	0	1	1	1
<b>RAZEM</b>		<b>5 981</b>	<b>7 147</b>	<b>6 043</b>	<b>6 121</b>

## 11. Przeszłość zawodowa, czyli bezrobotni wg PKD

Na koniec grudnia 2022 roku w ewidencji urzędu pracy było 5 397 osób bezrobotnych, które przed zarejestrowaniem pracowały, co stanowiło 88,2 % ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych na koniec roku.

Głównie osoby te pracowały w sektorze prywatnym – 4 328 osób (tj. 80,2 % poprzednio pracujących), 431 osób (tj. 8,0 %) pracowało w sektorze publicznym, 638 osób, (tj. 11,8 %) to osoby dla których nie ustalono rodzaju działalności w ostatnim miejscu pracy (działalność niezidentyfikowana).

Bezrobotni wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy najczęściej pracowali w sekcji „handel hurtowy i detal. naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle” – 1 205 osób, „przetwórstwo przemysłowe” – 843 osoby i „budownictwo” – 537 osób.

Osoby bezrobotne pochodzące z trzech wyżej wymienionych sekcji to łącznie 2 585 osób, co stanowiło 47,9 % ogółu zarejestrowanych poprzednio pracujących (5 397 osób) – dane szczegółowe w tabeli poniżej.

### Struktura bezrobotnych zgodnie z rodzajem działalności ostatniego miejsca pracy wg sekcji PKD

SEKCJE (wg nowego PKD)	Stan na 31.12.2022 r.	
	ogółem	kobiety
Rolnictwo, łowiectwo, leśnictwo	242	134
Górnictwo i wydobywanie	11	4
Przetwórstwo przemysłowe	843	506
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną	4	1
Dostawa wody; gospodarowanie sekcjami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	57	9
Budownictwo	537	126
Handel hurtowy i detal. naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	1205	991
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	435	378
Transport i gospodarka magazynowa	130	56
Informacja i komunikacja	19	13
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	48	46
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	28	16
Działalność profesjonalna naukowa i techniczna	124	91
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	155	112
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenie społeczne i zdrowotne	210	101
Edukacja	146	131
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	162	148
Działalność związana z kulturą rozrywką i rekreacją	78	57

Pozostała działalność usługowa	282	228
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników	43	41
Działalność niezidentyfikowana	638	362
Zarejestrowani poprzednio pracujący razem	5 397	3 551
<i>Dotychczas niepracujący</i>	<i>724</i>	<i>477</i>
<b>Razem bezrobotni</b>	<b>6 121</b>	<b>4 028</b>

## 12. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Zdecydowana większość zarejestrowanych osób bezrobotnych zaliczana jest do osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Z danych statystycznych wynika, że do osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy z terenu naszego powiatu zalicza się 5 469 osób bezrobotnych, tj. 89,3 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W populacji tej przeważają kobiety w liczbie 3 679, co stanowiło 67,3 % ogółu osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

### Długotrwale bezrobotni

Określenie „osoba długotrwale bezrobotna” dotyczy osób, które w ciągu ostatnich 24 miesięcy były zarejestrowane w PUP dla PN przez co najmniej 12 miesięcy.

Na dzień 31.12.2022 roku w PUP dla PN zarejestrowanych było 3 426 osób długotrwale bezrobotnych, które stanowiły 56,0 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Wśród długotrwale bezrobotnych było 2 594 kobiety (75,7 %) i 832 mężczyzn (24,3 %). Widać, że w zdecydowanej większości długotrwale bezrobotne pozostają kobiety. Ograniczenie długotrwałego bezrobocia szczególnie wśród kobiet jest bardzo trudne. Głównie chodzi o brak odpowiednich ofert pracy dla kobiet.

### **Bezrobotni długotrwale zarejestrowani stan na koniec grudnia w latach 2021 – 2022**

Lata /stan na	Bezrobotni długotrwale	% udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych osób bezrobotnych
31.12.2021 r.	3 555 osób	58,8
31.12.2022 r.	3 426 osób	56,0



## Bezrobotni do 25 roku życia

Według stanu na dzień 31.12.2022 r. w PUP dla PN zarejestrowanych było **1 099 osób bezrobotnych do 25 roku życia**, w tym 595 kobiet.

Osoby do 25 roku życia stanowiły na koniec grudnia br. **17,9 %** ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych. W stosunku do roku poprzedniego zauważalny jest wzrost liczby osób bezrobotnych również w najmłodszej grupie wiekowej.

### Zarejestrowani bezrobotni do 25 roku życia stan na koniec grudnia w latach 2021– 2022

Lata/stan na	Bezrobotni do 25 roku życia ogółem	% udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych osób bezrobotnych
31.12.2021 r.	877 osób	14,5
31.12.2022 r.	1 099 osób	17,9

## Bezrobotni do 30 roku życia

Z ogólnej liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych na koniec grudnia 2022 roku bezrobotni do 30 roku życia to grupa licząca 1 928 osób, co stanowiło 31,5 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W gronie osób bezrobotnych do 30 roku życia przeważają kobiety – 1 204 osoby, tj. 62,4 %. Z prawem do zasiłku było 171 osób, tj. 8,9 % ogółu bezrobotnych do 30 roku życia.

W grupie osób bezrobotnych do 30 roku wystąpił wzrost młodych bezrobotnych w stosunku do grudnia 2021 roku o 157 osób.

### Zarejestrowani bezrobotni do 30 roku życia stan na koniec grudnia w latach 2021 - 2022

Lata stan na	Bezrobotni do 30 roku życia ogółem	% udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych osób bezrobotnych
31.12.2021 r.	1 771 osób	29,3
31.12.2022 r.	1 928 osób	31,5

## Bezrobotni powyżej 50 roku życia

Na koniec grudnia 2022 roku zarejestrowanych było 1 315 osób bezrobotnych w wieku powyżej 50 roku życia. Ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił 21,5 %. W tej grupie przeważają bezrobotni mężczyźni – 690 osób, stanowiąc 52,5 %. Kobiety w liczbie 625 stanowiły 47,5 %.

## **Zarejestrowani bezrobotni powyżej 50 roku życia stan na koniec grudnia w latach 2021 - 2022**

Lata stan na	Bezrobotni powyżej 50 roku życia ogółem	% udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych osób bezrobotnych
31.12.2021 r.	1 329 osób	22,0
31.12.2022 r.	1 315 osób	21,5

W 2022 roku widoczny jest spadek liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia w porównaniu do analogicznego okresu w roku ubiegłym.

### **Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia**

Wg stanu na dzień 31.12.2022 r. w PUP dla PN zarejestrowanych było ogółem 1 787 osób posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia, co stanowiło 29,2 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W większości były to kobiety 1 620, a tylko 167 mężczyzn.

### **Korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej**

Wśród osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy są osoby korzystające ze świadczeń pomocy społecznej. Na koniec grudnia 2022 roku zarejestrowanych było 85 osób, tj. 1,4 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej. Z tej pomocy korzystało 51 kobiet i 34 mężczyzn. Prawo do zasiłku posiadało 7 osób.

### **Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia**

Na koniec 2022 roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia wynosiła 7 osób (wszystkie kobiety). Prawo do zasiłku posiadało 2 osoby.

### **Niepełnosprawni**

Wg stanu na dzień 31.12.2022 roku w PUP dla PN zarejestrowanych było ogółem 270 osób bezrobotnych niepełnosprawnych, co stanowiło 4,4 % ogólnej liczby zarejestrowanych bezrobotnych. Wśród osób bezrobotnych niepełnosprawnych było 127 kobiet i 143 mężczyzn.

W zdecydowanej większości osoby bezrobotne niepełnosprawne zamieszkiwały na wsi – 223 osoby, w miastach mieszkało 47 osób. Bezrobotni

niepełnosprawni to najczęściej osoby z lekkim stopniem niepełnosprawności – 192 osoby (tj. 71,1 %). Umiarkowany stopień niepełnosprawności posiadało 75 osób (tj. 28,8 %). Tylko 3 osoby posiadały znaczny stopień niepełnosprawności.

Najczęściej występujący rodzaj niepełnosprawności wśród bezrobotnych niepełnosprawnych to upośledzenie narządu ruchu – 112 osób (tj. 41,5 %).

Największy udział wśród bezrobotnych niepełnosprawnych miały najstarsze grupy wiekowe 50 lat i więcej – 143 osoby (tj. 53,0 %).

Większość osób bezrobotnych niepełnosprawnych posiadało wykształcenie na poziomie zasadniczym zawodowym – 134 osoby (tj. 49,6 %). Najwięcej niepełnosprawnych bezrobotnych pozostaje w ewidencji ponad 1 rok – 167 osób, tj. 61,9 %.

W końcu 2022 roku w PUP dla PN zarejestrowanych było 34 osoby bezrobotne niepełnosprawne poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu.

Szczegółowe dane na temat zarejestrowanych osób niepełnosprawnych zawiera tabela poniżej.

<b>Niepełnosprawni zarejestrowani w PUP dla PN - stan na 31.12.2022 r.</b>				
Wyszczególnienie		Niepełnosprawni bezrobotni	Niepełnosprawni poszukujący pracy	RAZEM
1.	<b>Ogółem</b>	270	34	304
	w tym :      mężczyźni	143	23	166
	kobiety	127	11	138
2.	<b>Miejsce zamieszkania</b>			
	Miasta	47	2	49
	Wieś	223	32	255
3.	<b>w wieku</b>			
	18 - 24 lat	18	2	20
	25 - 29 lat	20	2	22
	30 - 39 lat	45	9	54
	40 - 44 lat	16	5	21
	45 - 49 lat	28	3	31
	50 - 54 lat	41	2	43
	55 - 59 lat	66	6	72
	60 i więcej lat	36	5	41
4.	<b>z wykształceniem:</b>			
	wyższym	13	6	19
	policealnym i średnim zawodowym	54	8	62
	średnim ogólnokształcącym	15	3	18
	zasadniczym zawodowym	134	13	147
	gimnazjalnym	8	1	9
	podstawowym i podst. nieukończonym	46	3	49
5.	<b>Pozostający bez pracy:</b>			
	do 1 m - ca	17	0	17
	od 1 - 3 miesięcy	29	6	35

	od 3 - 6 miesięcy	23	4	27
	od 6 - 12 miesięcy	34	3	37
	od 12 - 24 miesięcy	37	5	42
	powyżej 24 miesięcy	130	16	146
6.	Stopień niepełnosprawności:			
	znaczny	3	2	5
	umiarkowany	75	29	104
	lekki	192	3	195
7.	Staż pracy ogółem:			
	do 1 roku	26	5	31
	1 - 5 lat	53	7	60
	5 - 10 lat	44	1	45
	10 - 20 lat	64	9	73
	20 - 30 lat	37	2	39
	30 lat i więcej	13	2	15
	bez stażu pracy	33	8	41
8.	Rodzaj niepełnosprawności			
	upośledzenie umysłowe	8	0	8
	choroby psychiczne	25	7	32
	zaburzenia głosu, mowy i słuchu	17	3	20
	całościowe zaburzenia rozwojowe	0	0	0
	choroby narządu wzroku	14	4	18
	upośledzenie narządu ruchu	112	9	121
	epilepsja	15	0	15
	choroby układu oddechowego i krążenia	23	1	24
	choroby układu pokarmowego	6	0	6
	choroby układu moczowo-płciowego	2	0	2
	choroby neurologiczne	21	4	25
	Inne	15	5	20
	Nieustalone	12	1	13

### 13. Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych

Osoby bez kwalifikacji zawodowych są to z reguły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej oraz absolwenci liceów ogólnokształcących. Brak kwalifikacji lub niewystarczające kwalifikacje niemal zawsze utrudniają podjęcie pracy.

Na koniec 2022 roku liczba osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych wynosiła 1 344 osoby, w tym 812 kobiet. Bezrobotni z tej grupy stanowili 21,9 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Prawo do zasiłku w tej grupie miało 120 osób.

### 14. Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego

Na koniec 2022 roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych nie posiadających doświadczenia zawodowego, tj. zgodnie z Ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, osób, które wykonywały zatrudnienie

oraz inną pracę zarobkową przez łączny okres krótszy niż 6 miesięcy, wynosiła 1 099 osób. Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego stanowili 17,9 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W grupie tej większość stanowiły kobiety – 721 osób, tj. 65,6 % wszystkich bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego.

## 15. Bezrobotni cudzoziemcy

Na koniec 2022 roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych cudzoziemców, tj. osób nie posiadających obywatelstwa polskiego wynosiła 75 osób, w tym było 61 kobiet i 14 mężczyzn. Zdecydowana większość zarejestrowanych cudzoziemców to obywatele Ukrainy. Bezrobotni cudzoziemcy stanowili 1,2 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Prawo do zasiłku posiadała 1 osoba.

## 16. Struktura „bezrobocia rodzinnego”

Na koniec grudnia 2022 roku było 506 rodzin, w których były 2 osoby bezrobotne i więcej, co dawało łącznie 1 121 osób dotkniętych bezrobociem rodzinnym.

Ilość osób w rodzinie zarejestrowanych w PUP	liczba osób	liczba rodzin	udział grupy w całkowitej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych
			31.12.2022 r.
2 osoby	874	437	14,28 %
3 osoby	162	54	2,65 %
4 osoby	40	10	0,65 %
5 osób	20	4	0,33 %
powyżej 5 osób	25	1	0,41 %
<b>ogółem</b>	<b>1 121</b>	<b>506</b>	<b>18,31 %</b>
liczba bezrobotnych ogółem wg stanu na 31.12.2022	6 121		

## 17. Płynność bezrobocia

### Płynność bezrobocia w Powiatowym Urzędzie Pracy dla PN

Wyszczególnienie	Miesiąc styczeń – grudzień 2022 r.
1. Bezrobotni zarejestrowani, z tego:	7 953
➤ po raz I - szy	2 310

➤ po raz kolejny	5 643
➤ z prawem do zasiłku	1 970
➤ zamieszkali na wsi	6 633
w tym posiadający gospodarstwo rolne	130
➤ osoby w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki	1 429
➤ cudzoziemcy	297
➤ bez kwalifikacji zawodowych	1 688
➤ bez doświadczenia zawodowego	1 891
➤ kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	645
➤ w wieku do 30 roku życia	4 024
w tym wieku do 25 roku życia	2 761
➤ długotrwale bezrobotne	1 890
➤ powyżej 50 roku życia	1 070
➤ korzystające ze świadczeń pomocy społecznej	57
➤ posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	1 443
➤ posiadający co najmniej 1 dziecko niepełnosprawne do 18 r. życia	14
➤ niepełnosprawni	258
2. Bezrobotni wyrejestrowani	7 875

W 2022 roku obserwowano duże przepływy osób bezrobotnych. Jak co roku miało to związek z dużą rotacją wśród pracowników oraz sezonowymi wyjazdami osób bezrobotnych do pracy za granicą.

W 2022 roku liczba bezrobotnych rejestrujących się w ciągu roku wyniosła łącznie 7 953 osoby i w porównaniu z rokiem 2021 była wyższa o 256 osób, tj. o 3,3 %. Średniomiesięcznie rejestrowało się 662 osoby. Najwięcej osób rejestrowało się w miesiącu wrześniu - 898 osób. Najmniej osób bezrobotnych zarejestrowało się w miesiącu czerwcu – 498 osób.

Wśród osób, które zarejestrowały się w urzędzie pracy w 2022 roku, 29,0 % stanowiły osoby rejestrujące się po raz pierwszy, natomiast 71,0 % to osoby rejestrujące się po raz kolejny.

Zdecydowana większość osób rejestrujących się w 2022 r. poprzednio pracowała 84,7 % (6 739 osób), w tym było 221 osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

Liczba bezrobotnych wyrejestrowanych w ciągu 2022 roku wyniosła łącznie 7 875 osób i w porównaniu z rokiem 2021 była niższa o 926 osób. Średnio miesięcznie wyrejestrowywało się 656 osób.

## 18. Stopa bezrobocia (w %) – dane Główny Urząd Statystyczny

Stopa bezrobocia (%) *Źródło: GUS*

Miesiąc – rok	Powiat Nowosądecki	Miasto Nowy Sącz	Województwo Małopolskie	Kraj
Styczeń 2022 r.	8,0	3,2	4,6	5,5
Luty 2022 r.	7,9	3,3	4,6	5,5
Marzec 2022 r.	7,8	3,2	4,5	5,4
Kwiecień 2022 r.	7,6	3,0	4,4	5,2
Maj 2022 r.	7,5	2,8	4,2	5,1
Czerwiec 2022 r.	7,3	2,8	4,1	4,9
Lipiec 2022 r.	7,3	2,8	4,1	4,9
Sierpień 2022 r.	7,4	2,9	4,1	4,8
Wrzesień 2022 r.	9,5	3,0	4,5	5,1
Październik 2022 r.	9,6	3,0	4,5	5,1
Listopad 2022 r.	9,6	3,0	4,5	5,1
Grudzień 2022 r.	9,7	3,2	4,5	5,2

Miesiące	Powiat Nowosądecki	Miasto Nowy Sącz	Województwo Małopolskie	Kraj
Grudzień 2012 r.	18,1	11,0	11,5	13,4
Grudzień 2013 r.	17,8	10,8	11,6	13,4
Grudzień 2014 r.	14,9	8,9	9,9	11,5
Grudzień 2015 r.	13,6	7,8	8,4	9,8
Grudzień 2016 r.	10,5	6,3	6,7	8,3
Grudzień 2017 r.	8,7	4,1	5,4	6,6
Grudzień 2018 r.	8,2	3,2	4,7	5,8
Grudzień 2019 r.	7,8	2,7	4,1	5,2
Grudzień 2020 r.	9,2	3,9	5,3	6,2
Grudzień 2021 r.	7,7	3,0	4,5	5,3
Grudzień 2022 r.	9,7	3,2	4,5	5,2

Województwo Małopolskie od lat utrzymuje się w czołówce województw o najniższej stopie bezrobocia w kraju, to sytuacja w powiecie nowosądeckim zdecydowanie wyłamuje się z ogólnej tendencji – występuje tu jeden z najwyższych wskaźników bezrobocia w całym województwie – 9,7 %.

## 19. Bezrobotni wg gmin

Liczbę zarejestrowanych osób bezrobotnych oraz podstawowe struktury osób bezrobotnych na koniec grudnia 2022 roku w poszczególnych gminach powiatu nowosądeckiego przedstawiają poniższe tabele.

Jak widać poziom bezrobocia jest zróżnicowany terytorialnie, co w dużym stopniu wiąże się z liczbą ludności zamieszkałą w danej gminie.

**Stan zarejestrowanych osób bezrobotnych wg gmin  
na dzień 31.12.2022 r.**

Wyszczególnienie	Bezrobotni WYBRANE KATEGORIE BEZROBOTNYCH stan na koniec okresu sprawozdawczego:														
	Ogółem	Kobiety	z prawem do zasiłku	zwolnieni z przyczyn dot. zakładu pracy	Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	bez kwalifikacji zawodowej	bez doświadczenia zawodowego	kobiety, nie pracujące po urodzeniu dziecka	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	w tym:					
do 30 roku życia										w tym do 25 roku życia	długotrwale bezrobotne	pow. 50 r.z.	posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	niepełnosprawni	
<b>Powiat nowosądecki</b>	<b>6 121</b>	<b>4 028</b>	<b>681</b>	<b>209</b>	<b>489</b>	<b>1 344</b>	<b>1 099</b>	<b>1 460</b>	<b>5 469</b>	<b>1 928</b>	<b>1 099</b>	<b>3 426</b>	<b>1 315</b>	<b>1 787</b>	<b>270</b>
Chelmic	869	579	84	32	63	184	129	190	782	250	131	504	220	227	47
Gródek n. Dunajcem	239	155	23	9	31	42	52	51	220	88	57	131	44	65	8
Grybów m.	169	129	17	6	11	27	31	48	147	49	21	102	26	59	8
Grybów g.	669	491	57	21	51	136	158	201	620	228	141	410	123	234	28
Kamionka Wielka	319	210	39	17	33	74	51	70	284	113	71	166	64	94	8
Korzenna	375	242	36	18	41	81	92	97	339	141	88	211	62	121	15
Krynica Zdrój	431	257	51	12	15	97	72	100	365	99	48	233	113	116	17
Łabowa	171	107	20	3	24	43	24	35	152	62	41	87	28	49	7
Łącko	470	312	71	15	33	133	105	119	407	163	95	236	89	146	19
Łososina Dolna	265	155	21	7	34	56	53	59	238	95	66	147	56	61	18
Muszyna	280	168	51	6	13	66	21	66	241	64	29	149	72	86	9
Nawojowa	271	176	29	10	26	53	37	55	253	86	54	169	71	70	16
Piwniczna Zdrój	326	210	36	9	17	76	49	62	281	85	44	189	87	74	17
Podegrodzie	387	257	48	11	32	74	77	99	354	130	69	226	75	121	10
Rytko	127	93	15	2	5	25	13	40	114	38	23	76	29	49	2
Stary Sącz	753	487	83	31	60	177	135	168	672	237	121	390	156	215	41

**Struktura zarejestrowanych osób bezrobotnych wg gmin  
stan na 31.12.2022 r.**

Wyszczególnienie	Czas pozostawania bez pracy						Wiek					
	do 1	1-3	3-6	6-12	12-24	pow. 24	18 - 24	25 - 34	35 - 44	45 - 54	55 - 59	60 - 64 lata
<b>Powiat nowosądecki</b>	<b>462</b>	<b>982</b>	<b>863</b>	<b>807</b>	<b>798</b>	<b>2 209</b>	<b>1 099</b>	<b>1 762</b>	<b>1 452</b>	<b>968</b>	<b>557</b>	<b>283</b>
Chelmic	62	136	90	135	113	333	131	240	194	171	91	42
Gródek n. Dunajcem	21	40	46	21	24	87	57	74	50	36	18	4
Grybów m.	11	18	23	26	16	75	21	55	51	31	8	3
Grybów g.	52	77	80	92	89	279	141	206	154	81	60	27
Kamionka Wielka	18	49	59	38	41	114	71	79	85	43	25	16
Korzenna	24	56	56	54	49	136	88	114	92	43	25	13
Krynica Zdrój	31	68	61	68	61	142	48	117	108	83	38	37
Łabowa	16	34	25	23	23	50	41	52	37	21	14	6
Łącko	37	95	69	62	53	154	95	148	111	65	33	18
Łososina Dolna	16	53	31	33	37	95	66	55	61	47	24	12
Muszyna	31	50	43	29	39	88	29	79	71	54	34	13
Nawojowa	13	40	38	30	34	116	54	64	58	52	25	18
Piwniczna Zdrój	28	51	39	39	41	128	44	78	88	52	44	20
Podegrodzie	32	57	62	43	58	135	69	127	96	49	25	21
Rytko	10	16	19	17	19	46	23	40	26	19	16	3
Stary Sącz	60	142	122	97	101	231	121	234	170	121	77	30



Wyszczególnienie	Wykształcenie					Staż pracy						
	wyższe	polite i średnie zawodowe	średnie ogólnokształcące	zasadnicze zawodowe	gimnazjalne i poniżej	do 1 roku	1-5	5-10	10-20	20-30	30 lat i więcej	bez stażu
IV kw. 2022 r.												
<b>Powiat nowosądecki</b>	<b>900</b>	<b>1 737</b>	<b>690</b>	<b>1 999</b>	<b>795</b>	<b>1 123</b>	<b>1 720</b>	<b>1 102</b>	<b>923</b>	<b>395</b>	<b>134</b>	<b>724</b>
Chelmic	128	203	120	310	108	146	244	155	144	73	26	81
Gródek n. Dunajcem	32	72	19	82	34	50	58	46	34	9	3	39
Grybów m.	33	61	24	37	14	31	52	25	23	8	4	26
Grybów g.	99	211	63	225	71	138	175	115	85	38	14	104
Kamionka Wielka	45	79	39	118	38	48	89	68	49	24	8	33
Korzenna	56	110	29	122	58	85	108	60	41	20	6	55
Krynica Zdrój	78	137	55	109	52	79	116	82	69	28	7	50
Łabowa	20	48	19	60	24	36	55	21	28	10	6	15
Łącko	53	134	37	150	96	102	138	70	67	22	7	64
Łososina Dolna	38	68	23	108	28	42	83	45	32	17	4	42
Muszyna	32	80	44	95	29	41	78	56	54	31	9	11
Nawojowa	32	79	19	105	36	32	79	56	52	22	5	25
Piwniczna Zdrój	49	90	39	94	54	43	98	55	68	19	5	38
Podegrodzie	56	126	42	123	40	76	102	66	60	22	11	50
Ryto	19	28	15	46	19	23	39	32	13	10	4	6
Stary Sącz	130	211	103	215	94	151	206	150	104	42	15	85

### III DZIAŁANIA URZĘDU W ZAKRESIE PROMOCJI ZATRUDNIENIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ OSÓB BEZROBOTNYCH

W 2022 roku doradcy klienta objęli swoimi usługami 13996 osób bezrobotnych (stan na 31.12.2021 – 6043 osoby + napływ w 2022 r. – 7953 osoby), oraz 268 osób poszukujących pracy (stan na 31.12.2021 – 100 osób + napływ w 2022 – 168 osób).

Bezrobotni, podzieleni według kwalifikacji zawodowych jakie posiadają, regularnie (zgodnie z przepisami minimum raz na 60 dni), kontaktują się w wyznaczonych terminach ze „swoimi” doradcami w celu monitorowania postępów w realizacji Indywidualnego Planu Działania opracowanego na podstawie analizy potrzeb danego klienta oraz zgodnie z ustaloną za pomocą standaryzowanego kwestionariusza sytuacją bezrobotnego na rynku pracy. Ze względu na trwający stan zagrożenia epidemicznego i obowiązek dystansowania społecznego, kontakty te mogły również odbywać się drogą telefoniczną i mailową.

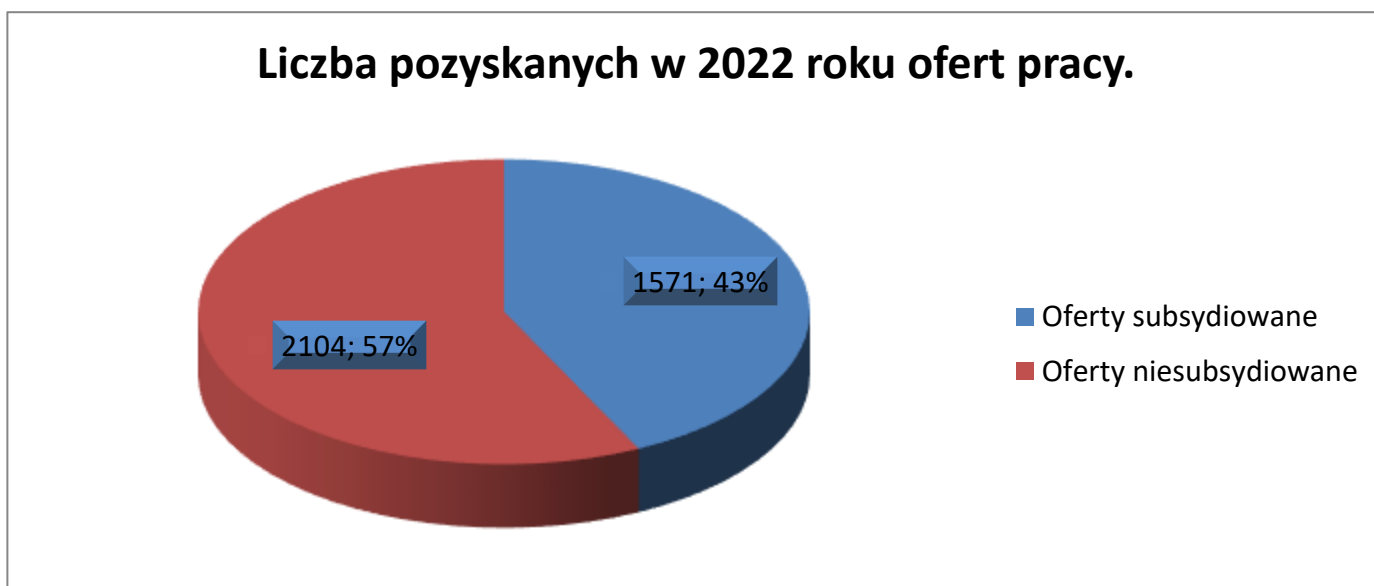
W Dziale Usług Rynku Pracy zaplanowano w ubiegłym roku 57976 kontaktów z osobami bezrobotnymi, z czego odbyły się 52394 kontakty, a w 5582 przypadkach bezrobotni, z różnych przyczyn, nie skontaktowali się ze swoim doradcą i nie poinformowali o powodach niestawiennictwa.

Doradca klienta, oprócz ustalania sytuacji bezrobotnego na rynku pracy za pomocą kwestionariusza wywiadu, opracowywania IPD, kierowania na oferty pracy bądź inne formy pomocy przewidziane w Ustawie, udziela osobom zarejestrowanym kompleksowej informacji na temat aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy, przedstawia pełną ofertę usług urzędu, informuje o działalności innych instytucji rynku pracy oraz realizowanych przez nie projektach na rzecz osób bezrobotnych, opiniuje wnioski o zorganizowanie prac subsydiowanych, udzielenie bonów, dotacji czy skierowania na szkolenie. Stały kontakt bezrobotnego z tym samym doradcą pozwala na lepsze poznanie się obydwu stron, a przede wszystkim na personalizację usług świadczonych przez Urząd. Dzięki temu doradca ma możliwość lepszego poznania powierzonej mu grupy bezrobotnych, ich potrzeb i oczekiwań, a co za tym idzie, dobrania najbardziej odpowiednich form aktywizacji.

## 1. Pośrednictwo Pracy

W 2022 roku do urzędu wpłynęło 3675 ofert pracy w tym:

- 2 104 oferty pracy niesubsydiowanej (57%)
- 1 571 ofert pracy subsydiowanej ze środków FP (43%)



W 2022 r. odnotowano zauważalne załamanie na rynku pracy i co za tym idzie spadek liczby ofert pracy zgłaszanych do urzędu. Ich liczba była znacząco niższa w stosunku do poprzedniego roku, o 639 ofert, czyli o 14,8 % mniej. Było to spowodowane kompilacją kilku czynników: mimo tarcz osłonowych wiele przedsiębiorstw bardzo mocno ucierpiało w czasie pandemii COVID-19 i przymusowych lockdown-ów, wybuch konfliktu zbrojnego

w Ukrainie i wprowadzone sankcje gospodarcze wobec Rosji spowodowały wzrost inflacji, cen surowców i jednocześnie odcięcie wielu rynków zbytu.

Spadek ten nastąpił zarówno wśród ofert subsydiowanych o 5,2% - 85 ofert, jak i, przede wszystkim, w zakresie ofert pracy niesubsydiowanej, których liczba była niższa o 554, czyli o 28,8%. Tłumaczyć to należy pogarszającą się sytuacją ekonomiczną przedsiębiorstw, które zaczęły ograniczać zatrudnienie jednocześnie szukając oszczędności i wsparcia finansowego przy zatrudnianiu nowych pracowników.

