

Nazwa: Zawodowy działacz organizacji związkowej

Kod: 111405

Synteza: Reprezentuje i broni prawa oraz interesy pracownicze, obywatelskie i socjalne pracowników i innych osób zrzeszonych w związku oraz ich rodzin; promuje aktywność społeczną i etykę zawodową wśród pracowników i pracodawców poprzez ochronę godności pracowników; działa na rzecz sprawiedliwych relacji społecznych i ekonomicznych w wymiarze lokalnym krajowym i międzynarodowym; współdziała z organizacjami związkowymi, organizacjami i ruchami społecznymi w kraju i za granicą; działa na rzecz poprawy poziomu życia związkowców i ich rodzin, poprawy warunków pracy i jej bezpieczeństwa, ochrony zdrowia oraz środowiska naturalnego człowieka; integruje i umacnia rolę ruchu związkowego.

Zadania zawodowe:

- określanie i formułowanie celów, polityki, zasad i przepisów organizacji związkowej;
- wykonywanie zadań określonych w statucie organizacji związkowej, w zależności od pełnionej funkcji: kierowanie pracą całej organizacji (przewodniczący, prezes itp.), bądź też kierowanie jednostkami organizacyjnymi wchodzącymi w skład związku (na przykład: wydziałami, sekcjami itp.);
- pełnienie funkcji przedstawiciela organizacji związkowej, w tym reprezentowanie jej członków wobec pracodawców i instytucji zewnętrznych;
- bronienie interesów załóg pracowniczych, negocjowanie poziomu płac, warunków pracy i przywilejów pracowniczych;
- pozyskiwanie środków finansowych niezbędnych do realizacji zadań statutowych organizacji związkowej (na przykład: w formie składek członkowskich, dotacji celowych, darowizn itp.) oraz poszukiwanie sponsorów;
- poszukiwanie wsparcia organizacyjnego i prawnego dla działań podejmowanych przez organizację związkową w instytucjach państwowych, centralach związków, stowarzyszeniach i organizacjach pozarządowych, wśród organizacji pracodawców, określonych grup społecznych itp.;
- zajmowanie stanowiska wobec pracodawców, organizacji pracodawców, organów władzy naczelnej, terytorialnej, samorządowej oraz organizacji społecznych, politycznych i stowarzyszeń w sprawach dotyczących interesów członków organizacji związkowej i pracowników;
- zajmowanie stanowiska w indywidualnych sprawach pracowniczych w zakresie unormowanym w przepisach prawa pracy;
- organizowanie i prowadzenie uroczystości jubileuszowych, szkoleń, spotkań, wieców, masówek itp. działań związanych z działalnością organizacji związkowej;
- wszczynanie i prowadzenie sporów zbiorowych, organizowanie strajków lub innych form protestu;

- kontaktowanie się z członkami organizacji związkowej, pracodawcami, przedstawicielami władz i instytucji publicznych, czy też z dużymi grupami ludzi na wydarzeniach masowych i różnego rodzaju spotkaniach;
 - branie udziału w oficjalnych wydarzeniach, posiedzeniach zarządów, kongresach, konferencjach, otwartych spotkaniach, forach itp.;
 - prowadzenie rokowań oraz zawieranie układów zbiorowych pracy, regulaminów, a także innych porozumień przewidzianych przepisami prawa;
 - uczestniczenie w opracowaniu budżetu organizacji związkowej;
 - planowanie, koordynowanie i dokonywanie oceny działalności oraz wyników organizacji;
 - przygotowywanie raportów i prezentacji z działalności organizacji związkowej dla władz organizacji oraz na potrzeby zewnętrzne;
 - sprawowanie kontroli nad przestrzeganiem prawa pracy oraz uczestniczenie na zasadach określonych przepisami prawa w nadzorze nad przestrzeganiem przepisów o bezpieczeństwie i higienie pracy;
 - przestrzeganie i stosowanie przepisów i zasad etyki, bezpieczeństwa i higieny pracy, ochrony przeciwpożarowej i ochrony środowiska.
-
- pełnienie funkcji przewodniczącego organizacji związkowej;
 - kierowanie działalnością społecznej inspekcji pracy oraz współdziałanie z państwową inspekcją pracy;
 - kontrolowanie i ocenianie pracy podległych pracowników organizacji związkowej.

Dodatkowe
zadania
zawodowe: