

# Ogłoszenie instytucji zewnętrznych: zapraszamy na bezpłatne szkolenia na temat równego traktowania w zatrudnieniu dla małych firm zatrudniających od 10-49 osób.

Autor: Artur Cybulski Data publikacji: 30.09.2022

---

W związku z realizacją projektu „**Work & Life Balance Hub**”, dotyczącego godzenia życia zawodowego z życiem prywatnym, zapraszamy na **bezpłatne szkolenia (seminaria informacyjno-szkoleniowe)** na temat równego traktowania w zatrudnieniu dla małych firm zatrudniających od 10-49 osób.

**Szkolenia uwzględniają zmiany w przepisach Kodeksu pracy** (projekt nowelizacji KP począwszy od 1 sierpnia 2022 r. z uwzględnieniem:

- Dyrektywy PE (Parlamentu Europejskiego) i Rady (UE) nr 2019/1152 z dnia 20 czerwca 2019 roku w **sprawie przejrzystych i przewidywalnych warunków pracy w Unii Europejskiej** (Dz. Urz. UE L z 2019 r. Nr 186)
- Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 2019/1158 z dnia 20 czerwca 2019 roku w **sprawie równowagi między życiem zawodowym a prywatnym rodziców i opiekunów** oraz uchylając dyrektyw Rady 2010/18/UE (Dz. Urz. UE L z 2019 r. Nr 188).

**Informujemy, że powyższe zmiany dotyczą wszystkich przedsiębiorców zatrudniających pracowników.**

Seminaria informacyjne skierowane są do przedsiębiorców **zatrudniających od 10 do 49 pracowników** (na podstawie umowy o pracę) z branż: usługowej, handlowej, przemysłowej i budowlanej.

W ramach działań projektowych zorganizowane zostaną **dwudniowe bezpłatne seminaria** informacyjno-szkoleniowe na terenie całej Polski. Z każdej firmy może uczestniczyć 1 lub 2 osoby będące reprezentantami lub delegatami danego przedsiębiorstwa tj:

- właściciele i właścielki przedsiębiorstw
- zarządy i rady nadzorcze
- osoby związane z polityką kadrową lub zasobami ludzkimi
- osoby związane z procesem rekrutacji wewnątrz przedsiębiorstwa jak i osoby i firmy współpracujące
- dyrektorzy i dyrektorki, kierowniczk i kierownicy zarządzający personelem przedsiębiorstwa.

**DLA FIRM, KTÓRE WEZM UDZIAŁ W PROJEKCIE OFERUJEMY:**

**DWUDNIOWE, BEZPŁATNE SEMINARIUM WYJAZDOWE (16H) OBEJMUJCE:**

**CZĘŚĆ TEORETYCZNA:**

- równość szans kobiet i mężczyzn w miejscu pracy, w dostępie do zatrudnienia, w zakresie warunków zatrudnienia, w procesie awansowania/zmiany stanowiska pracy, w dostępie do szkoleń i rozwoju zawodowego,
- równe traktowanie kobiet i mężczyzn w godzeniu życia zawodowego i prywatnego
- dyskryminacja, mobbing i molestowanie seksualne w miejscu pracy

- model Work & Life Balance Hub w tym m.in. ochrona przed niekorzystnym traktowaniem w zatrudnieniu z powodu korzystania z uprawnień pracowniczych; praca zdalna; elastyczna organizacja czasu pracy; zmiany w zakresie umów o pracę; obowiązek pracodawcy informowania o warunkach pracy i płacy; zmiany w urlopach związanych z rodzicielstwem i uprawnieniach pracowników w kontekście projektu nowelizacji Kodeksu pracy

#### **CZ PRAKTYCZNA:**

- przygotowanie przedsiębiorstwa do wdrażania jasnych standardów dostępu do zatrudnienia, oceny pracy, awansu, wynagrodze oraz godzenia życia zawodowego z prywatnym bez dyskryminacji osób zatrudnionych ze względu na płeć
- narzędzia do samooceny MaaF Firmy w kontekście równych szans p.c.
- ustalenie Indywidualnego Planu Wdrożeniowego działań równościowych w MaaF Firmie Równych Szans w oparciu o Model.

#### **Kada firma uczestnicząca w seminarium informacyjno-szkoleniowym otrzyma:**

- indywidualne 10 godzinne wsparcie merytoryczno-techniczne
- bezpłatny dostęp do platformy e-learningowej,
- gotowe wzory dokumentów dotyczące stosowania zasady równości szans p.c. w zatrudnieniu
- konsultacje w jaki sposób należy dostosować dokumenty kadrowe do przyszłych zmian w Kodeksie Pracy uwzględniających model WLBH
- certyfikat „MaaFirma Równych Szans”.

W ramach szkolenia zapewniamy wyżywienie i zakwaterowanie, nie pokrywamy kosztów dojazdu.

Wsparcie szkoleniowo-doradcze ma na celu wzmocnienie stosowania zasady równości szans p.c. w zakresie dostępu do zatrudnienia i rozwoju kariery tak, aby każda firma zwiększała swoją efektywność i konkurencyjność na rynku poprzez wykorzystanie różnorodności kapitału ludzkiego – Kobiet i Mężczyzn.

Kontakt dla Firm:

- numer telefonu: 603 929 766
- adres e-mail: [rekrutacja@wlbh.pl](mailto:rekrutacja@wlbh.pl)
- strona WWW: [wlbh.pl](http://wlbh.pl)
- Facebook: <https://www.facebook.com/WLBH-326851764600678/>

Opiekun Projektu: Bartosz Urban – 501 839 377 (w godz. 8:00 – 19:00).

**Realizacja szkoleń dla przedsiębiorców planowana jest jesienią 2022 roku!**



## Zatrudniasz 10-49 osób w swojej firmie? Chcesz chronić swoją firmę?

**Pracodawco przygotuj się do wypełnienia obowiązków dotyczących równego traktowania w zatrudnieniu wynikających z przepisów Kodeksu pracy.**

-  Zdobądź praktyczną wiedzę jak przeciwdziałać dyskryminacji, mobbingowi lub molestacji w miejscu pracy.
-  Otrzymaj gotowe wskazówki co zrobić w przypadku zgłoszenia takich zjawisk w Twojej firmie.
-  Zmniejsz rotację osób zatrudnionych w firmie oraz zwiększ zaufanie swojego zespołu wprowadzając elementy Work and Life Balance (godzenia życia zawodowego z życiem prywatnym).
-  Przyciągnij najlepszych pracowników! Zbuduj wizerunek atrakcyjnego pracodawcy, zwiększ zasięg ogłoszeń o pracę.

### Zgłoś swoją firmę i otrzymaj:

-  bezpłatne 2-dniowe wyjazdowe szkolenie w Twoim regionie
-  indywidualne wsparcie merytoryczne i techniczne
-  dostęp on-line do platformy e-learningowej
-  gotowe wzory dokumentów do pobrania
-  certyfikat „Mała Firma Równych Szans”



**Projekt jest skierowany do firm z całej Polski zatrudniających 10-49 osób na umowę o pracę.  
Liczba miejsc na szkolenia ograniczona!**

**Formularz zgłoszeniowy dostępny na:**

**[www.wlbh.pl](http://www.wlbh.pl)**

 **603 929 766**

 **[rekrutacja@wlbh.pl](mailto:rekrutacja@wlbh.pl)**



Pai



[www.cnrzanowskaizba.pl](http://www.cnrzanowskaizba.pl)



[www.mcppn.pl](http://www.mcppn.pl)