### **Omówione wskaźniki obrazuje poniższe zestawienie:**

Lp.	Wyszczególnienie	2021 r.	2022 r.	Dynamika w %
1.	Liczba ofert pracy (łącznie ze stażami, pracami społecznie użytecznymi)	4314	3675	85,2
1a.	w tym: liczba ofert pracy niesubsydiowanej	2658	2104	79,2
1b.	% udział ofert pracy niesubsydiowanej w ofertach pracy ogółem (1a:1)	61,6	57,2	x
1c.	Liczba ofert pracy subsydiowanej	1656	1571	94,9

Oferty pracy w liczbie 3 675 otrzymano z 1 257 zakładów, w tym z „sektora prywatnego” wpłynęło 3 017 ofert, co stanowi 82% ogółu ofert pracy. Z sektora publicznego wpłynęło 658 ofert czyli 18% ogółu i były to głównie oferty stażu w administracji publicznej i oferty robót publicznych w gminach.

#### **Oferty wpłynęły do urzędu w wyniku:**

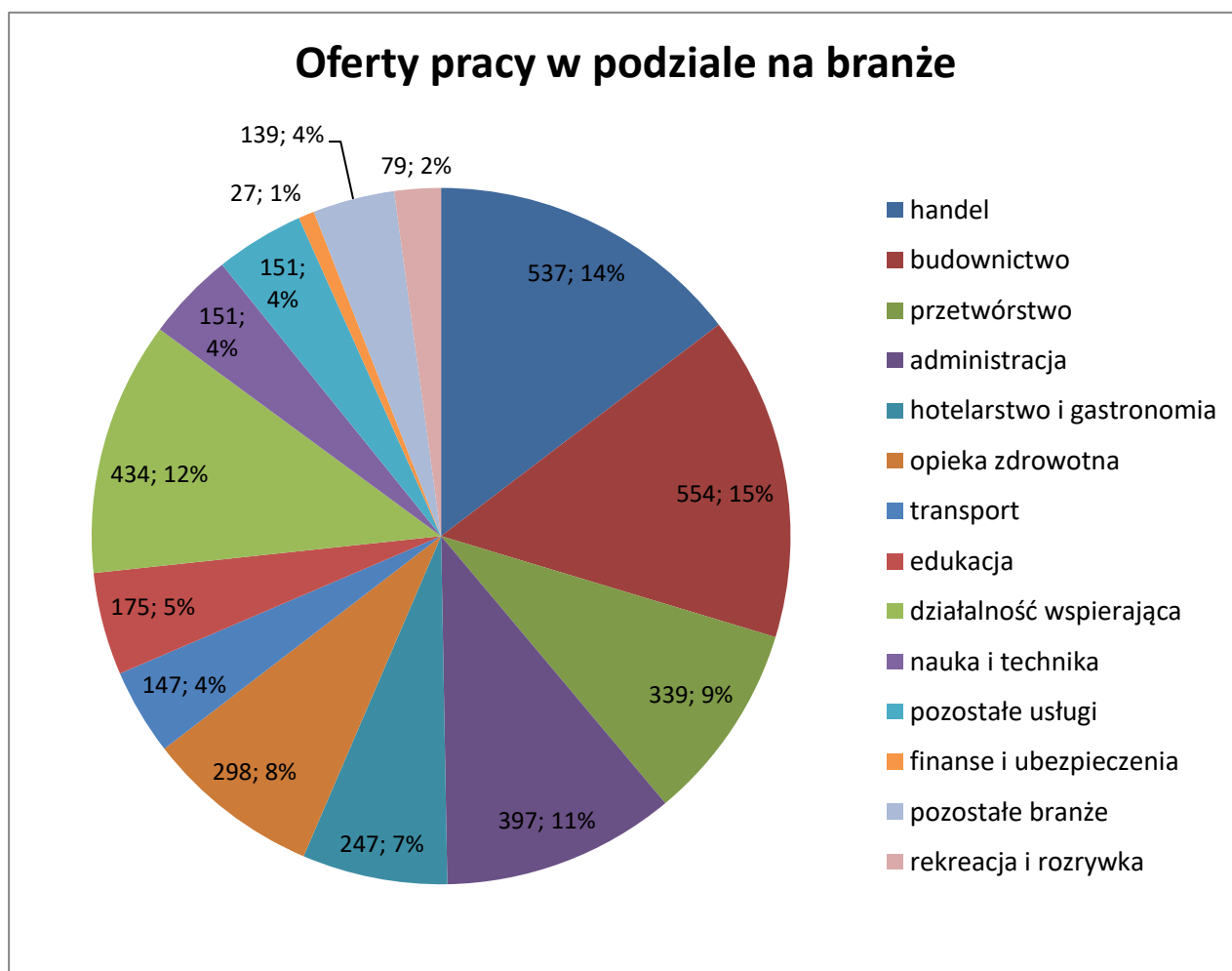
- bezpośrednich zgłoszeń od pracodawców,
- działań pośredników pracy i doradców klienta instytucjonalnego.

#### **Oferty pracy pochodziły głównie z sekcji:**

- Budownictwo – 554 oferty (15 %)
- Handel hurtowy i detal - 537 ofert (15 %)
- Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca –

434 oferty (12 %)

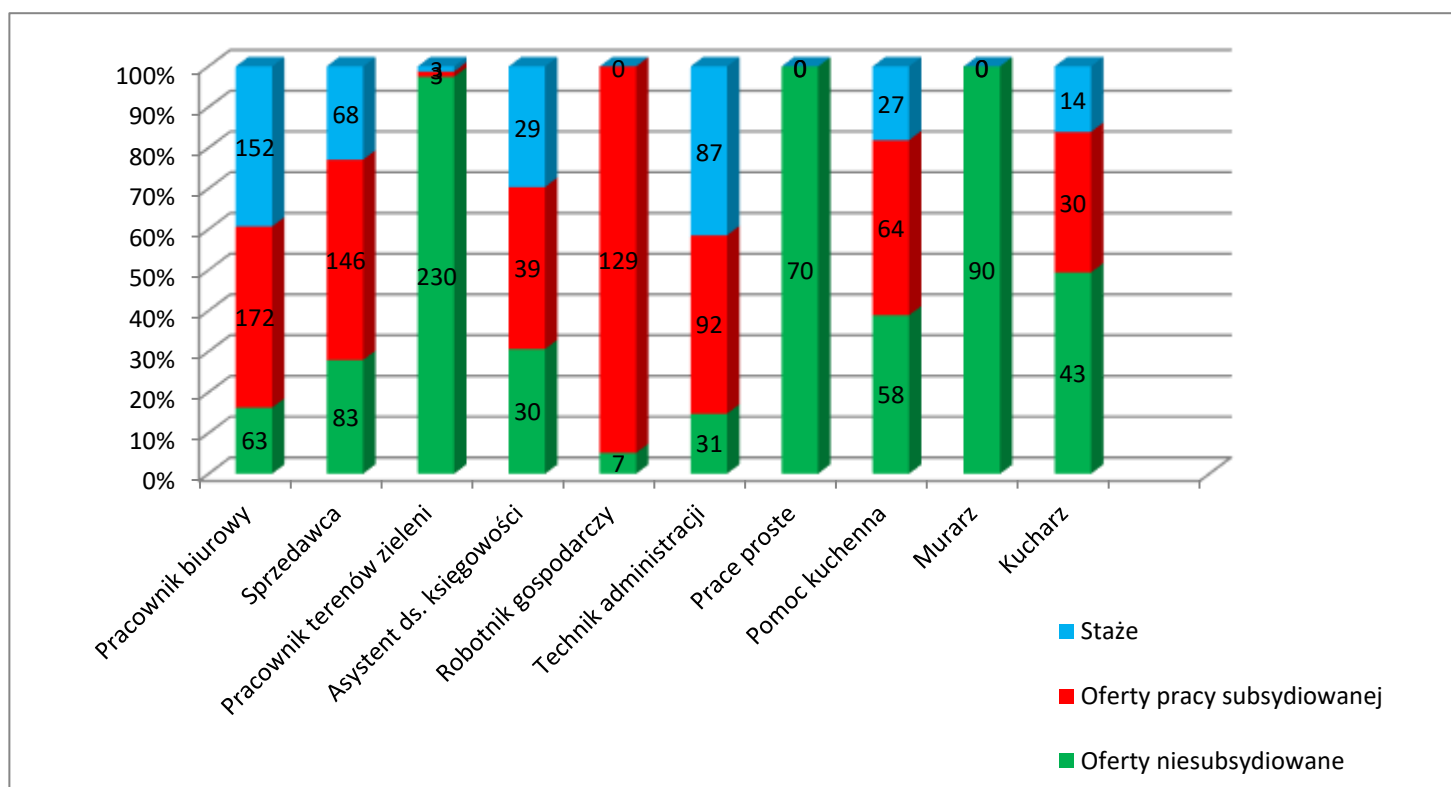
- Administracja publiczna i obrona narodowa – 397 ofert (11 %)
- Przetwórstwo przemysłowe – 339 ofert (10 %)
- Opieka zdrowotna i pomoc społeczna – 298 ofert (8 %)
- Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi – 247 ofert (7 %)
- Edukacja – 175 ofert (5 %)
- Działalność profesjonalna naukowa i techniczna – 151 ofert (4 %)
- Pozostała działalność usługowa – 151 ofert (4 %)
- Transport i gospodarka magazynowa – 147 ofert (4 %)
- Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją – 79 ofert (2%)
- Finanse i ubezpieczenia – 27 ofert (1 %)
- Pozostałe branże – 139 ofert (4 %)



## Oferty pracy dotyczyły głównie następujących zawodów:

- Technik prac biurowych – 235 ofert
- Pomocniczy robotnik konserwacji terenów zieleni – 233 oferty
- Sprzedawca – 229 ofert
- Robotnik gospodarczy – 136 ofert
- Technik administracji – 123 oferty
- Pomoc kuchenna – 122 oferty
- Technik prac biurowych – 116 ofert
- Murarz – 90 ofert
- Kucharz – 73 oferty
- Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie – 70 ofert

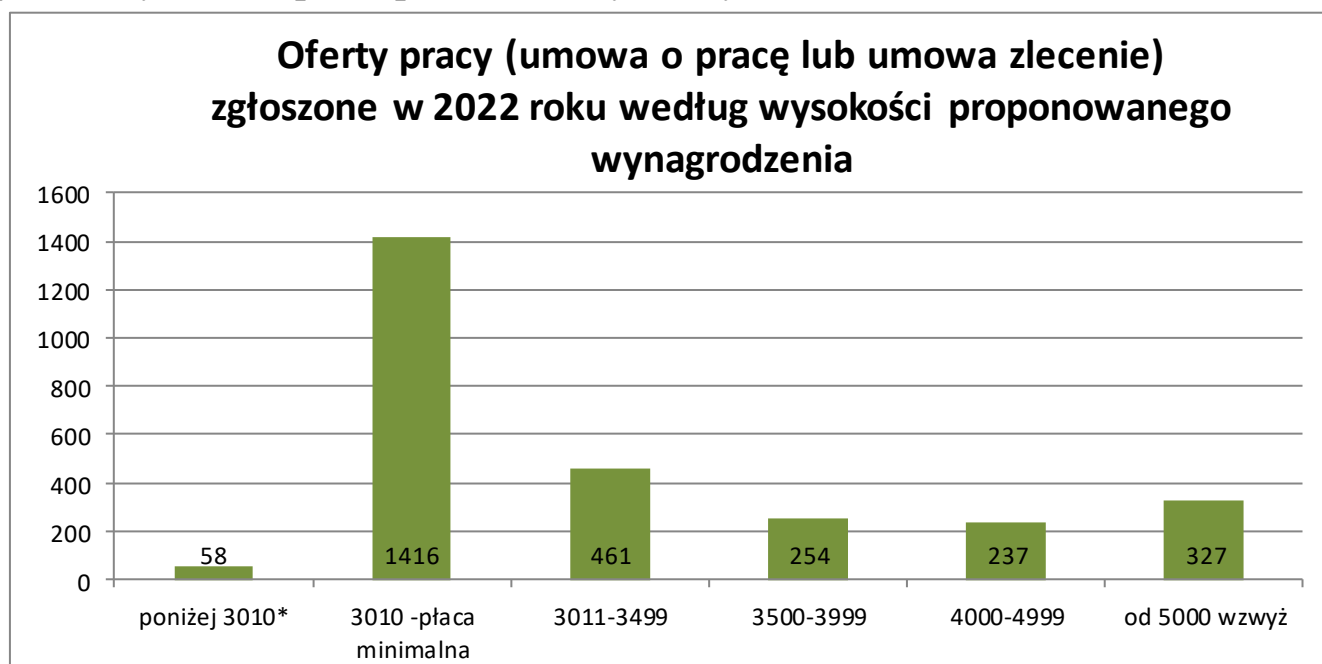
Udział ofert pracy subsydiowanej i staży w stosunku do ofert pracy niesubsydiowanej w powyższych zawodach przedstawia następujący wykres.



Z powyższych danych statystycznych wynika, że na lokalnym rynku pracy najbardziej poszukiwane zawody to m.in. pracownicy biurowi i administracyjni, sprzedawcy i robotnicy gospodarczy. Głębsza analiza procentowego udziału ofert pracy subsydiowanej w poszczególnych zawodach, prowadzi do zgoła odmiennych wniosków.

I tak - oferty pracy dla pracowników biurowych i administracyjnych, czyli na stanowiskach najbardziej poszukiwanych przez bezrobotne panie, były głównie przeznaczone dla stażystów. Z 358 ofert zgłoszonych w tych zawodach, aż 239 (67%) to były staże, 25 (7%) to stanowiska utworzone w ramach prac interwencyjnych lub doposażenia stanowiska, a tylko 94 (26%) oferty pracy niesubsydiowanej.

Najwyższy odsetek ofert pracy subsydiowanej, 95%, wystąpił w zawodzie „robotnik gospodarczy” – na 136 ofert, które ogółem wpłynęły do Urzędu, aż 129 ofert było współfinansowanych z Funduszu Pracy. Dotyczyły one w większości prac wykonywanych na terenie gmin w ramach robót publicznych oraz prac społecznie użytecznych.



\*część etatu, umowa zlecenie

Powyższy wykres przedstawia 2753 ofert pracy, zarówno niesubsydiowanej jak i subsydiowanej (PI, RP, Dop., PFRON), zgłoszonych w 2022 roku i pogrupowanych według wysokości oferowanego przez pracodawców wynagrodzenia. Pozostałe oferty w liczbie 922, to oferty stażu oraz PSU (Prac Społecznie Użytecznych świadczonych na rzecz gminy), gdzie zarówno wysokość stypendium stażowego jak i stawki godzinowej otrzymywanej przez bezrobotnych w ramach PSU jest ustalana ustawowo i pracodawcy nie mają na nią wpływu.

Jak wynika z powyższego zestawienia, najwięcej ofert, 1416 (51,4%), zapewniało zainteresowanym jedynie najniższą płacę krajową w wysokości 3010 zł brutto. 58 ofert czyli 2,1%, ze względu na niepełny wymiar czasu pracy nie zapewniało nawet płacy minimalnej. Zarobki powyżej płacy minimalnej zaoferowano w 1279 ofertach co stanowi 46,5% ogółu ofert pracy. Nadal w naszym regionie występują jedne z najniższych zarobków w kraju.

Ogółem w 2022 roku podjęły pracę (łącznie ze stażami i pracami społecznie użytecznymi), 5593 osoby bezrobotne, tj. o 612 (9,9%) mniej niż w roku poprzednim. Liczba bezrobotnych i ich napływ (2021 r. – 14.844 osób; 2022 r. – 13996 osób) spadł o 848 osób czyli niecałe 6%

**Wskaźniki za lata 2021 i 2022 obrazuje poniższe zestawienie:**

Lp.	Wyszczególnienie	Wykonanie 2021 r.	Wykonanie 2022 r.	Dynamika w %
1.	Podjęcia pracy ogółem (ze stażami i PSU)	6205	5593	90,1%
2.	Podjęcia pracy za pośrednictwem PUP, w tym:	2582	2386	92,4%
2a.	Praca niesubsydiowana	546	500	91,6%
	% udział w podjęciach pracy za pośrednictwem PUP /2a:2/	21,1%	20,9%	x
2b.	Praca subsydiowana ze środków FP, w tym:	2036	1886	92,6%
2c.	Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej	529	455	86,0%
	Praca subsydiowana ze środków PFRON	10	2	20%
3.	% udział podjęć pracy za pośrednictwem PUP w podjęciach pracy ogółem /2:1/	41,6%	42,7%	x
4.	Oferty pracy ogółem	4314	3675	85,2%
5.	Wykorzystanie ofert pracy w % /(2-2c):4/	47,6%	52,5%	x

Na miejsca subsydiowane ze środków Funduszu Pracy zostało skierowanych 1886 bezrobotnych, tj. o 150 osób (o 7,4%) mniej niż w 2021 r. Także w ramach ofert niesubsydiowanych zatrudniono o 46 osób (8,4%) mniej niż w roku poprzednim. To naprawdę niewielki spadek biorąc pod uwagę, że Urząd działał w warunkach wciąż trwającej pandemii i konfliktu zbrojnego za wschodnią granicą

Pracodawcy chcąc obniżyć koszty zatrudnienia, wykazywali bardzo duże zainteresowanie organizacją staży (753 staże) i prac interwencyjnych (406 PI), o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, która rodzi obowiązek utrzymania stanowiska pracy przez 24 miesiące, starało się tylko 49 pracodawców.

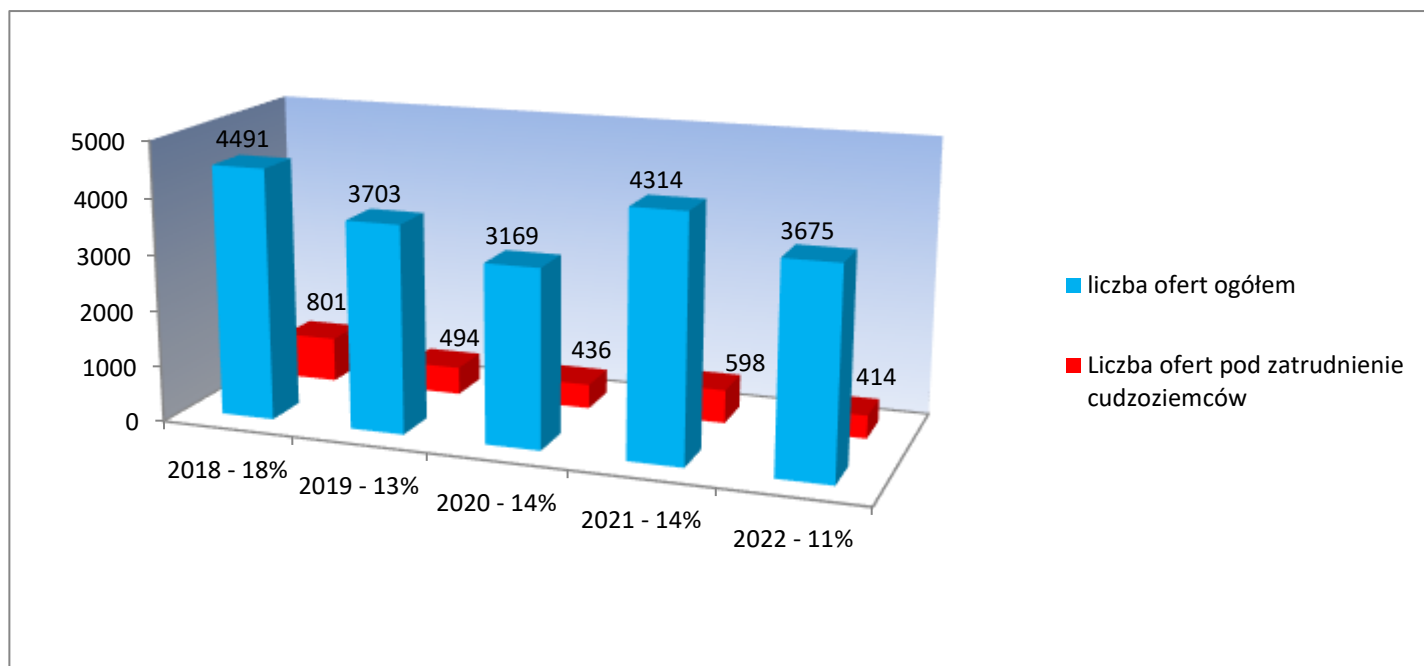
Wykorzystanie ofert pracy, tj. stosunek podjęć pracy za pośrednictwem urzędu do ogólnej liczby ofert pracy, wyniosło 52,5% i było o 4,9% wyższe niż w roku poprzednim. Ta proporcja ma związek z częstym występowaniem wśród zgłaszanych ofert takich, które ze względu na oferowane warunki pracy i płacy, nieadekwatne do oczekiwanych kwalifikacji, nie budzą zainteresowania osób bezrobotnych, jak i takich, gdzie wymagania stawiane kandydatom są tak wysokie (specjalistyczne wykształcenie, rzadkie umiejętności, poszukiwane uprawnienia itp.), że żadna z zarejestrowanych w urzędzie osób nie jest w stanie im sprostać.

Spośród 2104 ofert niesubsydiowanych, 451 ofert, czyli aż 21,4%, pochodziło z szeroko rozumianej branży budowlanej i dotyczyło głównie pracy poza miejscem zamieszkania na terenie całego kraju. Ze względu na niechęć osób bezrobotnych do pracy, w której przez sześć dni w tygodniu przebywa się poza domem, niejednokrotnie w mało komfortowych warunkach, były to oferty praktycznie nie do zrealizowania.

Obserwujemy spadek ofert zgłaszanych w celu wydania informacji starosty na temat sytuacji na lokalnym rynku pracy, które są niezbędne w procedurze ubiegania się o pozwolenie na zatrudnienie cudzoziemców spoza obszaru Unii Europejskiej. Ich ilość, w związku z wybuchem konfliktu zbrojnego w Ukrainie, znacznie spadła – z 598 do 414, czyli o 31% (o 184 oferty).



## Liczba ofert pod zatrudnienie cudzoziemców do liczby ofert ogółem



Takich ofert, w ramach których pracodawcy z góry nie zamierzają zatrudnić polskich pracowników, zarejestrowano w 2022 roku – 414, czyli około 11% ogółu zgłoszonych do Urzędu ofert.

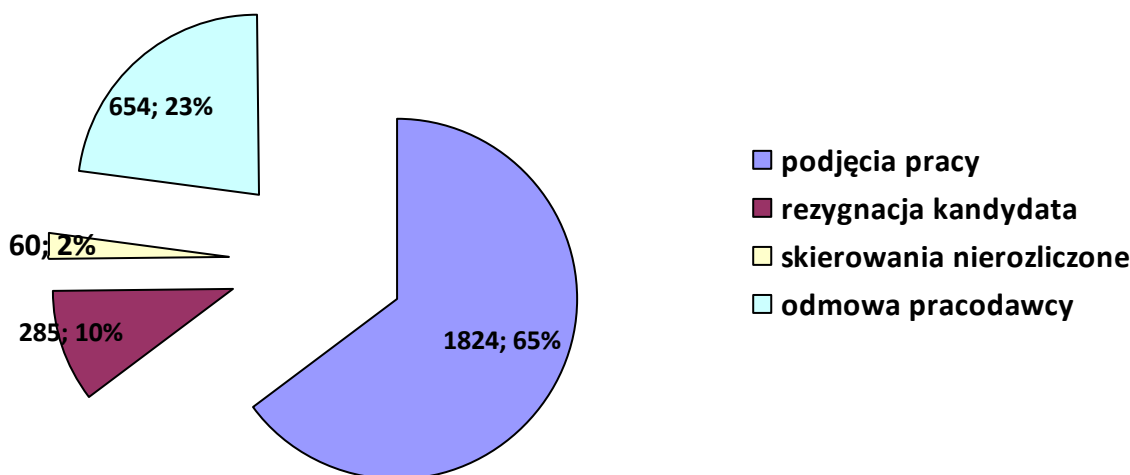
W 2022 r. aktywnym pośrednictwem pracy objęto łącznie 6 661 osób bezrobotnych i poszukujących pracy, którzy deklarowali gotowość do podjęcia pracy. Doradcy klienta 15 377 razy przedstawili im odpowiednią ofertę pracy – średnio 2,3 oferty na kandydata.

W 2823 przypadkach, doradcy klienta indywidualnego po przedstawieniu oferty wydali kandydatom skierowanie do pracy lub innego zatrudnienia subsydiowanego, z tego:

- 1824 (65%) osoby podjęły pracę, staż lub prace społecznie użyteczne,
- 285 (10%) osób odmówiło z różnych względów podjęcia proponowanej pracy lub stażu,
- 60 (2%) osób nie zgłosiło się do pracodawcy lub do Urzędu Pracy z odpowiedzią na skierowanie,
- 654 (23%) osoby nie przyjęto do pracy lub odbywania stażu z innych powodów m.in. niespełniania oczekiwań pracodawców.

Opisane parametry obrazuje wykres zamieszczony poniżej:

## Efekty pośrednictwa w 2022



W omawianym okresie pracę, staż, prace społecznie użyteczne podjęły 5593 osoby zarejestrowane w urzędzie, w tym za pośrednictwem urzędu 2386 osób co stanowi 42,7%. W ogólnej liczbie podjęć pracy przez bezrobotnych znajdują się osoby, które podjęły działalność na własny rachunek, m.in. przy wsparciu środkami Funduszu Pracy.

### Giełdy pracy i spotkania informacyjne

W 2022 roku ze względu na brak pomieszczenia, w którym można by zgodnie z obowiązującymi rygorami sanitarnymi organizować bezpieczne spotkania dla kilkunastoosobowych grup bezrobotnych, PUP nie organizował giełd pracy ani spotkań informacyjnych dla nowo zarejestrowanych.

### Współpraca przy realizacji projektów zewnętrznych

Informacje o 23 projektach skierowanych do osób bezrobotnych, a realizowanych przez instytucje zewnętrzne, które wpłynęły w 2022 roku do Urzędu, upowszechniano za pośrednictwem strony internetowej Urzędu oraz w trakcie kontaktów osobistych i telefonicznych doradców z klientami.

## 1.1. Indywidualne Plany Działania

Po ustaleniu indywidualnej sytuacji bezrobotnego na rynku pracy, doradcy klienta indywidualnego przygotowali i opracowali wspólnie z osobami bezrobotnymi 8461 Indywidualnych Planów Działania (w skrócie IPD), które zawierają wykaz działań jakie muszą być podjęte zarówno przez bezrobotnego jak i przez Urząd oraz terminy ich realizacji, żeby jak najszybciej doprowadzić osobę bezrobotną do podjęcia pracy.

Doradcy klienta indywidualnego udzielili też 700 indywidualnych porad zawodowych, które miały na celu dokładniejsze zdiagnozowanie problemów zawodowych klientów oraz ustalenie możliwości ich przewyciężenia przy wsparciu Urzędu Pracy i zaangażowaniu własnym bezrobotnego.

Ujednolicone procedury postępowania z klientami urzędu pomagają w podniesieniu jakości obsługi klientów, zachowaniu przejrzystości działań na rzecz bezrobotnych i poszukujących pracy oraz zapewnieniu równego dostępu do świadczonych usług.

## 1.2. Usługi EURES

W 2022 roku nadal obserwowaliśmy nikłe zainteresowanie pracą za granicą. W warunkach nadal trwającej epidemii COVID-19, „brexit-u” i konfliktu zbrojnego za naszą wschodnią granicą, więcej osób zdecydowało się na powrót do kraju niż na wyjazd. Dlatego też obserwowaliśmy wśród osób bezrobotnych zdecydowany spadek zainteresowania samodzielnym poszukiwaniem pracy za granicą przy wykorzystaniu ofert pracy z sieci EURES.

Mimo, iż w Dziale Usług Rynku Pracy 282 osoby bezrobotne objęto usługą EURES – to aż 275 z nich było zainteresowanych jedynie ogólnymi informacjami na temat sieci EURES, a tylko 7 osób wyraziło chęć zapoznania się z ofertami pracy EURES i tym wyszukano i przedstawiono odpowiadające im zagraniczne oferty pracy oraz poinformowano o sposobie aplikacji na nie.

Doradcy klienta informowali zainteresowane podjęciem pracy za granicą osoby między innymi o aktualnie upowszechnianych przez PUP dla PN zagranicznych ofertach pracy. W 2022 r. przyjęto 428 ofert pracy za granicą łącznie na 2331 miejsc pracy, najwięcej z Norwegii – 554 miejsca pracy, Niemiec – 331 miejsc pracy, Czech – 297 miejsc pracy i Holandii – 193 miejsca pracy. Informowali również o miejscach ich upowszechniania (strony internetowe sieci EURES: [www.eures.praca.gov.pl](http://www.eures.praca.gov.pl), [www.eures.europa.eu](http://www.eures.europa.eu)), gdzie każdy zainteresowany może samodzielnie się

z nimi zapoznać. Dystrybuowali także dostępne ulotki i materiały informacyjne na temat warunków życia i pracy w krajach UE/EOG.

### 1.3. Obsługa uchodźców z Ukrainy

Ustawa z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa zalegalizowała pobyt wszystkich obywateli Ukrainy, którzy wjechali na terytorium RP bezpośrednio z terytorium Ukrainy począwszy od dnia 24 lutego 2022 r. czyli wybuchu działań wojennych. Ustawa ta zagwarantowała ponadto uchodźcom:

- Swobodny dostęp do rynku pracy – mogą podjąć pracę u każdego pracodawcy w Polsce bez żadnych dodatkowych formalności, pracodawca musi jedynie zgłosić ten fakt do powiatowego urzędu pracy poprzez system elektroniczny [praca.gov.pl](http://praca.gov.pl) w ciągu 14 dni.
- Możliwość zarejestrowania się w urzędzie pracy jako bezrobotny lub poszukujący pracy.
- Możliwość korzystania z usług rynku pracy czyli pośrednictwa, poradnictwa zawodowego i szkoleń dokładnie na tych samych zasadach jak Polacy.
- Swobodny dostęp do instrumentów rynku, aktywnych form pomocy oraz kierowania do zatrudnienia za pośrednictwem urzędów pracy.

Powiatowy Urząd Pracy od początku szeroko otworzył podwoje dla uchodźców wojennych – oplakatowano wejście i hol Urzędu, zorganizowano punkt obsługi obywateli Ukrainy w pokoju nr 3 gdzie trzech pośredników pracy i doradca zawodowy przeszkoleni z założeń ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy zajęli się kompleksowo aktywizacją zawodową tej grupy. Do pomocy w procesie rejestracji a potem aktywizacji zawodowej Urząd zatrudnił tłumaczkę języka ukraińskiego, osobę bardzo zaangażowaną, co z pewnością przyczyniło się do osiągnięcia doskonałych wyników w aktywizacji uchodźców i ich zadowolenia i satysfakcji z wysokiego poziomu obsługi w PUP dla PN, co potwierdzili zamieszczając w Internecie bardzo pozytywne oceny Urzędu.

