

Służba Więzienna oferuje współpracę w zakresie zatrudnienia osób pozbawionych wolności, które mogą podjąć pracę odpłatną, w ramach skierowania do pracy podczas odbywania kary pozbawienia wolności.

Autor: Artur Cybulski Data publikacji: 29.06.2021

Korzyści dla przedsiębiorców wynikające z zatrudniania osadzonych:

- * osobie pozbawionej wolności zatrudnionej w pełnym wymiarze godzin przysługuje wynagrodzenie zapewniające osiągnięcie, co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę, przy czym wynagrodzenie naliczane jest proporcjonalnie do faktycznie przepracowanych godzin,
- * W obecnej chwili pracodawcy mogą uzyskać 35 % zwrotu w formie ryczałtu, kosztów poniesionych na wynagrodzenia skazanych z Funduszu Aktywizacji Zawodowej Skazanych oraz Rozwoju Przywziętnych Zakładów Pracy. Ryczałt wypłaca się na wniosek pracodawcy. Z tego funduszu firmom zatrudniającym skazanych można przyznać pożyczki bądź dotacje. Jego dysponentem jest Dyrektor Generalny Służby Więziennej.
- * brak potrzeby zawierania indywidualnych umów o zatrudnieniu osób pozbawionych wolności (zatrudniony skazany nie staje się pracownikiem zatrudniającego w rozumieniu prawa pracy),
- * pracodawca zwolniony jest z obowiązku stosowania przepisów prawa pracy (z wyjątkiem przepisów dotyczących czasu pracy oraz BHP),
- * pracodawca jest zwolniony z obowiązku odprowadzania składki zdrowotnej za zatrudnienie osoby pozbawionej wolności,
- * korzystanie z darmowej ochrony obiektów produkcyjnych zlokalizowanych na terenach ścisłych jednostek organizacyjnych Służby Więziennej,
- * zatrudniający ma prawo wnioskowania o zmianę miejsca i rodzaju pracy lub o wycofanie osoby pozbawionej wolności z zatrudnienia bez zachowania formy i terminów przewidzianych w prawie pracy,
- * osoby pozbawione wolności nie są objęte obowiązkowym ubezpieczeniem chorobowym,
- * skazanemu zatrudnionemu odpłatnie na podstawie skierowania do pracy, przysługuje po roku nieprzerwanej pracy, w czasie odbywania kary pozbawienia wolności, urlop przez okres 14 dni roboczych, z zachowaniem prawa do wynagrodzenia.

Służba Więzienna jest otwarta na współpracę z przedsiębiorcami, którzy chcieliby zatrudniać skazanych, stwarzając warunki do wykonywania pracy wewnątrz zakładów karnych.

Przedsiębiorca „rozpoczynając” swoją działalność na terenie jednostki penitencjarnej zyskuje wymierne korzyści:

- * potencjał ludzki: skazany to zdyscyplinowany pracownik, który wykazuje się zaangażowaniem, dbałością o swoją pracę, często posiadający już odpowiednie kwalifikacje zawodowe. Przyuczony do zawodu może być stałym elementem załogi przez kilkanaście, a nawet kilkadziesiąt lat,

- * pełna ochrona mienia: przedsiębiorcy nie martwią się o swój majątek, nie ponoszą kosztów na ochronę,
- * idealne warunki do uruchomienia działalności: istnieje już odpowiednia infrastruktura bez konieczności ponoszenia dodatkowych nakładów, tj.: doprowadzone media, dojazd do jednostki i drogi transportowe wewnątrz zakładu,
- * przychylność władz samorządowych: ze względu na społeczny wymiar pracy samorządy stosują preferencyjne stawki opłat za trwały zarząd,
- * pożyczka lub bezzwrotna dotacja może zostać udzielona na preferencyjnych warunkach z funduszu, którym dysponuje Służba Więzienna.

Hale i pomieszczenia którymi dysponuje Okręgowy Inspektorat Służby Więziennej w Warszawie

Areszt Śledczy w Radomiu - zaprasza do współpracy kontrahentów, którzy są zainteresowani zatrudnieniem osób pozbawionych wolności w pomieszczeniu dostosowanym do prowadzenia działalności gospodarczej o powierzchni 150 m².

Przedsiębiorco nie zwlekaj, szczegółowe informacje można uzyskać pod numerem telefonu: (48) 61-31-169, 783-685-005

Areszt Śledczy w Warszawie-Grochowie - dysponuje halą o powierzchni 750 m². W budynku znajdują się pomieszczenia przystosowane do prowadzenia działalności gospodarczej wraz z niezbędnym węzłem sanitarnym i pomieszczeniem socjalnym.

Przedsiębiorco, jeżeli jesteś zainteresowany podjęciem współpracy zachęcamy do kontaktu: dzierżawa budynku/hali: 22- 512 65 70 lub 608 283 148 zatrudnienie osadzonych: 22- 512 65 16 .

Areszt Śledczy w Warszawie-Białołęce - dysponuje halą o powierzchni 1200m² która posiada zaplecze biurowo-socjalne i jest przystosowana do prowadzenia działalności gospodarczej. Ponadto jednostka posiada lokal o powierzchni ok. 180m² składający się z dwóch pomieszczeń oraz wydzielonego zaplecza socjalnego i toalety, który daje możliwość rozwinięcia mniejszej działalności – np. szwalni, magazynu, rękodziela itp.

Przedsiębiorco nie zwlekaj, szczegółowe informacje można uzyskać pod numerem telefonu: 22 32 17 391, fax 22 811 15 37 lub za pośrednictwem poczty elektronicznej: olga.zurawinska@sw.gov.pl