

Uwaga: Dnia 29 stycznia 2022 roku weszły w życie zmiany przepisów dotyczące oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową .

Autor: Artur Cybulski Data publikacji: 31.01.2022

Uwaga: Dnia 29 stycznia 2022 roku weszły w życie zmiany przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy dotyczące oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową .

Najważniejsze zmiany to:

- oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi będzie mogło zostać wpisane do ewidencji oświadczeń na okres pracy wynoszący do 24 miesięcy;
- warunkiem wpisu oświadczenia do ewidencji oświadczeń będzie zapewnienie cudzoziemcowi wynagrodzenia porównywalnego z wynagrodzeniami pracowników wykonujących pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku;
- dzień rozpoczęcia pracy wskazany w złożonym oświadczeniu nastąpi nie później niż 6 miesięcy od daty złożenia oświadczenia;
- termin na zgłoszenie informacji o podjęciu pracy przez cudzoziemca na podstawie oświadczenia wpisanego do ewidencji oświadczeń zostanie wydłużony do 7 dni od dnia rozpoczęcia pracy określonego w ewidencji oświadczeń;
- dwukrotne ukaranie pracodawcy z art. 120 ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia [...] nie będzie stanowić obligatoryjnej przesłanki do odmowy wydania zezwolenia typ S na pracę sezonową;
- umorzeniu z mocy prawa będą ulegać postępowania dotyczące wydania zezwolenia na pracę sezonową w przypadku niezłożenia przez pracodawcę w określonym terminie oświadczenia o zgłoszeniu się cudzoziemca do pracy sezonowej w związku z wnioskiem w sprawie pracy sezonowej wpisanym do ewidencji.

Powyższe zmiany dotyczą wniosków i oświadczeń złożonych od dnia 29 stycznia 2022 roku