W 2022 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego zarejestrowało się 261 uchodźców z Ukrainy ( 225 kobiet i 36 mężczyzn). W tej liczbie było 230 osób posiadających status bezrobotnych i 31 osób ze statusem poszukujących pracy. Ich podział według gminy zamieszkania wyglądał następująco:

1. Chełmiec – 22 osoby
2. Gródek nad Dunajcem – 4 osoby
3. Grybów Miasto – 1 osoba
4. Grybów Gmina – 10 osób
5. Kamionka Wielka – 7 osób
6. Korzenna – 10 osób
7. Krynica-Zdrój – 92 osoby
8. Łabowa – 1 osoba
9. Łącko – 15 osób
10. Łososina Dolna – 3 osoby
11. Muszyna – 6 osób
12. Nawojowa – 13 osób
13. Piwniczna-Zdrój – 12 osób
14. Podegrodzie – 6 osób
15. Rytro – 13 osób
16. Stary Sącz – 45 osób.

Z tych 261 osób, w rejestrze nadal pozostają 73 osoby. Pozostałe:

- 66 osób bezrobotnych podjęło pracę niesubsydiowaną – 28,7%.
- 58 osób bezrobotnych wykreśliło się na własny wniosek głównie z powodu zmiany miejsca zamieszkania lub powrotu do kraju – 25,2%.
- 28 osób bezrobotnych zostało skreślonych za niestawienie się w wyznaczonym terminie – 12,1%.
- 14 osób poszukujących pracy wykreśliło się z różnych przyczyn (podjęcia pracy, zmiany miejsca zamieszkania, powrotu do ojczyzny itd.) – 50% ogółu osób poszukujących pracy.

Do zatrudnienia subsydiowanego z Funduszu Pracy zostało skierowanych 52 uchodźców z Ukrainy (22,5% ogółu osób bezrobotnych):

- Na prace interwencyjne skierowano – 12 osób,
- Do zatrudnienia w ramach doposażenia stanowiska – 2 osoby,
- Na staż skierowano – 38 osób.

Jeśli podsumujemy podjęcia pracy subsydiowanej i niesubsydiowanej, to możemy zauważyć, że ponad połowa zarejestrowanych uchodźców została skutecznie zaktywizowana i podjęła pracę na lokalnym rynku. To doskonały wynik.

## 1.4 Barometr Zawodów

# Barometr zawodów 2023

powiat nowosądecki

[www.barometrzwodow.pl](http://www.barometrzwodow.pl)

DEFICYT	RÓWNOWAGA	NADWYŻKA
<p>Betoniarze i zbrojarze Cieśle i stolarze budowlani Dekarze i blacharze budowlani Fizjoterapeuci i masażyści Inspektorzy nadzoru budowlanego Inżynierowie budownictwa Kierownicy autobusów Kierownicy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych</p>	<p>Kierownicy budowy Lakiernicy Lekarze Logopedzi i audyofonolodzy Monteży instalacji budowlanych Murarze i tynkarze Nauczyciele przedszkoli Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych</p>	<p>Oplekunkii dziecięce Oplekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej Pielęgniarki i położne Projektanci i administratorzy baz danych, programiści Psycholodzy i psychoterapeuci Szeffowie kuchni</p>
<p>Administratorzy stron internetowych Agenci ubezpieczeniowi Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych Animatory kultury i organizatorzy imprez Architekci i urbaniści Architekci krajobrazu Archiwiści i muzealnicy Asystenci w edukacji Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej Biolodzy i biotechnolodzy Blacharze i lakiernicy samochodowi Brukarze Ceramicy przemysłowi Dentyści Diagnosty laboratoryjni medycyny Diagnosty samochodowi Dziennikarze i redaktorzy Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy Farmaceuci Filolodzy i tłumacze Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy Florysty Fotografowie Geodeci i kartografowie Gospodarze obiektów, portierzy, wozni i dozory Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych Graficy komputerowi Instruktorzy nauki jazdy Instruktorzy rekreacji i sportu Inżynierowie chemicy i chemicy Inżynierowie elektrycy i energetycy Inżynierowie inżynierii środowiska Inżynierowie mechanicy Kamieniarze Kelnerzy i barmani Kierownicy ds. logistyki Kierownicy ds. produkcji Kierownicy ds. usług Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu Kierownicy sprzedaży Kierownicy w Instytutach społecznych i kultury Kosmetyczki Listonosze i kurierzy</p>	<p>Magazynierzy Maszyniści Mechanicy maszyn i urządzeń Mechanicy pojazdów samochodowych Meteorolodzy, geolodzy, geografowie Monteży elektronicy Monteży maszyn i urządzeń Monteży okien i szklarzy Nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego Nauczyciele praktycznej nauki zawodu Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących Nauczyciele przedmiotów zawodowych Obuwalnicy Ogrodnicy i sadownicy Operatorzy aparatury medycznej Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych Operatorzy obrabek sikrawalajowych Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych Opłacy i pracownicy wytwarzający protezy Piekarze Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków Pomoce kuchenne Pomoce w gospodarstwie domowym Pozostali specjaliści edukacji Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego Pracownicy ds. jakości Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP Pracownicy ds. techniki dentystrycznej Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych Pracownicy myjni, pralni i prasowni Pracownicy obsługi ruchu szynowego Pracownicy ochrony fizycznej Pracownicy poczty Pracownicy poligraficzni Pracownicy przetwórstwa metali Pracownicy przetwórstwa spożywczego Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie Pracownicy służb mundurowych Pracownicy sąjalni</p>	<p>Pracownicy sprzedaży internetowej Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieciery, teleankieciery Pracownicy usług pogrzebowych Pracownicy zajmujący się zwierzętami Prawnicy Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD Przedstawiciele handlowi Przetwórcy mięsa i ryb Ratownicy medycyny Recepcjonisci i rejestratorzy Robotnicy budowlani Robotnicy leśni Robotnicy obróbki drewna i stolarze Robotnicy obróbki skóry Rolnicy i hodowcy Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych Samodzielni księgowi Sekretarki i asystenci Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych Spawacze Specjaliści ds. finansowych Specjaliści ds. organizacji produkcji Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży Specjaliści ds. projektowania, wdrażania i doskonalenia produktów i usług cyfrowych Specjaliści ds. rynku nieruchomości Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki Specjaliści rolnictwa i leśnictwa Specjaliści telekomunikacji Spedytorzy i logiści Sprzątaczy i pokojowe Sprzedawcy i kasjerzy Stusarze Tapicierzy Technicy budownictwa Weterynarze Windykatorzy Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych</p>
<p>Cukiernicy Ekonomiści Fryzjerzy Kierownicy samochodów osobowych Krawcy i pracownicy produkcji odzieży Kucharze</p>	<p>Pedagodzy Pracownicy administracyjni i biurowi Pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości Specjaliści ds. administracji Specjaliści technologii żywności i żywienia</p>	<p>Technicy informatycy Technicy mechanicy Zaopatrzeniowcy i dostawcy</p>

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2023 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2022 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych.



Realizator badania



Koordynator wojewódzki



## **2. Współpraca z pracodawcami**

### **2.1 Rejestrowanie oświadczeń pracodawców o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom**

W okresie od 01.01.2022 r. do 31.12.2022 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego złożono 1066 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi – obywatelom Republiki Białorusi (115), Republiki Gruzji (58), Republiki Mołdawii (27), Republiki Armenii (1), Federacji Rosyjskiej (11) oraz Ukrainy (854). Najwięcej oświadczeń wpłynęło w następujących miesiącach: lutym (316), marzec (168) oraz w styczniu (143).

W toku prowadzonych postępowań Urząd w 2022 roku wpisał do ewidencji 1028 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, wydał 4 decyzje o odmowie wpisu do ewidencji oświadczeń, wystawił 32 decyzje o umorzeniu postępowania, natomiast 2 wnioski zostały anulowane.

Zgodnie z Ustawą z dnia 12.03.2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa, która uprościła procedury zatrudnienia obywateli Ukrainy do Urzędu wpłynęło 1041 powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy.

Najczęściej występującymi zawodami zarówno w oświadczeniach o powierzeniu wykonywania pracy jak i powiadomieniach o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy były: pomocniczy robotnicy budowlani, pracownicy fizyczni, kierowcy ciągnika siodłowego, cieśle, betoniarze-zbrojarze, murarze, monterzy nawierzchni kolejowej, tynkarz, pracownicy techniczni terenów zieleni i architektury krajobrazu.

Procedura rejestracji oświadczenia w systemie Syriusz następuje po wcześniejszym kontakcie z pracodawcą. W przypadku gdy pracodawca dotychczas nie współpracował z Urzędem pracownik zakłada kartę pracodawcy. Ustala się również, czy dany podmiot prowadzi dalej działalność gospodarczą i ilu zatrudnia pracowników. Dokonuje się również weryfikacji podmiotu pod kątem opłacania składek ZUS i uiszczania podatków. Natomiast cudzoziemiec jest sprawdzany w aplikacji centralnej między innymi pod kątem wjazdów i wyjazdów na teren naszego kraju. Ponadto w zakresie rejestracji oświadczeń urząd współpracuje z Państwową Inspekcją Pracy oraz z jednostkami Straży Granicznej, Urzędem ds. Cudzoziemców.

## **2.2 Wydanie zezwoleń na pracę sezonową dla cudzoziemców**

W okresie od 01.01.2022 r. do 31.12.2022 r. w Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego nie wydał żadnego zezwolenia na pracę sezonową. Przyczyną tego był fakt, że zgodnie z ustawą o konflikcie zbrojnym dla obywateli Ukrainy, którzy w dużej mierze są beneficjentami procedury wydawania zezwoleń na pracę sezonową, zostały wprowadzone uproszczone przepisy związane z zatrudnianiem przez pracodawców cudzoziemców w postaci zgłoszenia powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy.

## **2.3. Wydawanie informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi**

W okresie od 01.01.2022 r. do 31.12.2022 r. do Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego wpłynęło 41 wniosków o wydanie informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych, z czego wydano 423 informacje na wnioskowane stanowiska pracy. Informacje starosty dotyczyły głównie takich zawodów jak: pracownik techniczny terenów zieleni, pracownik fizyczny, robotnik budowlany, pracownik produkcji roślin, kierowca samochodu dostawczego w transporcie międzynarodowym, magazynier i robotnik magazynowy, cukiernik, hydraulik. Zmniejszenie ilości wniosków w stosunku do roku poprzedniego wynika również z uproszczenia przepisów co do zatrudniania obywateli Ukrainy.

## **3. Usługi szkoleniowe**

Szkolenia definiuje się jako pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia. Szkolenia bezrobotnych w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku:

- ❖ braku kwalifikacji zawodowych;
- ❖ konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji;
- ❖ utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie;
- ❖ braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.



Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego inicjuje, organizuje i finansuje szkolenia zgodnie z przepisami Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t. j. Dz. U. z 2022 r. poz. 690 z późn. zm.), Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 roku w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 667) oraz Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (Dz. U. z 2018 r. poz. 117 z późn. zm.), jak również z zasadami obowiązującymi w Powiatowym Urzędzie Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego.

#### **Szkolenia realizowane są w formie:**

- ❖ grupowej – zgodnie z opracowanym planem szkoleń osób bezrobotnych oraz innych uprawnionych osób przewidzianym do realizacji w danym roku;
- ❖ indywidualnej – na wniosek osoby, która wskaże szkolenie i uzasadni jego celowość;
- ❖ bonu szkoleniowego – przyznanego na wniosek osoby bezrobotnej do 30 roku życia, stanowiącego gwarancję skierowania oraz sfinansowania wskazanego przez tę osobę szkolenia w wybranej instytucji szkoleniowej;
- ❖ finansowania kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

W 2022 roku, ze względu na panujący w kraju stan zagrożenia epidemiologicznego i związane z tym ograniczenia, mając na uwadze bezpieczne warunki realizacji szkolenia, zgodnie z obowiązującymi wytycznymi Ministerstwa Rozwoju i Głównego Inspektora Sanitarnego, szkolenia grupowe jak również niektóre szkolenia indywidualne, realizowane były w formule kształcenia na odległość (zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 667)).

### **3.1. Szkolenia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy**

W 2022 roku na szkolenia skierowano ogółem 244 osoby uprawnione (243 osoby bezrobotne i 1 osoba poszukująca pracy). W związku z kontynuacją przez 4 osoby z roku 2021 szkoleń, w okresie sprawozdawczym 247 osób ukończyło szkolenia, natomiast 1 osoba bezrobotna kontynuuje szkolenie w 2023 roku.

W 2022 r. wydatkowano na szkolenia kwotę 396 790,06 zł.

Liczbę absolwentów szkoleń w 2022 roku ze względu na źródło finansowania przedstawiono w tabeli poniżej.

**Tabela 1. Liczba absolwentów szkoleń z wyszczególnieniem kobiet ze względu na źródło finansowania**

<i>Źródło finansowania</i>	<i>Ogółem</i>	<i>Kobiety</i>
Fundusz Pracy	65	19
Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) Poddziałanie 1.1.2 - Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie nowosądeckim (VI)	117	27
Regionalny Program Operacyjny Województwa Małopolskiego 2014 – 2020 – Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie nowosądeckim (VII)	61	19
PFRON	1	1
<b>O g ó ł e m:</b>	<b>244</b>	<b>66</b>

*Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP*

Szkolenia osób bezrobotnych i poszukujących pracy w 2022 roku realizowane były w trzech formach:

- grupowej - (realizacja planu szkoleń wynikającego m.in. z analizy lokalnego rynku pracy) w ramach której szkolenia w 2022 roku ukończyło 200 osób uprawnionych;
- indywidualnej - w ramach której szkolenia ukończyły 44 osoby uprawnione, z czego 43 osoby bezrobotne oraz 1 osoba poszukująca pracy ze stopniem niepełnosprawności. Kierowanie na szkolenie nastąpiło po złożeniu przez osoby uprawnione wniosku wraz z uzasadnieniem celowości szkolenia;
- bonu szkoleniowego - w ramach którego szkolenia ukończyło 3 osoby bezrobotne. Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego do 30 roku życia podjęcia zatrudnienia.

Strukturę absolwentów szkoleń ze względu na formę przedstawia wykres nr 1.

Wykres 1. Struktura absolwentów szkoleń ze względu na formę



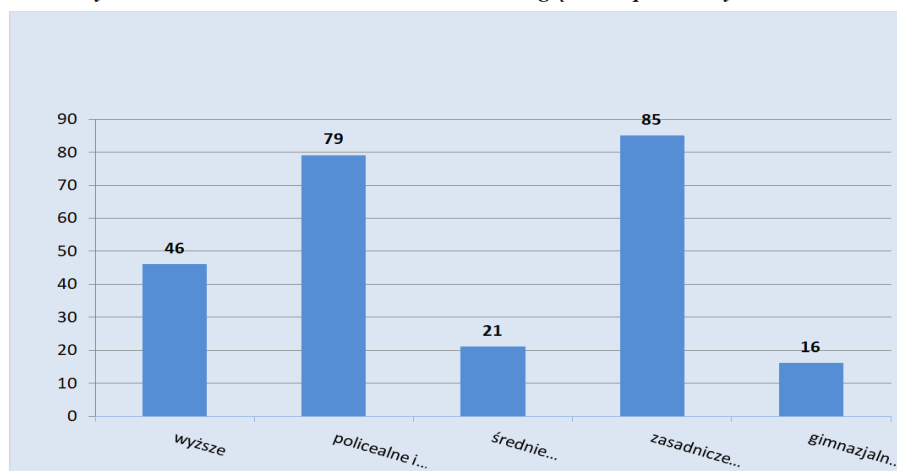
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP

Absolwentami szkoleń w 2022 roku były osoby w różnym wieku oraz o zróżnicowanym poziomie wykształcenia. Szkolenia organizowane przez Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego w analizowanym przedziale czasowym ukończyły osoby z wykształceniem:

- ✓ wyższym..... 46 osób;
- ✓ policealnym i średnim zawodowym/branżowym..... 79 osób;
- ✓ średnim ogólnokształcącym ..... 21 osób;
- ✓ zasadniczym zawodowym/branżowym ..... 85 osób;
- ✓ gimnazjalnym/podstawowe i poniżej .....16 osób.

Wśród absolwentów szkoleń najliczniejszą grupę w 2022 roku stanowiły osoby posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe/branżowe. W następnej kolejności były to osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/branżowym oraz wyższym. Najniższy odsetek stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym i poniżej - (wykres 2).

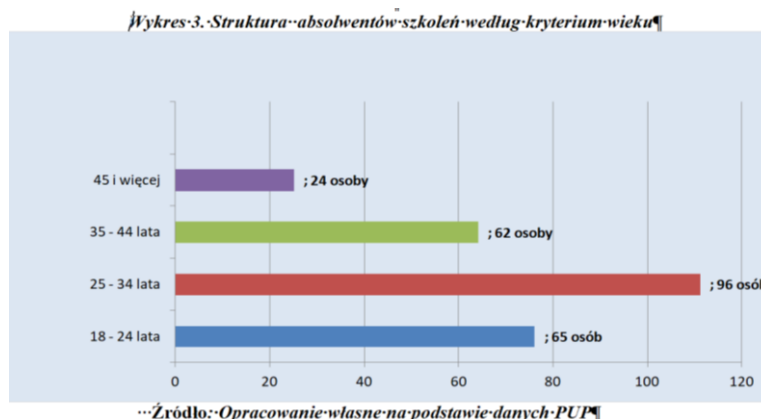
Wykres 2. Struktura absolwentów szkoleń ze względu na poziom wykształcenia



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP

Natomiast analizując strukturę wiekową absolwentów szkoleń najliczniejsze grupy stanowiły osoby w wieku: 25 – 34 lata (38,9%) oraz od 18 do 24 lat (26,3%).

Struktura wiekowa absolwentów szkoleń została przedstawiona na poniższym wykresie.



### 3.2. Szkolenia grupowe osób uprawnionych

W 2022 roku w ramach szkoleń grupowych zrealizowano w oddzielnych terminach i grupach 10 edycji szkolenia pn.: „Organizacja i prowadzenie własnej firmy” dla 200 osób bezrobotnych, w tym 58 kobiet.

Jednym z głównych powodów realizacji tak licznych edycji ww. szkolenia jest fakt, iż Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego wspiera rozwój przedsiębiorczości oraz chce przygotować osoby bezrobotne do samodzielnego założenia i prowadzenia działalności gospodarczej. Podczas szkolenia kursanci poznawali zagadnienia związane z przedsiębiorczością, uwarunkowaniami formalno – prawnymi prowadzenia działalności gospodarczej, podstawami finansów i księgowości, źródłami pozyskiwania środków w trakcie prowadzenia działalności gospodarczej oraz tematyką zarządzania i marketingu w firmie. Dodatkowo, aby poznać realia prowadzenia działalności gospodarczej kursanci mieli spotkanie on-line z przedsiębiorcą prowadzącym działalność gospodarczą.

### 3.3. Szkolenia indywidualne osób uprawnionych

Osoby bezrobotne oraz poszukujące pracy mają możliwość ubiegania się o skierowanie na wskazane przez siebie szkolenie. Wynikiem tego, jest szeroki zakres tematyczny szkoleń indywidualnych, które pozwalają realizować zróżnicowane potrzeby i oczekiwania zarówno pracodawców, jak i bezrobotnych. Z tego względu Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego współpracuje przy realizacji ww. potrzeb szkoleniowych z instytucjami szkoleniowymi z terenu całego kraju, jeśli posiadają aktualny na

dany rok kalendarzowy wpis do Rejestru Instytucji Szkoleniowych.

Na podstawie złożonych do Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego wniosków o skierowanie na szkolenia indywidualne (zawierające uzasadnienie celowości szkolenia oraz pozytywną opinię doradcy zawodowego/doradcy klienta i specjalisty do spraw rozwoju zawodowego) w 2022 roku skierowano na szkolenia 41 osób uprawnionych, z czego 40 osób bezrobotnych oraz 1 osobę poszukującą pracy ze stopniem niepełnosprawności.

Poniższa tabela przedstawia liczbę absolwentów z uwzględnieniem liczby kobiet oraz tematyki szkoleń realizowanych w formie kursów indywidualnych w 2022 roku (Tabela 3).

Tabela 3. Absolwenci szkoleń indywidualnych z wyszczególnieniem kobiet według tematyki szkoleń

Lp.	Tematyka szkoleń	Liczba absolwentów	W tym kobiety
1	Prawo jazdy kat. C oraz szkolenie w ramach kwalifikacji wstępnej przyspieszonej dla prawa jazdy kat. C, C+E	10	1
2	Prawo jazdy kat. C+E oraz szkolenie w ramach kwalifikacji wstępnej przyspieszonej dla prawa jazdy kat. C, C+E	4	0
3	Operator koparko-ładowarki kl. III	4	0
4	Prawo jazdy kat. C+E	3	0
5	Operator koparki jednonaczyniowej kl. III	2	0
6	Szkolenie okresowe prowadzone w formie kursu okresowego dla prawa jazdy kat. C, C+E	2	0
7	Prawo jazdy kategorii D po B oraz szkolenie w ramach kwalifikacji wstępnej przyspieszonej dla prawa jazdy kat. D, D+E	2	2
8	Kurs prawa jazdy kat. C oraz C+E	2	0
9	Operator żurawi przewoźnych i przenośnych (HDS)	1	0
10	Operator żurawia wieżowego	1	0
11	Operator koparki jednonaczyniowej kl. III i kl. I	1	0
12	Kurs instruktora samolotowego FI(A) – część praktyczna	1	1
13	Makijaż permanentny, brwi, kreski, ust MASTERCLASS	1	1
14	Szkolenie w ramach kwalifikacji wstępnej przyspieszonej dla prawa jazdy kat. C, C+E	1	0
15	Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG 135	1	0
16	Kurs CNC – obsługa i programowanie obrabiarek sterowanych numerycznie	1	0

17	Szkolenie barberskie od podstaw	1	1
18	Szkolenie z zakresu profesjonalnej stylizacji i pielęgnacji rzęs i brwi	1	1
19	Prawo jazdy kategorii D po C oraz szkolenie w ramach kwalifikacji wstępnej przyspieszonej dla prawa jazdy kat. D, D+E	1	0
20	Kosztorysant budowlany – szkolenie finansowane ze środków PFRON	1	0
	Ogółem	41	7

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP

W ramach szkoleń prowadzonych w formie indywidualnej zrealizowano 20 tematów szkoleniowych. Podobnie jak w latach ubiegłych, wśród uczestników szkoleń indywidualnych dominują mężczyźni.

Już od kilku lat wśród najbardziej popularnych tematów szkoleń indywidualnych znalazły się kursy podnoszące kwalifikacje zawodowe kierowców, czy operator koparko-ładowarki tj.:

- ❖ Kurs prawa jazdy kat. C oraz szkolenie w ramach kwalifikacji wstępnej przyspieszonej dla prawa jazdy kat. C, C+E;
- ❖ Prawo jazdy kat. C+E oraz szkolenie w ramach kwalifikacji wstępnej przyspieszonej dla prawa jazdy kat. C, C+E;
- ❖ prawo jazdy kat. C+E;
- ❖ Operator koparko-ładowarki kl. III.

Wśród nowych tematów szkoleń indywidualnych, które pojawiły się w 2022 r. jest m.in.: szkolenie barberskie od podstaw; kurs instruktora samolotowego FI(A) – część praktyczna; makijaż permanentny, brwi, kreski, ust MASTERCLASS; szkolenie z zakresu profesjonalnej stylizacji i pielęgnacji rzęs i brwi; kurs CNC – obsługa i programowanie obrabiarek sterowanych numerycznie.

### 3.4. Szkolenia indywidualne w ramach bonu szkoleniowego

Bon szkoleniowy przyznawany jest na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia i stanowi gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia do wysokości 5.500,00 zł.

W 2022 roku przyznano 3 bony szkoleniowe osobom uprawnionym, które uprawdopodobniły podjęcie zatrudnienia po ukończeniu szkolenia.

Zróznicowana i specjalistyczna tematyka szkoleń realizowanych w ramach bonów szkoleniowych obejmowała:

Akademia testowania – pakiet Ekspert;

Projektowanie wnętrz;

Projektowanie wnętrz i ARCHICAD.

W 2022 r. wydatkowano w ramach bonu szkoleniowego kwotę 14 279,00 zł.

### **3.5. Studia podyplomowe**

W 2022 roku o finansowanie kosztów studiów podyplomowych ubiegało się 5 osób. Wnioski te zostały pozytywnie rozpatrzone, a z wnioskodawcami podpisano umowy o dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych. Jedna osoba rozwiązała umowę.

Realizowane umowy dotyczyły, następujących kierunków:

- ❖ „Przygotowanie pedagogiczne do pracy nauczycielskiej”;
- ❖ „Edukacja i rehabilitacja osób z niepełnosprawnością intelektualną (oligofrenopedagogika), Autyzmem oraz zespołem Aspergera”;
- ❖ „Edukacja i rehabilitacja osób z niepełnosprawnością intelektualną (oligofrenopedagogika)”;
- ❖ „Przygotowanie pedagogiczne do zawodu nauczyciela”.

Ponadto, w okresie sprawozdawczym realizowane były 2 umowy o dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych zawarte w roku 2021.

W 2022 r. wydatkowano na studia podyplomowe kwotę 24 712,16 zł.

### **3.6. Finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy w ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego**

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) to instrument rynku pracy adresowany do osób pracujących, zarówno do pracowników jak i pracodawców. Jego istotą jest przeznaczenie części składki odprowadzanej przez pracodawców na Fundusz Pracy na wsparcie kształcenia ustawicznego podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Głównym celem KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zasady tworzenia i wydatkowania KFS regulują przepisy przywoływanej wyżej ustawy. O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogą wystąpić wszystkie podmioty definiowane jako

pracodawcy, w rozumieniu ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Środki KFS przyznane pracodawcom prowadzącym działalność gospodarczą w rozumieniu prawa konkurencji UE na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego stanowią pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

Minister właściwy ds. pracy określił priorytety wydatkowania środków z KFS na rok 2022 w zakresie limitu podstawowego:

- wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek pandemii COVID-19, musiały podjąć działania w celu dostosowania się do zmienionej sytuacji rynkowej;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;
- wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących będących członkami rodzin wielodzietnych;
- wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MR i PS;
- wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych oraz podnoszenie kompetencji cyfrowych;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej.

W ramach przyznanych środków finansowych z limitu podstawowego Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców zostało złożonych 87 wniosków. Zawartych zostało 65 umów z tego 4 umowy zostały rozwiązane na mocy porozumienia stron na wniosek Pracodawcy. Dofinansowanie 100 % kosztów kształcenia ustawicznego otrzymało 30 pracodawców.

Ponadto Rada Rynku Pracy na 2022 roku zdefiniowała następujące priorytety wydatkowania tzw. rezerwy KFS:

- 1) wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
- 2) wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności;



3) wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.

W ramach środków rezerwy KFS złożonych zostało 14 wniosków. Z 13 pracodawcami zawarte zostały umowy i przyznano środki na kształcenie ustawiczne, z tego dofinansowanie 100 % kosztów kształcenia ustawicznego otrzymało 8 pracodawców.

Ogółem w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego, wsparciem objęto 308 osób.

W 2022 r. wydatkowano na KFS kwotę 847 436,00 zł.

### **3.7. Nostryfikacja dyplomów ukończenia studiów za granicą**

Osoba ubiegająca się o uznanie dyplomu ukończenia studiów za granicą za równoważny odpowiedniemu polskiemu dokumentowi i tytułowi zawodowemu składa wniosek do wybranej uczelni, zwanej dalej „uczelnia nostryfikującą”. Za przeprowadzenie postępowania w sprawie potwierdzenia ukończenia studiów na określonym poziomie pobierana jest opłata.

Na wniosek osoby bezrobotnej Starosta może sfinansować opłatę pobieraną za postępowanie nostryfikacyjne poprzez przedstawienie uzasadnienia celowości. W roku 2022 taką formą wsparcia została objęta 1 osoba. Nostryfikacja dyplomu ukończenia studiów za granicą dotyczyła uznania dyplomu ukończenia studiów o nadaniu kwalifikacji lekarza.

W 2022 r. wydatkowano na nostryfikacje dyplomu kwotę 3 205,00 zł.

## **4. Poradnictwo zawodowe**

W roku 2022 w ramach poradnictwa zawodowego prowadzono usługi doradcze dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Ze względu na sytuację epidemiologiczną oraz wprowadzone obostrzenia usługi doradcze były prowadzone w różnych formach i w ograniczonym zakresie. Usługi indywidualne, tj. informacja i poradnictwo indywidualne były prowadzone zarówno w formie stacjonarnej, jak i telefonicznej przez cały rok. Usługi grupowe, tj. informacja i poradnictwo grupowe, były zawieszane.

Doradcy zawodowi w swojej pracy szczególny nacisk kładli na pomoc osobom długotrwale bezrobotnym, zagrożonym wykluczeniem społecznym, niepełnosprawnym oraz osobom młodym, które nie posiadają doświadczenia zawodowego.

Praca doradców zawodowych obejmowała takie działania jak:

- diagnozowanie preferencji i predyspozycji zawodowych osób

bezrobotnych - pomoc w wyborze lub zmianie zawodu, uzupełnieniu lub podniesieniu kwalifikacji zawodowych, wyborze kierunku kształcenia lub szkolenia, planowaniu rozwoju zawodowego, wyborze miejsca pracy lub wyborze formy aktywizacji określonej w Ustawie o promocji zatrudnienia;

- określanie potencjału zawodowego osób bezrobotnych;
- udzielanie indywidualnych i grupowych informacji zawodowych dotyczących m.in. rynku pracy, możliwości kształcenia i szkolenia, sposobów poszukiwania pracy, form aktywizacji, instytucji „pomocowych”, instytucji „otoczenia biznesu” itp.;
- prowadzenie grupowych porad zawodowych przy użyciu wybranych elementów standaryzowanych metod lub autorskich programów,
- aktualizowanie informacji zawodowych;
- analiza zebranych informacji pod kątem zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności poszukiwane na lokalnym rynku pracy.

Usługi Poradnictwa Zawodowego	Poradnictwo indywidualne		Poradnictwo grupowe		Grupowa informacja zawodowa		Indywidualna informacja zawodowa	
	Liczba rozmów doradczych	Liczba osób	Liczba grup	Liczba osób	Liczba grup	Liczba osób	Liczba informacja	Liczba osób
	1182	1105	0	0	0	0	457	456

Jak wynika z powyższej tabeli, z różnych form poradnictwa zawodowego w 2022 roku skorzystało łącznie osób 1561.

Usługi poradnictwa zawodowego były realizowane w następujących formach:

- indywidualne poradnictwo zawodowe;
- indywidualna informacja zawodowa.

#### 4.1. Indywidualne poradnictwo zawodowe

W 2022 r. indywidualnym poradnictwem zawodowym objęto 1105 osób, z którymi przeprowadzono 1182 rozmowy doradcze. Tematyka indywidualnych porad zawodowych była bardzo zróżnicowana. Obejmowała takie problemy jak: wybór lub zmiana zawodu, poszerzenie lub podniesienie kwalifikacji zawodowych, określenie predyspozycji przedsiębiorczych pod kątem zakładania i prowadzenia własnej firmy, wybór kierunku kształcenia

lub szkolenia, planowanie rozwoju zawodowego, wybór miejsca pracy, wybór form pomocy określonych w Ustawie.

Usługi indywidualnego poradnictwa zawodowego realizowano m.in. w ramach projektów: Program Operacyjny Wiedza Edukacja i Rozwój oraz Regionalny Program Operacyjny Województwa Małopolskiego.

## **4.2. Indywidualna informacja zawodowa**

Indywidualna informacja zawodowa polega na bezpośrednim lub telefonicznym kontakcie z doradcą klienta osoby zgłaszającej potrzebę pomocy lub samodzielnym korzystaniu z zasobów informacji o:

- zawodach i specjalnościach, w tym o zadaniach, czynnościach zawodowych i wymaganiach psychofizycznych oraz szansach zatrudnienia w poszczególnych zawodach i specjalnościach,
- rynku pracy, w tym o pracodawcach i profilach prowadzonej przez nich działalności,
- zakresie i formach działania instytucji publicznych i niepublicznych, które mogą być przydatne w rozwiązywaniu problemów zawodowych lub w poszukiwaniu pracy,
- szkołach i instytucjach szkoleniowych,
- stowarzyszeniach zawodowych i formach ich działania,
- metodach i sposobach poszukiwania pracy,
- sposobach i metodach rekrutacji oraz prowadzenia rozmów kwalifikacyjnych,
- wzorach dokumentów aplikacyjnych,
- stronach internetowych, na których znajdują się informacje przydatne w rozwiązywaniu problemów zawodowych lub w poszukiwaniu pracy,
- warunkach świadczenia pracy,
- warunkach podejmowania działalności gospodarczej, w tym o przepisach prawnych, procedurach postępowania i wzorach dokumentów,
- instytucjach i organizacjach, które mogą wspierać indywidualne działania związane z rozwiązywaniem problemów zawodowych, poszukiwaniem pracy lub podejmowaniem działalności gospodarczej,
- projektach, w ramach których można uzyskać pomoc w zakresie poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy.

Doradcy udzielili 456 osobom indywidualnych informacji zawodowych.

### 4.3. Dodatkowe działania.

- Światowy Tydzień Przedsiębiorczości w Małopolsce - indywidualne telefoniczne konsultacje z doradcą zawodowym z zakresu przedsiębiorczości i samozatrudnienia - skierowane głównie do osób zamierzających rozpocząć własną działalność gospodarczą;
- Ogólnopolski Tydzień Kariery – indywidualne konsultacje z doradcami zawodowymi w zakresie: badania predyspozycji pod kątem wyboru drogi zawodowej oraz rozwijania kompetencji przedsiębiorczych poprzez przygotowanie do założenia własnej firmy w oparciu o dotację z Urzędu Pracy;
- promocja usług poradnictwa zawodowego na stronie internetowej.

### 5. Instrumenty Rynku Pracy

W 2022 roku Programy Rynku Pracy realizowane były ze środków Funduszu Pracy i środków Europejskiego Funduszu Społecznego /projekty PO WER i RPO WM/ przyznanych decyzją MRiPS w następujących kwotach:

- |                                      |   |                  |
|--------------------------------------|---|------------------|
| • Algorytm powiatowy                 | - | 12 155 173,45 zł |
| • PO WER (VI)                        | - | 9 269 695,41 zł  |
| • RPO WM (VII)                       | - | 5 387 039,81 zł  |
| • Program Regionalny – „Firma +1”    | - | 260 000,00 zł    |
| • Program Regionalny – „Konserwator” | - | 115 000,00 zł    |
| • Program Regionalny – „Bumerang”    | - | 135 000,00 zł    |

Łączna kwota środków na realizację programów rynku pracy wyniosła 26 752 526 zł (z wyłączeniem szkoleń, bonów szkoleniowych, kosztów studiów podyplomowych, opłaty za postępowanie nostryfikacyjne, KFS i zadań z ustawy COVID-19), z tego wydatkowano 23 303 521 zł, co stanowiło 87,1 % otrzymanych środków.

Zgodnie z zasadami i kryteriami realizacji programów rynku pracy zaopiniowanymi przez Powiatową Radę Rynku Pracy i przyjętymi do stosowania, przy organizowaniu programów rynku pracy byli preferowani pracodawcy, którzy przede wszystkim:

- gwarantowali zatrudnienie skierowanych bezrobotnych po okresie refundacji,
- nie korzystali dotychczas (lub w okresie 2 ostatnich lat) ze środków

- Funduszu Pracy przy zatrudnianiu pracowników,
- uzyskali wysoki wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na programach organizowanych w okresie 2 ostatnich lat,
  - tworzyli miejsca pracy na terenie powiatu nowosądeckiego,
  - współpracowali z PUP dla PN w zakresie niesubsydiowanego zatrudnienia.

Szczegółowe wykonanie planu wg poszczególnych programów:

Realizacja podstawowych programów rynku pracy				
Lp.	Program	Limit	Wydatki	Ilość osób objętych programem
1.	Staże	8 269 568,93	7 845 834,64	753
2.	Prace interwencyjne	3 255 103,74	2 784 167,80	406
3.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	10 583 466,00	9 880 694,06	455
4.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	1 504 813,00	566 058,92	49
5.	Roboty publiczne	2 035 125,00	1 411 948,12	101
6.	Prace społecznie użyteczne	54 000,00	22 737,00	13
7.	Bon na zasiedlenie	943 450,00	791 901,23	99

## 5.1. Staże

W 2022 r. do urzędu wpłynęło 737 wniosków od pracodawców o zorganizowanie stażu, z tego:

- 410 umów zawarto z algorytmu dla 320 osób,
- 209 umów z projektu PO WER (VI) dla 175 osób,
- 109 umów z projektu RPO WM dla (VII) 96 osób,
- 2 umowy z programu „Konservator” dla 6 osób,
- 3 umowy z PFRON dla 3 osób,
- 6 umów z programu „Firma + 1” dla 7 osób,
- 5 umów z programu „Bumerang – powrót na rynek pracy” - dla 5 osób,
- 97 wniosków rozpatrzono odmownie,
- 31 wnioskodawców złożyło rezygnację z zawarcia umów.

Maksymalny okres trwania umów o zorganizowanie stażu wynosił 6 miesięcy, natomiast na stanowiskach o niższych wymogach kwalifikacyjnych 4 miesiące.

W ramach programu aktywizacją objęto 753 osoby z tego: 637 kobiet i 116 mężczyzn.

Kwota środków przeznaczonych w ramach programu staże na 2022 rok wyniosła 8 269 568,93 zł, w tym 2 173 384,02 zł przeznaczono na pokrycie zobowiązań wynikających z umów zawartych w 2021 r. (252 umowy dla 317 osób – wydano 2 151 078,11 zł).

Struktura wydatków w ramach poszczególnych źródeł finansowania przedstawiała się następująco:

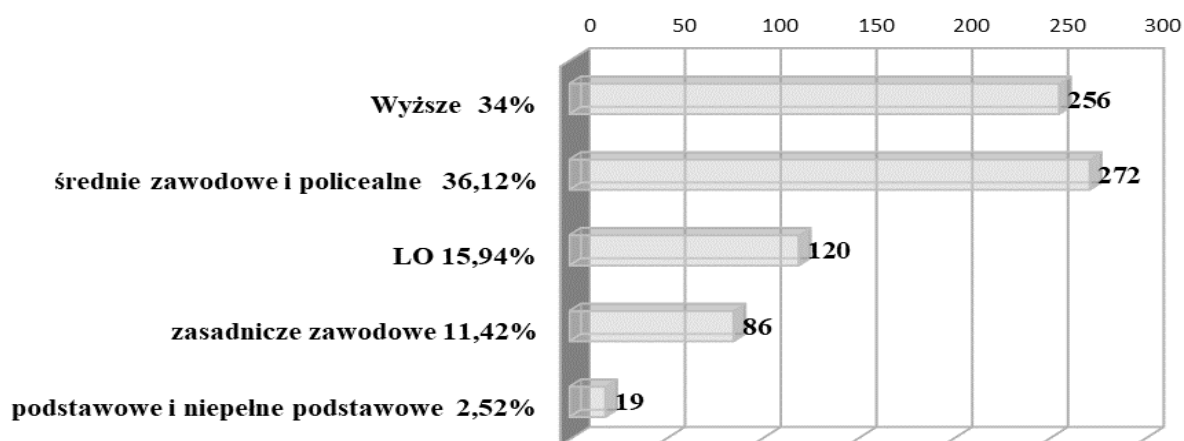
Lp.	Źródło finansowania	Plan /zł/	Wydatki /zł/	% wykonania
1.	Algorytm powiatowy	3 043 660,45	2 664 545,47	87,50%
2.	PO WER VI	3 553 272,67	3 535 178,59	99,50%
3.	RPO WM VII	1 462 760,81	1 458 408,67	99,70%
4.	Konservator	79 875,00	70 451,85	88,20%
5.	FIRMA +1	74 000,00	65 787,65	81,22%
6.	Bumerang – powrót na rynek pracy	56 000,00	51 462,41	91,90%
	RAZEM	8 269 568,93	7 845 834,64	94,9%

Struktura bezrobotnych podejmujących staż w 2022 r. wg wykształcenia (ogółem 753 osoby):

- Wykształcenie wyższe – 256 osób (34,00%)
- Średnie zawodowe i policealne – 272 osoby (36,12%)
- Ogólnokształcące – 120 osób (15,94%)
- Zasadnicze zawodowe – 86 osób (11,42%)
- Podstawowe i niepełne podstawowe – 19 osób (2,52%)

Powyższą strukturę ilustruje wykres poniżej:

struktura bezrobotnych podejmujących staż wg wykształcenia

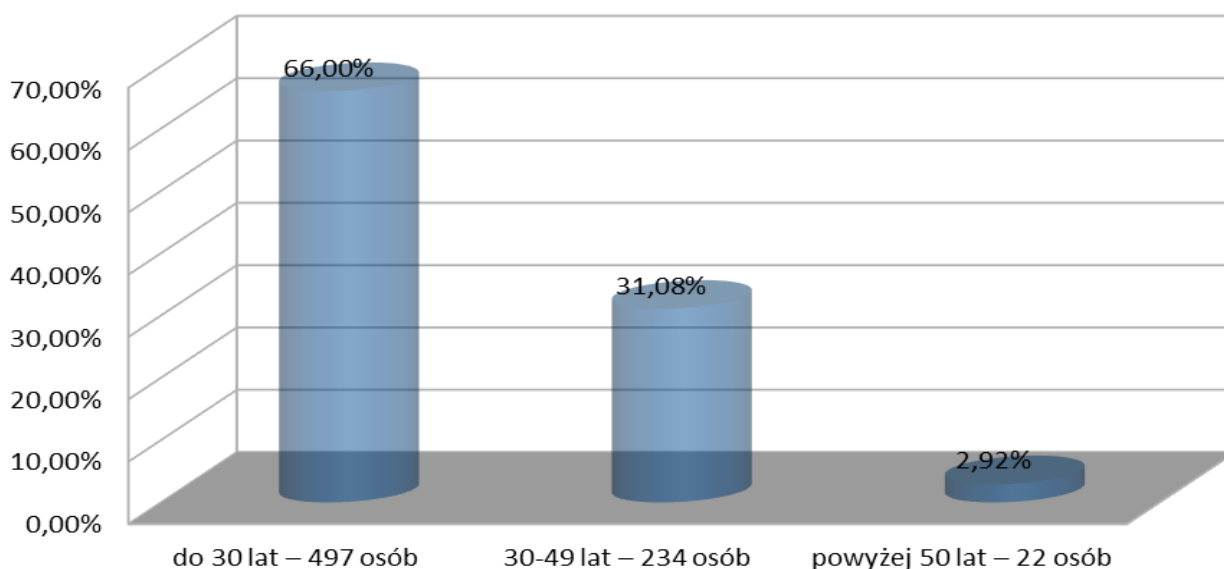


Struktura bezrobotnych podejmujących staż w 2022 r. wg wieku (ogółem 753 osoby), w tym:

- do 30 lat – 497 osób – 66,00 %,
- 30 - 49 lat – 234 osoby – 31,08 %,
- powyżej 50 lat – 22 osoby – 2,92 %,

Powyższą strukturę ilustruje wykres poniżej:

## Struktura bezrobotnych podejmujących staż wg. wieku



W 2022 roku staż zakończyło 766 osób w ramach 619 umów (w tym 317 osób, które rozpoczęły staż w 2021 r.).

W 2023 roku program będzie kontynuowało 297 osób w ramach 240 umów. Kwota na pokrycie kosztów realizacji powyższych umów w 2023 r. wyniesie 1 744 149,47 zł.

## 5.2. Prace interwencyjne

W 2022 r. do urzędu wpłynęły 393 wnioski od pracodawców o zorganizowanie prac interwencyjnych, z tego:

- 132 umowy zawarto z algorytmu dla 153 osób,
- 66 umów w ramach projektu PO WER (VI) dla 69 osób,
- 69 umów w ramach projektu RPO WM (VII) dla 72 osób,
- 7 umów w ramach programu „Firma+1” dla 7 osób,
- 10 umów w „Bumerang-powrót na rynek pracy” dla 10 osób,
- 4 umowy w ramach projektu konkursowego „Aktywni 30+” dla 4 osób,
- 45 umów w ramach projektu konkursowego „Aktywizacja osób 30+” dla 53 osób,
- 28 wniosków rozpatrzono odmownie,
- 32 wnioskodawców złożyło rezygnację z zawarcia umów,

Prowadzono również monitoring dla 333 umów zawartych w 2021 r. oraz uzupełniano wolne wakaty w umowach zawartych w poprzednich latach (38 osób).



Maksymalny okres trwania prac interwencyjnych wynosił 9 miesięcy.

W ramach programu aktywizacją objęto 406 osób z tego: 239 kobiet i 167 mężczyzn.

Kwota środków przeznaczonych w ramach programu prace interwencyjne na 2022 rok wyniosła 3 756 778,84 zł w tym 1 183 341,29 zł przeznaczono na pokrycie zobowiązań wynikających z umów zawartych w 2021 r.

*Struktura wydatków w ramach poszczególnych źródeł finansowania przedstawiała się następująco:*

L p.	Źródło finansowania	Plan /zł/	Wydatki /zł/	% wykonania
1.	Algorytm powiatowy	1 259 550,00	976 122,14	77,5%
2.	PO WER VI	1 019 022,74	941 128,13	92,4%
3.	RPO WM VII	831 531,00	741 602,76	89,2%
4.	Firma +1	66 000,00	59 480,19	90,1%
5.	Bumerang – powrót na rynek pracy	79 000,00	65 834,58	83,3%
6.	Projekt konkursowy „Aktywni 30+” Projekt konkursowy „Aktywizacja	10 536,88	8 318,02	78,9%
7.	osób 30+”	491 138,22	480 380,50	79,8%
	RAZEM	3 756 778,84	3 272 866,32	87,12%

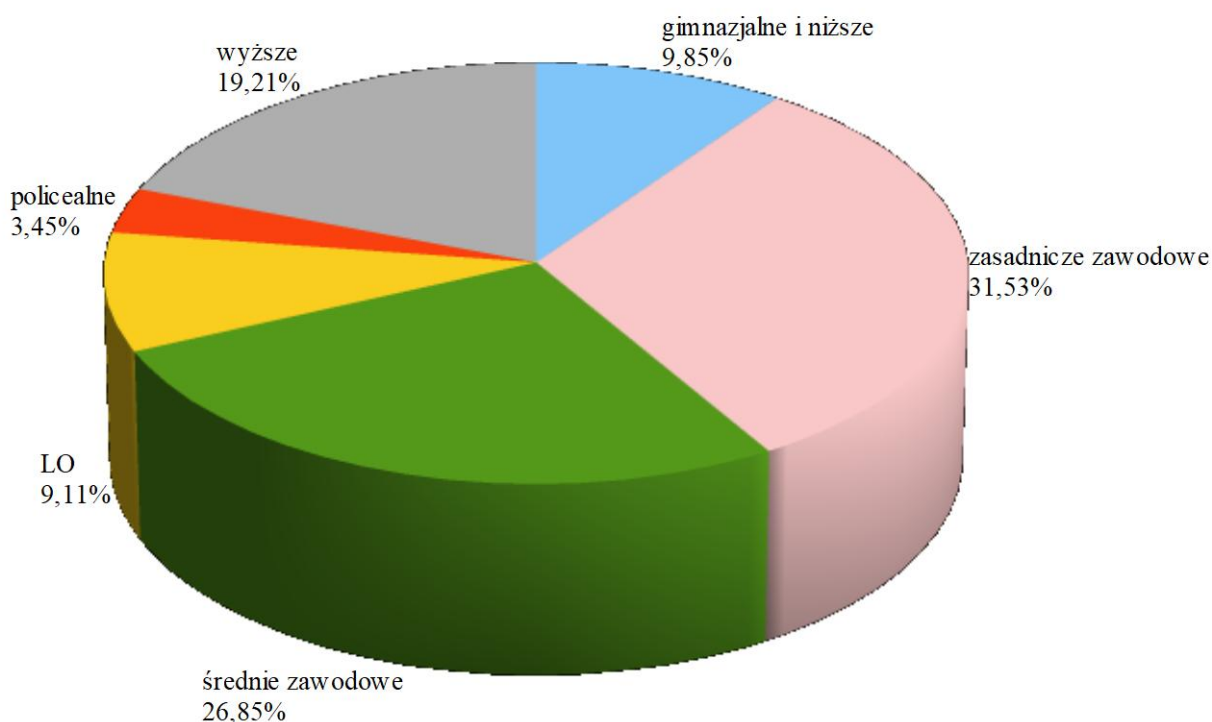
W 2022 roku rozpatrzono 2021 wniosków o zwrot części kosztów poniesionych na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenie społeczne za skierowanych bezrobotnych zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych. W 2022 roku w ramach prac interwencyjnych utworzono 406 miejsc pracy, które dały możliwość zatrudnienia bezrobotnych głównie w takich branżach jak: handel, marketing, handel nieruchomościami (22,91% ogółu skierowanych na prace interwencyjne w 2022 r.), usługi gastronomiczne (13,3% ogółu skierowanych), architektura i budownictwo (9,11% ogółu skierowanych), administracja (8,13% ogółu skierowanych), branża techniczna (w tym: mechanika, metalurgia, energetyka) – 6,9% ogółu skierowanych, usługi transportowe (6,16% ogółu skierowanych), opieka zdrowotna (3,45 % ogółu skierowanych), opieka społeczna (w tym: opieka nad osobami niepełnosprawnymi, starszymi, dziećmi) – 2,96% ogółu skierowanych, usługi stolarskie, szklarskie (2,71% ogółu skierowanych), usługi fryzjerskie, kosmetyczne (1,72% ogółu skierowanych), w branżach takich jak górnictwo/przetwórstwo przemysłowe, rachunkowość/księgowość i bankowość, rolnictwo/leśnictwo, turystyka i usługi hotelarskie

procentowa osób skierowanych wyniosła po 1,48 % ogółu skierowanych dla każdej z tych branż, usługi krawieckie/obuwnicze (0,99% ogółu skierowanych).

Struktura poziomu wykształcenia bezrobotnych skierowanych w ramach programu pokazuje, że tak jak od kilku lat największą grupę stanowiły osoby posiadające wykształcenie zawodowe (zasadnicze lub średnie) tj. 58,38%. Drugą najliczniejszą grupę stanowili bezrobotni z wykształceniem wyższym – 19,21%.

Strukturę zatrudnienia według poziomu wykształcenia przedstawia kolejny wykres.

### Struktura bezrobotnych, którzy podjęli zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych w 2022 r. według poziomu wykształcenia



W ogólnej liczbie osób aktywizowanych w 2022 roku w ramach programu prace interwencyjne, osoby będące w „szczególnej sytuacji na rynku pracy” stanowiły:

- ⊕ bezrobotni do 30 roku życia – 167 osób (w tym 86 kobiet) – 41,13% ogółu skierowanych w ramach programu,

- ⊕ bezrobotni powyżej 50 roku życia – 43 osoby (w tym 18 kobiet) – 10,59% ogółu skierowanych w ramach programu.
- ⊕ bezrobotni długotrwale – 73 osoby (w tym 49 kobiet) – 17,98% ogółu skierowanych w ramach prac interwencyjnych,

Przewidywany wskaźnik efektywności zatrudnieniowej w ramach programu prace interwencyjne – 98 %. Program w 2023 r. będzie kontynuowało 291 osób.

### **5.3. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy**

W 2022 r. do urzędu wpłynęły 34 wnioski od pracodawców o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska, z tego:

- 11 umów zawarto z algorytmu dla 12 osób,
- 4 umowy z projektu POWER (VI) dla 5 osób,
- 2 umowy z projektu RPO WM dla (VII) dla 2 osób,
- 5 umów z programu „Firma + 1” 5 osób,
- 1 umowa w ramach projektu konkursowego „Aktywni 30+” dla 1 osób,
- 1 umowa w ramach projektu konkursowego „Aktywizacja osób 30+” dla 1 osoby,
- 2 wnioski rozpatrzone odmownie,
- 8 wnioskodawców złożyło rezygnację z zawarcia umowy

Prowadzono również monitoring dla 78 umów zawartych w okresie 2019 r. do 2020 r. oraz uzupełniano wolne wakaty w umowach zawartych w poprzednich latach (23 osoby).

Maksymalny okres trwania umów o zorganizowanie wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy wynosił 24 miesiące.

W ramach programu aktywizacją objęto 49 osób, z tego: 30 kobiet i 19 mężczyzn (uwzględniono wakaty).

Kwota środków przeznaczonych w ramach w/w programu na 2022 rok wyniosła 1 524 425,20 zł.

**Struktura wydatków w ramach poszczególnych źródeł finansowania  
przedstawiała się następująco:**

Lp.	Źródło finansowania	Plan /zł/	Wydatki /zł/	% wykonania
1.	Algorytm powiatowy	1 219 513,00	294 467,32	24,1%
2.	PO WER VI	119 300,00	119 238,90	99,9%
3.	RPO WM VII	46 000,00	46 000,00	100,0%
4.	Firma +1	120 000,00	106 352,70	88,6%
5.	Projekt konkursowy „Aktywni 30+”	19 512,20	19 512,20	100,0%
	RAZEM	1 524 325,20	585 571,12	38,00%

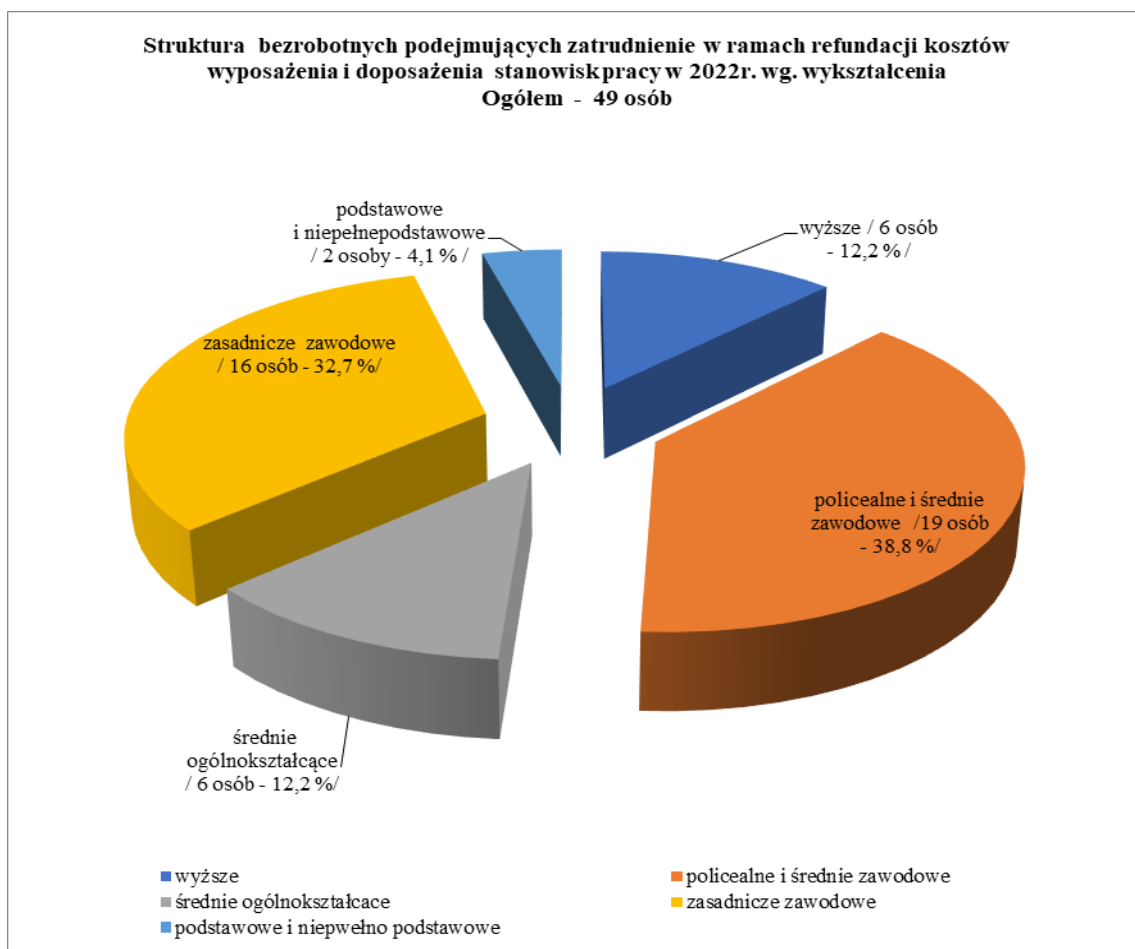
W ogólnej ilości osób aktywizowanych w ramach tego programu, liczba osób będących w „szczególnej sytuacji na rynku pracy” przedstawiała się następująco:

- ↗ bezrobotni do 30 roku życia – 25 osób (w tym 12 kobiet),  
w tym bezrobotni do 25 roku życia – 21 osób (w tym 10 kobiet),
- ↗ bezrobotni długotrwale – 9 osób (w tym 8 kobiet),
- ↗ bezrobotni w wieku powyżej 50 lat – 5 osób (w tym 4 kobiety),

Wśród ogółu osób skierowanych w 2022 roku w ramach programu refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy zdecydowaną większość stanowiły kobiety (30 osób-61,22%).

Osoby w wieku do 30 roku życia przeważały wśród skierowanych w ramach omawianego programu (21 osób – 42,86 %). Najmniejszy odsetek aktywizowanych stanowiły osoby w wieku powyżej 50 roku życia (5 osób–10,2 %).

Wśród ogółu kierowanych na tworzone miejsca pracy w ramach programu, dużą grupę stanowiły osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (19 osób–38,8 %), oraz z wykształceniem zasadniczym zawodowym (16 osób – 32,7%), najmniejszą zaś grupę stanowiły osoby z wykształceniem podstawowym i niepełnym podstawowym (2 osoby–4,1%).



Utworzone w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych, dały możliwość zatrudnienia bezrobotnych m.in. w takich zawodach jak: inżynier geodeta, księgowa, specjalista ds. administracyjno – biurowych, pracownik biurowy, asystent ds. księgowości, recepcjonistka, kierownik sklepu, kucharz, pizzerman, barman, pomoc kuchenna, stolarz meblowy, mechanik pojazdów samochodowych, operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej, pomocnik stolarza, pakowacz pieczywa, pracownik utrzymania czystości, pracznia.

W ramach programu refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy przeprowadzono w 2022 roku 26 kontroli dotyczących realizacji warunków umów, w trakcie których nie stwierdzono żadnych nieprawidłowości.

W 2022 roku realizowano ze środków dotacji celowej Wojewody Małopolskiego na refundację części kosztów poniesionych przez pracodawcę na wynagrodzenie, nagrody i składki na ubezpieczenie społeczne w związku z zatrudnieniem 1 repatrianta. Na zatrudnienie repatrianta wydatkowano kwotę 12 046,67 zł.

#### **5.4. Dofinansowanie kosztów zatrudnienia w domu pomocy społecznej lub jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej.**

W 2022 roku w ramach nowego programu dofinansowania kosztów zatrudnienia w DPS lub jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej wpłynęły 2 wnioski o zawarcie nowych umów z tego:

- ↳ podpisano 1 umowę,
- ↳ odmownie rozpatrzono 1 wniosek, z powodu braku osób bezrobotnych spełniających kryteria wnioskodawcy.

Łączny limit środków przeznaczonych na finansowanie tego programu w 2022 roku wynosił 100 000,00 zł. Natomiast w 2022r. nie wydatkowano żadnych środków na finansowanie tego programu, gdyż organizator nie złożył wniosku o refundację.

W ramach dofinansowania kosztów zatrudnienia w DPS lub jednostce organizacyjnej (...) utworzono 1 miejsce pracy dla osoby bezrobotnej (kobiety) w wieku powyżej 30 roku życia.

#### **5.5. Dotacje dla osób bezrobotnych na rozpoczęcie działalności gospodarczej**

W 2022 r. do urzędu wpłynęło 500 wniosków w ramach jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej z tego:

- 149 umów zawarto z algorytmu dla 150 osób
- 171 umów w ramach projektu PO WER (VI) dla 171 osób,
- 134 umowy w ramach projektu RPO WM (VII) dla 134 osób,
- 42 wnioski rozpatrzono odmownie,
- 4 osoby złożyły rezygnację z ubiegania się o środki na podjęcie działalności gospodarczej,

Zawarto również 1 umowę ze środków algorytmowych na wniosek, który został złożony w 2021r.

Rozliczono również 489 umów (8 umów zawartych w 2020r. i 481 umów zawartych w 2021r.)

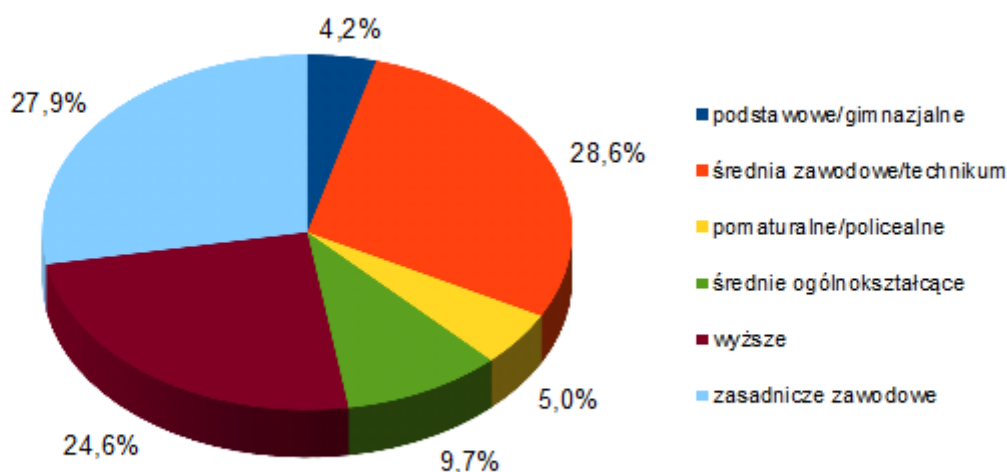
Kwota środków przeznaczonych w ramach w/w programu na 2022 rok wyniosła 9 880 694,00 zł.

**Struktura wydatków w ramach poszczególnych źródeł finansowania przedstawiała się następująco:**

Lp.	Źródło finansowania	Plan /zł/	Wydatki /zł/	% wykonania
1.	Algorytm powiatowy	3 950 000,00	3 257 519,28	82,5%
2.	PO WER VI	3 717 300,00	3 717 025,25	100,0%
3.	RPO WM VII	2 916 166,00	2 906 150,53	99,7%
	RAZEM	10 583 466,00	9 880 694,066	93,4%

Dla 455 wnioskodawców ustalano warunki jej realizacji (m.in. termin zawarcia umowy, rozpoczęcia działalności gospodarczej, rodzaj działalności gospodarczej, planowane zakupy, formę zabezpieczenia).

**Struktura bezrobotnych podejmujących działalność gospodarczą wg. poziomu wykształcenia:**



Spośród bezrobotnych, którzy otrzymali jednorazowe środki to osoby:

- ✦ w wieku do 30 lat – 229 osób
- ✦ w wieku od 30-50 lat – 214 osób
- ✦ w wieku powyżej 50 roku życia – 12 osób

Zdecydowana większość działalności była otwierana w ramach sektora usług (408 osób), wśród których udzielono wsparcia na:

- wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych – 84 osoby
- fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne – 42 osoby

- konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli – 29 osób
- roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych – 21 osób
- wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych – 20 osób
- wykonywanie instalacji elektrycznych – 16 osób
- specjalistyczne i niespecjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych – 12 osób
- tynkowanie – 11 osób

W sektorze produkcji udzielono dotacji na:

- produkcja pozostałych wyrobów stolarskich i ciesielskich dla budownictwa – 8 osób
- pozostała produkcja – 8 osób
- obróbka mechaniczna elementów metalowych i nakładanie powłok na metale – 5 osób
- produkcji pozostałych mebli – 3 osoby

W ramach działalności handlowej dotacje przeznaczono na:

- sprzedaż detaliczna – 12 osób
- sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub internet – 9 osób
- sprzedaż hurtowa – 2 osoby

Zgodnie z zawartą umową o dofinansowanie dokonano rozliczeń finansowych wykorzystania przyznanych środków w okresie od 1 do 2 miesięcy od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej. W 2022 roku rozliczono 453 osób (w tym 64 osób z roku 2021), dla części w uzasadnionych przypadkach sporządzano aneksy do zawartych umów.

Bezrobotni (305 osób), którzy otrzymali wsparcie w ramach projektów PO WER i RPO WM zostali rozliczeni zgodnie z zasadami realizowanych projektów a do działu finansowo - księgowego przekazano szczegółową dekreację.

Po stwierdzeniu prawidłowości realizacji umów, przyjęto dokumenty od 489 osób, które otrzymały dofinansowanie na rozpoczęcie działalności gospodarczej, a także 4 bezrobotnych którym przyznano środki na przystąpienie do spółdzielni socjalnej, w wyniku czego poinformowano



klientów o ostatecznym rozliczeniu umowy oraz komisyjnym zniszczeniu weksla lub zwolnieniu blokady środków.

## 5.6. Roboty Publiczne

Liczba spraw zrealizowanych w roku 2022 przedstawiała się następująco:

- wnioski o zawarcie umów – 18,
- umowy o zorganizowanie robót publicznych – 18 (w tym 1 porozumienie).

W ramach wszystkich w/w umów zatrudnienie podjęło 101 bezrobotnych, w tym 18 kobiet.

Kwota środków przeznaczonych w ramach w/w programu na 2022 rok wyniosła 2 035 125,00 zł.

*Struktura wydatków w ramach poszczególnych źródeł finansowania przedstawiała się następująco:*

Lp.	Źródło finansowania	Plan /zł/	Wydatki /zł/	% wykonania
1.	Algorytm powiatowy	2 000 000,00	1 377 166,10	68,9%
2.	Program Konserwator	35 125,00	34 782,02	99,00%
	RAZEM	2 035 125,00	1 411 948,12	69,4%

Spośród 101 osób, które rozpoczęły pracę w ramach robót publicznych - 88 osób ukończyło program w 2022 r., a 13 kontynuuje pracę w 2023 r. (3 umowy).

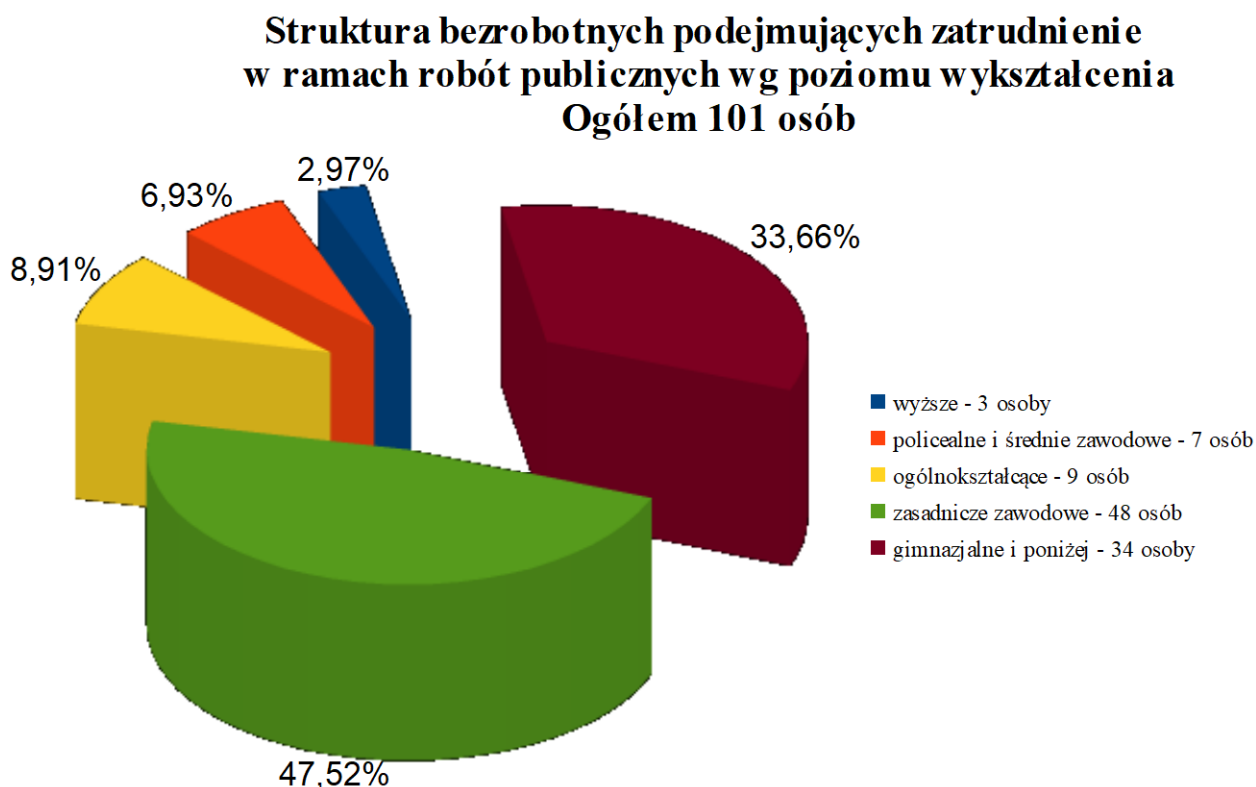
Bezrobotni skierowani do realizacji robót publicznych wykonywali m.in. drobne prace porządkowe, budowlane, naprawczo-konserwatorskie przy drogach, obiektach użyteczności publicznej oraz obiektach zabytkowych, związane z pielęgnacją i utrzymaniem zieleni.

Skierowani bezrobotni to przede wszystkim osoby znajdujące się w trudnej sytuacji życiowej, materialnej i społecznej, dłużnicy alimentacyjni oraz długotrwale bezrobotni.

Biorąc pod uwagę poziom wykształcenia, udział poszczególnych grup w liczbie osób podejmujących zatrudnienie przedstawiał się następująco:

- wyższe – 3 osoby,
- policealne i średnie zawodowe – 7 osób,
- ogólnokształcące – 9 osób,
- zasadnicze zawodowe – 48 osób,
- gimnazjalne i poniżej – 34 osoby.

Strukturę bezrobotnych podejmujących zatrudnienie w ramach robót publicznych wg poziomu wykształcenia przedstawia poniższy wykres:



W ogólnej liczbie osób aktywizowanych w 2022 r. w ramach robót publicznych, struktura bezrobotnych wg wieku przedstawiała się następująco:

- bezrobotni do 30 lat – 10,
- bezrobotni od 30 do 44 lat – 29,
- bezrobotni 45 lat i więcej – 62.

W grupie 101 bezrobotnych skierowanych do robót publicznych, wg czasu pozostawania bez pracy przed podjęciem pracy struktura przedstawiała się następująco:

- do 6 miesięcy – 70 osób,
- 6-12 miesięcy – 16 osób,

- 12-24 miesięcy – 4 osoby,
- powyżej 24 miesięcy – 11 osób.

Wśród osób objętych programem przewagę stanowili bezrobotni zamieszkali na wsi – 54 osoby (w tym 13 kobiet).

Wskaźnik efektywności zatrudnienia za rok 2022 wyniósł 93,2%, tj. 68 osób zostało zatrudnionych z 73, które uczestniczyły w programie.

## 5.7. Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne w 2022 r. organizowane były w następujących gminach:

- Gmina Podegrodzie – 5 osób,
- Miasto i Gmina Uzdrowskowa Muszyna – 5 osób,
- Gmina Nawojowa – 3 osoby.

W programie uczestniczyło ogółem 13 osób bezrobotnych, w tym 9 kobiet.

Kwota środków przeznaczonych w ramach w/w programu na 2022 rok wyniosła 50 000,00 zł.

*Struktura wydatków w ramach źródeł finansowania przedstawiała się następująco:*

Lp.	Źródło finansowania	Plan /zł/	Wydatki /zł/	% wykonania
1.	Algorytm powiatowy	50 000,00	21 957,00	43,9%
	RAZEM	50 000,00	21 957,00	43,9%

Prace społecznie użyteczne – to prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku na skutek skierowania przez PUP, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, w tym na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych, w organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Biorąc pod uwagę poziom wykształcenia, udział poszczególnych grup w liczbie osób podejmujących prace społecznie użyteczne przedstawiał się następująco:

- ogólnokształcące – 1 osoba,
- zasadnicze zawodowe – 8 osób,
- gimnazjalne i poniżej – 4 osoby.

W ogólnej liczbie osób aktywizowanych w 2022 r. w ramach prac społecznie użytecznych, osoby bez prawa do zasiłku korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej stanowiły:

- bezrobotni do 30 lat – 1,
- bezrobotni od 30 do 44 lat – 3,
- bezrobotni 45 lat i więcej – 9.

Z grupy 13 bezrobotnych skierowanych do wykonywania prac społecznie użytecznych, struktura bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy przed podjęciem prac przedstawiała się następująco:

- do 6 miesięcy – 1 osoba,
- powyżej 24 miesięcy – 12 osób.

Wśród osób objętych programem przewagę stanowili bezrobotni zamieszkali na wsi – 12 osób (w tym 8 kobiet).

## **5.8. Dodatek aktywizacyjny**

W 2022 r. do urzędu wpłynęło 212 wniosków o przyznanie dodatku aktywizacyjnego, z tego wydano:

- 194 decyzje przyznające dodatek aktywizacyjny osobom bezrobotnym z prawem do zasiłku podejmującym zatrudnienie,
- 18 odmów przyznania dodatku.

Ponadto w 2022 r. sporządzono 532 naliczenia dodatków aktywizacyjnych, dla 351 kobiet i 181 mężczyzn.

## **5.9. Bon na zasiedlenie**

Bon na zasiedlenie przyznawany był na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia, który planował podjąć zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą poza miejscem dotychczasowego zamieszkania.

W 2022 r. do urzędu wpłynęły 108 wniosków o przyznanie bonu na zasiedlenie z tego:

a) z 104 osobami zawarto umowy, w tym:

- z 5 osobami, którym przyznano bon na zasiedlenie została rozwiązana umowa w związku z niespełnieniem jej warunków
  - wsparcie finansowe otrzymało 99 osób (55 kobiet i 44 mężczyzn)
- b) 3 osoby złożyły rezygnację z wniosku o przyznanie bonu,  
c) 1 wniosek został rozpatrzony negatywnie

Maksymalna wartość przyznanego bonu na zasiedlenie wynosiła 8000 zł.

Kwota środków przeznaczonych w ramach w/w programu na 2022 rok wyniosła 943 450,00 zł.

*Struktura wydatków w ramach poszczególnych źródeł finansowania przedstawiała się następująco:*

Lp.	Źródło finansowania	Plan /zł/	Wydatki /zł/	% wykonania
1.	Algorytm powiatowy	271 450,00	128 000,00	47,2%
2.	PO WER (VI)	672 000,00	663 901,23	98,8%
	RAZEM	943 450,00	791 901,23	83,9%

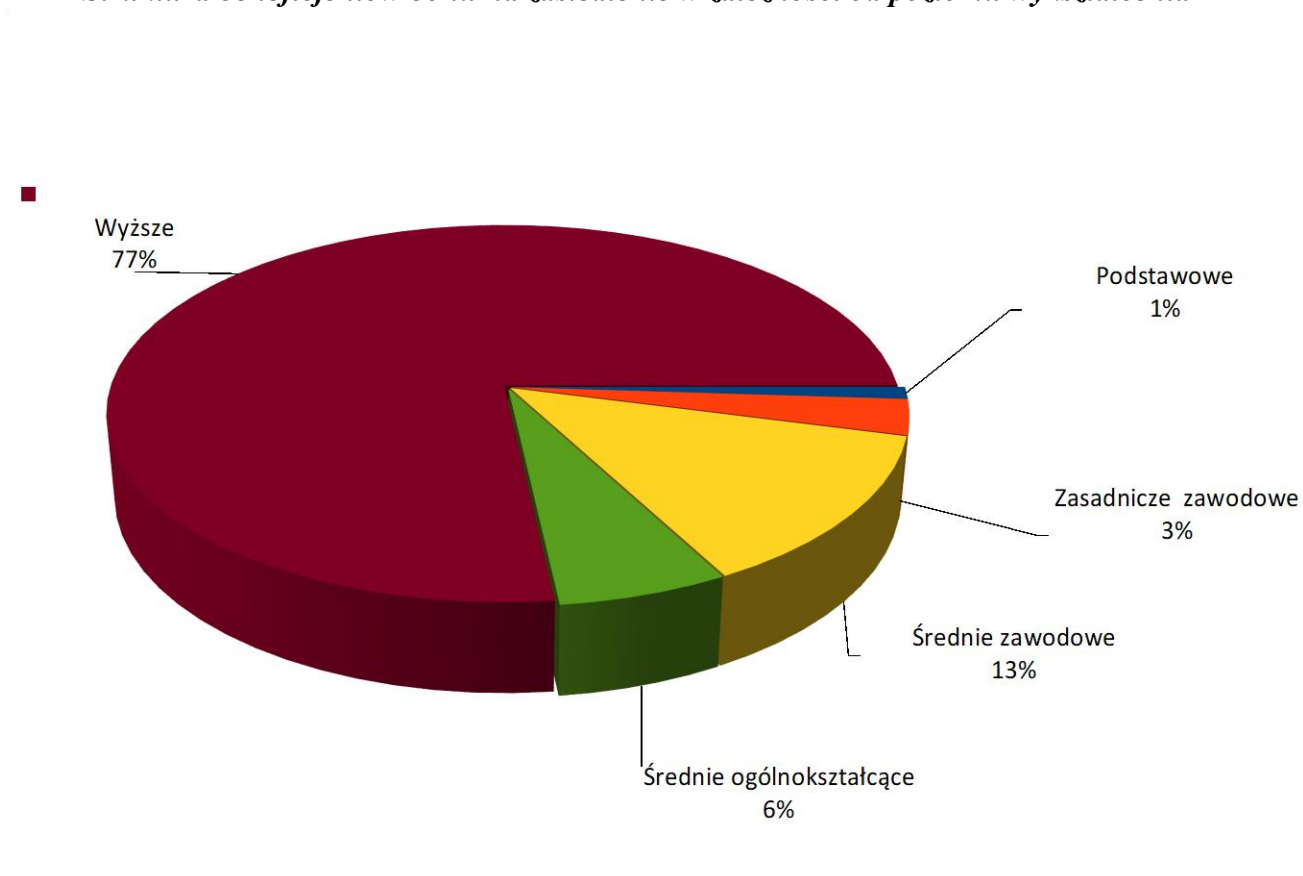
Wśród wszystkich osób, które otrzymały bon na zasiedlenie największą grupę stanowiły osoby, które przesiedliły się do miast: - Kraków 70 osób, Katowic 7 osób, Warszawy 5 osób, Wrocławia 5 osób, Poznania 2 osoby, Gdyni 1 osoba.

Pozostałe osoby wyjechały min. do: Bielska Białej, Mielca, Ostródy, Szczecina.

Struktura bezrobotnych otrzymujących bon na zasiedlenie w 2022 r. wg wykształcenia (ogółem: 99 osób):

- wykształcenie wyższe – 76 osoby (77%)
- średnie zawodowe – 13 osób (13%)
- ogólnokształcące – 6 osób ( 6 %)
- zasadnicze zawodowe – 3 osoby ( 3 %)
- podstawowe – 1osoba (1%)

## Struktura beneficjentów bonu na zasiedlenie w zależności od poziomu wykształcenia



### 5.10. Finansowanie kosztów przejazdu na staż

W 2022 r. do urzędu wpłynęły 572 wnioski o zwrot kosztów przejazdu na staż z tego :

- 548 osobom został przyznany zwrot kosztów przejazdu (340 z Algorytmu, 35 z RPO WM, 2 z Programu „FIRMA+1”, 6 z Programu „Konservator”, 3 z Programu „Bumerang”, 164 z PO WER,
- odmownie rozpatrzono 24 wnioski.

**Złożono** 2427 rozliczenia poniesionych kosztów, średni koszt biletu miesięcznego wynosił 175,72 zł.

Kwota środków przeznaczonych w ramach w/w programu na 2022 rok wyniosła 521 773,45 zł z tego wydatkowano 311 943,44 zł.

**Struktura wydatków w ramach poszczególnych źródeł finansowania  
przedstawiała się następująco:**

Lp.	Źródło finansowania	Plan /zł/	Wydatki /zł/	% wykonania
1.	Algorytm powiatowy	274 173,45	165 365,96	60,3%
2.	PO WER VI	190 000,00	114 460,53	60,2%
3.	RPO WM VII	38 700,00	25 338,31	65,5%
4.	Firma +1	7 000,00	585,44	8,36%
5.	Bumerang-powrót na rynek pracy	5 000,00	1 025,72	20,5%
6.	Konserwator	6 900,00	4 697,08	68,1%
	RAZEM	520 773,45	311473,04	59,8%

Zobowiązania na 2023 r. wynikające z przyznania w 2022 r. refundacji kosztów przejazdu w ramach Algorytmu wyniosły ogółem – 120 103,61 zł.

### **5.11. Realizacja projektów na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS)**

#### **Projekt I**

##### **„AKTYWNI 30+”**

Projekt konkursowy realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego 2014-2020. Działanie 8.2 – Aktywizacja Zawodowa. W ramach projektu do 31 sierpnia 2022 roku zrekrutowano ogółem 47 osób (31K, 16M) z czego 11 osób (10K, 1M) w 2022 r., w tym:

- długotrwale bezrobotnych – 29 osób (4 w 2022 r.),
- niepełnosprawnych – 3 osoby (0 w 2022 r.),
- powyżej 50 roku życia – 26 osób (1 w 2022 r.),
- niskich kwalifikacjach – 39 osób (10 w 2022 r.).

Uczestników projektu objęto następującymi formami wsparcia:

- indywidualne poradnictwo zawodowe – 47 osób (11 w 2022 r.),
- pośrednictwo pracy – 47 osób (11 w 2022 r.),
- prace interwencyjne – 20 osób (5 w 2022 r.),
- staże – 20 osób (3 w 2022 r.)
- wyposażenie stanowiska pracy – 5 osób (3 w 2022 r.)

Budżet przeznaczony na realizację projektu w 2022 roku – 193 406,51 zł.

## **Projekt II**

### **AKTYWIZACJA OSÓB W WIEKU 30 LAT I WIĘCEJ POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE NOWOSĄDECKIM (VII)"**

#### **OPIS:**

Projekt realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego 2014-2020. Działanie 8.1 – Aktywizacja zawodowa – projekty powiatowych urzędów pracy współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. W ramach projektu do 31 grudnia 2022 roku zrekrutowano 764 osoby (474K, 290M) z czego 352 osoby (214K, 138M) w 2022 r., w tym:

- osoby długotrwale bezrobotne – 306 osób (119 w 2022 r.)
- osoby o niskich kwalifikacjach – 521 osób (232 w 2022 r.),
- osoby powyżej 50 roku życia – 103 osoby (36 w 2022 r.) ,
- osoby z niepełnosprawne – 18 osób (10 w 2022 r.).

Liczba osób objętych poszczególnymi formami wsparcia formami wsparcia:

- poradnictwo zawodowe – 764 osoby (352 w 2022 r.),
- pośrednictwo pracy – 479 osób (196 w 2022 r.) ,
- staże – 254 osoby (109 w 2022 r.) ,
- prace interwencyjne – 189 osób (74 w 2022 r.),
- szkolenia – 137 osób (59 w 2022 r.) ,
- doposażenie stanowiska pracy – 9 osób (2 w 2022 r.),
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 255 osób (134 w 2022 r.).

Budżet przeznaczony na realizację projektu w 2022 roku – 5 387 039,81 zł.

## **Projekt III**

### **„AKTYWIZACJA OSÓB MŁODYCH POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE NOWOSĄDECKIM (VI)”**

Projekt realizowany w ramach Poddziałania 1.1.1 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER 2014–2020).

Planowany okres realizacji projektu 01.01.2021 – 31.12.2022 r.

W ramach projektu do 31.12.2022 r. zrekrutowano ogółem – 1451 osób (542 w 2022 r.), w tym:

- długotrwale bezrobotnych – 459 osób (142 w 2022 r.),
- niepełnosprawnych – 14 osób (5 w 2022 r.),



- poniżej 25 roku życia – 927 osób (328 w 2022 r.),
- o niskich kwalifikacjach – 961 osób (372 w 2022 r.).

Osoby, które rozpoczęły udział w poszczególnych formach wsparcia:

- Indywidualny Plan Działania – 1451 osób (542 w 2022 r.),
- Poradnictwo zawodowe – 355 osób (186 w 2022 r.),
- Pośrednictwo pracy – 1130 osób (369 w 2022 r.),
- Staże – 698 osób (202 w 2022 r.),
- Szkolenia – 256 osób (111 w 2022 r.),
- Prace interwencyjne – 236 osób (64 w 2022 r.),
- Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej – 288 osób (168 w 2022 r.),
- Bon na zasiedlenie – 163 osoby (84 w 2022 r.),
- Bon szkoleniowy – 6 osób (3 w 2022 r.),
- Wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – 14 osób (9 w 2022).

Całkowity budżet projektu 16 388 938,85zł

Budżet przeznaczony na realizację projektu w 2022 r. – 9 269 695,41zł

## **Projekt IV**

### **„AKTYWNIZACJA OSÓB 30+”**

Projekt konkursowy realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego 2014–2020.

Działanie 8.2 – Aktywizacja Zawodowa

Okres realizacji projektu: 01.06.2021 – 30.06.2023 r.

W ramach projektu do 31.12.2022 r. zrekrutowano 98 osób (56 w 2022 r.) w tym:

- długotrwale bezrobotnych – 37 osób (22 w 2022 r.),
- niepełnosprawnych – 3 osoby (1 w 2022 r.),
- powyżej 50 roku życia – 20 osób (14 w 2022 r.),
- o niskich kwalifikacjach – 86 osób (48 w 2022 r.).

Uczestników projektu objęto następującymi formami wsparcia:

- indywidualne poradnictwo zawodowe – 98 osób (56 w 2022 r.),
- pośrednictwo pracy – 98 osób (56 w 2022 r.),
- prace interwencyjne – 98 osób (56 w 2022 r.),

Całkowita wartość projektu 1 037 374,00 zł.

Budżet przeznaczony na realizację projektu w 2022 r. – 663 431,22 zł.

## **5.12 Usługi i instrumenty rynku pracy realizowane ze środków PFRON**

W 2022 r limit środków PFRON wyniósł 38 334,22 zł z tego wydatkowano 38 297,82 zł na:

- szkolenia 5 652,78 zł dla 1 osoby
- staże 32 261,44 zł dla 3 osób
- zwrot kosztów dojazdu na staż 383,60 zł dla 1 osoby

## **5.13. Instrumenty przewidziane w celu zapobiegania skutkom epidemii COVID-19**

W celu złagodzenia negatywnego wpływu epidemii COVID-19 na gospodarkę, Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego od miesiąca kwietnia 2020r. realizował instrumenty przewidziane ustawą z dnia 02 marca 2020r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw.

W oparciu o wyżej wymienioną ustawę i art. 15 zze-4 wydano rozporządzenie Rady Ministrów w dniu 20 grudnia 2021r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19 (Dz.U.poz. 2371). Zgodnie z § 1 pkt 4 tego rozporządzenia Starosta uzyskał uprawnienie do udzielenia jednokrotnej dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikro i małego przedsiębiorcy, którzy na dzień 31.03.2021r. prowadzili działalność według PKD 56.30Z, 93.29A, 93.29.Z.

Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego realizował te zadania. W ramach tego rozporządzenia RM przyjęto 12 wniosków, przyznano 10 jednorazowych dotacji, 2 wnioski zostały rozpatrzone negatywnie (przedsiębiorcy nie spełniali zapisów rozporządzenia).

W 2022 r. wydatkowano na w/w zadania kwotę 50 611,88 zł.

## **IV. POZOSTAŁE ZADANIA REALIZOWANE W ZAKRESIE POLITYKI RYNKU PRACY**

### **1. Dział Informacji Ewidencji i Świadczeń**

#### **1.1. Realizacja zadań na odcinku rejestracji, ewidencji i przyznawania świadczeń**

Zarejestrowano po raz pierwszy (lub kolejny) – 7953 bezrobotnych.

W 2022 roku 63 osoby skorzystało z możliwości przesłania swoich danych do PUP (prerejestracja) a 645 osób dokonało pełnej elektronicznej rejestracji z podpisem elektronicznym.

W roku 2022 prowadzona była bezpośrednia obsługa bezrobotnych i przez cały 2022r. urząd był dostępny dla zgłaszających się bezrobotnych.

W roku 2022 każdej osobie zgłaszającej się w celu zarejestrowania lub składającej lub przesyłającej dokumenty do rejestracji w charakterze bezrobotnego sporządzany był raport U1. Raport ten podlegał analizie i był porównywany z przedłożonymi dokumentami. W razie braków w dokumentach osoba była zobowiązana do ich dostarczenia lub dosłania a w razie rozbieżności między zgłoszeniem do ZUS a przedłożonymi dokumentami wysyłany był do ZUS wniosek ZUS-US-UII-01 w celu wyjaśnienia sprawy. Wnioski były wysyłane także wtedy gdy osoba bezrobotna przedkładała dokumenty świadczące o ustaniu ubezpieczenia a w ZUS nadal figurowała jako ubezpieczona,

W roku 2022 wysłano 353 takie wnioski.

Wyłączono z ewidencji bezrobotnych i przekazano do składnicy akt – 6934 karty rejestracje osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

W roku 2022 zostało zarejestrowanych ponad 260 osób z Ukrainy, które uzyskały możliwość zarejestrowania i uzyskania statusu bezrobotnego na mocy przepisów ustawy z dnia 12 marca 2022r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (Dz.U. z 2022r. poz. 583 z późn.zm.). Osobom tym przygotowane zostały druki i oświadczenia dwujęzyczne tj. po polsku i ukraińsku. Rejestracje odbywały się z pomocą osób (stażystów) znających język ukraiński.

Osobom bezrobotnym zarejestrowanym obecnie lub w przeszłości wydano:

5 541 zaświadczeń potwierdzających fakt zarejestrowania i ewentualnego pobierania zasiłku (dla potrzeb zakładów pracy, ZUS, KRUS, OPS, do świadczeń rodzinnych) .

Prowadzono bieżącą współpracę z innymi urzędami i instytucjami w ramach której, między innymi:

- udzielono 981 pisemnych odpowiedzi na zapytania ZUS, Komisariatów Policji, Komorników, Sądów i innych,
- przekazano i przyjęto w sumie 82 odpisy kart rejestracyjnych osób, które zmieniły miejsce zamieszkania,
- w 36 przypadkach dokonano rozliczenia kwot nadebranego zasiłku w związku z przyznaniem przez ZUS osobom zarejestrowanym prawa do renty, emerytury lub świadczenia przedemerytalnego.

## 1.2. Realizacja zadań w zakresie przyznawania świadczeń oraz wydawania decyzji administracyjnych

Zweryfikowano 7953 karty rejestracyjne osób zarejestrowanych w 2022 r. w celu ustalenia ich statusu, prawa do zasiłku i jego wysokości, czasookresu pobierania a w efekcie wydania odpowiedniej decyzji.

Wydano 18 814 decyzji administracyjnych w tym:

- \* w sprawie przyznania prawa do zasiłku – 1970
- \* w sprawie odmowy przyznania prawa do zasiłku – 5983
- \* w sprawie przyznania zasiłku po upływie 90 lub 180 dni - 450
- \* w sprawie przyznania/wstrzymania stypendium w czasie stażu – 1504
- \* w sprawie utraty statusu bezrobotnego (a dla bezrobotnych z zasiłkiem również prawa do zasiłku) – 6862 w tym:
  - z powodu podjęcia zatrudnienia – 4827

- z powodu nieusprawiedliwionego niezgłoszenia się w wyznaczonym terminie – 852
  - na wniosek - 502
  - z powodu odmowy przyjęcia propozycji aktywizacji lub nieusprawiedliwionego przerwania stażu lub szkolenia – 66
  - z powodu nabycia prawa do uprawnień emerytalno-rentowych, świadczenia przedemerytalnego lub osiągnięcia wieku emerytalnego - 221
  - pozostałych – 394
- \* zawierające indywidualne rozstrzygnięcie 1765 w tym:
- decyzje wydane w wyniku wznowienia postępowania – 37
  - w sprawach egzekucyjnych - 13

\* pozostałych decyzji 250 /w tym decyzje wstrzymujące lub wznowiające wypłatę zasiłku w związku z wyjazdem za granicę lub poza miejsce zamieszkania.

