

OFERTA PRACY SKAZANYCH

Autor: Artur Cybulski Data publikacji: 08.04.2016

Zakład Karny w Płocku dysponuje możliwością skierowania skazanych do zatrudnienia przy pracach fizycznych, remontowych, budowlanych, pracach w magazynach, przy produkcji, itp., w ramach umowy o zatrudnienie skazanych.

Korzyści z zatrudnienia skazanych:

Brak indywidualnych umów o pracę - skierowanie do pracy, składka ZUS (obowiązuje:ubezpieczenie emerytalne, rentowe, wypadkowe, fundusz pracy, ubezpieczenie chorobowe jest dobrowolne, nie odprowadza się składki zdrowotnej), pracodawca nie płaci za czas nieobecności skazanego w pracy, nie stosowanie przepisów prawa pracy - z wyjątkiem przepisów dotyczących czasu pracy oraz bezpieczeństwa i higieny pracy; wynagrodzenie naliczane jest proporcjonalnie do faktycznie przepracowanych godzin bez względu na powody nieobecności.

Pracodawca zapewnia:

- dojazd do i z miejsca pracy,
- szkolenie BHP,
- badania lekarskie.

W ramach podjęcia współpracy w zakresie organizowania zatrudnienia dla osadzonych, zawierana jest umowa.

Zgodnie z art. 121 2 Kodeksu Karnego Wykonawczego skazanego można zatrudnić na podstawie skierowania do pracy, a „wynagrodzenie przysługujące skazanemu zatrudnionemu w pełnym wymiarze czasu pracy ustala się w sposób zapewniający osiągnięcie kwoty, co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę...” (art. 123 2).

Z dniem 27 stycznia 2012r. weszło w życie Rozporządzenie Ministra Sprawiedliwości z dnia 23 stycznia 2012r. w sprawie Funduszu aktywizacji zawodowej, w myśl którego z tytułu kosztów zatrudnienia przedsiębiorca zatrudniający osoby pozbawione wolności, wnioskując, otrzymuje ryczałt w wysokości 20% wartości wynagrodzeń przysługujących zatrudnionym osobom. Ma możliwość również uzyskania pożyczki bądź dotacji na ten cel. /Dz. U. Poz 103/.

Przepisy regulujące zatrudnienie osadzonych:

- Kodeks karny wykonawczy z dnia 6 czerwca 1997r.,
- Ustawa o zatrudnieniu osób pozbawionych wolności z dnia 28 sierpnia 1997r.,
- Kodeks pracy,
- Rozporządzenie Ministra Sprawiedliwości z dnia 9 lutego 2004r. w sprawie szczegółowych zasad zatrudniania skazanych.

KOSZTY:

- po stronie przedsiębiorcy leży opłacenie składki ZUS - emerytalnej - 9,76%, rentowej - 6,5% i wypadkowej (zależnie od branży) (bez chorobowego),
- dowóz i przywóz do pracy i z pracy,
- fundusz pracy.

Wszelkich informacji udziela referat ds. zatrudnienia osadzonych Zakładu Karnego w Płocku: tel. 24 262 20 31 wew. 213