

Kto może być przeszkolony pod potrzeby pracodawcy w ramach trójstronnej umowy szkoleniowej?

Skierowanie na szkolenie w ramach umowy trójstronnej może dostać zarejestrowana w urzędzie pracy:

1. osoba bezrobotna,
2. osoba poszukująca pracy:
 - a. będąca w okresie wypowiedzenia stosunku pracy lub stosunku służbowego, z winy pracodawcy,
 - b. pracująca u pracodawcy w stanie upadłości lub likwidacji, z wyłączeniem likwidacji w celu prywatyzacji,
 - c. otrzymująca świadczenia socjalne na urlopie górniczym lub górniczy zasiłek socjalny,
 - d. uczestnicząca w indywidualnym programie integracji lub zajęciach Centrum Integracji Społecznej,
 - e. będąca żołnierzem rezerwy,
 - f. pobierająca rentę szkoleniową,
 - g. pobierająca świadczenie szkoleniowe wypłacane przez pracodawcę,
 - h. będąca domownikiem lub małżonkiem rolnika, szukającym pracy poza rolnictwem i podlegającą ubezpieczeniu społecznemu,
 - i. będąca cudzoziemcem, m.in. obywatelem państwa należącego do Unii Europejskiej lub państwa, które zawarło odpowiednie umowy ze Wspólnotą Europejską; uchodźcą; osoba posiadającą zezwolenie na pobyt stały, osiedlenie się,
3. osoba pracująca w wieku 45 lat i powyżej.