W 2022r. wpłynął jeden wniosek o przyznanie stypendium na kontynuowanie nauki i wydana została decyzja odmowna.

W ramach wydanych decyzji z indywidualnym rozstrzygnięciem z upoważnienia Starosty Nowosądeckiego wydano:

- 37 decyzji w wyniku wznowienia postępowania
- 1715 innych decyzji lub zmian decyzji w trybie 154 lub 155 KPA zawierające indywidualne uzasadnienie

Wydano:

- 13 decyzji egzekucyjnych na łączną kwotę 8 095,70 zł

w tym 7 decyzji o uznaniu świadczenia za nienależne bez obowiązku zwrotu z uwagi na przedawnienie – na kwotę 3 207,30 zł

W 2022r. wpłynęło 36 odwołań od decyzji wydanych z upoważnienia Starosty. Z tej liczby :

- 17 zostało załatwionych w PUP w trybie art.132 KPA a 19 przekazano do organu II instancji.

Wojewoda Małopolski wydał:

- 14 decyzji utrzymujących w mocy decyzje organu I instancji

- 3 decyzje w których uchylił decyzję organu I instancji i umorzył postępowanie

- 2 postanowienia o odmowie rozpatrzenia z uwagi na złożenie odwołania po terminie

W roku 2022 wpłynęły 3 wnioski o refundację składek na ubezpieczenie społeczne rolników – zostały rozpatrzone pozytywnie.

W 2022r. nie wpłynęła ani jedna skarga (na decyzję organu II instancji utrzymujące w mocy decyzje PUP) do Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego.

Sukcesywnie dokonywano zgłoszeń osób rejestrujących się w PUP oraz członków ich rodzin do ubezpieczeń i w związku z tym wygenerowano na podstawie wprowadzonych danych 25 022 formularzy zgłoszeniowych lub ogłoszeniowych z ubezpieczeń zdrowotnych lub społecznych

- na podstawie informacji przekazanych z DES pracownik ds. ubezpieczeń w DFK sporządził 1191 korekt do ubezpieczenia.

Zespół ds digitalizacji, który rozpoczął swoje działanie w roku 2018 kontynuował pracę – skanując akta bezrobotnych wykreślonych z ewidencji.

W roku 2022r. dużym nakładem pracy zespołu ds. digitalizacji przy udziale pracowników Działu zarchiwizowano akta zmarłych bezrobotnych a także osób, które osiągnęły wiek emerytalny.

W sumie w roku 2022 zarchiwizowano akta 5288 bezrobotnych i poszukujących pracy

Ponadto pracownik DES, który prowadzi obsługę składnicy akt w zakresie kartotek osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy w roku 2022 przejął do składnicy 7 214 kart osób bezrobotnych.

Wydanych ze składnicy akt przez cały rok zostało 5254 kart.

### **1.3. Dodatkowe zadania realizowane w Dziale Ewidencji Świadczeń**

- Sprawy związane z wyjaśnianiem raportów U3

W roku 2022 do PUP wpłynęło 12 raportów U3 zawierających łącznie 757 nazwisk osób u których nastąpił zbieg ubezpieczeń. W tych sprawach:

- 360 osób zostało wezwanych w celu wyjaśnienia,
- w 381 przypadkach PUP posiadał dokumenty świadczące o tym, że ubezpieczenie ustało albo okres ubezpieczenia wymagał wyjaśnienia przez ZUS, gdyż osoby były zgłoszone do ubezpieczenia z NIP-em ZUS ( w tym także sprawy wyjaśnione na moment sprawdzania wykazu).
- w 16 przypadkach dane osób zostały przekazane do Sądeckiego Urzędu Pracy w celu zamknięcia okresów ubezpieczenia, gdyż były to sprawy niezamknięte przed 1.06.2006r. tj. przed podziałem urzędu.

W roku 2022 ilości osób na wykazach U3 za poszczególne miesiące były nieco mniejsze niż w latach poprzednich. Wynikało to m.in. z faktu że wszystkim bezrobotnym w dniu rejestracji sporządzano raport U1. Zauważone rozbieżności bądź zbyt długo otwarte okresy ubezpieczenia mimo posiadanych przez osobę dokumentów, świadczących o ustaniu ubezpieczenia, były wyjaśniane na bieżąco. W tych sytuacjach kierowane były wnioski do ZUS - ZUS-US-UII-01 w celu wyjaśnienia sprawy.

Ponadto na wniosek Sądeckiego Urzędu Pracy, w którym raporty U3 również były analizowane, sprawdzono 159 osób .

Szczegółowa analiza pozyskanych z ZUS danych i informacji oraz wyjaśnianie na bieżąco wszystkich powstających wątpliwości powoduje, że nadal zmniejsza się liczba osób bezrobotnych wyrejestrowanych z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy.

Pozyskiwane z ZUS informacje wpłynęły także na zdecydowane zmniejszenie kwoty nienależnie pobranych przez bezrobotnych świadczeń.

- Współpraca z Wojewódzkim Urzędem Pracy w zakresie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie świadczeń dla bezrobotnych.

Obowiązujące od 2014 roku zasady współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy, wynikające z przepisów ustawy o promocji zatrudnienia określają, iż każdy bezrobotny posiadający zatrudnienie u pracodawcy zagranicznego w krajach UE/EOG, które to zatrudnienie występuje w okresie 18 miesięcy poprzedzających dzień zarejestrowania (bez względu na długość tego okresu) wypełnia przy pomocy pracownika odpowiednie wnioski. Dokumenty te są uzupełnione przez pracownika i następnie wysyłane w celu załatwienia sprawy i wydania decyzji do WUP w Krakowie. Osoby bezrobotne, które nie chcą ubiegać się o ustalenie prawa do zasiłku z tyt. zatrudnienia za granicą składają odpowiednie oświadczenie, które również trafia do WUP w celu umorzenia postępowania. Ilość osób bezrobotnych rejestrujących się w ostatnich latach w naszym urzędzie po pracy za granicą w krajach UE/EOG w skali województwa klasyfikuje nas na czołowych miejscach.

### **W roku 2022:**

wpłynęło 738 wniosków w sprawie ustalenia prawa do zasiłku po pracy w krajach UE/EOG albo w sprawie transferu zasiłku.

Z tej liczby:

- w 105 przypadkach Marszałek Województwa wydał decyzję przyznającą prawo do zasiłku na podstawie okresu zatrudnienia w krajach UE/EOG
- 78 osobom odmówiono przyznania prawa do zasiłku
- w 423 przypadkach umorzono postępowanie na wniosek bezrobotnego
- 53 osobom, które nabyły zasiłek w krajach UE/EOG, pobierały ten zasiłek w Polsce będąc zarejestrowane jako poszukujący pracy (transfer zasiłku)

w 79 sprawach nie zapadła jeszcze decyzja



- **Współpraca z Ośrodkami Pomocy Społecznej.**

W roku 2022 PUP pozyskiwał z OPS-ów informacje o osobach korzystających ze świadczeń pomocy społecznej w celu wyodrębnienia grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Na pisemną prośbę PUP z lutego oraz lipca 2022r. OPS - przysyłały właściwe wykazy.

- **Współpraca ze STOPIL**

Trwała współpraca ze Stowarzyszeniem na rzecz Wspierania Przedsiębiorczości i Inicjatyw Lokalnych STOPIL w zakresie refundacji świadczeń integracyjnych oraz składek na ubezpieczenie społeczne dla uczestników. W roku 2022 refundowano świadczenia dla 8 osób, które rozpoczęły uczestnictwo w CIS a także kontynuowano refundację również dla 7 osób, które rozpoczęły zajęcia w latach poprzednich.

\* w dniu 4 marca 2018r. zawarte zostało porozumienie pomiędzy PUP dla PN a Stowarzyszeniem Lokalna Grupa Działania BRAMA BESKIDU posiadającym status Centrum Integracji Społecznej. W ramach tej współpracy w roku 2022 refundowano świadczenia integracyjne oraz składki na ubezpieczenie dla 3 osób, które rozpoczęły udział w zajęciach w Centrum a także kontynuowano wypłatę 1 osobie z roku 2021.

W każdym miesiącu z obu stowarzyszeń wpływały wnioski o przyznanie zaliczki na opłacenie składek na ubezpieczenie społeczne oraz na wypłatę świadczenia integracyjnego a następnie o refundację świadczenia wraz ze składkami oraz rozliczenie otrzymanej zaliczki. Wnioski te po rozpatrzeniu i opisanu były przekazywane do Działu Finansowo-Księgowego do realizacji.

### **Zbiornicze zestawienie realizowanych zadań w DES w okresie czterech lat**

L.p.	Zadanie	2019	2020	2021	2022
1.	Ilość rejestracji	8842	8810	7697	7953
2.	Ilość wyrejestrowań	9015	7310	8796	7871

3.	Ilość bezrobotnych, którym przyznano zasiłek	1941	2188	2000	1970
4.	Ilość akt bezrobotnych przygotowanych i zdanych do składnicy akt	8035	6415	7837	6934
5.	Ilość wygenerowanych druków zgłoszeniowych	28766	29139	26445	25022
6.	Ilość złożonych odwołań	40	59	46	36
7.	Ilość wydanych zaświadczeń	5204	3399	7179	5541
8.	Ilość decyzji zawierających indywidualne uzasadnienie	1916	2274	1580	1765
9.	Ilość wydanych decyzji administracyjnych	20830	19588	19175	18814
10.	Ilość prowadzonych spraw z zakresu koordynacji	1015	1078	856	738
11.	Ilość udzielonych informacji innym instytucjom o osobach zarejestrowanych	1180	1080	1166	981
12.	Ilość osób figurujących w raportach U3 wymagających sprawdzenia i ewentualnego wezwania i wyjaśniania	1100	1067	970	757

## 2. Finanse i Księgowość

### 2.1. Wydatki

W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego dokonał łącznych wydatków na kwotę 51.140.074,23 zł. Łączny plan wynosił 58.103.490,14 zł i został zrealizowany w 88,02%.

Szczegółowe rodzaje wydatków oraz ich strukturę prezentuje tabela nr 1.

Tabela 1. Plan finansowy oraz wydatki na dzień 31.12.2022r.

Lp.	Finansowanie ze środków:	Klasyfikacja budżetowa (rozdział)	Plan (zł)	Wydatki	Pozostało (plan-wydatki)	% kasowego wykonania 2022r.
1.	<b>Budżet samorządowej jednostki, z tego:</b>	85333, 85395	6 661 062,82	6 605 617,53	55 445,29	99,17
1.1	Budżet jednostki	85333	5 852 268,42	5 842 462,07	9 806,35	99,83
1.2	Projekty konkursowe w ramach RPO WM Działanie 8.2	85395	808 794,40	763 155,46	45 638,94	94,36
2.	Dotacja celowa na zadania rządowe (pomoc dla repatriantów)	85334	12 046,67	12 046,67	0,00	100,00
3.	Dotacja celowa na zadania rządowe (składki na ubezpieczenie zdrowotne od bezrobotnych bez prawa do zasiłku)	85156	6 470 908,00	6 384 971,76	85 936,24	98,67
4.	<b>Fundusz Pracy, z tego:</b>	85322	44 921 138,43	38 099 140,45	6 821 997,98	84,81
4.1	Programy promocji zatrudnienia, Krajowy Fundusz Szkoleniowy oraz zadania z ustawy COVID -19 (limity), w tym:		28 473 438,94	24 640 555,87	3 832 883,07	86,54
4.1.1	Algorytm podstawowy, w tym:		12 665 173,45	9 298 857,47	3 366 315,98	73,42
4.1.2	Projekty pozakonkursowe w ramach PO WER		9 269 695,41	9 165 228,75	104 466,66	98,87
4.1.3	Projekty pozakonkursowe w ramach RPO WM		5 387 039,81	5 278 421,77	108 618,04	97,98
4.1.4	Środki na finansowanie zadań z art..15z4 ustawy COVID-19 oraz kosztów sądowych i egzekucyjnych COVID		300 630,27	50 611,88	250 018,39	16,84
5.1.5	Krajowy Fundusz Szkoleniowy		850 900,00	847 436,00	3 464,00	99,59
4.2.	Wydatki obligatoryjne (zasiłki dla bezrobotnych ze składkami do ZUS, dodatki aktywizacyjne, świadczenia integracyjne, składki do KRUS)		15 000 000,00	12 632 304,52	2 367 695,48	84,22
4.3.	Wydatki fakultatywne (współfinansowanie kosztów funkcjonowania urzędu i obsługi klientów PUP)		1 447 699,49	826 280,06	621 419,43	57,08
5.	<b>PFRON</b>	sumy na zlecenie	38 334,22	38 297,82	36,40	99,91
<b>Razem na 31.12.2022r.</b>			<b>58 103 490,14</b>	<b>51 140 074,23</b>	<b>6 963 415,91</b>	<b>88,02</b>

## Wydatki PUPPN I-XII 2022r.

1.	Fundusz Pracy (bez unijnych projektów pozakonkursowych)	23 604 878,05
2.	Unijne projekty konkursowe i pozakonkursowe	15 206 805,98
3.	Dotacje celowe (składki zdrowotne dla bpz, repatriant)	6 397 018,43
4.	Budżet JST (bez RPO WM Działanie 8.2)	5 842 462,07
5.	PFRON (zadania zlecone)	38 297,82
6.	Zadania z ustawy COVID-19	50 611,88
	RAZEM	51 140 074,23

### 2.1.1. Fundusz Pracy

W 2022 roku wydatki Funduszu Pracy (Dział 853 Rozdział 85322) wyniosły 38.099.140,45 zł. ze środków Funduszu sfinansowano:

- programy promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej (łącznie z KFS), w strukturze wydatków stanowiące 64,54% wydatków ogółem (tj. 24.589.943,99zł),
- zad. z ustawy COVID-19 w strukturze wydatków stanowiące 0,13% wydatków ogółem (tj. 50.611,88zł),
- wypłaty obligatoryjne, tj. w szczególności zasiłki dla bezrobotnych wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne – stanowiące 33,16% wydatków ogółem (tj. 12.632.304,52 zł),
- inne zadania fakultatywne – stanowiące 2,17% wydatków ogółem (tj. 826.280,06 zł).

Szczegółowe rodzaje wydatków oraz ich strukturę prezentuje tabela nr 2.

**Tabela 2. Rodzaje i struktura wydatków z Funduszu Pracy w 2022 r.  
(w oparciu o sprawozdanie MRPiT-02)**

Lp.	Rodzaj (kategoria) wydatku	Kwota w 2022r.	Udział % w kwocie ogółem w 2022r.	Udział % w poszczególnej kategorii wydatków 2022r.
1.	Wydatki obligatoryjne:	12 632 304,52	33,16%	100,00%
1.1.	Zasiłki dla bezrobotnych wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne	12 069 620,68		95,55%
1.2.	Dodatki aktywizacyjne	265 306,10		2,10%
1.3.	Świadczenia integracyjne	293 314,74		2,32%
1.4.	Składki na ubezpieczenia społeczne rolników	4 063,00		0,03%
2.	Wydatki na realizację programów promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz zadania z ustawy COVID-19:	24 589 943,99	64,54%	100,00%

2.1.	Szkolenia	401 989,06		1,63%
2.2.	Studia podyplomowe	24 712,16		0,10%
2.3.	Staż (z bonem stażowym)	7 388 367,95		30,05%
2.4.	Prace interwencyjne	2 784 167,80		11,32%
2.5.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	9 880 694,06		40,18%
2.6.	Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	542 182,98		2,20%
2.7.	Roboty publiczne	1 411 948,12		5,74%
2.8.	Prace społecznie użyteczne (Z PAI)	21 957,00		0,09%
2.9.	Koszty badań lekarskich bezrobotnych	68 360,00		0,28%
2.10.	Koszty przejazdu, zakwaterowania	399 146,69		1,62%
2.11.	Bon na zasiedlenie	791 901,23		3,22%
2.12.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	847 436,00		3,45%
2.13.	Koszty utworzenia stanowisk pracy dla osób skierowanych w spółdzielni socjalnej	23 875,94		0,10%
2.14.	Inne instrumenty Rynku Pracy (nostryfikacja)	3 205,00		0,01%
3.	Wydatki Funduszu Pracy - COVID-19:	50 611,88	0,13%	100,00%
3.1.	Koszty sądowe i egzekucyjne COVID	611,88		1,21%
3.2.	Jednorazowa dotacja na pokrycie bież. Kosztów prow. Działalności art.15z4	50 000,00		98,79%
4.	Wydatki na inne zadania fakultatywne:	826 280,06	2,17%	100,00%
4.1.	Szkolenia członków rady rynku pracy	9 540,00		1,15%
4.2.	Szkolenia kadr służb zatrudnienia UW i OHP	136 037,00		16,46%
4.3.	Refundacja dodatków do wynagrodzeń pracowników PUP	234 460,00		28,38%
4.4.	Koszty poradnictwa zawodowego, badań i ekspertyz oraz klubów pracy	26 615,58		3,22%
4.5.	Koszty wysyłki zawiadomień, druki, prowizje bankowe, koszty komunikowania	187 452,20		22,69%
4.6.	Koszty rozwoju i eksploatacji systemu teleinformatycznego	232 175,28		28,10%
<b>RAZEM WYDATKI FUNDUSZU PRACY</b>		<b>38 099 140,45</b>	<b>100,00%</b>	<b>x</b>

Wydatki na realizację zadań obligatoryjnych są wydatkami nielimitowanymi, co oznacza, że środki Funduszu Pracy były przekazywane przez Ministra Rodziny i Polityki Społecznej według rzeczywistych potrzeb.

Limitowaniu podlegają wydatki na realizację programów promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, wydatki na realizację innych zadań fakultatywnych oraz zadań z ustawy COVID-19. Środki te przyznawane były na podstawie decyzji Ministra Rodziny i Polityki Społecznej, poprzedzonej podziałem dokonany przez samorząd województwa według ustalonych kryteriów.

W 2022 roku przyznane były następujące, łączne limity:

- na realizację programów promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, Krajowy Fundusz Szkoleniowy oraz zadań z art. 15z4 oraz kosztów sądowych i egzekucyjnych

ustawy COVID-19 w łącznej wysokości 28.473.438,94 zł – kasowo wykorzystany w 86,54%,

- na realizację innych zadań fakultatywnych w wysokości 1.447.699,49 zł – kasowo wykorzystany w 57,08%.

Szczegółowe rodzaje wydatków w ramach wymienionych wyżej limitów oraz poziom realizacji planów przedstawiają tabele nr 3, 4 i 5.

**Tabela 3. Plan i wydatki Funduszu Pracy na realizację programów promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, Krajowy Fundusz Szkoleniowy w 2022 roku - według poszczególnych form wsparcia na 31.12.2022r.**

1. Algorytm podstawowy

Lp.	Wyszczególnienie	Limit	Wydatki	% wykonania	Pozostaje
1	2	3	4	5	6
1.	Szkolenia (faktura za szkolenie,SSZ, k-ty egzaminów i licencji, k-ty dojazdu na szkolenie, badania lekarskie)	189 000,00	96 051,60	50,8%	92 948,40
2.	Koszty studiów podyplomowych	31 000,00	24 712,16	79,7%	6 287,84
3.	Opłata za postępowanie nostryfikacyjne	30 000,00	3 205,00	10,7%	26 795,00
4.	Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy w tym wkład własny	1 219 513,00	294 467,32	24,1%	925 045,68
5.	Prace interwencyjne, w tym: wkład własny FP do RPO WM	1 259 550,00	976 122,14	77,5%	283 427,86
6.	Roboty publiczne	2 000 000,00	1 377 166,10	68,9%	622 833,90
7.	Stáže (SST, k-ty dojazdu, k-ty badań lekarskich) w tym wkład własny FP do RPO WM	3 043 660,45	2 664 545,47	87,5%	379 114,98
8.	Prace społecznie użyteczne (łącznie z bad. lek.)	54 000,00	22 737,00	42,1%	31 263,00
9.	Koszty badań lekarskich do pracy	1 000,00	180,00	18,0%	820,00
10.	Stypendium za okres kontynuowania nauki	3 000,00	0,00	0,0%	3 000,00
11.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w tym program "Za życiem"	3 950 000,00	3 257 519,28	82,5%	692 480,72
12.	Bon na zasiedlenie	271 450,00	128 000,00	47,2%	143 450,00
13.	Refundacja składki ZUS dla spółdzielni socjalnych	3 000,00	0,00	0,0%	3 000,00
14.	Dofinansowanie kosztów zatrudnienia w DPS	100 000,00	0,00	0,0%	100 000,00
Razem		12 155 173,45	8 844 706,07	72,76%	3 310 467,38

2. Konserwator

Lp.	Wyszczególnienie	Limit	Wydatki	% wykonania	Pozostaje
1	2	3	4	5	6
1.	Staże	71 975,00	65 394,77	90,9%	6 580,23
2.	Koszty dojazdu na staż	6 900,00	4 697,08	68,1%	2 202,92
3.	Koszty badań lekarskich na staż	1 000,00	360,00	36,0%	640,00
4.	Roboty publiczne	35 125,00	34 782,02	99,0%	342,98
Razem		115 000,00	105 233,87	91,51%	9 766,13

### 3. POWER (VI)

Lp.	Wyszczególnienie	Limit	Wydatki	% wykonania	Pozostaje
1	2	3	4	5	6
1.	Staże	3 553 272,67	3 535 178,59	99,5%	18 094,08
2.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	3 717 300,00	3 717 025,25	100,0%	274,75
3.	Szkolenia	174 500,00	174 477,65	100,0%	22,35
4.	Prace interwencyjne	1 019 022,74	941 128,13	92,4%	77 894,61
5.	Bon na zasiedlenie	672 000,00	663 901,23	98,8%	8 098,77
6.	Bon szkoleniowy	14 300,00	14 279,00	99,9%	21,00
7.	Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	119 300,00	119 238,90	99,9%	61,10
Razem		9 269 695,41	9 165 228,75	98,87%	104 466,66

### 4. RPO WM (VII)

Lp.	Wyszczególnienie	Limit	Wydatki	% wykonania	Pozostaje
1	2	3	4	5	6
1.	Staże	1 462 760,81	1 458 408,67	99,7%	4 352,14
2.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	2 916 166,00	2 906 149,53	99,7%	10 016,47
3.	Szkolenia	130 582,00	126 260,81	96,7%	4 321,19
4.	Prace interwencyjne	831 531,00	741 602,76	89,2%	89 928,24
5.	Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	46 000,00	46 000,00	100,0%	0,00
Razem		5 387 039,81	5 278 421,77	97,98%	108 618,04

### 5. FIRMA+1

Lp.	Wyszczególnienie	Limit	Wydatki	% wykonania	Pozostaje
1	2	3	4	5	6
1.	Staże	66 000,00	64 707,21	98,0%	1 292,79
2.	Prace interwencyjne	66 000,00	59 480,19	90,1%	6 519,81
3.	Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	120 000,00	106 352,70	88,6%	13 647,30
4.	Koszty badań lekarskich na staż	1 000,00	495,00	49,5%	505,00
5.	Koszty dojazdu na staż	7 000,00	585,44	8,4%	6 414,56

Razem	260 000,00	231 620,54	89,08%	28 379,46
-------	------------	------------	--------	-----------

## 6. BUMERANG

Lp.	Wyszczególnienie	Limit	Wydatki	% wykonania	Pozostaje
1	2	3	4	5	6
1.	Staże	56 000,00	51 462,41	91,9%	4 537,59
2.	Prace interwencyjne	79 000,00	65 834,58	83,3%	13 165,42
Razem		135 000,00	117 296,99	86,89%	17 703,01

## 7. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Lp.	Wyszczególnienie	Limit	Wydatki	% wykonania	Pozostaje
1	2	3	4	5	6
1.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	850 900,00	847 436,00	99,6%	3 464,00
Razem		850 900,00	847 436,00	99,6%	3 464,00

## PODSUMOWANIE PROGRAMÓW (Aktywne formy)

Lp.	Program	Limit	Wydatki	% wykonania	Pozostaje
1	2	3	4	5	6
1.	Szkolenia (faktura za szkolenie, SSZ, k-ty egzaminów i licencji, k-ty dojazdu na szkolenie, badania lekarskie)	494 082,00	396 790,06	80,3%	97 291,94
2.	Koszty studiów podyplomowych	31 000,00	24 712,16	79,7%	6 287,84
3.	Opłata za postępowanie nostryfikacyjne	30 000,00	3 205,00	10,7%	26 795,00
4.	Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	1 504 813,00	566 058,92	37,6%	938 754,08
5.	Prace interwencyjne, w tym: wkład własny FP do RPO WM	3 255 103,74	2 784 167,80	85,5%	470 935,94
6.	Roboty publiczne	2 035 125,00	1 411 948,12	69,4%	623 176,88
7.	Staże (SST, k-ty dojazdu, k-ty badań lekarskichrazem z firma +)w tym wkład własny FP do RPO WM	8 269 568,93	7 845 834,64	94,9%	423 734,29
8.	Prace społecznie użyteczne (łącznie z bad. lek.)	54 000,00	22 737,00	42,1%	31 263,00
9.	Koszty badań lekarskich do pracy	1 000,00	180,00	18,0%	820,00
10.	Stypendium za okres kontynuowania nauki	3 000,00	0,00	0,0%	3 000,00
11.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	10 583 466,00	9 880 694,06	93,4%	702 771,94
12.	Bon na zasiedlenie	943 450,00	791 901,23	83,9%	151 548,77
13.	Bon szkoleniowy	14 300,00	14 279,00	99,9%	21,00
14.	Refundacja składki ZUS dla spółdzielni socjalnych	3 000,00	0,00	0,0%	3 000,00
15.	Dofinansowanie kosztów zatrudnienia w DPS	100 000,00	0,00	0,0%	100 000,00
16.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	850 900,00	847 436,00	99,6%	3 464,00
Razem		28 172 808,67	24 589 943,99	87,28%	3 582 864,68

## 1. FUNDUSZ PRACY COVID-19



Lp.	Wyszczególnienie	Limit	Wydatki	% wykonania	Pozostaje
1	2	3	4	5	6
1.	Jednor. dot. na pokrycie bież. kosztów prow. działalności gosp. mikroprzeds. i małemu przeds., art. 15z4	300 000,00	50 000,00	16,7%	250 000,00
Razem		300 000,00	50 000,00	16,7%	250 000,00

PODSUMOWANIE PROGRAMÓW COVID - 19					
Lp.	Program	Limit	Wydatki	% wykonania	Pozostaje
1	2	3	4	5	6
1.	Jednorazowa dotacja na pokrycie bież. kosztów prow. działalności gosp. mikroprzeds. i małemu przeds., art. 15z4	300 630,27	50 611,88	16,8%	250 018,39
Razem		300 630,27	50 611,88	16,8%	250 018,39

**Tabela 4. Plan i wydatki Funduszu Pracy na realizację programów promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2022 roku - według poszczególnych źródeł finansowania**

L.p	Program/Limit	Plan	Wydatki	% wykonania
1.	Podstawowy limit (po zmianach)	12 665 173,45	9 298 857,47	73,42%
2.	Projekty pozakonkursowe realizowane w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój	9 269 695,41	9 165 228,75	98,87%
3.	Projekty pozakonkursowe realizowane w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego	5 387 039,81	5 278 421,77	97,98%
4.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	850 900,00	847 436,00	99,59%
5.	Wydatki na zadania COVID art.15z4 oraz koszty sądowe i komornicze	300 630,27	50 611,88	16,84%
Razem		28 473 438,94	24 640 555,87	86,54%

**Tabela 5. Plan i wydatki Funduszu Pracy na realizację innych zadań fakultatywnych w 2022 r.**

Lp.	Wyszczególnienie	Plan	Wydatki	% wykon.
1.	Koszty szkolenia oraz przejazdu członków rad zatrudnienia	35 000,00	9 540,00	27,26%
2.	Refundacja dodatków do wynagrodzeń pracowników publicznych służb zatrudnienia	300 000,00	234 460,00	78,15%
3.	Opracowywanie i rozpowszechnianie informacji zawodowych oraz wyposażenie w celu prowadzenia poradnictwa zawodowego lub pośrednictwa pracy	20 000,00	0,00	0,00%
4.	Opracowywanie, wydawanie lub rozpowszechnianie informacji o usługach organów zatrudnienia oraz innych partnerów rynku pracy, dla bezrobotnych i poszukujących pracy oraz dla pracodawców	35 000,00	26 615,58	76,04%
5.	Opracowywanie, wydawanie lub rozpowszechnianie informacji o zadaniach i działaniach publicznych służb zatrudnienia realizowanych w ramach sieci EURES lub wynikających z reprezentacji wobec publicznych służb zatrudnienia innych państw	5 000,00	0,00	0,00%
6.	Koszty wezwań, zawiadomień, zakupu kart rejestracyjnych i innych niezbędnych druków	380 000,00	187 452,20	49,33%
7.	Badania, opracowywanie programów, ekspertyz, analiz, wydawnictw i konkursów dot. rynku pracy	35 000,00	0,00	0,00%
8.	Koszty wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowych	370 000,00	232 175,28	62,75%
9.	Koszty opracowywania i rozpowszechniania PZS materiałów informacyjnych i szkoleniowych	10 000,00	0,00	0,00%
10.	Koszty prowadzenia w PUP zajęć wymagających specjalistycznej wiedzy w ramach porad grupowych i szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy	10 000,00	0,00	0,00%
11.	Koszty szkolenia i studiów, w tym studiów podyplomowych, kadr publicznych służb zatrudnienia i kadr OHP	200 000,00	136 037,00	68,02%
12.	Koszty partnerstwa lokalnego	10 000,00	0,00	0,00%
13.	Koszty postępowania sądowego i egzekucyjnego	37 699,49	0,00	0,00%
<b>R A Z E M</b>		<b>1 447 699,49</b>	<b>826 280,06</b>	<b>57,08%</b>

## 2.1.2. Budżet jednostki

Plan wydatków budżetowych (Rozdział 85156, 85333, 85334, 85395,) na 2022 rok w wysokości 13.144.017,49 zł został zrealizowany w 98,92%, tj. zrealizowano kwotę 13.002.635,96 zł.

W ramach wymienionych wydatków zawiera się realizacja projektów konkursowych współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego "Aktywni 30+" oraz "Aktywizacja osób 30+" które są realizowane w ramach RPO WM działanie 8.2 - wydatki 2022 r. w łącznej wysokości 763.155,46 zł (bez wkładu własnego Funduszu Pracy).

Plan finansowy dotyczący zadań zleconych z zakresu administracji rządowej na realizację wydatków z tytułu opłacania przez PUP składek na ubezpieczenia zdrowotne osób bezrobotnych bez prawa do świadczeń w wysokości 6.470.908,00 zł został zrealizowany w 98,67% i wyniósł 6.384.971,76 zł (wydatki ujęto w tabeli nr 6).

**Tabela 6. Plan i wykonanie wydatków budżetowych w 2022 roku (dział 851 rozdział 85156, dział 853 rozdział 85333, 85334 i 85395)**

Lp.	§	Wyszczególnienie	Plan	Wydatki	% wykon.
1.	4130	Składki na ubezpieczenie zdrowotne	6 470 908,00	6 384 971,76	98,67%
2.	3020	Wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzeń	7 000,00	5 981,72	85,45%
3.	3117	Świadczenia społeczne	9 182,20	9 182,20	100,00%
4.	4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	3 864 025,93	3 861 404,51	99,93%
5.	4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników (repatriant)	12 046,67	12 046,67	100,00%
6.	4017	Wynagrodzenia osobowe pracowników	563 827,46	539 113,61	95,62%
7.	4019	Wynagrodzenia osobowe pracowników	54 941,00	52 222,97	95,05%
8.	4040	Dodatkowe wynagrodzenie roczne	325 603,00	325 602,56	100,00%
9.	4047	Dodatkowe wynagrodzenie roczne	8 065,57	4 909,30	60,87%
10.	4049	Dodatkowe wynagrodzenie roczne	581,00	247,92	42,67%
11.	4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	724 755,51	724 754,01	100,00%
12.	4117	Składki na ubezpieczenia społeczne	99 956,43	94 042,21	94,08%
13.	4119	Składki na ubezpieczenia społeczne	9 467,00	8 821,47	93,18%
14.	4120	Składki na Fundusz Pracy oraz Fundusz Solidarnościowy	84 398,98	83 918,71	99,43%
15.	4127	Składki na Fundusz Pracy oraz Fundusz Solidarnościowy	4 609,38	4 038,16	87,61%
16.	4129	Składki na Fundusz Pracy oraz Fundusz Solidarnościowy	352,00	289,49	82,24%
17.	4170	Wynagrodzenia bezosobowe	400,00	200,00	50,00%
18.	4210	Zakup materiałów i wyposażenia	56 473,00	55 487,18	98,25%
19.	4217	Zakup materiałów i wyposażenia	26 722,00	20 148,96	75,40%

20.	4219	Zakup materiałów i wyposażenia	787,00	69,68	8,85%
21.	4220	Zakup środków żywności	800,00	796,68	99,59%
22.	4260	Zakup energii	36 097,00	35 277,19	97,73%
23.	4270	Zakup usług remontowych	6 000,00	5 189,10	86,49%
24.	4280	Zakup usług zdrowotnych	5 000,00	4 490,00	89,80%
25.	4300	Zakup usług pozostałych	68 000,00	66 322,67	97,53%
26.	4360	Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	3 800,00	3 505,34	92,25%
27.	4400	Opłaty za administrowanie i czynsze za budynki, lokale i pomieszczenia garażowe	514 209,00	514 208,66	100,00%
28.	4407	Opłaty za administrowanie i czynsze za budynki, lokale i pomieszczenia garażowe	25 666,32	25 513,16	99,40%
29.	4409	Opłaty za administrowanie i czynsze za budynki, lokale i pomieszczenia garażowe	1 775,00	1 758,24	99,06%
30.	4410	Podróże służbowe krajowe	500,00	246,50	49,30%
31.	4430	Różne opłaty i składki	5 148,00	5 147,24	99,99%
32.	4440	Odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	132 410,00	132 409,49	100,00%
33.	4447	Odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	2 138,04	2 138,00	100,00%
34.	4449	Odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	154,00	153,04	99,38%
35.	4480	Podatek od nieruchomości	123,00	122,04	99,22%
36.	4610	Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	2 840,00	2 840,00	100,00%
37.	4700	Szkolenia pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej	600,00	532,00	88,67%
38.	4710	Wpłaty na PPK finansowane przez podmiot zatrudniający	14 085,00	14 026,47	99,58%
39.	4717	Wpłaty na PPK finansowane przez podmiot zatrudniający	514,00	457,05	88,92%
40.	4719	Wpłaty na PPK finansowane przez podmiot zatrudniający	56,00	50,00	89,29%
<b>Razem Dział 851 i Dział 853</b>			<b>13 144 017,49</b>	<b>13 002 635,96</b>	<b>98,92%</b>

w tym:

Lp.	Nazwa projektu/działanie	Plan	Wydatki	% realizacji
1	Projekt pn. "Aktywni 30+" w ramach Działania 8.2 RPO WM	118 050,40	118 050,40	100,00%
2	Projekt pn. „Aktywizacja osób 30+” w ramach Działania 8.2 RPO WM	690 744,00	645 105,06	93,39%
<b>RAZEM PROJEKTY KONKURSOWE</b>		<b>808 794,40</b>	<b>763 155,46</b>	<b>94,36%</b>

Plan finansowy dotyczący zadań zleconych z zakresu administracji rządowej na realizację wydatków z tytułu pomocy dla repatriantów w wysokości 12.046,67zł został zrealizowany w 100,00% i wyniósł 12.046,67zł (wydatki ujęto w tabeli nr 7).

**Tabela 7. Pomoc dla repatriantów – plan i wykonanie w 2022 roku**

Lp.	Wyszczególnienie	Plan	Wydatki	% wykonania
1	Refundacja części kosztów poniesionych przez pracodawcę na wynagrodzenie nagrody i składki na ubezpieczenie społeczne w związku z zatrudnieniem repatrianta.	12 046,67	12 046,67	100,00%
Razem		12 046,67	12 046,67	100,00%

### 2.1.3. PFRON

Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego w 2022 roku realizował zadania na rzecz aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych na podstawie planu uchwalonego przez Radę Powiatu Nowosądeckiego (zadania zlecone).

Finansowanie ze środków PFRON na 2022 rok w wysokości 38.297,82 zł zostało zrealizowane w 99,91%.

Rodzaje zrealizowanych zadań w ujęciu finansowym przedstawia tabela nr 8.

Lp.	Wyszczególnienie	Plan	Wydatki	% wykonania
1	Szkolenie i przekwalifikowanie zawodowe osób niepełnosprawnych	5 652,78	5 652,78	100,00%
2	Instrumenty i usługi rynku pracy dla osób niepełnosprawnych- staż	32 681,44	32 645,04	99,89%
Razem		38 334,22	38 297,82	99,91%

## 2.2. Dochody

### 2.2.1. Fundusz Pracy

Dochody Funduszu Pracy w 2022 roku wyniosły łącznie 338.494,83 zł, w tym z tytułu:

- różne wpływy, w tym rozliczenia z lat ubiegłych – 68.547,21 zł
- odsetek od środków na rachunkach bankowych – 269.947,62 zł.

## 2.2.2. Budżet powiatu

Wykonanie kasowe dochodów budżetowych w 2022 roku wyniosło 40.474,64 zł, w tym z tytułu:

- odsetek od środków na rachunkach bankowych – 15.583,15 zł,
- oświadczeń i zezwoleń dla cudzoziemców – 22.795,00 zł,
- pozostałych dochodów – 796,49 zł,
- wpływy z tytułu opłat i kosztów sądowych – 1.300,00 zł

## 2.3. Zrealizowane zadania

Obsługa list wypłat zasiłków i innych świadczeń oraz wniosków o refundacje wydatków

W zakresie obsługi wypłat świadczeń:

- przygotowano i rozliczono 490 zbiorczych list wypłat świadczeń oraz 57 zbiorczych list korekt grupowych (w tym w ramach środków z PFRON, programów współfinansowanych z projektów europejskich, w tym POWER i RPO WM),
- wypłacono 2021 wniosków o refundację kosztów prac interwencyjnych,
- wypłacono 455 jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- wypłacono 2432 wniosków o zwrot kosztów dojazdu,
- wypłacono 108 wniosków o refundację kosztów robót publicznych,
- wypłacono 24 wnioski o refundację kosztów doposażenia i wyposażenia stanowiska pracy, w tym 1 w ramach konkursowego projektu realizowanego w ramach RPO WM działanie 8.2,
- wypłacono 24 wnioski dotyczące kosztów prac społecznie – użytecznych,
- sporządzono i rozliczono 704 listy korekt indywidualnych wypłat dla klientów PUP (bezrobotnych), zwrotów nienależnych świadczeń, rozliczeń z ZUS i KRUS,
- dokonano 33 rozliczenia z ZUS/KRUS dot. przyznania renty/emerytury, świadczeń rehabilitacyjnych za okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych,
- wypłacono 4 wnioski na studia podyplomowe,
- wypłacono 106 dyspozycji wypłaty w ramach bonu na zasiedlenie,
- wypłacono 3 bony szkoleniowe,
- sporządzono 7 not obciążeniowych do Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Nowym Sączu celem przekazania środków na finansowanie zadań z Funduszu PFRON.

## Obsługa płac i świadczeń pracowniczych

W ramach realizacji zadań związanych z naliczaniem, wypłatą i rozliczaniem wynagrodzeń i świadczeń pracowniczych oraz umów zlecenia sporządzono:

- 98 list wypłat,
- 93 karty wynagrodzeń,
- 82 informacje PIT 11 o dochodach oraz o pobranych zaliczkach na podatek dochodowy,
- 13 kompletów dokumentów rozliczeniowych składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne oraz FP (ZUS DRA, RSA, RCA, RPA),
- 18 kompletów dokumentów zgłoszeniowych (zgłoszenie/wyrejestrowanie z ubezpieczeń/zgłoszenie zmiany)
- 82 informacje roczne dla osób ubezpieczonych (zawierających zestawienie należnych składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne),
- 156 obliczeń świadczeń chorobowych,
- 9 zaświadczeń o wysokości wynagrodzenia,
- 12 analiz Funduszu Płac (zaangażowanie i wydatkowanie),
- zestaw analiz dot. funduszu płac na 2023 rok.

Dokonano uzgodnienia i przygotowano 12 miesięcznych rozliczeń zaliczek na podatek dochodowy od wynagrodzeń pracowniczych, umów zlecenia.

Dokonano rocznego rozliczenia podatku dochodowego PIT 4-R o pobranych zaliczkach na podatek dochodowy pracowników i osób wykonujących działalność w ramach umowy zlecenia.

Przygotowano dane do sprawozdania IWA osób opłacających składkę wypadkową.

Przygotowano dane do 3 sprawozdań o zatrudnieniu i wynagrodzeniu Z-03 oraz do 1 sprawozdania o pracujących, wynagrodzeniach i czasie pracy Z-06 w części dotyczącej wynagrodzeń.

Sporządzono 1 sprawozdanie z realizacji FP na finansowanie kosztów wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne.

Dokonano naliczeń i wpłat Pracowniczych Planów Kapitałowych

## **Dekretowanie i księgowanie dokumentów**

W 2022 roku sprawdzono, zadekretowano i zaksięgowano łącznie 19.227 dowodów księgowych, z tego:

- 13.633 dokumenty stanowiły dowody księgowe Funduszu Pracy – w rozbiciu analitycznym na następujące programy/projekty: podstawowy limit, projekt pozakonkursowy realizowany w ramach POWER i RPO WM (projekty pozakonkursowe),
- 4.017 dowody księgowe dotyczące budżetu PUP (Rozdział 85156, 85333, 85334),
- 390 dowody księgowe dotyczące ZFŚS,
- 60 dowody księgowe dotyczące PFRON,
- 903 dowodów księgowych dotyczących projektu pn. „Aktywizacja osób 30+ w ramach działania 8.2 (Rozdział 85395).
- 224 dowodów księgowych dotyczących projektu pn. „Aktywni 30+” w ramach działania 8.2 (Rozdział 85395).

## **Sprawozdawczość**

Sporządzono następujące sprawozdania (w szt.):

- 12 sprawozdań miesięcznych MRiPS-02 o przychodach i wydatkach Funduszu Pracy, 1 załącznik do sprawozdania MRiPS-02
- 12 sprawozdań miesięcznych Rb – 27S z wykonania planu dochodów budżetowych jednostki oraz 1 roczne.
- 12 sprawozdań miesięcznych Rb – 28S z wykonania planu wydatków budżetowych jednostki oraz 1 roczne,
- 4 sprawozdania kwartalne Rb – N o stanie należności,
- 4 sprawozdania kwartalne Rb – Z o stanie zobowiązań,
- 4 sprawozdania kwartalne na formularzu Rb – 50 o wydatkach związanych z wykonywaniem zadań z zakresu administracji rządowej oraz innych zadań zleconych jednostkom samorządu terytorialnego ustawami,
- 4 sprawozdania Rb-33 (3 kwartalne i 1 roczne) z wykonania planu finansowego państwowego funduszu celowego,
- 1 sprawozdanie o zaległościach przedsiębiorców we wpłatach świadczeń należnych na rzecz sektora finansów publicznych,
- bilans jednostki budżetowej wraz z informacją dodatkową,
- rachunek zysków i strat jednostki,
- zestawienie zmian w funduszu jednostki,
- sprawozdanie o realizacji programów rynku pracy,



- sprawozdanie statystyczne roczne F-03 o stanie i ruchu środków trwałych za 2021r.
- cząstkowe sprawozdanie RF-03 za 2021r.

## **Obsługa ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych osób bezrobotnych**

Import do programu Płatnik wytworzonych dokumentów zgłoszeniowych osób bezrobotnych, sprawdzanie oraz korygowanie wygenerowanych formularzy zgłoszeniowych i elektroniczne przekazywanie dokumentów do ZUS – łącznie 25.022 formularzy zgłoszeniowych (ZUS ZUA, ZIUA, ZCNA, ZWUA, ZZA).

Tworzenie miesięcznych deklaracji rozliczeniowych wraz z imiennymi raportami rozliczeniowymi za bezrobotnych pobierających świadczenia – razem 12 ZUS DRA.

Sporządzanie w programie Płatnik i przekazywanie do ZUS korekt dotyczących naliczeń lub zwrotów składek na ubezpieczenie społeczne, zdrowotne lub świadczeń ZUS za osoby bezrobotne – łącznie 1.191 korekt dokumentacji.

Przesłanie do Sądeckiego Urzędu Pracy 9 korekt, dotyczących zwrotów składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne za osoby bezrobotne w raportach imiennych sprzed 1 czerwca 2006r.

Sporządzenie wykazów osób bezrobotnych, którym należy zamknąć okresy ubezpieczenia z uwagi na zbieg tytułów ubezpieczenia (z raportu U3): przez ZUS dla 50 osób bezrobotnych przez Sądecki Urząd Pracy dla 152 osoby bezrobotne.

Sporządzenie 4.586 rocznych raportów składek społecznych i zdrowotnych dla klientów urzędu oraz 9 korekt dot. należnych i wypłaconych składek zdrowotnych od zwróconych zasiłków, korekt dotyczących składek społecznych.

## **Rozliczenia podatku dochodowego od wypłat świadczeń dla osób bezrobotnych**

Na podstawie list wypłat świadczeń dokonano uzgodnienia danych i przygotowano 12 miesięcznych rozliczeń zaliczki na podatek dochodowy od świadczeń wypłaconych z Funduszu Pracy celem sporządzenia deklaracji rocznej PIT-4R za 2022r. (sporządzono 1 egz. tej deklaracji).

Sporządzono 2.957 informacji o dochodach oraz pobranych zaliczkach na podatek dochodowy od osób fizycznych - na formularzu PIT-11.

Sporządzono 14 zaświadczeń dotyczących zwrotu nienależnie pobranych świadczeń przez bezrobotnych oraz zwrotu składek zdrowotnych na rzecz bezrobotnych do rozliczenia z Urzędem Skarbowym.

## **Obsługa bankowa i kasowa**

W systemie bankowości elektronicznej dokonano 21.410 przelewów bankowych, celem przekazania należnych świadczeń dla bezrobotnych oraz regulacji pozostałych zobowiązań PUP.

W ramach wykonywanej obsługi kasowej: brak kasy w PUP.

## **Sporządzanie wniosków o płatność w części finansowej**

Sporządzono 21 wniosków o płatność w systemie SL 2014, z tego:

- 6 wniosków dla projektów pozakonkursowych realizowanych w ramach PO WER
- 4 wniosków dla projektów pozakonkursowych realizowanych w ramach RPO WM
- 4 wniosków do projektu konkursowego realizowanego w ramach RPO WM 8.2. (Aktywizacja osób 30+)
- 1 wniosek do projektu konkursowego realizowanego w ramach RPO WM 8.2. (Aktywni 30+)

## **Egzekucja nienależnie pobranych świadczeń z Funduszu pracy**

Wspólnie z radcą prawnym prowadzono sprawy wątpliwe, sporne, sądowe i egzekucyjne dotyczące nienależnie pobranych świadczeń z Funduszu Pracy. Na 31.12.2022r. sprawy niezakończone dotyczyły:

- 18 spraw związanych z nienależnymi zasiłkami dla osób bezrobotnych, badaniami lekarskimi, kosztami szkoleń, nienależnymi stypendiami,
- 6 spraw dot. wypowiedzianych umów o wypłatę jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- 4 sprawy dot. wypowiedzianych umów o refundację kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy,
- 3 sprawy dot. wypowiedzianych umów o zorganizowanie prac interwencyjnych,
- 1 sprawa dot. zwrotu środków w ramach umowy związanej z bonem na zasiedlenie.
- 2 sprawy dot. refundacji wynagrodzenia do 30 roku życia.

- 1 sprawa dot. wypowiedzenia umowy w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.
- 4 sprawy dot. zwrotu z tyt. rozliczeń wypłaconego wsparcia z ustawy COVID-19.

### **Pozostałe zadania**

Bieżąca aktualizacja planów kont dla Funduszu Pracy, budżetu jednostki, projektów konkursowych, PFRON, ZFŚS (w ramach odrębnych rejestrów księgowych w SI Syriuszu STD) z potrzebami sprawozdawczości oraz programami i projektami realizowanymi w 2022 roku.

Utworzenie i aktualizacja reguł księgowych dla realizowanych w 2022r. wydatków Funduszu Pracy w SI Syriuszu STD.

Sporządzanie planów paragrafowych, sprawozdań dla kierownictwa z wykonania wydatków Funduszu Pracy (12 miesięcznych sprawozdań), budżetu (4 kwartalne) oraz doraźne sprawozdania dla potrzeb np. kierownictwa PUP, Starostwa, MRPiT, MRiPS, WUP Kraków.

Weryfikacja aktywów i pasywów - tj. sald kont Funduszu Pracy i budżetu (jako element inwentaryzacji na 31.12.2021r. sporządzonej do 14.01.2022r.).

Współpraca z komornikami w zakresie świadczeń alimentacyjnych i niealimentacyjnych - 43 sprawy oraz 12 zestawień zajęć alimentacyjnych do 7 komorników sądowych.

Współpraca w zakresie wypłaty świadczeń:

- przygotowanie do realizacji 12 zbiorczych przelewów w celu wypłaty świadczeń bezrobotnym w formie bezgotówkowej.

Sporządzenie 286 not obciążeniowych, uznaniowych lub korygujących

Sporządzono 7 rozliczeń dot. środków PFRON (do PCPR).

Rejestr środków trwałych (opracowanie reguł księgowych).

### **3. Organizacja i zarządzanie**

Prowadzenie spraw organizacyjnych Urzędu, prowadzenie kancelarii ogólnej Urzędu, opracowywanie projektów wewnętrznych przepisów, przygotowywanie i realizacja zamówień publicznych, zaopatrywanie Urzędu w niezbędne materiały, administrowanie majątkiem Urzędu i jego ewidencjonowanie, prowadzenie spraw związanych z realizacją inwestycji i remontów oraz zlecanie odpowiednich przeglądów i konserwacji, gospodarowanie odpadami, koordynowanie wyjazdów służbowych, obsługa Powiatowej Rady Rynku Pracy a także koordynowanie zadań wykonywanych wspólnie z innymi komórkami organizacyjnymi Urzędu, to główne zadania

Działu Organizacji i Administracji. Do obowiązków działu należy także przeprowadzanie kontroli zarządczej, prowadzenie spraw związanych z funkcjonowaniem archiwum zakładowego Urzędu, prowadzenie zbioru zarządzeń Dyrektora Urzędu oraz prowadzenie rejestru kontroli zewnętrznych.

W roku 2022 były realizowane wszystkie zadania, za które odpowiedzialny jest Dział Organizacji i Administracji. Na początku stycznia 2022 r. kontynuowano przygotowanie Urzędu do sprawnego funkcjonowania w nowym roku. Efektem tych działań było podpisanie umów niezbędnych do zapewnienia ciągłości działania Urzędu, m.in. dotyczących usług pocztowych, usług ubezpieczeniowych, usług zdrowotnych, dostawy środków czystości, usług odbioru odpadów komunalnych, dostawy wody pitnej, dostawy paliwa do samochodów służbowych, itp.

W pierwszym kwartale 2022 roku Dział Organizacji i Administracji przygotował roczne obowiązkowe sprawozdania podsumowujące realizację zadań w roku poprzednim.

Były to sprawozdania:

- o udzielonych zamówieniach publicznych;
- ze stanu środków trwałych i pozostałych środków trwałych oraz wartości niematerialnych i prawnych;
- z funkcjonowania kontroli zarządczej;
- z działalności archiwum zakładowego i stanu dokumentacji w archiwum zakładowym;
- o zakresie korzystania ze środowiska oraz o wysokości należnych opłat;
- ze zużycia energii elektrycznej;
- o rodzajach i ilości odpadów, o sposobach gospodarowania nimi;
- raport o stanie zapewnienia dostępności podmiotu publicznego;
- z realizacji zadań działu w 2021 r.

## **Wewnętrzne akty normatywne**

Mając na uwadze często zmieniające się przepisy prawa oraz sprawne i zgodne z obowiązującym prawem funkcjonowanie Urzędu na bieżąco opracowywano nowe przepisy wewnętrzne lub dokonywano zmian w obowiązujących zarządzeniach Dyrektora.

Wprowadzono m.in.:

- Instrukcję kontroli i obiegu dokumentów księgowych,
- nowe Zasady prowadzenia rachunkowości w Powiatowym Urzędzie Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego,

- Regulamin pracy zdalnej dla pracowników Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego,
- nowe przepisy kancelaryjne i archiwalne w Powiatowym Urzędzie Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego, obowiązujące od 01.01.2023 r.,
- monitorowanie realizowanych szkoleń osób wymienionych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- Regulamin udzielania zamówień publicznych o wartości poniżej kwoty wskazanej w art. 2 ust. 1 pkt 1 ustawy prawo zamówień publicznych,
- Instrukcję w sprawie gospodarki majątkiem trwałym i zasad odpowiedzialności za mienie w Powiatowym Urzędzie Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego,
- Zasady i tryb postępowania przy korzystaniu z samochodów do celów służbowych przez pracowników Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego,
- Regulamin Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych,
- zmiany do Regulaminu wynagradzania pracowników,
- zarządzenie w sprawie inwentaryzacji składników majątku Urzędu.

Łącznie w 2022 r. w Urzędzie przygotowano i dostosowano do obowiązujących przepisów 32 zarządzenia Dyrektora Urzędu.

Dział Organizacji i Administracji przygotowywał również projekty uchwał Zarządu Powiatu Nowosądeckiego w sprawach dotyczących działalności Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego a będących w kompetencjach Zarządu Powiatu lub Rady Powiatu Nowosądeckiego.

W ubiegłym roku podjęto uchwały dotyczące:

- zmiany Regulaminu organizacyjnego Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego,
- likwidacji składników rzeczowych majątku ruchomego będącego na wyposażeniu Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego.

Wszystkie akty normatywne zostały zarejestrowane we właściwych im rejestrach, oraz przekazane do zapoznania się i stosowania przez pracowników Urzędu.

## Obsługa kancelaryjna Urzędu

Jednym z głównych zadań Działu jest obsługa kancelaryjna Urzędu w zakresie, której wchodzi: obsługa sekretariatu, prowadzenie kancelarii ogólnej, przyjmowanie korespondencji, rejestrowanie i kierowanie jej zgodnie z przeznaczeniem, wysyłanie korespondencji, obsługa centrali telefonicznej i faksu.

Pracownicy Działu obsługują korespondencję wpływającą za pośrednictwem poczty elektronicznej oraz platformy e-PUAP i intranetu Publicznych Służb Zatrudnienia, korespondencję wpływającą tradycyjną pocztą i składaną osobiście przez klientów Urzędu. Wszystkie wpływające dokumenty zostały zgodnie z instrukcją kancelaryjną zadekretowane i przekazane do innych komórek organizacyjnych wg właściwości.

W 2022 roku:

- zarejestrowano 23 351 korespondencji wpływającej do Urzędu,
- zaewidencjonowano 557 faktur i rachunków,
- wysłano 25 675 listów tradycyjną pocztą,
- zarejestrowano 638 przesyłek zwróconych.

Dział zajmuje się również prowadzeniem archiwum zakładowego Urzędu, którego zadaniem jest przechowywanie i ewidencjonowanie dokumentów zgromadzonych w Urzędzie, właściwe oznakowania dokumentacji, sporządzanie sprawozdawczości dot. stanu posiadanych zasobów archiwum, dokonywanie brakowania dokumentacji niearchiwalnej.

W ubiegłym roku zostały uzgodnione z Archiwum Narodowym w Krakowie nowe przepisy kancelaryjne i archiwalne dla naszego Urzędu, uwzględniające elektroniczny obieg dokumentów kancelaryjnych.

Do archiwum zakładowego w 2022 r. przyjęto 3 648 teczek spraw załatwionych. Za zgodą Archiwum Narodowego w Krakowie dokonano brakowania 180 teczek dokumentów niearchiwalnych zgromadzonych w archiwum zakładowym, tj. 4,90 mb.

Dział nadzoruje także proces standaryzacji druków i formularzy. W ramach wykonywanych zadań:

- koordynowano prace w zakresie merytorycznego opracowywania materiałów informacyjnych i promocyjnych oraz formularzy druków stosowanych w Urzędzie,
- przygotowywano i opracowywano graficznie materiały informacyjne oraz promocyjne,
- zlecano zamówienia na wydrukowanie i dostawę formularzy i druków,

- aktualizowano materiały na stronie Urzędu i w Biuletynie Informacji Publicznej.

## **Administrowanie i gospodarowanie środkami rzeczowymi**

Do zadań działu należy zarządzanie powierzchnią lokalową Urzędu i administrowanie majątkiem Urzędu. W ubiegłym roku zostały wynegocjowane nowe warunki umowy najmu pomieszczeń na potrzeby Urzędu oraz nową umowę na wywóz odpadów.

Dział prowadzi ewidencję wszystkich składników majątku Urzędu. W tym celu wprowadzono nowy system komputerowy do ewidencjonowania składników majątku – Syriusz-Środki Trwałe, powiązany z systemem księgowym Urzędu. Dbając o stan techniczny pomieszczeń i wyposażenia usuwano na bieżąco wszystkie usterki, zlecano konserwację urządzeń.

Na początku roku, w celach sprawozdawczych, przygotowano roczne zestawienia środków trwałych, pozostałych środków trwałych oraz wartości niematerialnych i prawnych zaewidencjonowanych w roku 2021, oraz stan wszystkich zaewidencjonowanych składników majątku i wartości niematerialnych i prawnych od początku działania Urzędu (lata 2006 – 2021). W 2022 r. zaewidencjonowano 62 nowych składników rzeczowych i 1 wartość niematerialną i prawną.

Na koniec 2022 r. Urząd był w posiadaniu 1 976 składników majątkowych oraz 99 wartości niematerialnych i prawnych. Dział Organizacji i Administracji na bieżąco ewidencjonował w systemie komputerowym nowe składniki majątku oraz dokonywał zmian miejsca użytkowania składników. W związku z tym w 2022 r. sporządzono 63 dokumenty w przyjęcia składnika - OT oraz 136 dokumentów zmiany miejsca użytkowania składników majątku i osób odpowiedzialnych - MT, MTW, ZMPRTW. Za zgodą Zarządu Powiatu Nowosądeckiego przeprowadzono likwidację 93 szt. nie nadającego się do użytku wyposażenia i wartości niematerialnych i prawnych, które wcześniej zostało poddane ocenie komisji ds. likwidacji składników majątku. Na potrzeby tych operacji przygotowano dokumenty likwidacji składników majątku (LT), protokoły likwidacji, zniszczenia i przekazania do utylizacji składników majątku, oraz karty przekazania odpadów, na podstawie których sporządzane jest sprawozdanie o rodzajach i ilości odpadów i o sposobach gospodarowania nimi.

Zadaniem Działu jest również koordynowanie wyjazdów służbowych, wydawanie i ewidencjonowanie kart drogowych i delegacji. W ubiegłym roku wszystkie wyjazdy służbowe odbywały się na podstawie zamówień samochodu

służbowego i wystawianych kart drogowych. Na koniec roku przeprowadzona została inwentaryzacja kart drogowych.

W 2022 r. wystawiono:

- 114 kart drogowych,
- 131 delegacji służbowych.

## **Ochrona mienia i obrona cywilna**

Obowiązkiem Działu jest sprawowanie nadzoru nad ochroną mienia Urzędu. Mienie Urzędu jest objęte monitoringiem wizyjnym oraz systemem- poż. Aby zabezpieczyć mienie i majątek Urzędu na wypadek kradzieży czy innych zdarzeń losowych zawarto umowy ubezpieczenia majątkowego, komunikacyjnego oraz z tytułu odpowiedzialności cywilnej. W tym celu sporządzono również wykaz majątku podlegającego ubezpieczeniu. Szczególnej ochronie podlegają dokumenty zgromadzone w archiwum zakładowym.

Dział jest również zaangażowany w realizację zadań z zakresu obrony cywilnej i zarządzania kryzysowego. W ramach tych zadań współpracujemy z Powiatowym Centrum Zarządzania Kryzysowego oraz z Wydziałem Zarządzania Kryzysowego Miasta Nowego Sącza. Na bieżąco publikowane są ostrzeżenia meteorologiczne i komunikaty o stopniu zagrożenia wydawane przez PCZK i MCZK oraz inne instytucje zajmujące się zarządzaniem kryzysowym. W 2022 r. zarejestrowano 60 tego typu ostrzeżeń.

## **Kontrola zarządcza**

Zgodnie z przepisami ustawy o finansach publicznych w Urzędzie systematycznie dokonywana jest ocena stanu kontroli zarządczej oraz stałe jej usprawnianie. Zadaniem Działu jest sporządzanie sprawozdań z wykonywania kontroli zarządczej, informowanie o stopniu wykonywania kontroli zarządczej, przebiegu realizacji zadań w określonym terminie przy utrzymaniu określonej jakości i ich skuteczności, o zagrożeniach i sposobach ich usunięcia, stwierdzonych nieprawidłowościach i ich przyczynach. W tym celu została skierowana do kadry kierowniczej i pracowników wszystkich komórek organizacyjnych Urzędu ankieta dotycząca samooceny systemu kontroli zarządczej. W ankiecie wzięło udział 64 pracowników, w tym kadra kierownicza. Przeprowadzona ankieta była anonimowa i miała na celu samoocenę pracy Urzędu. Z jej analizy wynika, że pracownicy w znacznej większości oceniają pozytywnie pracę i funkcjonowanie Urzędu oraz współpracę z partnerami zewnętrznymi.



Wśród klientów Urzędu przeprowadzono *anonimową ankietę badającą jakość usług świadczonych przez pracowników Urzędu*. Ankietę skierowano do 100 klientów Urzędu. Wypełniło ją 78 respondentów (osób bezrobotnych i pracodawców). Ankietowani wysoko ocenili kompetencje i fachowość pracowników, szybkość i sprawność obsługi, zaangażowanie i pomoc w rozwiązywaniu problemów.

We wszystkich komórkach organizacyjnych Urzędu przeprowadzono analizę oceny ryzyka. Analizą ryzyka jest objęta cała działalność Urzędu. Do najistotniejszych obszarów analizy należą:

- realizacja celów statutowych,
- gospodarka finansowa,
- zarządzanie zasobami,
- ochrona majątku.

W stosunku do każdego ryzyka określono prawdopodobieństwo jego wystąpienia i wpływ na realizację celów i zadań Urzędu. Identyfikacja ryzyk obejmuje wszystkie możliwe zdarzenia, które w istotny sposób mogą zakłócić funkcjonowanie Urzędu i zagrozić osiągnięciu wyznaczonych celów. W roku 2022 ocena ryzyka wykazała obszary, które wymagają większej uwagi. Realizacja głównych celów i zadań Urzędu objętych analizą nie była zagrożona. Ryzyko określone zostało na poziomie akceptowalnym.

Z dokonanych analiz wynika, że w Powiatowym Urzędzie Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego w wystarczającym stopniu funkcjonuje adekwatna, skuteczna, i efektywna kontrola zarządcza.

## **Kontrole zewnętrzne Urzędu**

Zadaniem Działu jest także prowadzenie rejestru i obsługa kontroli zewnętrznych. W ubiegłym roku Urząd został poddany 7 zewnętrznym kontrolom, które przeprowadził: Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie oraz Starostwo Powiatowe w Nowym Sączu. Kontrole obejmowały realizację projektów: „Interwencja osób 30+”, „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w Powiecie Nowosądeckim”, „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Powiecie Nowosądeckim”, „Aktywni 30+” oraz gospodarkę finansową jednostki za okres od 01.01.2021r. do dnia kontroli wg zakresu kontroli kompleksowej. Kontrole przebiegły prawidłowo. Urząd zrealizował zalecenia pokontrolne.

#### **4. Zamówienia publiczne**

Do zakresu zadań Działu Organizacji i Administracji należy m.in. planowanie, przygotowywanie i realizacja zamówień publicznych w trybie ustawowym i pozaustawowym, koordynacja zadań związanych z zaopatrzeniem Urzędu, dokonywanie zakupów oraz ewidencjonowanie i merytoryczna kontrola wydatków.

Wydatki dokonywano na podstawie prawa zamówień publicznych i ustawy o finansach publicznych, w oparciu o sporządzone plany finansowe oraz plany zamówień publicznych, które na bieżąco w ramach potrzeb były aktualizowane. Wydatki finansowano ze środków budżetowych i Funduszu Pracy. Wszystkie wydatki rejestrowano w rejestrze zamówień publicznych.

W ubiegłym roku przeprowadzono 111 postępowań o udzielenie zamówień publicznych o wartości do 130 000,00zł netto w trybie pozaustawowym oraz 1 postępowanie zgodnie z ustawą prawo zamówień publicznych na świadczenie usług pocztowych w trybie podstawowym. Zamówienia w trybie pozaustawowym dotyczyły usług i dostaw wynikających z bieżących potrzeb Urzędu. Zanim dokonano wydatkowania środków publicznych, przed realizacją każdego zamówienia przeprowadzano rozpoznanie cenowe rynku z zachowaniem zasady konkurencyjności, przejrzystości oraz bezstronności udzielania zamówień publicznych. Były to zamówienia związane z zaopatrzeniem Urzędu w bieżące druki i materiały promocyjne, w materiały biurowe, zamówienia dot. usług remontowych i konserwacyjnych, usług prawniczych, usług zdrowotnych dla pracowników i osób bezrobotnych oraz inne wydatki niezbędne do prowadzenia działalności. W 2022 r. przygotowano i zawarto 22 pisemne umowy dot. powyższych zamówień. Pozostałe zamówienia nie wymagały zgodnie z wewnętrzną procedurą zawierania umów pisemnych.

W ubiegłym roku, w dziale, poddano merytorycznej kontroli i rozliczono 354 faktury i rachunki dotyczące poniesionych wydatków.

Cała dokumentacja zamówień jest na bieżąco rejestrowana we właściwych rejestrach, na podstawie których przygotowywane jest coroczne sprawozdanie do Prezesa Urzędu Zamówień Publicznych.

#### **5. Powiatowa Rada Rynku Pracy**

Techniczną obsługę Powiatowej Rady Rynku Pracy zapewnia Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego.

Kompetencje i zakres działania oraz skład Powiatowej Rady Rynku Pracy określa art. 22 i art. 23 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Organizację i tryb działania Powiatowej Rady Rynku Pracy oraz tryb finansowania kosztów szkoleń

członków rad określa rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie rad rynku pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 630).

Do zakresu działania Rady należą w szczególności:

- ocena racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy;
- opiniowanie kryteriów podziału środków Funduszu Pracy na finansowanie programów dotyczących promocji zatrudnienia i finansowania innych fakultatywnych zadań;
  - opiniowanie w sprawach dotyczących kierunków kształcenia;
  - opiniowanie celowości realizacji programów specjalnych;
  - opiniowanie celowości realizacji Programu Aktywizacja i Integracja.

Powiatowa Rada Rynku Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego jest organem opiniodawczo – doradczym Starosty Nowosądeckiego w sprawach polityki rynku pracy. Kadencja Rady trwa cztery lata. W skład Powiatowej Rady Rynku Pracy, obecnie wchodzi 11 osób będących przedstawicielami terenowych struktur organizacji związkowych i organizacji pracodawców, społeczno-zawodowych organizacji rolników, organizacji pozarządowych zajmujących się statutowo problematyką rynku pracy oraz przedstawiciele organów jednostek samorządu terytorialnego i nauki.

W ubiegłym roku przygotowano 7 posiedzeń Powiatowej Rady Rynku Pracy - 2 posiedzenia stacjonarne i 5 przeprowadzonych w trybie obiegowym. Członkowie Rady wzięli udział w 2 szkoleniach.

Członkowie Rady w 2022 r. podjęli 16 uchwał, które dotyczyły:

- przyjęcia zasad i kryteriów realizacji programów rynku pracy na 2022 r. ;
- przyjęcie planu szkoleń dla osób bezrobotnych na 2022 r.
- propozycji podziału środków Funduszu Pracy na finansowanie w 2022 r. programów dotyczących promocji zatrudnienia;
- zatwierdzenia propozycji podziału środków na realizację innych fakultatywnych zadań w 2022 r.;
- upoważnienia Starosty Nowosądeckiego do dokonywania zmian w planie podziału środków Funduszu Pracy;
- wniosków w sprawie wydania opinii dotyczącej opisu efektów kształcenia oraz programu studiów dla kierunków studiów:
  - *Graphic design i technologie wizualne* na studiach pierwszego stopnia o profilu praktycznym w Instytucie Pedagogicznym PWSZ w Nowym Sączu;
  - *Filologia angielska z przygotowaniem pedagogicznym* na studiach drugiego stopnia o profilu praktycznym w Instytucie Języków Obcych

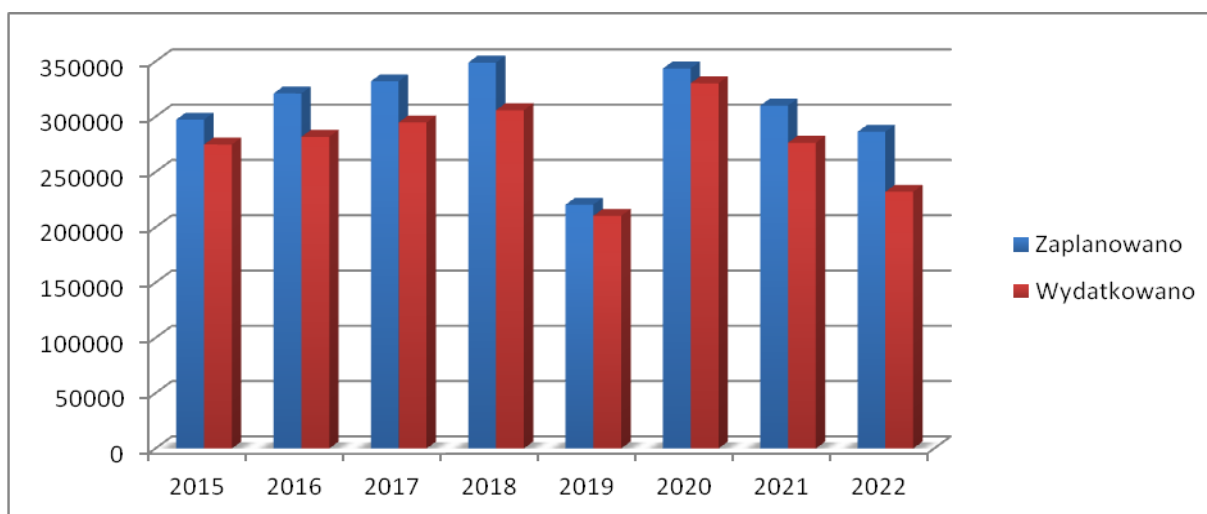
w PWSZ w Nowym Sączu od roku akademickiego 2023/2024;

- *lekarskiego* na jednolitych studiach magisterskich o profilu ogólnie akademickim od roku akademickiego 2023/2024 w Instytucie Zdrowia PWSZ w Nowym Sączu;
- *Pedagogika specjalna* na jednolitych studiach magisterskich o profilu praktycznym od roku akademickiego 2023/2024 w Instytucie Pedagogicznym PWSZ w Nowym Sączu;
- wniosków w sprawie wydania opinii o zasadności uruchomienia nowych kierunków kształcenia:
  - w zawodzie *technik technologii żywności* w zespole Szkół Ponadpodstawowych w Nawojowej;
  - w zawodzie *technik turystyki na obszarach wiejskich* w Zespole Szkół nr 2 im. Sybiraków w Nowym Sączu w roku szkolnym 2022/2023;
  - w zawodach *technik programista* w Zespole Szkół im. Ks. prof. J. Tischnera w Starym Sączu w roku szkolnym 2022/2023.

## 6. Informatyka

Podstawowym zadaniem komórki: Samodzielne Stanowisko ds. Informatyki jest zabezpieczenie teleinformatyczne pracy Urzędu, utrzymanie w ciągłej sprawności technicznej sprzętu, systemów funkcjonujących w urzędzie. Cały czas w/w pracownicy pracują nad rozwojem teleinformatycznym Urzędu Pracy poprzez zakup wydajniejszego sprzętu oraz wdrażanie nowego oprogramowania.

W 2022 roku wydano łącznie 232 175,28 zł środków Funduszu Pracy przeznaczonych na „Wprowadzanie, rozwijanie i eksploatacja systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowych zgodnie z art.108 pkt. 34 ustawy.



Rys.1 Środki z art.108 pkt. 34 ustawy

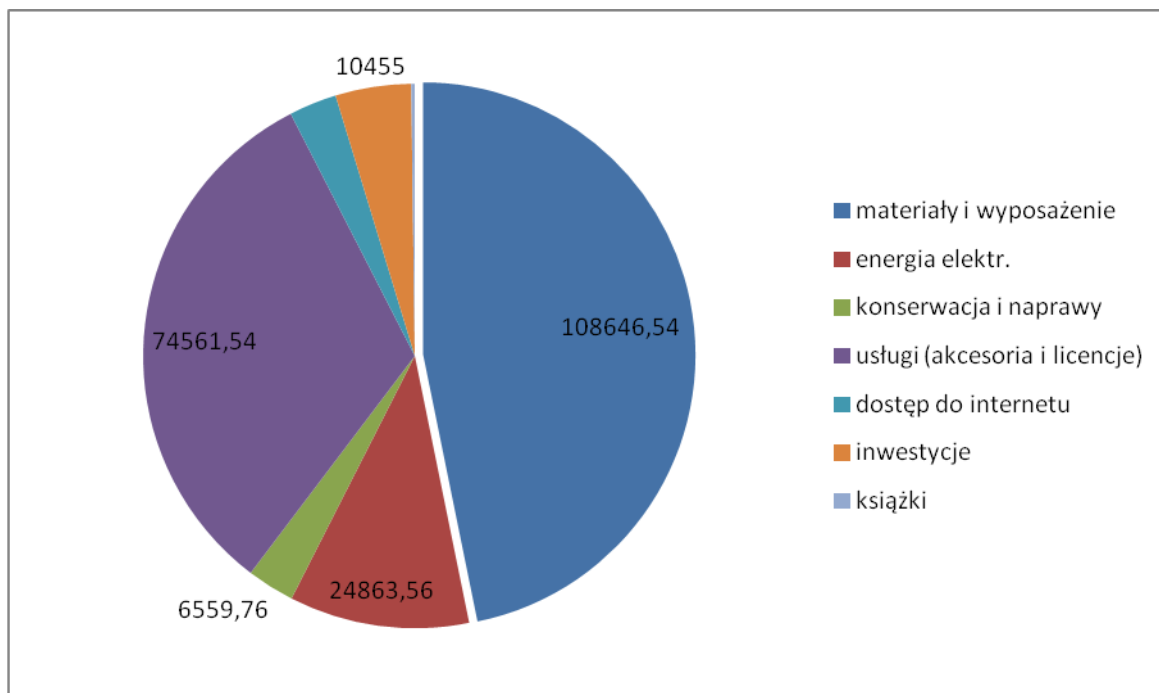
Największą pozycją to wydatki na materiały i wyposażenie w ramach których zakupiono:

- 5 laptopów, 2 jednostki stacjonarne w celu wymiany wyeksploatowanych jednostek;
- 16 monitorów celem zakończenia wymiany monitorów dla pracowników, zwiększenia ergonomii pracy jak i zmniejszenia zużycia energii;
- 4 drukarki, 3 urządzenia wielofunkcyjne, 3 skanery niezbędne do codziennej pracy z klientami PUP;
- akcesoria komputerowe: pendrive, switche podkładki pod mysz, klawiatury i myszy komputerowe;

Druga istotna pozycja to usługi i licencje. W większości są to koszty utrzymania i aktualizacji niezbędnych do prawidłowego funkcjonowania oprogramowania specjalistycznego na potrzeby urzędu. Wymagało to odnowienia i renegocjacji licznych umów na wsparcie techniczne, nadzór autorski oraz abonamenty na subskrypcje.

Trzecia pozycja to koszty energii elektrycznej. Dzięki poczynionym modernizacjom - wymiana dysków HDD i instalacji dysków SSD, oraz wymianom sprzętu teleinformatycznego - monitory o mniejszym zapotrzebowaniu energii, w znacznym stopniu zmniejszono zużycie energii elektrycznej, co przyczyniło się do obniżenia ilości i kosztów zużytej energii elektrycznej pomimo wzrostu jej ceny w porównaniu do 2021 roku.

Wartą odnotowania pozycją są inwestycje. System SyriuszStd został rozbudowany o moduł ST. Wdrożona funkcjonalność pozwoliła na pełną integrację pomiędzy systemem do zarządzania majątkiem trwałym urzędu, a modułem finansowo księgowym. Zalety to również jednolity interfejs, sprawna komunikacja. Zakup modułu od jednego autora, wyeliminowała problemy z integracją w przypadku aktualizacji któregoś z modułów. Wdrożenie wymagało eksportu danych ze starego systemu, odpowiedniego ich uzupełnienia i sformatowania, a następnie importu do modułu ST SyriuszSTD.



Rys.2 Podział wydatków

Powyższe zakupy umożliwiły modernizację i rozwój zaplecza teleinformatycznego, która wpływa bezpośrednio na jakość, szybkość obsługi klienta.

W 2022 roku zakupiono również serwis i dostęp do najnowszych aktualizacji dla urządzenia UTM, za pomocą którego zabezpieczamy i chronimy naszą infrastrukturę. Zwracamy szczególną uwagę na bezpieczeństwo przetwarzania danych przed zagrożeniami płynącymi z Internetu ze względu na ciągły wzrost cyberprzestępczości i zagrożeń płynących z sieci Internet, szczególnie w obecnej sytuacji geopolitycznej.

### **Pozostałe zadania zrealizowane w 2022 roku to:**

- Administrowanie (konfiguracja i utrzymywanie) domeną opartą o Windows Serwer 2012, konfiguracja serwisów AD, DNS, DHCP, HTTP, polityk Group Policy;
- Zarządzanie i administrowanie 3 serwerami fizycznymi oraz 12 wirtualnymi serwerami w technologii Hyper-V, macierzą dyskową Dell EMC i serwerem NAS QNAP, ciągła aktualizacja i monitorowanie poprawnego funkcjonowania;

- Konfiguracja systemu eDOK, dostosowanie programu do potrzeb urzędu;
- Administrowanie i przystosowywanie do potrzeb pracy Urzędu systemu informatycznego SyriuszStd. Wykonano 13 dużych aktualizacji systemu udostępnionych przez producenta oprogramowania oraz 24 aktualizacji słowników centralnych. Zgłoszono a następnie rozwiązano poprzez helpdesk Sygnity 53 poważnych problemów napotkanych podczas pracy z systemem;
- Dbanie o stan techniczny wszystkich jednostek komputerowych, ich aktualizację do najnowszej wersji systemu Microsoft Windows 10, jednostki niesprawne przygotowane i przekazane do utylizacji;
- Bieżąca aktualizacja zapisów w około 80 szablonach dokumentów zgodnie z obowiązującymi w 2022 r. przepisami prawa;
- Bieżąca kontrola i konfiguracja działania Systemu Zajętości Stanowisk;
- Administrowanie urzędową stroną [www.pup.powiat-ns.pl](http://www.pup.powiat-ns.pl), BIP (ponad 160 publikacji, modyfikacji i aktualizacji treści);
- Migracja z systemu InfoKadra do systemu InfoPulpit;
- Wykonanie demagnetyzacji dysków w celu bezpiecznego usunięcia danych z dysków, które zostały wycofane z eksploatacji, zastąpione nowymi, a następnie fizyczne zniszczenie nośników przez specjalistyczną firmę, posiadającą odpowiednie uprawnienia i certyfikaty;
- Wykonywanie czynności technicznych i administracyjnych (aktualizacja, konfiguracja, wsparcie techniczne użytkowników, tworzenie kopii bezpieczeństwa, konfiguracja uprawnień) względem eksploatowanych w urzędzie systemów informatycznych i baz danych (AD 2012, SQL Serwer 2008, Dell Storage Manager, Płatnik, Bilingman, ConfigMan, SJO Bestia, STOCK, Smartcase, Aplikacja Centralna, QNT, SmartJob,

ScreenBullet, Syriusz STD, infoPulpit, serwerów plików (NAS) QNAP, PPWydatki, eDOK i inne);

- Przygotowano stanowiska pracy dla 22 nowych stażystów, którzy zostali przeszkoleni z wdrożonych procedur i przepisów w urzędzie dotyczących systemu informatycznego, skonfigurowanie poczty email oraz kont w systemach it;
- Przygotowanie około 44 zamówień wizytówek (2 200 sztuk) , legitymacji służbowych, tabliczek na drzwi itp.;
- Ciągłe wsparcie teleinformatyczne dla 78 pracowników urzędu oraz ok. 11 stażystów/praktykantów w rozwiązywaniu napotkanych problemów w codziennej pracy z systemami;
- Techniczna obsługa wydarzeń z udziałem PUP, przygotowanie sprzętu niezbędnego do prawidłowego wyświetlania prezentacji, licznych telekonferencji, e-szkoleń;
- Nadzorowanie poprawności funkcjonowania monitoringu wizyjnego;
- Utrzymanie w ciągłej sprawności technicznej sprzętu serwerowego oraz 123 stacji roboczych, notebooków, 70 drukarek, 40 skanerów oraz innych urządzeń peryferyjnych;
- Bieżące naprawy sprzętu komputerowego, telefonicznego, urządzeń wielofunkcyjnych, zakupy tonerów i materiałów eksploatacyjnych, utylizacja zużytych tonerów;
- Nadzór i dbanie o bezpieczeństwo lokalnej sieci komputerowej, jak również styku z siecią Internet poprzez stałą kontrolę, analizę zdarzeń, logów urządzenia UTM, jak również systemu antywirusowego poprzez konsolę ESET Security Management Center.



## 7. Statystyka, analizy, monitoring lokalnego rynku pracy, promocja

W 2022 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego sporządzane były sprawozdania, meldunki, raporty opracowania oraz analizy tematyczne z zakresu bezrobocia rejestrowanego i lokalnego rynku pracy.

Obowiązek przekazywania danych statystycznych wynika z art.30 ust.1pkt 3 ustawy z dnia 29 czerwca 1995 r. o statystyce publicznej (Dz. U. z 2021 r. poz.599) oraz rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie programu badań statystycznych statystyki publicznej na 2022 rok.

W związku z tym zostały naliczone, sprawdzone i przesłane do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie oraz statystyk centralnych następujące sprawozdania:

- miesięczne sprawozdania o rynku pracy zawierające: stan bezrobotnych, strukturę i bilans bezrobotnych, aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, poszukujących pracy, osoby uprawnione do dodatku aktywizacyjnego, cudzoziemców, pośrednictwo pracy - wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej, zgłoszenia zwolnień grupowych;
- półroczne sprawozdania o bezrobotnych oraz wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności,
- półroczne sprawozdania o osobach niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu,
- półroczne sprawozdania o zarejestrowanych bezrobotnych wg gmin,
- roczne sprawozdanie z zakresu poradnictwa zawodowego, szkolenia bezrobotnych i poszukujących pracy, stażu i przygotowania zawodowego dorosłych, kształcenia ustawicznego pracowników,
- roczne sprawozdanie o umowach z agencjami zatrudnienia, programach specjalnych, programach regionalnych, Programach Aktywizacji i Integracji, zlecenia działań aktywizacyjnych,

Dodatkowo sporządzano meldunki i zestawienia:

- miesięczny meldunek dotyczący lokalnego rynku pracy przekazywany do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie,
- co miesiąc sporządzano ankietę służącą badaniu Barometr Rynku Pracy na temat bieżącej i prognozowanej sytuacji na rynku pracy,

## Pozostałe zadania wykonane w 2022 roku:

1. Opracowano 12 miesięcznych informacji dotyczących bezrobocia na terenie Powiatu Nowosądeckiego, które zostały zamieszczone na naszej stronie internetowej stanowiące źródło aktualnych wiadomości na temat zarejestrowanych osób bezrobotnych i działań urzędu pracy na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych.
2. Wykonano roczne zestawienie danych na temat bezrobocia rodzinnego na terenie powiatu nowosądeckiego i przesłano dane do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie.
3. Kwartalnie generowano i naliczono bezrobocie wg poszczególnych gmin i formie tabelarycznej umieszczano na naszej stronie internetowej.
4. Opracowano liczne zestawienia i informacje okresowe na temat ilości osób bezrobotnych, w tym dla gmin z terenu Powiatu Nowosądeckiego. Dane te były wykorzystywane do opracowywania gminnych strategii rozwoju.
5. Sporządzono sprawozdanie pt. „Monitoring współpracy urzędów pracy i ośrodków pomocy społecznej”.
6. Sporządzono sprawozdania na formularzu sprawozdawczym: „Długoterminowa skuteczność i efektywność zatrudnieniowa działań aktywizacyjnych w 2019 roku.
7. Przeliczono sprawozdanie za 2020 rok „LTU-KE dotyczące monitorowania osób długotrwale bezrobotnych”.
8. Sporządzono sprawozdanie za 2021 rok „Gwarancje dla młodzieży GdM-KE”.
9. Przygotowano i przesłano do WUP Kraków półroczne dane (na koniec I i II półrocza) dotyczące liczby osób uczestniczących w poszczególnych programach przeciwdziałania bezrobociu.
10. Udzielano informacji na temat bezrobocia wszystkim zainteresowanym tą tematyką m.in. uczelnie wyższe, prasa, gminy, studenci, uczniowie szkół ponadpodstawowych.
11. Generowano na bieżąco raporty z bazy Syriusza na temat ofert pracy, poradnictwa zawodowego i zarejestrowanych osób bezrobotnych pod względem zgodności statystycznej oraz w celu lepszej wiedzy na temat naszych klientów.
12. Prowadzono komputerową bazę danych dotyczącą podstawowych wielkości obrazujących poziom bezrobocia na naszym terenie (80 tablic uzupełnianych danymi co miesiąc).
13. Pozyskiwano z różnych źródeł informacje niezbędne do analizy aktualnej sytuacji na rynku pracy. Analizy rynku pracy to niezbędny element w kształtowaniu i monitorowaniu lokalnej polityki rynku pracy. Ponadto

takie analizy przedstawiane są systematycznie na posiedzeniach członków Powiatowej Rady Rynku Pracy.

14. Prowadzono i aktualizowano w pełnym zakresie stroną internetową urzędu w zakładce „statystyka”.
15. Przygotowano na poziomie powiatu badanie pn. „Barometr zawodów”, pełniąc jednocześnie funkcję koordynatora badania ze strony naszego urzędu. Barometr zawodów stanowi krótkookresową prognozę, wypracowaną przez ekspertów lokalnego rynku pracy, dotyczącą zapotrzebowania na pracowników w 2023 roku.
16. Uczestniczono w działaniach realizowanych w ramach projektu „Zielona Linia – Centrum Informacyjno Konsultacyjne Służb Zatrudnienia”.
17. Generowano z bazy SYRIUSZ dane statystyczne pod projekty realizowane w urzędzie.
18. Uzupelniono szereg danych w „Raporcie o stanie Powiatu Nowosądeckiego” w temacie dotyczącym bezrobocia i sytuacji na rynku pracy za 2021 rok.
19. Opracowano we współpracy z poszczególnymi działami urzędu roczny raport pt. „Informacja o realizacji zadań przez Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego za 2021 rok”.
20. Współpraca z Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Nowym Sączu w zakresie przekazania danych o bezrobociu na lokalnym rynku wykorzystanych do prac nad Strategią Rozwiązywania Problemów Społecznych Powiatu nowosądeckiego na lata 2021-2027.
21. Prowadzono monitoring „Programu Rozwoju Powiatu Nowosądeckiego” w temacie bezrobocia.
22. Upowszechniano własne materiały informacyjno – promocyjne oraz informacje przygotowane przez nasze Ministerstwo, Urząd Wojewódzki w Krakowie oraz inne instytucje rynku pracy.

W 2022 roku podejmowano działania informacyjne i promocyjne wykorzystując do tego celu różne kanały dystrybucji informacji, w tym:

- własna strona internetowa,
- słup ogłoszeniowy w siedzibie PUP i tablice ogłoszeniowe przed siedzibą, materiały informacyjne (ulotki, plakaty).

## V PODSUMOWANIE – NAJWAŻNIEJSZE DANE STATYSTYCZNE.

### 1. Stan bezrobotnych na koniec grudnia.

Wyszczególnienie	2022 r.	2021 r.
Ogółem, w tym:	6 121 os.	6 043 os.
kobiety	4 028	4 082
mężczyźni	2 093	1 961
Stopa bezrobocia dla Powiatu Nowosądeckiego na koniec grudnia	9,7 %	7,7 %

### 2. Zarejestrowało się w okresie roku.

Wyszczególnienie	2022 r.	2021 r.
Ogółem, w tym:	7 953 os.	7 697 os.
kobiety	4 382	4 165
mężczyźni	3 571	3 532

### 3. Wyrejestrowało się w okresie roku.

Wyszczególnienie	2022 r.	2021 r.
Ogółem, w tym:	7 875 os.	8 801 os.
kobiety	4 436	4 808
mężczyźni	3 439	3 993

### 4. Zgłoszone oferty pracy w okresie roku.

Wyszczególnienie	2022 r.	2021 r.
Ogółem, w tym:	3 675	4 314
oferty niesubsydiowane	2 104	2 658
oferty subsydiowane	1 571	1 656

### 5. Podjęcia pracy w okresie roku.

Wyszczególnienie	2022 r.	2021 r.
Ogółem, w tym:	4 827 os.	5 418 os.
▪ kobiety	2 640	2 954
▪ mężczyźni	2 187	2 464
praca niesubsydiowana	3 709 os.	4 174 os.
praca subsydiowana, z tego m.in.:	1 118 os.	1 244 os.
➔ prace interwencyjne	406 os.	474 os.
➔ roboty publiczne	101 os.	92 os.
➔ dotacje na podjęcie działalności gospodarczej, z tego:	455 os.	529 os.

	produkcja handel usługi	24 os. 23 os. 408 os.	34 os. 43 os. 448 os.
			(2 spółdzielnie socjalne)
➔	wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy	49 os.	52 os.
➔	podjęcie pracy PFRON	0 os.	4 os.

6. Osoby skierowane na szkolenia w okresie roku.

Wyszczególnienie	2022 r.	2021 r.
Ogółem, w tym:	243 os.	279 os.
kobiety	68	65
mężczyźni	175	214

7. Osoby skierowane na staż w okresie roku.

Wyszczególnienie	2022 r.	2021 r.
Ogółem, w tym:	753 os.	769 os.
kobiety	637	600
mężczyźni	116	169

8. Osoby skierowane do prac społecznie użytecznych w okresie roku.

Wyszczególnienie	2022 r.	2021 r.
Ogółem, w tym:	13 os.	18 os.
kobiety	9	13
mężczyźni	4	5

9. Z usług poradnictwa zawodowego skorzystało łącznie w 2022 r. 1 561 osób.

10. W 2022 r. wydano:

- 5 541 zaświadczeń potwierdzających fakt zarejestrowania i ewentualnie pobierania zasiłku (dla potrzeb zakładów pracy, ZUS, OPS, KRUS, do świadczeń rodzinnych),
- 18 814 decyzji administracyjnych.

Podsumowanie wydatków w 2022 roku

Lp.	Wyszczególnienie	Wydatki (zł)
1.	Fundusz Pracy <i>(bez unijnych projektów pozakonkursowych)</i>	23 604 878,05
2.	Unijne projekty konkursowe i pozakonkursowe	15 206 805,98
3.	Dotacje celowe <i>(składki zdrowotne dla bezrobotnych bez prawa do zasiłku, repatriant)</i>	6 397 018,43
4.	Budżet JST <i>(bez RPO WM Działanie 8.2)</i>	5 842 462,07
5.	PFRON <i>(zadania zlecone)</i>	38 297,82
6.	Zadania z ustawy COVID-19	50 611,88
	Razem:	51 140 074,23

  
 DYREKTOR  
 POWIATOWEGO URZĘDU PRACY  
 dla Powiatu Nowosądeckiego  
*mgr Teresa Klimek*